



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

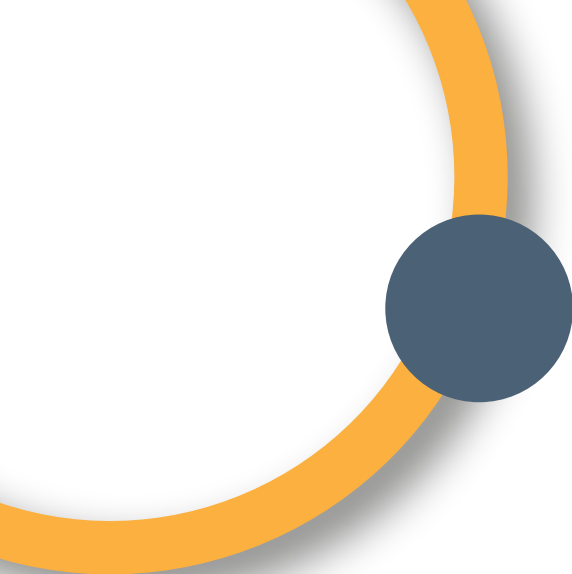
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE



ค่านิยมองค์กร
"ยึดมั่นเข้มใส ใส่ใจบริการ
ทำงานเพื่อประชาชน"





แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2545 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2561-2565) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์การจตุรบรรณงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานกองและเทียบเท่า และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละผลผลิตให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการในภาพรวม ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อไป



(นายสุทธิ จันทรวงษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะผู้บริหารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นายสุทธิ จันทรวงษ์
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นางสาวซารห์ บินเยาะ
รองอธิบดี



นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ
รองอธิบดี



นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง
รองอธิบดี



นางอุมาภรณ์ ผ่องจิตต์
นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ



นายอรรถพงษ์ ศรีสุบัติ
รักษาราชการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
เฉพาะด้านพัฒนาสังคม



นางละอองดาว สัจจันทร์แจ้ง
รักษาราชการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
เฉพาะด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม



นางสาวสนรยา บุญยชิต
เลขานุการกรม



นางละอองดาว สัจจันทร์แจ้ง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



นางสาวธิดาพร เสาวณะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ



นายสุริชาติ จงจิตต์
ผู้อำนวยการกองกิจการอาสาสมัคร
และภาคประชาสังคม



นายอุเทน ชนะกุล
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพ
และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต



นายเจริญ อยู่คุ้มญาติ
ผู้อำนวยการกองพัฒนาสังคม
กลุ่มเป้าหมายพิเศษ



นายสุพิเชษฐ์ สุขโชติ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



นายสมใจ บุญอาจ
ผู้อำนวยการกองหนึ่งใจ...เดียวกันฯ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ผู้บริหารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.)	9
➤ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	11
➤ โครงสร้างการบริหารงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	16
ส่วนที่ 2 นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	17
➤ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	19
➤ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	19
➤ การมอบนโยบายของนายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการขับเคลื่อนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	24
➤ การมอบนโยบายของนายสุทธิ จันทรวงษ์ อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการขับเคลื่อนงานและโครงการสำคัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	25
➤ Flagship Project การขับเคลื่อนงานที่สำคัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	27
➤ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ	32
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	33
➤ ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	35
➤ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	53
➤ วงเงินงบประมาณทั้งหมด	56
ส่วนที่ 4 แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	59
➤ สรุปกรอบวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	61
➤ วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามโครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย	63

	หน้า
➤ แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายไตรมาส	68
➤ แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามประเด็นยุทธศาสตร์	70
ภาคผนวก ก.	93
➤ หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	95
ภาคผนวก ข.	109
➤ อักษรย่อหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	111
ภาคผนวก ค.	113
➤ รายงานคณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	115

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- โครงสร้างกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 1

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง”

กลุ่มเป้าหมาย : คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ

สวัสดิการพื้นฐาน : 1. จัดสวัสดิการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายกำหนด

- พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559
- พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511

มติคณะรัฐมนตรี

- การสงเคราะห์และพัฒนาชาวเขา
- การแก้ไขปัญหาการปลูกฝิ่นอย่างยั่งยืน

2. ขับเคลื่อนนโยบายในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2546 และเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 ให้ครอบคลุม ทัวถึง ในทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกช่วงวัย ทุกพื้นที่ ใน 7 ด้าน อย่างมีมาตรฐาน ผ่านกลไกหน่วยงานรัฐ องค์กรสวัสดิการสังคมชุมชน และภาคประชาสังคม

การพึ่งพาตนเอง : ความสามารถในการช่วยเหลือตนเองทางด้านเศรษฐกิจ (มีปัจจัยสี่ มีอาชีพ มีรายได้) และการดำรงชีวิตได้ตามฐานานุกรม ลดการพึ่งพิงขอความช่วยเหลือในรูปแบบการสงเคราะห์จากหน่วยงานรัฐ

ตัวชี้วัดที่สามารถบรรลุวิสัยทัศน์มี 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนา สนับสนุน ให้ได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการด้านสวัสดิการสังคมตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง กลุ่มเป้าหมายการให้บริการและจัดสวัสดิการ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้แก่ คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และผู้มีรายได้น้อย

การคุ้มครองและพัฒนา หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคม การเสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมการศึกษาและอาชีพ การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาสในสังคมให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

การได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการสวัสดิการสังคม หมายถึง กลุ่มเป้าหมายได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการสวัสดิการสังคมตามภารกิจกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประกอบด้วย การให้บริการรูปแบบสถานคุ้มครอง คนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง นิคมสร้างตนเอง ศูนย์พัฒนารัฐบาลบนพื้นที่สูง ให้บริการช่วยเหลือเฉพาะหน้าในรูปแบบเงินสงเคราะห์ บริการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อฟื้นฟูทักษะการดำเนินชีวิต เป็นต้น

ตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับและเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมตามภารกิจของ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้รับบริการครบถ้วนตามข้อกำหนด/เงื่อนไขรายการกิจกรรมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น บริการรูปแบบสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จะต้องได้รับบริการปัจจัยสี่ และการฟื้นฟู/พัฒนาสมรรถภาพ ตามศักยภาพด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมของแต่ละบุคคล เป็นต้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนา สนับสนุน ให้ได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการด้านสวัสดิการสังคมตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว สามารถพึ่งพาตนเองได้

คำอธิบาย :

พึ่งพาตนเองได้ หมายถึง กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถในการช่วยเหลือตนเองทางด้านเศรษฐกิจ (มีปัจจัยสี่ มีอาชีพ มีรายได้) และมีการดำรงชีวิตได้ตามฐานานุรูป ลดการพึ่งพิง ขอความช่วยเหลือในรูปแบบการสงเคราะห์ จากหน่วยงานรัฐ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3. ร้อยละ 85 ของเครือข่ายทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการสังคม

คำอธิบาย :

เครือข่ายทางสังคม หมายถึง อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เครือข่ายภาคประชาสังคม องค์กรสวัสดิการสังคม องค์กรสาธารณประโยชน์ และวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)

การพัฒนาสังคม หมายถึง การทำให้กลุ่มเป้าหมายในสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลง โดยการวางแผนที่คาดหวัง ถึงผลลัพธ์ที่ส่งผลต่อวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ของกลุ่มเป้าหมายเหล่านั้นให้ดียิ่งขึ้น

การจัดสวัสดิการสังคม หมายถึง การจัดบริการทางสังคม ซึ่งเกี่ยวกับการป้องกัน การแก้ไขปัญหา การพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก ระบบสวัสดิการและการจัดบริการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ในการดำรงชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
2. เสริมพลังทางสังคมให้แก่ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการและ พัฒนาสังคม
3. พัฒนาระบบงานและการจัดการองค์กรเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการที่มีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กร

“จิตมุ่งบริการ สร้างสรรค์งานเพื่อสังคม”

ค่านิยมขององค์กร

“ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานเพื่อประชาชน ”

โครงสร้างและภารกิจ

การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการโดยประกาศใช้ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2558 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 6 มีนาคม 2558 กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำ (ร่าง) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เสนอต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามหนังสือ ที่ พม 0601/ว361 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 ประกอบด้วย

1. สำนักงานเลขานุการกรม
2. กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
3. กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
4. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
5. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
6. กลุ่มตรวจสอบภายใน
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
8. สำนักงานธนานุเคราะห์ (รัฐวิสาหกิจ)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการให้บริการสวัสดิการสังคม แก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ รวมถึง การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการจัดกิจกรรมตามโครงการพิเศษ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานด้านการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม
2. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการในการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน
3. เป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
4. พัฒนาสังคม จัดบริการสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิแก่ คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
5. บริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม ในความรับผิดชอบของกรม
6. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการตามพระราชดำริ โครงการตามพระราชประสงค์ โครงการพระดำริ และโครงการอื่นที่ได้รับมอบหมาย
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการ เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มเป้าหมายซึ่งจะต้องได้รับการคุ้มครองและรับบริการสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการที่จำเป็น ได้แก่ คนไร้ที่พึ่ง ผู้อยู่ในภาวะยากลำบาก บุคคลกระทำการขอทาน ครอบครัวยากจนและสมาชิกนิคมสร้างตนเองที่จัดขึ้นโดยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 43 แห่ง และกลุ่มราษฎรบนพื้นที่สูง ซึ่งรวมถึงกลุ่มชาวเขาซึ่งเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ดั้งเดิมที่อาศัยทำกินอยู่บนพื้นที่สูงในราชอาณาจักรไทย ซึ่งเรียกว่าชาวไทยภูเขา ประกอบด้วย 10 ชาติพันธุ์ ได้แก่ มูเซอ ลีซอ แม้ว เย้า อีก้อ กะเหรี่ยง ลัวะ ถิ่น ขมุ และมลาบรี
- กลุ่มเป้าหมายหรือเครือข่ายได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการ ซึ่งได้แก่ องค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ค่านิยมตามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายการให้บริการและจัดสวัสดิการ

1. **คนไร้ที่พึ่ง** หมายถึง บุคคลซึ่งไร้ที่อยู่อาศัยและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และให้รวมถึง บุคคลที่อยู่ในสภาวะยากลำบากและไม่อาจพึ่งพาบุคคลอื่นได้ ซึ่งได้แก่ (1) บุคคลที่ประสบความเดือดร้อน (2) คนเร่ร่อน (3) บุคคลซึ่งอาศัยที่สาธารณะเป็นที่พักนอนชั่วคราว (4) บุคคลที่มีสถานะทางทะเบียนราษฎรแต่ยังไร้สัญชาติ (5) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร
2. **ผู้ทำการขอทาน** หมายถึง บุคคลที่กระทำการขอเงินหรือทรัพย์สินจากผู้อื่นเพื่อเลี้ยงชีวิตไม่ว่าจะเป็นการขอด้วยวาจา ข้อนความ หรือแสดงกิริยาอาการใด หรือกระทำได้ด้วยวิธีการใดให้ผู้อื่นเกิดความสงสาร และ ส่งเงินหรือทรัพย์สินให้
3. **สมาชิกนิคมสร้างตนเอง** หมายถึง บุคคลผู้ได้รับอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในที่ดินของนิคมสร้างตนเองเพื่อตั้งเคหสถาน เชื้ออยู่ประจำและประกอบอาชีพเป็นหลักแหล่งในที่ดินนั้น ตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511
4. **ราษฎรบนพื้นที่สูง** หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเขาที่พักอาศัยและดำรงชีพอยู่ในพื้นที่สูงที่ได้จัดทำเนียบไว้แล้ว รวมทั้งราษฎรพื้นราบที่อพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐานและประกอบอาชีพอยู่บนพื้นที่สูงมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี ซึ่งรวมถึงกลุ่มชาวเขาซึ่งเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ดั้งเดิมที่อาศัยทำกินอยู่บนพื้นที่สูงในราชอาณาจักรไทย ซึ่งเรียกว่าชาวไทยภูเขา ประกอบด้วย 10 ชาติพันธุ์ ได้แก่ มูเซอ ลีซอ แม้ว เย้า อีก้อ กะเหรี่ยง ลัวะ ถิ่น ขมุ และมลาบรี

กลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลไกในการทำงาน

5. อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม

อาสาสมัคร หมายถึง ผู้มีความสมัครใจร่วมเป็นผู้เฝ้าระวัง และรายงานสถานการณ์ทางสังคม รวมไปถึงจัดกิจกรรมด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งดำเนินงานทั้งในเชิงการรณรงค์ การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนรับรู้ถึงบริการด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม และการดำเนินการในเชิงพิทักษ์ คุ้มครองสิทธิ

เครือข่าย หมายถึง บุคคล องค์กรภาคเอกชน รัฐบาล ที่ร่วมเป็นผู้เฝ้าระวัง และรายงานสถานการณ์ทางสังคม รวมไปถึงจัดกิจกรรมด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งดำเนินงานทั้งในเชิงการรณรงค์ การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงบริการด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม และการดำเนินการในเชิงพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ รวมไปถึงการเป็นผู้ให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ด้วย

ภาคประชาสังคม หมายถึง การรวมกลุ่มของประชาชน หรือการรวมทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชน เข้าด้วยกัน เพื่อทำงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งดำเนินงานทั้งในเชิงการรณรงค์ การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงบริการด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม และการดำเนินการในเชิงพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ

6. องค์การสวัสดิการสังคม องค์การสาธารณประโยชน์ และ องค์การสวัสดิการชุมชน

องค์การสวัสดิการสังคม หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม

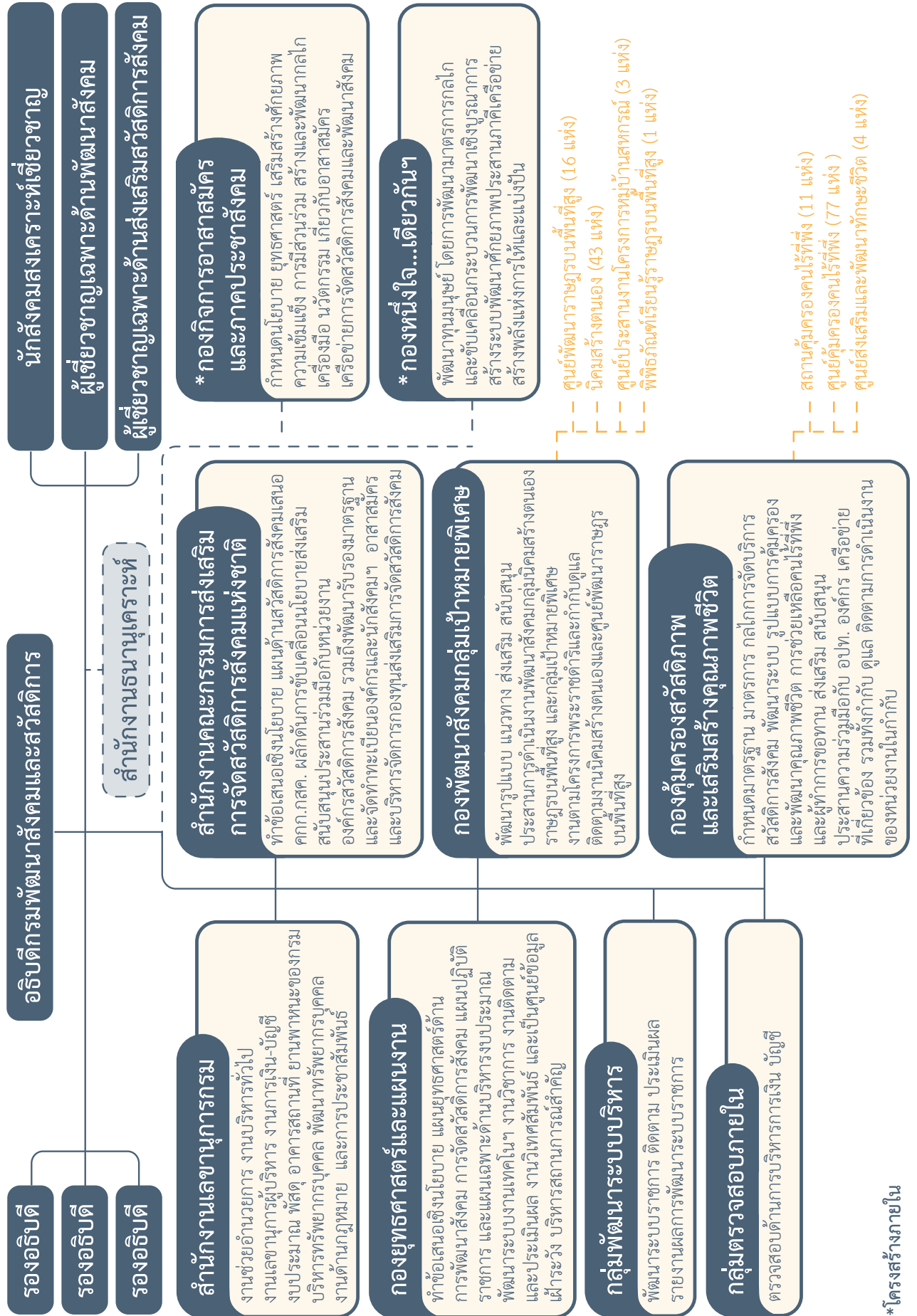
องค์การสาธารณประโยชน์ หมายถึง องค์กรภาคเอกชนที่ได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550)

องค์กรสวัสดิการชุมชน หมายถึง องค์กรภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550)

พระราชบัญญัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511
2. พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
3. พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. 2556
4. พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557
5. พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559
6. มติคณะรัฐมนตรีด้านชาวเขา/ราษฎรบนพื้นที่สูง พ.ศ. 2502, 2509, 2506, 2519, 2532, 2545
7. มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการช่วยเหลือเยียวยาตามหลักมนุษยธรรมแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความรุนแรงทางการเมืองแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ 14 ตุลาคม 2516
8. มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการช่วยเหลือเยียวยาทางการเงินตามหลักมนุษยธรรมแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ทางการเมือง ปี 2556 – 2557
9. มติคณะรัฐมนตรี (ร่าง) แผนแม่บทการแก้ไขปัญหาพื้นที่ภูทับเบิก พ.ศ. 2560 - 2565

โครงสร้างกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



*โครงสร้างภายใน

ส่วนที่ 2

นโยบาย/ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- การมอบนโยบายของนายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการขับเคลื่อนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- การมอบนโยบายของนายสุทธิ จันทรวงษ์ อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการขับเคลื่อนงานและโครงการสำคัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- Flagship Project การขับเคลื่อนงานที่สำคัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- แผนผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 2

นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางการขับเคลื่อนงานและบริหารงานที่มีประสิทธิภาพของส่วนราชการ ซึ่งการขับเคลื่อนงานภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีแนวทางการขับเคลื่อนประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

ในส่วนที่ 2 เน้นย้ำเน้น การเสนอภาพรวมของนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลชุดนี้ โดยมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศ คือ **“มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ 21”** ซึ่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะต้องนำนโยบายที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ต่อไป

นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านวิสัยทัศน์และการขับเคลื่อนการพัฒนาของผู้นำประเทศในอดีต และในวันวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาลชุดนี้ คือ **“มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ 21”** โดยมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังนี้

นโยบายหลัก 12 ด้าน

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

1.1 สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

2.2 ปลุกจิตสำนึก เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ ความสามัคคีปรองดองและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน

3. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

3.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของชาติ โดยอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ศิลปะ ประเพณี ภูมิปัญญา ภาษาไทย และภาษาถิ่นที่มีอัตลักษณ์และความหลากหลายผ่านช่องทางต่าง ๆ

3.2 ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะ การมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี โดยส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมและชุมชนเป็นฐานในการบ่มเพาะ และเปิดพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนได้แสดงออกอย่างสร้างสรรค์

3.4 สร้างความรู้ ความเข้าใจในขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ยอมรับและเคารพในประเพณี วัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ และชาวต่างชาติที่มีความหลากหลาย ในลักษณะพหุสังคมที่อยู่ร่วมกัน

5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

5.1 เศรษฐกิจมหภาค การเงินการคลัง

5.1.2 กำกับดูแลวินัยการเงินการคลัง โดยติดตามกำกับดูแลให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ ตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคต โดยจัดทำประมาณการรายจ่ายที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

5.4 พัฒนาภาคการท่องเที่ยว

5.4.1 พัฒนาคุณภาพและความหลากหลายของแหล่งท่องเที่ยว โดยส่งเสริมพัฒนาให้ประเทศไทย เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นบนพื้นฐานของวัฒนธรรมไทย

7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

7.2 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

7.2.1 สร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นวิทยากรในการ ขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรม สาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้เสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่น และเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชนท้องถิ่น

7.2.2 ยกคุณภาพตลาดชุมชน สถาบันการเงินของชุมชน สวัสดิการชุมชน สาธารณสุขชุมชน ป่าชุมชน ไม้มีค่า ท่องเที่ยวชุมชน และส่งเสริมการขยายตลาดออกสู่ต่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการทั้งด้านการผลิต แหล่งเงินทุน โลจิสติกส์ ข้อมูล การแลกเปลี่ยนความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์ในการเพิ่มมูลค่าธุรกิจ พัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มให้สามารถเชื่อมโยงเข้าเป็นส่วนหนึ่งของ ห่วงโซ่การผลิตของภาค รวมถึงกำกับดูแลมาตรฐานสินค้าให้ได้มาตรฐานสากลและสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชน จัดสวัสดิการที่จำเป็นภายในชุมชน

7.2.3 แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่ มุ่งเน้น การจัดการที่อยู่อาศัย การพัฒนาทักษะอาชีพ และการพัฒนาพื้นที่เมืองแบบองค์รวมเพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สังคมที่เอื้ออาทร มีความสะดวกสบาย ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีวัฒนธรรมและจิตวิญญาณที่เป็นเอกลักษณ์ของเมือง และชุมชน และมีระบบเศรษฐกิจ ที่มั่นคงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเป็นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

7.2.4 สร้างพลังในชุมชน โดยส่งเสริมให้เกิดการสร้างพลังทางสังคม ภาคีเครือข่าย การรวมตัว ของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนมาเป็นกำลังในการพัฒนาเพื่อส่วนรวมโดยให้ความสำคัญกับการสร้างพลังจิตอาสา สร้างพลังแผ่นดินเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเอกภาพแก่กลุ่มอาสาสมัครรูปแบบต่าง ๆ การสร้างพลังสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของคนทุกวัยผ่านการสร้างพื้นที่สร้างสรรค์ในรูปแบบต่าง ๆ

7.2.5 สร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง เน้นส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจกำหนดนโยบายและมาตรการของภาครัฐ โดยเริ่มจากการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถนำเสนอแนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสวัสดิการในระดับชุมชน เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาระบบประชาธิปไตยในบริบทสังคมไทย

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

8.5 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ

8.5.1 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำและความยากจน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม และนวัตกรรมในเชิงพื้นที่ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสสำหรับผู้ด้อยโอกาส

10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสีเขียวเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

10.2 ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน โดยจัดสรรที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่ราษฎรที่ยากไร้และเกษตรกรตามหลักการของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ การกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รกร้าง และมีมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกรและผู้ยากจน จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการที่ดิน จัดทำหลักฐานการถือครองที่ดินของรัฐทุกประเภท จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน และเร่งแก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน เพื่อลดข้อขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ

11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูง

11.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่อกันตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างทันทีและทุกเวลา

11.4 เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

11.5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

11.6 พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ โดยการสร้างความเข้าใจถึงหลักการบริหารราชการขั้นพื้นฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอุปสรรคและลดข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ชุมชน วิชาชีพชุมชน องค์กรภาคประชาสังคมและเอกชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุก ๆ ด้าน

12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง (ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ) ดังนี้

1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้ จัดทำแนวทางการกำหนดสิทธิและการจัดการสิทธิในที่ดินของเกษตรกรที่เหมาะสม

2. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยปรับปรุงระบบบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและเบี้ยยังชีพของประชาชน อาทิ ผู้สูงอายุและคนพิการที่มีรายได้น้อย ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส และพิจารณาขยายความครอบคลุมไปยังกลุ่มมารดาตั้งครรภ์ เด็กแรกเกิด และเด็กวัยเรียนที่ครอบครัวมีปัญหาเศรษฐกิจ และเร่งรัดการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพการบริการในแต่ละระบบ

3. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก โดยเร่งกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ

7. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 โดยการสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้ เชื่อมโยงระบบการศึกษาภาคปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจ สร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อออนไลน์ และโครงข่ายสังคมออนไลน์ของคนไทย เพื่อป้องกันและลดผลกระทบในเชิงสังคม ความปลอดภัย อาชญากรรมทางไซเบอร์ และสามารถนำเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง การสร้างความสมานฉันท์ และความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

9. การแก้ไขปัญหาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ เร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน **“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”** เป็นหลักในการดำเนินการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ โดยให้เป็นการแก้ไขปัญหาภายในของประเทศด้วยกฎหมายไทยและหลักการสากล

10. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญ ให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็น ลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชน

การมอบนโยบายของนายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการขับเคลื่อนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รัฐบาลได้กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศ ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้ประเทศบรรลุเป้าหมายการพัฒนา ซึ่งการขับเคลื่อนงานต่อไปในปี 2564 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยหน่วยงานในพื้นที่ทั่วประเทศที่ขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมสวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลให้เกิดกระบวนการเปลี่ยนแปลงทางสังคมรวดเร็วและรุนแรง จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน โดยความมั่นคงของครอบครัวคือความมั่นคงของชาติ การพัฒนาและสร้างทุนมนุษย์ให้มีศักยภาพสามารถพึ่งพาตนเองได้จึงเป็นเรื่องสำคัญ รวมทั้งการปรับการทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลต่าง ๆ มาช่วยอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังนี้

1. **งานนิคมสร้างตนเอง “ต้องเป็นยักษ์ที่ตื่น”** ขอให้ยึดระเบียบในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ ส่งเสริมการใช้พื้นที่นิคมให้เกิดประโยชน์ สร้างรายได้ให้แก่สมาชิก และไม่เป็นการทำลายสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งงานแก้ไขปัญหาการออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ในที่ดิน (น.ค. 3) ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง
2. **งานพัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง** ส่งเสริม และสร้างศักยภาพแก่กลุ่มเป้าหมายด้วยการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้เกิดรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงภูมิวัฒนธรรมทำให้ชุมชนเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจสำหรับคนรุ่นใหม่
3. **งานส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต** เน้นการเพิ่มทักษะอาชีพให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของตลาดและความต้องการของสังคมในปัจจุบัน พร้อมทั้งสนับสนุนโครงการเศรษฐกิจฐานราก
4. **งานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และเครือข่าย** การขับเคลื่อนการรับสมัครและฝึกอบรม อพม. ปี 2564 โดยให้ความสำคัญกับเครือข่ายการทำงานด้านสังคม โดยเฉพาะอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือ “อพม.” ซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนทางสังคมที่สำคัญในการสนับสนุนงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นมือที่มองไม่เห็นของราชการ เป็นผู้เสียสละเพื่อสังคม เน้นการส่งเสริมให้มี อพม. หมู่บ้านละ 5 คน เพื่อเป็นเครือข่ายในการดำเนินงาน จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของ อพม. อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ขอให้หน่วยงานเน้นการบูรณาการแบบ One Home One Heart One Team

การมอบนโยบายของนายสุทธิ จันทรวงษ์ อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการขับเคลื่อนงานและโครงการสำคัญ (Flagship Project) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ขอให้หน่วยงานนำแนวนโยบายที่ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มอบมาขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยปรับกระบวนการและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพปัญหาสังคมในปัจจุบัน เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพราะผลลัพธ์ในการดำเนินงานคือหัวใจสำคัญมากกว่ากระบวนการ รวมทั้งเน้นการนำเทคโนโลยีและสื่อสังคมต่าง ๆ มาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ **“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง”**

2. นโยบายการดำเนินงานโครงการสำคัญ (Flagship Project) สรุปได้ดังนี้

1) Flagship ที่ 1 อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) “เสริมพลัง เพื่อสังคม” เน้นการขับเคลื่อนงานเชิงรุกในพื้นที่ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความแข็งแกร่งในการดำเนินงานของ อพม. โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มี อพม. ที่สมัครแล้วรวม จำนวน 302,400 คน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต้องดำเนินการรับสมัคร อพม. ใหม่ เพิ่มอีกจำนวน 244,000 คน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน 547,000 คน ตามที่กำหนด ซึ่ง อพม. 1 คน จะรับผิดชอบดูแลกลุ่มเป้าหมาย 40 ครอบครัว ทั้งนี้ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือการมอบบทบาทภารกิจให้ อพม. มาช่วยขับเคลื่อนงานในพื้นที่ โดยช่วยเป็นผู้ชี้เป้า เฝ้าระวัง สร้างกลุ่มเดิม เสริมกลุ่มใหม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน

2) Flagship ที่ 2 ตำบลสร้างเสริมสวัสดิการสังคม ใช้หลัก Protective Welfare และ Productive Welfare ในการดำเนินงาน ใช้กระบวนการพัฒนาสังคมเป็นฐานในการดำเนินงาน และเน้นกลไกการขับเคลื่อนงานภายในพื้นที่ โดยดำเนินการกับผู้ประสบปัญหาทางสังคมในพื้นที่ 139 ตำบล/ชุมชน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม และภายในร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้อีกร้อยละ 10

3) Flagship ที่ 3 การพัฒนาความร่วมมือการแก้ไขปัญหาขอทานต่างด้าว-กัมพูชา (1 border 1 workshop) โดยเน้นการดำเนินงานในพื้นที่ชายแดนจังหวัดสระแก้ว ซึ่งเป็นเขตชายแดนติดต่อกับประเทศกัมพูชา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ทำการขอทาน โดยมีเป้าหมายลดจำนวนขอทานชาวกัมพูชาลงร้อยละ 10

4) Flagship ที่ 4 e-Service เป็นการยกระดับงานบริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไปสู่การให้บริการแบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ โดยพัฒนาระบบให้รองรับการบริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การขอรับบริการเงินอุดหนุน การขอใช้พื้นที่สงวนในนิคมสร้างตนเอง และการสมัครและอบรม อพม.

5) Flagship ที่ 5 Smart DSDW โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ บุคลากรมีคุณภาพและคุณธรรม กระบวนการมีประสิทธิภาพ และองค์กรมีธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย 4 องค์ประกอบสำคัญ ได้แก่ 1) Smart Look บุคลากรที่เป็นเลิศ โดยบุคลากรที่มีองค์ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ มีทัศนคติที่ดี ทำงานเป็นทีม โดยสิ่งสำคัญที่สุดคือการยึดมั่นในความถูกต้องและประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก 2) Smart Network เครือข่ายที่เข้มแข็ง โดยดึงภาคเอกชนและภาคประชาชนมาหนุนเสริมการดำเนินงานที่เป็นข้อจำกัดจากระเบียบที่กำหนด 3) Smart Service การบริการที่เป็นเลิศ ในการดำเนินงานนอกจากการพัฒนากระบวนการนำส่งผลผลิตแล้วการพัฒนากระบวนการพื้นฐานขององค์กรก็เป็นสิ่งสำคัญ และ 4) Smart Office องค์กรที่ทันสมัย การสื่อสารภายในองค์กรเป็นเรื่องสำคัญ ทั้งการสื่อสารแนวดิ่งและแนวนอนภายในองค์กร ตลอดจนการสื่อสารสาธารณะ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบช่องทางการเข้าถึงสวัสดิการ ภาครัฐเครือข่ายรับทราบภารกิจและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสังคมได้รับทราบผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พร้อมทั้งขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ 5 ส. อย่างต่อเนื่อง



อพม.“เสริมพลัง เพื่อสังคม”

เพิ่มจำนวน
อพม. ใหม่ ให้ครบ
547,000 คน

ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
ทุกหมู่บ้านชุมชน
เป้าหมาย

การ
ขับเคลื่อน
เชิงรุก

1. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เชิญชวนมาสมัครเป็น อพม.
2. สนับสนุนการจัดตั้งองค์กร อพม. เพื่อเป็นกลไกหลักในการขยายเครือข่าย เพิ่มสมาชิก
3. ประสานความร่วมมือสถาบันการศึกษา เพื่อเชิญชวนนักศึกษาเป็น อพม.

การสร้าง
ความแข็งแกร่ง
ให้ อพม.

1. พัฒนาศักยภาพ อพม. ผ่านหลักสูตร online และ on ground (เรียนรู้จากการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน)
2. สนับสนุนงบประมาณ
3. ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามมาตรฐาน อพม.
4. จัดทำ application อพม.

การเพิ่ม
ประสิทธิภาพ
ระบบสนับสนุน
งาน อพม.

1. จัดทำฐานข้อมูล อพม.
2. พัฒนาระบบการรายงาน
3. ปรับปรุงระเบียบให้เอื้อต่อการทำงานของ อพม.
4. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการทำงานของ อพม.

การพัฒนา
ไปสู่ความยั่งยืน

1. สร้างความรัก ความภูมิใจในงาน อพม.
2. เตรียมเด็กและเยาวชนสืบสานสู่การเป็น อพม. ผ่านกิจกรรมต่างๆ
3. นำร่องการจัดสวัสดิการสำหรับ อพม.







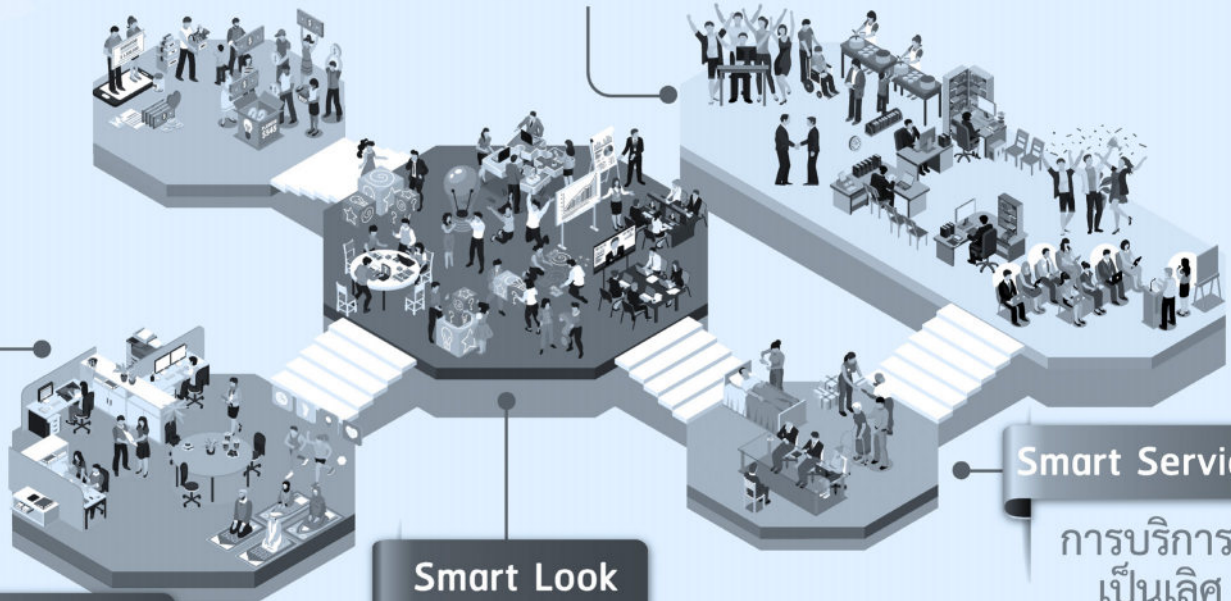


Smart DSDW

Smart Network

เครือข่ายที่เข้มแข็ง

“เชิดชูคนดี สร้างพื้นที่แห่งความสุข ประยุกต์สวัสดิการ
สืบสานการพัฒนา สร้างคุณค่าสู่ SMART องค์กร”
บุคลากรมีคุณภาพ กระบวนการมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรธรรมาภิบาล



Smart Office

องค์กรทันสมัย

Smart Look

บุคลากรที่เป็นเลิศ

Smart Service

การบริการที่เป็นเลิศ

บุคลากรมีคุณภาพและคุณธรรม

กระบวนการมีประสิทธิภาพ

องค์กรมีธรรมาภิบาล



แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560
- แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- วงเงินงบประมาณทั้งหมด



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- (1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- (2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เน้น การน้อมนำและเผยแผ่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เน้น การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง และสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

(3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เน้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็ง ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย

- (1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- (1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- (2.2) การเสริมพลังทางสังคม
- (2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการ

ตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- (3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม **เน้น** การพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น** การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

- (3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็ง แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคม และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน **เน้น** สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคมเพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

- (3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการ

ตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- (1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับปรุงแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบ ตามความต้องการของผู้รับบริการ

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ และวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบมีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพจน์มิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคม ร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ เน้น ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนและภาคีเครือข่าย ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพจน์มิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพจน์มิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

2. แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็น ความมั่นคง

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมาย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรักความสามัคคีกันในชุมชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ วัฒนธรรมเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กร ทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไก บริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการบนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้น การบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ
 - ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติ ให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่าง ๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงานแก้ไข และป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชนาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์ดุลหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชนเพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข รมเย็น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัยที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเอง และครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

(2) ประเด็น พลังทางสังคม

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปันและเสียสละโดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน เพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในการพัฒนาพื้นที่

(3) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภท แต่ละกลุ่มเป้าหมาย ให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจน กรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย หยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื่อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคี โดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม
- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนาฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

(4) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบ ตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงานจาก“การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด”เป็น“การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือเป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การจัดทำงบประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และการรายงานการติดตามประเมินผล เผยแพร่ต่อสาธารณะ

4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของ หุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการที่สำคัระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐ มาร่วมดำเนินการ ในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และ ทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐ ดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทาง การพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถ ตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแลการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับการ ให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิก ภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่าง ทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบ จัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนิน ภารกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับทิศทาง การพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการ สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการ ในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจ ที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจ ให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อม หรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการของภาครัฐ

5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ

การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนานุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนานุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรมเพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในทุกระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

(5) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้น การปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปลูกฝัง “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการ และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการ การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ

เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาลและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

1. ด้านการเมือง

2.1 เรื่อง/ประเด็น การปฏิรูปที่ 2 กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและการรู้จักสามัคคีของสังคมไทย

- 1) ขั้นตอนการดำเนินงาน : กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี
- 2) กลยุทธ์ที่ 14 ให้มีการจัดเวทีหรือจัดการพบปะพูดคุยทำความเข้าใจร่วมกันในการป้องกัน มิให้เกิดการแบ่งฝ่ายหรือเกิดความแตกแยกในสังคม การอยู่ร่วมกันภายใต้ความหลากหลายในทุกแง่มุม เช่น ความหลากหลายด้านวัฒนธรรม ด้านชาติพันธุ์ ด้านศาสนา เป็นต้น ให้ร่วมแรงร่วมมือกันในการที่จะไม่ให้เกิดความเกลียดชังต่อกัน และไม่ตกเป็นเครื่องมือของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเพื่อนำไปสู่การทำให้เกิดความแตกแยก

2. ด้านสังคม

2.1 เรื่อง/ประเด็น การปฏิรูปที่ 4 ระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง

- 1) กิจกรรมที่ 4 การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็นและกลไก : สวัสดิการชุมชน
- 2) วิธีการที่ 2 จัดทำ พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ.
- 3) เป้าหมายกิจกรรม : มีกลไกและกระบวนการหนุนเสริมองค์กรภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทในการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐและภาคส่วนอื่นในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

2.3 เรื่อง/ประเด็น การปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

- 1) ขั้นตอนการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาระบบเฝ้าระวังภัยทางสังคมโดยให้ชุมชนเป็นฐานในการดำเนินการ
- 2) กิจกรรมที่ 1 สร้างพลังจิตอาสา

3) เป้าหมายกิจกรรม : เครือข่ายจิตอาสาประชารัฐมีความร่วมมือในทุกกระดับ (ระดับพื้นที่/จังหวัด/ประเทศ) เพื่อเสริมสร้างสังคมสุขภาวะที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

3. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

3.1 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

3.1.1 กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 1 กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

2) เป้าหมายกิจกรรม : ให้ประชาชนได้รับข้อมูล คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

3.1.2 กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

1.1) แผนงานที่ 1 ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาต จากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

1.2) เป้าหมายกิจกรรม : การอนุมัติ/อนุญาต ของประชาชนและผู้ประกอบการเร็วขึ้น ง่ายขึ้นและถูกลง (Faster, Easier and Cheaper) ลดการขอข้อมูลและเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ

2.1) แผนงานที่ 2 จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วม

2.2) เป้าหมายกิจกรรม : ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

3.2 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

3.2.1 กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

1) แผนงานที่ 1 การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

2) เป้าหมายกิจกรรม : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

3.2.2 กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อบริหารราชการแผ่นดิน

1.1) แผนงานที่ 1 การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ

1.2) เป้าหมายกิจกรรม :
 - หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้
 - หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจ และการจัดอันดับของประเทศในด้านต่าง ๆ

- ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย สำหรับใช้ในการตัดสินใจ และการบริหารราชการแผ่นดิน

2.1) แผนงานที่ 3 สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

2.2) เป้าหมายกิจกรรม : บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

3.3 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงาน มีผลสัมฤทธิ์สูง

3.3.1 กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ และลด/ ไล่ความความเป็นนิติบุคคลของกรม

1) แผนงานที่ 1 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

2) เป้าหมายกิจกรรม : ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การโดยมี การทบทวน 4 ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และกฎหมาย

3.3.2 กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

1) แผนงานที่ 1 การปฏิรูปโครงสร้าง และระบบการบริหารราชการของส่วนราชการ ในภูมิภาคเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่

2) เป้าหมายกิจกรรม : พัฒนากลไกการทำงานที่เน้น การบูรณาการหรือเชื่อมโยง การทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ

3.3.3 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

1) แผนงานที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

2) เป้าหมายกิจกรรม : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในการให้บริการ สาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชน

3.4 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

3.4.1 กลยุทธ์ที่ 1 จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

1) แผนงานที่ 1 วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐ ทิศทาง การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ

2) เป้าหมายกิจกรรม :

- มีกำลังคนที่เหมาะสมกับงาน/ชนิด/คุณภาพ ในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้อง กับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

- ส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศมีอัตรา กำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน

3.4.2 กลยุทธ์ที่ 4 ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

1.1) แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

1.2) เป้าหมายกิจกรรม : รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

2.1) แผนงานที่ 2 โดยทบทวนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล, กำลังคน (จำนวน สายงาน ตำแหน่ง ระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งระดับสูงและตำแหน่งปฏิบัติให้สอดคล้องกับความจำเป็น เป็นต้น)

2.2) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีสายงาน ตำแหน่ง และระดับ สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจภาครัฐ

3.5 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคณิศคนเก่งไว้ในภาครัฐ

3.5.1 กลยุทธ์ที่ 1 ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 2 สร้างแรงดึงดูดคนดีคนเก่งมาสมัครงานโดยการพัฒนาจุดเด่นของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration)

2) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีการพัฒนาจุดแข็งให้เป็นแรงดึงดูดและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้สมัครงาน

3.6 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

3.6.1 กลยุทธ์ที่ 1 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1) แผนงานที่ 2 เชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานและผู้ประกอบการ

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

1) วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

วัตถุประสงค์ที่ 5 เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

- 2) เป้าหมายรวมที่ 1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
 - เป้าหมายรวมที่ 2 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
 - เป้าหมายรวมที่ 6 มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน
- 3) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
 - (3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเพิ่มขึ้น
 - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น
 - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 4 คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น
 - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 5 สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน
 - (3.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์
 - (3.3) แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า
 - (3.4) แนวทางการพัฒนาที่ 6 พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย
- 4) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
 - (4.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 1 ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน
 - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ
 - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น
 - (4.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด ให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐและมีอาชีพ
 - (4.3) แนวทางการพัฒนาที่ 2 กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง
 - (4.4) แนวทางการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดิน และทรัพยากรภายในชุมชน

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

(5.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติ สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหามั่นคง

(5.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

6) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(6.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 1 ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

(6.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(6.3) แนวทางการพัฒนาที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

(6.4) แนวทางการพัฒนาที่ 5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ

3. แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

- (ร่าง) แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนการพัฒนาพื้นที่เพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ (พ.ศ. 2561 - 2564) ของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ สำนักงานรัฐมนตรี
- แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. แผนปฏิบัติการ

1.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก และระบบสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

1) เป้าหมาย เพิ่มประสิทธิภาพระบบสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(2.1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายการจัดสวัสดิการและการพัฒนาสังคม

(2.2) จำนวนนโยบายด้านการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคมได้นำไปสู่การปฏิบัติ

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(4.1) โครงการข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนางานด้านสังคม

(4.2) โครงการวิจัย “การพัฒนาตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)” **งบจากแหล่งอื่น**

1.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย

1) เป้าหมาย

(1.1) คนไร้ที่พึ่ง ผู้อยู่ในภาวะยากลำบาก ผู้ทำการขอทาน ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเสี่ยง มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งพาตนเองได้

(1.2) ราษฎรบนพื้นที่สูงและสมาชิกนิคมสร้างตนเองมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนร่วมจัดการตนเองในระดับพื้นที่

(1.3) กลุ่มเป้าหมายกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม 13 กลุ่ม ได้แก่ 1. กลุ่มเด็กและเยาวชน 2. กลุ่มผู้หญิง ครอบครัว และผู้ถูกละเมิดทางเพศ 3. กลุ่มผู้สูงอายุ 4. กลุ่มคนพิการ 5. กลุ่มชุมชนเมือง คนจนเมือง คนเร่ร่อน 6. กลุ่มแรงงานข้ามชาติและแรงงานต่างด้าว 7. กลุ่มแรงงานนอกระบบ 8. กลุ่มคนจากจังหวัดชายแดนใต้ 9. กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบ 10. กลุ่มคนที่มีปัญหาสถานะบุคคลและกลุ่มชาติพันธุ์ 11. กลุ่มคนไทยในต่างประเทศ 12. กลุ่มผู้ที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม และ 13. กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(2.1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(2.2) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างขีดความสามารถ

3) แนวทางการพัฒนา

- (3.1) พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย
- (3.2) สร้างและยกระดับมาตรฐานบริการในสถาบัน
- (3.3) เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องของสังคมต่อกลุ่มเป้าหมาย
- (3.4) สร้างและพัฒนากลไกการสร้างความมั่นคงทางสังคมในระดับพื้นที่

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- (4.1) โครงการจัดบริการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม
- (4.2) โครงการป้องกันและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน
- (4.3) โครงการตำบลสร้างเสริมสวัสดิการสังคม
- (4.4) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน
- (4.5) โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- (4.6) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางพระราชประสงค์

พระราชดำริ และโครงการหลวง

- (4.7) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูงในพื้นที่ทุรกันดาร
- (4.8) โครงการสนับสนุนชุมชนโรงเรียนเพียงหลวง
- (4.9) โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- (4.10) โครงการสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- (4.11) โครงการยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน
- (4.12) โครงการสนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง (พิพิธภัณฑสถานเรียนรู้ราษฎรบนพื้นที่สูง)
- (4.13) โครงการสนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (4.14) โครงการจัดระเบียบพื้นที่เพื่อเสริมความมั่นคงชุมชนบนพื้นที่สูง
- (4.15) โครงการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง

1.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริม สนับสนุนทุกภาคส่วนให้เกิดพลังขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

1) เป้าหมาย

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (2.1) ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา
- (2.2) อัตราการเพิ่มขึ้นของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

3) แนวทางการพัฒนา

- (3.1) การมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม
- (3.2) สร้างและพัฒนากลไกบูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- (4.1) โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม
- (4.2) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม
- (4.3) โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำปฏิบัติการสังคมและสวัสดิการ
- (4.4) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์

1.4 แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างขีดความสามารถองค์การเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ

1) เป้าหมาย

- (1.1) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเป็นองค์กรทันสมัย
- (1.2) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่พร้อมสนับสนุนงานเชิงนโยบาย การจัดการ และการบริการ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานเชิงบูรณาการ
- (2.2) จำนวนนวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่นำไปใช้ประโยชน์
- (2.3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ

3) แนวทางการพัฒนา

- (3.1) เสริมสร้างการพัฒนาคนเพื่อการพัฒนา
- (3.2) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการคิดค้นพัฒนานวัตกรรมด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม
- (3.3) พัฒนาระบบบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
- (3.4) เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- (4.1) โครงการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์
- (4.2) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- (4.3) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- (4.4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนานวัตกรรมทางสังคมอย่างสร้างสรรค์
- (4.5) โครงการการบริการจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (4.6) โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

วงเงินงบประมาณทั้งหมด 2,059.6604 ล้านบาท

๙
: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		งบประมาณแหล่งอื่น
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่องพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก และระบบสวัสดิการสังคม และการพัฒนาสังคม	13.01654	10.96254				2.0540
1. โครงการข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม (eM.2)	10.96254	10.96254				
2. โครงการวิจัย “การพัฒนาตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)” (eM.13)	2.0540	-				2.0540
2. เรื่องยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย	1,004.1068	1,004.1068				
1. โครงการจัดบริการเพื่อการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม (eM.3)	306.6500	306.6500				
2. โครงการป้องกันและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน (eM.5)	210.8879	210.8879				
3. โครงการตำบลสร้างเสริมสวัสดิการสังคม (eM.1)	8.6944	8.6944				
4. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและผู้ที่ทำการขอทาน (eM.4-9 และ eM.4-10)	10.3961	10.3961				
5. โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพประชากรกลุ่มเปราะบางพิเศษ (eM.5)	44.3407	44.3407				

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินผู้		งบประมาณแหล่งอื่น
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง (eM.6)	41.2580	41.2580				
7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูงในพื้นที่ภูทับเบิก (eM.5-6)	0.9488	0.9488				
8. โครงการสนับสนุนชุมชนโรงเรียนเพียงหลวง (eM.6-6)	37.5051	37.5051				
9. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (eM.7)	90.0000	90.0000				
10. โครงการสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน (eM.8-1)	150.0000	150.0000				
11. โครงการยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการขอทาน (eM.4-11 และ eM.4-12)	36.2204	36.2204				
12. โครงการสนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาศูนย์พัฒนาชีวิตชุมชนพื้นที่สูง (พิพิธภัณฑสถานราษฎรบนพื้นที่สูง) (eM.5-7)	0.6612	0.6612				
13. โครงการสนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (eM.9)	49.0680	49.0680				
14. โครงการจัดระเบียบพื้นที่ส่งเสริมความมั่นคงชุมชนพื้นที่สูง (eM.5-8)	1.7630	1.7630				
15. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง (eM.10)	15.7132	15.7132				

แผนปฏิบัติการ		รายการ หน่วยงาน	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้	เงิน		งบ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. เรืองเสริม สนับสนุน ทุกภาคส่วนให้เกิดพลัง ขับเคลื่อนการ จัดสวัสดิการสังคม และพัฒนาสังคม	รวม		58.7265				
	1. โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่าย และ ภาคประชาสังคม (eM.11)		50.4777				
	2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม (eM.11-6)		3.8742				
	3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำกับปฏิบัติการสังคมและสวัสดิการ (eM.11-7)		0.3746				
	4. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสมัชชาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ (eM.8-2)		4.0000				
4. การเสริมสร้าง ขีดความสามารถองค์กร เพื่อการบริหารนโยบาย และการบริการ	รวม		983.81056				
	1. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์		0.5850				
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (eM.12)		0.991286				
	3. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		797.3105				
	4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม อย่างสร้างสรรค์ (eM.12-4 , eM.12-5 และ eM.12-6)		0.5550				
	5. โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		5.9415				
	6. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		178.427274				
รวมทั้งสิ้น			2,059.6604				2,0540

ส่วนที่ 4

แผนการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- สรุปกรอบวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามโครงการ/
ผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย
- แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564 รายไตรมาส
- แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564 ตามประเด็นยุทธศาสตร์



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปกรอบเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 2,057,606,400 บาท (สองพันห้าสิบล้านเจ็ดแสนหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับการจัดสรรเป็นเงิน 2,209,524,800 บาท (สองพันสองร้อยเก้าแสนสองหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) ลดลงเป็นจำนวนเงิน -151,918,400 บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 6.88 โดยจัดโครงสร้างงานตามประเภทของกลุ่มเป้าหมายกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในส่วนรายละเอียดวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำแนกตามรายจ่าย ดังนี้

ตารางสรุปกรอบเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามงบรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	
1. งบบุคลากร	773.2798 ลบ.
2. งบดำเนินงาน	658.7086 ลบ.
3. งบลงทุน	75.5260 ลบ.
4. งบอุดหนุน	454.6322 ลบ.
5. งบรายจ่ายอื่น	5.4598 ลบ.
6. กองทุน	90.0000 ลบ.
รวม	2,057.6064 ลบ.

ตารางสรุปกรอบเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน	
1. แผนงานบูรณาการ	49.0680 ลบ.
2. แผนงานยุทธศาสตร์	992.2901 ลบ.
3. แผนงานพื้นฐาน	128.9378 ลบ.
4. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	797.3105 ลบ.
5. กองทุน	90.0000 ลบ.
รวม	2,057.6064 ลบ.

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ		ลด / (เพิ่ม)	
	2563	2564	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ (%)
งบบุคลากร	780,672,500	773,279,800	-7,392,700	-0.87
- เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง/ อื่น ๆ	263,842,900	256,916,200	-6,926,700	
- ค่าจ้างประจำ	147,917,200	131,346,900	-16,570,300	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	368,912,400	385,016,700	16,104,300	
งบดำเนินงาน	711,096,400	658,708,600	-52,387,800	-7.37
- ค่าตอบแทน/ใช้สอย และวัสดุ	655,096,400	600,875,000	-54,221,400	
- ค่าสาธารณูปโภค	56,000,000	57,833,600	1,833,600	
งบลงทุน	155,867,900	75,526,000	-80,341,900	-51.54
- ค่าครุภัณฑ์	45,382,300	30,609,300	-14,773,000	
- ค่าที่ดิน/ก่อสร้าง	70,485,600	44,916,700	-25,568,900	
งบเงินอุดหนุน	503,032,200	454,632,200	-48,400,000	9.62
งบรายจ่ายอื่น	98,855,800	95,459,800	-3,395,000	3.43
รวมทั้งสิ้น	2,209,524,800	2,057,606,400	-151,918,400	6.88

วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามโครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย

2,057,606,400 หน่วย : บาท

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
งบประมาณทั้งสิ้น		1,537,128	คน	2,057,606,400	773,279,800	658,708,600	75,526,000	454,632,200	95,459,800
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		-	-	797,310,500	773,279,800	24,030,700	-	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		-	-	797,310,500	773,279,800	24,030,700	-	-	-
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)				797,310,500	773,279,800	24,030,700	-	-	-
รายการบุคลากรภาครัฐ				797,310,500	773,279,800	24,030,700	-	-	-
กิจกรรมหลัก รายการบุคลากรภาครัฐ				797,310,500	773,279,800	24,030,700	-	-	-
กิจกรรมย่อย ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ				797,310,500	773,279,800	24,030,700	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน		1	เรื่อง	128,937,800	-	128,937,800	-	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		1	เรื่อง	128,937,800	-	128,937,800	-	-	-
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		1	เรื่อง	128,937,800	-	128,937,800	-	-	-
ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม		1	เรื่อง	128,937,800	-	128,937,800	-	-	-
กิจกรรมหลัก บริหารจัดการและพัฒนาระบบ		17	ระบบ	112,716,200	-	112,716,200	-	-	-
กิจกรรมย่อย สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	สลก.			92,775,100	-	92,775,100	-	-	-
กิจกรรมย่อย บริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กยผ.	17	ระบบ	6,594,100	-	6,594,100	-	-	-
กิจกรรมย่อย พัฒนาศักยภาพบุคลากร	สลก.			187,800	-	187,800	-	-	-
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ				8,021,200	-	8,021,200	-	-	-
	กยผ.			6,484,600		6,484,600			
	กตส.			574,000		574,000			
	กชช.			560,000		560,000			
	กพร.			402,600		402,600			

โครงการ/ผลิตภัณฑ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ฯ และคนชรา	กคส.			4,553,000	-	4,553,000	-	-	-
กิจกรรมย่อย บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	สสส.			585,000	-	585,000	-	-	-
กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านสวัสดิการสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		1 เรื่อง	เรื่อง	16,221,600	-	16,221,600	-	-	-
กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านสวัสดิการสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		1 เรื่อง	เรื่อง	16,221,600	-	16,221,600	-	-	-
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		140,825	คน	90,000,000	-	-	-	-	90,000,000
กิจกรรมหลัก กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		140,825	คน	90,000,000	-	-	-	-	90,000,000
กิจกรรมย่อย สนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม		140,825	คน	90,000,000	-	-	-	-	90,000,000
แผนงานยุทธศาสตร์		1,396,303	คน	992,290,100	-	456,672,100	75,526,000	454,632,200	5,459,800
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		1,396,303	คน	992,290,100	-	456,672,100	75,526,000	454,632,200	5,459,800
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมพลังทางสังคม		1,247,428	คน	215,873,300	-	55,873,300	-	160,000,000	-
		2,810	องค์กร						
โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	กคส./ สสส.	2,810	องค์กร	215,873,300	-	55,873,300	-	160,000,000	-
กิจกรรมหลัก พัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร และภาคประชาสังคม เพื่อการจัดสวัสดิการ		2,810	องค์กร	56,143,600	-	50,143,600	-	6,000,000	-
กิจกรรมย่อย เสริมสร้างและพัฒนาการกลไกการดำเนินงาน ด้านอาสาสมัครเครือข่าย ภาคประชาชนเพื่อการจัดการ	กคส.	2,740	องค์กร	6,158,700	-	6,158,700	-	-	-
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	กคส.	685	คน	4,044,600	-	4,044,600	-	-	-
กิจกรรมย่อย เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	กคส.	43,221	คน	31,663,700	-	31,663,700	-	-	-
กิจกรรมย่อย เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์การกิจการอาสาสมัคร และภาคประชาสังคม	กคส.	-	-	5,665,900	-	5,665,900	-	-	-
กิจกรรมย่อย สร้างสำนักงานเป็นพลเมืองและรับผิดชอบต่อสังคม	กคส.	1,506	คน	2,060,000	-	2,060,000	-	-	-

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	บุคคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
กิจกรรมย่อย เสริมพลังเครือข่ายเพื่อการพัฒนาคนและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเสี่ยง	กอส.	70 368	องค์กร คน	6,550,700	-	550,700	-	6,000,000	-
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่ายเพื่อการสวัสดิการสังคม		1,201,648	คน	159,729,700	-	5,729,700	-	154,000,000	-
กิจกรรมย่อย เงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	กสค.	1,201,648	-	150,000,000	-	-	-	150,000,000	-
กิจกรรมย่อย เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	กสค.	-	-	4,000,000	-	-	-	4,000,000	-
กิจกรรมย่อย พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สสค.	-	-	1,385,500	-	1,385,500	-	-	-
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่ายเพื่อการสวัสดิการสังคม	กสค.	-	-	4,344,200	-	4,344,200	-	-	-
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม		148,875	คน	776,416,800	-	400,798,800	75,526,000	294,632,200	5,459,800
โครงการส่งเสริมและพัฒนาาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน		110,125	คน	572,848,800	-	252,716,500	42,774,100	277,358,200	-
กิจกรรมหลัก จัดบริการเพื่อช่วยเหลือและคุ้มครอง		96,415	คน	306,650,000	-	29,291,800	-	277,358,200	-
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอดส์และครอบครัว	กคส.	8,650	คน	17,300,000	-	-	-	17,300,000	-
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์	กคส.	1,300	คน	6,500,000	-	-	-	6,500,000	-
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม	กคส.	3,000	คน	4,616,200	-	3,116,200	-	1,500,000	-
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์แก่ผู้รายได้น้อยและคนไร้ที่พึ่ง	กคส.	83,400	คน	276,175,600	-	26,175,600	-	250,000,000	-
กิจกรรมย่อย ช่วยเหลือเยียวยาตามโครงการช่วยเหลือคนไร้ที่พึ่ง	กคส.	65	คน	2,058,200	-	-	-	2,058,200	-
กิจกรรมหลัก ป้องกันและพัฒนาศักยภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย		1,310	คน	16,644,200	-	16,644,200	-	-	-
กิจกรรมย่อย ให้บริการโดยสถานสวัสดิการเคลื่อนที่	กคส.	77	แห่ง	5,611,200	-	5,611,200	-	-	-
กิจกรรมย่อย การสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคคนไร้ที่พึ่งและขอทาน	กคส.	870	คน	1,608,700	-	1,608,700	-	-	-
กิจกรรมย่อย เปิดบ้านเรียนรู้ สู่การพัฒนางาน	กคส.	440	คน	729,900	-	729,900	-	-	-
กิจกรรมย่อย ดำเนินสร้างเสริมสวัสดิการสังคม	กคส.	139	แห่ง	8,694,400	-	8,694,400	-	-	-

โครงการ/ผลิตภัณฑ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนภารกิจด้วยการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง		3,100	คน	92,953,000	-	58,051,200	34,901,800	-	-
กิจกรรมย่อย ให้การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	กคส.	650	คน	29,557,300	-	29,557,300	-	-	-
กิจกรรมย่อย สร้างชีวิตใหม่ให้คนขอทาน คนเร่ร่อน คนไร้ที่พึ่ง	กคส.	270	คน	15,228,000	-	15,228,000	-	-	-
กิจกรรมย่อย ยกระดับมาตรฐานผู้ให้บริการในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	กคส.			28,348,100	-	-	28,348,100	-	-
กิจกรรมย่อย ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	กคส.	2,000	คน	5,754,800	-	5,754,800	-	-	-
กิจกรรมย่อย บริการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกให้คนไร้ที่พึ่งกลับสู่ครอบครัวและชุมชน	กคส.	180	คน	14,064,800	-	7,511,100	6,553,700	-	-
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนภารกิจด้วยการควบคุมการขอทาน		4,000	คน	14,781,700	-	14,781,700	-	-	-
กิจกรรมย่อย จัดระเบียบและพัฒนาศักยภาพผู้ทำการขอทาน	กคส.	2,000	คน	10,140,400	-	10,140,400	-	-	-
กิจกรรมย่อย ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน	กคส.	2,000	คน	4,641,300	-	4,641,300	-	-	-
กิจกรรมหลัก คุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน		5,300	คน	141,819,900	-	133,947,600	7,872,300	-	-
กิจกรรมย่อย บริการจัดสวัสดิการในสถาบันแก่คนไร้ที่พึ่ง	กคส.	5,300	คน	133,947,600	-	133,947,600	-	-	-
กิจกรรมย่อย ยกระดับมาตรฐานและการจัดการบริการในสถาบัน	กคส.			7,872,300	-	-	7,872,300	-	-
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่		38,750	คน	203,568,000	-	148,082,300	32,751,900	17,274,000	5,459,800
กิจกรรมหลัก พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ		12,970	คน	109,091,700	-	59,065,800	32,751,900	17,274,000	-
กิจกรรมย่อย จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	กพพ.	1,840	คน	19,257,000	-	1,983,000	-	17,274,000	-
กิจกรรมย่อย เสริมสร้างอาชีพและรายได้ราษฎรในพื้นที่สูง	กพพ.	2,400	คน	8,100,200	-	8,100,200	-	-	-
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรในพื้นที่สูงในพื้นที่ทุรกันดาร	กพพ.	100	คน	948,800	-	948,800	-	-	-
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่สูง (พื้นที่รอยต่อระหว่างพื้นที่สูง)	กพพ.	620	คน	661,200	-	661,200	-	-	-
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมอัตลักษณ์และภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนายั่งยืน	กพพ.	16	แห่ง	2,139,300	-	2,139,300	-	-	-
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสำหรับประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กพพ.	63	แห่ง	61,378,000	-	28,626,100	32,751,900	-	-

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	บุคคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูง ด้วยศาสตร์พระราชา	กพพ.	3,500	คน	7,520,600	-	7,520,600	-	-	-
กิจกรรมย่อย จัดระเบียบพื้นที่เพื่อเสริมความมั่นคงชุมชนบนพื้นที่สูง	กพพ.	640	คน	1,763,000	-	1,763,000	-	-	-
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง	กพพ.	3,870	คน	7,323,600	-	7,323,600	-	-	-
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ตามแนวพระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง		15,530	คน	78,763,100	-	74,949,300	-	-	3,813,800
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		3,500	คน	7,313,800	-	7,313,800	-	-	-
กิจกรรมย่อย ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ	กพพ.	840	คน	16,312,100	-	12,498,300	-	-	3,813,800
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานโครงการแนวต้นในสมเด็จพระเทพฯ	กพพ.	4,800	คน	1,919,600	-	1,919,600	-	-	-
กิจกรรมย่อย งานพัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ	กพพ.	3	แห่ง	2,300,900	-	2,300,900	-	-	-
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง	กพพ.	4,890	คน	13,411,600	-	13,411,600	-	-	-
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานชุมชนโรงเรียนเพียงหลวง	กพพ.	1,500	คน	37,505,100	-	37,505,100	-	-	-
โครงการพระราชดำริ									
กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง		10,250	คน	15,713,200	-	14,067,200	-	-	1,646,000
กิจกรรมย่อย อนามัยนิคมสร้างตนเอง	กพพ.	43	แห่ง	3,804,800	-	3,804,800	-	-	-
กิจกรรมย่อย การบริหารจัดการที่ดิน	กพพ.	10,250	คน	11,908,400	-	10,262,400	-	-	1,646,000
แผนงานบูรณาการ		2,200	หลัง	49,068,000	-	49,068,000	-	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		2,200		49,068,000	-	49,068,000	-	-	-
แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		2,200		49,068,000	-	49,068,000	-	-	-
โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		2,200		49,068,000	-	49,068,000	-	-	-
กิจกรรมหลัก ตำบลมั่นคง		2,200		49,068,000	-	49,068,000	-	-	-
กิจกรรมย่อย สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	กพพ.	2,200	หลัง	49,068,000	-	49,068,000	-	-	-

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายไตรมาส

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
งบประมาณทั้งสิ้น	1,537,128	คน	2,057,606,400	663,822,700	466,464,200	481,131,900	446,187,600
แผนงานพื้นฐาน	140,825		1,016,248,300	262,648,500	227,634,600	264,857,200	261,108,000
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	140,825	คน	1,016,248,300	262,648,500	227,634,600	264,857,200	261,108,000
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1		218,937,800	82,096,500	47,082,600	46,754,200	43,004,500
ผลผลิตข้อเสนอเงินนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม	1	เรื่อง	128,937,800	59,596,500	24,582,600	24,254,200	20,504,500
กิจกรรมหลัก บริหารจัดการและพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	17	ระบบ	112,716,200	51,306,200	23,418,000	19,198,200	18,793,800
กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านสวัสดิการสังคมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	1	เรื่อง	16,221,600	8,290,300	1,164,600	5,056,000	1,710,700
กิจกรรมย่อย การจัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านสวัสดิการสังคมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	1	เรื่อง	16,221,600	8,290,300	1,164,600	5,056,000	1,710,700
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	140,825	คน	90,000,000	22,500,000	22,500,000	22,500,000	22,500,000
กิจกรรมหลัก กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	140,825	คน	90,000,000	22,500,000	22,500,000	22,500,000	22,500,000
กิจกรรมย่อย สนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม	140,825	คน	90,000,000	22,500,000	22,500,000	22,500,000	22,500,000
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)			797,310,500	180,552,000	180,552,000	218,103,000	218,103,500
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			797,310,500	180,552,000	180,552,000	218,103,000	218,103,500
กิจกรรมหลัก ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			797,310,500	180,552,000	180,552,000	218,103,000	218,103,500
กิจกรรมย่อย ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			797,310,500	180,552,000	180,552,000	218,103,000	218,103,500
แผนงานยุทธศาสตร์	1,396,303	คน	992,290,100	400,275,200	216,520,600	197,113,700	178,380,600
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1,396,303	คน	992,290,100	400,275,200	216,520,600	197,113,700	178,380,600
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	148,875	คน	776,416,800	227,811,400	197,517,800	182,786,200	168,301,400
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้พั้งและคนขอทาน	110,125	คน	572,848,800	186,258,100	123,272,500	135,200,700	128,117,500
กิจกรรมหลัก จัดบริการเพื่อการช่วยเหลือและคุ้มครอง	96,415	คน	306,650,000	97,985,100	67,526,600	70,569,800	70,568,500

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนภารกิจตามกลยุทธ์ว่าด้วยการควบคุมการขบวนการ	4,000	คน	14,781,700	4,023,000	3,634,700	3,748,100	3,375,900
กิจกรรมหลัก คู่มือและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	5,300	คน	141,819,900	47,535,700	31,468,400	32,008,100	30,807,700
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่	38,750	คน	203,568,000	41,553,300	74,245,300	47,585,500	40,183,900
กิจกรรมหลัก การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	12,970	คน	109,091,700	18,939,500	44,771,400	25,452,600	19,928,200
กิจกรรมหลัก การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวพระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง	15,530	คน	78,763,100	19,133,800	24,448,900	18,457,900	16,722,500
กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	10,250	คน	15,713,200	3,480,000	5,025,000	3,675,000	3,533,200
กิจกรรมย่อย ถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง		แห่ง					
กิจกรรมย่อย การบริหารจัดการที่ดิน		คน					
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคมทางสังคม	1,247,428	คน	215,873,300	172,463,800	19,002,800	14,327,500	10,079,200
โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	1,247,428	คน	215,873,300	172,463,800	19,002,800	14,327,500	10,079,200
กิจกรรมหลัก พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและภาคประชาสังคมเพื่อการจัดสวัสดิการ	45,780	คน	56,143,600	16,722,200	16,798,200	13,258,600	9,364,600
กิจกรรมหลัก ส่งเสริม สนับสนุน องค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการ	1,201,648	คน	159,729,700	155,741,600	2,204,600	1,068,900	714,600
แผนงานบูรณาการ							
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	2,200	หลัง	49,068,000	899,000	22,309,000	19,161,000	6,699,000
แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	2,200	หลัง	49,068,000	899,000	22,309,000	19,161,000	6,699,000
โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	2,200	หลัง	49,068,000	899,000	22,309,000	19,161,000	6,699,000
กิจกรรมหลัก ตำบลมั่นคง	2,200	หลัง	49,068,000	899,000	22,309,000	19,161,000	6,699,000

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามประเด็นยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก และระบบสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ 1. ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ได้รับผลการผลักดัน	เรื่อง	1	ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาด้านสังคม	บาทเรื่อง	16,221,600 1			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอและพัฒนานโยบายและแผนงานด้าน พม.	บาทเรื่อง	16,221,600 1			
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการเป็นไปตามแผน	เดือน	12	กิจกรรมย่อย :					
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสวัสดิการสังคมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	บาทเรื่อง	16,221,600 1	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด	12 เดือน	กสค.

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามประเด็นยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ 1. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนคนไร้ที่พึ่งและคนชราที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ และเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน	คน	140,825	ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาด้านสังคม	บาท คน	90,000,000 140,825			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของคนที่พึ่งพิงและคนชราที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ สามารถเข้าถึงสวัสดิการสังคมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	110,625	กิจกรรมหลัก : กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	บาท คน	90,000,000 140,825			
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการเป็นไปตามแผน	ร้อยละ	85	กิจกรรมย่อย : สนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม	บาท คน	90,000,000 140,825	- กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด	12 เดือน	กสศ.
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนชรา	บาท คน	536,628,400 110,625			
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม				กิจกรรมหลัก : จัดบริการเพื่อการช่วยเหลือและคุ้มครอง	บาท คน	306,650,000 96,415			
				กิจกรรมย่อย : สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสและครอบครัว	บาท คน	17,300,000 8,650	- กรุงเทพฯ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กสศ.
				กิจกรรมย่อย : สงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์	บาท คน	6,500,000 1,300	- กรุงเทพฯ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กสศ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมย่อย :					
				สงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม	บาท คน	4,616,200 3,000	- กรุงเทพฯ - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด	12 เดือน	กคส.
				กิจกรรมย่อย :					
				สงเคราะห์แก่ผู้มียาเสพติดน้อยและผู้คนไร้ที่พึ่ง	บาท คน	276,175,600 83,400	- กรุงเทพฯ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กคส.
				กิจกรรมย่อย :					
				ช่วยเหลือเยี่ยวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรม	บาท คน	2,058,200 65	- กรุงเทพฯ	12 เดือน	กคส.
				กิจกรรมหลัก :					
				ป้องกันและพัฒนาศักยภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย	บาท คน แห่ง	16,644,200 1,310 77			
				กิจกรรมย่อย :					
				ให้บริการโดยสถานีสวัสดิการเคลื่อนที่	บาท แห่ง	5,611,200 77	- กรุงเทพฯ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กคส.
				กิจกรรมย่อย :					
				การสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน	บาท คน	1,608,700 870	- กรุงเทพฯ และส่วนภูมิภาคที่ได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือการพัฒนาาระบบคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานในชุมชน จำนวน 31 แห่ง	12 เดือน	กคส.
				กิจกรรมย่อย :					
				ตำบลสร้างเสริมสวัสดิการสังคม	บาท แห่ง	729,900 139	- ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	12 เดือน	กคส.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมย่อย : เปิดบ้านเรียนรู้สู่การพัฒนางาน	บาท คน	8,694,400 440	- กรุงเทพมหานคร - สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง ได้แก่ 1. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งกรุงเทพมหานคร จังหวัดเพชรบุรี 2. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะบุรี จังหวัดปทุมธานี 3. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงฉะบุรี จังหวัดปทุมธานี 4. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งพิทักษ์ จังหวัดสระบุรี 5. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านเมตตา จังหวัดนครราชสีมา 6. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งภาคใต้ จังหวัด นครศรีธรรมราช 7. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งวังทอง จังหวัด พิษณุโลก 8. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านนิคมปรี ใหญ่ จังหวัดศรีสะเกษ 9. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ 10. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัด นนทบุรี 11. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งสันมหาพน จังหวัดเชียงใหม่	12 เดือน	กคส.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
				กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนการติดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	บาท คน	64,604,900 3,100					
				กิจกรรมย่อย : ให้การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	บาท คน	29,557,300 650	- ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กคส.		
				กิจกรรมย่อย : สร้างชีวิตใหม่ให้คนขอทานคนเร่ร่อน คนไร้ที่พึ่ง	บาท คน	15,228,000 270	- สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง - นิคมสร้างตนเอง	12 เดือน	กคส.		
				กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	บาท คน	5,754,800 2,000	- ทั่วประเทศ	12 เดือน	กคส.		
				กิจกรรมย่อย : บริหารจัดการสวัสดิการสังคมเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกให้คนไร้ที่พึ่งกลับสู่ครอบครัวและชุมชน	บาท คน	14,064,800 180	- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็กจังหวัดสระบุรี - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตหนองแคจังหวัดสระบุรี - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตสัตหีบจังหวัดชลบุรี	12 เดือน	กคส.		
				กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนการติดตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการขอทาน	บาท คน	14,781,700 4,500					
				กิจกรรมย่อย : จัดระเบียบและพัฒนาศักยภาพคนขอทาน	บาท คน	10,140,400 2,500	- กรุงเทพฯ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กคส.		

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์เสริมพลังทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคม	คน	1,201,648	กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงาน ควบคุมการขอทาน	บาท คน	4,641,300 2,000	- กรุงเทพฯ - ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กส.
				กิจกรรมหลัก : คุ้มครองและพัฒนาศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	บาท คน	133,947,600 5,300			
				กิจกรรมย่อย : บริการสวัสดิการสังคม ในสถาบันแก่คนไร้ที่พึ่ง	บาท คน	133,947,600 5,300	- กรุงเทพฯ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กส.
				โครงการส่งเสริมบทบาทและ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	บาท คน	150,000,000 1,201,648			
				กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วน ร่วมและพัฒนาภาค การประสานงานองค์กรและ อาสาสมัคร	บาท คน	150,000,000 1,201,648			
				กิจกรรมย่อย : เงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการ สังคมภาคเอกชน	บาท คน	150,000,000 1,201,648	- กรุงเทพฯ - 76 จังหวัด	12 เดือน	กส.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม และพึ่งตนเองได้ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม และพึ่งตนเองได้ เชิงเวลา : ระยะเวลาดำเนินการให้บริการเป็นไปตามแผน เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	คน	10,050	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่กิจกรรมหลัก : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	บาท คน แห่ง	108,430,500 10,050 79			
		ร้อยละ	85	กิจกรรมย่อย : จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	บาท คน	108,430,500 10,050 79			
		เดือน	12	กิจกรรมย่อย : เสริมสร้างอาชีพและรายได้ราษฎรบนพื้นที่สูง	บาท คน	19,257,000 1,840	- ดำเนินการใน 14 จังหวัด ได้แก่ จ. กาญจนบุรี, จ. กำแพงเพชร, จ. เชียงราย, จ. เชียงใหม่, จ. ตาก, จ. น่าน, จ. พะเยา, จ. พิจิตรโลก, จ. เพชรบูรณ์, จ. แพร่, จ. แม่ฮ่องสอน, จ. ลำปาง, จ. ลำพูน และ จ. สุโขทัย	12 เดือน	กพพ.
		ร้อยละ	100	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูงในพื้นที่อุทกภัย	บาท คน	8,100,200 100	- ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง 16 แห่ง ได้แก่ จ. กาญจนบุรี, จ. กำแพงเพชร, จ. เชียงราย, จ. เชียงใหม่, จ. ตาก, จ. น่าน, จ. พะเยา, จ. พิจิตรโลก, จ. เพชรบูรณ์, จ. แพร่, จ. แม่ฮ่องสอน, จ. ลำปาง, จ. ลำพูน, จ. ราชบุรี, จ. เพชรบุรี และ จ. อุทัยธานี	12 เดือน	กพพ.
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูงในพื้นที่อุทกภัย	บาท คน	948,800 100	- ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัด เพชรบูรณ์ (อุทกภัย : รายหมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ 8, 14, 16 และ 17)	12 เดือน	กพพ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการอ่านอัลบั้มและ ภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	บาท แห่ง	2,139,300 16	- ศูนย์พัฒนาราชฐานพื้นที่สูง 16 แห่ง ได้แก่ จ. กาญจนบุรี, จ. กำแพงเพชร, จ. เชียงราย, จ. เชียงใหม่, จ. ตาก, จ. น่าน, จ. พะเยา, จ. พิษณุโลก, จ. เพชรบูรณ์, จ.แพร่, จ. แม่ฮ่องสอน, จ. ลำปาง, จ. ลำพูน, จ. ราชบุรี, จ. เพชรบุรี และ จ. อุทัยธานี	12 เดือน	กพพ.
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดสวัสดิการสำหรับประชากร กลุ่มเป้าหมาย	บาท แห่ง	61,378,000 63	- นิคมสร้างตนเอง 43 แห่ง - ศูนย์พัฒนาราชฐานพื้นที่สูง 16 แห่ง - ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้าน สหกรณ์ 3 แห่ง - พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติราชบุรีพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่	12 เดือน	กพพ.
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ราษฎรบนพื้นที่สูงด้วยศาสตร์ พระราชา	บาท คน	7,520,600 3,500	- ศูนย์พัฒนาราชฐานพื้นที่สูง 16 แห่ง ได้แก่ จ. กาญจนบุรี, จ. กำแพงเพชร, จ. เชียงราย, จ. เชียงใหม่, จ. ตาก, จ. น่าน, จ. พะเยา, จ. พิษณุโลก, จ. เพชรบูรณ์, จ.แพร่, จ. แม่ฮ่องสอน, จ. ลำปาง, จ. ลำพูน, จ. ราชบุรี, จ. เพชรบุรี และ จ. อุทัยธานี	12 เดือน	กพพ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมย่อย : จัดระเบียบพื้นที่เพื่อส่งเสริมความมั่นคงชุมชนในพื้นที่สูง	บาท คน	1,763,000 640	- ศูนย์พัฒนาราษฎรบ้านพื้นที่สูง 16 แห่ง ได้แก่ จ. กาญจนบุรี, จ. กำแพงเพชร, จ. เชียงราย, จ. เชียงใหม่, จ. ตาก, จ. น่าน, จ. พะเยา, จ. พิจิตรโลก, จ. เพชรบูรณ์, จ.แพร่, จ. แม่ฮ่องสอน, จ. ลำปาง, จ. ลำพูน, จ. ราชบุรี, จ. เพชรบุรี และ จ. อุทัยธานี	12 เดือน	กพพ.
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง	บาท คน	7,323,600 3,870	- นิคมสร้างตนเอง 43 แห่ง ได้แก่ 1. นิคมฯ กระเสียว จ.สุพรรณบุรี 2. นิคมฯ กว๊าม จ.ลำปาง 3. นิคมฯ กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ 4. นิคมฯ ขุนทะเล จ.สุราษฎร์ธานี 5. นิคมฯ เขื่อนภูมิพล จ.เชียงใหม่ 6. นิคมฯ เขื่อนอุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น 7. นิคมฯ คลองน้ำใส จ.สระแก้ว 8. นิคมฯ ควนขนุน จ.พัทลุง 9. นิคมฯ คำสร้อย จ.มุกดาหาร 10. นิคมฯ โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 11. นิคมฯ จ.ประจวบคีรีขันธ์ 12. นิคมฯ จ.ระยอง 13. นิคมฯ จ.ลพบุรี 14. นิคมฯ เชียงใหม่ จ.อุดรธานี 15. นิคมฯ ตากฟ้า จ.นครสวรรค์ 16. นิคมฯ ห้วยเหมือง จ.พังงา	12 เดือน	กพพ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
							17. นิคมฯ พุทโธทัย จ.กำแพงเพชร 18. นิคมฯ พุทธาน จ.พิษณุโลก 19. นิคมฯ เทพา จ.สงขลา 20. นิคมฯ ธารใต้ จ.ยะลา 21. นิคมฯ โนนสัง จ.หนองบัวลำภู 22. นิคมฯ บางระกำ จ.พิษณุโลก 23. นิคมฯ บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ 24. นิคมฯ เบตง จ.ยะลา 25. นิคมฯ ปราสาท จ.สุรินทร์ 26. นิคมฯ ปากจั่น จ.ระนอง 27. นิคมฯ พระพุทธบาท จ.สระบุรี 28. นิคมฯ พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี 29. นิคมฯ พัฒนาภาคใต้ จ.ยะลา 30. นิคมฯ พัฒนาภาคใต้ จ.สตูล 31. นิคมฯ พิมาย จ.นครราชสีมา 32. นิคมฯ โพนพิสัย จ.หนองคาย 33. นิคมฯ รัตนบุรี จ.สงขลา 34. นิคมฯ ลำโดมน้อย จ.อุบลราชธานี 35. นิคมฯ ลำโดมใหญ่ จ.อุบลราชธานี 36. นิคมฯ ลำน้ำน่าน จ.อุดรธานี 37. นิคมฯ ลำตะคอง จ.นครราชสีมา 38. นิคมฯ ลำน้ำอูน จ.สกลนคร 39. นิคมฯ ลำปาว จ.กาฬสินธุ์ 40. นิคมฯ เลียงหมื่น จ.สุรินทร์ 41. นิคมฯ ศรีสาคร จ.นราธิวาส 42. นิคมฯ สุคีริน จ.นราธิวาส 43. นิคมฯ ห้วยหลวง จ.อุดรธานี		

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวพระราชประสงค์พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง	บาท คน แห่ง	78,763,100 15,530 3			
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บาท คน	7,313,800 3,500	- ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์สันกำแพง อำเภอแม่ออนตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ - ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ป่าละอู หนองพลับ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ ป่าเต็งหุบกระพง ดอนขุนห้วย กลัดหลวง จังหวัดเพชรบุรี	12 เดือน	กพพ.
				กิจกรรมย่อย : ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ	บาท คน	16,312,100 840	- ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์สันกำแพง อำเภอแม่ออนตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ - ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ป่าละอู หนองพลับ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ ป่าเต็งหุบกระพง ดอนขุนห้วย กลัดหลวง จังหวัดเพชรบุรี	12 เดือน	กพพ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ แวนตาโบสมเต็งพระเทพฯ		1,919,600 4,800	- นิคมสร้างตนเอง, ศูนย์พัฒนารัฐกร บนพื้นที่สูง และศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จำนวน 12 จังหวัด	12 เดือน	กพพ.
				กิจกรรมย่อย : งานพัฒนาพื้นที่ตามรอย เบื้องยุคลบาทและเผยแพร่ โครงการพระราชดำริ					
					บาท แห่ง	2,300,900 3	- นิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดยะลา - นิคมสร้างตนเองศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส - นิคมสร้างตนเองสุคีรินจังหวัดนราธิวาส	12 เดือน	กพพ.
				กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ หลวง		13,411,600 4,890	- นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่าน จังหวัดอุตรดิตถ์ - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดกำแพงเพชร - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดกาญจนบุรี - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงราย - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่ - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดตาก - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดน่าน - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดพะเยา - ศูนย์พัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง จังหวัดพิษณุโลก	12 เดือน	กพพ.
					บาท คน				

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
							- ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดเพชรบูรณ์ - ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดแม่ฮ่องสอน - ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดลำพูน		
				กิจกรรมย่อย :					
				สนับสนุนการดำเนินงานชุมชนโรงเรียนเพียงหลวงตามโครงการพระดำริ	บาท คน	37,505,100 1,500	- ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่ - ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดกาญจนบุรี - ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดแม่ฮ่องสอน - ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดน่าน - ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงราย - นิคมฯ บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ - นิคมฯ พัฒนาภาคใต้ จ.สตูล - นิคมฯ เลี้ยวใหม่ จ.สุรินทร์ - นิคมฯ ลำโดมน้อย จ.อุบลราชธานี - นิคมฯ โพนพิสัย จ.หนองคาย - นิคมฯ ปากจั่น จ.ระนอง - นิคมฯ คลองน้ำใส จ.สระแก้ว - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.ชุมพร - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.ตราด - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.อำนาจเจริญ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.นครพนม	12 เดือน	กพพ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
							- ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.ศรีสะเกษ - ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.เลย		

แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างและยกระดับมาตรฐานบริการในสถาบัน

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิ	แห่ง	84	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	บาท แห่ง	36,220,400 84			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงสวัสดิการสังคมตามกฎหมายเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85	ขับเคลื่อนการติดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	บาท แห่ง	36,220,400 84			
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการเป็นไปตามแผน	เดือน	12	กิจกรรมย่อย : ยกระดับมาตรฐานผู้ใช้บริการในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	บาท แห่ง	28,348,100 77	- ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 จังหวัด	12 เดือน	กคส.
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	กิจกรรมย่อย : ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบัน	บาท แห่ง	7,872,300 7	- สถาบันคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 7 แห่ง ได้แก่ 1. สถาบันคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 2. สถาบันคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 3. สถาบันคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทั้งทางจังหวัดสระบุรี 4. สถาบันคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	12 เดือน	กคส.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
							5. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งวังทอง จังหวัดพิษณุโลก 6. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 7. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนนทบุรี		

แนวทางการพัฒนาที่ 3. เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องของสังคมต่อกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	คน	620	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่กิจกรรมหลัก : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	บาท คน	661,200 620			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	ร้อยละ	85	กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาศูนย์ภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง (พิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราษฎรบนพื้นที่สูง)	บาท คน	661,200 620			
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการเป็นไปตามแผน	เดือน	12						
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100						

แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างและพัฒนากลไกการสร้างควมมั่นคงทางสังคมในระดับพื้นที่

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	คน	10,250	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่	บาท คน แห่ง	15,713,200 10,250 43			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	บาท คน แห่ง	15,713,200 10,250 43			
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการสวัสดิการสังคมและพึ่งตนเองได้	เดือน	12	กิจกรรมย่อย : ถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง	บาท แห่ง	3,804,800 43	- นิคมสร้างตนเอง 43 แห่ง	12 เดือน	กพพ.
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	กิจกรรมย่อย : การบริหารจัดการที่ดิน	บาท คน	11,908,400 10,250	- นิคมสร้างตนเอง 43 แห่ง	12 เดือน	กพพ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนงาน : บูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้	เชิงปริมาณ : จำนวน ครัวเรือนที่มีความมั่นคง ในที่อยู่อาศัยและบ้าน มีความคงทนถาวร	หลัง	2,200	โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท หลัง	49,068,000 2,200			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ครัวเรือนที่ได้รับการปรับปรุง และซ่อมแซมบ้านเรือน มีความมั่นคง	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : ตำบลมั่นคง	บาท หลัง	49,068,000 2,200			
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการ ให้บริการเป็นไปตามแผน	เดือน	12	กิจกรรมย่อย : สนับสนุนแก้ไขปัญหบ้านเรือน ราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท หลัง	49,068,000 2,200	นิคมสร้างตนเอง 7 แห่ง ได้แก่ 1. นิคมฯ โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 2. นิคมฯ ศรีสาคร จ.นราธิวาส 3. นิคมฯ สุคริโน จ.นราธิวาส 4. นิคมฯ ธารโต จ.ยะลา 5. นิคมฯ เบตง จ.ยะลา 6. นิคมฯ พัฒนาภาคใต้ จ.ยะลา 7. นิคมฯ เทพา จ.สงขลา	12 เดือน	กพพ.
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่าย ในการให้บริการอยู่ภายใน วงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100						

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามประเด็นยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เกิดพลังขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ 1. การมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ/ เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน : ยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทาง สังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครที่ได้รับการ ส่งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการ พัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	คน	45,780	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครเครือข่าย และภาคประชาสังคม	บาท องค์กร คน	54,821,900 2,810 45,780			
	เชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการ ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการจัดสวัสดิการ สังคม	องค์กร	2,810	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและภาคประชา สังคมการจัดสวัสดิการ	บาท องค์กร คน	50,477,700 2,810 45,780			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้ รับการส่งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมีส่วน ร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการ สังคม	ร้อยละ	85	กิจกรรมย่อย : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร การดำเนินงานด้านอาสาสมัคร เครือข่าย ภาคประชาสังคมเพื่อการจัดการ	บาท องค์กร	6,158,700 - ส่วนกลางและภูมิภาค 2,740 76 จังหวัด		12 เดือน	กอส.
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการ เป็นไปตามแผน	เดือน	12	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	บาท คน	4,044,600 - ส่วนกลางและภูมิภาค 685 76 จังหวัด		12 เดือน	กอส.
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการ อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	กิจกรรมย่อย : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	บาท คน	31,663,700 - ส่วนกลางและภูมิภาค 43,221 76 จังหวัด		12 เดือน	กอส.
				กิจกรรมย่อย : สร้างสำนึกความเป็นพลเมืองและรับผิดชอบต่อสังคม	บาท คน	2,060,000 - ส่วนกลางและภูมิภาค 1,506 76 จังหวัด		12 เดือน	กอส.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ/ เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมย่อย : เสริมสร้างเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและ พัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทาง สังคม และกลุ่มเสี่ยง		6,550,700 368 70	- ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กอส.
	เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครที่ได้รับการ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ เพื่อการพัฒนาสังคมและจิตสวัสดิการสังคม	คน	4,344,200	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม และเครือข่ายเพื่อการจิตสวัสดิการสังคม	บาท	4,344,200			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัคร ที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจิต สวัสดิการสังคม	ร้อยละ	85	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม และเครือข่ายเพื่อการจิตสวัสดิการสังคม					
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการ เป็นไปตามแผน	เดือน	12		บาท	4,344,200	- ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กอส.
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการ อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100						

แนวทางการพัฒนาที่ 2. สร้างและพัฒนาบุคลากรใญ่บูรณาการการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ/ เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครที่ได้รับ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการ พัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	คน	4,000,000	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครเครือข่าย และภาคประชาสังคม	บาท	4,000,000			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้รับ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมและพัฒนา กลไกการประสานงานองค์การและอาสา สมัคร	บาท	4,000,000			
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการเป็นไป ตามแผน	เดือน	12	กิจกรรมย่อย :					
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงาน สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	บาท	4,000,000	- กรุงเทพมหานคร	12 เดือน	กอส.

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามประเด็นยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์การเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เสริมสร้างการพัฒนาคนเพื่อการพัฒนา

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบ	17	ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนา	บาท	5,325,800			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการและพัฒนาระบบ	บาท	5,325,800			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	80	กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพบุคลากร	บาท	187,800	ส่วนกลาง	12 เดือน	สลก.
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการเป็นไปตามแผน	เดือน	12	กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานของคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการ	บาท	4,553,000	ส่วนกลาง	12 เดือน	กคส.
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	กิจกรรมย่อย : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	บาท	585,000	ส่วนกลาง	12 เดือน	สลก.
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)				รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	797,310,500			
				กิจกรรมย่อย : ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	797,310,500			
				กิจกรรมย่อย : ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	797,310,500	ส่วนกลาง	12 เดือน	สลก.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิตโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมพลังทางสังคม				โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	บาท	7,051,400			
				กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและภาคประชาสังคม เพื่อการจัดสวัสดิการ	บาท	5,665,900			
				กิจกรรมย่อย :					
				เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์การกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม	บาท	5,665,900	ส่วนกลาง	12 เดือน	กอส.
				กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	บาท	1,385,500			
				กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	1,385,500	กรุงเทพมหานคร	12 เดือน	สลก.

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เข้า หน่วย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด							
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบ	17	ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม	บาท ระบบ	107,390,400 17				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก :	บาท ระบบ	107,390,400 17				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	80	บริหารจัดการการพัฒนาระบบ						
	เชิงเวลา : ระยะเวลาในการให้บริการเป็นไปตามแผน	เดือน	12	กิจกรรมย่อย :	บาท ระบบ	6,594,100 17	ส่วนกลาง	12 เดือน	กยผ.	
	เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	กิจกรรมย่อย :						
				สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	บาท	92,775,100	ส่วนกลาง	12 เดือน	สลก.	
				กิจกรรมย่อย :						
				สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	8,021,200 6,484,600 574,000 560,000 402,600	ส่วนกลาง	12 เดือน	กยผ. กตส. กชช. กพร.	

ภาคผนวก ก

หน่วยงานในสังกัด
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายชื่อหน่วยงาน สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง กรุงเทพมหานคร	เลขที่ 161/1 ซอยประชาสงเคราะห์ 1 แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400	โทร 0 2245 2700 แฟกซ์ 0 2246 8661
2	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกระบี่	ศูนย์ราชการจังหวัดกระบี่ เลขที่ 359 ม.7 ถ.ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่ 81000	โทร 0 7561 1065 , 0 7561 1433 แฟกซ์ 0 7562 1433
3	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกาญจนบุรี	เลขที่ 203/2 ม.12 ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	โทร 0 3456 4113 แฟกซ์ 0 3456 4113
4	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกาฬสินธุ์	เลขที่ 9 ม.7 ต.นิคม อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ 46140	โทร 0 4384 0433 แฟกซ์ 0 4384 0433
5	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกำแพงเพชร	เลขที่ 21 ม.12 ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62180	โทร 0 5586 8713 แฟกซ์ 0 5586 8714
6	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดขอนแก่น	เลขที่ 212 ม.3 ต.สำราญ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	โทร 0 4339 3059 แฟกซ์ 0 4339 3029
7	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดจันทบุรี	เลขที่ 1/14-15 ม.2 ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000	โทร 0 3947 1709 แฟกซ์ 0 3947 1708
8	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดฉะเชิงเทรา	เลขที่ 84/65-66 ถ.มหาจักรพรรดิ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000	โทร 0 3851 5185 แฟกซ์ 0 3851 5185
9	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชลบุรี	เลขที่ 172/23 ม.4 ต.บางละมุง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150	โทร 0 3823 4430 แฟกซ์ 0 3823 4430
10	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชัยนาท	เลขที่ 91/19 ซอยเทศบาล 43 ต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000	โทร 0 5641 6482 แฟกซ์ 0 5641 6482
11	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชัยภูมิ	ศูนย์ราชการฯ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ ชั้น 3 เลขที่ 98 หมู่ที่ 8 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000	โทร 0 4405 6548 แฟกซ์ 0 4405 6549

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
12	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชุมพร	เลขที่ 110/1 ม.10 ต.นาทุ่ง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร 86000	โทร 0 7763 0494 แฟกซ์ 0 7763 0564
13	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเชียงราย	เลขที่ 39/1 ม. 15 ต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย 57110	โทร 0 5316 0751 แฟกซ์ 0 5316 0752
14	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 130 ม. 12 ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100 (ภายในบริเวณศูนย์พัฒนาราชภู บนพื้นที่สูงจังหวัดเชียงใหม่)	โทร 0 5329 6122 แฟกซ์ 0 5329 6122
15	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดตรัง	เลขที่ 41 ม.4 ต.นาบินหลา อ.เมือง จ.ตรัง 92000	โทร 0 7550 1043-4 แฟกซ์ 0 7550 1043
16	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดตราด	เลขที่ 79 ม.1 ถ.สายตราด-อ.แหลมงอบ ต.หนองเสม็ด อ.เมืองตราด จ.ตราด 23000	โทร 0 3951 0576 แฟกซ์ 0 3951 0575
17	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดตาก	เลขที่ 1 ถ.จอมพล ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก 63000	โทร 0 5503 0102 แฟกซ์ 0 5503 0102
18	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครนายก	เลขที่ 173/42-43 ม.1 ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.นครนายก 26000	โทร 0 3731 5375 แฟกซ์ 0 3731 5078
19	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครปฐม	เลขที่ 2 ม. 6 ต.บางแพะ อ.เมือง จ.นครปฐม 73000	โทร 0 4219 9510 แฟกซ์ 0 4253 0671
20	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครพนม	เลขที่ 229 ม.5 บ้านนาจอก ต.หนองญาติ อ.เมือง จ.นครพนม 48000	โทร 0 3731 5375 แฟกซ์ 0 3731 5078
21	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 1622/11 ถ.สุรนารายณ์ ซอย 4 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	โทร 0 4492 2860 แฟกซ์ 0 4492 2861
22	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ศูนย์ราชการนาสาร ม.3 ต.นาสาร อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช 80000	โทร 0 7576 3294-5 แฟกซ์ 0 7576 3294
23	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครสวรรค์	เลขที่ 62/1 ม.6 ซอยท่าข้าวกำนันทรง ถ.นครสวรรค์-ชุมแสง ต.นครสวรรค์ออก อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ 60000	โทร 0 5625 5282-3 แฟกซ์ 0 5625 5282
24	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนนทบุรี	บริเวณชั้น 2 อาคารสำนักงานสถานคุ้มครอง คนไร้ที่พึ่งนนทบุรี เลขที่ 78/12 ม.1 ถนนติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120	โทร 0 2147 4909 แฟกซ์ 0 2147 4909

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
25	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครราชสีมา	ถนนศูนย์ราชการ หมู่ที่ 8 ต.ลำภู อ.เมือง จ.นครราชสีมา 96000 (ภายในสถานสงเคราะห์เด็กขายนครราชสีมา)	โทร 0 7353 2566 แฟกซ์ 0 7353 2566
26	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดน่าน	เลขที่ 295 ม.7 ต.ผาสิงห์ อ.เมือง จ.น่าน 55000	โทร 0 5468 2038 แฟกซ์ 0 5468 2038
27	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดบึงกาฬ	เลขที่ 8 ม.7 ต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ 43140	โทร 0 4249 0709 แฟกซ์ 0 4249 0710
28	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดบุรีรัมย์	เลขที่ 332/5-6 ม.13 ถ.บุรีรัมย์-ประโคนชัย ต.เสม็ด อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ 31000	โทร 0 4416 3558 แฟกซ์ 0 4416 3559
29	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดปทุมธานี	เลขที่ 1/130 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	โทร 0 2577 0815 แฟกซ์ 0 2577 0815
30	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 209 ม.16 ต.อ่าวน้อย อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77210	โทร 0 3251 0704 แฟกซ์ 0 3251 0827
31	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดปราจีนบุรี	เลขที่ 65 ม.3 ต.บางบริบูรณ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี 25000	โทร 0 3748 0621 แฟกซ์ 0 3748 0621
32	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดปัตตานี	เลขที่ 85 ม.9 ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 94120	โทร 0 7371 9833 แฟกซ์ 0 7433 0230
33	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพะเยา	เลขที่ 5 ม.10 ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา 56000	โทร 0 5443 1080 แฟกซ์ 0 5443 1081
34	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เลขที่ 217 ม. 2 ถนนสายเอเชีย ต.บ่อโพง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา 13260	โทร 0 3575 0181-2 แฟกซ์ 0 3575 0182
35	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพังงา	เลขที่ 118/5 ม.13 ต.โคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา 82140	โทร 0 7641 0208 แฟกซ์ 0 7641 0208
36	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพัทลุง	เลขที่ 182 ม.1 ต.โคกชะงาย อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	โทร 0 7482 9726 แฟกซ์ 0 7482 9727
37	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพิจิตร	400 ม. 3 ต.คลองคะเชนทร์ อ.เมือง จ.พิจิตร 66000	โทร 0 5661 3531 แฟกซ์ 0 5661 3531

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
38	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 772 ม.8 ต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก 65130	โทร 0 5531 3381 แฟกซ์ 0 5531 3380
39	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 41 ม.3 ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	โทร 0 3240 0467 แฟกซ์ 0 3240 0467
40	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเพชรบูรณ์	อาคารหอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ 99/11 ม.5 ต.สะเดียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	โทร 0 5671 3801 แฟกซ์ 0 5671 3801
41	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดแพร่	เลขที่ 110 ม.2 ต.เหมืองหม้อ อ.เมือง จ.แพร่ 54000	โทร 0 5453 1116 แฟกซ์ 0 5453 1116
42	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดภูเก็ต	เลขที่ 3/60 ม.1 ถ.ศรีสุทัศน์ ต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000	โทร 0 7661 4242 แฟกซ์ 0 7661 4243
43	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดมหาสารคาม	ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม ชั้น 3 ห้อง 306 ถนนเลี้ยวเมืองสารคาม-ร้อยเอ็ด ต.แวงน่าง อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000	โทร 0 4377 7827 แฟกซ์ 0 4377 7827
44	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดมุกดาหาร	เลขที่ 130 ม.5 ต.นิคมคำสร้อย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร 49130	โทร 0 4268 1386 แฟกซ์ 0 4268 1386
45	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เลขที่ 20/16 ม.4 ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน 58110	โทร 0 5204 9440 แฟกซ์ 0 5204 9440
46	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดยะลา	เลขที่ 62/50 ถ.สุยางค์ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000	โทร 0 7327 4839 แฟกซ์ 0 7327 4839
47	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดยโสธร	เลขที่ 178 ม.13 ถนนอรุณประเสริฐ ต.ตลาดทอง อ.เมือง จ.ยโสธร 35000	โทร 0 4597 9989 แฟกซ์ 0 4597 9989
48	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดร้อยเอ็ด	เลขที่ 333 ม.5 ต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด 45170	โทร 0 4356 9461 แฟกซ์ 0 4356 9461
49	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดระนอง	เลขที่ 250/17 ม.2 ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 (ชุมชนสุทธารวณ 2)	โทร 0 7788 0635 แฟกซ์ 0 7788 0637
50	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดระยอง	เลขที่ 253 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180	โทร 0 3863 6455 แฟกซ์ 0 3863 6455

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
51	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดราชบุรี	เลขที่ 99/99 ม. 4 ต.บ้านไร่ อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	โทร 0 3273 8751 แฟกซ์ 0 3273 8751
52	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดลพบุรี	เลขที่ 343-344 ม.5 ต.ท่าศาลา อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี 15000	โทร 0 6572 43226 แฟกซ์ 0 6572 43226
53	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดลำปาง	เลขที่ 139/1 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.เมือง จ.ลำปาง 52000 (บริเวณนิคมสร้างตนเองก๊วลมจังหวัดลำปาง)	โทร 0 5420 9460 แฟกซ์ 0 5420 9460
54	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดลำพูน	เลขที่ 84/1 ม.2 ต.เวียงยอง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน 51000	โทร 0 5352 5629 แฟกซ์ 0 5352 5629
55	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเลย	เลขที่ 21/2 ถ.วิสุทธิเทพ ต.กุดป่อง อ.เมือง จ.เลย 42000	โทร 0 4281 4776 แฟกซ์ 0 4281 4840
56	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดศรีสะเกษ	เลขที่ 499 ม.9 ต.โพธิ์ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ 33000	โทร 0 4651 2043 แฟกซ์ 0 4651 2043
57	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสกลนคร	บริเวณศูนย์สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสจังหวัดสกลนคร ช.มรมาศสุทธาวาส 1 ถ.สุขเกษม ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร 47000	โทร 0 4271 1195 แฟกซ์ 0 4271 1195
58	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสงขลา	เลขที่ 366 ม.2 ถนนสงขลา-เกาะยอ ต.พะวง อ.เมือง จ.สงขลา 90100	โทร 0 7433 0231 แฟกซ์ 0 7433 0230
59	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสตูล	เลขที่ 246 ม.2 ถ.ครองชุด-นาเค ต.ครองชุด อ.เมือง จ.สตูล 91000	โทร 0 7474 0514 แฟกซ์ 0 7474 0514
60	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสมุทรปราการ	เลขที่ 58 ม.7 ถนนเพชรหงส์ 6 ต.ทรงคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130	โทร 0 2462 6755 แฟกซ์ 0 2462 6756
61	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสมุทรสงคราม	เลขที่ 7/77-78 ถ.เอกชัย ต.แม่กลอง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 75000	โทร 0 3471 1941 แฟกซ์ 0 3471 1941
62	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสมุทรสาคร	เลขที่ 9/15 ม.1 ต.บางโทรัด อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000	โทร 0 3443 2663 แฟกซ์ 0 3443 2663
63	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสระแก้ว	เลขที่ 146 ม.3 ต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว 27120	โทร 0 3760 0285 แฟกซ์ 0 3760 0285

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
64	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 163/3 ม.7 ต.ธารเกษม อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี 18120	โทร 0 3626 7440 แฟกซ์ 0 3626 7440
65	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสิงห์บุรี	เลขที่ 242 ม.4 ต.ม่วงหมื่น อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000	โทร 0 3651 0281-2 แฟกซ์ 0 3651 0281
66	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุโขทัย	เลขที่ 157 ม.10 ต.ยางซ้าย อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000	โทร 0 5561 2430 แฟกซ์ 0 5561 2430
67	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุพรรณบุรี	เลขที่ 45 ม.10 ต.เดิมบาง อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี 72120	โทร 0 3596 9916 แฟกซ์ 0 3596 9916
68	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เลขที่ 3/87 ถ.ซอยพิเศษ ม.1 ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84100	โทร 0 7735 5013 แฟกซ์ 0 7735 5013
69	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุรินทร์	นิคมสร้างตนเองเล้งไหมจังหวัดสุรินทร์ ในพระบรมราชานุเคราะห์ เลขที่ 144 ม.13 ถ.สุรินทร์ - ช้องจอม ต.กาบเชิง อ.กาบเชิง จ.สุรินทร์ 32210	โทร 0 4455 9082 แฟกซ์ 0 4455 9037
70	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดหนองคาย	บริเวณอาคารศูนย์ชุมชนโครงการบ้านเอื้ออาทร หนองคาย 1 เลขที่ 409 ม.11 ถ.หนองคาย-โพนพิสัย ต.หาดคำ อ.เมือง จ.หนองคาย 43000	โทร 0 4201 2 579 แฟกซ์ 0 4201 2579
71	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดหนองบัวลำภู	เลขที่ 71 ม.7 ต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000	โทร 0 4231 5950 แฟกซ์ 0 4231 5950
72	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอ่างทอง	เลขที่ 13/2 ม.5 ต.บางพลับ อ.โพธิ์ทอง จ.อ่างทอง 14120	โทร 0 3569 1555 แฟกซ์ 0 3569 1555
73	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุดรธานี	เลขที่ 537/14 ม.1 ถ.เลียงเมือง ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	โทร 0 4224 2728 แฟกซ์ 0 4224 2728
74	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุทัยธานี	เลขที่ 12 ม.6 ต.น้ำซึม อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี 61000	โทร 0 5651 2026 แฟกซ์ 0 5651 2026
75	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุตรดิตถ์	เลขที่ 100 ม.5 ต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ 53190	โทร 0 5547 9913 แฟกซ์ 0 5547 9913

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
76	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุบลราชธานี	เลขที่ 752 หมู่ 24 ถ.คลังอาวุธ ต.ขามใหญ่ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	โทร 0 4531 4941-2 แฟกซ์ 0 4531 4942
77	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอำนาจเจริญ	อาคารหอประชุมพญานาครินทร์ ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด ต.โนนหนามแท่ง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ 37000	โทร 0 4552 3179 แฟกซ์ 0 4552 3178

สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งกลุ่มสะแก จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 41 ม.2 ถ.สูง ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	โทร 0 3242 5416 แฟกซ์ 0 3242 7803
2	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	เลขที่ 7 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	โทร 0 2577 1312 แฟกซ์ 0 2577 2306
3	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	เลขที่ 7 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	โทร 0 2577 1148 แฟกซ์ 0 2577 3275
4	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 204 ม.9 ถ.มิตรภาพ ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี 18260	โทร 0 3635 7320 , 0 3629 8779 แฟกซ์ 0 3627 3064
5	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านเมตตา จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 1362 ถ.สุนทรารายณ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	โทร 0 4492 2666 แฟกซ์ 0 4492 2667
6	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	เลขที่ 42 ม.7 ต.ทุ่งไเส อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช 80120	โทร 0 7537 6226 แฟกซ์ 0 7537 6227
7	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 771 ม.8 ต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก 65130	โทร 0 5500 9759 แฟกซ์ 0 5531 3337 ต่อ 17

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
8	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านนิคมปรือใหญ่ จังหวัดศรีสะเกษ	เลขที่ 69 ม.7 ต.หนองฉลอง อ.ขุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ 33140	โทร 0 45820 6421 แฟกซ์ 0 4581 4267
9	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 202 ม.16 ถ.เพชรเกษม ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77210	โทร 0 3260 0829 แฟกซ์ 0 3251 0827
10	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนนทบุรี	เลขที่ 78/12 ม.1 ถ.ติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120	โทร 0 2583 0044 แฟกซ์ 0 2584 3295
11	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งสันมหาพน จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 112 ม.6 ต.สันมหาพน อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ 50150	โทร 0 5304 7337 แฟกซ์ 0 5304 7338

นิคมสร้างตนเอง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	นิคมสร้างตนเองกระเสียว จังหวัดสุพรรณบุรี	เลขที่ 69 ม.3 ต.นิคมกระเสียว อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี 72180	โทร 0 3559 5575 แฟกซ์ 0 3559 5575
2	นิคมสร้างตนเองกัวลม จังหวัดลำปาง	เลขที่ 139/1 ม.1 ถ.ลำปาง-แจ้ห่ม ต.นิคมพัฒนา อ.เมือง จ.ลำปาง 52000	โทร 0 5482 5588-9 แฟกซ์ 0 5482 5589
3	นิคมสร้างตนเองกุงอินรายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ม.4 ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ 46240	โทร 0 4386 9039 แฟกซ์ 0 4386 9039
4	นิคมสร้างตนเองขุนทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เลขที่ 3 ม.1 ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84100	โทร 0 7735 5082 แฟกซ์ 0 7735 5082
5	นิคมสร้างตนเองเขื่อนภูมิพล จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 98 ม.3 ต.ท่าเตื่อ อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ 50260	โทร 0 5346 9098 แฟกซ์ 0 5346 9098
6	นิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	เลขที่ 204 ม.9 ต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น 40250	โทร 0 4342 1250 แฟกซ์ 0 4342 1250
7	นิคมสร้างตนเองคลองน้ำใส จังหวัดสระแก้ว	เลขที่ 146 ม.3 ต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว 27120	โทร 0 3726 4040 แฟกซ์ 0 3726 4040
8	นิคมสร้างตนเองควนขนุน จังหวัดพัทลุง	เลขที่ 300 ม.1 ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง 93110	โทร 0 7460 0710 แฟกซ์ 0 7460 0711

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
9	นิคมสร้างตนเองคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	เลขที่ 130 ม.5 ถ.ชยางกูร ต.นิคมคำสร้อย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร 49130	โทร 0 4268 1077 แฟกซ์ 0 4263 8447
10	นิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	เลขที่ 85 ม.9 ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 94120	โทร 0 7371 9788 แฟกซ์ 0 7371 9788
11	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 207 ม.7 ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77210	โทร 0 3260 0863 แฟกซ์ 0 3260 0863
12	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดระยอง	เลขที่ 253 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180	โทร 0 3863 6105 แฟกซ์ 0 3863 6455
13	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดลพบุรี	ม.6 ต.พัฒนานิคม อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี 15140	โทร 0 3649 1478 แฟกซ์ 0 3649 1478
14	นิคมสร้างตนเองเชียงพิณ จังหวัดอุดรธานี	เลขที่ 205 ม.10 ต.นิคมสงเคราะห์ อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	โทร 0 4223 7100 แฟกซ์ 0 4223 7100
15	นิคมสร้างตนเองตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	เลขที่ 61 ม.1 ถ.พหลโยธิน ต.ตากฟ้า อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์ 60190	โทร 0 5624 1384 แฟกซ์ 0 5624 1384
16	นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	เลขที่ 1 ม.11 ต.ทุ่งมะพร้าว อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา 82120	โทร 0 7645 3649 แฟกซ์ 0 7645 3667
17	นิคมสร้างตนเองทุ่งโพธิ์ทะเล จังหวัดกำแพงเพชร	เลขที่ 3 ม.12 ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	โทร 0 5502 0396 แฟกซ์ 0 5502 0396
18	นิคมสร้างตนเองทุ่งสาน จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 351 ม.4 ต.ทับยายเชียง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก 65150	โทร 0 5500 9521 , 08 1886 3930 , บอริ์กลาง
19	นิคมสร้างตนเองเทพา จังหวัดสงขลา	เลขที่ 183 ม.3 ต.ท่าม่วง อ.เทพา จ.สงขลา 90260	โทร 0 7480 0378 แฟกซ์ 0 7480 0378
20	นิคมสร้างตนเองธารโต จังหวัดยะลา	เลขที่ 253 ม.1 ต.ธารโต อ.ธารโต จ.ยะลา 95150	โทร 0 7329 7017 แฟกซ์ 0 7329 7017
21	นิคมสร้างตนเองโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู 39140	โทร 0 4200 2037 แฟกซ์ 0 4200 2040

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
22	นิคมสร้างตนเองบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	ม.17 ต.หนองกุลา อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก 65140	โทร 0 5590 6148 แฟกซ์ 0 5590 6147
23	นิคมสร้างตนเองบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์	เลขที่ 195 ม.12 ต.ปราสาท อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ 31180	โทร 0 4467 9000 แฟกซ์ 0 4467 9000
24	นิคมสร้างตนเองเบตง จังหวัดยะลา	ม.8 ต.อัยเยอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา 95110	โทร 0 7329 9583 แฟกซ์ 0 7329 9583
25	นิคมสร้างตนเองปราสาท จังหวัดสุรินทร์	ถ.โชคชัย-เดชอุดม กม.131-132 ม.5 ต.ปรือ อ.ปราสาท จ.สุรินทร์ 32140	โทร 0 4414 6019 แฟกซ์ 0 4414 6019
26	นิคมสร้างตนเองปากจั่น จังหวัดระนอง	เลขที่ 9 ม.10 ต.จปร. อ.กระบุรี จ.ระนอง 85110	โทร 0 7788 0636 แฟกซ์ 0 7788 0636
27	นิคมสร้างตนเองพระพุทธรบาท จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 163/6 ม.12 ต.ธารเกษม อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี 18120	โทร 0 3626 6663 แฟกซ์ 0 3626 6663
28	นิคมสร้างตนเองพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ม.5 ต.ไทรซิง อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี 84210	โทร 0 7795 0040 แฟกซ์ 0 7795 0040
29	นิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดยะลา	ม.6 ต.ตลิ่งชัน อ.บันนังสตา จ.ยะลา 95130	โทร 0 7326 1512 แฟกซ์ 0 7327 4839
30	นิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดสตูล	ม.7 ต.ควนกาหลง อ.ควนกาหลง จ.สตูล 91130	โทร 0 7475 2001 แฟกซ์ 0 7475 2001
31	นิคมสร้างตนเองพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 111 ม.1 ต.นิคมสร้างตนเอง อ.พิมาย จ.นครราชสีมา 30110	โทร 0 4496 5404 แฟกซ์ 0 4496 5416
32	นิคมสร้างตนเองโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย	ม.13 ต.โพธิ์แพง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย 43120	โทร 0 4201 9009-10 แฟกซ์ 0 4201 9010
33	นิคมสร้างตนเองรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา	ม.11 ต.กำแพงเพชร อ.รัตนภูมิ จ.สงขลา 90180	โทร 0 7458 4114 แฟกซ์ 0 7458 4116
34	นิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย จังหวัดอุบลราชธานี	เลขที่ 1 ม.1 บ้านแหลมสวรรค์ ต.นิคมฯ ลำโดมน้อย อ.สิรินธร จ.อุบลราชธานี 34350	โทร 0 4525 1775 แฟกซ์ 0 4525 1775
35	นิคมสร้างตนเองลำโดมใหญ่ จังหวัดอุบลราชธานี	เลขที่ 214 ม.13 ต.โพธิ์งาม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี 34160	โทร 0 4587 2053 แฟกซ์ 0 4587 2053

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
36	นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่าน จังหวัดอุตรดิตถ์	เลขที่ 100 ม.5 ต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ 53190	โทร 0 5547 9905 แฟกซ์ 0 5547 9906
37	นิคมสร้างตนเองลำตะคอง จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 227 ม.11 ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา 30000	โทร 0 4430 0776 แฟกซ์ 0 4430 0776
38	นิคมสร้างตนเองลำน้ำอูน จังหวัดสกลนคร	เลขที่ 50 ม.5 ต.หนองปลิง อ.นิคมอูน จ.สกลนคร 47270	โทร 0 4278 9017 แฟกซ์ 0 4278 9124
39	นิคมสร้างตนเองลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์	เลขที่ 9 ม.7 ต.นิคม อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ 46140	โทร 0 4387 1288 แฟกซ์ 0 4387 1288
40	นิคมสร้างตนเองเลี้ยงไหม จังหวัดสุรินทร์	เลขที่ 144 ม.13 ถ.สุรินทร์-ช่องจอม ต.กาบเชิง อ.กาบเชิง จ.สุรินทร์ 32210	โทร 0 4455 9082 แฟกซ์ 0 4455 9037
41	นิคมสร้างตนเองศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	ม.1 ต.กาหลง อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส 96210	โทร 0 7370 9102 แฟกซ์ 0 7370 9102
42	นิคมสร้างตนเองสุคีริน จังหวัดนราธิวาส	ม.6 ต.มาโมง อ.สุคีริน จ.นราธิวาส 96190	โทร 0 7365 6068 แฟกซ์ 0 7365 6068
43	นิคมสร้างตนเองห้วยหลวง จังหวัดอุดรธานี	ม.1 ต.เมืองเพีย อ.กุดจับ จ.อุดรธานี 41250	โทร 0 4221 9740 แฟกซ์ 0 4221 9740

ศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง จังหวัดกาญจนบุรี	เลขที่ 203/2 ม.12 ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	โทร 0 3456 4383-4 แฟกซ์ 0 3456 4384
2	ศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง จังหวัดกำแพงเพชร	เลขที่ 288 ม.1 ต.คลองลานพัฒนา อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร 62180	โทร 0 5586 8589-90 แฟกซ์ 0 5586 8589
3	ศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงราย	เลขที่ 39 ม.15 ต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย 57110	โทร 0 5360 2579 แฟกซ์ 0 5360 2579
4	ศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 130 ม.12 ถ.วงแหวนรอบกลาง ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100	โทร 0 5327 9264 ต่อ 101 แฟกซ์ 0 5327 9264 ต่อ 108

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
5	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดตาก	ตู้ ปณ.2 ต.แม่ท้อ อ.เมือง จ.ตาก 63000	โทร 0 5550 8831 แฟกซ์ 0 5557 7205
6	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดน่าน	เลขที่ 113 ม.1 ต.ผาสึงห์ อ.เมือง จ.น่าน 55000	โทร 0 5468 2039 แฟกซ์ 0 5468 2037
7	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดพะเยา	ศาลากลางจังหวัดพะเยา (หลังเก่า) ชั้น 1 ถ.พหลโยธิน ต.บ้านต๋อม อ.เมือง จ.พะเยา 56000	โทร 0 5444 9530-1 แฟกซ์ 0 5444 9530
8	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 334 ม.6 ต.ท่าทอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000	โทร 0 5526 5016 แฟกซ์ 0 5526 5016
9	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดเพชรบูรณ์	ภายในศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ 99/11 ม.5 ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	โทร 0 5672 6627 แฟกซ์ 0 5672 6628
10	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดแพร่	เลขที่ 110 ม.2 บ้านปทุม ต.เหมืองหม้อ อ.เมือง จ.แพร่ 54000	โทร 0 5451 1189 , 0 5452 1728 แฟกซ์ 0 5451 1189
11	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เลขที่ 20/16 ม.4 บ้านแม่เหาะ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน 58110	โทร 0 5368 7983-4 แฟกซ์ 0 5368 7984
12	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดลำปาง	ม.6 ถ.ลำปาง-แจ้ห่ม ต.นิคมพัฒนา อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง 52000	โทร 0 5482 5621 แฟกซ์ 0 5482 5621
13	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดลำพูน	เลขที่ 164/1 ม.10 ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000	โทร 0 5353 7338 แฟกซ์ 0 5353 7338
14	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดอุทัยธานี	ศาลากลางจังหวัด (หลังเดิม) ชั้น 2 ถ.ศรีอุทัย ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี 61000	โทร 0 5651 1523 แฟกซ์ 0 5651 1523
15	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 41 ม.3 ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	โทร 0 3240 0762 แฟกซ์ 0 3240 0762
16	ศูนย์พัฒนาราชวรบนพื้นที่สูง จังหวัดราชบุรี	เลขที่ 99/99 ม.4 ต.บ้านไร่ อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	โทร 0 3273 8803 แฟกซ์ 0 3273 8803

ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ สันกำแพง อำเภอแม่ออน ตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 7 ม.2 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่ 50130	โทร 0 5303 7022 แฟกซ์ 0 5303 7022
2	ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ ป่าละอู หนองพลับ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 20 ม.2 ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	โทร 0 3264 6720 แฟกซ์ 0 3264 6720
3	ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ ป่าเต็ง หุบกะพง ดอนขุนห้วย กลัดหลวง จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 274 ม.3 ต.ป่าเต็ง อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี 76170	โทร 0 3251 0619 แฟกซ์ 0 3251 0619

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 312 หมู่ 2 ถ.นิคมสาย 1 ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี 18180	โทร 0 3673 0870 แฟกซ์ 0 3673 0870
2	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต หนองแค จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 21 หมู่ 10 ต.คชสิทธิ์ อ.หนองแค จ.สระบุรี 18250	โทร 0 3637 5131 แฟกซ์ 0 3637 5131
3	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต ห้วยสัตว์ใหญ่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 20 หมู่ 2 ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	โทร 0 3251 0511 แฟกซ์ 0 3251 0511
4	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต อ่อนนุช กรุงเทพมหานคร	ถ.สุขาภิบาล 2 ซ.15 แขวงประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250	โทร 0 2329 1548 แฟกซ์ 0 2329 1548

พิพิธภัณฑสถานเรียนรู้ราชภูมบนพื้นที่สูง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	พิพิธภัณฑสถานเรียนรู้ราชภูมบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่	สวนล้านนา ร.9 ถ.โชตนา ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300	โทร 0 5321 0872 แฟกซ์ 0 5321 1933



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภาคผนวก ข

อักษรย่อหน่วยงานในสังกัด
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

อักษรย่อหน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สำนักงานเลขานุการกรม	=	สลก.
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	=	กยพ.
กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	=	กคส.
กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	=	กพพ.
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	=	กสค.
กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม	=	กอส.
กองหนึ่งใจ...เดียวกันฯ	=	กนจ.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	=	กพร.
กลุ่มตรวจสอบภายใน	=	กตส.
สำนักงานธนานุเคราะห์ (รัฐวิสาหกิจ)	=	สธค.



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภาคผนวก ก

รายนามคณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นายสุทธิ จันทรวงษ์
2. นางสาวซาร่าห์ บินเยาะ
3. นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ
4. นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

คณะผู้จัดทำ

1. นางละอองดาว สีจันทร์แจ้ง
2. นางสาวอรภา วัชรพรรณ
3. นางสาวศศิพิมล แก่นเมือง
4. นางสาวทิพวรรณ เต็งสิริวัฒนา
5. นายขวัญชัย จินสูงเนิน
6. นางสาวกนกวรรณ ทยะเดช
7. นางสาวธิดาวรรณ เจียมวรารักษ์
8. นายวรเดช มีสุข

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
หัวหน้ากลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



วัฒนธรรมองค์กร
"จิตมุ่งบริการ
สร้างสรรค้งานเพื่อสังคม"



"กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง"

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

1034 ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100

โทร. 0 2659 6023 แฟกซ์ 0 2282 7884

E-mail : plan_dsdw@dsdw.go.th