

รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและองค์ความรู้ นวัตกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	✓			๑๙๙,๖๗๐.-	๑๙๙,๖๗๐.-	ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนูโว ซิตี้ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยบุคลากรจากสำนัก กอง และกลุ่มงานเทียบเท่า, หน่วยงานในกรุงเทพ และปริมณฑล รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในเรื่องหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงนวัตกรรมการจัดการ และป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ พันตำรวจโท ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์ ผู้อำนวยการ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
							ศูนย์ศึกษาการพัฒนาที่ยั่งยืนและเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)	
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๕ (บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	✓			ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ แล้วเสร็จ และประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๒. กิจกรรม : “คนดีศรี พส.” และ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน” กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	✓			๑๑,๕๗๕.-	๑๐,๓๕๐.-	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น คนดีศรี พส. และ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น คนดีศรี พส. ได้แก่ นางสาวกิตติยา วงศ์ทอง และนางสาวนิรมล นະชอ และผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้แก่ นางสาวกิตติยา วงศ์ทอง	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรม : การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			๑๖,๒๗๕.-	๑๕,๖๕๕.-	ดำเนินการจัดประชุม และดำเนินการขับเคลื่อนด้านองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกฝังพฤติกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู แก่บุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ กรมพัฒนาสังคมและ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
							สวัสดิการ ได้รับผลการประเมินอยู่ระดับที่ ๓ เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	กิจกรรม : ประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	✓			ไม่ใช้งบประมาณ		จัดทำประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๑. ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕ ๓. ประกาศ เรื่อง นโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พ.ย ๒๕๖๕ ๔. ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมฯ และประกาศโดยผู้บริหาร ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธ.ค. ของทุกปี) แก่บุคลากร ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนอง การให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การ รับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรม : การขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			๑๕,๑๕๐.-	๑๔,๑๐๐.-	ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๑๐ อยู่ในระดับ ผ่าน	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			๑๓๕,๒๕๐.-	๑๓๕,๒๕๐.-	ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย บุคลากรจากส่วนกลาง และจากปริมณฑล รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในเรื่อง ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ แนวคิด/เกณฑ์/ตัวชี้วัด ของการ ประเมิน รวมถึงการฝึกปฏิบัติหาแนวทางใน การยกระดับความโปร่งใสของกรมฯ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรของ กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ ให้มีความ	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของกรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการ	✓			๒๗,๒๕๐.-	๒๗,๒๕๐.-	ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
โปร่งใสปราศจากการทุจริต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยบุคลากรจากสำนัก กอง และกลุ่มงานเทียบเท่า ส่วนกลาง รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริม สร้างความเข้าใจ ในผลเสียของการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลักคิด / แนวคิด / วิธีการการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รวมถึงออกแบบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ผ่านการมีส่วนร่วม	
<b>ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร</b>								
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓			ไม่ใช้งบประมาณ		กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ และประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงรายละเอียดวิธีการ ช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ ระยะเวลาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค ไม่มีข้อเสนอแนะ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต  
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ