

แผนระดับ 3

ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนา
องค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนปฏิบัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง (พ.ศ. 2560 - 2564)



แผนปฏิบัติการตามแผนขับเคลื่อนการควบคุมการขอกาน
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนปฏิบัติการพัฒนารัฐกรบนพื้นที่สูง
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาครัฐกิจ
ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการตามพระราชประสงค์
โครงการตามพระราชดำริ และโครงการหลวง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
โครงการโรงเรียนเพียงหลวงฯ



แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2566 - 2570
ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. 2566 - 2570

แผนผังความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

1 ยุทธศาสตร์

2 ยุทธศาสตร์

3 ยุทธศาสตร์

06 ด้านการรับดูแลและพัฒนา
การรับดูแลและพัฒนา

04 ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

03 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ทรัพยากรมนุษย์

01 ด้านความมั่นคง

23 ประเด็น
การรับดูแลและพัฒนา

20 ประเด็น
การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

17 ประเด็น
การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

01 ประเด็น
ความมั่นคง

13 ประเด็น
การรับดูแลและพัฒนา

12 ประเด็น
การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

09 ประเด็น
การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

08 ประเด็น
ความมั่นคง

17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

01 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

วิสัยทัศน์ "ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต"

เรื่องที่ 4
เป้าหมายที่ 4
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 3
เป้าหมายที่ 3
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 2
เป้าหมายที่ 2
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 1
เป้าหมายที่ 1
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 3
เป้าหมายที่ 3
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 2
เป้าหมายที่ 2
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 1
เป้าหมายที่ 1
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 1
เป้าหมายที่ 1
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 3
เป้าหมายที่ 3
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 2
เป้าหมายที่ 2
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 1
เป้าหมายที่ 1
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

เรื่องที่ 1
เป้าหมายที่ 1
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงโอกาส
และการคุ้มครองทางสังคม

แผน ปฏิบัติการ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
โทร. 0 2659 6363 - 6364



แผนปฏิบัติการ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)



VISION
วิสัยทัศน์ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”

MISSION
พันธกิจ
ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

02 **การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน**
เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

ทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

CORE VALUES
“ ยิ้มแอ้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานรอบรู้ เชิดชูคุณธรรม ” **ค่านิยมหลัก**

GOAL
เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม
จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ 6,631,879 ราย

ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

01 **การพัฒนาระบบสวัสดิการ**
ยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

- ข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการจัดสวัสดิการสังคมที่พัฒนาสู่การปฏิบัติ
- กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการการจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
- คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน
- พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนามาตรหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมฯ
- โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาคุณภาพพลไต่ที่พึ่งและผู้ทำกรรชอกกรน
- โครงการพัฒนารูปแบบ Social Credit
- โครงการพัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์
- โครงการศึกษาระบบการพัฒนาสังคมของไทย และการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายฯ **NEW**
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง
- โครงการ พม. ผนึกกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า
- โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม
- โครงการเงินอุดหนุนองค์กรสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้บริการบ้านน้อยในนิคม **NEW**
- โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาสู่การสร้างมูลค่าทางการตลาดแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (BCG)
- โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง (Nikom Next) **NEW**
- โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง
- โครงการพัฒนาทุนมนุษย์ (BCL)
- โครงการส่งเสริมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน
- โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่
- โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรชาติพันธุ์ชาวเลและมานี **NEW**
- โครงการศูนย์สร้างสรรค์วิถีไทยเหมือนโหม่ครบวงจร **NEW**
- โครงการส่งเสริมเผยแพร่รักษาอัตลักษณ์วิถีภูมิปัญญาราษฎรบนพื้นที่สูง **NEW**
- พัฒนาความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมสู่ชุมชน **NEW**

03 **การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร**
และประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัลเพิ่มขึ้น
เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความคล่องตัว
บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด

- จำนวนกระบวนการ หรือการให้บริการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล
- จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น
- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0
- ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร
- ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
- ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ
- ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูล
- ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ
- บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน

แผนงาน/โครงการ

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูลและการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย
- โครงการขับเคลื่อนด้านเทคโนโลยีสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล **NEW**
- โครงการพัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชนและการบริหารจัดการองค์กรฯ
- โครงการพัฒนา Platform ออนไลน์เพื่อเรียนรู้การพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง **NEW**
- โครงการจัดการความรู้องค์กร
- โครงการพัฒนาแผนงานวิจัยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี
- โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัยและนวัตกรรม
- โครงการจัดการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM) **NEW**
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาคาว่าบร้อมระหว่างประเทศด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ **NEW**
- การจัดทำงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และงบประมาณฐานศูนย์ **NEW**
- โครงการประเมินสถานะของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการเป็นระบบราชการ 4.0
- โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)
- โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง
- โครงการบริหารกระบวนการยุติธรรมเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์
- โครงการยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการฯ
- โครงการจัดทำมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด กคส.
- โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ
- โครงการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม
- โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
- โครงการติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ **NEW**
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ
- พัฒนาองค์กรสู่ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 **NEW**