แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. (2566)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการรายปี (แผนระดับที่ 3) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และ ตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งต้องจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ซึ่งเป็นกรอบทิศทางที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อใช้เป็นแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทั้งหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ในการบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยมุ่งบรรลุตามวิสัยทัศน์ **"กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม"**

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

มกราคม 2566

สารบัญ

		หน้า
	คำนำ	**ก**
	สารบัญ	**ข**
ส่วนที่ 1	**บทสรุปผู้บริหาร**	**1**
	บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2	**ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560**	**2**
	2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	2
	2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	5
	2.3 แผนระดับที่ 3 (ที่เกี่ยวข้อง)	22
ส่วนที่ 3	**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**	**23**
	3.1 ภาพรวมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	23
	3.2 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) และแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	23
	3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2566	30
	3.4 ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	35

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566)
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และ **แผนระดับ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้** หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ และแผนอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

จากความสำคัญดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ คือ **“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”** ซึ่งได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน
2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ
3. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มุ่งหวังให้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับนี้ จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจงานในส่วนกลาง และหน่วยงาน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาสังคม การสังคมสงเคราะห์ และการได้รับบริการสวัสดิการสังคม พร้อมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

1) เป้าหมาย

(1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

(2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ **เน้น** การน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน **เน้น** การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

(3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ **เน้น** การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็ง ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐ

2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1) เป้าหมาย

(1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(2.2) การเสริมพลังทางสังคม

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม **เน้น** การพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น** การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

(3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมและการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน **เน้น** สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่างๆ

(3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้าง

ประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบมีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เน้น** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน และภาคีเครือข่ายถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ประเด็น ความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรักความสามัคคีกันในชุมชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคี

ปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

- ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติ ให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่าง ๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์ดุลหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระงับยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัย ที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

2. ประเด็น พลังทางสังคม

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปันและเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จนถึงระดับจังหวัด

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐ และภาคประชาชนในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชนเพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในการพัฒนาพื้นที่

3. ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสภาวะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่างๆ ในประเทศไทย
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(3.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย เหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

  - พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

4. ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

  - พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวก รวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลัก

การออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

  - จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(4.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบและนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

  - การจัดทำงบประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผล

ทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลและการรายงานการติดตามประเมินผลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

(4.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินภารกิจที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐมาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อนการวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแลการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับการให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินภารกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินภารกิจของภาครัฐ

(4.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่

มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมีใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

(4.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐ

ให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดรับชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืดหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยทำให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

  - พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในทุกระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีสมรรถนะใหม่ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการทำงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

5. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การสร้างจิตสำนักและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลุก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผยโปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหาร

จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

1) ด้านการเมือง

(1.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและการรู้รักสามัคคีของสังคมไทย

(1.1.1) ขั้นตอนการดำเนินงาน : กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี

(1.1.2) กลยุทธ์ที่ 14 ให้มีการจัดเวทีหรือจัดการพบปะพูดคุยทำความเข้าใจร่วมกันในการป้องกัน มิให้เกิดการแบ่งฝ่ายหรือเกิดความแตกแยกในสังคมการอยู่ร่วมกันภายใต้ความหลากหลายในทุกแง่มุม เช่น ความหลากหลายด้านวัฒนธรรม ด้านชาติพันธุ์ ด้านศาสนา เป็นต้น ให้ร่วมแรงร่วมมือกันในการที่จะไม่ให้เกิดความเกลียดชังต่อกัน และไม่ตกเป็นเครื่องมือของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเพื่อนำไปสู่การทำให้เกิดความแตกแยก

2) ด้านสังคม

(2.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

(2.1.1) กิจกรรมที่ 5 ใช้วิสาหกิจเพื่อสังคมกับการพัฒนาสังคม

(2.1.2) วิธีการที่ 2 เร่งรัดการออกกฎหมายวิสาหกิจเพื่อสังคม

(2.1.3) เป้าหมายกิจกรรม : ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมเริ่มดำเนินการได้ภายในปี 2561

(2.2) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 ระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง

(2.2.1) กิจกรรมที่ 4 การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็นและกลไก : สวัสดิการชุมชน

(2.2.2) วิธีการที่ 2 จัดทำ พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. ....

(2.2.3) เป้าหมายกิจกรรม : มีกลไกและกระบวนการหนุนเสริมองค์กรภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทในการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐและภาคส่วนอื่นในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

(2.3) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

(2.3.1) ขั้นตอนการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาระบบเฝ้าระวังภัยทางสังคมโดยให้ชุมชนเป็นฐานในการดำเนินการ

(2.3.2) กิจกรรมที่ 1 สร้างพลังจิตอาสา

(2.3.3) เป้าหมายกิจกรรม : เครือข่ายจิตอาสาประชารัฐมีความร่วมมือในทุกระดับ (ระดับพื้นที่/จังหวัด/ประเทศ) เพื่อเสริมสร้างสังคมสุขภาวะที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

3) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(3.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

(3.1.1) กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 1 กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสมเพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

2) เป้าหมายกิจกรรม : ให้ประชาชนได้รับข้อมูล คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

(3.1.2) กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

1) แผนงานที่ 1 ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

2)เป้าหมายกิจกรรม : การอนุมัติ/อนุญาต ของประชาชน และผู้ประกอบการเร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper) ลดการขอข้อมูล และเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ

3) แผนงานที่ 2 จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วม

4) เป้าหมายกิจกรรม : ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

3.2) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

(3.2.1) กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

1) แผนงานที่ 1 การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

2) เป้าหมายกิจกรรม : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

(3.2.2) กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

1) แผนงานที่ 1 การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ

2) เป้าหมายกิจกรรม :

- หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้
- หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจ และการจัดอันดับของประเทศในด้านต่าง ๆ
- ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย สำหรับใช้ในการตัดสินใจ และการบริหารราชการแผ่นดิน

3) แผนงานที่ 3 สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

4) เป้าหมายกิจกรรม : บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

3.3) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัดปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

(3.3.1) กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ และลด/ละลายความเป็นนิติบุคคลของกรม

1) แผนงานที่ 1 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

2) เป้าหมายกิจกรรม : ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การโดยมีการทบทวน 4 ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนงาน บุคลากร และกฎหมาย

(3.3.2) กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

1) แผนงานที่ 1 การปฏิรูปโครงสร้าง และระบบการบริหารราชการของส่วนราชการในภูมิภาคเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่

2) เป้าหมายกิจกรรม : พัฒนากลไกการทำงานที่เน้นการบูรณาการหรือเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ

(3.3.3) กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1) แผนงานที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เป้าหมายกิจกรรม : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชน

3.4) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(3.4.1) กลยุทธ์ที่ 1 จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

1) แผนงานที่ 1 วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐ ทิศทาง การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ

2) เป้าหมายกิจกรรม :

- มีกำลังคนที่เหมาะกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ
- ส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศมีอัตรากำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน

(3.4.2) กลยุทธ์ที่ 4 ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

1) แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

2) เป้าหมายกิจกรรม : รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

3) แผนงานที่ 2 โดยทบทวนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล, กำลังคน (จำนวนสายงาน ตำแหน่ง ระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งระดับสูง และตำแหน่งปฏิบัติให้สอดคล้องกับความจำเป็น เป็นต้น)

4) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีสายงาน ตำแหน่ง และระดับสอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจภาครัฐ

3.5) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ

(3.5.1) กลยุทธ์ที่ 1 ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 2 สร้างแรงดึงดูดคนดีคนเก่งมาสมัครงานโดยการพัฒนาจุดเด่นของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration)

2) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีการพัฒนาจุดแข็งให้เป็นแรงดึงดูดและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้สมัครงาน

3.6) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

(3.6.1) กลยุทธ์ที่ 1 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1) แผนงานที่ 2 เชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และผู้ประกอบการ

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย

- เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชำชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอชน ประชาชน และประชาสังคม เพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และเมืองด้วยความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย

1) ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต

กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.1 พัฒนาฐานข้อมูลรายบุคคล
- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย

1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐโดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.2.4 (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธีการสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ภาษา เพศ เพศสภาพวิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือจิต สุขภาพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา ความเชื่ออื่นการศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติบนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดรับกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลง

2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน ให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัย ความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้ง

มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้อง โดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

2.3 แผนระดับที่ 3 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 3 สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

"กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม"

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.2 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน

1) เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ	2 เรื่อง
2.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1,298,930 คน
2.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	25,814 คน

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) <u>พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ</u> โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

(3.2) <u>คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน</u> โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่ม

ผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

(3.3) <u>พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย</u> โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ก.ส.ค.
2	โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	กคส.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง	กคส./ก.ส.ค.
4	โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	กคส.
5	โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	ก.ส.ค.
6	ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	กคส.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
7	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	กพพ.
8	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	กพพ.
9	โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง (BCG)	กพพ.
10	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	กพพ.
11	โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนใต้)	กพพ.

2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

1) เป้าหมาย

(1.1) ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	1 เรื่อง
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 10

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) <u>เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย</u> โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(3.2) <u>เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย</u> โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

(3.3) <u>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม</u> โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการสมัชชาสวัสดิการสังคมไทย	ก.ส.ค.
2	โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
3	โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน	ก.ส.ค.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
4	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	ก.ส.ค.
5	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน	ก.ส.ค.
6	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตามแนวทางมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา	ก.ส.ค.
7	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.
8	โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	ก.ส.ค.
9	โครงการเสาวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร	ก.ส.ค.
10	โครงการวันอาสาสมัครสากล	ก.ส.ค.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
11	โครงการการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน	กคส.
12	โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ csr	ก.ส.ค.
13	โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	กสป.
14	โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย	กอส.
15	โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	กอส.
16	โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	กอส.
17	โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	กอส.
18	โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	ก.ส.ค.
19	โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	กอส.
20	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก. (สถาบันฯ)

3. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

1) เป้าหมาย

1.1 งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

1.2 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว

1.3 บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนกระบวนงาน หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	16 ระบบ
2.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น	1 เรื่อง
2.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	ระดับ 5
2.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	ร้อยละ 85
2.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
2.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 85
2.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA	95 – 100 คะแนน

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) <u>พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนงานบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร</u> โดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนากระบวนงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอพลิเคชั่นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

(3.2) <u>ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ</u> ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้าน

พัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(3.3) <u>พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ</u> ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

(3.4) <u>บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน</u> รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กยผ.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
2	โครงการจัดการความรู้องค์กร	กชช.
3	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัย และแผนงานวิจัยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	กยผ.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
4	โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	กพร.

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
5	โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	กพร.
6	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	กพร.
7	โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่น มุ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	สลก.
8	โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (บริหารจัดการอาคารสถานที่ และซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร)	สลก.
แนวทางการพัฒนาที่ 4		
9	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก./กยผ./กคส.
10	สนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก./กชช./กพร./กตส./กยผ./กคส./กอส./กพพ.
11	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	สลก.

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 1,822,044,500 ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
1. เรื่องการพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมยั่งยืน	**รวม**	**733,371,200**	**733,371,200**	**-**	**-**	**-**	**-**
	1. โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	8,986,600	8,986,600	-	-	-	-
	2. โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	5,215,200	5,215,200	-	-	-	-
	3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง	284,081,200	284,081,200	-	-	-	-
	4. โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	178,193,700	178,193,700	-	-	-	-
	5. โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	150,000,000	150,000,000	-	-	-	-
	6. ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	7,466,300	7,466,300	-	-	-	-
	7. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	42,271,300	42,271,300	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
	8. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	3,811,600	3,811,600	-	-	-	-
	9. โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง (BCG)	5,462,100	5,462,100	-	-	-	-
	10. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	9,912,800	9,912,800	-	-	-	-
	11. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนใต้)	37,970,400	37,970,400	-	-	-	-
2. เรื่องการเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ	**รวม**	**123,490,600**	**123,490,600**	-	-	-	-
	1. โครงการสมัชชาสวัสดิการสังคมไทย	102,200	102,200	-	-	-	-
	2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	874,800	874,800	-	-	-	-
	3. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน	726,200	726,200	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
	4. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	2,000,000	2,000,000	-	-	-	-
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน	86,400	86,400	-	-	-	-
	6. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตามแนวทางมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา	39,800	39,800	-	-	-	-
	7. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	30,680,100	30,680,100	-	-	-	-
	8. โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	48,000	48,000	-	-	-	-
	9. โครงการเสาวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร	72,000	72,000	-	-	-	-
	10. โครงการวันอาสาสมัครสากล	44,700	44,700	-	-	-	-
	11. โครงการการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน	4,113,000	4,113,000	-	-	-	-
	12. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ csr	380,000	380,000	-	-	-	-
	13. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	559,100	559,100	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
	14. โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย	186,400	186,400	-	-	-	-
	15. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	3,022,500	3,022,500	-	-	-	-
	16. โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	1,704,600	1,704,600	-	-	-	-
	17. โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	1,019,900	1,019,900	-	-	-	-
	18. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	75,000,000	75,000,000	-	-	-	-
	19. โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	2,206,300	2,206,300	-	-	-	-
	20. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	624,600	624,600	-	-	-	-
3. เรื่องการพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	**รวม**	**965,182,700**	**965,182,700**	-	-	-	-
	1. โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	7,720,900	7,720,900	-	-	-	-
	2. โครงการจัดการความรู้องค์กร	50,000	50,000	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
	3. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัย และแผนงานวิจัย กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	81,200	81,200	-	-	-	-
	4. โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	63,200	63,200	-	-	-	-
	5. โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	1,400	1,400	-	-	-	-
	6. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	14,000	14,000	-	-	-	-
	7. โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่นมุ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	250,000	250,000	-	-	-	-
	8. โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (บริหารจัดการอาคารสถานที่ และซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร)	62,765,900	62,765,900	-	-	-	-
	9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	1,978,800	1,978,800	-	-	-	-
	10. สนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	115,757,700	115,757,700	-	-	-	-
	11. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	776,499,600	776,499,600	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		**1,822,044,500**	**1,822,044,500**	-	-	-	-

3.4 ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.4.1 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน
2. คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง
3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ (จำนวน 2 เรื่อง)

1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (จำนวน 1,298,930 คน)

1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (จำนวน 25,814 คน)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการ	**- จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสวัสดิการสังคมตาม**	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</u>**			
ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม	**พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม**	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**ผลผลิต :** ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม			
การจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546	1. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสวัสดิการสังคม			
และที่แก้ไขเพิ่มเติม	จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้าน	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	สวัสดิการสังคม	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสวัสดิการสังคม	**บาท**	8,986,600	**สำนักงาน**
มีข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการ	2. กำหนดกรอบแนวคิดการขับเคลื่อนประเด็นงาน	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	**เรื่อง**	2	**ก.ส.ค.**
จัดสวัสดิการสังคม ปีละ 2 เรื่อง	สวัสดิการสังคมที่สำคัญ	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	3. การจัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหน่วยงาน	**ประเด็นที่ :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
กลไกการขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคม	และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีกิจกรรมดังนี้	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม	- การประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมจังหวัด	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม				
การจัดสวัสดิการสังคมมีความ	- การประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	และสุขภาพ				
เข้มแข็งมากขึ้น	เนื่องในวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
	- การจัดอบรม สัมมนาในการขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการสังคม	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	4. การจัดประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และ	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
	คณะทำงาน ทั้งส่วนกลางและจังหวัด เพื่อจัดทำข้อเสนอ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	เชิงนโยบายด้านสวัสดิการสังคม	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	5. การผลักดันและประสานส่งต่อข้อเสนอเชิงนโยบายให้	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
2. โครงการส่งเสริมมาตรการกลไก	1. ส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
ในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง	คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
และผู้ทำการขอทาน	2. พัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับคนไร้บ้าน	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมายเพื่อการลดความ			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	3. พัฒนานโยบายเพื่อคุ้มครองบุคคลที่มีสถานะทาง	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	เหลื่อมล้ำของกลุ่มเป้าหมาย			
เกิดนโยบาย มาตรการ	ทะเบียนราษฎรแต่ไร้สัญชาติ และบุคคลที่ไม่มีสถานะ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	**บาท**	2,568,400	**กคส.**
และแนวทาง ในการขับเคลื่อน	ทางทะเบียนราษฎร	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**		**คน**	800	
การดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	4. พัฒนาระบบให้บริการคนไร้ที่พึ่ง และกลุ่มเปราะบาง	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**	**กิจกรรมย่อย :** ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน	**บาท**	2,646,800	**กคส.**
และควบคุมการขอทาน		**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		**คน**	1,100	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน		**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง	**รวมวงเงิน**	บาท	5,215,200	
ในการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครอง		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	1,900	
ให้มีความปลอดภัย		**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ทำการขอทาน		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
และป้องกันไม่ให้เกิดการขอทานซ้ำ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 1	บาท	14,201,800	
				เรื่อง	2	
				คน	1,900	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	**1.1 สร้างเสริมสวัสดิการสังคม**	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
ครัวเรือนเปราะบาง	- ขับเคลื่อนพื้นที่นำร่องให้บูรณาการจัดสวัสดิการแบบ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	มีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ			
จำนวนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับ	- ขยายพื้นที่ดำเนินการสู่พื้นที่ใหม่	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** สร้างเสริมสวัสดิการสังคม	บาท	4,102,700	กคส.
ความช่วยเหลือจากกลไกการดำเนิน	- ทบทวนบทเรียนการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วมใน	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		จังหวัด	76	
งานและภาคีความร่วมมือในการ	พื้นที่เดิม	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**		บาท	1,230,500	สำนักงาน
ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง	- ขับเคลื่อนพื้นที่ดำเนินการพื้นที่ใหม่ให้บูรณาการจัด	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				ก.ส.ค.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	สวัสดิการแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**รวมวงเงิน**	บาท	5,333,200	
ครัวเรือนเปราะบางได้รับการฟื้นฟู		**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		จังหวัด	76	
พัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถดำรงชีพ		**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
ในสังคมได้อย่างปกติสุข		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
เกิดการบูรณาการความร่วมมือ		**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	1.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
	ผู้ทำการขอทาน	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	- การให้ความช่วยเหลือเป็นไปตามหลักและ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ			
	กระบวนการทางสังคมสงเคราะห์เฉพาะรายโดยนักสังคม	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** สงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอดส์และครอบครัว	บาท	16,000,000	กคส.
	สงเคราะห์เป็นผู้ดำเนินการศึกษา พิจารณา วินิจฉัยปัญหา	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		คน	8,000	
	และติดตามผล เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินหรือสิ่งของ	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมย่อย :** สงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม	บาท	900,000	กคส.
	ตามสภาพปัญหาและความจำเป็น	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**		คน	1,800	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ประเด็น : 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** สงเคราะห์แก่ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง	บาท	257,000,000	กคส.
		เป้าหมายแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	80,000	
		เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง	**กิจกรรมย่อย :** ช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรม	บาท	1,848,000	กคส.
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	60	
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม	**รวมวงเงิน**	บาท	275,748,000	
		ที่เพียงพอ เหมาะสม		คน	89,860	
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางระดับพื้นที่	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
	- จัดอบรมฝึกอาชีพ พัฒนาศักยภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	(การขายสินค้าออนไลน์ บูรณาการความช่วยเหลือ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ			
	ร่วมกับภาคีเครือข่าย)	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** สงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้ติดเชื้อเอดส์และ	บาท	3,000,000	กคส.
		การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์	คน	600	
		<u>แผนระดับที่ 2</u>				
		<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
		ประเด็น : 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
		เป้าหมายแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	รวมวงเงินทั้ง 3 กิจกรรม			บาท	284,081,200	
				คน	90,460	
				จังหวัด	76	
4. โครงการคุ้มครองและพัฒนา	1. รับตัวคนไร้ที่พึ่งที่ไม่มีที่อยู่อาศัยและผู้ที่กระทำผิด	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
ศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	ตาม พ.ร.บ.การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวน	2. ให้การดูแลประจำวันและให้การคุ้มครองสวัสดิภาพ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต			
ประชากรเป้าหมายได้รับบริการ	โดยจัดที่พักอาหาร เครื่องนุ่งห่มและของใช้ประจำตัวให้	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** ฟื้นฟูศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	บาท	2,700,000	กคส.
สวัสดิการสังคมตามสิทธิขั้นพื้นฐาน	เพียงพอและเหมาะสม และจัดระบบพี่เลี้ยงช่วยในการ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		แห่ง	14	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ได้รับบริการ	ทำกิจวัตรประจำวัน	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมย่อย :** บริการจัดสวัสดิการสังคมในสถาบัน	บาท	134,055,900	กคส.
สวัสดิการสังคมสามารถดำรงชีวิต	3. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล โดยการตรวจ	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**		คน	5,300	
อยู่ในสังคมได้สอดคล้องกับวิถีชีวิต	สุขภาพกาย/สุขภาพจิตเบื้องต้น การจัดทำประวัติสุขภาพ	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** คุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	บาท	41,437,800	กคส.
ชุมชนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	การรักษาพยาบาลและจัดหายาและเวชภัณฑ์ การ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	1,270	
	ป้องกันและควบคุมโรคและการส่งเสริมสุขภาพ	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
	4. การประเมินศักยภาพเพื่อจัดแบ่งกลุ่มผู้รับการ	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	**รวมวงเงิน**	**บาท**	**178,193,700**	
	สงเคราะห์เป็นกลุ่ม A , B , C การออกแบบกิจกรรมที่	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**		**คน**	**6,570**	
	เหมาะสมแก่ผู้รับการสงเคราะห์แต่ละราย	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม		**แห่ง**	**14**	
	5. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IRP)	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	6. การดำเนินกิจกรรมตามแผน IRP เน้นการฟื้นฟูและ	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	พัฒนาศักยภาพตามแผน IRP ซึ่งประกอบด้วยการฟื้นฟู	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ทางการแพทย์ การฟื้นฟูทางการศึกษา การฟื้นฟูทาง					
	สังคม และการฟื้นฟูทางอาชีพ และการประเมินผล					
	7. การส่งกลับคืนสู่ครอบครัว ชุมชน และสังคม					
	8. การจำหน่ายผู้ใช้บริการ					
	9. การติดตามผล					
5. โครงการเงินอุดหนุนองค์การ	1. ให้การสงเคราะห์ผู้ประสบภัยทั่วประเทศ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
สวัสดิการสังคมภาคเอกชน	2. ให้ทุนพระราชทานเพื่อการสงเคราะห์เครื่องแบบ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	นักเรียน อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬาแก่นักเรียน	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การสวัสดิการสังคม			
จำนวนราษฎรผู้ที่ประสบ	ทุนพระราชทาน	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	องค์กรพัฒนาเอกชนเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			
สาธารณภัยทั่วประเทศไทย นักเรียน	3. ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมปรับปรุง	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** เงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	**บาท**	**150,000,000**	สำนักงาน
ที่ประสบสาธารณภัย นักเรียนใน	ร.ร.โครงการพระราชดำริสมเด็จพระศรีนครินทรา	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**		**คน**	**1,200,000**	ก.ส.ค.
โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ และ	บรมราชนนี และ ร.ร.ที่ประสบอุทกภัย	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
นักเรียนในโรงเรียนโครงการ	4. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสงเคราะห์ จัดฝึกอบรม	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
พระราชดำริสมเด็จพระศรีนคริน	อาสาสมัคร เพื่อเป็นกำลังในการช่วยเหลือ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ทราบรมราชชนนี ได้รับการช่วยเหลือ	5. ให้การสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
6. ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการ	1. จัดทำแผนการบริหารงบลงทุนล่วงหน้าระยะ 5 ปี ในระบบ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
สำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	จัดทำงบประมาณของกรมฯ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	2. สำรวจความพร้อม จัดลำดับความสำคัญพร้อมส่งรายละเอียด	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ			
	3. พิจารณาความพร้อมของแต่ละหน่วยงาน	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** ยกระดับมาตรฐานการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย	**บาท**	**287,500**	กคส.
	4. ประสานหน่วยงานเตรียมดำเนินการตามพระราชบัญญัติ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ				
	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมย่อย :** ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบัน	**บาท**	**7,178,800**	
	5. ติดตามผลการจัดซื้อจัดจ้าง	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
		ประเด็น : 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**รวม**	**บาท**	**7,466,300**	
		เป้าหมายแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 2	บาท	619,741,200	
				คน	1,297,030	
				แห่ง	14	
				จังหวัด	76	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
7. โครงการ พัฒนาและเสริมสร้าง	1. โครงการแว่นตาผู้สูงวัยในสมเด็จพระเทพฯ	**แผนระดับที่ 1**	**ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
ศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมาย	2. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข**			
พิเศษ	3. โครงการศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ปัญหาเฉพาะกลุ่ม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวน	4. โครงการส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพ รายได้	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา	ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
ศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	5. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและ	**แผนระดับที่ 2**	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนว			
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมาย	เผยแพร่โครงการพระราชดำริ	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	พระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง			
ประชากรในพื้นที่ได้รับการพัฒนา	6. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการ	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานโครงการแว่นตาในสมเด็จพระเทพฯ	บาท	1,420,800	กพพ.
ศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สำหรับประชากรกลุ่มเป้าหมาย (งบบริหารจัดการ)	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	4,800	
	7. จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง	บาท	7,691,500	กพพ.
	8. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	2,664	
	ตามโครงการโรงเรียนเพียงหลวง	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**	**กิจกรรมย่อย :** ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ	บาท	7,206,300	กพพ.
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม		คน	840	
		ที่เพียงพอ เหมาะสม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญา	บาท	5,255,100	กพพ.
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ	ของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	3,500	
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน	**กิจกรรมย่อย :** งานพัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่	บาท	1,305,600	กพพ.
			โครงการพระราชดำริ	แห่ง	3	
			รวมวงเงิน	บาท	22,879,300	
				คน	11,804	
				แห่ง	3	
			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
			แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข			
			ปัญหาเฉพาะกลุ่ม			

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
			โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ			
			ในพื้นที่			
			กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์			
			กิจกรรมย่อย : จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	บาท	11,892,000	กพพ.
				คน	1,550	
			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
			แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข			
			ปัญหาเฉพาะกลุ่ม			
			โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ			
			ในพื้นที่			
			กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนว			
			พระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง			
			กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานชุมชนโรงเรียนเพียงหลวงตาม	บาท	7,500,000	กพพ.
			โครงการพระดำริ	แห่ง	18	
		รวมวงเงิน 3 กิจกรรม		บาท	42,271,300	
				คน	13,354	
				แห่ง	21	
8. โครงการ พัฒนาระบบการบริหาร	1. ประชุมเตรียมความพร้อมบุคลากรและสมาชิกนิคม	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</u>**			
จัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	สร้างตนเอง	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนสมาชิก	2. รวบรวมข้อมูล/จัดทำระบบข้อมูลงานบริหารจัดการที่ดิน	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ปัญหาเฉพาะกลุ่ม**			
นิคมสร้างตนเองและราษฎรในพื้นที่	3. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการที่ดิน ประกอบด้วย	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
นิคมสร้างตนเอง ได้รับบริการ	งานบรรจุสมาชิกนิคมสร้างตนเอง, งาน น.ค.1, นค.3,	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
ด้านงานที่ดิน	รังวัดที่ดิน, สินเชื่อ,จัดทรัพยากรในนิคมฯ เป็นต้น	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์			
เชิงคุณภาพ : สมาชิกนิคมสร้างตนเอง	4. จัดทำและดำเนินแผนการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**	**กิจกรรมย่อย :** บริหารจัดการที่ดิน	บาท	2,677,600	กพพ.
และราษฎรในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	5. ดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการที่ดิน	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		คน	3,500	
สามารถใช้ประโยชน์ในที่ดิน	6. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมย่อย :** ถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง	บาท	1,134,000	กพพ.
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง		แห่ง	43	
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>	**รวมวงเงิน**	บาท	3,811,600	
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม		คน	3,500	
		ที่เพียงพอ เหมาะสม		แห่ง	43	
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
9. โครงการขับเคลื่อนการสร้าง	กิจกรรมที่ 1 : ระดมความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมาย และ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</u>**			
มูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคม	สำรวจทรัพยากรในพื้นที่ เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข**			
สร้างตนเอง (BCG)	การปลูกพืช แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ปัญหาเฉพาะกลุ่ม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวน	กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ปลูก แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ด้านอาชีพและการสร้างมูลค่าทาง	กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการปลูก/การผลิต/ แปรรูปผลผลิต	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์			
เศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	ทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**	**กิจกรรมย่อย :** สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง (BCG)	**บาท**	**5,462,100**	กพพ.
เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ	กิจกรรมที่ 4 : ดำเนนการแลกเปลี่ยน แจกจ่าย และจำหน่าย	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		**คน**	**3,760**	
การพัฒนาศักยภาพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ผลผลิตทางการเกษตร/ผลผลิตท้องถิ่น	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
หรือรายจ่ายลดลง	กิจกรรมที่ 5 : ติดตาม รายงานผล	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
10. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการ	1. ส่งเสริมให้เกิดศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</u>**			
จัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	ชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูงในพื้นที่ศูนย์ฯ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2. ส่งเสริมให้ราษฎรบนพื้นที่สูงมีความรู้ด้านการจัดสวัสดิการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ปัญหาเฉพาะกลุ่ม**			
1. ราษฎรบนพื้นที่สูงเข้าร่วมกิจกรรม	3.ส่งเสริมให้ราษฎรบนพื้นที่สูงมีองค์ความรู้ในการเข้า	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
ในศูนย์เรียนรู้ เพื่อการพัฒนาคุณภาพ	ร่วมกิจกรรมฐานการเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
ชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง	4. ส่งเสริมให้เกิดกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมหลัก :** ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมายเพื่อการลดความ			
2. ราษฎรบนพื้นที่สูงเข้าร่วมกระบวนการ	สังคม/กองทุนสาธารณประโยชน์ ฯลฯ	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
การจัดสวัสดิการสังคม	5. พัฒนาวิถีชีวิต อัตลักษณ์ชุมชน	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	**บาท**	**9,912,800**	กพพ.
เชิงคุณภาพ :	เพื่อการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		**คน**	**3,500**	
1.ราษฎรบนพื้นที่สูงได้รับการเรียนรู้		**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
บนพื้นที่สูง		**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
2. ราษฎรบนพื้นที่สูงได้รับการส่งเสริม		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ความรู้ในด้านการจัดสวัสดิการสังคม		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
11. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพ	1. จัดประชุมภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือก	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง</u>**			
ของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหา	เป้าหมาย	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 1 ด้านความมั่นคง	**แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**			
บ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อย	2. ประสานช่างของทาง อบต.หรือท้องถิ่น ประมาณการ	**เป้าหมาย :** ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข	**โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่**			
โอกาสในจังหวัดชายแดนใต้)	ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	**กิจกรรมหลัก :** ตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนราษฎร	3. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุตามรายละเอียดประมาณการ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและ	**บาท**	**37,970,400**	กพพ.
ที่ครอบครัวยากจนและด้อยโอกาส	และส่งมอบวัสดุให้บ้านเรือนเป้าหมาย	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	ด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนภาคใต้	**หลัง**	**1,700**	
ได้รับการซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎร	4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
ปรับปรุงให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม		**ประเด็น :** 1 ความมั่นคง				
และมั่งคงปลอดภัย		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข				
เชิงคุณภาพ : ราษฎรที่ครอบครัว		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น				
ยากจนและด้อยโอกาส ได้รับการ		**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
ซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎร ปรับปรุง		**หมุดหมายที่ :** 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตอย่างยั่งยืน				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม และมั่ง		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อม				
คงปลอดภัย		ในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดี				
		อย่างทั่วถึง				
		<u>นโยบายและแผนระดับชาติว่าความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)</u>				
		นโยบายและแผนความมั่นคงที่ : 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 3	บาท	99,428,200	
				คน	25,814	
				แห่ง	64	
				หลัง	1,700	
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน			**รวมวงเงินทั้ง 3 แนวทาง**	บาท	733,371,200	
				คน	1,324,744	
				แห่ง	78	
				หลัง	1,700	
				จังหวัด	76	
				เรื่อง	2	

3.4.2 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

เป้าหมาย :

1. ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติและระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบาย และการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย (จำนวน 1 เรื่อง/ระบบ/กลไก/ประเด็น/รูปแบบ)

2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)

2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 10)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไก และระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
12. โครงการสมัชชาสวัสดิการสังคมไทย	1. ศึกษาเอกสารวิชาการและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ประเด็นการขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทาง	2. กำหนดกรอบแนวคิดการขับเคลื่อนประเด็นงาน	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
การขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่	สวัสดิการสังคมที่สำคัญ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
สำคัญสำหรับกำหนดข้อเสนอเชิง	3. จัดการประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	**บาท**	102,200	สำนักงาน
นโยบายสวัสดิการสังคม	3.1 เวทีการอภิปรายข้อมูลและประเด็นขับเคลื่อน	<u>แผนระดับที่ 2</u>	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	งานสวัสดิการสังคมที่กำหนด	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทาง	3.2 กิจกรรมกลุ่มย่อยระดมความคิดเห็นต่อประเด็น	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
การขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคม	ขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่กำหนด	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ที่สำคัญ มีความเหมาะสมต่อการ	4. สรุปผลข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทาง	**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
กำหนดข้อเสนอเชิงนโยบาย	การขับเคลื่อนประเด็นงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ	<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
สวัสดิการสังคม		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
13. โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการ	1. ศูนย์ประสานงาน อาสาสมัครพัฒนาสังคมและ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
กลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัคร	ความมั่นคงของมนุษย์ 1 กลไก	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	2. คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคม	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่งคง			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : พม./พส. จำนวน	และความมั่นคงของมนุษย์ (กอพม.) 1 กลไก	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	ของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			
มาตรการกลไก แนวทางในการดำเนิน	3. หลักสูตรนักบริหารจัดการงาน อพม. 1 กลไก	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** เสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงาน	**บาท**	874,800	กอส.
งานด้านอาสาสมัคร และเครือข่าย	4. มาตรฐาน อพม. 1 ระบบ		ด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	**คน**	223	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส.		<u>แผนระดับที่ 2</u>				
ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการ		<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
กลไก ในการดำเนินงานด้านอาสาสมัคร		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
และเครือข่าย		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ผลลัพธ์ (outcome)		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
1. กระทรวง พม. มีการดำเนินงาน		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
ด้านอาสาสมัครอย่างเป็นเอกภาพ		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
2. อพม. มีศักยภาพและทักษะในการ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
ปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเพื่อพิทักษ์		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
คุ้มครองสิทธิ์และการให้การให้บริการ		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ						
14. ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การ	1. การตรวจประเมินและรับรองมาตรฐาน	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
สวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์	การปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน	องค์การสวัสดิการสังคม/องค์กรสวัสดิการชุมชน	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผลผลิต เชิงปริมาณ :	/อาสาสมัคร	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
จำนวนองค์กร/บุคคลที่ได้รับการ	2. หลักสูตรมาตรฐานนักสังคมสงเคราะห์และ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	บาท	726,200	สำนักงาน
รับรองมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม	<u>แผนระดับที่ 2</u>	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
ด้านการจัดสวัสดิการสังคม		<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
มีองค์กร/บุคคลที่สามารถปฏิบัติงาน		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ตามมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคม		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 1	บาท	1,703,200	
				คน	223	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
15. โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน	1. ส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	2. ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	สงเคราะห์และความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพ			
1. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	3. กำกับมาตรฐานและจรรยาบรรณการประกอบ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพ	บาท	2,000,000	สำนักงาน
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตาม	วิชาชีพสังคมสงเคราะห์	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	สังคมสงเคราะห์	คน	150	ก.ส.ค.

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
พ.ร.บ. วิชาชีพสังคมสงเคราะห์	4. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการประกอบวิชาชีพ	<u>แผนระดับที่ 2</u>				
พ.ศ.2556 อย่างมีประสิทธิภาพ	สังคมสงเคราะห์ในและต่างประเทศ	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
2. สมาชิกสามัญของสภาวิชาชีพ	5. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
สังคมสงเคราะห์ สามารถดำเนินการ		**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต		**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
ได้มากขึ้น		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
3. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
สามารถส่งเสริมและควบคุมนัก		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
สังคมสงเคราะห์รับอนุญาตได้อย่าง		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
มีประสิทธิภาพ		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
นักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงาน						
ด้านสังคมสงเคราะห์สามารถป้องกัน						
แก้ไขปัญหาของบุคคลครอบครัวและ						
ชุมชนจนสามารถดำรงชีวิตได้อย่าง						
ปกติสุข						
16. โครงการพัฒนาศักยภาพ	1. การพัฒนาศักยภาพนักบริหารองค์กรสวัสดิการชุมชน	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
องค์กรสาธารณประโยชน์และ	2. การพัฒนาศักยภาพนักบริหารองค์กรสาธารณประโยชน์	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
องค์กรสวัสดิการชุมชน		**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : องค์กร		**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
สาธารณประโยชน์และองค์กร		**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	**บาท**	86,400	สำนักงาน
สวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนา		<u>แผนระดับที่ 2</u>	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
ศักยภาพ		<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
เชิงคุณภาพ : องค์กรสาธารณ		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
ประโยชน์และองค์กรสวัสดิการ		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ชุมชน ได้รับองค์ความรู้เพื่อไปพัฒนา		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
องค์กร และพัฒนาการจัดสวัสดิการ		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
สังคมตามวัตถุประสงค์ขององค์กร		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ให้แก่ประชาชน		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
17. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหาร	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
ของระบบบริหารจัดการอาสาสมัคร	จัดการอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ตามแนวทางมาตรฐานสากล	2. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
สำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา	บริหารจัดการอาสาสมัคร	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
(The Global Standard for	3. การประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงาน	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	**บาท**	39,800	สำนักงาน
Volunteer for Development)	ตามแนวทางการบริหารจัดการอาสาสมัครที่เหมาะสม	<u>แผนระดับที่ 2</u>	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนผู้แทน	กับบริบทของสังคมไทย	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
องค์กรอาสาสมัครและองค์กรที่มี		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
อาสาสมัคร ปีละ 100 คน		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
รวม 500 คน		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้แทนองค์กร		**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
อาสาสมัครที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
งานอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบท		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ของสังคมไทย		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
18. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา	1. การพัฒนาศักยภาพ อพม.	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม**			
ศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคม	2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อพม. ทั่วประเทศ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
และความมั่นคงของมนุษย์	3. ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมงาน	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	อาสาสมัครและความมั่นคงของมนุษย์	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	ของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			
1. จำนวน อพม. มีทักษะ ความรู้		**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคม			
ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน		**แผนระดับที่ 2**	และความมั่นคงของมนุษย์			
เพื่อช่วยเหลือ ดูแล กลุ่มเป้าหมาย		**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	1. การพัฒนาศักยภาพ อพม.	**บาท**	3,088,600	กอส.
ของ พม.		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม		**คน**	12,354	
2. จำนวน อพม. มีบทบาทในการ		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อพม. ทั่วประเทศ	**บาท**	27,053,600	
พัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง		**คน**	34,194	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**	3. ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมงาน	**บาท**	537,900	
พม./พส. มีอาสาสมัครพัฒนาสังคม		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม	อาสาสมัครและความมั่นคงของมนุษย์	**คน**	3,315	
และความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไก		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
ในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานด้าน		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ	**รวมวงเงิน**	**บาท**	30,680,100	
การพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน		**คน**	49,863	
อย่างต่อเนื่อง						
ผลลัพธ์ (outcome)						
1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครอง						
และช่วยเหลือให้สามารถพึ่งพา						
ตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น						
19. โครงการเสวนาด้านวิชาการ	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การเสวนา โดยพิจารณา	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม**			
สวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	ความสอดคล้องกับแนวคิดหลัก ซึ่งกำหนด	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	โดยสมาพันธ์นักสังคมสงเคราะห์ระหว่างประเทศ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	(International Federation of Social Workers	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นักสังคม	- IFSW)	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	**บาท**	48,000	สำนักงาน
สงเคราะห์ นักพัฒนาสังคม และ	2. ออกแบบกิจกรรมและกำหนดประเด็นการเสวนา	**แผนระดับที่ 2**	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
ด้านสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคม	3. ดำเนินการจัดการเสวนา	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ	4. สรุปผลการจัดโครงการและนำประเด็นข้อสรุป	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม	เป็นข้อมูลสำหรับการขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้อง	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ภาคสถาบันการศึกษาที่มีการเรียน		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
การสอนด้านสังคมสงเคราะห์		**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
และสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
และประชาชนทั่วไป) จำนวนปีละ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
100 คน รวม 500 คน		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และ						
มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิง						
วิชาการ แนวคิดการพัฒนาการ						
ดำเนินงานสังคมสงเคราะห์และ						
สวัสดิการสังคม และประสบการณ์						
การปฏิบัติงานอย่างกว้างขวาง						
และทันต่อสถานการณ์โลก						
20. โครงการเสาวนาวิชาการ	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การขับเคลื่อนงาน	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
เพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร	อาสาสมัครที่สำคัญ เพื่อกำหนดหัวข้อการเสวนา	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวน	โดยหารือร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ผู้แทนองค์กร	ประสานงานองค์กรอาสาสมัครแห่งชาติ	**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
อาสาสมัครและอาสาสมัคร)	2. ออกแบบกิจกรรมและกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	บาท	72,000	สำนักงาน
จำนวนปีละ 150 คน รวม 750 คน	เหมาะสมกับประเด็นการเสวนาแต่ละครั้ง	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	3. ดำเนินการจัดการเสวนา	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
มีการแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด	4. สรุปผลการจัดโครงการ	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ประเด็นงานอาสาสมัครที่สำคัญ		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
21. โครงการวันอาสาสมัครสากล	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การผลักดันงานอาสาสมัคร	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวน	ที่สำคัญและเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนปีละ	เพื่อกำหนดเป็นหัวข้อหลักของโครงการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
100 คน	2. ออกแบบกิจกรรมร่วมกับองค์กรเครือข่าย	**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วม	3. ดำเนินการจัดงานวันอาสาสมัครสากล	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	บาท	44,700	สำนักงาน
กิจกรรมมีความตระหนักถึงความ	4. สรุปผลการจัดโครงการ	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
สำคัญและคุณค่าของอาสาสมัคร		**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
		ประเด็นที่ : 15 พลังทางสังคม				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมายแผนแม่บท : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 2	**บาท**	32,971,000	
				คน	50,013	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
22. โครงการการสร้างความร่วมมือ	1. การประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านการ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน	คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
การป้องกันและแก้ไขปัญหา	การขอทานในระดับพื้นที่	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมายเพื่อการลด			
คนไร้ที่พึ่งและขอทาน	2. การสร้างการรับรู้ป้องกันการขอทาน (ให้โอกาส =	**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	ความเหลื่อมล้ำของกลุ่มเป้าหมาย			
ผลผลิต เชิงปริมาณ :	เปลี่ยนชีวิต)	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย :** สร้างความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	**บาท**	4,113,000	กคส.
เกิดมาตรการคุ้มครองและพัฒนา	3. การจัดเวทีประชาคมเพื่อการคุ้มครองและพัฒนา	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	กลุ่มเป้าหมาย	**แห่ง**	77	
คุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	คุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุก	4. การสนับสนุนการติดตามงานตามบันทึกข้อตกลง	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
ภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานด้าน	ความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาระบบคุ้มครองคนไร้ที่	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
คนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	พึ่งและคนขอทานในชุมชน (จ้างเหมาเอกชน)	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ชุมชนมีกระบวนการคุ้มครองและ		**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
ช่วยเหลือคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ที่มีประสิทธิภาพ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
ทุกภาคส่วนในพื้นที่มีการบูรณาการ		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
งานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
และการควบคุมการขอทาน						
อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ						
23. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความ	1. สำรวจข้อมูลองค์กรภาคธุรกิจที่ดำเนินงานด้านการ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ csr	ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : เครือข่าย	2. รวบรวมแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนศูนย์	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรภาคธุรกิจ	**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
ของภาคธุรกิจ ได้รับการส่งเสริม	จังหวัด	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	**บาท**	380,000	สำนักงาน

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพและมีแนวทางใน	3. ประสานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
การจัดสวัสดิการสังคม 76 จังหวัด	มนุษย์จังหวัดเพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงานส่งเสริม	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : เครือข่ายส่งเสริม	ความรับผิดชอบต่อสังคม	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาค	4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ธุรกิจมีแนวทาง องค์ความรู้ในการ	รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด	**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
บริหารจัดการองค์กร และการจัด	5. จัดประชุมโครงการส่งเสริมเครือข่ายความ	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
สวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชน	รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
24. โครงการส่งเสริมและพัฒนา	1. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
องค์กรภาคประชาสังคม สู่การเป็น	องค์กรภาคประชาสังคม (คสป.)	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
หุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	2. การประชุมคณะอนุกรรมการ ภายใต้ คสป.	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : พม/พส. มี	3.การพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรบุคลากรในองค์กร	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
ภาคีเครือข่ายองค์กรภาคประชา	ภาคประชาสังคมให้มีความเข้มเข็ง	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็น	**บาท**	559,100	กสป.
สังคมในการขับเคลื่อนงานด้านการ	4.เวทีบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอเชิง	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	หุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	**คน**	135	
พัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน	นโยบายของภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
200 องค์กร	5. การสร้างความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐ ภาควิชาการ	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม/พส. มีภาคี	ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม โดยการจัดเวที CSOs	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
เครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคม	Forum	**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
ในการขับเคลื่อนงานด้านการ	6.การขับเคลื่อนมาตรการทางภาษีการเงิน การคลัง	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
พัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่าง	เพื่อสนับสนุนองค์กรภาคประชาสังคมในการ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ต่อเนื่อง.	ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	7.การพัฒนาระบบฐานข้อมูลออนไลน์องค์กรภาค	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	ประชาสังคม	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	8.การศึกษาวิจัยและพัฒนากฎหมาย กลไก มาตรการ					
	ภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมองค์กรภาค					
	ประชาสังคมให้เกิดความเข้มแข็ง การมีส่วนร่วม และ					
	ธรรมาภิบาล					
25. โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติ	1. ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
ภาคีเครือข่าย	(CSR)	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิต เชิงปริมาณ : เชิดชูเกียรติ	2. การมอบโล่องค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร และ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	หน่วยงานภาครัฐในงานวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
ของภาคธุรกิจจังหวัด 76 จังหวัด	และอาสาสมัครไทย	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ	**บาท**	186,400	สำนักงาน
เชิงคุณภาพ : เกิดเครือข่ายและ		**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			ก.ส.ค.
สร้างแรงจูงใจแก่องค์กรภาคธุรกิจ		**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
และหน่วยงานที่ดำเนินงานด้าน		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ให้		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
สังคมและพัฒนาสังคม		**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
26. โครงการส่งเสริมความร่วมมือ	1. พิธีประทานรางวัล "ประชาบดี"	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม**			
เพื่อสังคม	2. ประชุมคณะกรรมการ "รางวัลประชาบดี"/ คณะทำงาน/	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :พลังเครือข่าย	และคณะกรรมการพิจารณาเครื่องราชฯ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม			
(บุคคล องค์กร และสื่อ) ให้ความ		**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม			
ช่วยเหลือและเข้ามามีส่วนร่วมใน		**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม			
กิจกรรมการพัฒนาสังคมและการ		**แผนระดับที่ 2**				
จัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพ		**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	1. พิธีประทานรางวัล "ประชาบดี"	**บาท**	2,815,300	กอส.
ผู้ที่ประสบสภาวะยากลำบากให้มี		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม		**คน**	300	
คุณภาพชีวิตที่ดี มีความอดทน ไม่ย่อท้อ		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	2. ประชุมคณะกรรมการ "รางวัลประชาบดี"/ คณะทำงาน/	**บาท**	207,200	
และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น จำนวน 2,300 คน		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	และคณะกรรมการพิจารณาเครื่องราชฯ	**คน**	160	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส.		**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
มีพลังเครือข่าย (บุคคล องค์กร และสื่อ)		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม	**รวมวงเงิน**	**บาท**	3,022,500	
ให้ความช่วยเหลือและเข้ามามีส่วนร่วม		ที่เพียงพอ เหมาะสม		**คน**	460	
ในกิจกรรมการพัฒนาสังคมและการจัด		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
สวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพ		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
ผู้ที่ประสบสภาวะยากลำบากให้มี						
คุณภาพชีวิตที่ดี มีความอดทน ไม่ย่อท้อ						
และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง						
27. โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัคร	1. พิธีเชิดชูเกียรติ อพม. ประจำปี	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม**			
พัฒนาสังคมและความมั่นคง		**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ของมนุษย์ (อพม.)		**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความ			
ผลผลิต เชิงปริมาณ :		**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	มั่นคงของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			
อพม. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ		**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร	**บาท**	1,704,600	**กอส.**
ประจำปี ไม่น้อยกว่าปีละ 90 คน		**แผนระดับที่ 2**	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	**คน**	500	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	- พิธีเชิดชูเกียรติ อพม. ประจำปี			
อพม. ได้รับการเสริมพลัง และมีขวัญ		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
และกำลังใจในการทำงาน		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
28. โครงการส่งเสริมอาสาสมัคร	1. ส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
พัฒนาสังคมและความมั่นคง	ของมนุษย์ (อพม.) ใหม่	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ของมนุษย์ (อพม.)	2 ขับเคลื่อนงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความ			
ผลผลิต เชิงปริมาณ :	ความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	มั่นคงของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			
มี อพม. ใหม่ ทั้งในและต่างประเทศ		**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร	**บาท**	1,019,900	**กอส.**
เพิ่มขึ้น			พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	**คน**	274	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		**<u>แผนระดับที่ 2</u>**				
มี อพม. ที่เป็นกลไกการทำงานในระดับ		**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
พื้นที่ ของ พม. ที่ดูแลช่วยเหลือ		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
กลุ่มเป้าหมายได้อย่างเข้าถึงและรวดเร็ว		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
		เป้าหมายแผนย่อย : ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
29. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัด	- สนับสนุนโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</u>**			
สวัสดิการสังคม		**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนองค์การ		**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม**			
สวัสดิการสังคมที่ได้รับการสนับสนุน		**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก :** สนับสนุนโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม			
จากกองทุนส่งเสริมการจัด		**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	**บาท**	75,000,000	สำนักงาน
สวัสดิการสังคม		**<u>แผนระดับที่ 2</u>**		**คน**	117,185	ก.ส.ค.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**		**องค์กร**	660	
องค์การสวัสดิการสังคมสามารถ		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
นำเงินกองทุนไปใช้ในการจัด		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
สวัสดิการสังคมได้อย่างถูกต้องตาม		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
วัตถุประสงค์ของโครงการ		**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
30. โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อ	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนองค์กรพัฒนาเอกชนส่ง	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
การช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพ	ข้อเสนอโครงการ /ประชุมคณะกรรมการพิจารณา	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
คนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	ข้อเสนอโครงการและพิจารณาเงินอุดหนุนแก่องค์กร	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การสวัสดิการ			
และกลุ่มเสี่ยง	เอกชน/ประกาศผลการพิจารณา	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	สังคม องค์กรพัฒนเอกชนเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : องค์กรพัฒนา	2. การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการของ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** เสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนา	**บาท**	2,206,300	กอส.
เอกชนที่ทำงานกับกลุ่มเป้าหมาย มี	องค์กรพัฒนาเอกชน	<u>แผนระดับที่ 2</u>	ศักยภาพคนไร้ที่พึ่งผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	**องค์กร**	20	
ส่วนร่วมในการเสริมพลังและ		<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
พัฒนาศักยภาพคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 องค์กร		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส.		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
มีองค์กรพัฒนาเอกชน เป็นกลไกในพื้นที่		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนา		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
สังคมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
31. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการ	1. อบรมแนวทางที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>			
พัฒนาสังคมและสวัสดิการ	พัฒนาสังคม เพื่อจัดบริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่าง	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	<u>เสมอภาคทางสังคม</u>			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรม	มีประสิทธิผล	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
มีระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ	2. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การไม่ทนต่อการทุจริต	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของระยะเวลา	กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย :** พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและ	**บาท**	624,600	สลก.
อบรมทั้งหมด		<u>แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>	สวัสดิการ			(สถาบันฯ)
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของ		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
สามาถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 3	**บาท**	88,816,400	
				คน	118,554	
				องค์กร	680	
				แห่ง	77	
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ			**รวมวงเงินทั้ง 3 แนวทาง**	**บาท**	123,490,600	
				คน	168,790	
				องค์กร	680	
				แห่ง	77	

3.4.3 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เป้าหมาย :

1. งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
2. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
3. บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา :

1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนงานบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนากระบวนงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอพลิเคชั่นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชน เข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศและฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งาน และการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่ายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

2 ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการ จัดการความรู้ในทุกระดับเพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรและยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศเพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการเน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

4. บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำการทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

3.1 จำนวนกระบวนงาน หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล (จำนวน 16 ระบบ)

3.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น (จำนวน 1 เรื่อง)

3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ระดับ 5)

3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร (ร้อยละ 85)

3.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75)

3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85)

3.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA (95 – 100 คะแนน)

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนงานบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนากระบวนงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอพลิเคชั่นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่ายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
32.โครงการบริหารจัดการข้อมูล	1. การวางแผนงาน/โครงการ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค</u>			
และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	2. การวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
	3. การออกแบบฐานข้อมูลและพัฒนาโปรแกรม	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**กิจกรรมหลัก** : บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
	4. การทดสอบและนำระบบไปใช้งาน	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมย่อย :** บริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	**บาท**	7,720,900	กยผ.
	5. การบำรุงรักษาและเพิ่มความต้องการของระบบ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย		**ระบบ**	16	(สารสนเทศ)
	6. การจัดทำเอกสารประกอบ					

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<u>แผนระดับที่ 2</u>				
		<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
		ประเด็นที่ : 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
		มาประยุกต์ใช้				
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
			รวมแนวทางที่ 1	บาท	7,720,900	
				ระบบ	16	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
33. โครงการจัดการความรู้องค์กร	1. การบ่งชี้ความรู้	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>			
ผลผลิต : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้	2. การสร้างและแสวงหาความรู้	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	<u>เสมอภาคทางสังคม</u>			
ดำเนินการในแต่ละปี	3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : หน่วยงานใน	4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
สังกัดได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	5. การเข้าถึงความรู้	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม	**บาท**	50,000	กชช.
	6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้	<u>แผนระดับที่ 2</u>	และสวัสดิการ			
	7. การเรียนรู้	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
		ประเด็นที่ : 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
		มาประยุกต์ใช้				
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
34. โครงการส่งเสริมการพัฒนา	1. กำหนดจัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฯ	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ**			
ศักยภาพการจัดทำงานวิจัย และ	2. จัดทำงานวิจัย และแผนงานวิจัยของกรมพัฒนาสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**เสมอภาคทางสังคม**			
แผนงานวิจัย กรมพัฒนาสังคมและ	และสวัสดิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
สวัสดิการ ระยะ 5 ปี	จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน โดยการบรรยาย/แบ่งกลุ่ม	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
(พ.ศ. 2566 - 2570)	ฝึกปฏิบัติ และสรุปพร้อมรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	**บาท**	81,200	กยผ.
		แผนระดับที่ 2				(ติดตาม)
		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
		ประเด็นที่ : 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
		มาประยุกต์ใช้				
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
			รวมแนวทางที่ 2	**บาท**	131,200	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันและการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
35. โครงการการออกแบบระบบ	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินสถานะ	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ**			
ปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**เสมอภาคทางสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2. วิเคราะห์ และสรุปข้อเสนอแนะจากสำนักงาน	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน	ก.พ.ร. ในการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
แนวทางการพัฒนาองค์การสู่การ	สถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม	**บาท**	63,200	กพร.
เป็นระบบราชการ 4.0	3. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการออกแบบ	**แผนระดับที่ 2**	และสวัสดิการ			
เชิงคุณภาพ : บุคลากรสามารถ	ระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนา	4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
องค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	การออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
ในการออกแบบระบบปฏิบัติการ	ราชการ 4.0 เสนออธิบดี	มาประยุกต์ใช้				
	5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
	สู่ระบบราชการ 4.0 (Application Report)	เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
36. โครงการบริหารความพร้อมต่อ	1. ทบทวนคำสั่งคณะทำงานบริหารความพร้อม	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>			
สภาวะวิกฤต (Business	ต่อสภาวะวิกฤต	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	<u>เสมอภาคทางสังคม</u>			
Continuity Plan : BCP)	2. ประสาน สำนัก กอง กลุ่ม ทบทวนและปรับปรุง	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
ผลผลิต เชิงปริมาณ :	ข้อมูลในแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
1. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	(BCP) ให้เป็นปัจจุบัน	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม	**บาท**	1,400	กพร.
มีแผนบริหารความพร้อมต่อ	3. จัดประชุมคณะทำงานบริหารความพร้อมต่อ		และสวัสดิการ			
สภาวะวิกฤต (BCP) ระดับกรม	สภาวะวิกฤต เพื่อพิจารณาแผน BCP ระดับกรม	<u>แผนระดับที่ 2</u>				
2. หน่วยงานในสังกัด จำนวน 154	4. รวบรวมข้อมูลและจัดทำเล่มแผน BCP ระดับกรม	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
หน่วยงาน มีแผนบริหารความพร้อม	5. เสนออธิบดี เพื่อขออนุมัติแผน BCP ระดับกรม	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
ต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ระดับหน่วยงาน	6. เผยแพร่แผน BCP ระดับกรม เพื่อให้สำนัก กอง กลุ่ม	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
เชิงคุณภาพ : กรมพัฒนาสังคมและ	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเมื่อเกิดสภาวะวิกฤต	มาประยุกต์ใช้				
สวัสดิการ มีความพร้อมในการ	7. ประสานสำนัก กอง เพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัด	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
ตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะ	พิจารณาทบทวน และปรับปรุงแผน BCP ระดับหน่วยงาน	เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
วิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ	ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
ได้แก่ 1) เหตุการณ์อัคคีภัย	เมื่อเกิดสภาวะวิกฤต	**หมุดหมายที่ :** 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
2) เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง/จลาจล	8. รวบรวมข้อมูลผลการทบทวนและปรับปรุงแผน	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
3) เหตุการณ์อุทกภัย 4) เหตุการณ์	BCP ของหน่วยงานในสังกัดกรม					
ไฟฟ้าดับ 5) เหตุการณ์แผ่นดินไหว	9. เสนออธิบดีเห็นชอบแผน BCP ของหน่วยงาน					
อาคารถล่ม 6) เหตุการณ์โรคระบาด	ในสังกัดกรม					
7) เหตุการณ์แผนก่อการร้าย						
(วางระเบิด) 8) เหตุการณ์วาตภัย						
และ 9) เหตุการณ์โจมตีทางไซเบอร์						
37. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหาร	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	<u>เสมอภาคทางสังคม</u>			
1. มีแผนการบริหารจัดการความ	จัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
เสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและ	2. จัดโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการความ	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
สวัสดิการ	เสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อสร้างความรู้	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม	**บาท**	14,000	กพร.
2. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้	ความเข้าใจหลักการ แนวคิด วิธีการ กระบวนการ	<u>แผนระดับที่ 2</u>	และสวัสดิการ			
ความเข้าใจ ในหลักการ แนวคิด	และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึง	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
วิธีการ กระบวนการ และขั้นตอน	ทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
การบริหารจัดการความเสี่ยง	3. เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ เพื่อใช้	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีส่วนร่วมใน	เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาประยุกต์ใช้				
การทบทวนและปรับปรุงแผนการ	4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
บริหารจัดการความเสี่ยง	5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	6. เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
และการติดตามประเมินผล		**หมุดหมายที่ :** 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
38. โครงการปรับปรุงและพัฒนา	1. ปรับปรุง แก้ไข ให้ความเห็นทางกฎหมาย และ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>**			
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้	จัดทำร่างกฎหมายระดับอนุบัญญัติ (ระเบียบ) 2 ฉบับ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**<u>เสมอภาคทางสังคม</u>**			
สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	2. ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลสัมฤทธิ์ของ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
ทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่น	กฎหมายกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ส่งมาให้	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
มุ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	ตรวจสอบ (พระราชบัญญัติ) 2 ฉบับ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	**บาท**	250,000	สลก.
	3 ทบทวน รวมรวม ตรวจสอบ ให้ความเห็นทางกฎหมาย	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**				
	ประมวลผล วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำร่างรายงาน	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**				
	การวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
	(ร่างพระราชบัญญัติ) 1 ฉบับ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
		มาประยุกต์ใช้				
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
39. โครงการจัดการสภาพแวดล้อม	1. ซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร	-	**<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>**			
ที่เอื้อต่อการทำงาน (บริหารจัดการ	2. จัดการอาคารสถานที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		**<u>เสมอภาคทางสังคม</u>**			
อาคารสถานที่ และซ่อมแซมบูรณะ			**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
วังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร)			**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
			กิจกรรมย่อย : สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	**บาท**	62,765,900	
			1. ซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร	**บาท**	29,765,900	สลก.
			2. จัดการอาคารสถานที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	**บาท**	33,000,000	สลก.
			รวมแนวทางที่ 3	**บาท**	63,094,500	

แนวทางการพัฒนาที่ 4. บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียนถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงานความก้าวหน้า ตามสายอาชีพรวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพมีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองบนพื้นฐาน ของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
40. โครงการพัฒนาศักยภาพ	1. พัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างทักษะ (Skill Set) และ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>**			
บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและ	สร้างกระบวนการคิด (Mind Set) สำหรับการทำงาน	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**<u>เสมอภาคทางสังคม</u>**			
สวัสดิการ	ในยุคดิจิทัล	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : ร้อยละ	- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
บุคลากรที่ได้การพัฒนาศักยภาพ	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** พัฒนาศักยภาพบุคลากร			
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	3. โครงการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเป็นพนักงาน	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	**บาท**	236,000	สลก.

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานรับผิดชอบ
ร้อยละบุคลากรได้นำความรู้	เจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านการ			
ทักษะไปประยุกต์ใช้	พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ	บาท	18,000	กยผ.
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				(ต่างประเทศ)
		มาประยุกต์ใช้	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมหลัก :** ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมายเพื่อการลดความ			
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>	เหลื่อมล้ำของกลุ่มเป้าหมาย			
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	**กิจกรรมย่อย :** ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	บาท	1,371,600	กคส
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)	**กิจกรรมย่อย :** ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน	บาท	353,200	
			รวม	บาท	1,724,800	
			รวมทั้งสิ้น	บาท	1,978,800	
41. สนับสนุนการบริหารจัดการ	1. สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ</u>**			
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	2. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**<u>เสมอภาคทางสังคม</u>**			
	สวัสดิการ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม**			
	3. สนับสนุนการดำเนินงานของคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการและพัฒนาระบบ			
	4. เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์การกองกิจการ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	บาท	55,898,700	สลก.
	อาสาสมัครและภาคประชาสังคม	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	3,620,000	
	5. เสริมประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสำหรับประชากร	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**		บาท	411,900	กชช.
	กลุ่มเป้าหมาย	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		บาท	191,200	กพร.
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี		บาท	224,000	กตส.
		มาประยุกต์ใช้		บาท	2,792,900	กยผ.
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน	**กิจกรรมย่อย :** สนับสนุนการดำเนินงานของคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	บาท	4,553,000	กคส.
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง			
			ของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			
			กิจกรรมย่อย : เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์การกองกิจการ	บาท	4,152,000	กอส.
			อาสาสมัครและภาคประชาสังคม			
			<u>แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อ</u>			
			<u>แก้ไขปัญหาเฉพาะกลุ่ม</u>			
			โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่			
			กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์			
			กิจกรรมย่อย : เสริมประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสำหรับประชากร	บาท	47,534,000	กพพ.
			กลุ่มเป้าหมาย	แห่ง	63	
			รวมทั้งสิ้น	บาท	115,757,700	
				แห่ง	63	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน รับผิดชอบ
42. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	-	-	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
			แผนงานบุคลากรภาครัฐ			
			รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและ			
			ยกระดับคุณภาพชีวิต			
			ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			
			กิจกรรมย่อย : ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	776,499,600	สลก.
			รวมแนวทางที่ 4	บาท	894,236,100	
				แห่ง	63	
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร			รวมวงเงินทั้ง 4 แนวทาง	บาท	965,182,700	
				ระบบ	16	
				แห่ง	63	

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. (2566)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
1034 ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100
http://www.dsdw.go.th