

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. การจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	-	-

กลยุทธ์	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. การทบทวนข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๑. เพื่อทบทวนข้อมูลจากข้อกำหนดจริยธรรมฯ ฉบับเดิม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความเป็นปัจจุบัน ๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีข้อกำหนด จริยธรรม สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	๒๓,๒๐๐	✓	✓	-	-
	๒. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองคน ครองงาน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือก เป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๒ คน	๘,๐๐๐	-	✓	-	-
	๓. กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นในความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือก เป็น “คนดีศรีพลส.” และได้รับ	๑ คน	๘,๐๐๐	-	-	✓	✓

กลยุทธ์	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คนดีศรี พส. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		การพิจารณาเป็น “๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน” กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ						
ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประชุมคณะทำงาน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่ององค์กร คุณธรรมให้แก่ละสำนัก กอ รับทราบ ๒. คณะทำงานฯ ร่วมกัน วางแผนเพื่อการประเมินองค์กร คุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวน คณะทำงานที่เข้าร่วมการประชุม	๑๕ คน	๑๒,๐๐๐	-	✓	✓	✓
	๒. การดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้ความสำคัญในการผลักดัน และขับเคลื่อนองค์กร ผ่านเกณฑ์ การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผ่านการ ประเมินใน ระดับที่ ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓

กลยุทธ์	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. การลงนามรับทราบในข้อกำหนดจริยธรรม / ประกาศนโยบาย No Gift Policy และประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต รวม ๓ ฉบับ	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ร้อยละของบุคลากรที่ลงนามในประกาศเจตนาธรรม	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	✓	-
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรกรมฯ ในเรื่องนโยบาย และแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ และร่วมลงนามรับทราบ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	-	-
ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการ	๑. การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๑. เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แต่ละสำนัก กอง รับทราบ ในเชิงนโยบาย	จำนวนคณะทำงานที่เข้าร่วมการประชุม	๑๕ คน	๑๒,๐๐๐	-	✓	✓	✓

กลยุทธ์	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒. คณะทำงานฯ ร่วมกันวางแผนเพื่อการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๒. การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการให้ความสำคัญในการผลักดันและขับเคลื่อนองค์กร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน ITA ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	✓	-
สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมของกรมฯ ให้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ทราบถึงการดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-

กลยุทธ์	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ รวมถึงแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เพื่อให้กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ มีการจัดทำแนวทางการ บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ตลอดจนการแจ้ง เบาะแสการทุจริต	จำนวนช่อง ทางการร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ และการร้องเรียน ร้องทุกข์ กรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	จำนวน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓