

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
จัดทำแผนการใช้จ่ายประจำปีและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนการใช้จ่ายระหว่างสำนัก / กองต่าง ๆ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	มีแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมฯ ที่ https://dsdw.go.th/Data/ContenttableFiles/Files/r3szqcnh.pdf	บุคลากรทุกระดับของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รับทราบแผนการใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ	มีการประชุมเพื่อรวบรวมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	มีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งคำตอบแทนและบำเหน็จความชอบ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมฯ ที่ https://dsdw.go.th/Personnel/ShowallData/1/3	บุคลากรของกรมฯ รับทราบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และสามารถวางแผนในสายงานของตนเองได้
จัดทำขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ	มีการประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ	กลุ่มพัสดุและบริหารทรัพย์สิน สำนักงานเลขาธิการกรม	มีขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมฯ ที่ https://dsdw.go.th/Data/Buzznews/Files/L3bo2op0.pdf	บุคลากรของกรมฯ รับทราบวิธีการและขั้นตอนของการเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามระเบียบ

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
จัดทำช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ แยกต่างหากจาก ช่องทางร้องเรียน ทั่วไป	มีการประชุมร่วมกับ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน เพื่อเพิ่ม ช่องทางการแจ้งฯ ในระบบของเว็บไซต์ หลักของกรมฯ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งแจ้ง เรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานได้ บนเว็บไซต์หลัก ของกรมฯ ที่ https://dsdw.go.th/ita/qa/add	ประชาชนทั่วไปสามารถ แจ้งเบาะแสผ่านช่อง ทางการร้องเรียนการ ทุจริต และการล่วง ละเมิดทางเพศได้ โดย ข้อมูลของผู้แจ้งจะถูกปิด เป็นความลับ
ดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างแนวคิด และปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	มีการประชุม วางแผน เพื่อ เสริมสร้างแนวคิดฯ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ประชุมร่วมกับทีม วิทยากรในแต่ละ โครงการฯ เพื่อ วางแผนเนื้อหาใน การเสริมสร้าง ความรู้	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	มีการดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง แนวคิดและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ดังนี้ - โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - โครงการเสริมพลังจิตอาสา เพื่อพัฒนางานและบริการประชาชน มุ่งสู่ องค์กร No Gift Policy - โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการเสริมสร้างจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรของกรมฯ ได้รับ การเสริมสร้าง และปลูก จิตสำนึกในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต
ติดตามผลการ ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนต่าง ๆ จากสำนัก / กองที่ เกี่ยวข้อง โดย กำหนดระยะเวลาที่	มีการจัดทำแนว ทางการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนด ระยะเวลาในการ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ	มีการกำหนดระยะเวลาให้สำนัก/กอง รายงานผลความคืบหน้า ในการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน กลับมาภายใน ๑๕ วันทำการ	กรมฯ สามารถจัดการ เรื่องราวการร้องเรียนได้ อย่างมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น เมื่อมีการกำหนด ระยะเวลาที่ชัดเจน และ สามารถติดตามความ

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ชัดเจนในการ ดำเนินการ	ดำเนินการแต่ละ ขั้นตอนอย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร โดยผ่านความ เห็นชอบจากอธิบดีฯ			คืบหน้าในการดำเนินการ ได้อย่างต่อเนื่อง
จัดทำแผน ยุทธศาสตร์ที่มี ระยะเวลามากกว่า ๑ ปี	จัดประชุมร่วมกับ สำนัก/กองต่าง ๆ เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของกรมฯ ที่ https://dsdw.go.th/Data/ContenttableFiles/Files/5d2hygnd.pdf	บุคลากรของกรมฯ สามารถทราบแผนการ ดำเนินการของกรมฯ ใน ห้วงเวลา ๕ ปี และ สามารถวางแผนการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
จัดทำนโยบาย No Gift Policy ให้ สอดคล้องกับ ข้อเสนอแนะที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยต้อง ระบุว่า “ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน จะต้อง ไม่มีการรับ ของขวัญ”	จัดทำนโยบายโดย อ้างอิงหลักเกณฑ์ จากสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ป.ช. ใน การกำหนดข้อความ ต่าง ๆ ให้ครอบคลุม	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	มีการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของกรมฯ ที่ https://dsdw.go.th/Data/Buzznews/Files/curgb3uj.pdf	บุคลากรของกรมฯ รับทราบนโยบาย No Gift Policy ที่กรมฯ ได้ ประกาศเจตนารมณ์ และยึดถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
อัปโหลดแผน บริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์หลักของ กรมฯ โดยเพิ่มการ แสดงกิจกรรมที่ สอดคล้องกับการ ดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความ เสี่ยง	ดำเนินการจัด ประชุมสำนัก/กอง ต่าง ๆ เพื่อหารือ เกี่ยวกับการจัดทำ แผนประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของ กรมฯ	กองพัฒนาสังคม กลุ่มเป้าหมายพิเศษ	จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ และการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลัก ของกรมฯ ที่ https://dsdw.go.th/Data/Buzznews/Files/2lk3gt1f.pdf	กรมฯ มีแผนการรับมือ เกี่ยวกับความเสี่ยงการ ทุจริต ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุญาตที่ดิน สงวนเพื่อกิจการนิคม สร้างตนเอง และนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน