

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

| กลยุทธ์                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย                                                                                      | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                               |                                                                                                              |                                                                                                                    |                                                                                                                               |                                                                                                  |                   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                       |                                                                                                              |                                                                                                                    |                                                                                                                               |                                                                                                  |                   |                   |             |             |             |
| ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก<br>ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์<br>ส่วนตนออกจากประโยชน์<br>ส่วนรวม | กิจกรรมการประกาศ<br>มาตรการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนของ<br>บุคลากรกรมพัฒนาสังคม<br>และสวัสดิการ           | เพื่อเสริมสร้างค่านิยม<br>สุจริต ให้แก่บุคลากรกรม<br>พัฒนาสังคมและ<br>สวัสดิการ                                    | ร้อยละของบุคลากร<br>ที่ลงนามในประกาศ<br>เจตนารมณ์                                                                             | ร้อยละ ๙๐                                                                                        | ไม่ใช้งบประมาณ    | ✓                 | ✓           |             |             |
| ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>และสร้างค่านิยมแห่งความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต                      | การจัดทำข้อกำหนด<br>จริยธรรมสำหรับข้าราชการ<br>และบุคลากรในสังกัดกรม<br>พัฒนาสังคมและสวัสดิการ               | เพื่อให้บุคลากรของกรม<br>พัฒนาสังคมและ<br>สวัสดิการ มีแนวทางใน<br>การประพฤติปฏิบัติตน<br>ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ   | ระดับความสำเร็จของ<br>การจัดทำข้อกำหนด<br>จริยธรรมสำหรับ<br>ข้าราชการ และ<br>บุคลากรในสังกัดกรม<br>พัฒนาสังคมและ<br>สวัสดิการ | กรมพัฒนาสังคม<br>และสวัสดิการมี<br>ข้อกำหนด<br>จริยธรรมสำหรับ<br>ข้าราชการและ<br>บุคลากรในสังกัด | ไม่ใช้งบประมาณ    | ✓                 | ✓           |             |             |
|                                                                                               | กิจกรรมการคัดเลือก “คนดี<br>ศรี พส.” และ “๑ คนดี มี<br>จริยธรรม ๑ หน่วยงาน”<br>กรมพัฒนาสังคมและ<br>สวัสดิการ | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>สร้างขวัญกำลังใจและ<br>เป็นแรงบันดาลใจให้<br>บุคลากรเกิดความ<br>เชื่อมั่นในความดี ดำรง | จำนวนบุคลากรที่ผ่าน<br>การคัดเลือกเป็น “คน<br>ดีศรี พส.” และได้รับ<br>การพิจารณาเป็น “๑<br>คนดี มีจริยธรรม ๑                  | ๑ คน                                                                                             | ๑๐,๓๕๐            |                   | ✓           | ✓           |             |



| กลยุทธ์                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                     | ค่าเป้าหมาย                    | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                         |                                                               |                                |                   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                                                  |                                                                                                                                                  | ตนเป็นแบบอย่างที่ดี                                                                                                                                                     | หน่วยงาน”<br>กรมพัฒนาสังคมและ<br>สวัสดิการ                    |                                |                   |                   |             |             |             |
|                                                                                                                  | โครงการส่งเสริมจริยธรรม<br>และให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน                                                          | บุคลากรกรมฯ ได้รับ<br>การส่งเสริมความรู้<br>ความเข้าใจด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม ตาม<br>ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน                                                | ร้อยละของจำนวน<br>ผู้เข้าอบรม                                 | ร้อยละ ๙๐                      | ๕๕,๗๐๐            |                   | ✓           |             |             |
| ๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ<br>ประเมินองค์กรคุณธรรม<br>ของทุกส่วนราชการในสังกัด<br>กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ | ๑. การดำเนินการกิจกรรม<br>ของกรมพัฒนาสังคมและ<br>สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับ<br>หลักคุณธรรม ๕ ประการ<br>(พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br>อาสา กตัญญู) | ๑. เพื่อเป็นการจรรโลง<br>ไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม<br>ประเพณีไทย<br>๒. เพื่อเสริมสร้าง<br>จริยธรรมให้แก่บุคลากร<br>กรมฯ ในหลักความ<br>กตัญญู                                  | จำนวนกิจกรรมที่จัด                                            | ๔ กิจกรรม                      | ไม่ใช้งบประมาณ    |                   | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                  | ๒. การประเมินองค์กร<br>คุณธรรม ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                     | เพื่อเป็นการส่งเสริมให้<br>บุคลากรของกรมพัฒนา<br>สังคมและสวัสดิการ ให้<br>ความสำคัญในการ<br>ผลักดันและขับเคลื่อน<br>องค์กร ผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมินเป็นองค์กร<br>คุณธรรม | ผลการประเมินองค์กร<br>คุณธรรมประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗ | ผ่านการประเมิน<br>ในระดับที่ ๓ | ๑๕,๖๕๕            |                   | ✓           | ✓           | ✓           |



| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                              | ค่าเป้าหมาย                                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                        |                                                                              |                   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                        |                                                                              |                   |                   |             |             |             |
| ๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน                                                                                                                                                                                                                                                               | กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                                                 | เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรกรมฯ ในเรื่องนโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                          | ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศและร่วมลงนามรับทราบ                   | ร้อยละ ๙๐                                                                    | ๔,๙๖๐             | ✓                 | ✓           |             |             |
| ๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ | กิจกรรม : การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเป็นไปตามเป้าหมาย | ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ผลการประเมิน ITA ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าคะแนนร้อยละ ๘๕ - ๑๐๐ | ๑๐,๙๕๐            |                   | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                   | ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ                                                                                                                   | ร้อยละของจำนวนผู้เข้าอบรม                                                              | ร้อยละ ๙๐                                                                    | ๒๐๔,๘๐๐           |                   |             | ✓           | ✓           |



| กลยุทธ์                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                     | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                           |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |                               |             |                   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                           |                                                                                                  | และสร้างทัศนคติที่ดี<br>สามารถนำความรู้ไป<br>ปรับปรุงการปฏิบัติงาน<br>การให้บริการและ<br>ตอบสนองต่อประชาชนได้<br>อย่างเหมาะสม                                                                   |                               |             |                   |                   |             |             |             |
| ๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่<br>ของบุคลากรของ พม. ให้มี<br>ความโปร่งใสปราศจากการ<br>ทุจริต | โครงการประเมินความเสี่ยง<br>การทุจริตกรมพัฒนาสังคม<br>และสวัสดิการ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | เพื่อให้บุคลากรสามารถ<br>วิเคราะห์ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต กำหนด<br>มาตรการป้องกัน และ<br>จัดทำแผนบริหารจัดการ<br>ความเสี่ยงทุจริตของกรม<br>ฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน<br>ในส่วนที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละของจำนวนผู้<br>เข้าอบรม | ร้อยละ ๙๐   | ๕๕,๖๕๐            |                   | ✓           |             |             |



| กลยุทธ์                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย                 | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                             |                   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร                                             |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                             |                   |                   |             |             |             |
| ส่งเสริมและสนับสนุนและ<br>พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก<br>การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบให้มี<br>ประสิทธิภาพ | การจัดการเรื่องร้องเรียน<br>การทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ และการจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึง<br>แจ้งเบาะแสการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ | เพื่อให้กรมพัฒนาสังคม<br>และสวัสดิการ มีการ<br>จัดทำแนวทางการบริหาร<br>จัดการเรื่องร้องเรียนการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>การร้องเรียน ร้องทุกข์<br>ตลอดจนการแจ้งเบาะแส<br>การทุจริต | จำนวนช่องทางการ<br>ร้องเรียนการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>และการร้องเรียน ร้อง<br>ทุกข์ กรมพัฒนาสังคม<br>และสวัสดิการ | จำนวนอย่างน้อย<br>๓ ช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ    | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           |