



ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปโดยเรียบร้อย และมีมาตรฐานเดียวกันจึงได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำหรับให้ข้าราชการพลเรือน กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดส่วนราชการ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นอกจากจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎ ระเบียบ จรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้ข้าราชการพลเรือน และบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิของผู้รับบริการ ความแตกต่าง หลากหลายของผู้รับบริการ และองค์กรภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๒) บริการและสื่อสาร ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมายกำหนด แก่ผู้รับบริการ องค์กรที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป อย่างครบถ้วน รวดเร็ว ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์

(๓) อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ และประชาชนที่มาติดต่อ โดยมีอัธยาศัยที่ดี ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ใช้อารมณ์และวาจาหยาบคายต่อเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ คำนึงถึงความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) ต้องรักษาความลับ และไม่นำเรื่องราวของผู้รับบริการไปเปิดเผยให้แก่ผู้อื่นรับรู้

(๕) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(๖)...

(๖) เป็นแบบอย่างที่ดี มีจรรยาข้าราชการ ยึดหลักการปฏิบัติ การครองตน ครองคน ครองงาน และดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๗) รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ โดยไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเองและกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเมตตาธรรม สุจริตธรรม ยุติธรรม และเที่ยงธรรม ด้วยความโปร่งใส และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ มีจิตอาสา อุทิศตน พุ่มเท สติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

(๑๐) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน

(๑๑) ปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับบุคคล สถานที่ กาลเทศะ แสดงกิริยาต่อผู้อื่น ด้วยความเคารพ สุภาพ อ่อนน้อม ทั้งกาย วาจา ใจ

(๑๒) เปิดเผย ชี้แจงเหตุผล และรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตให้ดำเนินการใด ๆ

(๑๓) ต้องเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ และไม่กระทำการใดที่อาจเกิดความเสื่อมเสียต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างเคร่งครัด

(๑๔) ปฏิบัติตนตามค่านิยมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ข้อ ๔ ให้รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และเลขานุการ ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นผู้รับผิดชอบ ในการขับเคลื่อนภารกิจในการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำกรม และมีหน้าที่ดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รักษาการตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ