

รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑.กิจกรรมการประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เสร็จสิ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รับรู้และร่วมลงนามในประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗
	๒.โครงการขับเคลื่อนการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รุ่นที่ ๑-๔	เสร็จสิ้น	๑,๓๔๘,๔๐๐	กรมฯ ปลูกฝังแนวคิดการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมฯ รวมทั้งได้แนวทางป้องกันการทุจริตของกรมฯ เพื่อนำไปขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานต่อไป	รุ่นที่ ๑ ๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑.การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เสร็จสิ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมฯ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒.กิจกรรมการคัดเลือก “คนดี ศรี พส.” และ ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เสร็จสิ้น	๑๐,๘๕๐	- กรมฯ ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี พส. จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑) นายจันทิ๊บ นภาศิริรัมย์ สังกัดศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูงจังหวัดเชียงใหม่ ๒) นายศราวุฒิ ศรีเพียงจันทร์ สังกัดศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์หมู่บ้านสหกรณ์ ป่าเต็งฯ จังหวัดเพชรบุรี ๓) นายณัฐธิดี เตชะบุญ สังกัดกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม และ ๔) นางสาวสุภาวดี ศิริสาร สังกัดศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน - กรมฯ คัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายจันทิ๊บ นภาศิริรัมย์ สังกัดศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูงจังหวัดเชียงใหม่	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๓.โครงการส่งเสริมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เสร็จสิ้น	๕๕,๗๐๐	ร้อยละ ๙๓ บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒๒ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การดำเนินการกิจกรรมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เสร็จสิ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมฯ โดยสำนัก/กองต่าง ๆ ดำเนินการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ เช่น ด้านความพอเพียง ดำเนินการจัดกิจกรรม กล่อ่งข้าวสานรัก / ด้านวินัย ดำเนินการจัดกิจกรรม ๘ นาฬิกา ร่วมใจยืนตรงเคารพธงชาติ ด้วยความภาคภูมิใจในเอกราช และความเสียสละของบรรพบุรุษไทย / ด้านสุจริต ดำเนินการจัดกิจกรรม รวมพลังประกาศเจตนารมณ์ต้านโกง Anti – Corruption / ด้านจิตอาสา ดำเนินการจัดกิจกรรม การจัดเตรียมสถานที่จัดงาน ผ้าป่ามหากุศล เพื่อเด็กพิการ และ ด้านกตัญญู ดำเนินการจัดกิจกรรม รดน้ำผู้ใหญ่ที่เคารพรัก เนื่องในวันสงกรานต์	เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๒. การจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง	เสร็จสิ้น	๑๓,๓๐๐	กรมฯ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับที่ ๓ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เสร็จสิ้น	๔,๙๖๐	ร้อยละ ๙๕ บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รับรู้และร่วมลงนามในประกาศประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๒. ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนอง การให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เสร็จสิ้น	๗,๘๗๕	กรมฯ มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๘๕.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๗
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เสร็จสิ้น	๑๕๔,๙๐๐	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการและมีแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เป็นการยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต	๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เสร็จสิ้น	๕๕,๖๕๐	โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่เข้าร่วมสามารถวิเคราะห์และกำหนดประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ , สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งสำนักงาน ป.ป.ช.	๑๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร					
๑. ส่งเสริมและสนับสนุน และพัฒนาให้เกิดระบบ และกลไกการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมถึงแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสร็จสิ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมฯ มีการดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมฯ / ระบบร้องเรียนร้อง ทุกข์ของสำนักงานกฤษฎีกา / หนังสือ ร้องเรียนต่าง ๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ