



ร่าง

Mapping

นโยบาย รมว.พม. และมาตรการ 5x5



กยพ.สป.พม. 15 พฤษภาคม 2567



18 นโยบาย รมว.พม.

นายวราวุธ ศิลปอาชา

วัยเด็กและเยาวชน

- 1 เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด
ครอบคลุม ทัวถึง
- 2 ยกระดับศูนย์อนุบาลพัฒนาเด็กเล็กชุมชน
ใส่ใจคุณภาพการดูแลเด็กเล็ก
- 3 ยกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพ และบูรณาการ
การทำงานครอบครัวอุปถัมภ์ ให้มีมาตรฐาน
กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและ
เพียงพอ
- 4 ค่ายเยาวชนค้นหาตัวตน
- 5 นำร่องโครงการศิลปะบำบัดสำหรับเด็ก
และเยาวชนใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

วัยแรงงาน

- 6 พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยให้มีรูปแบบ
ที่หลากหลาย ทั้งการถือครองกรรมสิทธิ์
และการเช่า เพื่อตอบโจทย์ความท้าทาย
ของแรงงานรุ่นใหม่และคนที่มีรายได้น้อย
- 7 โครงการบ้านตั้งต้น
พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยสำหรับ First jobber
- 8 พัฒนาเยาวชนสู่การเป็นผู้ประกอบการ
เพื่อสังคม (Social Enterprise)
- 9 โครงการเตรียมความพร้อมสูงวัย
มาตรการเตรียมความพร้อมสำหรับ
pre-aging โดยเฉพาะการบริหารการเงิน
ส่วนบุคคล
- 10 โครงการสร้างรายได้ใหม่สมาชิกนิคม
สร้างตนเอง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
(Sufficiency Economy Philosophy)
- 11 โครงการฝึกอบรมแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาส
ในการประกอบอาชีพ และระบบการจับคู่งาน
ระหว่างนายจ้างและกลุ่มเป้าหมาย
(ทุกกลุ่มเป้าหมาย)

วัยผู้สูงอายุ

- 12 พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
- 13 ศูนย์พักฟื้นและเสริมพลังชีวิต
(Rejuvenation Center)
- 14 การบริหารผู้สูงอายุในชุมชน
อบรมทักษะงานบริหาร และจัดจ้างเจ้าหน้าที่
ซึ่งเป็นคนในชุมชน ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
- 15 จูงใจวัยเกษียณใช้ประสบการณ์ทำงาน
ด้วยการหางานที่เหมาะสม และดูแลกองทุน
ผู้สูงอายุเพื่อการประกอบอาชีพ

คนพิการ

- 16 ยกระดับศูนย์บริการคนพิการทั่วไป
ให้มีมาตรฐานสามารถให้บริการคนพิการ
ได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
- 17 สร้างความเข้าใจ และเรียนรู้การอยู่ร่วมกัน
ระหว่างคนพิการและคนไม่พิการ
- 18 ปรับปรุงกองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ
ให้การจัดสรรงบประมาณมีประสิทธิภาพ

5.1

เสริมพลังวัยทำงาน: ตั้งตัวได้ สร้างและดูแลครอบครัวได้ และพร้อมที่จะสูงอายุอย่างมีคุณภาพในอนาคต

01



การเพิ่มโอกาส และสร้างความตระหนักให้กับประชากรวัยทำงาน พัฒนาทักษะ และเสริมศักยภาพ (Reskill / Upskill) เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบ และบูรณาการฐานข้อมูลด้านตลาดแรงงาน (ทั้งอุปสงค์และอุปทาน)

11

ฝึกอบรมแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และระบบการจับคู่งาน (ทุกกลุ่มเป้าหมาย)

02



การส่งเสริมการมีงานทำและรายได้ด้วยการกระจายงานสู่พื้นที่สู่ชุมชน

Financial Literacy

8

การพัฒนาเยาวชนสู่การประกอบกิจการเพื่อสังคม

10

สร้างรายได้ใหม่ / นิคมสร้างตนเอง

03



การส่งเสริมการออม สร้างแรงจูงใจให้ประชากรในวัยทำงานออมเพื่ออนาคต และเตรียมการเกษียณ (ออมภาคบังคับ)

9

เตรียมพร้อมสูงวัย
มาตรการเตรียมความพร้อมสำหรับ Pre-aging

04



การส่งเสริมสุขภาพของประชากรในวัยทำงานด้วยการปรับสถานที่ทำงานให้เป็นสถานประกอบการที่คำนึงถึงความสุขและส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร และการเพิ่มสิทธิประโยชน์ของหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

05



มาตรการส่งเสริมสมดุล ชีวิตการทำงาน และชีวิตครอบครัว เช่น สร้างแรงจูงใจด้านภาษีหรือการยกย่องทางสังคมให้แก่นายจ้างที่จัดสวัสดิการดูแลเด็กปฐมวัยและผู้สูงอายุให้แก่ลูกจ้าง การทำงานแบบยืดหยุ่น ส่งเสริมบทบาทชายหญิงในการร่วมกันดูแลครอบครัว

2

ยกระดับศูนย์อนุบาลพัฒนาเด็กเล็กในชุมชน

3

ยกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพ และบูรณาการการทำงานครอบครัวอุปถัมภ์ให้มีมาตรฐาน

5.2

เพิ่มคุณภาพและผลิตภาพของเด็กและเยาวชน: เด็กน้อย แต่เปี่ยมด้วยคุณภาพ

01



การส่งเสริมสถาบัน
ครอบครัว และสถาบันการ
ศึกษาให้มีความเข้มแข็ง

3

ยกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพ และ
บูรณาการการทำงานครอบครัว
อุปถัมภ์ให้มีมาตรฐาน

02



ดูแลสุขภาพทางกาย
และจิตใจของเด็กและ
แม่ตั้งแต่ตั้งครรภ์

1

เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด
ครอบคลุม ทัวถึง

4

ค่ายเยาวชนค้นหาตัวตน

5

โครงการศิลปะบำบัดสำหรับ
เด็กและเยาวชน ใน 3 จังหวัด
ชายแดนภาคใต้

03



การมีศูนย์เด็กเล็กใกล้บ้าน
มีมาตรฐาน รับเด็กอายุน้อยลง
มีความยืดหยุ่น ชุมชนช่วยจัดการได้

2

ยกระดับศูนย์อนุบาล
พัฒนาเด็กเล็กในชุมชน

04



การพัฒนากิจกรรมชีวิตและกิจกรรม
วิชาชีพตามวัย สอดคล้องกับ
บริบทสังคมที่เป็นพลวัต

4

ค่ายเยาวชนค้นหาตัวตน

5

โครงการศิลปะบำบัดสำหรับ
เด็กและเยาวชน ใน 3 จังหวัด
ชายแดนภาคใต้

การพัฒนากิจกรรม
reskill upskill

05



การใช้เทคโนโลยีและ
นวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้
ตลอดชีวิต เชื่อมความสัมพันธ์
ระหว่างวัย

5.3

สร้างพลังผู้สูงอายุ ผ่อนหนักให้เป็นเบา พลิกวิกฤต ทางประชากรให้เป็นโอกาส

01



การมุ่งการป้องกันโรคมามากกว่า
รักษาโรค เสริมการมีพฤติกรรมที่
พึงประสงค์ของผู้สูงอายุ

13 ศูนย์พักฟื้นและเสริมพลัง
ชีวิต (Rejuvenation
Center)

14 การบริหารผู้สูงอายุใน
ชุมชน/ ตำบล/ อบรม
ทักษะงานบริหาร

02



การพัฒนาทักษะ
reskill upskill

การขยายโอกาสทางเศรษฐกิจให้ผู้สูง
อายุ ขยายอายุเกษียณ ส่งเสริมการจ้าง
งานผู้สูงอายุ พัฒนากิจกรรมที่จำเป็น
ส่งเสริมการรู้ดิจิทัล (Digital Literacy)
ให้ผู้สูงอายุ และลดข้อจำกัด ที่เป็น
อุปสรรคต่อการทำงานของผู้สูงอายุ

15 จูงใจวัยเกษียณ ใช้ประสบการณ์
ทำงานที่เหมาะสม/ กองทุนผู้สูง
อายุเพื่อการประกอบอาชีพ

03



การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการ
ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เช่น จัดระบบ
บริหารผู้สูงอายุในชุมชน พัฒนาระบบ
คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน
โดยชุมชน ส่งเสริมให้มีการเกื้อหนุน
และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้สูง
อายุกับสมาชิกในครอบครัวและชุมชน

13 ศูนย์พักฟื้นและเสริมพลังชีวิต
(Rejuvenation Center)

14 การบริหารผู้สูงอายุใน
ชุมชน/ ตำบล/ อบรม
ทักษะงานบริหาร

04



UD

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อม
ทั้งภายในบ้าน รอบบ้าน และในชุมชน
ที่เอื้อต่อ การทำกิจวัตรประจำวัน
การสัญจรและการมีส่วนร่วม
ทางสังคมของผู้สูงอายุ

12 พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุ

05



การส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงและ
แลกเปลี่ยนฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
กับผู้สูงอายุใน ทุกมิติเพื่อให้เกิด
การทำงานแบบบูรณาการอย่าง
ครบวงจรกับผู้สูงอายุ

12 พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุ

5.4

เพิ่มโอกาสและสร้างเสริมคุณค่าของคนพิการ

01

การพัฒนาทักษะ
reskill upskill



การสนับสนุนและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาสำหรับคนพิการตามศักยภาพ และพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับคนพิการตลอดจนเพิ่ม การจ้างงานคนพิการในทุกภาคส่วน โดยส่งเสริมศักยภาพคนพิการและทำให้เกิดตลาดแรงงานสำหรับคนพิการ รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมต่อการทำงาน

17 การสร้างความเข้าใจและเรียนรู้การอยู่ร่วมกันระหว่างคนพิการและคนไม่พิการ

18 ปรับปรุงกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

11 ฝึกอบรมแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และระบบการจ้างงาน

02



การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ครบถ้วนของคนพิการ เพื่อความเท่าเทียมและเป็นธรรม สร้างทัศนคติที่เหมาะสมของชุมชนและครอบครัวในการอยู่ร่วมและดูแลคนพิการ เช่นระบบการดูแลที่โรงเรียนและศูนย์บริการ ระบบการตรวจสอบสิทธิที่มีประสิทธิภาพ หน่วยบริการรักษาพยาบาลเคลื่อนที่ การให้ความช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาระบบการดูแลแทนครอบครัวชั่วคราว (Respite Care) การสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานชุมชนด้านการพัฒนาคนพิการด้วยการยกย่องทางสังคม (Social Credit)

16 ยกระดับศูนย์บริการคนพิการทั่วไปให้มีมาตรฐาน

17 การสร้างความเข้าใจและเรียนรู้การอยู่ร่วมกันระหว่างคนพิการและคนไม่พิการ

03



การป้องกันการพิการแต่กำเนิดและการพิการทุกช่วงวัย (Prevention) รวมทั้งฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและทางใจ (Rehabilitation)

04



การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ช่วยให้คนพิการดำเนินชีวิตได้อย่างอิสระ เช่น ระบบขนส่งสิ่งอำนวยความสะดวก โดยใช้หลักการออกแบบเพื่อคนทั้งมวล (Universal Design) รวมทั้งใช้ระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยในการดำเนินชีวิต

UD

17 การสร้างความเข้าใจและเรียนรู้การอยู่ร่วมกันระหว่างคนพิการและคนไม่พิการ

05



การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนา Application เพื่อประโยชน์ในการหางานและ การจ้างงาน

18 ปรับปรุงกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

11 ฝึกอบรมแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และระบบการจ้างงาน

5.5

สร้างระบบนิเวศ (ECO-SYSTEM) ที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาความมั่นคงของครอบครัว

01



การพัฒนาระบบสวัสดิการที่เหมาะสม และทั่วถึงโดยรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นหลักประกันในยามที่เผชิญกับวิกฤต (Social Safety Net)

1 เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิดครอบคลุม ทั่วถึง

12 พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

02



UD

ชุมชนน่าอยู่สำหรับประชากรทุกกลุ่มทุกวัย (Community for all) "ปลอดภัย ปลอดภัย เป็นมิตร และเอื้ออาทรต่อทุกคน"

03



UD

บ้านสำหรับคนทุกช่วงวัย (Housing for all) ทุกกลุ่มเป้าหมาย เข้าถึงได้อย่างปลอดภัย

6 พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยให้มีรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการถือครองกรรมสิทธิ์ และการเช่า

7 โครงการบ้านตั้งต้นสำหรับ first jobbers

04



การพัฒนาทักษะ reskill upskill

การส่งเสริมเศรษฐกิจครัวเรือน เข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างเท่าเทียม สร้างกลไก ค้ำประกัน เพื่อเสริมสภาพคล่องให้ครอบครัวบนหลัก การพอเพียงและมีวินัย เสริมสร้างความรู้ ในการบริหารการเงินสำหรับครัวเรือน

Financial Literacy

9 เตรียมพร้อมสูงวัย มาตรการเตรียมความพร้อมสำหรับ Pre-aging

05



การฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ เน้นการเปลี่ยนพฤติกรรมของประชากร ในการหยุดทำร้ายธรรมชาติ ส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)