

แผนปฏิบัติการ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

คำนำ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาสังคม และการสังคมสงเคราะห์ รวมถึงให้การคุ้มครอง ส่งเสริมสิทธิ และให้บริการสวัสดิการสังคมแก่กลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการพัฒนาสังคมโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ และการจัดกิจกรรมตามโครงการพิเศษ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ โดยกลุ่มเป้าหมายในการให้ความคุ้มครองและบริการสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการที่จำเป็น ได้แก่ คนไร้ที่พึ่ง ผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง และราษฎรบนพื้นที่สูง

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนทุกระดับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทาง หรือแผนหลัก และใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการและขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทั้งหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่ทิศทางการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยมุ่งบรรลุตามวิสัยทัศน์ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนาศู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กันยายน 2565

สารบัญ

ส่วนที่	เรื่อง	หน้า
1	บทสรุปผู้บริหาร	1 - 2
	แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์	3
2	ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2562	4 - 20
	2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	4
	2.2 แผนระดับที่ 2	7
	2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	7
	2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ	15
	2.2.3 (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	18
	2.2.4 (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	19
	2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	20
3	สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	21 - 28
	วิสัยทัศน์ พันธกิจ	21
	แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิต กลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน	21
	แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อน การพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ	22
	แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	24
	ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 – 2570)	26
	การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	28
4	ภาคผนวก	29
	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	30
	คำนิยามดัชนีที่เกี่ยวข้อง	84
	อักษรย่อหน่วยงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	92

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และรายปี แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ และแผนอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปีซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

จากความสำคัญดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. (2566 – 2570) โดยศึกษาและวิเคราะห์เป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ คือ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนาสู่การพึ่งพาตนเองบนพื้นฐานการมีส่วนร่วม” และได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการจำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน
2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ
3. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

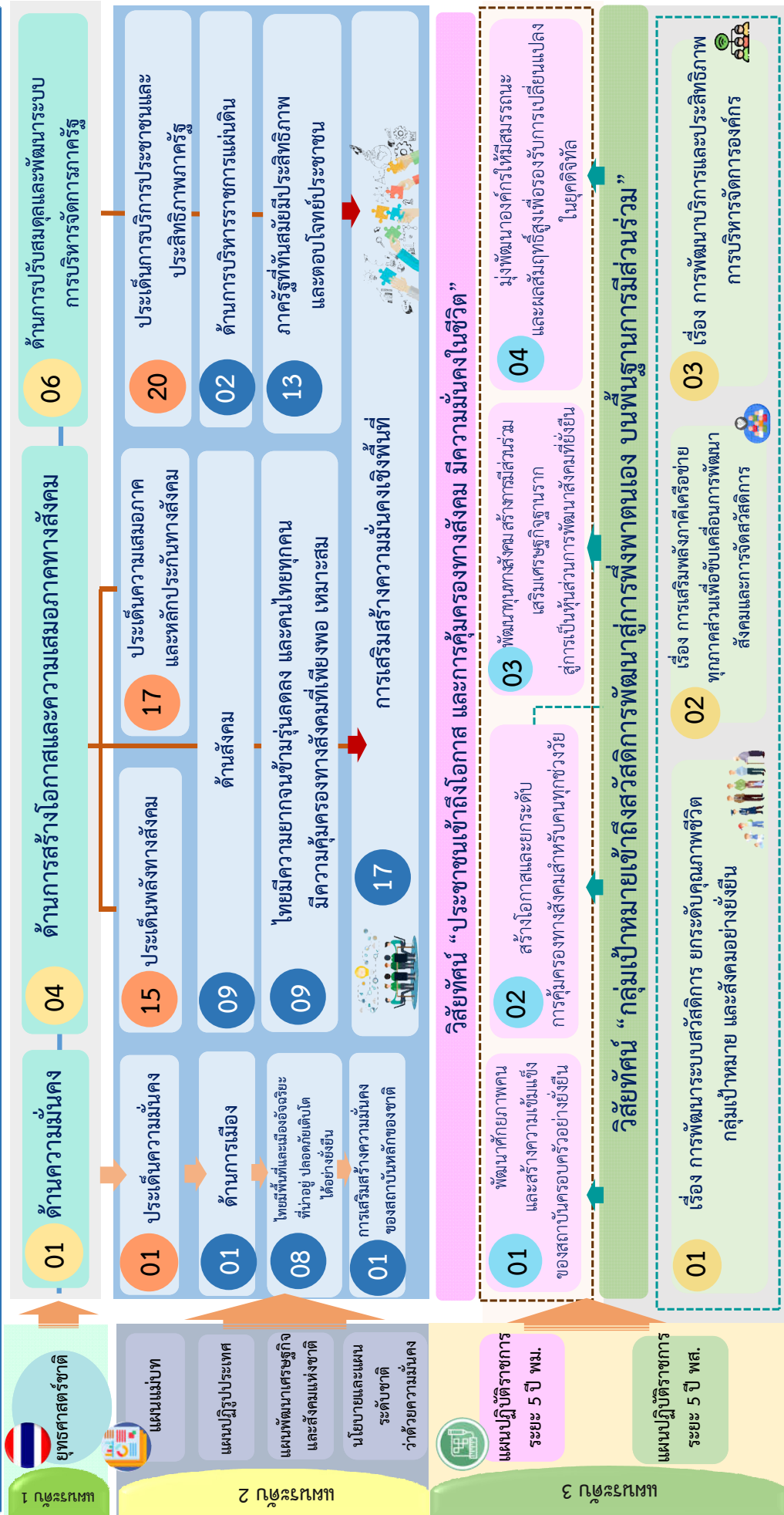
การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. (2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องโดยตรงต่อยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนระดับ 2 ได้แก่ แผนแม่บทประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นความมั่นคง ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนั้นยังสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการเมือง ด้านสังคม ประเด็นการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม และประเด็นระบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และมีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ การสร้างความสามัคคีปรองดอง การป้องกันแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรง

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อีกทั้งยังมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ในหมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม ที่มีเป้าหมายการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยการสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาส มีโอกาสในการเลื่อนชั้นทางเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น รวมทั้งการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในด้านการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงในชีวิต และหมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมาย คือ การบริการภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน รวมทั้งการมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส

โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี พ.ศ. (2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในครั้งนี้ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยทำการทบทวนวิสัยทัศน์แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ วิเคราะห์สถานการณ์สังคม วิเคราะห์องค์กรโดยใช้หลัก SWOT Analysis สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค และได้นำข้อมูลมาพัฒนาโครงการตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ภายใต้หลักการ X-Y-Z โดยการออกแบบโครงการ (X) ที่มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนในแต่ละระดับ ได้แก่ เป้าหมายแผนย่อย (Y1) เป้าหมายแผนแม่บทรายประเด็น (Y2) และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง (Z)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุกสิ้นปีงบประมาณ โดยใช้หลักการ PDCA คือ มีการวางแผนงาน (Plan) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแผนเป็น โครงการ/กิจกรรม โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือเป้าหมายหรือไม่ (Check) หากพบว่าการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำเป็นต้องมีการปรับปรุง แก้ไข หรือปรับเปลี่ยนแผน (Action) ในระยะต่อไป

แผนผังความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- (1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- (2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ **เน้น** การน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางตามพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน **เน้น** การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

(3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ **เน้น** การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย

- (1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- (1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- (2.2) การเสริมพลังทางสังคม
- (2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม **เน้น** การพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน องค์กรธุรกิจ หรือองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น** การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

(3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคม และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม
- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน **เน้น** สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

(3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- (2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย
- (2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ
- (2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบและมีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เน้น** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน และภาคีเครือข่ายถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็น ความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมายเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีกันชุมชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ วัฒนธรรมเสริมสร้างความรักและความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษา ประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

- ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติ ให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่าง ๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระงับมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข รมเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัย ที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

(2) ประเด็น พลังทางสังคม

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐ และภาคประชาชน

ในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในการพัฒนาพื้นที่

(3) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(3.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายเหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐ

ส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

(4) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลัก การออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัต สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(4.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ และการกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การจัดทำงบประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และการรายงานการติดตามประเมินผลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

(4.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐ มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทาง การพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแลการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับทำให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ

(4.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐ แบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

(4.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐ ให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารกำลังคน ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยน

ระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณา ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถ เทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มี สมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงาน เพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้ การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับ ภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงาน ตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัด ในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมกาปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและ เป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับ ท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรมจริยธรรม ในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มี สมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัว ในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากร ในทุกระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

(5) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผน ก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาลและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสรที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คติทุจริตและประพฤติดีมีขอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส การทุจริต ประพฤติมิชอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

(1) ด้านการเมือง

(1.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและการรู้รักสามัคคีของสังคมไทย

1) ขั้นตอนการดำเนินงาน : กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี

2) กลยุทธ์ที่ 14 ให้มีการจัดเวทีหรือจัดการพบปะพูดคุยทำความเข้าใจร่วมกันในการป้องกัน มิให้เกิดการแบ่งฝ่ายหรือเกิดความแตกแยกในสังคมการอยู่ร่วมกันภายใต้ความหลากหลายในทุกแง่มุม เช่น ความหลากหลายด้านวัฒนธรรม ด้านชาติพันธุ์ ด้านศาสนา เป็นต้น ให้ร่วมแรงร่วมมือกันในการที่จะไม่ให้เกิดความเกลียดชังต่อกัน และไม่ตกเป็นเครื่องมือของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเพื่อนำไปสู่การทำให้เกิดความแตกแยก

(2) ด้านสังคม

(2.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

1) กิจกรรมที่ 5 ใช้วิสาหกิจเพื่อสังคมกับการพัฒนาสังคม

2) วิธีการที่ 2 เร่งรัดการออกกฎหมายวิสาหกิจเพื่อสังคม

3) เป้าหมายกิจกรรม : ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมเริ่มดำเนินการได้ภายในปี 2561

(2.2) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 ระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง

1) กิจกรรมที่ 4 การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็นและกลไก : สวัสดิการชุมชน

2) วิธีการที่ 2 จัดทำ พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. ...

3) เป้าหมายกิจกรรม : มีกลไกและกระบวนการหนุนเสริมองค์กรภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทในการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐและภาคส่วนอื่นในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

(2.3) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

1) ขั้นตอนการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาระบบเฝ้าระวังภัยทางสังคมโดยให้ชุมชนเป็นฐานในการดำเนินการ

2) กิจกรรมที่ 1 สร้างพลังจิตอาสา

3) เป้าหมายกิจกรรม : เครือข่ายจิตอาสาประชารัฐมีความร่วมมือในทุกกระดับ (ระดับพื้นที่/จังหวัด/ประเทศ) เพื่อเสริมสร้างสังคมสุขภาวะที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(3.) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(3.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

3.1.1 กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 1 กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

2) เป้าหมายกิจกรรม : ให้ประชาชนได้รับข้อมูล คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

3.1.2 กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

1) แผนงานที่ 1 ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

2) เป้าหมายกิจกรรม : การอนุมัติ/อนุญาต ของประชาชน และผู้ประกอบการเร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper) ลดการขอข้อมูล และเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ

3) แผนงานที่ 2 จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วม

4) เป้าหมายกิจกรรม : ประชาชนได้รับการบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

(3.2) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

3.2.1 กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

1) แผนงานที่ 1 การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

2) เป้าหมายกิจกรรม : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

3.2.2 กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

1) แผนงานที่ 1 การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ

2) เป้าหมายกิจกรรม :

- หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้

- หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจ และการจัดอันดับของประเทศในด้านต่าง ๆ

- ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย สำหรับใช้ในการตัดสินใจ และการบริหารราชการแผ่นดิน

3) แผนงานที่ 3 สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดินการบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

4) เป้าหมายกิจกรรม : บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูลวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

(3.3) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัดปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

3.3.1 กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ และลด/ละลายความเป็นนิติบุคคลของกรม

1) แผนงานที่ 1 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร

2) เป้าหมายกิจกรรม : ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กรโดยมีการทบทวน 4 ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และกฎหมาย

3.3.2 กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

1) แผนงานที่ 1 การปฏิรูปโครงสร้าง และระบบการบริหารราชการของส่วนราชการในภูมิภาค เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่

2) เป้าหมายกิจกรรม : พัฒนากลไกการทำงานที่เน้นการบูรณาการหรือเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ

3.3.3 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1) แผนงานที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เป้าหมายกิจกรรม : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชน

(3.4) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

3.4.1 กลยุทธ์ที่ 1 จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

1) แผนงานที่ 1 วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐทิศทาง การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ

2) เป้าหมายกิจกรรม :

- มีกำลังคนที่เหมาะสมกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐ และทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

- ส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศมีอัตรากำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน

3.4.2 กลยุทธ์ที่ 4 ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

1) แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

2) เป้าหมายกิจกรรม : รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

3) แผนงานที่ 2 โดยทบทวนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล, กำลังคน (จำนวน สายงาน ตำแหน่ง ระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้สอดคล้องกับความต้องการตามภารกิจและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งระดับสูง และตำแหน่งปฏิบัติให้สอดคล้องกับความต้องการ เป็นต้น)

4) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีสายงาน ตำแหน่ง และระดับสอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจภาครัฐ

(3.5) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคณบดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ

3.5.1 กลยุทธ์ที่ 1 ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 2 สร้างแรงดึงดูดคนดีคนเก่งมาสมัครงานโดยการพัฒนาจุดเด่นของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration)

2) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีการพัฒนาจุดแข็งให้เป็นแรงดึงดูดและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้สมัครงาน

(3.6) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

3.6.1 กลยุทธ์ที่ 1 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1) แผนงานที่ 2 เชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และผู้ประกอบการ

2.2.3 (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมวดหมู่

- เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคมเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และเมืองด้วยความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ

หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมวดหมู่

- 1) ครีวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต

กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.1 พัฒนาฐานข้อมูลรายบุคคล
- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมวดหมู่

- 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)
- 2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.2.4 (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

- 1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธี การสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศสภาพ วิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือจิต สุขภาพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา ความเชื่ออื่น การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่น อันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติบนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลง

2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน ให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัย ความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่
- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้องโดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

- แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.1.3 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

1. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ จำนวน 6,458,600 ราย
2. จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 4.1 ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)
3. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

3.2 แผนปฏิบัติการ

3.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

1. เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น
2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ	16 เรื่อง
2.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	6,458,600 ราย
2.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	208,464 ราย

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสม และชัดเจนในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

3.2 คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสถานะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

3.3 พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

4. แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1 โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4.2 โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

4.3 โครงการพัฒนารูปแบบ Social Credit

4.4 โครงการพัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์

4.5 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง

4.6 โครงการ พม. ผนึกกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า

4.7 โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน

4.8 โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน

4.9 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ

4.10 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง

4.11 โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจของนิคมสร้างตนเอง (BCG)

4.12 โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า (BCG and Traditional Attractions)

4.13 โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง

4.14 โครงการพัฒนาทุนมนุษย์ (BCL)

4.15 โครงการส่งเสริมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน

4.16 โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรยากจนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)

3.2.2 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

1. เป้าหมาย ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	8 เรื่อง/ระบบ/กลไก/ ประเด็น/รูปแบบ
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 10

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

3.2 เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

4. แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1 โครงการสมัชชาสวัสดิการสังคมไทย

4.2 โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

4.3 โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การ สวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน

4.4 โครงการสร้างระบบบริหารจัดการงานอาสาสมัครของประเทศไทย

4.5 โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์

4.6 โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน

4.7 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตามแนวทางมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (The Global Standard for Volunteer for Development)

4.8 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

4.9 โครงการแลกเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน

4.10 โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก

4.11 โครงการเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร

4.12 โครงการวันอาสาสมัครสากล

4.13 โครงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่ง และขอทาน

4.14 โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ CSR

4.15 โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ

4.16 โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย

4.17 โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม

4.18 โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)

4.19 โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

4.20 โครงการขับเคลื่อนพลเมืองดี (Active Citizen)

4.21 โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

4.22 โครงการพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศลุ่มน้ำโขง

4.23 โครงการ อพม. พลังทางสังคมสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน

4.24 โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเสี่ยง

3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

1. เป้าหมาย

1.1 งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

1.2 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว

1.3 บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนกระบวนการ หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	9 กระบวนการ/ระบบ
2.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น	6 เรื่อง
2.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	ระดับ 5
2.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	ร้อยละ 85
2.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75)
2.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80
2.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	95 คะแนนขึ้นไป

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร โดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย โดยการพัฒนากระบวนการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

3.2 ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.3 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์ มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัย ในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

3.4 บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสาร และปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

4. แผนงาน/โครงการ สำคัญ

4.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย

4.2 โครงการพัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชนและการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

4.3 โครงการพัฒนา Platform ออนไลน์เพื่อเรียนรู้วิถีชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูง

4.4 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์

4.5 โครงการการจัดการความรู้องค์กร

- 4.6 โครงการพัฒนาแผนงานวิจัยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี
- 4.7 โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัยและนวัตกรรม
- 4.8 โครงการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0
- 4.9 โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)
- 4.10 โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 4.11 โครงการบริหารกระบวนการยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์
- 4.12 โครงการยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการสู่การเป็นหน่วยบริหารสถานการณ์ทางสังคมและการปฏิบัติการข่าวสาร
- 4.13 โครงการจัดทำมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- 4.14 โครงการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้อง กับการปฏิบัติงาน ทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่น
- 4.15 โครงการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม
- 4.16 โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
- 4.17 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
- 4.18 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- 4.19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความเป็นมืออาชีพของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (2566 – 2570)

3.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 6,408,619,000 บาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
6,408,619,000	-	-	-	-

3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

- 1) การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	739,230,600	1,066,567,100	1,045,123,100	1,079,841,100	901,573,300	4,832,344,200
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติ ราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

2) การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

แผนปฏิบัติ ราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	126,121,700	248,969,700	176,934,000	188,900,400	201,934,000	924,859,800
เงินรายได้ ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

3) การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

แผนปฏิบัติ ราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	127,404,600	119,967,600	132,217,600	126,007,600	127,817,600	633,415,000
เงินรายได้ ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินในต่าง ประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการ ฯสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามแผนบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่กำหนดไว้ สิ่งสำคัญ คือ การสร้างความรู้ความเข้าใจ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และทุกหน่วยสังกัดกรม ในการถ่ายทอดแผนการปฏิรูปราชการไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

1. การใช้แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด
2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานควบคุมกันระหว่างโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดโดยส่วนกลาง และโครงการ/กิจกรรม ตามความต้องการของพื้นที่ ให้เกิดการเชื่อมโยงกันอย่างแท้จริง และเกิดผลสำเร็จต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยบูรณาการการทำงานและงบประมาณจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และองค์กรต่าง ๆ
3. การสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาและเนื้อหาสาระของแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ แก่บุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งสร้างความเข้าใจร่วมกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การระดมทรัพยากรและสนับสนุนการทำงาน โดยทุกฝ่ายได้ประโยชน์ร่วมกัน
4. การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อนงานในแต่ละเป้าหมายและตัวชี้วัดมีการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย
5. การหน่วยงานในส่วนกลางที่รับผิดชอบโครงการ ทบทวน/ปรับโครงการที่ดำเนินการในปัจจุบันให้สอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรม บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก ริเริ่มโครงการใหม่ ๆ รวมทั้งสนับสนุนวิชาการและองค์ความรู้ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่
6. หน่วยงานที่เป็นหน่วยงานสนับสนุน ทบทวน/ปรับบทบาทภารกิจในความรับผิดชอบและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรม

การติดตามและประเมินผล

1. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการของกรม ซึ่งมีอธิบดีเป็นประธาน
2. นำระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ : Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาใช้สำหรับการติดตาม ตรวจสอบ แผนงาน/โครงการสำคัญ เพื่อตอบเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนระดับต่าง ๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงแผนปฏิรูปราชการและแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ
3. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการ โดยเชิญสถาบัน/หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงฯ ได้แก่ (1) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงฯ สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (2) การประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญตามแผนปฏิรูปราชการ โดยมุ่งเน้นการประเมินผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และ (3) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ข้อยกเว้น ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและแนวทางการขับเคลื่อนกระทรวงในระยะต่อไป เป็นต้น

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสม และชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน
2. คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุม การจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง
3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

- 1.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ (จำนวน 16 เรื่อง)
- 1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (จำนวน 6,458,600 ราย)
- 1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (จำนวน 208,464 ราย)

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
ตัวชี้วัด	2. โครงการส่งเสริม มาตรการกลไกในการ พัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง และผู้พิการขอทาน	1. ส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนา ศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการขอทาน 2. พัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับ คนไร้บ้าน 3. พัฒนานโยบายเพื่อคุ้มครองบุคคล ที่มีสถานะทางทะเบียนราษฎรแต่ ไร้สัญชาติ และบุคคลที่ไม่มีสถานะทาง ทะเบียนราษฎร 4. พัฒนาระบบให้บริการคนไร้ที่พึ่งและ กลุ่มเปราะบาง								กคส.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ :	เกิดนโยบาย มาตรการ และแนวทาง ในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และควบคุมการขอทาน								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการ ขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองให้มี ความปลอดภัย พัฒนา คุณภาพชีวิตผู้พิการ ขอทานและป้องกันไม่ ให้เกิดการขอทานซ้ำ								
เป้าหมาย			เรื่อง	4	4	4	3	3	3	
งบประมาณ			บาท	45,586,500	9,117,300	9,117,300	9,117,300	9,117,300	9,117,300	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
ตัวชี้วัด	3. โครงการพัฒนารูปแบบ Social Credit ผลผลิตเชิงปริมาณ : รูปแบบระบบเครดิตทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย	1. ศึกษาข้อมูลและงานวิจัยเกี่ยวกับระบบเครดิตทางสังคมของประเทศไทยต่าง ๆ และในประเทศไทย 2. กำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคมในบริบทประเทศไทย								สำนักงาน รับผิดชอบ ก.ส.ค.
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนรูปแบบระบบเครดิตทางสังคมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ	3. การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบเครดิตทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทประเทศไทย 4. การประชุมคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบระบบเครดิตทางสังคม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย 5. การผลักดันและประสานส่งต่อรูปแบบระบบเครดิตทางสังคมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ								
		เป้าหมาย	เรื่อง	1	-	1	-	-	-	
		งบประมาณ	บาท	200,000	-	200,000	-	-	-	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	4. โครงการพัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์	1. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านชาติพันธุ์								กพพ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2. การลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลชาติพันธุ์ รวมถึงการจัดกิจกรรม Focus Group เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกด้านชาติพันธุ์								
	จำนวนร่างนโยบายด้านสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์	3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงสร้างนโยบายสวัสดิการสังคม								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	4. จัดเวทีพหุภาคีข้อมูลร่างนโยบายด้านสวัสดิการสังคมกลุ่มชาติพันธุ์ภาค								
	นโยบายด้านสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์สามารถผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	5. สรุปผล ปรับปรุง แก้ไขร่างนโยบายสวัสดิการสังคมกลุ่มชาติพันธุ์								
		6. รายงานผลการจัดทำนโยบายสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์								
	เป้าหมาย		เรื่อง	1	-	-	1	-	-	
	งบประมาณ		บาท	10,000,000	-	-	10,000,000	-	-	
รวมวงเงินแนวทางที่ 1			บาท	104,773,100	18,103,900	19,317,300	29,117,300	19,117,300	19,117,300	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. คุณครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครอง
 อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงการช่วยเหลือทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการ
 สังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความยากจนและปัญหาสังคมและไร้อุปการะ

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือจากกลไกการดำเนินงานและภาคีความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง	1.1 สร้างเสริมสวัสดิการสังคม • ขับเคลื่อนพื้นที่นำร่องให้บูรณาการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม • ขยายพื้นที่ดำเนินการสู่พื้นที่ใหม่ • ทบทวนบทเรียนการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่เดิม • ขับเคลื่อนพื้นที่ดำเนินการพื้นที่ใหม่ให้บูรณาการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม			76	76	76	76	76	สำนักงาน ก.ส.ค. กคส.
		เป้าหมาย	แห่ง	76	76	76	76	76	76	
		งบประมาณ	บาท	48,500,000	9,000,000	9,500,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	
	1.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการของทาง • การให้ความช่วยเหลือเป็นไปตามหลักและกระบวนการทางสังคมสงเคราะห์เฉพาะรายโดยนักสังคมสงเคราะห์เป็นผู้ดำเนินการศึกษา พิจารณา วินิจฉัยปัญหาและติดตามผล เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินหรือสิ่งของตามสภาพปัญหาและความจำเป็น	1.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการของทาง • การให้ความช่วยเหลือเป็นไปตามหลักและกระบวนการทางสังคมสงเคราะห์เฉพาะรายโดยนักสังคมสงเคราะห์เป็นผู้ดำเนินการศึกษา พิจารณา วินิจฉัยปัญหาและติดตามผล เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินหรือสิ่งของตามสภาพปัญหาและความจำเป็น								กคส.
		เป้าหมาย	คน	452,300	90,460	90,460	90,460	90,460	90,460	
		งบประมาณ	บาท	1,392,390,000	278,478,000	278,478,000	278,478,000	278,478,000	278,478,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	โครงการ พม. ผนึกกำลัง พัฒนาศักยภาพกลุ่ม เปราะบางสู่คุณภาพชีวิต ที่ดีกว่า	1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือน เปราะบาง ระดับพื้นที่ •จัดอบรมฝึกอาชีพ พัฒนาศักยภาพ แก่กลุ่มเป้าหมาย (การขยายสินค้า ออนไลน์ บูรณาการความช่วยเหลือ ร่วมกับภาคีเครือข่าย เป้าหมาย งบประมาณ	คน	1,000	200	200	200	200	200	กอส. สสท. กพท.
			บาท	653,000	130,600	130,600	130,600	130,600	130,600	
			คน	453,300	90,660	90,660	90,660	90,660	90,660	
			แห่ง	76	76	76	76	76	76	
			บาท	1,441,543,000	287,608,600	288,108,600	288,608,600	288,608,600	288,608,600	
	2. โครงการ พม. ผนึกกำลัง พัฒนาคุณภาพกลุ่ม เปราะบางสู่คุณภาพชีวิต ที่ดีกว่า ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเปราะบาง ได้รับความช่วยเหลือที่ สอดคล้องกับสภาพปัญหา ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเปราะบางได้รับความ ช่วยเหลือที่สอดคล้องกับ สภาพปัญหา	1 การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง 2. การขับเคลื่อนกิจกรรมในระดับพื้นที่ 3. การติดตาม ประเมินผล การให้ ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในระดับ พื้นที่								สำนักงาน ก.ส.ค. กคส.
	เป้าหมาย งบประมาณ		จังหวัด	76	-	76	-	-	-	
			บาท	56,672,000	-	56,672,000	-	-	-	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	3. โครงการคุ้มครองและพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มเป้าหมาย ในสถาบัน ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมาย 5,300 คน ได้รับการสวัสดิการสังคมตามสิทธิขั้นพื้นฐาน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ได้รับการสวัสดิการสังคมสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	1. รับตัวคนไร้ที่พึ่งที่ไม่มีที่อยู่อาศัยและผู้พิการหาคิด ตาม พ.ร.บ.การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 2. ให้การดูแลประจำวันและให้การคุ้มครองสวัสดิภาพโดยจัดที่พักอาหาร เครื่องนุ่งห่มและของใช้ประจำวันให้เพียงพอและเหมาะสม และจัดระบบพี่เลี้ยงช่วยในการทำกิจวัตรประจำวัน 3. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล โดยการตรวจสุขภาพกาย/สุขภาพจิตเบื้องต้น การจัดทำประวัติสุขภาพ การรักษาพยาบาลและจัดหายาและเวชภัณฑ์ การป้องกันและควบคุมโรค และการส่งเสริมสุขภาพ 4. การประเมินศักยภาพเพื่อจัดแบ่งกลุ่มผู้รับการสงเคราะห์เป็นกลุ่ม A, B, C การออกแบบกิจกรรมที่เหมาะสมแก่ผู้รับการสงเคราะห์แต่ละราย 5. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IRP) 6. การดำเนินกิจกรรมตามแผน IRP เน้นการพัฒนาและพัฒนาศักยภาพตามแผน IRP ซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาทางการแพทย์ การฟื้นฟูทางการศึกษา การฟื้นฟูทางสังคม และการฟื้นฟูทางอาชีพ และการประเมินผล 7. การส่งกลับคืนสู่ครอบครัว ชุมชน และสังคม 8. การจำหน่ายผู้ใช้บริการ 9. การติดตามผล							กคส.	
	เป้าหมาย	คน	5,300	5,300	5,300	5,300	5,300	5,300		
	งบประมาณ	บาท	818,424,600	134,055,900	147,461,500	162,207,600	178,428,400	196,271,200		

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
	4. โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	1. ให้การสงเคราะห์ผู้ประสบภัยทั่วประเทศ 2. ให้ทุนพระราชทานเพื่อการสงเคราะห์เครื่องแบบนักเรียน อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬาแก่นักเรียนทุนพระราชทาน 3. ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมปรับปรุง ร.ร. โครงการพระราชดำริสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และ ร.ร. ที่ประสบอุทกภัย 4. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสงเคราะห์ จัดฝึกอบรมอาสาสมัครเพื่อเป็นกำลังในการช่วยเหลือ 5. ให้การสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษา							สำนักงาน รับผิดชอบ
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนราษฎรผู้ประสบสาธารณภัยทั่วประเทศ ไทย นักเรียนที่ประสบสาธารณภัย นักเรียนในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ และนักเรียนในโรงเรียนโครงการพระราชดำริสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้รับการช่วยเหลือ								สำนักงาน ก.ส.ค.
			คน	6,000,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000
		เป้าหมาย	บาท	750,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000
		งบประมาณ	บาท	3,066,639,600	571,664,500	642,242,100	600,816,200	617,037,000	634,879,800
		รวมวงเงินแนวทางที่ 2							

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลผลิต การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	1. โครงการรณรงค์ผู้สูงวัยในสมเด็จพระเทพฯ 2. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง 3. โครงการศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ 4. โครงการส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพ รายได้ตามแนวทางการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ 6. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสำหรับประชากรกลุ่มเป้าหมาย 7. จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก 8. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ตามโครงการโรงเรียนเพียงหลวง							กพพ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายประชากรในพื้นที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น								
เป้าหมาย			คน	89,124	16,354	16,990	17,710	18,540	19,530
งบประมาณ			บาท	506,160,900	89,805,300	98,496,300	101,874,200	105,758,900	110,226,200

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
	2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	1. ประชุมเตรียมความพร้อมบุคลากรและสมาชิกนิคมสร้างตนเอง							กพพ.
		2. รวบรวมข้อมูล/จัดทำระบบข้อมูลงานบริหารจัดการที่ดิน							
		3. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการที่ดิน ประกอบด้วยการบูรณาการนิคมสร้างตนเอง, งาน น.ค.1, น.ค.3, รั้วที่ดิน, ลินเซีย, จัดทรัพยากรในนิคมฯ เป็นต้น							
	2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	4. จัดทำและดำเนินแผนการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง							กพพ.
		5. ดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการที่ดิน							
		6. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล							
	3. โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	เป้าหมาย	คน	38,500	3,500	5,000	7,500	10,000	
		งบประมาณ	บาท	108,811,600	3,811,600	15,000,000	22,500,000	30,000,000	
		กิจกรรมที่ 1 : ระดมความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมาย และสำรวจทรัพยากรในพื้นที่ เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการปลูกพืช แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น							กพพ.
	3. โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการปลูก แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น							
		กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการปลูก/การผลิต/แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น							

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการพัฒนาศักยภาพมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือรายจ่ายลดลง	กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการแลกเปลี่ยนแจกจ่าย และจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร/ผลผลิตท้องถิ่น กิจกรรมที่ 5 : ติดตาม รายงานผล							
		เป้าหมาย	คน	27,840	3,760	4,300	5,590	6,450	7,740
		งบประมาณ	บาท	65,662,100	5,462,100	10,750,000	13,975,000	16,125,000	19,350,000
	4. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า (BCG and Traditional Attractions)	1. สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ผ่านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต (7 แห่ง) • จุดประกายความคิดสมาชิกนิคมสร้างตนเอง เพื่อสำรวจทรัพยากรในชุมชน • จัดอบรมโดยภาคีเครือข่ายภาคเอกชน ภาครัฐกิจและผู้เชี่ยวชาญ ในการส่งเสริมความรู้การแปรรูปผลผลิต • การ Workshop แปรรูปผลผลิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า • การส่งเสริมความรู้ขายสินค้าออนไลน์ และการวางแผนธุรกิจ							กฟพ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : • เกิดการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่าในชุมชน ผ่านการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลผลิตและสร้างรายได้	2. ส่งเสริมการท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรมชุมชนบนพื้นที่สูง และเศรษฐกิจฐานรากในชุมชน • จุดประกายขายความคิดราษฎรบนพื้นที่สูง เพื่อค้นหาแนวทางในการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรม • การวางแผนพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรม และการบริหารจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย • การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว							

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
		•การส่งเสริมความรู้และจัดทำกลยุทธ์ส่งเสริมการตลาด สำหรับการท่องเที่ยวชุมชน								
		•การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเข้มแข็งด้วยกองทุนสวัสดิการชุมชน								
	เป้าหมาย	คน	1,000	-	1,000	-	-	-		
	งบประมาณ	บาท	8,430,000	-	8,430,000	-	-	-		
	5. โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. ราษฎรบนพื้นที่สูงเข้าร่วมกิจกรรมในศูนย์เรียนรู้ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. ราษฎรบนพื้นที่สูงมีความรู้ด้านการจัดสวัสดิการ 3. ส่งเสริมให้ราษฎรบนพื้นที่สูงมีความรู้ในการเข้าร่วมกิจกรรมฐานการเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ 4. ส่งเสริมให้เกิดกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม/กองทุนสาธารณประโยชน์ ฯลฯ 5. พัฒนาวិถีชีวิต อัตลักษณ์ชุมชนเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง								กพพ.
		เป้าหมาย	คน	31,000	3,500	5,700	6,500	7,300	8,000	
		งบประมาณ	บาท	147,412,800	9,912,800	28,500,000	32,500,000	36,500,000	40,000,000	

กพพ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
ตัวชี้วัด	6. โครงการพัฒนาชุมชน BCL	1. คัดเลือกและรับสมัครกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการฯ 2. พัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายและครอบครัว (2.1) กลุ่มเป้าหมาย (2.2) สมาชิกในครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย 3. ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินโครงการและการถอดบทเรียนจากการดำเนินโครงการเพื่อวิเคราะห์ประเมินปัญหาอุปสรรคเพื่อปรับกลยุทธ์ในการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน								กพพ.
	ผลผลิต เชิงปริมาณ : 1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้ความรู้และทักษะเพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการเกษตรแนวใหม่ 2. ครอบครัวกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัว ครอบครัว กลุ่มคนวัยกลางและแผนระยะยาว									
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : 1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้ประกอบการเกษตรแนวใหม่ สามารถนำความรู้และทักษะไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างยั่งยืน ยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองและเป็นเครือข่ายในการพัฒนาสังคม 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพครอบครัวทุกมิติ และสามารถพึ่งพาตนเองได้									
เป้าหมาย			คน	15,000	-	5,000	5,000	5,000	-	
งบประมาณ			บาท	522,000,000	-	174,000,000	174,000,000	174,000,000	-	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	7. โครงการส่งเสริมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน	1. การค้นหาศักยภาพของชุมชนทรัพยากร/ผลิตภัณฑ์ในชุมชน 2. ส่งเสริมความรู้ด้านทักษะการเพิ่มมูลค่าสินค้า/ผลิตภัณฑ์ เช่น การส่งเสริมการทำบรรจุภัณฑ์ การส่งเสริมการตลาดการทำคอนเทนต์สินค้าในตลาดออนไลน์ 3. การส่งเสริมการขายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์/ช่องทางทางการจำหน่าย 4. การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน								กพพ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ :									
	กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะอาชีพการเพิ่มมูลค่าผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ชุมชนบนพื้นที่สูง									
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ :									
	1. กลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น		คน	6,000	800	1,000	1,200	1,400	1,600	
	2. ผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ชุมชนบนพื้นที่สูงมีมูลค่าการส่งออก/ขายที่เพิ่มขึ้น		บาท	143,500,000	2,500,000	30,000,000	30,500,000	40,000,000	40,500,000	
	8. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนใต้)	1. จัดประชุมภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อคัดเลือกเป้าหมาย 2. ประสานช่างของทาง อบต.หรือท้องถิ่น ประมาณการค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม 3. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุตามรายละเอียดประมาณการ และส่งมอบวัสดุให้บ้านเรือนเป้าหมาย 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน								กพพ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ :									
	จำนวนราษฎรที่ครอบครัวยากจนและด้อยโอกาส ได้รับการซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎร ปรับปรุงให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม และมั่นคงปลอดภัย									

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ราษฎรที่ครอบครัวยากจนและด้อยโอกาส ได้รับการซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรปรับปรุงให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม และมั่นคงปลอดภัย	เป้าหมาย	หลัง	6,865	1,700	1,700	1,700	1,765	-	
					37,970,400	39,840,400	39,840,400	41,302,900	-	
					149,462,200	405,016,700	415,189,600	443,686,800	247,576,200	
					739,230,600	1,066,576,100	1,045,123,100	1,079,841,100	901,573,300	
รวมวงเงินแนวทางที่ 3			บาท	1,660,931,500						
รวมวงเงินเรื่องที่ 1			บาท	4,832,344,200						

แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

เป้าหมาย : ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มิเกลไกเชื่อมโยกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

- 2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย (จำนวน 8 เรื่อง/ระบบ/กลไก/ประเด็น/รูปแบบ)
- 2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
- 2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)
- 2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 10)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนาหลักและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกันนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบ สนับสนุนการทำงาน ของภาคีเครือข่าย	1. โครงการ สัมมนา สวัสดิการสังคมไทย	1. ศึกษาเอกสารวิชาการและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการขับเคลื่อนงาน สวัสดิการสังคมที่สำคัญ								สำนักงาน ก.ส.ศ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2. กำหนดกรอบแนวคิดการขับเคลื่อน ประเด็นงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ								
	ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และ แนวทางการขับเคลื่อนงาน สวัสดิการสังคมที่สำคัญ สำหรับกำหนดข้อเสนอ นโยบายสวัสดิการสังคม	3. จัดการประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมแห่งชาติ								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	3.1 เวทีการอภิปรายข้อมูลและ ประเด็นขับเคลื่อนงานสวัสดิการ สังคมที่กำหนด								
	ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และ แนวทางการขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ มีความเหมาะสม	3.2 กิจกรรมกลุ่มย่อยระดม ความคิดเห็นต่อประเด็นขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่กำหนด								
	ต่อการกำหนดข้อเสนอ นโยบายสวัสดิการสังคม	4. สรุปผลข้อมูล ข้อเสนอแนะ และ แนวทางการขับเคลื่อนประเด็นงาน สวัสดิการสังคมที่สำคัญ								
	เป้าหมาย		เรื่อง	3	1	-	1	-	1	
	งบประมาณ		บาท	100,800	33,600	-	33,600	-	33,600	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรโครงการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	1. ศูนย์ประสานงาน อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 1 กลไก เป้าหมาย งบประมาณ	กลไก	1	1	1	1	1	1	กอส.
			บาท	17,632,000	3,526,400	3,526,400	3,526,400	3,526,400	3,526,400	
		2. คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กอพม.) 1 กลไก เป้าหมาย งบประมาณ	กลไก	1	1	1	1	1	1	
			บาท	2,926,000	585,200	585,200	585,200	585,200	585,200	
		3. หลักสูตรการบริหารจัดการงาน อพม. 1 กลไก เป้าหมาย งบประมาณ	กลไก	1	1	1	1	1	1	
			บาท	3,552,000	710,400	710,400	710,400	710,400	710,400	
		4. มาตรฐาน อพม. 1 ระบบ เป้าหมาย งบประมาณ	ระบบ	1	1	1	1	1	1	
			บาท	74,000	14,800	14,800	14,800	14,800	14,800	
		เป้าหมาย	กลไก	3	3	3	3	3	3	
			ระบบ	1	1	1	1	1	1	
	2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรโครงการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผลผลิตเชิงปริมาณ : พม./พส. จำนวนมาตรการ กลไก แนวทางในการ ดำเนินงานด้านอาสาสมัคร และเครือข่าย ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส. ความสำเร็จใน การจัดทำมาตรการกลไก ในการดำเนินงานด้าน อาสาสมัครและเครือข่าย ผลลัพธ์ (outcome) 1. กระบวนการ พม. มีการ ดำเนินงานด้านอาสาสมัคร อย่างเป็นเอกภาพ 2. อพม. มีศักยภาพและ ทักษะในการปฏิบัติงาน ที่มีมาตรฐานเพื่อพิทักษ์ คุ้มครองสิทธิ และการ ให้การให้บริการแก่กลุ่ม เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมาย	กลไก	3	3	3	3	3	3	กอส.
			ระบบ	1	1	1	1	1	1	
		งบประมาณ	บาท	24,184,000	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800	
		เป้าหมาย	กลไก	3	3	3	3	3	3	
			ระบบ	1	1	1	1	1	1	
		งบประมาณ	บาท	24,184,000	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800	
		เป้าหมาย	กลไก	3	3	3	3	3	3	
			ระบบ	1	1	1	1	1	1	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	3. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรสังคม นักสังคมสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน	1. การตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรสวัสดิการสังคม/องค์กรสวัสดิการชุมชน/อาสาสมัคร 2. หลักสูตรมาตรฐานนักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม								สำนักงาน ก.ส.ค.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนองค์กร/บุคคลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดสวัสดิการสังคม ผลผลิตเชิงคุณภาพ : มีองค์กร/บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคม	เป้าหมาย	องค์กร	50	10	10	10	10	10	
			คน	35	7	7	7	7	7	
		งบประมาณ	บาท	2,809,500	561,900	561,900	561,900	561,900	561,900	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	4. โครงการสร้างระบบบริหารจัดการงานอาสาสมัครของประเทศไทย	1. ออกแบบโครงสร้างและรูปแบบการบริหารงานอาสาสมัครของประเทศไทย								สำนักงาน ก.ส.ค.
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: ระบบบริหารจัดการงานอาสาสมัครของประเทศไทย	1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดกลุ่ม Cluster รูปแบบ / ประเภท / กิจกรรม / ผู้เชี่ยวชาญในงานอาสาสมัครของประเทศไทย								
		1.2 การออกแบบโครงสร้างและรูปแบบการบริหารงานอาสาสมัครของประเทศไทย								
		1.3 กิจกรรมนำร่องทดสอบระบบการให้บริการของอาสาสมัครไทย ภายใต้โครงสร้างและรูปแบบการบริหารงานอาสาสมัครของประเทศไทยที่กำหนด								
		1.4 ติดตามผลกิจกรรมนำร่อง/การถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร								
		2. จัดการข้อมูลสารสนเทศงานอาสาสมัครเพื่อการพัฒนาสังคม								
		เป้าหมาย	ระบบ	1	-	1	-	-	-	
		งบประมาณ	บาท	7,889,400	-	7,889,400	-	-	-	
	รวมวงเงินแนวทางที่ 1		บาท	34,983,700	5,432,300	13,288,100	5,432,300	5,398,700	5,432,300	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับบริการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	1. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. วิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ.2556 อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกสามัญของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์สามารถดำเนินกรเพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตได้มากขึ้น 3. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์สามารถส่งเสริมและควบคู่กับนักสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิตเชิงคุณภาพ : นักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์สามารถป้องกันแก้ไขปัญหาบุคคลครอบครัวและชุมชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข	1. ส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์และความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ 3. กำกับมาตรฐานและจรรยาบรรณการประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ 4. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ทั้งในและต่างประเทศ 5. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร								สำนักงาน ร.บ.ค.
เป้าหมาย			คน	1,500	300	300	300	300	300	
งบประมาณ			บาท	18,000,000	2,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน	1. การพัฒนาศักยภาพกับบริหารองค์กรสวัสดิการชุมชน								สำนักงาน ก.ส.ค.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2. การพัฒนาศักยภาพกับบริหารองค์กรสาธารณประโยชน์								
	องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 726 องค์กร									
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ :									
	องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน ได้รับองค์ความรู้เพื่อไปพัฒนาองค์กร และพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมตามวัตถุประสงค์ขององค์กรให้แก่ประชาชน		องค์กร	726	150	144	144	144	144	
		เป้าหมาย	บาท	207,200	31,200	44,000	44,000	44,000	44,000	
	3. โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัคร ตามแนวทางมาตรฐานสากล สำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (The Global Standard for Volunteer for Development)	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารจัดการอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								สำนักงาน ก.ส.ค.
		2. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการอาสาสมัคร								
		3. การประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการอาสาสมัครที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย								

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	ผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนผู้แทนองค์กรอาสาสมัครและองค์กรที่มีอาสาสมัคร ปีละ 100 คน รวม 500 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้แทนองค์กรอาสาสมัครที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการงานอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
		เป้าหมาย	คน	500	100	100	100	100	100	
		งบประมาณ	บาท	398,000	79,600	79,600	79,600	79,600	79,600	
	4. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. จำนวน อพม. มีทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือดูแล กลุ่มเป้าหมายของ พม. 2. จำนวน อพม. มีบทบาทในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	1. การพัฒนาศักยภาพ อพม. เป้าหมาย งบประมาณ 2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อพม.ทั่วประเทศ เป้าหมาย งบประมาณ	ราย บาท	11,725 8,459,750	2,345	2,345	2,345	2,345	2,345	กอส.
					1,691,950	1,691,950	1,691,950	1,691,950	1,691,950	
					46,400	46,400	46,400	46,400	46,400	
					27,840,000	27,840,000	27,840,000	27,840,000	27,840,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส. มีอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไกในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง ผลลัพธ์ (outcome) 1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและช่วยเหลือให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	เป้าหมาย งบประมาณ 1. การจัดทำกรอบแนวคิด (Concept Note) และข้อเสนอโครงการ (Project Proposal) เสนอต่อสำนักเลขาธิการอาเซียน 2. จัดตั้งคณะทำงานยกร่างแนวทางของกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน (Guideline on the Exchange of Social Workers in ASEAN) 3. ดำเนินการตามแนวทางของกิจกรรมแลกเปลี่ยนสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน (Guideline on the Exchange of Social Workers in ASEAN)	ราย บาท	243,725 147,659,750	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : แนวทางการแลกเปลี่ยนนักสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : แนวทางการแลกเปลี่ยนนักสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน เป็นแนวทางเพิ่มเติมศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์ของภูมิภาคอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมาย งบประมาณ	เรื่อง บาท	1 -	- -	- -	- -	- -	- -	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
	6. โครงการเสวนาด้านวิชาการสัปดาห์สังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การเสวนา โดยพิจารณาความสอดคล้องกับแนวคิดหลัก ซึ่งกำหนดโดยสมาพันธ์นักสังคมสงเคราะห์ระหว่างประเทศ(International Federation of Social Workers - IFSW)							สำนักงาน ก.ส.ศ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นักสังคมสงเคราะห์ นักพัฒนาสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคมผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคสถาบันการศึกษาที่มี การเรียนการสอนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร และประชาชนทั่วไป) จำนวน 100 คน รวม 500 คน	2. ออกแบบกิจกรรมและกำหนดประเด็นการจัดการเสวนา							
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงวิชาการ แนวคิดการพัฒนาการดำเนินงานสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคม และประสบการณ์การปฏิบัติงานอย่างกว้างขวางและทันต่อสถานการณ์โลก	3. ดำเนินการจัดการเสวนา							
		4. สรุปผลการจัดโครงการและนำประเด็นข้อสรุปเป็นข้อมูลสำหรับการขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้อง			100	100	100	100	
		เป้าหมาย	คน	500	100	100	100	100	
		งบประมาณ	บาท	3,490,000	698,000	698,000	698,000	698,000	698,000

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	7. โครงการเสวนาวิชาการ เพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร ผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ผู้แทนองค์กรอาสาสมัคร และอาสาสมัคร) จำนวน ปีละ 150 คน รวม 750 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิดและ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ประเด็นงานอาสาสมัคร ที่สำคัญ	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การขับเคลื่อนงานอาสาสมัครที่สำคัญ เพื่อกำหนดหัวข้อการเสวนา โดยหารือ ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์ ประสานงานองค์กรอาสาสมัครแห่งชาติ 2. ออกแบบกิจกรรมและกำหนด กลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับประเด็น การเสวนาแต่ละครั้ง 3. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสวนา 4. สรุปผลการจัดโครงการ								สำนักงาน สำนักงาน ก.ส.ค.
		เป้าหมาย	คน	750	150	150	150	150	150	
		งบประมาณ	บาท	360,000	72,000	72,000	72,000	72,000	72,000	
	8. โครงการวันอาสาสมัคร สากล ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนปีละ 100 คน รวม 500 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ ตระหนักถึงความสำคัญ และคุณค่าของอาสาสมัคร	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การผลักดันงานอาสาสมัครที่สำคัญ และเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม เพื่อกำหนดเป็นหัวข้อหลักของโครงการ 2. ออกแบบกิจกรรมร่วมกับองค์กร เครือข่าย 3. ดำเนินการจัดงานวันอาสาสมัคร สากล 4. สรุปผลการจัดโครงการ								
		เป้าหมาย	คน	500	100	100	100	100	100	
		งบประมาณ	บาท	469,800	69,800	100,000	100,000	100,000	100,000	
	รวมวงเงินแนวทางที่ 2		บาท	170,584,750	32,482,550	34,525,550	34,525,550	34,525,550	34,525,550	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้คำตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	1. โครงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้นคว้าวิจัยและพัฒนา	1. การประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการขอทานในระดับพื้นที่							
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ผลผลิตเชิงปริมาณ : เกิดมาตรการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานด้านคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	2. การสร้างการรับรู้ป้องกันการขอทาน (ให้เอกสาร = เปลี่ยนชีวิต) 3. การจัดเวทีประชาคมเพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการขอทาน 4. การสนับสนุนการติดตามงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาระบบคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานในชุมชน (จ้างเหมาเอกชน)							
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ชุมชนมีกระบวนการคุ้มครองและช่วยเหลือคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานที่มีประสิทธิภาพทุกภาคส่วนในพื้นที่มีการบูรณาการงานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและการควบคุมการขอทานอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		แห่ง	31	31	31	31	31	31
	งบประมาณ		บาท	8,000,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	2. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ CSR	1. สำรวจข้อมูลองค์กรภาคธุรกิจที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม								สำนักงาน ก.ส.ศ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : เครือข่ายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ได้รับ การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และมีแนวทางในการ จัดสวัสดิการสังคม 76 จังหวัด	2. รวบรวมแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรภาคธุรกิจจังหวัด								
		3. ประสานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม								
		4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้ง ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : เครือข่ายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจมีแนวทางองค์ความรู้ในการบริหารจัดการองค์กร และการ จัดสวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชน	5. จัดประชุมโครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	จังหวัด	76	76	76	76	76		
	เป้าหมาย		บาท	2,980,000	380,000	650,000	650,000	650,000	650,000	
	งบประมาณ									

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ ผลผลิตเชิงปริมาณ : พม/พส. มีภาคีเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคมในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 200 องค์กร ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม/พส. มีภาคีเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคมในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง.	1. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม (คสป.)								กสป.
		2. การประชุมคณะอนุกรรมการภายใต้ คสป.								
		3. การพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรบุคลากรในองค์กรภาคประชาสังคมให้มีความเข้มแข็ง								
		4. เวทีบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอเชิงนโยบายของภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล								
		5. การสร้างความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม โดยการจัดเวที CSOs Forum								
		6. การขับเคลื่อนมาตรการทางภาษีการเงิน การคลัง เพื่อสนับสนุนองค์กรภาคประชาสังคมในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม								
		7. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลออนไลน์องค์กรภาคประชาสังคม								
		8. การศึกษาวิจัยและพัฒนากฎหมายกลไก มาตรการภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมองค์กรภาคประชาสังคมให้เกิดความเข้มแข็งการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล								
เป้าหมาย			องค์กร	200	-	50	50	50	50	
			คน	135	135	-	-	-	-	
			บาท	20,559,100	559,100	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	
งบประมาณ										

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	4. โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย ผลผลิตเชิงปริมาณ : เชิดชูเกียรติศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัด 76 จังหวัด เชิงคุณภาพ : เกิดเครือข่ายและสร้างแรงจูงใจแก่องค์กรภาคธุรกิจและหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม	1. ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) 2. การมอบโล่องค์กรสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร และหน่วยงานภาครัฐในงานวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและอาสาสมัครไทย								สำนักงาน ร.ส.ค.
		เป้าหมาย	ศูนย์	76	76	76	76	76	76	
		งบประมาณ	บาท	1,441,600	241,600	300,000	300,000	300,000	300,000	
	5. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม ผลผลิตเชิงปริมาณ : พลังเครือข่าย (บุคคล องค์กร และสื่อ) ให้ความช่วยเหลือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่ประสบสภาวะยากลำบากให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อดทน ไม่ย่อท้อและพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น จำนวน 2,300 คน	1. พิธีประทานรางวัล “ประชาชนดี” เป้าหมาย งบประมาณ 2. ประชุมคณะกรรมการ “รางวัลประชาชนดี”/คณะทำงาน/และคณะกรรมการพิจารณาเครือข่าย	คน บาท	1,500 14,076,500	300 2,815,300	300 2,815,300	300 2,815,300	300 2,815,300	300 2,815,300	กอส.
		เป้าหมาย	คน	800	160	160	160	160	160	
		งบประมาณ	บาท	1,036,000	207,200	207,200	207,200	207,200	207,200	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส. มีพลังเครือข่าย (บุคคล องค์กร และสื่อ) ให้ความช่วยเหลือและเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม การพัฒนาสังคมและการ จัดสวัสดิการสังคมเพื่อ พัฒนาศักยภาพผู้ประสบ สภาวะยากลำบากให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี มีความ อดทน ไม่ย่อท้อและพร้อม ช่วยเหลือผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	2,300 15,112,500	460	460	460	460	460	
					3,022,500	3,022,500	3,022,500	3,022,500	3,022,500	
	6. โครงการเชิดชูเกียรติ อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ผลผลิต เชิงปริมาณ : อพม. ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประจำปี ไม่น้อยกว่าปีละ 90 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : อพม. ได้รับการเสริมพลัง และมีขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	- พิธีเชิดชูเกียรติ อพม. ประจำปี								กอส.
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	2,500 7,470,000	500	500	500	500	500	
					1,494,000	1,494,000	1,494,000	1,494,000	1,494,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
ตัวชี้วัด	7. โครงการส่งเสริม อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ผลผลิตเชิงปริมาณ : มี อพม. ใหม่ ทั้งในและ ต่างประเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่าปีละ 2,395 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : มี อพม. ที่เป็นกลไกการ ทำงานในระดับพื้นที่ ของ อพม. ที่ดูแลช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายได้อย่าง เข้าถึงและรวดเร็ว	1. ส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ใหม่ เป้าหมาย งบประมาณ 2. ขับเคลื่อนงานอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	11,725 8,459,750	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	กอส.
			คน บาท	250 57,000	50 11,400	50 11,400	50 11,400	50 11,400	50 11,400	
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	11,975 8,516,750	2,395 1,703,350	2,395 1,703,350	2,395 1,703,350	2,395 1,703,350	2,395 1,703,350	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ตัวชี้วัด	8. โครงการผู้นำพลเมืองดี (Active Citizen) ผลผลิตเชิงปริมาณ : มีคนไทยทุกช่วงวัยผ่านกิจกรรมหลักสูตรการเรียนรู้มุ่งสู่ความเป็นพลเมืองดีไทย และใช้งาน Platform online จำนวน 300 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมศักยภาพในการเป็นพลเมือง Active Citizen และเกิดชุมชน Actives Citizens Community	1. โครงการ Kick Off Thailand Active Citizen Institute เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	100 500,000	100 500,000	- -	- -	- -	กอส.
		2. จัดทำ Website หรือ Platform online ให้เป็นชุมชน Active Citizen Community เป้าหมาย งบประมาณ	ระบบ บาท	1 500,000	1 500,000	- -	- -	- -	
		3. จัดทำหลักสูตรและจัดอบรมหลักสูตรการเรียนรู้มุ่งสู่ความเป็นพลเมืองดีไทย แก่คนไทยทุกช่วงวัย เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	200 1,000,000	200 1,000,000	- -	- -	- -	
		เป้าหมาย	ระบบ	1	1	-	-	-	
		งบประมาณ	คน	300	300	-	-	-	
		งบประมาณ	บาท	2,000,000	2,000,000	-	-	-	
	9. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนองค์การสวัสดิการสังคมที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	สนับสนุนโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม							

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : องค์การสวัสดิการสังคมสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการจัดสวัสดิการสังคมได้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย งบประมาณ 1. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง อย่างน้อย 4 ครั้ง 2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือ ระบบการให้คำปรึกษาแนะนำสิทธิประโยชน์ในมิติต่างๆ แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย ลุ่มน้ำโขง 3. พัฒนาหลักสูตรและคู่มืออาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย 4. จัดอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย ลุ่มน้ำโขงลาว กัมพูชา เวียดนาม พม่า จำนวน 4 รุ่น 5. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโครงการ 6. ประเมินผลโครงการ	คน องค์กร บาท	914,050 5,140 585,000,000	117,185 660 75,000,000	171,875 970 110,000,000	189,060 1,060 121,000,000	207,810 1,170 133,000,000	228,120 1,280 146,000,000	กอศ.
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทยอย่างน้อย 200 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ประเทศไทยประชาชนจะเป็นกลไกภาคประชาชนและสร้างเครือข่ายที่มีศักยภาพหนุนเสริมภารกิจภาครัฐในการสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีแก่ประชากรในประเทศไทย	เป้าหมาย งบประมาณ 1. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง อย่างน้อย 4 ครั้ง 2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือ ระบบการให้คำปรึกษาแนะนำสิทธิประโยชน์ในมิติต่างๆ แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย ลุ่มน้ำโขง 3. พัฒนาหลักสูตรและคู่มืออาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย 4. จัดอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย ลุ่มน้ำโขงลาว กัมพูชา เวียดนาม พม่า จำนวน 4 รุ่น 5. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโครงการ 6. ประเมินผลโครงการ	คน องค์กร บาท	914,050 5,140 585,000,000	117,185 660 75,000,000	171,875 970 110,000,000	189,060 1,060 121,000,000	207,810 1,170 133,000,000	228,120 1,280 146,000,000	กอศ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
	การคุ้มครองสวัสดิภาพสวัสดิการ และบริการของรัฐตามสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม								
		เป้าหมาย	คน	200	-	200	-	-	-
		งบประมาณ	บาท	4,800,000	-	4,800,000	-	-	-
	11. โครงการ อพม. พลังทางสังคม สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน	1. การสร้างทีมที่เสี่ยงระดับจังหวัด • สร้างทีมที่เสี่ยงจังหวัดๆ ละ 5 คน 76 ทีม • จัดอบรมเสริมความรู้ภาคทฤษฎี และฝึกปฏิบัติ โดยฝึกอบรมให้กับ อพม. เรื่อง การจัดการรายกรณี (Case Management) พ.ศ. 2564 • จัดทำคู่มือการดำเนินงานโครงการ							กอส.
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : อพม. 70,000 คน มีองค์ความรู้ ความรู้ ทักษะและความสามารถในการดูแลครัวเรือนเปราะบางและครัวเรือนยากจน	2. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานเพื่อดูแลครัวเรือนเปราะบางและครัวเรือนยากจนโดยทีมที่เสี่ยง 3. อพม. ปฏิบัติการในพื้นที่ 1 คน ต่อครัวเรือนประมาณ 10 ครัวเรือน (สำรวจข้อมูล การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตรายบุคคล) 4. ประชุมที่เสี่ยงประจำเดือนๆ เพื่อขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของ อพม. ในการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเปราะบาง 5. การประเมินผลโครงการ							
		เป้าหมาย	คน	70,000	-	70,000	-	-	-
		งบประมาณ	บาท	70,379,900	-	70,379,900	-	-	-

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	12. โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	1. ประชาสัมพันธ์พันธกิจขององค์กรพัฒนาเอกชนส่งข้อเสนอโครงการ / ประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอโครงการและพิจารณาเงินอุดหนุนแก่องค์กรเอกชน/ประกาศผลการพิจารณา								กอส.
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :	2. การติดตามและประเมินผล การดำเนินโครงการขององค์กรพัฒนาเอกชน								
	องค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำงานกับกลุ่มเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายจำนวน 100 องค์กร									
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :									
	พม./พส.มีองค์กรพัฒนาเอกชน เป็นกลไกในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง									
เป้าหมาย			องค์กร	100	20	20	20	20	20	
งบประมาณ			บาท	11,031,500	2,206,300	2,206,300	2,206,300	2,206,300	2,206,300	
รวมเงินแนวทางที่ 3			บาท	737,291,350	88,206,850	201,156,050	136,976,150	148,976,150	161,976,150	
รวมเงินเรื่องที่ 2			บาท	942,859,800	126,121,700	248,969,700	176,934,000	188,900,400	201,934,000	

แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เป้าหมาย :

1. งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
2. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
3. บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา :

1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ดีขึ้นโดยการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ช่องทางสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าใจง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

2 ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบัน การศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3 พัฒนาระบบโครงสร้างองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนาฐานการบริหารจัดการองค์ความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัย ในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินบทบาท ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับปรุงดูแลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยึดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในการ

4. บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจัดการงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เพื่อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความรู้เชิงวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์ และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

- 3.1 จำนวนกระบวนการ หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล (จำนวน 9 กระบวนการ/ระบบ)
- 3.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น (จำนวน 6 เรื่อง)
- 3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ระดับ 5)
- 3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร (ร้อยละ 85)
- 3.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75)
- 3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80)
- 3.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA (95 – 100 คะแนน)

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลทันสมัย พัฒนาและยกระดับบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร โดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูลทันสมัยโดยการพัฒนากระบวนการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการผ่านช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูล พังงุคณากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าใจง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
3.1 จำนวนกระบวนการให้บริการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย	1. การวางแผนงาน/โครงการ								กยผ.
		2. การวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้								
		3. การออกแบบฐานข้อมูลและพัฒนาโปรแกรม								
3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร		4. การทดสอบและนำระบบไปใช้งาน								กยผ.
		5. การบำรุงรักษาและเพิ่มความต้องการของระบบ								
		6. การจัดทำเอกสารประกอบ								
	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระบบ	4	-	1	1	1	1	
			บาท	4,800,000	-	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	
	2. โครงการพัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชนและการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	1. การวางแผนงาน/โครงการ								
		2. การวิเคราะห์กระบวนการบริการ								
		3. การดำเนินงานตามแผน								
	งบประมาณ	เป้าหมาย	กระบวนการงาน	4	-	1	1	1	1	
			บาท	4,800,000	-	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	3. โครงการพัฒนา Platform ออนไลน์เพื่อเรียนรู้วิถีชีวิตราชกรบนพื้นที่สูง	1. การวางแผนงาน/โครงการ 2. การวิเคราะห์กิจกรรมงาน 3. การดำเนินงานตามแผน 4. การติดตามและประเมินผล								กยผ.
	เป้าหมาย		กระบวนการงาน	4	-	1	1	1	1	
	งบประมาณ		บาท	11,000,000	-	2,900,000	2,900,000	2,600,000	2,600,000	
	4. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์	1. ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ 2. วางโครงสร้างระบบฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ รูปแบบการรายงานประมวลผล 3. จัดทำระบบฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ 4. การทดลองนำเข้าข้อมูล การใช้ระบบฐานข้อมูล 5. ปรับปรุง แก้ไขระบบและสามารถเรียกรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 6. รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ 7. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการนำเข้าข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : จำนวนระบบฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์									
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ข้อมูล กลุ่ม ชาติพันธุ์ สามารถนำไปกำหนดแนวทางการจัดทำนโยบายด้านสวัสดิการสังคมกลุ่มชาติพันธุ์									กพพ.
	เป้าหมาย		ระบบ	1	-	-	1	-	-	
	งบประมาณ		บาท	10,000,000	-	-	10,000,000	-	-	
	รวมวงเงินแนวทางที่ 1		บาท	30,600,000	-	5,300,000	15,300,000	5,000,000	5,000,000	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ที่ทันสมัย ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
3.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น	1. โครงการจัดการความรู้ องค์กร	1. การบ่งชี้ความรู้ 2. การสร้างและแสวงหาความรู้ 3. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ 4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้ 5. การเข้าถึงความรู้ 6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ 7. การเรียนรู้								กชช.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการในแต่ละปี									
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์									
	เป้าหมาย		เรื่อง	5	1	1	1	1	1	
	งบประมาณ		บาท	150,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
	2. โครงการพัฒนาแผนงานวิจัยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี	- พัฒนาแผนงานวิจัยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	คน	50	50	-	-	-	-	กยผ.
	เป้าหมาย		คน	50	50	-	-	-	-	
	งบประมาณ		บาท	50,000	50,000	-	-	-	-	
	3. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัยและนวัตกรรม	- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัยและนวัตกรรม								
	เป้าหมาย		คน	250	50	50	50	50	50	
	งบประมาณ		บาท	250,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
	รวมวงเงินแนวทางที่ 2		บาท	450,000	130,000	80,000	80,000	80,000	80,000	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาคอร์สให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทวนปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับปรุงดูแลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทของภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	1. โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0							
3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	ผลผลิตเชิงปริมาณ : บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	2. วิเคราะห์ และสรุปข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0							
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ในการออกแบบระบบปฏิบัติการ	3. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
		4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 เสนออธิบดี							
		5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 (Application Report)							
			คน	450	90	90	90	90	90
			บาท	311,000	62,200	62,200	62,200	62,200	62,200

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	2. โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	1. ทบทวนคำสั่งคณะทำงานบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต 2. ประสาน สำนัก กอง กลุ่ม ทบพวน และปรับปรุงข้อมูลในแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ให้เป็นปัจจุบัน 3. จัดประชุมคณะทำงานบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เพื่อพิจารณาแผน BCP ระดับกรม 4. รวบรวมข้อมูลและจัดทำเล่มแผน BCP ระดับกรม 5. เสนออธิบดี เพื่อขออนุมัติแผน BCP ระดับกรม 6. เผยแพร่แผน BCP ระดับกรม เพื่อให้สำนัก กอง กลุ่ม ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเมื่อเกิดสภาวะวิกฤต 7. ประสานสำนัก กอง เพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัดพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผน BCP ระดับหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเมื่อเกิดสภาวะวิกฤต 8. รวบรวมข้อมูลผลการทบทวนและปรับปรุงแผนBCP ของหน่วยงานในสังกัดกรม 9. เสนออธิบดี เห็นชอบ แผน BCP ของหน่วยงานในสังกัดกรม							กพร.	
	ผลผลิตเชิงปริมาณ :									
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ :									
เป้าหมาย			หน่วยงาน	155	155	155	155	155	155	
งบประมาณ			บาท	7,000	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	3. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 2. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ แนวคิด วิธีการ กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ 2. จัดโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการ แนวคิด วิธีการ กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง 3. เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยง 4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน 5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน 6. เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง								กพร.
		เป้าหมาย	คน	200	40	40	40	40	40	
		งบประมาณ	บาท	152,000	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	
	4. โครงการบริหารกระบวนการยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุสัมฤทธิ์									
	เป้าหมาย		คน	1,000	-	250	250	250	250	กยผ.
	งบประมาณ		บาท	2,000,000	-	500,000	500,000	500,000	500,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	5. โครงการยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการสู่การเป็นหน่วยบริหารสถานการณ์ทางสังคมและการปฏิบัติการข่าวสาร	1. วิเคราะห์การปฏิบัติงานของ ศปก. พส. ในปัจจุบัน กำหนดเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาวัตถุประสงค์และกระบวนการ 2. จัดอบรม สัมมนาวิชาการ 3. สรุปผลการถอดบทเรียน								กยผ.
	งบประมาณ		บาท	3,132,000		783,000	783,000	783,000	783,000	
	6. โครงการจัดทำมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1. จัดประชุมหารือเพื่อเสนอกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของกองฯ 2. จัดทำแบบประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในระดับกองฯ ในการกำหนดกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดน้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี 3. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำและถ่ายทอดมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกองฯ ประกอบด้วยการบรรยายและการรวมอภิปรายในหัวข้อและประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 4. ติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ โดยแบ่งการรายงานออกเป็น 2 รอบ ได้แก่ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน								กคส
	เป้าหมาย		คน	1,035	207	207	207	207	207	
	งบประมาณ		บาท	4,743,000	948,600	948,600	948,600	948,600	948,600	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	7. โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายระเบียบข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่น มุ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	1. ปรับปรุง แก้ไข ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำร่างกฎหมายระดับอนุบัญญัติ (ระเบียบ) 2 ฉบับ 2. ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ส่งมาให้ตรวจสอบ (พระราชบัญญัติ) 2 ฉบับ 3. ทบทวน รวมรวม ตรวจสอบ ให้ความเห็นทางกฎหมายประมวลผลวิเคราะห์ วิจัย และจัดทำร่างรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย (ร่างพระราชบัญญัติ) 1 ฉบับ								สลก.
		เป้าหมาย	กฎหมาย	5 ฉบับ	5 ฉบับ	-	-	-	-	
		งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	
	8. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์แก่สังคม	1. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ และ Social Media 2. จัดทำวีดิทัศน์เพื่อการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร 3. จัดทำ Art Work หรือสื่อ Infographic เพื่อการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร 4. จัดอบรมพัฒนาความรู้และทักษะการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการและอาสาสมัคร พม.								สลก.
		เป้าหมาย	ประเด็น	96	-	24	24	24	24	
		งบประมาณ	บาท	8,000,000	-	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
	9. โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (บริหารจัดการอาคารสถานที่ และซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร)	1. ซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร	บาท	29,765,900						สลก.	
		งบประมาณ			29,765,900	-	-	-			
		2. จัดการอาคารสถานที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	167,000,000						สลก.	
		งบประมาณ			33,000,000	33,000,000	33,000,000	34,000,000	34,000,000		
		3. จัดการอาคารสถานที่ หน่วยงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	275,000,000						กคส. กพพ.	
		งบประมาณ			55,000,000	55,000,000	55,000,000	55,000,000	55,000,000		
		งบประมาณ	บาท	471,765,900	117,765,900	88,000,000	88,000,000	89,000,000	89,000,000		
		รวมวงเงินแนวทางที่ 3	บาท	490,110,900	118,808,500	92,325,600	92,325,600	93,325,600	93,325,600		

แนวทางการพัฒนาที่ 4. บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เพื่อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบ ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับการงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
3.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	1. โครงการการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกระบวนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา	1. การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Path) ของกรมพัฒนาลังค์คมและสวัสดิการ							
		เป้าหมาย	คน	150	50	50	50	-	-
		งบประมาณ	บาท	630,000	210,000	210,000	210,000	-	-
	2. พัฒนาระบบบริหารข้าราชการกำลังคนคุณภาพของกรมพัฒนาลังค์คมและสวัสดิการ (Talent Management System)	2. พัฒนาระบบบริหารข้าราชการกำลังคนคุณภาพของกรมพัฒนาลังค์คมและสวัสดิการ (Talent Management System)							
		เป้าหมาย	คน	90	-	30	30	30	-
		งบประมาณ	บาท	300,000	-	100,000	100,000	100,000	-
		3. ทบทวนและปรับปรุงแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ให้สอดคล้องกับภารกิจกรมฯ							
		เป้าหมาย	คน	40	-	-	-	40	-
		งบประมาณ	บาท	150,000	-	-	-	150,000	-
									สลก.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
		4. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานทรัพยากรบุคคล (HRIS : Human Resource Information System)								สลก.
		เป้าหมาย งบประมาณ	ระบบ บาท	1 2,000,000	- -	- -	- -	- 2,000,000	1 -	
		5 วิเคราะห์และทบทวนตำแหน่งที่ สอดคล้องกับภารกิจฯ และทันต่อการ เปลี่ยนแปลง								สลก.
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	120 300,000	- -	120 300,000	- -	- -	- -	
		6. วิเคราะห์ภาระงาน (Workload Analysis) ของหน่วยงานในสังกัดฯ								สลก.
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	80 300,000	- -	40 150,000	- -	40 150,000	- -	
		7. สร้างความสุข ความผูกพัน และ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรใน องค์กร								สลก.
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	700 2,150,000	140 430,000	140 430,000	140 430,000	140 430,000	140 430,000	
		8. พัฒนาความแตกต่างอย่างกลมกลืน (Diversity Management)								สลก.
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	50 210,000	- -	- -	- -	- -	50 210,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ								
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570									
3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	9. ปรับปรุงเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามลักษณะงานไม่นำอภิมรณ/เสี่ยงภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน เป้าหมาย งบประมาณ	คน	1,230	190	380	220	250	✓	สลก.								
											ระบบ	1	-	-	1			
	งบประมาณ	1. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ศ.2566 - 2570) เป้าหมาย งบประมาณ		คน	6,040,000	640,000	1,190,000	740,000	830,000	2,640,000	สลก.							
												งบประมาณ	300,000	-	-	-		
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ร้อยละบุคลากรได้นำความรู้ ทักษะไปประยุกต์ใช้	2. พัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างทักษะ (Skill Set) และสร้างกระบวนการคิด (Mind Set) สำหรับการทำงานในยุคดิจิทัล • โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เป้าหมาย งบประมาณ		ครั้ง	10	2	2	2	2	2	สลก.						
													งบประมาณ	472,000	472,000	472,000	472,000	472,000

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
		3. พัฒนาความรู้ และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน (HR for Non HR manager)								สลก.
		เป้าหมาย	คน	80	-	80	-	-	-	
		งบประมาณ	บาท	300,000	-	300,000	-	-	-	
		4. พัฒนาทักษะสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์								สลก.
		เป้าหมาย	คน	600	120	120	120	120	120	
		งบประมาณ	บาท	5,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	
		5. เสริมพลังความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม								สลก.
		เป้าหมาย	คน	900	180	180	180	180	180	
		งบประมาณ	บาท	5,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	
		6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ								สลก.
		เป้าหมาย	คน	900	180	180	180	180	180	
		งบประมาณ	บาท	5,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	
		7. เสริมศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ								สลก.
		เป้าหมาย	คน	900	180	180	180	180	180	
		งบประมาณ	บาท	5,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
3.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA		8. เสริมพลังบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ								สสค.
			คน	900	180	180	180	180	180	
			บาท	5,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	
		9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ								กยผ.
			คน	300	60	60	60	60	60	
		10. โครงการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559	บาท	3,000,000	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	กคส
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน	610	122	122	122	122	122	
			บาท	12,254,100	1,454,100	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	
		เป้าหมาย	คน	5,445	1,137	1,137	1,057	1,057	1,057	
		งบประมาณ	บาท	43,214,100	7,826,100	9,072,000	8,772,000	8,772,000	8,772,000	
		1. การส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	คน	1,200	-	300	300	300	300	ศจท.พส.
			บาท	21,000,000	-	4,000,000	5,000,000	6,000,000	6,000,000	
		เป้าหมาย งบประมาณ								

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสา มีความกตัญญู และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	2. การส่งเสริมให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ								ศจท.พล.
		เป้าหมาย	คน	1,200	-	300	300	300	300	
		งบประมาณ	บาท	21,000,000	-	4,000,000	5,000,000	6,000,000	6,000,000	
		3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู								
		เป้าหมาย	คน	1,200	-	300	300	300	300	
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : บุคลากรของกรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันการทุจริตในการทำงาน มีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ	งบประมาณ	บาท	21,000,000	-	4,000,000	5,000,000	6,000,000	6,000,000	ศจท.พล.
		เป้าหมาย	คน	3,600	-	900	900	900	900	
		งบประมาณ	บาท	63,000,000	-	12,000,000	15,000,000	18,000,000	18,000,000	
		รวมวงเงินแนวทางที่ 4	บาท	112,254,100	8,466,100	22,262,000	24,512,000	27,602,000	29,412,000	
		รวมวงเงินเรื่องที่ 3	บาท	633,415,000	127,404,600	119,967,600	132,217,600	126,007,600	127,817,600	
	รวมวงเงิน 3 เรื่อง		บาท	6,408,619,000	992,756,900	1,435,513,400	1,354,274,700	1,394,749,100	1,231,324,900	

● เส้นความยากจน (Poverty Line)

เส้นความยากจน (Poverty line) คำนวณจากต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตเฉลี่ยของปัจเจกบุคคลในระดับครัวเรือนประกอบด้วยค่าใช้จ่ายด้านอาหาร (Food) และสินค้าบริการจำเป็นพื้นฐานขั้นต่ำที่ไม่ใช่อาหาร (Non-food) ที่ทำให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยใช้แบบแผนการบริโภคของคนไทยในปี 2554 เป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งวิธีการจัดทำเส้นความยากจนนี้อิงตามมาตรฐานสากล โดยมีแนวคิดที่ครัวเรือนต่างขนาด ต่างพื้นที่จะมีแบบแผนการบริโภคและมาตรฐานการครองชีพที่แตกต่างกัน แต่ได้รับอรรถประโยชน์ (Utility) เท่ากัน ทำให้เส้นความยากจนนี้มีคุณลักษณะสำคัญคือมีความจำเพาะ (Specificity) ตามคุณลักษณะของครัวเรือน ในขณะเดียวกันก็สามารถนำมาเปรียบเทียบกันได้ (Comparability) จากอรรถประโยชน์ที่เท่ากัน อีกทั้งนำการประหยัดต่อขนาด (Economy of scale) มาใช้ประกอบการคำนวณด้วย ดังนั้น เส้นความยากจนจึงสะท้อน มาตรฐานการครองชีพขั้นต่ำ (Minimum standard of living) ของสังคม ซึ่งเส้นความยากจนมีหน่วยเป็น บาท/คน/เดือน ทั้งนี้ บุคคลใดที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคเฉลี่ยต่อคนต่อเดือนต่ำกว่าเส้นความยากจนจะถือว่า บุคคลนั้นเป็นคนจน

● ดัชนีความยากจนหลากหลายมิติ (Multidimensional Poverty Index : MPI)

The Oxford Poverty and Human Development Initiative (OPHI) ได้พัฒนาวิธีสากลในการวัดระดับความยากจน ซึ่งเรียกว่า Multidimensional Poverty Index (MPI) หรือดัชนีวัดความยากจนจากหลาย มิติ ดัชนีแบบใหม่นี้ไม่ได้เน้นแค่เฉพาะรายได้ แต่ได้วัดความขาดสนอื่น ๆ ผ่านเรื่องการศึกษา สุขภาพ และความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐาน MPI สามารถใช้วิเคราะห์เพื่อบ่งชี้ว่าใครลำบากมากที่สุด โดยได้แสดงแง่มุมความยากลำบาก และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความยากลำบากนั้นด้วย วิธีนี้ทำให้ผู้วางแผนนโยบายสามารถกำหนดนโยบายและเลือกกลุ่มคนยากจนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายทางนโยบายในการลด ความยากจนโดยมองแค่ทางด้านรายได้อย่างเดียวอาจทำให้ละเลยกลุ่มคนบางกลุ่มที่มีความขาดสนในด้านอื่นไป เพราะความยากจนทางด้านรายได้อาจไม่ได้สะท้อนถึงความขาดสนในด้านอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงิน

● ดัชนีความก้าวหน้าทางสังคม (Social Progress Index: SPI)

เป็นขอบเขตที่ประเทศใดประเทศหนึ่งมีส่วนร่วมในการจัดหาความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน ความก้าวหน้าทางสังคมนั้นพิจารณาจากการเลือกนโยบายการลงทุนและความสามารถของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบายการพัฒนาต่าง ๆ ในการวัดความก้าวหน้าทางสังคม 54 ตัวชี้วัดใน 1) ด้านความต้องการขั้นพื้นฐาน หรือ 2) ความเป็นอยู่ที่ดี 3) โอกาสในการก้าวหน้าได้รับ การพิจารณาแสดงให้เห็นว่าประเทศดำเนินงานอย่างไรเมื่อเทียบกับประเทศอื่น ๆ SPI กำหนดความก้าวหน้าทางสังคมว่าเป็นความสามารถของสังคมในการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของประชาชนสร้างหน่วยการสร้างที่อนุญาตให้ประชาชนปรับปรุงและรักษาคุณภาพชีวิตและสร้างเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องสำหรับประชาชนทุกคนเพื่อให้บรรลุศักยภาพสูงสุดของพวกเขา SPI ได้รับการเผยแพร่โดยความก้าวหน้าทางสังคมที่ไม่แสวงหาผลกำไรซึ่งเป็นฐานของสหรัฐและก่อตั้งขึ้นในปี 2555 SPI ตั้งอยู่บนพื้นฐานการทำงานของนักเศรษฐศาสตร์ Douglass North, Joseph Stiglitz และ Amartya Sen ในปี 2020 ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 79 ซึ่งลำดับลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2014 ในอันดับ 63

● ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index : HAI)

ดัชนีความก้าวหน้าของคน พัฒนาขึ้นครั้งแรกโดย UNDP ประเทศไทย ซึ่งได้นำแนวคิดและวิธีการคำนวณดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index – HDI) ของ UNDP มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา HAI ให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย ซึ่ง HAI มีลักษณะเป็นดัชนีรวม (Composite index) เป็นการวัดผลลัพธ์ของการพัฒนาคนระดับจังหวัดของประเทศไทย โดย ยึดกรอบแนวคิดการพัฒนาคนที่ครอบคลุมการมีสุขภาพที่ดี มีการศึกษา มีชีวิตการทำงาน มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นในชุมชนที่มีความปลอดภัย มีการคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและเข้าถึงการสื่อสารอย่างทั่วถึง ตลอดจนมีส่วนร่วมทางการเมืองและสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี

● ความยากจน

ความยากจน คือ ปราศจากซึ่งทางเลือกและโอกาส รวมถึงการไม่มีเกียรติในความเป็นมนุษย์ การขาดความสามารถในการเข้าร่วมในสังคม ไม่สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้ ไม่มีโรงเรียนหรือโรงพยาบาลให้ไป ไม่มีที่ดินสำหรับการผลิตอาหาร ไม่มีงานให้เลี้ยงชีพ และไม่สามารถเข้าถึงสินเชื่อได้ นอกจากนั้นยังหมายถึงความไม่ปลอดภัย ไม่มีอำนาจ และถูกกีดกันทั้งในระดับบุคคล ครัวเรือน และสังคม มีความเสี่ยงที่จะเกิดความรุนแรง หรืออาศัยอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่ดี ขาดการเข้าถึงน้ำสะอาดและสาธารณสุขที่ดี

● ชุมชน

กลุ่มประชาชนที่ร่วมตัวกันโดยมีผลประโยชน์และวัตถุประสงค์ร่วมกัน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนกัน หรือทำกิจกรรมอันชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมร่วมกัน หรือดำเนินการอื่นอันเป็นประโยชน์ร่วมกันของสมาชิก มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีระบบบริหารจัดการและการแสดงเจตนาแทนกลุ่มได้

ที่มา : พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 46

● สวัสดิการชุมชน

การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชนซึ่งหมายถึงทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่น ที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เป็นเรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย ก่อให้เกิดรายได้ ลดรายจ่าย นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน

ที่มา : คู่มือการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2558 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 84

● สวัสดิการท้องถิ่น

สวัสดิการโดยรัฐที่เกิดจากการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น เป็นรูปแบบการจัดสวัสดิการร่วมระหว่างรัฐบาลกลางกับรัฐบาลท้องถิ่น โดยใช้แผนโครงการ กิจกรรมด้านสวัสดิการสังคมที่ตอบสนองกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น

ที่มา : ทิศทางและรูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมของประเทศไทย 2548 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 85

● องค์การสวัสดิการสังคม

หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม องค์การสาธารณประโยชน์ และองค์การสวัสดิการชุมชน

ที่มา : พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
อ้างอิงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 105

● องค์การชุมชน

กลุ่มคนที่มีระบบการจัดการที่สมาชิกของชุมชนจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ พัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม หรือพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในกลุ่ม

ที่มา : พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) อ้างอิงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 105

● องค์การภาคประชาชน

องค์กรซึ่งรวมตัวกันของประชาชนในชุมชน โดยประชาชนจัดตั้งขึ้นเอง หรือจากการแนะนำหรือสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือองค์กรพัฒนาเอกชน

ที่มา : คู่มือการรับรองเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน อ้างอิงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 105

● องค์การภาคประชาสังคม

องค์กรที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะมิใช่สถานะเป็นนิติบุคคลหรือไม่ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ด้านพัฒนาสังคม และไม่แสวงหากำไรมาแบ่งปันกัน เช่น องค์กรหรือสถานสาธารณกุศลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายองค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาชน องค์กรสาธารณประโยชน์ และพลังพลเมือง แต่ไม่รวมถึงนิติบุคคล องค์กร หรือคณะบุคคลที่จัดตั้งหรือดำเนินการโดยพรรคการเมือง หรือดำเนินกิจกรรมในลักษณะการแสวงหาอำนาจรัฐ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพรรคการเมือง

ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. 2558 อ้างอิงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 106

● องค์กรสาธารณประโยชน์

องค์กรภาคเอกชนที่ได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

ที่มา : พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 อ้างอิงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 106

● องค์การสวัสดิการชุมชน

องค์กรภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

ที่มา : พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 อ้างอิงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 106

● ประชาชน

ประชาชน หมายถึง โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและกลุ่มเป้าหมายภายใต้ภารกิจของกระทรวง เข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม

● โอกาสทางสังคม

โอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ โอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน โอกาสในการได้รับการพัฒนาศักยภาพ

● การคุ้มครองทางสังคม

การจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ของประชาชนทุกคนตามที่รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติไว้ ไม่ว่าจะเป็นบริการสังคม การประกันสังคมการช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม (Social Safety Nets) การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคม (Social Risk Management) ที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ

● ความมั่นคงในชีวิต

การที่มนุษย์ทุกคนจะสามารถมีชีวิตอยู่โดยปลอดภัยจากความเสี่ยงและภัยคุกคามต่อการดำรงชีพ ในรูปแบบต่าง ๆ ได้รับหลักประกันการคุ้มครองที่เหมาะสมรวมถึงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพเพื่อเติบโตและใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมผู้อื่น

● ทักษะในศตวรรษที่ 21

1) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม 2) ทักษะสารสนเทศสื่อเทคโนโลยี และ 3) ทักษะชีวิตและอาชีพ

● การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

การเตรียมความพร้อมด้านสังคม การเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพ การเตรียมความพร้อมด้านเศรษฐกิจ การเตรียมความพร้อมด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม และการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

● การเรียนรู้ตลอดชีวิต

กระบวนการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่เกิดขึ้นในตัวบุคคล อันเป็นผลมาจากการได้รับความรู้ ทักษะ หรือ ประสบการณ์จากการศึกษา หรือจากกิจกรรมในวิถีชีวิตที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาตั้งแต่เกิดจนตาย

● ประเภทและลักษณะงานที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุแต่ละช่วงวัย

1) ช่วงแรก (60 - 69 ปี) เป็นผู้สูงอายุที่ยังมีพลัง มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและภูมิปัญญาที่ยังพร้อม ใช้งานได้ สภาพร่างกายยังคงแข็งแรงกระฉับกระเฉง ในช่วงวัยนี้สามารถทำงานหรือกิจกรรม ที่ได้ค่าตอบแทน อาจเป็น งานเกษตร อุตสาหกรรมบริการ หรือการประกอบอาชีพอิสระ เป็นวิทยากรให้ความรู้ เป็นที่ปรึกษา เป็นอาสาสมัคร และการทำงานอดิเรกต่าง ๆ ตามความสนใจก็ได้

2) ช่วงที่สอง (70 - 79 ปี) สภาพร่างกายโดยรวมยังดี แต่ไม่กระฉับกระเฉง หรือเริ่มอ่อนแอลง ผู้สูงอายุในช่วงวัยนี้ จึงต้องการการพักผ่อนมากกว่าการทำงาน การทำงานช่วงนี้จึงไม่ควรเป็นการทำงานที่หนักจนเกินไป เน้นการทำงานอดิเรก มากขึ้น และ 3) ช่วงที่สาม (อายุมากกว่า 80 ปีขึ้นไป) ผู้สูงอายุ มักมีความเจ็บป่วยและมีความเสื่อมของอวัยวะต่าง ๆ มากขึ้น ฟังฟังผู้อื่นมากขึ้น ควรเน้นการทำงานอดิเรกที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายที่เปลี่ยนไป

● ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว

ค่าที่ใช้บ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพิจารณาจากร้อยละของคะแนนการมีส่วนร่วมหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัว ตามเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ซึ่งประกอบด้วย 5 มิติ ดังนี้ 1) ด้านสัมพันธภาพ 2) ด้านการพึ่งพาตนเอง 3) ด้านการท่าบทบาหน้าที่ของครอบครัว 4) ด้านทุนทางสังคม และ 5) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก

● หลักประกันทางสังคม

มาตรการหนึ่งของระบบสวัสดิการสังคม ซึ่งจัดโดยภาครัฐ เพื่อคุ้มครอง ป้องกันประชาชนไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน เพื่อให้มีหลักประกันด้านการดำรงชีพได้ตามสมควร

● การพัฒนาสังคม (Social Development)

กระบวนการเปลี่ยนแปลงที่ดีทั้งด้านเศรษฐกิจสังคม การเมือง การปกครอง วัฒนธรรม เพื่อประชาชน จะได้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งด้านอาหาร ที่อยู่อาศัยการศึกษา สุขภาพอนามัย การมีงานทำมีรายได้ที่เพียงพอในการครองชีพ ประชาชนได้รับความเสมอภาคความยุติธรรม มีคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ประชาชนจะต้องมีส่วนร่วมในกระบวนการเปลี่ยนแปลงทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ

● สวัสดิการสังคม (Social Welfare)

ระบบการจัดบริการสังคม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาสังคม รวมทั้งการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคมเพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้ในระดับมาตรฐาน โดยบริการดังกล่าวจะต้องตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ทั้งในด้านการศึกษาที่ดี การมีสุขภาพอนามัย การมีที่อยู่อาศัย การมีงานทำ การมีรายได้ การมีสวัสดิการแรงงาน การมีความมั่นคงทางสังคม การมีนันทนาการ และบริการทางสังคมทั่วไปโดยระบบบริการสังคมต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิที่ประชาชนต้องได้รับและเข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดบริการทางสังคมในทุกระดับ

● สังคมสงเคราะห์ (Social Work)

ศาสตร์และศิลป์ทางวิชาชีพในการป้องกัน แก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาบุคคล กลุ่มชุมชน ทั้งที่ประสบและไม่ประสบปัญหาความเดือดร้อนให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางสังคมเพื่อช่วยเหลือตนเอง ครอบครัวและชุมชน ตลอดจนสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีในสังคมต่อไป

● การช่วยเหลือทางสังคมแบบมุ่งเป้า

มาตรการหนึ่งของระบบสวัสดิการสังคม ที่มุ่งช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมต่าง ๆ โดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้การคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจง โดยมีเป้าหมายการตัดขาดวงจรความยากจนไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นพ่อแม่ไปสู่รุ่นลูกหลาน และช่วยเหลือกลุ่มคนที่เดือดร้อนที่สุด

● ทุนทางสังคม

หมายถึง สิ่งดี ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ประกอบด้วย ทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรบุคคล หรือปราชญ์ชาวบ้าน เครือข่ายของการรวมตัวกันในรูปแบบต่าง ๆ ภายในประชาคม บรรทัดฐานและความไว้วางใจส่งผลให้ผู้มีส่วนร่วมสามารถกระทำการร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน

● เศรษฐกิจฐานราก

ระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ที่สามารถพึ่งตนเองภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีการช่วยเหลือเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน มีคุณธรรม และเป็นระบบเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ผู้คน ชุมชน วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน เป็นระบบเศรษฐกิจแนวราบที่ส่งผลและสร้างความสัมพันธ์ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างผู้คนในชุมชนท้องถิ่น มิใช่เป็นเฉพาะเศรษฐกิจแนวตั้งแบบปิรามิด แต่สามารถทำให้เกิดความร่วมมือ เกิดโอกาสและความสัมพันธ์ที่ีระหว่างเศรษฐกิจร่วมของชุมชนกับเศรษฐกิจของปัจเจก เป็นระบบเศรษฐกิจที่มีลักษณะความร่วมมือเป็นหุ้นส่วนสร้างความสัมพันธ์ ทั้งในชุมชนท้องถิ่นและในระดับที่กว้างขวางอื่น ๆ และภายนอก

● การมีส่วนร่วมของชุมชน

กระบวนการในการดำเนินกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งหรือการดำเนินการใด ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามสิทธิและหน้าที่ของชุมชนที่มีเป้าหมายหลักในการตอบสนองความต้องการร่วมกันของประชาชน โดยให้สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิต ค่านิยม ประเพณี และทัศนคติของบุคคลในชุมชน เปิดโอกาสให้ชุมชนร่วมมือ ร่วมดำเนินการ ติดตามประเมินผล และร่วมรับผิดชอบหรือร่วมใช้ผลประโยชน์จากการดำเนินงานนั้น

● ความเข้มแข็งของชุมชน

การที่ประชาชนในชุมชนรวมตัวกัน มีการเรียนรู้ร่วมกันในการกระทำการติดต่อสื่อสาร การจัดการและการแก้ไขปัญหา ร่วมกันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาภายในชุมชน ตลอดจนมีผลกระทบสู่ภายนอกชุมชนที่ดีขึ้น ตามลำดับการร่วมมือช่วยเหลือกันเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน

● ภาคประชาสังคม

เครือข่าย องค์กร หรือสถาบันใดที่อยู่ตรงกลางระหว่างรัฐกับปัจเจกบุคคลหรือครอบครัวและเครือญาติรวมตัวกัน อย่างสมัครใจ ให้มาร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ควบคู่ไปกับการปกป้องผลประโยชน์ส่วนตัว ประชาสังคม จึงเป็นกลุ่มคนที่มารวมตัวกันทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม

● ภาคิเครือข่าย

กลุ่มบุคคล องค์กรที่มีเป้าหมายร่วมกัน มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ เพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย (ร่วมคิด/วางแผน ร่วมทำ ร่วมประเมินผล) โดยมีความสัมพันธ์แนวราบ มีความเสมอภาคและเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

● เครือข่าย

การเชื่อมโยงของกลุ่มคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกันหรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระเท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

● วิสาหกิจเพื่อสังคม

กิจการที่มีจุดมุ่งหมายหลักในการแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยการใช้กลไกการบริหารจัดการที่ดีของภาคธุรกิจ เพื่อให้มีความยั่งยืนทางการเงินจากรายได้หลักที่มาจากสินค้าหรือบริการ โดยไม่ต้องพึ่งพาการบริจาค และมีการนำผลกำไรที่เกิดขึ้นไปลงทุนเพื่อขยายผลในชุมชน

● ชุมชนท้องถิ่น

ชุมชนที่อยู่ร่วมกันในพื้นที่หมู่บ้านหรือตำบล

● หุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม

1) การที่นิติบุคคลตั้งแต่ 2 องค์กรขึ้นไปตกลงทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สาธารณะ นำทรัพยากรและความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรมาผสมผสานในทางที่เสริมพลังการทำงานซึ่งกันและกัน โดยผู้เป็นหุ้นส่วนสามารถลงหุ้นด้วยเงิน ทรัพย์สิน หรือแรงงานก็ได้

2) การเข้าร่วมทำงานต้องเอื้อให้เกิดการใช้ศักยภาพของแต่ละองค์กรที่เข้าเป็นหุ้นส่วนในทิศทางที่เสริมกันและทวีคุณค่ามากกว่าการทำงานโดยองค์กรเดียว การก่อตั้งหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม ที่มีการทำงานอิงอยู่กับองค์กรเดียว หรือมีผู้เป็นหุ้นส่วนเพียงบางองค์กรที่ทำงาน จะมีผลให้ขีดความสามารถในการขยายผลกระทบหรือทวีคุณค่าของการทำงานเกิดขึ้นได้อย่างจำกัด และอาจไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างแท้จริง

● องค์กรสมรรถนะสูง

องค์กรที่มีแผนรองรับกับสถานะต่าง ๆ อย่างชัดเจน มีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่สามารถกระทบต่อการทำงาน จากรอบด้านทุกมุมมอง ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเวลา และคุณภาพของผลงานดีเยี่ยมเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปและองค์กรนั้น ต้องมีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดีมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความผูกพันมั่นคงต่อองค์กร มุ่งมั่นต่อความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

● องค์กรผลสัมฤทธิ์สูง

องค์กรที่มีความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นอีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากหรือท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

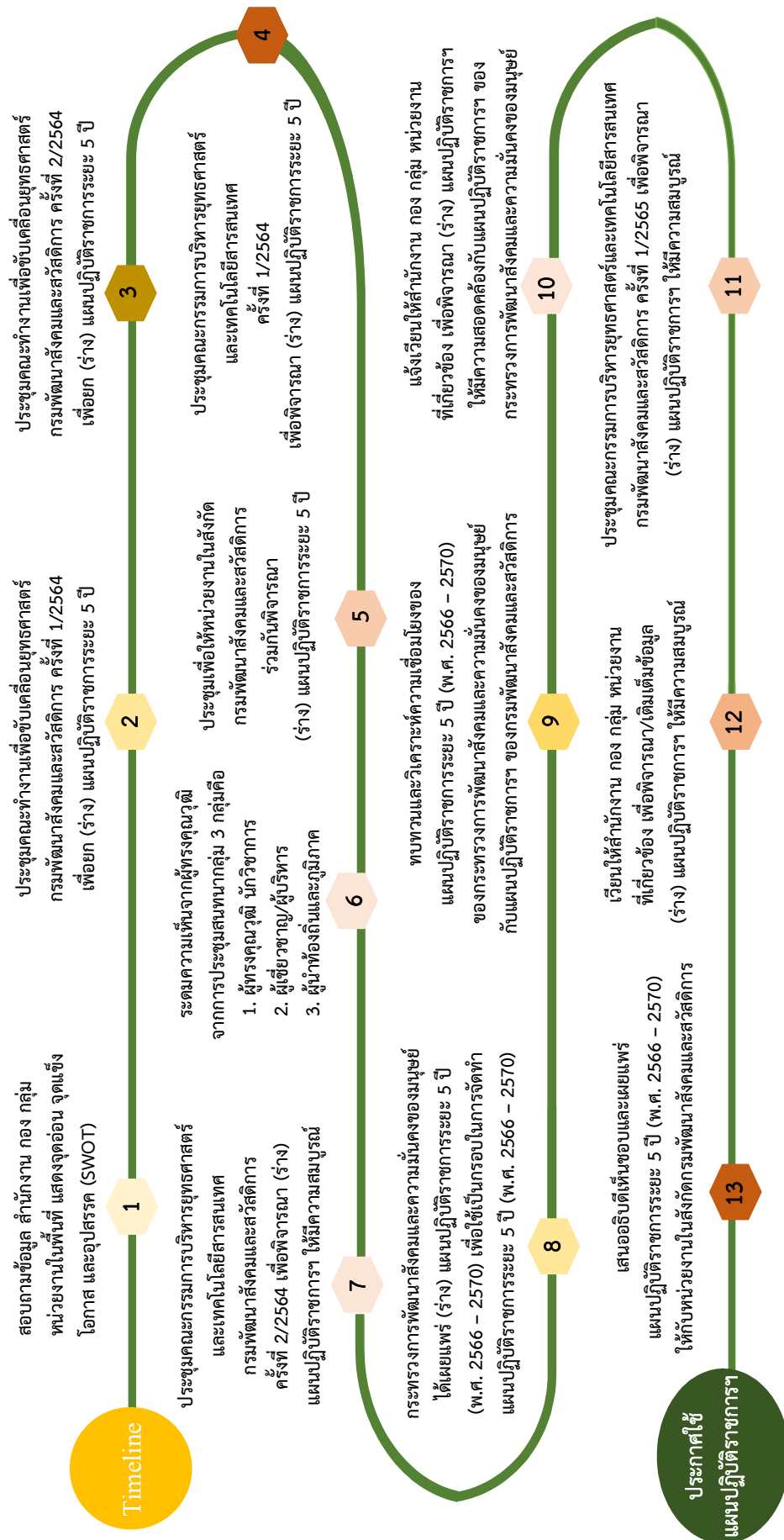
● องค์กรยุคดิจิทัล

องค์กรที่สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ซึ่งองค์กร/บุคลากร ต้องมีการพัฒนาทักษะ 4 มิติ 1) การใช้ (Use) 2) เข้าใจ (Understand) 3) การสร้าง (Create) และ 4) เข้าถึง (Access) เทคโนโลยีดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

● หลักธรรมาภิบาล

ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีองค์ประกอบ 6 หลัก ได้แก่ 1) หลักนิติธรรม 2) หลักคุณธรรม 3) หลักความโปร่งใส 4) หลักการมีส่วนร่วม 5) หลักความรับผิดชอบ และ 6) หลักความคุ้มค่า

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



อักษรย่อหน่วยงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สลก.	=	สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงาน ก.ส.ค.	=	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
กคส..	=	กองทุนคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
กพพ.	=	กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
กยผ.	=	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กอส.	=	กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม
กสป.	=	กองส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม
กชช.	=	กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ
กตส.	=	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กพร.	=	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศจท.พส.	=	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ