



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2569

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE
MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT AND HUMAN SECURITY



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2569

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE
MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT AND HUMAN SECURITY



และสวัสดิการ



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมุ่งบรรลุตามวิสัยทัศน์ "กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม" เพื่อเป็นแผนในการดำเนินงานของสำนักงาน กอง และเทียบเท่า รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวมีรายละเอียด ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการ เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมาย

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

พฤศจิกายน 2568



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	2
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	2
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	5
2.3 แผนระดับที่ 3 (ที่เกี่ยวข้อง)	18
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	19
3.1 ภาพรวมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	19
3.2 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	20
3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	26
3.4 ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	31-46



แผนปฏิบัติการราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 1 บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และรายปี แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ และแผนอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

จากความสำคัญดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ คือ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม” ซึ่งได้กำหนดแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน
2. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ
3. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มุ่งหวังให้แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ เป็นแผนในการขับเคลื่อนภารกิจงานของสำนักงาน กอง กลุ่ม และเทียบเท่า รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาสังคม การสังคมสงเคราะห์ การได้รับบริการสวัสดิการสังคม และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

(1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

(2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ **เน้น** การน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน **เน้น** การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

(3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ **เน้น** การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็ง ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่างๆ ของรัฐ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย

(1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(2.2) การเสริมพลังทางสังคม

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม **เน้น** การพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น** การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

(3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** สนับสนุนการรวมตัว และดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆเยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนา เพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคม และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน **เน้น** สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

(3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

(1.1) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ช่วงวัยแรงงาน **เน้น** ยกกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาด มีการทำงานตามหลักการงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับปรุงแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบมีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เน้น** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน และภาคีเครือข่ายถึงอันตรายที่เกิดจากการ

ทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต เน้น ให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักเล็งการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีกันในชุมชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้ การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ผนวกเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย และชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจ อย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ อย่างสม่ำเสมอ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญ กับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคี ปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็น รูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้ง แบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วม ของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้าง จิตสำนึกเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรม ของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

- ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติ ให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่างๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน แก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชนาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์หลักรูปหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข รมเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัย ที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

(2) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ด้วยการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

(3) ประเด็นพลังทางสังคม

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จนถึงระดับจังหวัด

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมบทบาทของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาในทุกมิติ โดยสร้างมาตรการจูงใจ และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ในกระบวนการพัฒนาตั้งแต่การวิเคราะห์ปัญหา การวางแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินการพัฒนา รวมทั้งการวางระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคม เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐ และภาคประชาชนในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชนเพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในการพัฒนาพื้นที่
 - ส่งเสริมบทบาทของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาในทุกมิติ โดยสร้างมาตรการจูงใจ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในกระบวนการพัฒนาตั้งแต่การวิเคราะห์ปัญหา การวางแผน ดำเนินการ และติดตามประเมินการพัฒนา

(4) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการงบประมาณและแหล่งรายได้ พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง โดยจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างหลักประกันทางสังคมให้อยู่บนฐานความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงพัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้ที่เหมาะสมในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ยั่งยืนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

- พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง โดยจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างหลักประกันทางสังคมให้อยู่บนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงพัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้ที่เหมาะสมในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ยั่งยืน เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(4.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายเหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงาน ในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่างๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนากระบวนการข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

(5) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก

มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(5.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การจัดทำงบประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และการรายงานการติดตามประเมินผลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

(5.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐมาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแล การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับการให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ

(5.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้

ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

(5.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น คุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น

ได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีความสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในทุกระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีสมรรถนะใหม่ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

(6) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

(6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉย อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต”

ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและ แจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประทุพทุฒิมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุน ให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการ สร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและ รัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนิน โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใส ในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ การบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของ รัฐ และประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วม เฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คดีทุจริตและประทุพทุฒิมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส การทุจริตประทุพทุฒิมิชอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

(7) ประเด็น การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

(7.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง และตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐ

(7.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศทุกกลุ่ม ตลอดทุกช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะ ความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการบูรณาการข้ามศาสตร์วิชา เพื่อสร้างนวัตกรรมทางสังคม อย่างตรงจุด ยกระดับคุณภาพชีวิต โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การส่งเสริมโภชนาการและสุขภาวะที่ดี และทั่วถึง การพัฒนาคนให้มีวินัย ความรับผิดชอบ จิตสาธารณะ และการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมในสังคม การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 การยกระดับคุณภาพของบุคลากรทางการศึกษา ครู หลักสูตรและกระบวนการสอน การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ระบบบริการสาธารณสุข และวิทยาศาสตร์ทางการกีฬา

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้น พื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การจัดการที่ดินทำกิน ระบบหลักประกันสุขภาพของรัฐ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและกระจายอำนาจ การเข้าถึง บริการสาธารณะและกระบวนการยุติธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ รัฐบาลดิจิทัล ระบบ ข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการพัฒนาในเชิงพื้นที่ การพัฒนานวัตกรรมเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ทุกกลุ่ม การใช้ข้อมูล และผลการวิจัยเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดนโยบายและพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณะ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และ ความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมของประชาชนไทย ให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีคุณภาพ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม และการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

1) หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
 - เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง
- กลยุทธ์การพัฒนา
 - กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ
 - กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม เพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และเมืองด้วยความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ

2) หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
 - เป้าหมายที่ 1 ครีวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน
- กลยุทธ์การพัฒนา
 - กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่
 - กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต

- กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 5.1 พัฒนาฐานข้อมูลรายบุคคล
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล

3) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
 - เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข
- กลยุทธ์การพัฒนา
 - กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

4) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
 - เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)
 - เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)
- กลยุทธ์การพัฒนา
 - กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด
 - กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
 - กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ
 - กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐโดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธี การสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษาพันธุ์ภาษา เพศ เพศสภาพวิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือจิต สุขภาพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา ความเชื่ออื่น การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อ

บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติ บนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลง

2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหความมั่นคงเร่งด่วน ให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัย ความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้องโดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติการตามแผนขับเคลื่อนการควบคุมการขอทาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการพัฒนาราชกรรบนพื้นที่สูง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการตามพระราชประสงค์ โครงการตามพระราชดำริ และโครงการหลวง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โครงการโรงเรียนเพียงหลวงฯ
- แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. 2566 – 2570

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.1.3 ค่านิยมองค์กร

“ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานรอบรู้ เชิดชูคุณธรรม”

3.1.4 ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
(1) ผลสัมฤทธิ์ : คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพสามารถพึ่งพาตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - ตัวชี้วัด : จำนวนคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	คน	113,703
(2) ผลสัมฤทธิ์ : ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ - ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม - ตัวชี้วัด : จำนวนอาสาสมัครและเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม - ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือส่งเสริมสนับสนุนจากภาคประชาสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย	องค์กร คน คน	875 41,566 1,318,728
(3) ผลสัมฤทธิ์ : สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ตัวชี้วัด : ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนที่มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 37001 : 2016	ระบบ	1
(4) ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานภาครัฐสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อให้บริการประชาชนและภาครัฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		

ผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการอบรมและได้ ประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรม	คน	94
- ตัวชี้วัด : ระบบการจัดเก็บข้อมูลที่มีความมั่นคงและ ปลอดภัย	ระบบ	1
(5) ผลสัมฤทธิ์ : กลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการสังคมและการ พัฒนาโดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น (กองทุนส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม)		
- ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากบริการ ขององค์การสวัสดิการสังคมที่กองทุนให้การสนับสนุน	คน	99,800
- ตัวชี้วัด : จำนวนองค์การสวัสดิการสังคมที่เข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดสวัสดิการสังคม	องค์กร	560

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย
และสังคมอย่างยั่งยืน

1. เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น
2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	1 เรื่อง
2. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพและมีรายได้	9,450 คน
3. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	1,400 คน
4. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงสวัสดิการและการคุ้มครองสิทธิ	32,250 คน
5. จำนวนของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือสวัสดิการโดยรัฐ	70,603 คน

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม
อย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคม
ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสม และชัดเจนในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

3.2 คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะ
กลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็น
ทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการ
ทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์
เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชน
ตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

3.3 พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

4. แผนงาน/โครงการสำคัญ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกด้านสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	สำนักงาน ก.ส.ค.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
2	โครงการช่วยเหลือ คัดกรอง พิทักษ์สิทธิ พื้นฟูและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง 5 ประเภท และผู้ทำการขอทาน ในสถานและศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	กคส.
3	โครงการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพ คนไร้ที่พึ่งคนเร่ร่อน ผู้ทำการขอทาน และผู้ใช้ชีวิตในที่สาธารณะในศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต และบ้านน้อยในนิคม (Half way house)	กคส.
4	โครงการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและการควบคุมการขอทาน	กคส.
5	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันทางศาสนาและชุมชนเป็นบ้านกลางเพื่อคนไร้ที่พึ่ง	กคส.
6	โครงการสนับสนุนเงินอุดหนุนสงเคราะห์และเยียวยา	กคส.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
7	โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ในนิคมสร้างตนเอง	กพพ.
8	โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจ้างงานคนไร้ที่พึ่งให้มีอาชีพและรายได้	กคส.
9	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจบนพื้นที่สูงตามวิถีอัตลักษณ์	กพพ.
10	โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีชุมชนชาติพันธุ์บนพื้นที่สูง	กพพ.
11	โครงการยกระดับการรวมกลุ่มเป็นองค์กรสาธารณะประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชนของราษฎรบนพื้นที่สูง	กพพ.
12	โครงการส่งเสริมศูนย์เรียนรู้ในชุมชนบนพื้นที่สูงและพัฒนาสื่อความรู้ ในพิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราษฎรบนพื้นที่สูงทั้งภายในและพื้นที่กลางแจ้ง	กพพ.
13	โครงการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง	กพพ.
14	โครงการส่งเสริมการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ	กพพ.
15	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรชาติพันธุ์ชาวเล และมานิ	กพพ.
16	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	กพพ.
17	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวพระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ	กพพ.

3.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

1. เป้าหมาย ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม	875 องค์กร
2. จำนวนอาสาสมัครและเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม	41,566 คน
3. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือ ส่งเสริมสนับสนุนจากภาคประชาสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย	1,318,728 คน

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

3.2 เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

4. แผนงาน/โครงการสำคัญ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการขับเคลื่อนมาตรการและกลไกด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
2	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.
3	โครงการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร นักสังคมสงเคราะห์ และเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	สำนักงาน ก.ส.ค.

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
4	โครงการเสริมสร้างความร่วมมือในการจัดสวัสดิการกับองค์กรภาคประชาสังคมทั้งในประเทศและต่างประเทศ	สำนักงาน ก.ส.ค. และ กอส.
5	โครงการส่งเสริมกลไกและเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฐานรากบนพื้นที่สูง (พระธรรมจาริก) และชาวเล	กพพ.
6	โครงการเงินอุดหนุนองค์กรภาคเอกชนเพื่อความร่วมมือเพื่อสังคม	สำนักงาน ก.ส.ค. และ กอส.
7	โครงการสนับสนุนเงินอุดหนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ (มูลนิธิราชประชานุเคราะห์) สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อการพัฒนาสังคม	สำนักงาน ก.ส.ค.
8	โครงการขับเคลื่อนกลไกและส่งเสริมสนับสนุนความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ทั่วประเทศ	สำนักงาน ก.ส.ค.
9	โครงการสนับสนุนเงินกองทุนให้กับองค์การสวัสดิการสังคมในการจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคม	สำนักงาน ก.ส.ค.

3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

1. เป้าหมาย

- 1.1 งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- 1.2 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
- 1.3 บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน	19 ระบบ
2. ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนที่มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 37001 : 2016	1 ระบบ
3. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมที่ผ่านการอบรม และได้ประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรม	94 คน
4. ระบบการจัดเก็บข้อมูลที่มีความมั่นคงและปลอดภัย	1 ระบบ
5. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 85
6. ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือจากสวัสดิการโดยรัฐ	ร้อยละ 85

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย โดยการพัฒนาระบบงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

3.2 ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุก ระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วน และเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.3 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุงพัฒนากฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

3.4 บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบ การจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตราากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบัน และอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสาร และปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์ และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาก่อสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

4. แผนงาน/โครงการ สำคัญ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาสังคมและจิตสวัสดิการสังคม	กยผ.
2	โครงการพัฒนาระบบงานด้านดิจิทัล (แผนงานบูรณาการ)	กยผ.
3	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐ (แผนงานบูรณาการ)	กยผ.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
4	โครงการการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM)	กยผ.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
5	โครงการพัฒนาระบบงานอาสาสมัครและเครือข่าย	กอส.
6	โครงการปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสถานที่และจัดหาครุภัณฑ์ สำหรับคนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำการขอทาน	กคส.
7	โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานกองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	กพพ.
8	โครงการปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสถานที่และจัดหาครุภัณฑ์ สำหรับกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	กพพ.
9	โครงการดำเนินการด้านกฎหมาย และนิติกรรมและสัญญา	สลก.
10	โครงการบริหารและกำกับดูแลด้านงบประมาณการเงิน และการบัญชี	สลก.
11	โครงการอำนวยการงานบริหารทั่วไป พัสดุและการสื่อสารองค์กร	สลก.
12	โครงการตรวจติดตามการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย	กชช.
13	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการ	กพร.
14	โครงการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย	กตส.
แนวทางการพัฒนาที่ 4		
15	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	สลก.
16	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานองค์กร	สลก.
17	โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล	สลก.
18	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	ศจท.พส.
19	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 (แผนงานบูรณาการ)	สธค.

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวมทั้งหมด 2,007,053,000 บาท

(วงเงินงบประมาณ 1,932,053,000 บาท และวงเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม 75,000,000 บาท)

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เรื่องที่	โครงการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
						ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่องการพัฒนา ระบบสวัสดิการ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่าง ยั่งยืน		รวม	580,544,600	580,544,600	-	-	-	-
		1. โครงการขับเคลื่อนกลไกด้านสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	11,521,700	11,521,700	-	-	-	-
		2. โครงการช่วยเหลือ คู่ครอง พิทักษ์สิทธิ พื้นฟูและพัฒนา ศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง 5 ประเภท และผู้ทำการขอทาน ในสถานและ ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	215,255,400	215,255,400	-	-	-	-
		3. โครงการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพ คนไร้ที่พึ่งที่พึ่งคนเร่ร่อน ผู้ทำการขอทาน และผู้ไร้ชีวิตในสถานการณ์ในศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต และบ้านอ่อนโยนนิคม (Half way house)	19,275,000	19,275,000	-	-	-	-
		4. โครงการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และการควบคุมการขอทาน	6,544,000	6,544,000	-	-	-	-
		5. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันทางศาสนาและชุมชนเป็น บ้านกลางเพื่อคนไร้ที่พึ่ง	12,023,200	12,023,200	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	6. โครงการสนับสนุนเงินอุดหนุนสงเคราะห์และเยียวยา	224,068,800	224,068,800	-	-	-	-
	7. โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง	20,188,400	20,188,400	-	-	-	-
	8. โครงการส่งเสริมสนับสนุนใหม่การจ้างงานคนไร้ที่พึ่งให้มีอาชีพและรายได้	14,523,000	14,523,000	-	-	-	-
	9. โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจบนพื้นที่สูงตามวิถีอัตลักษณ์	12,532,600	12,532,600	-	-	-	-
	10. โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีชุมชนชาติพันธุ์บนพื้นที่สูง	3,003,600	3,003,600	-	-	-	-
	11. โครงการยกระดับการรวมกลุ่มเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์องค์กรสวัสดิการชุมชนของราษฎรบนพื้นที่สูง	1,679,800	1,679,800	-	-	-	-
	12. โครงการส่งเสริมศูนย์เรียนรู้ในชุมชนบนพื้นที่สูงและพัฒนาสื่อความรู้ในพิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราษฎรบนพื้นที่สูงทั้งภายในและพื้นที่กลางแจ้ง	3,917,600	3,917,600	-	-	-	-
	13. โครงการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง	1,423,600	1,423,600	-	-	-	-
	14. โครงการส่งเสริมการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ	14,325,000	14,325,000	-	-	-	-
	15. โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรชาติพันธุ์ชาวเลและมานี	3,793,000	3,793,000	-	-	-	-
	16. โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	5,026,000	5,026,000	-	-	-	-
	17. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวพระราชประสงค์พระราชดำริ พระดำริ	11,443,900	11,443,900	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ งบประมาณแหล่งอื่น
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. เรื่องการเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ	รวม	299,198,500	299,198,500	-	-	-	-
	1. โครงการขับเคลื่อนมาตรการและการกลไกด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	2,472,300	2,472,300	-	-	-	-
	2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	51,675,800	51,675,800	-	-	-	-
	3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมอาสาสมัครนักสังคมสงเคราะห์ และเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	2,578,800	2,578,800	-	-	-	-
	4. โครงการเสริมสร้างความร่วมมือในการจัดสวัสดิการการป้องกันภาคประชาชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	2,533,200	2,533,200	-	-	-	-
	5. โครงการส่งเสริมกลไกและเครือข่ายเพื่อการพัฒนารายการพื้นที่สูง (พระธรรมจาริก) และชาวเล	9,761,000	9,761,000	-	-	-	-
	6. โครงการเงินอุดหนุนองค์กรภาคเอกชนเพื่อความร่วมมือเพื่อสังคม	1,954,400	1,954,400	-	-	-	-
	7. โครงการสนับสนุนเงินอุดหนุนองค์กรเอกชนสาธารณประโยชน์ (มูลนิธิราชประชานุเคราะห์) สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อการพัฒนาสังคม	151,400,000	151,400,000	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	8. โครงการขับเคลื่อนกลไกและส่งเสริมสนับสนุนความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ทั่วประเทศ	1,823,000	1,823,000	-	-	-	-
	9. โครงการสนับสนุนเงินกองทุนให้กับการสวัสดิการสังคมในการจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคม	75,000,000	75,000,000	-	-	-	-
3. เรื่องการพัฒนา บริหาร และ ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ องค์กร	รวม	1,127,309,900	1,127,309,900	-	-	-	-
	1. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม	36,652,800	36,652,800	-	-	-	-
	2. โครงการพัฒนาระบบงานด้านดิจิทัล (แผนงานบูรณาการ)	264,000	264,000	-	-	-	-
	3. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐ (แผนงานบูรณาการ)	1,000,000	1,000,000	-	-	-	-
	4. โครงการการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KW)	244,800	244,800	-	-	-	-
	5. โครงการพัฒนาระบบงานอาสาสมัครและเครือข่าย	1,476,000	1,476,000	-	-	-	-
	6. โครงการปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสถานที่และจัดหาครุภัณฑ์สำหรับไว้ที่พื้และผู้ทำการขอทาน	142,033,900	142,033,900	-	-	-	-
	7. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานกองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	14,313,300	14,313,300	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ งบประมาณแหล่งอื่น
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	8. โครงการปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสถานที่และจัดหาครุภัณฑ์สำหรับกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	29,311,800	29,311,800	-	-	-	-
	9. โครงการดำเนินการตามกฎหมาย และนิติกรรมและสัญญา	2,457,500	2,457,500	-	-	-	-
	10. โครงการบริหารจัดการและกำกับดูแลด้านงบประมาณการเงิน และการบัญชี	1,141,000	1,141,000	-	-	-	-
	11. โครงการอำนวยความสะดวกด้านสวัสดิการทั่วไป พัสตและการสื่อสารองค์กร	67,889,000	67,889,000	-	-	-	-
	12. โครงการตรวจติดตามการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย	2,100,900	2,100,900	-	-	-	-
	13. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการ	326,300	326,300	-	-	-	-
	14. โครงการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย	446,000	446,000	-	-	-	-
	15. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	767,556,100	767,556,100	-	-	-	-
	16. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานองค์กร	56,237,800	56,237,800	-	-	-	-
	17. โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล	1,931,600	1,931,600	-	-	-	-
	18. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	704,100	704,100	-	-	-	-
	19. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 (แผนงานบูรณาการ)	1,223,000	1,223,000	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		2,007,053,000	2,007,053,000	-	-	-	-

3.4.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา :

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. จำนวนร้อยละเงินปันผลจากการพัฒนาที่ดินและจัดซื้อที่ดินว่าง (1 เรือ) (สำนักงาน ก.ส.ป.)
2. จำนวนตามสัญญาเช่าที่ดินที่ได้รับจากกรมที่ดิน (9,450 ไร่) (กทท.)
3. จำนวนตามสัญญาเช่าที่ดินที่ได้รับจากกรมที่ดิน (1,400 ไร่) (กทส.)
4. จำนวนตามสัญญาเช่าที่ดินที่ได้รับจากกรมที่ดิน (32,250 ไร่) (กทส. และ กทท.)
5. จำนวนตามสัญญาเช่าที่ดินที่ได้รับจากกรมที่ดิน (70,603 ไร่) (กทส.)

[illegible]

โครงการ	กิจกรรมที่ดำเนินการ/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/งบประมาณประจำปี	หน่วยงานรับผิดชอบ
13. โครงการพัฒนาการให้บริการข้อมูลรายรูปแบบพื้นที่สูง	1. ปรับปรุงระบบบริการข้อมูลรายรูปแบบพื้นที่สูง	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการโดยให้หน่วยงานสามารถลงบันทึกและจัดเก็บข้อมูลรายรูปแบบพื้นที่สูง ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในรูปแบบWeb Application	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	แผนงานยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	เป้าหมายของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	โครงการพัฒนาระบบบริการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	
	2. จัดทำข้อมูลรายรูปแบบพื้นที่สูง การเข้าถึงสวัสดิการ	แผนย่อยของแผนแม่บท : การคุ้มครองทางสังคมที่พื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	
	และข้อมูลชุมชนบนพื้นที่สูงได้รับการปรับปรุงและจัดเก็บ	เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคนโดยอพยพเคลื่อนย้ายโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง	กิจกรรมย่อย : พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลรายรูปแบบพื้นที่สูง	1,423,600 กพพ.
	ในวงรอบฐานข้อมูลเพื่อการรวบรวมและดำเนินการ	และหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		1,600 คน
	แผนงานโครงการพัฒนารายรูปแบบพื้นที่สูง	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		
		เหตุผลที่ 9 : ไทยมีความยากจนขั้นรุนแรงลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม		
	14. โครงการส่งเสริมการจัดตั้งที่พักคนทำงาน	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	1. ดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ดินคนทำงาน	เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	แผนงานยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	1. รับจ้างคนงาน ให้คนงานเช่าที่ดิน และประชาชน	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการพัฒนาระบบบริการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	
	ในพื้นที่ดินและพื้นที่เกษตรกรรม ภายใต้โครงการจัดตั้งที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ.2511 และแก้ไขเพิ่มเติม	ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	
	2. จัดสรรที่ดินในรายของเกษตรกรรายรายเข้าในที่ดินฐาน	เป้าหมายของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการจัดตั้งที่พักคนทำงาน	14,325,000 กพพ.
15. โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวภูวราชพื้นที่สูง และนาปี	พัฒนาวิถีเกษตรวิถี พืชเชิงพาณิชย์ และพืชเศรษฐกิจ	แผนย่อยของแผนแม่บท : การคุ้มครองทางสังคมที่พื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ		2,500
	ที่สอดคล้องกับทิศทางของเศรษฐกิจพอเพียง	เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคนโดยอพยพเคลื่อนย้ายโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง		
	ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	และหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		
	และสวัสดิการสังคมด้านต่าง ๆ ด้วยการมีส่วนร่วมของ	เหตุผลที่ 9 : ไทยมีความยากจนขั้นรุนแรงลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	ราษฎรชาติพันธุ์สูง และนาปี ตลอดจนภาคีเครือข่าย	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	แผนงานยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	ทุกภาคส่วน	เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	โครงการพัฒนาระบบบริการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	
		ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	
		เป้าหมายของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวภูวราชพื้นที่สูง และนาปี	3,793,000 กพพ.
		แผนย่อยของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนโดยอพยพเคลื่อนย้ายโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง		2,000
		และหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		
16. โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	พัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	เหตุผลที่ 9 : ไทยมีความยากจนขั้นรุนแรงลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	- การส่งเสริมให้ประชาชนและติดตามผลการดำเนินงาน	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	แผนงานยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงโครงการหลวงของส่วนกลาง	เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	โครงการพัฒนาระบบบริการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	
	และส่วนภูมิภาค	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	
	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน อยู่ดีมีสุขลดรายจ่ายของครัวเรือน	ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	
	ของพื้นที่สูง	เป้าหมายของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	กิจกรรมย่อย : โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง	1,615,200 กพพ.
	- จัดนิทรรศการเผยแพร่การดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่	แผนย่อยของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนโดยอพยพเคลื่อนย้ายโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง		300
	โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง ในเขตการสำคัญ	และหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		
	และจัดเจ้าหน้าที่ดูแลพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		2,119,100 กพพ.
	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง	เหตุผลที่ 9 : ไทยมีความยากจนขั้นรุนแรงลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	- การส่งเสริมให้ประชาชนและติดตามผลการดำเนินงาน		โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	
	ของส่วนภูมิภาค			350
โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน			
	- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน อยู่ดีมีสุขลดรายจ่ายของครัวเรือน			
	ของพื้นที่สูง			
	- จัดนิทรรศการเผยแพร่การดำเนินงานโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง			
	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน			
	- การส่งเสริมให้ประชาชนและติดตามผลการดำเนินงาน			
	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน			
	- การส่งเสริมให้ประชาชนและติดตามผลการดำเนินงาน			
	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน			
	- การส่งเสริมให้ประชาชนและติดตามผลการดำเนินงาน			
	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน			
	- การส่งเสริมให้ประชาชนและติดตามผลการดำเนินงาน			
	โครงการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน			

3.4.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดการสวัสดิการ

เป้าหมาย : ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม และการจัดการสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และช่วยเหลือกันในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม (87.5 องค์การ) (กส. และสำนักงาน ก.ส.ศ.)
2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดการสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นภาคีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดการสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู

การประกาศเกียรติคุณ การให้คำตอบแทนในรูปแบบต่างๆ การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม (87.5 องค์การ) (กส. และสำนักงาน ก.ส.ศ.)
2. จำนวนอาสาสมัครและเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนากลุ่มสังคมและจัดสวัสดิการสังคม (41,566 คน) (กส., กพท. และสำนักงาน ก.ส.ศ.)
3. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือ ส่งเสริมสนับสนุนจากภาคีประชาสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย (1,318,728 คน) (กส. และสำนักงาน ก.ส.ศ.)

แนวทางการพัฒนาที่ 1 : เสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการดำเนินงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และช่วยเหลือกันในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม บูรณาการการจัดการสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นภาคีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน					
ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น		ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			
โครงการ	กิจกรรมที่ดำเนินการ/กระบวนการ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			
1. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานการพัฒนากลุ่มอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในระดับพื้นที่	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
	2. โครงการพัฒนากลุ่มอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในต่างประเทศ	เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ			
	3. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมสร้างพลังสังคม			
	มาตรการแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนงาน อสม.	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
		ประเด็นที่ 15 : พลังทางสังคม			
		เป้าหมายของแผนแม่บท : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น			
		แผนย่อยของแผนแม่บท : การเสริมสร้างพลังสังคม			
		เป้าหมายของแผนแม่บท : การเสริมสร้างพลังสังคม			
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			
		หมวดหมู่ที่ 9 : ให้ความสำคัญกับระดับบุคคล และนโยบายทุกภาคส่วนในการส่งเสริมสังคมให้ดียิ่งขึ้น			
		รวมแนวทางที่ 1			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			
		บาท			
		คน			

โครงการ	กิจกรรมทำเป็นกร/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/คลัสเตอร์/กิจกรรมตามงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยนับ	จึงงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยจ่าย รับผิดชอบ
		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
		ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบงานด้านดิจิทัล	บาท	งบฯ
		เป้าหมายของแผนแม่บท : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ			ระบบ	1
		แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับแผนย่อย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส				
3. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐ (แผนงานบูรณาการ)	- การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้บุคลากร มีทักษะด้านดิจิทัล สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะที่แข่งขันสูงและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีขีดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	ยุทธศาสตร์ด้านความรู้และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์ด้านความรู้และพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพพร้อมกลุ่ม โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐและพัฒนาระบบงานด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุน การเป็นรัฐบาลดิจิทัล กิจกรรมหลัก : พัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐ กิจกรรมย่อย : พัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐ			
		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			บาท	งบฯ
		ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ			คน	94
		เป้าหมายของแผนแม่บท : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ				
		แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาในระดับแผนย่อย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส				
					บาท	37,916,800
					ระบบ	20
					คน	94

แนวทางการพัฒนาที่ 2 : ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาลังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้ได้การศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษารับเป็นงานวิจัยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและ แนวทางการพัฒนาที่ 3 : ส่งเสริมการพัฒนาลังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมการบูรณาการความรู้จากหน่วยงานและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นที่ปรึกษาทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาลังคมและสวัสดิการ									
4. โครงการการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM)									
1. เชิญโครงการการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM) เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา	ผู้ดราสตร์จัดที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม								
2. ขออนุมัติโครงการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM)	เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและความเห็นแก่กันในทุกระดับ								
3. จัดทำคำชี้แจงแต่งตั้งกรรมการ	แผนแบบขยายได้ ศูนย์สวัสดิการ								
4. ทบทวนองค์การพิจารณาและแนวทางดำเนินงานโครงการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM)	ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม								
5. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM)	เป้าหมายของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น								
6. ประสานแจ้งทุกหน่วยงานให้จัดทำผลงานการจัดการความรู้ (KM)	เป้าหมายของแผนแม่บท : การคุ้มครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันภัยทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ								
7. คณะกรรมการคัดเลือกผลงาน KM (แยกตามประเภทหน่วยงาน)	เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคนโดยพลานามัยต้องมีโอกาสและกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น								
8. อาจารย์ที่ปรึกษาผลงานผ่านการคัดเลือก	แผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13								
9. เตรียมการจัดส่งผลงานการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM)	พหุพัฒนาที่ 9 : ไทยมีความยากจนขั้นน้อยลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม								
10. จัดแสดงผลงานที่ได้รับรางวัลคัดเลือก									

โครงการ	กิจกรรมที่ดำเนินการกะบนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/แบบแผน/ฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรมตามงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยงานรับผิดชอบ
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			
		พหุคูณครั้งที่ 9 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม			
9. โครงการด้านกฎหมาย และนิติกร และสัญญา	1. การลงพื้นที่เพื่อช่วยเหลือเรื่องอสังหาริมทรัพย์และนิติกร เพื่อดำเนินการช่วยเหลือเรื่องอสังหาริมทรัพย์และนิติกร ให้กับสถาบันพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและสิทธิประโยชน์ทางสังคม	ยุทธศาสตร์ด้านความสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 โครงการพัฒนาบทบาทผู้ครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมและบริหารจัดการ กิจกรรมย่อย : ดำเนินการด้านกฎหมาย และนิติกรและสัญญา		
	2. ประชุม อภิปรายทางสังคมและสวัสดิการ เดือนละ 1 ครั้ง	เป้าหมายของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีสิทธิประโยชน์ทางสังคมเพิ่มขึ้น แผนย่อยของแผนแม่บท : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคนโดยพลายกลุ่มย่อยโอกาสและกลุ่มประชาชนได้รับการคุ้มครองและมีสิทธิประโยชน์ทางสังคมเพิ่มขึ้น			
	3. ค่าภาษีและกรณีเงิน	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			
		พหุคูณครั้งที่ 9 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม			
10. โครงการบริหารและกำกับดูแลด้านงบประมาณ การเงิน และการบัญชี	-	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและสิทธิประโยชน์ทางสังคม	ยุทธศาสตร์ด้านความสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 โครงการพัฒนาบทบาทผู้ครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมและบริหารจัดการ กิจกรรมย่อย : บริหารและกำกับดูแลด้านงบประมาณ การเงิน และการบัญชี	1,141,000 (หลัก)	สสท.
		พหุคูณครั้งที่ 9 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม			
11. โครงการรับดำเนินการบริหารทั่วไป พัสดุ และการสื่อสารองค์กร	-	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและสิทธิประโยชน์ทางสังคม	ยุทธศาสตร์ด้านความสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 โครงการพัฒนาบทบาทผู้ครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมและบริหารจัดการ กิจกรรมย่อย : อำนวยการงานบริหารทั่วไป พัสดุ และการสื่อสารองค์กร	67,889,000 (หลัก, พัสดุ, พัสดุ.)	สสท.
12. โครงการตรวจติดตามการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย	1. การเดินทางไปราชการเพื่อตรวจ ติดตาม และประเมินผล 2. การประชุมการตรวจ ติดตาม และประเมินผล หน่วยงานในสังกัดพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พหุคูณครั้งที่ 9 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและสิทธิประโยชน์ทางสังคม	ยุทธศาสตร์ด้านความสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 โครงการพัฒนาบทบาทผู้ครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมและบริหารจัดการ กิจกรรมย่อย : ตรวจติดตามการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย	2,100,900 กษช.	
13. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการประกัน	1. การประกันคุณภาพตามมาตรฐานการประกัน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 2. การประเมินผลของงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการเป็นระบบราชการ 4.0 3. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	พหุคูณครั้งที่ 9 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ให้ความสำคัญกับฐานทุนสังคม และคนไทยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางสังคม เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและสิทธิประโยชน์ทางสังคม	ยุทธศาสตร์ด้านความสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 โครงการพัฒนาบทบาทผู้ครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมและบริหารจัดการ กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนการพัฒนาการประกันคุณภาพ	326,300 กษช.	

[illegible][illegible]

โครงการ	กิจกรรมที่ดำเนินการ/กระบวนการ	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการผลิต/กิจกรรมตามงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยงานรับผิดชอบ
18. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	1. การบริหารจัดการของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์สังคมและสวัสดิการ			
	2. การประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ ของกรมฯ	เป้าหมาย : สร้างความโปร่งใสและลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
		ประเด็นที่ 17 : ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม			
		เป้าหมายของแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับโอกาสและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ องค์โน้สึสารสมเทศ นวัตกรรมและบริหารจัดการองค์กร			
		แผนย่อยของแผนแม่บท : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	บาท	704,100	ศจพ.พส.
		เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมวดหมู่ที่ 9 : โย่ความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม				
19. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ระบบการจัดการต่อต้านการทุจริต	- การจัดทำระบบการจัดการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 (แผนงานบูรณาการ)	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์พัฒนาและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ			
		เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยลดความซ้ำซ้อนของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
		ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความทันสมัย	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บาท	1,223,000	สธค.
		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	กิจกรรมหลัก : ยกระดับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระบบ	1	
		ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบการคุ้มครองด้านการจัดการด้านคดีและคดีอาญา			
		เป้าหมายของแผนแม่บท : ประสิทธิภาพของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ISO 37001:2016			
		แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
		เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีต่อสังคม				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมวดหมู่ที่ 13 : โย่มีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และต่อเนื่องประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาองค์กรสู่ระบบการจัดการต่อต้านการทุจริต				
รวมแนวทางที่ 4				บาท	827,652,600	
				ระบบ	1	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร			รวมเงินทั้ง 4 แนวทาง	บาท	1,127,309,900	
				คน	94	
				แห่ง	63	
				หน่วยงาน	138	
				ระบบ	21	



แผนปฏิบัติการราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
กรุงเทพมหานคร 10100



dsdw@dsdw.go.th



0 2659 6041