



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และ ตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยมุ่งบรรลุตามวิสัยทัศน์ **"กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม"** เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงาน กอง กลุ่ม และเทียบเท่า รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมาย

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ตุลาคม 2566



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	2
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	2
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	5
2.3 แผนระดับที่ 3 (ที่เกี่ยวข้อง)	16
ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	17
3.1 ภาพรวมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	17
3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67) และแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	17
3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67)	23
3.4 ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67)	28

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ และแผนอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

จากความสำคัญดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนปฏิบัติระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ คือ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม” ซึ่งได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน

2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

3. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มุ่งหวังให้แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจงานของสำนักงาน กอง กลุ่ม และเทียบเท่า รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาสังคม การสังคมสงเคราะห์ การได้รับบริการสวัสดิการสังคม และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

1) เป้าหมาย

(1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

(2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ **เน้น** การน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน **เน้น** การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

(3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ **เน้น** การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็ง ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐ

2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1) เป้าหมาย

(1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(2.2) การเสริมพลังทางสังคม

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม **เน้น** การพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น** การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

(3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** สนับสนุนการรวมตัว และดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนา เพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคม และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน **เน้น** สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่างๆ

(3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบมีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เน้น** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน และภาคีเครือข่ายถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ประเด็น ความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีกันในชุมชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ธรรมาภิบาลเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย และชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจ อย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ อย่างสม่ำเสมอ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคี ปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

- ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติ ให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่าง ๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน แก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชมานาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกดัดแปลง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัย ที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

2. ประเด็น พลังทางสังคม

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐบาลและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุน

การทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จนถึงระดับจังหวัด

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมบทบาทของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาในทุกมิติ โดยสร้างมาตรการจูงใจ และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในกระบวนการพัฒนาตั้งแต่การวิเคราะห์ปัญหา วางแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินการพัฒนา รวมทั้งการวางระบบการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคมเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐ และภาคประชาชนในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในการพัฒนาพื้นที่

3. ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคมสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐ ได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่างๆ ในประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการงบประมาณและแหล่งรายได้ พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง โดยจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างหลักประกันทางสังคมให้อยู่บนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้ที่เหมาะสมในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ยั่งยืนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(3.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย หย่อนของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก - เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

4. ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(4.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในการกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ

และนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การจัดทำงบประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และการรายงานการติดตามประเมินผลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

(4.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐ มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแล การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับทำให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ

(4.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

(4.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น คุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงาน

ได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรมเพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในทุกกระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกกระดับให้มีสมรรถนะใหม่ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

5. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อเหตุการณ์ทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขึ้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการทำงาน และขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณะ ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาล

และประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คดีทุจริตและประพฤตินิষอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤตินิষอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมวดหมู่

- เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม เพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และเมืองด้วยความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ

หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมวดหมู่

1) คราวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต

กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.1 พัฒนาฐานข้อมูลรายบุคคล
- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล

หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับมหุดมหาย

- 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)
- 2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐโดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธี การสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษาพันธุ์ภาษา เพศ เพศสภาพวิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือจิต สุขภาพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา ความเชื่ออื่น การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติ บนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้าง สภาวะแวดล้อม และกลไกต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจน สอดรับกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลง

2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน ให้ประชาชน มีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัย ความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทาง เพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทความมั่นคงในพื้นที่

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้ง มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้อง โดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

2.3 แผนระดับที่ 3 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- (ร่าง) แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 ต.ค. 67)
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน

1) เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ	2 เรื่อง
2.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	866,902 คน
2.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	16,355 คน

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

(3.2) คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงการช่วยเหลือทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

(3.3) พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ก.ส.ค.
2	โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	กคส.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง	กคส./ก.ส.ค.
4	โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	กคส.
5	โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	ก.ส.ค.
6	ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	กคส.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
7	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	กพพ.
8	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	กพพ.
9	โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง (BCG)	กพพ.
10	โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	กพพ.
11	โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนใต้)	กพพ.

2. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

1) เป้าหมาย

(1.1) ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	1 เรื่อง
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 10

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(3.2) เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

(3.3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	ก.ส.ค.
2	โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.
3	โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน	ก.ส.ค.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
4	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	ก.ส.ค.
5	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน	ก.ส.ค.
6	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตามแนวทางมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา	ก.ส.ค.
7	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.
8	โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	ก.ส.ค.
9	โครงการเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร	ก.ส.ค.
10	โครงการวันอาสาสมัครสากล	ก.ส.ค.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
11	โครงการการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน	กคส.
12	โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ csr	ก.ส.ค.

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
13	โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	กสป.
14	โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย	กอส.
15	โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	กอส.
16	โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	กอส.
17	โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	กอส.
18	โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	ก.ส.ค.
19	โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	กอส.
20	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก. (สถาบันฯ)

3. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

1) เป้าหมาย

- 1.1 งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- 1.2 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
- 1.3 บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนกระบวนการงาน หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	16 ระบบ
2.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น	1 เรื่อง
2.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	ระดับ 5
2.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	ร้อยละ 85
2.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
2.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 85
2.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA	95 – 100 คะแนน

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร โดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนาระบบงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนา แอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

ที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

(3.2) ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(3.3) พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวนปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

(3.4) บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาก่อสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กยพ.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
2	โครงการจัดการความรู้องค์กร	กชช.
3	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดทำข้อเสนองานวิจัย ปี 2567	กยพ.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	กพร.
5	โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	กพร.
6	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	กพร.
7	โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่น มุ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	สลก.
8	โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (บริหารจัดการอาคารสถานที่ และซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร)	สลก.
แนวทางการพัฒนาที่ 4		
9	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก./กยผ./กคส.
10	สนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก./กชช./กพร./กตส./กยผ./กคส./กอส./กพพ.
11	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	สลก.

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 1,163,308,700 บาท

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67)		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่องการพัฒนา ระบบสวัสดิการ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมยั่งยืน	รวม	486,120,600	486,120,600	-	-	-	-
	1. โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	5,991,400	5,991,400	-	-	-	-
	2. โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและ ผู้พิการขอทาน	3,075,200	3,075,200	-	-	-	-
	3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง	189,364,900	189,364,900	-	-	-	-
	4. โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	123,587,400	123,587,400	-	-	-	-
	5. โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	100,005,000	100,005,000	-	-	-	-
	6. ยกระดับมาตรฐานและบริหารจัดการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการ ขอทาน	0	0	-	-	-	-
	7. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	26,458,400	26,458,400	-	-	-	-
	8. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	2,524,000	2,524,000	-	-	-	-
	9. โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้าง ตนเอง (BCG)	3,641,600	3,641,600	-	-	-	-
	10. โครงการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมขั้นสูง	6,608,900	6,608,900	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67)		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	1. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนใต้)	24,863,800	24,863,800	-	-	-	-
2. เรื่องการเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ	รวม	82,248,000	82,248,000	-	-	-	-
	1. โครงการประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	537,600	537,600	-	-	-	-
	2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	559,600	559,600	-	-	-	-
	3. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน	169,000	169,000	-	-	-	-
	4. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสหวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	1,333,400	1,333,400	-	-	-	-
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน	15,500	15,500	-	-	-	-
	6. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตามแนวทางมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา	38,900	38,900	-	-	-	-
	7. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	21,810,900	21,810,900	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67)		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	8. โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	15,700	15,700	-	-	-	-
	9. โครงการเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร	11,200	11,200	-	-	-	-
	10. โครงการวันอาสาสมัครสากล	69,800	69,800	-	-	-	-
	11. โครงการการสร้างความรู้ความร่วมมื้อมีเอกภพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นที่พึงและขอทาน	2,742,200	2,742,200	-	-	-	-
	12. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาค ธุรกิจ CSR	188,000	188,000	-	-	-	-
	13. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม สู่การเป็น หุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	372,700	372,700	-	-	-	-
	14. โครงการส่งเสริมและจัดหาเงินทุนเพื่อสังคม	62,900	62,900	-	-	-	-
	15. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	1,416,600	1,416,600	-	-	-	-
	16. โครงการเชิญเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ (อพม.)	0	0	-	-	-	-
	17. โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ (อพม.)	460,000	460,000	-	-	-	-
	18. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	49,750,000	49,750,000	-	-	-	-
	19. โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนา ศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	2,069,400	2,069,400	-	-	-	-
	20. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	624,600	624,600	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67)		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. เรื่องการพัฒนา บริการ และ ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ องค์กร	รวม	594,940,100	594,940,100	-	-	-	-
	1. โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	2,915,000	2,915,000	-	-	-	-
	2. โครงการจัดการความรู้องค์กร	50,000	50,000	-	-	-	-
	3. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดทำข้อเสนอแนะวิจัย ปี 2567	80,000	80,000	-	-	-	-
	4. โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	43,000	43,000	-	-	-	-
	5. โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	1,300	1,300	-	-	-	-
	6. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	21,500	21,500	-	-	-	-
	7. โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้อง กับการปฏิบัติงานทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่นมุ่งเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน	0	0	-	-	-	-
	8. โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (บริหารจัดการ อาคารสถานที่ และซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร)	0	0	-	-	-	-
	9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	2,195,600	2,195,600	-	-	-	-
	10. สนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	84,919,700	84,919,700	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67)		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	11. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	504,714,000	504,714,000	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		1,163,308,700	1,163,308,700	-	-	-	-

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 30

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปหลังก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	7. จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่โอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีสิทธิประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง	บาท	5,128,000	กพท.
	8. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ ตามโครงการเรียนรู้เมืองหลวง	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	กิจกรรมย่อย : ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ	คน	1,600	
		หมายเหตุ : 9 ไทยมีความยากจนขั้นรุนแรงลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม	กิจกรรมย่อย : ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ	คน	3,533,000	กพท.
		เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน : ครีวเรือนกระจกพื้นที่ฐานภูมิโอกาสในการเปลี่ยนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้คนจนทางปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	500	กพท.
			กิจกรรมย่อย : งานพัฒนาพื้นที่ชนบทย่อยและศูนย์พัฒนาและเผยแพร่	คน	3,503,600	กพท.
			โครงการพระราชดำริ	บาท	2,600	
				บาท	418,000	กพท.
				บาท	3	
			รวม	บาท	13,529,900	
				คน	7,900	
				บาท	3	
			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
			แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข ปัญหาเฉพาะกลุ่ม			
			โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์			
			กิจกรรมย่อย : จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	บาท	7,928,200	กพท.
				คน	1,000	
			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
			แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข ปัญหาเฉพาะกลุ่ม			
			โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ในพื้นที่			
			กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนว พระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง	บาท	5,000,300	กพท.
			กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานชุมชนโรงเรียนเชิงหลวงตาม โครงการพระราชดำริ	บาท	18	
				บาท	26,458,400	
				คน	8,900	
				บาท	21	
			รวมวงเงิน 3 กิจกรรม			
			แผนระดับที่ 1			
			ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
			เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ			
			ประเด็นยุทธศาสตร์ : ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกระดับ			
			การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกระดับ			
			แผนระดับที่ 2			
			แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
			ประเด็น : 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	บาท	1,770,000	กพท.
			เป้าหมายแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	คน	2,300	
			เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่โอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีสิทธิประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	บาท	754,000	กพท.
				บาท	43	
			แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			
			หมายเหตุ : 9 ไทยมีความยากจนขั้นรุนแรงลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม	บาท	2,524,000	
				คน	2,300	
				บาท	43	

[illegible]

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปข้างหน้า	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เชิงคุณภาพ : ราชบุรีที่รอบครัว ยากจนและด้อยโอกาส ได้รับการ ซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎร ปรับปรุง ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม และมี ความปลอดภัย		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดที่ : 8 โทมน้ำที่และเมืองริยะที่น้ำอยู่ บอดด้วย เติบโตอย่างยั่งยืน				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับพื้นที่ : การพัฒนาเมืองให้มีความอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อม ในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างทั่วถึง				
		นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)				
		นโยบายและแผนความมั่นคงที่ : 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ				
				บาท คน แห่ง หลัง	64,096,700 16,355 64 1,112	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน				บาท	486,120,600	
				คน	883,257	
				แห่ง	78	
				หลัง	1,112	
				จังหวัด	76	
				เรื่อง	2	

3.4.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

เป้าหมาย :

1. ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

บทสรุป : บทบาทของ...

- [illegible]

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

- 2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของอาสาสมัคร (จำนวน 1 เรื่อง/ระบบ/กลไก/ประเด็น/รูปแบบ)
- 2.2 ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
- 2.3 ร้อยละของอาสาสมัครที่เข้าให้เข้าร่วมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกิจการสวัสดิการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)
- 2.4 ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้รับการพัฒนาลำดับและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 10)

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ด้านอาชญากรรมอย่างเป็นเอกภาพ		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
2. ออม. มีศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเชื่อถือได้		พหุทฤษฎี : 9 ไทยมีความก้าวหน้าเข้าสู่สังคมดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ				
คุ้มครองสิทธิและการให้บริการแก่กลุ่มเปราะบางอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนาาระดับพหุทฤษฎี : ครั้นร้อยยกย่องเข้าสู่วัยรุ่นมีโอกาสนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
14. ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร		1. การตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรขององค์กร/องค์กรจัดการสังคม/องค์กรจัดการชุมชน/อาสาสมัคร	แผนระดับที่ 1			
อาสาสมัคร และองค์กรจัดการชุมชน		พหุทฤษฎี : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรจัดการสังคม			
ผลิตเชิงปริมาณ :		เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
จำนวนองค์กร/บุคคลที่ได้รับการ		ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
รับรองมาตรฐานการปฏิบัติงาน		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กร	บาท	169,000	สำนักงาน
ด้านการจัดการสังคม		แผนระดับที่ 2	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	คน	44	ก.ส.ค.
ผลิตเชิงคุณภาพ :		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		องค์กร	6	
มีองค์กร/บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานการจัดการสวัสดิการสังคม		ประเด็นที่ : 15 พลังทางสังคม				
		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีการพัฒนาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		พหุทฤษฎี : 9 ไทยมีความก้าวหน้าเข้าสู่สังคมดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุทฤษฎี : ครั้นร้อยยกย่องเข้าสู่วัยรุ่นมีโอกาสนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
				บาท	1,266,200	
				คน	694	
				องค์กร	6	
			รวมวงเงินแนวทางที่ 1			

แนวทางการพัฒนาที่ 2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนากลุ่ม เพื่อส่งเสริมโอกาสและภาคีเครือข่ายภาคส่วนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน						
โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
15. โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน		แผนระดับที่ 1	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์		พหุทฤษฎี : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรจัดการสังคม			
ผลิตเชิงปริมาณ :		เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	กิจกรรมหลัก : เฝ้าติดตามสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพ			
1. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. วิชาชีพสังคมสงเคราะห์		ประเด็นยุทธศาสตร์ : ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	กิจกรรมย่อย : เฝ้าติดตามสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพ	บาท	1,333,400	สำนักงาน
พ.ร.บ. วิชาชีพสังคมสงเคราะห์		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	สังคมสงเคราะห์	คน	100	ก.ส.ค.
พ.ศ.2556 อย่างมีประสิทธิภาพ		แผนระดับที่ 2				
2. สมาชิกสามัญของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ สามารถดำเนินการเพื่อตอบสนองเป้าหมายและรับใบอนุญาตได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ประเด็นที่ : 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
สังคมสงเคราะห์ สามารถดำเนินการเพื่อตอบสนองเป้าหมายและรับใบอนุญาตได้อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคน ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
3. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์สามารถส่งเสริมและควบคุมกำกับสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตได้อย่างมีประสิทธิภาพ		พหุทฤษฎี : 9 ไทยมีความก้าวหน้าเข้าสู่สังคมดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุทฤษฎี : ครั้นร้อยยกย่องเข้าสู่วัยรุ่นมีโอกาสนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ผลิตเชิงคุณภาพ : นักสังคมสงเคราะห์และผู้บริหารด้านสังคมสงเคราะห์สามารถบ่งชี้ ด้านสังคมสงเคราะห์สามารถบ่งชี้ แก้ไขปัญหามลพิษของบุคคลครอบครัวและ ชุมชนจนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข						
16. โครงการพัฒนาศักยภาพ องค์กรสาธารณประโยชน์และ องค์กรสวัสดิการชุมชน	1. การพัฒนาศักยภาพนักบริหารองค์กรสวัสดิการชุมชน 2. การพัฒนาศักยภาพนักบริหารองค์กรสาธารณประโยชน์					
ผลิตเชิงปริมาณ : องค์กร สาธารณประโยชน์และองค์กร สวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนา ศักยภาพ		แผนระยะปีที่ 1	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
เชิงคุณภาพ : องค์กรสาธารณ ประโยชน์และองค์กรสวัสดิการ ชุมชน ได้รับองค์ความรู้เพื่อไปพัฒนา องค์กร และพัฒนาการจัดสวัสดิการ สังคมตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้ไปประชาชน		ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม แผนระยะปีที่ 2	โครงการส่งเสริมระบบและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กร สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	บาท องค์กร	15,500 500	สำนักงาน ก.ส.ค.
		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีการพัฒนาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์ที่ 9 ไทยมีความก้าวหน้าด้านนวัตกรรม และคนไทยทุกคนมีความรู้และทักษะสังคม ให้เพียงพอ เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุสาขา : ครีมนโยบายด้านนวัตกรรมในการเปลี่ยนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
17. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของระบบบริหารจัดการอาสาสมัคร ตามแนวพระราชดำริสากล สำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (The Global Standard for Volunteer for Development)	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหาร จัดการอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย 2. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางการ บริหารจัดการอาสาสมัคร 3. การประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงาน ตามแนวทางการบริหารจัดการอาสาสมัครที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม แผนระยะปีที่ 2	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กร สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	บาท คน	38,900 200	สำนักงาน ก.ส.ค.
ผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้แทน องค์กรอาสาสมัครและองค์กรที่มี อาสาสมัคร ปีละ 100 คน รวม 500 คน		แผนระยะปีที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีการพัฒนาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์ที่ 9 ไทยมีความก้าวหน้าด้านนวัตกรรม และคนไทยทุกคนมีความรู้และทักษะสังคม ให้เพียงพอ เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุสาขา : ครีมนโยบายด้านนวัตกรรมในการเปลี่ยนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
ผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้แทนองค์กร อาสาสมัครที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการ งานอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย		แผนระยะปีที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีการพัฒนาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์ที่ 9 ไทยมีความก้าวหน้าด้านนวัตกรรม และคนไทยทุกคนมีความรู้และทักษะสังคม ให้เพียงพอ เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุสาขา : ครีมนโยบายด้านนวัตกรรมในการเปลี่ยนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
18. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	1. การพัฒนาศักยภาพ อสม. 2. การบ่งชี้จุดขาดแคลน อสม. ทั่วประเทศ 3. ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมงาน อาสาสมัครและความมั่นคงของมนุษย์	ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			
ผลิตเชิงปริมาณ : 1. จำนวน อสม. มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน		ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13 แผนระดับที่ 2	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เพื่อช่วยเหลือ ดูแล กลุ่มเป้าหมาย ของ พม.		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1. การพัฒนาศักยภาพ อพม.	บาท	8,740,000	กส.
2. จำนวน อพม. มีบทบาทในการ พัฒนาสังคมและจิตสำนึกการสังคม		ประเด็นที่ 15 พลัทางสังคม	2. การบริการช่วยเหลือคน อพม. ทั่วประเทศ	คน	5,044	
ผลิตเชิงคุณภาพ :		เป้าหมายแผนแม่บท : ยุทธศาสตร์มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมขั้นต้น	3. ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมงาน อาสาสมัครและความมั่นคงของมนุษย์	คน	11,997,800	
พม./พล. มีอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไก ในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานด้าน การพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อย่างต่อเนื่อง		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาคการพัฒนาบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	4. ส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงาน อพม. กทม.	บาท	16,666	
ผลลัพธ์ (outcome)		พม./พล. มีอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไก ในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานด้าน การพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อย่างต่อเนื่อง	พม. กทม.	คน	338,700	
1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครอง และช่วยเหลือได้ตามสภาพ		เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุคูณ : ครัวเรือนยากจนขั้นพื้นฐานไม่โอกาสในการเลื่อนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน	รวม	บาท	21,810,900	
ตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น				คน	33,250	
19. โครงการเสวนาด้านวิชาการ		แผนระดับที่ 1	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
สวัสดิการสังคมและสังคมเศรษฐกิจ		ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม			
เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก		เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผลิตเชิงปริมาณ :		ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นักสังคม สงเคราะห์) นักพัฒนาสังคม และ ด้านสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคม		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กร สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	บาท	15,700	สำนักงาน ก.ส.ค.
ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ		แผนระดับที่ 2		คน	100	
ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
ภาคสถาบันการศึกษาที่มีการเรียน		ประเด็นที่ 15 พลัทางสังคม				
การสอนด้านสังคมสงเคราะห์		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาคการพัฒนาบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
และสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร		เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุคูณและระดับที่ 13				
และประชาชนทั่วไป		พหุคูณย่อย : 9 ให้มีความยากจนขั้นพื้นฐานลดลง และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ที่ช่วยเหลือ เหมะสม				
ผลิตเชิงคุณภาพ :		เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุคูณ : ครัวเรือนยากจนขั้นพื้นฐานไม่โอกาสในการเลื่อนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และ มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิง วิชาการ แนวคิดการพัฒนาการ ดำเนินงานสังคมสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานอย่างกว้างขวาง และทันต่อสถานการณ์โลก						
20. โครงการเสวนาวิชาการ		แผนระดับที่ 1	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
เพื่อพัฒนาภาษาอังกฤษ		ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม			
ผลิตเชิงปริมาณ : จำนวน		เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ผู้แทนองค์กร อาสาสมัครและอาสาสมัคร)		ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
ผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กร สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	บาท	11,200	สำนักงาน ก.ส.ค.
		แผนระดับที่ 2		คน	60	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ผลิตเชิงคุณภาพ : ชุมชนมีกระบวนการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้บริโภคที่พึงประสงค์และคนชาน ที่เปราะบาง		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พหุมิติที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม				
ทุกภาคส่วนในพื้นที่ที่มีกระบวนการ		เป้าหมายการพัฒนาาระดับพหุมิติ : ครั้นรอยไกลจนข้ามรุ่นมีโอกาสน้อยในการเลื่อนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
งานด้านการคุ้มครองผู้บริโภค						
องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศ						
23. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความ						
รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ csr	1.สำรวจข้อมูลองค์กรภาคธุรกิจที่ดำเนินงานด้าน ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
ผลิตเชิงปริมาณ : เครือข่าย	2.รวบรวมแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน	เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	โครงการหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรภาคธุรกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้ความสำคัญในการพัฒนาสังคม			
ของภาคธุรกิจ ได้รับการส่งเสริม	จังหวัด	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กร สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	บาท	188,000	สำนักงาน
พัฒนาศักยภาพและมีแนวทางใน	3.ประสานงานกับงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ	แผนระดับที่ 2		ศูนย์	76	ก.ส.ค.
การจัดสวัสดิการสังคม 76 จังหวัด	มนุษย์จังหวัดเพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงานส่งเสริม	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
ผลิตเชิงคุณภาพ : เครือข่ายส่งเสริม	ความรับผิดชอบต่อสังคม	ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม				
ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาค	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความ	เป้าหมายแผนแม่บท : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพคน				
ธุรกิจมีแนวทาง องค์ความรู้ในการ	รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด	เป้าหมายแผนแม่บท : ภาคีการพัฒนาบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
บริหารจัดการองค์กร และการจัด	5. จัดประชุมโครงการส่งเสริมเครือข่ายความ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
สวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชน	รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	พหุมิติที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาาระดับพหุมิติ : ครั้นรอยไกลจนข้ามรุ่นมีโอกาสน้อยในการเลื่อนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
24. โครงการส่งเสริมและพัฒนา		แผนระดับที่ 1	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
องค์กรภาคประชาสังคม ผู้ที่เป็น	1. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา	ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม			
หุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	องค์กรภาคประชาสังคม (คน.)	เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผลิตเชิงปริมาณ : พม/พส. มี	2. การประชุมคณะอนุกรรมการ ภายใต้ คสช.	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้ความสำคัญในการพัฒนาสังคม			
ภาคีเครือข่ายองค์กรภาคประชา	3.การพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม		บาท	372,700	กสป.
สังคมในการขับเคลื่อนงานด้านการ	ภาคประชาสังคมให้มีความเข้มแข็ง	แผนระดับที่ 2		คน	90	
พัฒนาสังคมและสวัสดิการ	4.เวทีชุมชนการแก้ปัญหาความเดือดร้อนและการช่วยเหลือ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
ผลิตเชิงคุณภาพ : พม/พส. มีภาคี	นโยบายของภาคประชาสังคมระดับรัฐบาล	ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม				
เครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคม	5. การสร้างความรู้ความเข้าใจ ระหว่างภาครัฐ ภาควิชาการ	เป้าหมายแผนแม่บท : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพคน				
ในการขับเคลื่อนงานด้านการ	ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม โดยการจัดทำ CSOs	เป้าหมายแผนแม่บท : ภาคีการพัฒนาบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
พัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่าง	6. การขับเคลื่อนมาตรการทางภาษีการเงิน การคลัง	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
ต่อเนื่อง	เพื่อนำเสนอองค์กรภาคประชาสังคมในการ	พหุมิติที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม					
	7. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลป้องกันองค์กรภาค	เป้าหมายการพัฒนาาระดับพหุมิติ : ครั้นรอยไกลจนข้ามรุ่นมีโอกาสน้อยในการเลื่อนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ประชาสังคม					
	8. การศึกษาวิจัยและพัฒนากฎหมาย กลไก มาตรการ					
	ภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมองค์กรภาค					
	ประชาสังคมให้เกิดความเข้มแข็ง การมีส่วนร่วม และ					
	ธรรมาภิบาล					

[illegible]

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
		หมวดหมู่ที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่יעפח העמסה				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับหมวดหมู่ : ครั้นรอยไกลจนข้ามรุ่นมีโอกาสน้อยในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			แผนระดับที่ 1			
28. โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ใหม่		ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)		เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ				
ผลิตเชิงปริมาณ :		ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม				
มี อพม. ใหม่ ทั้งในระดับประเทศ		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม				
เพิ่มขึ้น			แผนระดับที่ 2			
ผลิตเชิงคุณภาพ :		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
มี อพม. ที่เปิดการทำงานในระดับพื้นที่ ของ พม. ที่ดูแลช่วยเหลือ		ประเด็นที่ : 15 พลังทางสังคม				
กลุ่มเป้าหมายได้อย่างเข้าถึงและรวดเร็ว		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีพัฒนนีบบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมวดหมู่ที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่יעפח העמסה				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับหมวดหมู่ : ครั้นรอยไกลจนข้ามรุ่นมีโอกาสน้อยในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			แผนระดับที่ 1			
29. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
สวัสดิการสังคม		เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ				
ผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนองค์กรสวัสดิการสังคมที่ได้รับการสนับสนุน		ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม				
จากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม				
ผลิตเชิงคุณภาพ :		แผนระดับที่ 2				
องค์กรสวัสดิการสังคมสามารถ		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
นำเงินกองทุนไปใช้ในการจัด		ประเด็นที่ : 15 พลังทางสังคม				
สวัสดิการสังคมได้อย่างถูกต้องตาม		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีพัฒนนีบบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
วัตถุประสงค์ของโครงการ		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมวดหมู่ที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่יעפח העמסה				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับหมวดหมู่ : ครั้นรอยไกลจนข้ามรุ่นมีโอกาสน้อยในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			แผนระดับที่ 1			
30. โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อ		ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
การช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพ		เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ				
คนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม		ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมพลังทางสังคม				
และกลุ่มเสี่ยง		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การเสริมพลังทางสังคม				
ผลิตเชิงปริมาณ : องค์กรพัฒนา						
เอกชนที่ทำงานกับกลุ่มเป้าหมาย		แผนระดับที่ 2				
มีส่วนร่วมในการเสริมพลังและ		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการที่กักสืบทิด		ประเด็นที่ : 15 พลัทางสังคม				
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 องค์การ		เป้าหมายแผนแม่บท : พุฒากส่วนร่วมร่วมในการพัฒนาลังคมเพิ่มขึ้น				
ผลิตเชิงคุณภาพ : พน/พส.		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคักรพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาลังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
้องค์กรพัฒนาเอกชน เป็นคตไปนัที่		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
เพื่อขับเคลื่อนงานด้านพัฒนา		พมดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
สังคมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาาระดับพมดหมาย : ครั้วเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกศในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
31. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ	1. อบรมแนวทางที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการ	แผนระดับที่ 1	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ			
พัฒนาลังคมและสวัสดิการ	พัฒนาลังคม เพื่อจัดบริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่าง		เสมอภาคทางสังคม			
ผลิตเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรม	มีประสิทธิผล		ผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาางงานด้านสังคม			
มีระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ	2. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การไม่ทนต่อการทุจริต		กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการและพัฒนาารระบบ			
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของระยะเวลา	กล้าตัดสินใจในสิ่งถูกต้องชอบธรรม		กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและ	บาท	624,600	สสค.
อบรมทั้งหมด		แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	สวัสดิการ			(สถาบันฯ)
ผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของ		ประเด็นที่ : 15 พลัทางสังคม				
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ		เป้าหมายแผนแม่บท : พุฒากส่วนร่วมร่วมในการพัฒนาลังคมเพิ่มขึ้น				
สามารถนำไปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคักรพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาลังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		พมดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาาระดับพมดหมาย : ครั้วเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกศในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินพมทที่ 3	บาท	57,686,400	
				คน	84,320	
				องค์กร	500	
				พมท	76	
			รวมวงเงินพมท 3 แนวทาง	บาท	82,248,000	
				คน	119,324	
				องค์กร	1,006	
				พมท	76	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปหลังก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		พหุหนายก : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุหนายก : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส				
			รวมแนวทางการที่ 1	บาท ระบบ	2,915,000 16	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาลังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจบุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาลังคมและสวัสดิการ						
โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปหลังก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
33. โครงการจัดการความรู้องค์กร	1. การแบ่งตัวความรู้ 2. การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ 3. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ 4. การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้ 5. การเข้าถึงความรู้ 6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ 7. การเรียนรู้	แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ : 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลลัพธ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความทันสมัย แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 2 ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และประยุกต์ใช้ แผนของแผนแม่บท : การพัฒนาบริการประชาชน เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พหุหนายก : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายการพัฒนาในระดับพหุหนายก : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปหลังก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลิตภัณฑ์ ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการและพัฒนาระบบ กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	50,000 กชข.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
34. โครงการส่งเสริมการพัฒนา	1. กำหนดจัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ 2. จัดทำงานวิจัย และแผนงานวิจัยของกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน โดยการบริหาร/แบ่งกลุ่ม ฝึกอบรม และสรุปพร้อมรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม	แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ : 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลลัพธ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความทันสมัย แผนระดับที่ 2 ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และประยุกต์ใช้ แผนของแผนแม่บท : การพัฒนาบริการประชาชน เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พหุหนายก : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปหลังก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลิตภัณฑ์ ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการและพัฒนาระบบ กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท คน	80,000 50 กชผ. (ติดตาม)	หน่วยงาน รับผิดชอบ

[illegible]

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
		หมวดหน้าที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	โครงการส่งเสริมระบบทุนและพัฒนาศักยภาพของกิจการสวัสดิการสังคม			
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับอนุภูมิภาค : ภาคใต้มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อการจัดการสวัสดิการ			
			กิจกรรมย่อย : เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม	บาท	2,740,000	กอส.
			แผนงานยุทธศาสตร์มีมาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อ			
			แก้ไขปัญหเฉพาะกลุ่ม			
			โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่			
			กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์			
			กิจกรรมย่อย : เสริมประสิทธิภาพการจัดการสวัสดิการสำหรับประชากรกลุ่มเป้าหมาย	บาท	13,362,600	กพพ.
				แห่ง	63	
			รวมทั้งสิ้น	บาท	84,919,700	
				แห่ง	63	
42. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			ผู้ขอสวัสดิการด้านสวัสดิการสังคมและความเสมอภาคทางสังคม			
			แผนงานบุคลากรภาครัฐ			
			รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต			
			ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			
			กิจกรรมย่อย : ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	504,714,000	สสจ.
				บาท	591,829,300	
			รวมแนวทางที่ 4	คน	40	
				แห่ง	63	
				บาท	594,940,100	
				คน	210	
				ระบบ	16	
				แห่ง	63	
	แผนปฏิบัติการ และประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร		รวมวงเงินทั้ง 4 แนวทาง			



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1034 ถ. กรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100
<http://www.dsdw.go.th> E-mail : dsdw@dsdw.go.th