

ถอดบทเรียน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

โดย

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กลุ่มงานผู้สูงอายุ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้านพอเพียง

กิจกรรมนำอาหารกลางวันมารับประทาน ที่ทำงานร่วมกัน

วัตถุประสงค์

เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
ในชีวิตประจำวัน ดำรงชีวิต
อย่างพอประมาณ สามารถ
ลดค่าใช้จ่ายค่าอาหารกลางวันได้

การดำเนินการกิจกรรม

บุคลากรนำอาหารที่ทำจากบ้าน
มารับประทานที่สำนักงาน
ในช่วงพักกลางวัน และร่วมกันแบ่งปัน
อาหารให้กับเพื่อน ๆ ปี ๆ น้อย ๆ

ปัญหาที่พบ

บางครั้งบุคลากรไม่สามารถรับประทาน
อาหารร่วมกันได้ครบทุกคน เนื่องจากติด
ภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

ให้บุคลากรนำกิจกรรมดังกล่าว
มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป

ผลการดำเนินการ

บุคลากรในสังกัด ทั้ง 4 หน่วยงาน
นำอาหารมารับประทานร่วมกัน
ตระหนักถึงการใช้จ่ายอย่าง
ที่มีอยู่อย่างประหยัด คุ้มค่า
และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ชื่นกันและกัน



ด้านวินัย

กิจกรรมร่วมกันแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการสีกากี
ในทุกวันจันทร์ สวมชุดผ้าไทยในทุกวันศุกร์ และคล้องบัตรประจำตัว

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดแสดงออกถึง
การประพฤติปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่
ของตนให้กำกับตนเอง ทั้งความคิด
การกระทำ ให้อยู่ระเบียบ จนเกิดเป็น
วัฒนธรรมที่ดี และสร้างความเชื่อมั่น
ต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการ

การดำเนินการกิจกรรม

- แต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการสีกากีในทุกวันจันทร์
- สวมชุดผ้าไทยในทุกวันศุกร์
- คล้องบัตรประจำตัว

ปัญหาที่พบ

บางสัปดาห์องค์กรมีการจัดกิจกรรม
ทำให้ไม่สามารถแต่งชุดตามที่กำหนดได้
และบางครั้งบุคลากรลืมนำบัตรคล้องคอ
มาสำนักงาน

ข้อเสนอแนะ

ให้บุคลากรนำกิจกรรมดังกล่าว
มาปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย
สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

ผลการดำเนินการ

บุคลากรเกิดความตระหนักถึงจิตสำนึก
ดำนัยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
ในด้านวินัย และบุคลากรให้ความร่วมมือ
ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวทั้ง 4 กลุ่มงาน



ด้านสุจริต

กิจกรรมปลูกฝัง การป้องกันการทุจริต โดยการรวมพลัง และร่วมลงนาม
ในการประกาศเจตนารมณ์ต้านโกง "ANTI-CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทาน ไม่เฉย
ต่อการทุจริต" ประกาศเจตนารมณ์ NO GIFT POLICY ในการรับของขวัญ
และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเจตจำนงสุจริต
ในการต่อต้านการทุจริตและประณัติมิชอบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากร
ในการร่วมรณรงค์ ต่อด้านการทุจริต
ทำให้เกิดจิตสำนึก ค่านิยม
และวัฒนธรรม แห่งความซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างค่านิยม
ในการไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่

การดำเนินการกิจกรรม

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจัดงาน
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
ในวันที่ 3 มกราคม 2568 โดยบุคลากร
เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และร่วมกัน
ลงนามรับทราบ ประกาศฯ ทั้ง 2 ฉบับ

ปัญหาที่พบ

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี
พฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินการ

บุคลากรเกิดจิตสำนึก ค่านิยม
และวัฒนธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
และการไม่รับของขวัญ และของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขที่ 100 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10300

การดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่มีความเปราะบางหรือมีความเสี่ยงที่จะตกอยู่ในสภาวะยากลำบาก ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในการร่วมใจกันสร้างสังคมที่ดีและมีความเป็นธรรม

ในโอกาสที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 3 มกราคม 2568 ณ อาคารสำนักงานใหญ่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการร่วมใจกันสร้างสังคมที่ดีและมีความเป็นธรรม



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขที่ 100 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10300

การดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่มีความเปราะบางหรือมีความเสี่ยงที่จะตกอยู่ในสภาวะยากลำบาก ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในการร่วมใจกันสร้างสังคมที่ดีและมีความเป็นธรรม

ในโอกาสที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 3 มกราคม 2568 ณ อาคารสำนักงานใหญ่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการร่วมใจกันสร้างสังคมที่ดีและมีความเป็นธรรม



ด้านจิตอาสา

กิจกรรมคนมีของ (แบ่งปัน)

วัตถุประสงค์

เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น อวด์กร และสังคม โดยนำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ มาทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การดำเนินการกิจกรรม

รวบรวมสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้ว ไปมอบให้แก่มูลนิธิต่าง ๆ สถานสงเคราะห์ในสังกัดกระทรวง นม. เตือนละครัง เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

ปัญหาที่พบ

บางครั้งสิ่งของนำมาบริจาค สถานสงเคราะห์ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ บุคลากรต้องช่วยกันคัดเลือกรายการก่อนนำไปบริจาค

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่อง และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สนใจนำสิ่งของมาบริจาค

ผลการดำเนินการ

บุคลากรมีการเสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน นำสิ่งของร่วมกันบริจาค นำไปส่งต่อให้ผู้อื่นได้ใช้ประโยชน์ต่อไป เพื่อสร้างรอยยิ้ม และความสุขให้ผู้ที่ได้รับ



ด้านจิตอาสา

ทำบุญวิธีใหม่ เวียนเทียนด้วยต้นไม้ ลดฝุ่น ร่วมกับมูลนิธิสถาบันการจัดการ
วิถีนุทาธรเพื่อสุขและสันติ ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึง
คุณค่าของสิ่งแวดล้อม ลดมลพิษทางอากาศ
และปัญหาขยะจากธูปเทียน
และร่วมกันทำนุบำรุงศาสนา

การดำเนินกิจกรรม

วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร จัดกิจกรรม
เวียนเทียนด้วยต้นไม้ เมื่อวันที่
11 กุมภาพันธ์ 2568

ปัญหาที่พบ

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

เข้าร่วมกิจกรรมกับมูลนิธิ
หรือหน่วยงานภายนอกในกิจกรรม
ด้านจิตอาสาเป็นประจำ

ผลการดำเนินการ

บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการลด
ปัญหามลพิษทางอากาศ และปัญหาขยะ
จากธูปเทียนในการเวียนเทียน



ด้านกตัญญู

นิธิถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ
สยามบรมราชกุมารี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดี
และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ในความเสียสละ และทุ่มเท
พระวรกายเพื่อปวงชนชาวไทย

การดำเนินการกิจกรรม

เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ
สยามบรมราชกุมารี

ปัญญาที่พบ

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วม
กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญู
อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ

บุคลากรน้อมรำลึกถึง
พระมหากรุณาธิคุณ
และแสดงความกตัญญูทูลเกล้าฯ
ต่อพระองค์ ผู้ทรงบำเพ็ญประโยชน์
แก่ปวงชนชาวไทย



ด้านกตัญญู

พิธีสักการะเนื่องในวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์ พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอ
พระองค์เจ้าวชิรไชย เฉลิมลาภ กรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึง
พระมหากรุณาธิคุณ
และแสดงความกตัญญูตงว่ที่
ต่อพระองค์ท่าน

การดำเนินกิจกรรม

เข้าร่วมพิธีสักการะเนื่องในวันคล้าย
วันสิ้นพระชนม์ พลเรือเอก
พระเจ้าบรมวงศ์เธอ
พระองค์เจ้าวชิรไชย เฉลิมลาภ
กรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร

ปัญญาที่พบ

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปี

ผลการดำเนินการ

บุคลากรน้อมรำลึกถึง
พระมหากรุณาธิคุณ
และแสดงความกตัญญูตงว่ที่
ต่อพระองค์ท่าน



ด้านกตัญญู

กิจกรรมขอพรปีใหม่ไทยจากผู้บริหาร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
และพิธีรดน้ำดำหัวและรับพรปีใหม่ไทยจากผู้บริหารกระทรวง พม.
(วันสงกรานต์)

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการระลึกถึงความสำคัญ
เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
ไทยอันดีงามให้คงอยู่ต่อไป
และส่งเสริมความกตัญญูรู้คุณ
ต่อผู้บริหาร/ผู้อาวุโส ผ่านพิธีรดน้ำดำหัว
ขอพรปีใหม่

การดำเนินการกิจกรรม

บุคลากรเข้าร่วมรดน้ำผู้บริหาร
และขอพรปีใหม่ เกิดจิตสำนึก
และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่อง
ของความกตัญญูทุกเวทีแก่ผู้ที่เคารพรัก

ปัญหาที่พบ

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์
อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ

บุคลากรสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม
ประเพณีไทยอันดีงามให้คงอยู่ต่อไป
และมีความกตัญญูรู้คุณ
ต่อผู้บริหาร/ ผู้อาวุโส



การถอดบทเรียน

การจับเคสตัวอย่างองค์กรคุณธรรมของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้าน
การทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กลุ่มงานผู้เปราะบาง
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายได้ เนื่องด้วย

1. การประชุมสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรม
ให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง
2. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรร่วมกันคิดและสามารถร่วมดำเนินการได้
โดยไม่เป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดง
ความคิดเห็นวิเคราะห์ร่วมกัน
3. มีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจ ความเข้าใจ
ของบุคลากร และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาในการจัดกิจกรรม
ต่อไป