

แผนปฏิบัติการ ๔ ปี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕)

วิสัยทัศน์ (Vision) “ เป็นองค์การพัฒนาสังคมและจิตสวัสดิการสังคม บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม มุ่งสู่สังคมคุณภาพ ”

ค่านิยมขององค์กร (Core Values) “ มีวินัย มุ่งมั่น ใฝ่พัฒนา จิตบริการ บริหารมืออาชีพ ”

มีวินัย คือ การปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวม การทำงานเป็นทีม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่ข้าราชการที่ดีต้องประพฤติปฏิบัติ

มุ่งมั่น คือ มีความตั้งใจและพยายามปฏิบัติหน้าที่การงานของตนด้วยความเข้มแข็งเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

ใฝ่พัฒนา คือ ความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

จิตบริการ คือ การทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งตอบสนองผู้รับบริการด้วยจิตใจที่ดีงาม

บริหารมืออาชีพ คือ การบริหารและการจัดการองค์กรทุกระดับ ที่มุ่งผลสำเร็จของเป้าหมายอย่างยั่งยืน มองการณ์ไกล และมีธรรมาภิบาล

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบการจัดบริการสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุม ทัวถึง สอดคล้องกับพันธสัญญา ข้อตกลงความร่วมมือต่างๆ และพร้อมรองรับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
๒. ส่งเสริมระบบการคุ้มครอง การป้องกัน การฟื้นฟู และการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ให้มีศักยภาพ พึ่งตนเองได้
๓. ส่งเสริม สนับสนุน ภาคิเครือข่ายทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมและมีศักยภาพในการพัฒนาสังคมและจิตสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และพื้นที่
๔. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบการบริหารและการจัดการองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues) เป้าประสงค์(Goals) ตัวชี้วัด(Key Performance Indicators) กลยุทธ์(Strategies) และโครงการ(Initiatives)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน
๑.พัฒนาระบบการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่มีคุณภาพ	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการสวัสดิการสังคมที่ได้มาตรฐาน มีความทั่วถึง	๑.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนารูปแบบ และนวัตกรรมการจัดบริการสวัสดิการสังคม	๑.พัฒนารูปแบบและนวัตกรรมการจัดบริการสวัสดิการสังคม	<u>แผนงานวิจัยและส่งเสริมนวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคม</u>	
		๑.๒ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายในชุมชนที่ได้รับบริการสวัสดิการสังคมอย่างมีมาตรฐาน	๒.เพิ่มประสิทธิภาพการบริการสวัสดิการสังคม	<u>แผนงานส่งเสริมการจัดบริการสวัสดิการสังคมและการประสานส่งต่อผู้รับบริการ</u>	
		๑.๓ จำนวนองค์กรที่สามารถดำเนินงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด ๑.๔ จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการสวัสดิการสังคมจากภาคีเครือข่าย	๓.ส่งเสริมบทบาทชุมชนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายในการจัดสวัสดิการสังคม	<u>แผนงานส่งเสริมบทบาทชุมชน ท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายจัดสวัสดิการสังคม</u>	
๒.พัฒนาศักยภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมายพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ	๒.๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑.เสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	<u>แผนงานส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</u>	
		๒.๒ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านประชาคมอาเซียน	๒.ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชนเพื่อป้องกันปัญหาสังคม	<u>แผนงานส่งเสริมบทบาทและพัฒนาความเข้มแข็งครอบครัวและชุมชน</u>	
			๓.พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	<u>แผนงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน</u>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน
๓.บูรณาการและ พัฒนาความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย	ภาคีเครือข่ายมี ศักยภาพในการ พัฒนาสังคมและจัด สวัสดิการ	๓.๑ ระดับความสำเร็จใน การพัฒนาระบบเครือข่าย การพัฒนาสังคมและจัด สวัสดิการ ๓.๒ ร้อยละของภาคี เครือข่ายที่มีคุณภาพใน การพัฒนาสังคม	๑.ส่งเสริมให้เกิดระบบ เครือข่ายทางสังคมอย่าง ทั่วถึง	<u>แผนงานเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่าย</u>	
			๒.พัฒนาศักยภาพ เครือข่ายให้เกิดความ เข้มแข็ง		
๔.พัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรแห่ง การเรียนรู้	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการเป็นองค์กร การเรียนรู้ด้านการ พัฒนาสังคม และ การจัดสวัสดิการ สังคม	๔.๑ ร้อยละของบุคลากรมี ศักยภาพพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง ๔.๒ ระดับความสำเร็จใน การพัฒนาสารสนเทศเพื่อ การพัฒนาสังคม ๔.๓ ระดับความสำเร็จใน การจัดการความรู้ด้านการ พัฒนาสังคมและการจัด สวัสดิการสังคม	๑.พัฒนาบุคลากร พร้อมก้าวทันการ เปลี่ยนแปลงอย่าง ต่อเนื่อง	<u>แผนงานพัฒนาบุคลากรพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลง</u>	
			๒.พัฒนาระบบ สารสนเทศการพัฒนา สังคมและจัดสวัสดิการ สังคม	<u>แผนงานการพัฒนาระบบสารสนเทศการพัฒนาสังคมและจัด สวัสดิการ</u>	
			๓.พัฒนาการบริหารและ การจัดการองค์กรสู่ มาตรฐานสากล	<u>แผนงานพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</u>	
			๔.เสริมสร้างความพร้อม องค์กรรองรับประชาคม อาเซียน	<u>แผนงานพัฒนาองค์กรพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน</u>	