

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ร้อยละของบุคลากรที่ลงนามในประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี พส.” และ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน” กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็น แรงบันดาลใจให้บุคลากร เกิดความเชื่อมั่นในความคิด ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการคัดเลือก เป็น “คนดีศรี พส.” และได้รับการ พิจารณาเป็น “๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน” กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ	๑ คน	๒,๑๐๐		✓	✓	
	๓. กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีความ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในด้านการ ครองน ครองคน ครอง งาน	จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการคัดเลือก เป็น “ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒ คน	๕,๔๒๕	✓	✓		
	๔. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การดำเนินงานจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง และ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกัน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย กฎระเบียบ และวินัยใน การปฏิบัติงานที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	๔๐ คน	๔๐,๔๐๐		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การทุจริตของกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๒. การประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรของกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ ให้ มีความสำคัญในการ ผลักดันและขับเคลื่อน องค์กร ผ่านเกณฑ์การ ประเมินเป็นองค์กร คุณธรรม โดยการ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	ผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผ่านการ ประเมินใน ระดับที่ ๓	๑๕,๖๕๕		✓	✓	✓
<b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึด หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ ต่อต้านการทุจริต กรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร กรมฯ ในเรื่องนโยบาย และแนวทางการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละของ บุคลากร ในสังกัด ที่เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ และร่วมลงนาม รับทราบ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรม : การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเป็นไปตามเป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน ITA ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีค่าคะแนนร้อยละ ๘๕	๗,๓๕๐		✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย กฎระเบียบ และวินัยในการปฏิบัติงานที่ดี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๔๐ คน	๔๐,๔๐๐		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การร้องเรียน ร้องทุกข์ ตลอดจนการแจ้งเบาะแสการทุจริต	จำนวนช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการร้องเรียนร้องทุกข์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	จำนวนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓