



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE





กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE



คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2561 - 2565) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงาน กอง และเทียบเท่า และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละผลผลิตให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการในภาพรวม ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม ตามวิสัยทัศน์ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง” ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่กำหนดต่อไป

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

พฤศจิกายน 2564



คณะผู้บริหารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นายอนุกุล ปิตแก้ว
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นายไชยชัย วิเชียรชัยยะ
รองอธิบดี



นายกิตติ อินทรกุล
รองอธิบดี



รองอธิบดี



นางอุมารณ์ ผ่องจิตต์
นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ



นายอรรถพงษ์ ศรีสุบัติ
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
เฉพาะด้านพัฒนาสังคม



นางละอองดาว สี่จันทร์แจ้ง
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
เฉพาะด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม



นายอุเทน ชนะกุล
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพ
และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต



นางสาวธิดาพร เสาวณะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ



เลขานุการกรม



นางสาวสมพรทิพย์ สุขวโรดม
ผู้อำนวยการกองพัฒนาสังคม
กลุ่มเป้าหมายพิเศษ



นางสาวจตุรธรณ เชิงหาวิชัย
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



* นายสุริชาติ จงจิตต์
ผู้อำนวยการกองกิจการอาสาสมัคร
และภาคประชาสังคม



* นายสมใจ บุญอาจ
ผู้อำนวยการกองหนึ่งใจ...เดียวกันฯ



นายสุรพิเชษฐ์ สุขโชติ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวนวรณ์ จันทากาศ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สารบัญ

คำนำ	ก
ผู้บริหารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.)	11
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	13
• โครงสร้างการบริหารงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	18
ส่วนที่ 2 นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	19
• นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	21
• นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	21
• การมอบนโยบายของนายอนุทิน ปัดแก้ว อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการขับเคลื่อนงานและโครงการสำคัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	26
• ทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 4 Flagship Project และ 6 Issues ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	32
• แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ	43
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	45
• ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	47
• แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	65
• วงเงินงบประมาณทั้งหมด	68
ส่วนที่ 4 แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	73
• สรุปกรอบวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	75
• วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แยกตามโครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย (จำแนกตามงบรายจ่าย)	77
• แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รายไตรมาส)	82
• แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตามประเด็นยุทธศาสตร์)	87

ภาคผนวก ก.

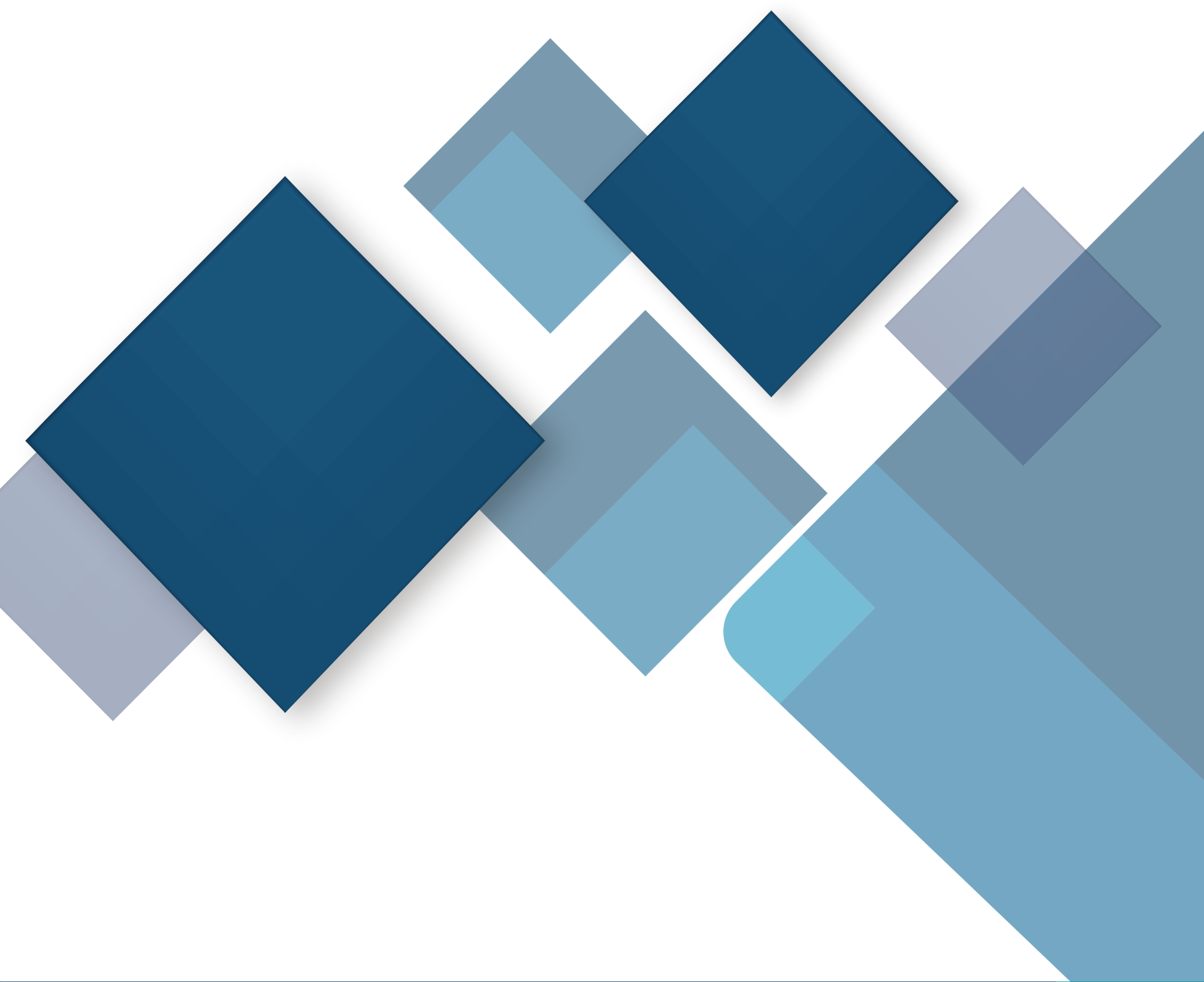
- หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

97

ภาคผนวก ข.

- อักษรย่อหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

107



ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- โครงสร้างการบริหารงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



ส่วนที่ 1

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง”

กลุ่มเป้าหมาย : คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ

สวัสดิการพื้นฐาน : 1. จัดสวัสดิการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายกำหนด

- พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559
- พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511

มติคณะรัฐมนตรี

- การสงเคราะห์และพัฒนาชาวเขา
- การแก้ไขปัญหาการปลูกฝิ่นอย่างยั่งยืน

2. ขับเคลื่อนนโยบายในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2546 และเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 ให้ครอบคลุม ทัวถึง ในทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกช่วงวัย ทุกพื้นที่ใน 7 ด้าน อย่างมีมาตรฐาน ผ่านกลไกหน่วยงานรัฐ องค์การสวัสดิการสังคมชุมชน และภาคประชาสังคม

การพึ่งพาตนเอง : ความสามารถในการช่วยเหลือตนเองทางด้านเศรษฐกิจ (มีปัจจัยสี่ มีอาชีพ มีรายได้) และการดำรงชีวิตได้ตามฐานะรูป ลดการพึ่งพิงขอความช่วยเหลือในรูปแบบการสงเคราะห์จากหน่วยงานรัฐ

ตัวชี้วัดที่สามารถบรรลุวิสัยทัศน์มี 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนา สนับสนุนให้ได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการด้านสวัสดิการสังคมตามกฎหมายที่กำหนด

คำอธิบาย :

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง กลุ่มเป้าหมายการให้บริการและจัดสวัสดิการ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้แก่ คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และผู้มีรายได้น้อย

การคุ้มครองและพัฒนา หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคม การเสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมการศึกษาและอาชีพ การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาสในสังคมให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

การได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการสวัสดิการสังคม หมายถึง กลุ่มเป้าหมายได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการสวัสดิการสังคม ตามภารกิจกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประกอบด้วย การให้บริการรูปแบบสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง นิคมสร้างตนเอง ศูนย์พัฒนาราชราษฎรบนพื้นที่สูง ให้บริการช่วยเหลือเฉพาะหน้าในรูปแบบเงินสงเคราะห์ บริการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อฟื้นฟูทักษะการดำเนินชีวิต เป็นต้น

ตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับและเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้รับบริการครบถ้วนตามข้อกำหนด/เงื่อนไขรายการกิจกรรมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น บริการรูปแบบสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จะต้องได้รับบริการปัจจัยสี่ และการฟื้นฟู/พัฒนาสมรรถภาพตามศักยภาพด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมของแต่ละบุคคล เป็นต้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนา สนับสนุนให้ได้รับและเข้าถึงสิทธิบริการด้านสวัสดิการสังคมตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว สามารถพึ่งพาตนเองได้

คำอธิบาย :

พึ่งพาตนเองได้ หมายถึง กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถในการช่วยเหลือตนเองทางด้านเศรษฐกิจ (มีปัจจัยสี่ มีอาชีพ มีรายได้) และมีการดำรงชีวิตได้ตามฐานานุกรม ลดการพึ่งพิง ขอความช่วยเหลือในรูปแบบการสงเคราะห์จากหน่วยงานรัฐ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3. ร้อยละ 85 ของเครือข่ายทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม

คำอธิบาย :

เครือข่ายทางสังคม หมายถึง อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เครือข่ายภาคประชาสังคม องค์กรสวัสดิการสังคม องค์กรสาธารณประโยชน์ และวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)

การพัฒนาสังคม หมายถึง การทำให้กลุ่มเป้าหมายในสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลง โดยการวางแผนที่คาดหวังถึงผลลัพธ์ที่ส่งผลต่อวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ของกลุ่มเป้าหมายเหล่านั้นให้ดียิ่งขึ้น

การจัดสวัสดิการสังคม หมายถึง การจัดการทางสังคม ซึ่งเกี่ยวกับการป้องกัน การแก้ไขปัญหา การพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก ระบบสวัสดิการและการจัดการบริการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
2. เสริมพลังทางสังคมให้แก่ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ และพัฒนาสังคม
3. พัฒนาระบบงานและการจัดการองค์กรเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการที่มีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กร

“จิตมุ่งบริการ สร้างสรรค์งานเพื่อสังคม”

ค่านิยมขององค์กร

“ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานเพื่อประชาชน”

โครงสร้างและภารกิจ

การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการโดยประกาศใช้ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2558 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 6 มีนาคม 2558 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำ (ร่าง) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เสนอต่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตามหนังสือ ที่ พม 0601/ว361 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 ประกอบด้วย

1. สำนักงานเลขานุการกรม
2. กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
3. กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
4. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
5. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
6. กลุ่มตรวจสอบภายใน
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
8. สำนักงานธนานุเคราะห์ (รัฐวิสาหกิจ)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการให้บริการสวัสดิการสังคมแก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการจัดกิจกรรมตามโครงการพิเศษ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานด้านการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม
 2. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการในการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน
 3. เป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
 4. พัฒนาสังคม จัดบริการสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิแก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
 5. บริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมในความรับผิดชอบของกรม
 6. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการตามพระราชดำริ โครงการตามพระราชประสงค์ โครงการพระดำริ และโครงการอื่นที่ได้รับมอบหมาย
 7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย
- จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มเป้าหมายซึ่งจะต้องได้รับการคุ้มครองและรับบริการสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการที่จำเป็น ได้แก่ คนไร้ที่พึ่ง ผู้อยู่ในภาวะยากลำบาก ผู้กระทำการขอทาน ครอบครัวและสมาชิกนิคม สร้างตนเองที่จัดขึ้นโดยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 43 แห่ง และกลุ่มราษฎรบนพื้นที่สูง ซึ่งรวมถึงกลุ่มชาวเขาซึ่งเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ดั้งเดิมที่อาศัยทำกินอยู่บนพื้นที่สูงในราชอาณาจักรไทยซึ่งเรียกว่าชาวไทยภูเขา ประกอบด้วย 10 ชาติพันธุ์ ได้แก่ มูเซอ ลีซอ แม้ว เย้า อีก้อ กะเหรี่ยง ลัวะ ถิ่น ขมุ และมลาบรี
- กลุ่มเป้าหมายหรือเครือข่ายได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ซึ่งได้แก่ องค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนิยามตามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายการให้บริการและจัดสวัสดิการ

1. **คนไร้ที่พึ่ง** หมายถึง บุคคลซึ่งไร้ที่อยู่อาศัยและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และให้รวมถึงบุคคลที่อยู่ในสภาวะยากลำบากและไม่อาจพึ่งพาบุคคลอื่นได้ ซึ่งได้แก่ (1) บุคคลที่ประสบความเดือดร้อน (2) คนเร่ร่อน (3) บุคคลซึ่งอาศัยที่สาธารณะเป็นที่พักนอนชั่วคราว (4) บุคคลที่มีสถานะทางทะเบียนราษฎรแต่ยังไร้สัญชาติ (5) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร
2. **ผู้ทำการขอทาน** หมายถึง บุคคลที่กระทำการขอเงินหรือทรัพย์สินจากผู้อื่นเพื่อเลี้ยงชีวิตไม่ว่าจะเป็นการขอด้วยวาจา ข้อความ หรือแสดงกิริยาอาการใด หรือกระทำด้วยวิธีการใดให้ผู้อื่นเกิดความสงสาร และส่งเงินหรือทรัพย์สินให้
3. **สมาชิกนิคมสร้างตนเอง** หมายถึง บุคคลผู้ได้รับอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในที่ดินของนิคมสร้างตนเอง เพื่อตั้งเคหสถานเข้าอยู่ประจำและประกอบอาชีพเป็นหลักแหล่งในที่ดินนั้น ตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511
4. **ราษฎรบนพื้นที่สูง** หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเขาที่พักอาศัยและดำรงชีพอยู่ในพื้นที่สูง ที่ได้จัดทำเนียบไว้แล้ว รวมทั้งราษฎรพื้นราบที่อพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐานและประกอบอาชีพอยู่บนพื้นที่สูงมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี ซึ่งรวมถึงกลุ่มชาวเขาซึ่งเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ดั้งเดิมที่อาศัยทำกินอยู่บนพื้นที่สูงในราชอาณาจักรไทยซึ่งเรียกว่าชาวไทยภูเขา ประกอบด้วย 10 ชาติพันธุ์ ได้แก่ มูเซอ ลีซอ แม้ว เย้า อีก้อ กะเหรี่ยง ลัวะ ถิ่น ขมุ และ มลาบรี

กลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลไกในการทำงาน

5. อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม

อาสาสมัคร หมายถึง ผู้มีความสมัครใจร่วมเป็นผู้เฝ้าระวัง และรายงานสถานการณ์ทางสังคม รวมไปถึงจัดกิจกรรมด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งดำเนินงานทั้งในเชิงการรณรงค์ การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนรับรู้ถึงบริการด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม และการดำเนินการในเชิงพิทักษ์ คุ้มครองสิทธิ

เครือข่าย หมายถึง บุคคล องค์กรภาคเอกชน รัฐบาล ที่ร่วมเป็นผู้เฝ้าระวัง และรายงานสถานการณ์ทางสังคม รวมไปถึงจัดกิจกรรมด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งดำเนินงานทั้งในเชิงการรณรงค์ การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงบริการด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม และการดำเนินการในเชิงพิทักษ์ คุ้มครองสิทธิ รวมไปถึงการเป็นผู้ให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ด้วย

ภาคประชาสังคม หมายถึง การรวมกลุ่มของประชาชน หรือการรวมทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ และเอกชน เข้าด้วยกันเพื่อทำงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งดำเนินงานทั้งในเชิงการณรงค์ การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงบริการด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม และการดำเนินการในเชิงพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ

6. องค์การสวัสดิการสังคม องค์การสาธารณประโยชน์ และ องค์การสวัสดิการชุมชน

องค์การสวัสดิการสังคม หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม องค์การสาธารณประโยชน์ และองค์การสวัสดิการชุมชน

องค์การสาธารณประโยชน์ หมายถึง องค์การภาคเอกชนที่ได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550)

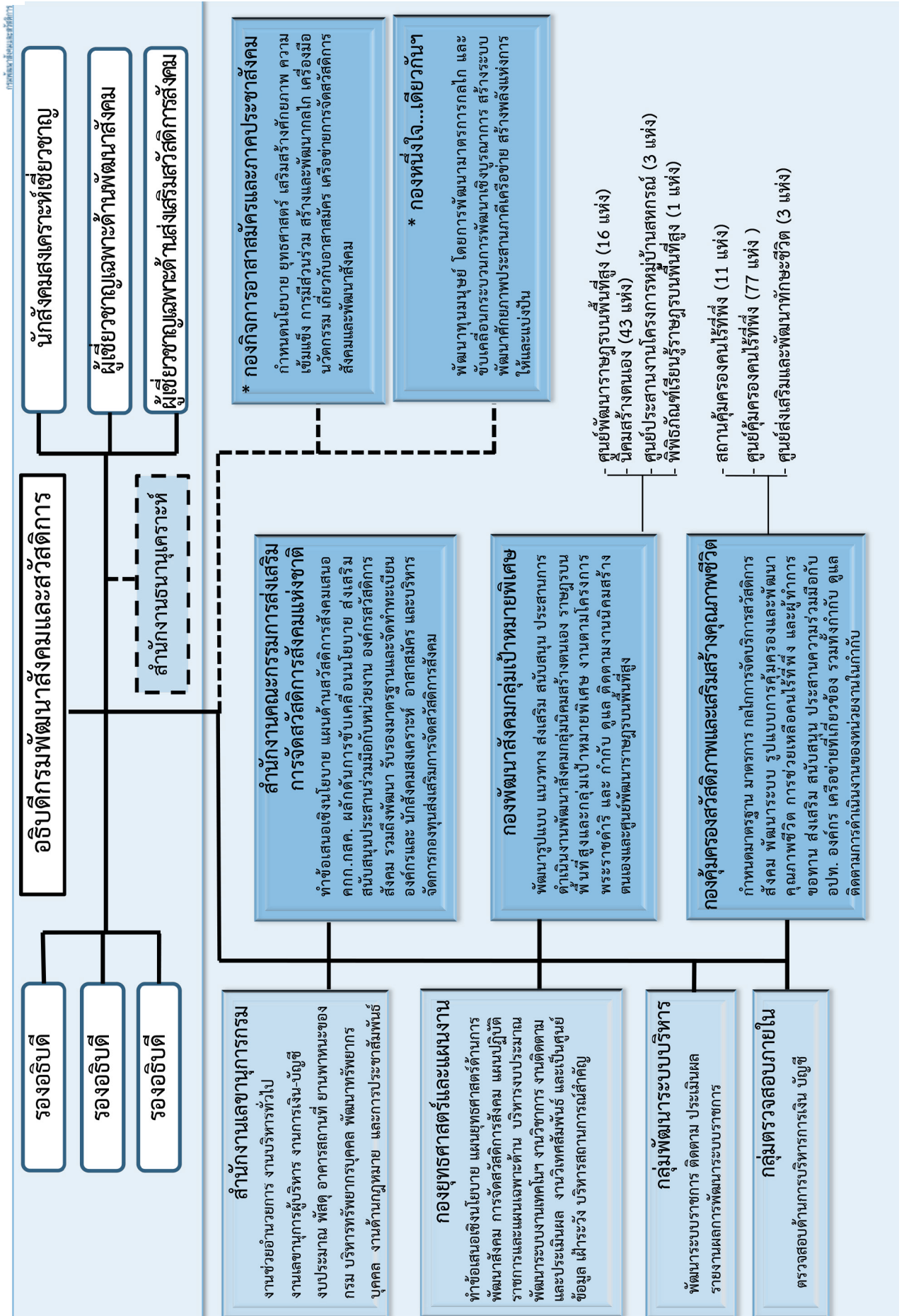
องค์การสวัสดิการชุมชน หมายถึง องค์การภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์การสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550)

พระราชบัญญัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511
2. พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
3. พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. 2556
4. พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557
5. พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559
6. มติคณะรัฐมนตรีด้านชาวเขา/ราษฎรบนพื้นที่สูง พ.ศ. 2502, 2509, 2506, 2519, 2532, 2545
7. มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการช่วยเหลือเยียวยาตามหลักมนุษยธรรมแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความรุนแรงทางการเมืองแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ 14 ตุลาคม 2516
8. มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการช่วยเหลือเยียวยาทางการเงินตามหลักมนุษยธรรมแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ทางการเมือง ปี 2556 – 2557
9. มติคณะรัฐมนตรี (ร่าง) แผนแม่บทการแก้ไขปัญหาพื้นที่ภูทับเบิก พ.ศ. 2560 - 2565



โครงสร้างพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



ส่วนที่ 2

นโยบาย/ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- การมอบนโยบายของนายอนุทิน ปัดแก้ว อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการขับเคลื่อนงานและโครงการสำคัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 4 Flagship Project และ 6 Issues ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- แผนผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ



ส่วนที่ 2

นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางการขับเคลื่อนงานและบริหารงานที่มีประสิทธิภาพของส่วนราชการ ซึ่งการขับเคลื่อนงานภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีแนวทางการขับเคลื่อนประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

ในส่วนที่ 2 เน้นย้ำเน้นการเสนอภาพรวมของนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลชุดนี้ โดยมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศ คือ “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ 21” ซึ่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจะต้องนำนโยบายที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ต่อไป

นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านวิสัยทัศน์และการขับเคลื่อนการพัฒนาของผู้นำประเทศในอดีต และ ในวันนี้วิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาลชุดนี้ คือ “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ 21” โดยมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังนี้

นโยบายหลัก 12 ด้าน

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

1.1 สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

2.2 ปลุกจิตสำนึก เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ ความสามัคคีปรองดองและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน

3. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

3.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของชาติโดยอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ศิลปะ ประเพณี ภูมิปัญญา ภาษาไทย และภาษาถิ่นที่มีอัตลักษณ์และความหลากหลายผ่านช่องทางต่าง ๆ

3.2 ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะ การมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี โดยส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมและชุมชนเป็นฐานในการบ่มเพาะ และเปิดพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนได้แสดงออกอย่างสร้างสรรค์

3.4 สร้างความรู้ ความเข้าใจในขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ยอมรับและเคารพในประเพณี วัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ และชาวต่างชาติที่มีความหลากหลาย ในลักษณะพหุสังคมที่อยู่ร่วมกัน

5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

5.1 เศรษฐกิจมหภาค การเงินการคลัง

5.1.2 กำกับดูแลวินัยการเงินการคลัง โดยติดตามกำกับดูแลให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคต โดยจัดทำประมาณการรายจ่ายที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

5.4 พัฒนาภาคการท่องเที่ยว

5.4.1 พัฒนาคุณภาพและความหลากหลายของแหล่งท่องเที่ยว โดยส่งเสริมพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นบนพื้นฐานของวัฒนธรรมไทย

7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

7.2 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

7.2.1 สร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นวิทยากรในการขับเคลื่อน และสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้เสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่นและเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชนท้องถิ่น

7.2.2 ยกคุณภาพตลาดชุมชน สถาบันการเงินของชุมชนสวัสดิการชุมชน สาธารณสุขชุมชน ป่าชุมชน ไม้มีค่าท่องเที่ยวชุมชน และส่งเสริมการขายตลาดออกสู่ต่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทั้งด้านการผลิต แหล่งเงินทุน จิตตisks ข้อมูล การแลกเปลี่ยนความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ในการเพิ่มมูลค่าธุรกิจ พัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มให้สามารถเชื่อมโยงเข้าเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่การผลิตของภาค รวมถึงกำกับดูแลมาตรฐานสินค้าให้ได้มาตรฐานสากลและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนจัดสวัสดิการที่จำเป็นภายในชุมชน

7.2.3 แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่ มุ่งเน้นการจัดการที่อยู่อาศัย การพัฒนาทักษะอาชีพ และการพัฒนาพื้นที่เมืองแบบองค์รวมเพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สังคมที่เอื้ออาทร มีความสะดวกสบาย ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีวัฒนธรรมและจิตวิญญาณที่เป็นเอกลักษณ์ของเมืองและชุมชน และมีระบบเศรษฐกิจที่มั่นคงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเป็นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

7.2.4 สร้างพลังในชุมชน โดยส่งเสริมให้เกิดการสร้างพลังทางสังคม ภาคีเครือข่าย การรวมตัวของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนมาเป็นกำลังในการพัฒนาเพื่อส่วนรวมโดยให้ความสำคัญกับการสร้างพลังจิตอาสา สร้างพลังแผ่นดินเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสร้างเอกภาพแก่กลุ่มอาสาสมัครรูปแบบต่าง ๆ การสร้างพลังสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของคนทุกวัยผ่านการสร้างพื้นที่สร้างสรรค์ในรูปแบบต่าง ๆ

7.2.5 สร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง เน้นส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจกำหนดนโยบายและมาตรการของภาครัฐโดยเริ่มจากการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถนำเสนอแนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสวัสดิการในระดับชุมชน เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาระบบประชาธิปไตยในบริบทสังคมไทย

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

8.5 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ

8.5.1 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำและความยากจน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม และนวัตกรรมในเชิงพื้นที่ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำสร้างโอกาสสำหรับผู้ด้อยโอกาส

10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

10.2 ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน โดยจัดสรรที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่ราษฎรที่ยากไร้และเกษตรกรตามหลักการของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ การกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รื้อแล้ว และมีมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกรและผู้ยากจน จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการที่ดิน จัดทำหลักฐานการถือครองที่ดินของรัฐทุกประเภท จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน และเร่งแก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน เพื่อลดข้อขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ

11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูง

11.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่อเนื่องกันตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างทันทีและทุกเวลา

11.4 เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกันทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

11.5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

11.6 พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ โดยการสร้างความเข้าใจถึงหลักการบริหารราชการขั้นพื้นฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาคอขวดและลดข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ชุมชน วิสาหกิจชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และเอกชน สามารถเข้ามาดำเนินกิจกรรมสาธารณะประโยชน์และมีบทบาทในการพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกๆ ด้าน

12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง (ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ) ดังนี้

1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้ จัดทำแนวทางการกำหนดสิทธิและการจัดการสิทธิในที่ดินของเกษตรกรที่เหมาะสม

2. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยปรับปรุงระบบบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและเบี้ยยังชีพของประชาชน อาทิ ผู้สูงอายุและคนพิการที่มีรายได้น้อย ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส และพิจารณาขยายความครอบคลุมไปยังกลุ่มมารดาตั้งครรภ์ เด็กแรกเกิด และเด็กวัยเรียนที่ครอบครัวมีปัญหาเศรษฐกิจ และเร่งรัดการพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพการบริการในแต่ละระบบ

3. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก โดยเร่งกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ

7. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 โดยการสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้เชื่อมโยงระบบการศึกษาภาคปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจ สร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อออนไลน์ และโครงข่ายสังคมออนไลน์ของคนไทย เพื่อป้องกันและลดผลกระทบในเชิงสังคม ความปลอดภัย อาชญากรรมทางไซเบอร์ และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง การสร้างความสมานฉันท์ และความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

9. การแก้ไขปัญหาเสียดินและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ เร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ โดยให้เป็นการแก้ไขปัญหาภายในของประเทศด้วยกฎหมายไทย และหลักการสากล

10. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็น ลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชน

การมอบนโยบาย ของนายอนุทิน ปิตแก้ว อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการขับเคลื่อนงานและโครงการสำคัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อยู่ในช่วงการเปลี่ยนแปลงในการทำงานมองต่างมุมทำให้มองไปในคนละด้าน ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีความพยายามในการขับเคลื่อนงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงนโยบาย ยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นที่ 1 การขับเคลื่อนงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการน้อมนำพระราชปณิธานของในหลวงรัชกาลที่ 9 ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง และรัชกาลที่ 10 ในเรื่องของการสืบสาน ต่อยอด การเป็นจิตอาสา

ประเด็นที่ 2 จากสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวิถีวิถีใหม่ (New Normal) ส่งผลให้เราต้องมีการปรับตัว

ประเด็นที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนของกรม พส. ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง : การซ่อมแซมที่อยู่อาศัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ : การปรับ การเปลี่ยนแปลง

กลุ่มเป้าหมายในภาพกระทรวงฯ

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม : มุ่งเน้นการพัฒนาด้านทุนมนุษย์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความอยู่ดี กินดี ในเรื่องการให้บริการกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น โดย พม. มุ่งเน้นการพัฒนาด้านทุนมนุษย์ และในส่วนของ พส. ได้ดำเนินการเร่งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้อง กับแผนดังกล่าว

ในข้อเสนอเชิงนโยบายเป็นเรื่องท้าทายในการดำเนินงาน จะทำอย่างไรให้คนภายนอกเห็นการขับเคลื่อนงานสวัสดิการของกรมฯ เพื่อให้เห็นภาพที่มีความชัดเจน โดยภาพที่ท้าทายคือการเตรียมบุคลากร และข้อจำกัดในเรื่องการพัฒนาระบบให้มีความชัดเจนในการทำงานต่อไป

จากวิสัยทัศน์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ว่า “สร้างสังคมดี มีคุณภาพ” ประเด็นท้าทายในอีก 5 ปี ข้างหน้า คือ ทำอย่างไรให้คนภายนอกเห็นการขับเคลื่อนงานในระดับปัจเจกของหน่วยงาน และภาพใหญ่การขับเคลื่อนงานสวัสดิการของกรม และอีกประเด็นท้าทายหนึ่ง คือ การเตรียมคน “Back Office” ต้องสามารถขับเคลื่อนงานให้เกิดความชัดเจน หน่วยต้องยอมรับในเรื่องโครงสร้าง และร่วมมือดำเนินการไปด้วยกัน และควรมีนโยบายออกมาให้ชัดเจนเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับ Flagship Projects ก็ยังเป็นประเด็นที่สำคัญที่ต้องทำดำเนินการ ซึ่งนโยบายอาจมีความยืดหยุ่นสามารถปรับเป็นแนวทางในการทำงานได้ตามบริบท

ในปี 2565 นโยบายเพื่อขับเคลื่อนงานของกรม พส. ประกอบด้วย “4 Flagship Projects 6 Issues” ในหัวข้อ “โลกเปลี่ยน ไทยปรับ พส. พร้อมรับ รุก รวดเร็ว” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

4 Flagship Projects ประกอบด้วย

Flagship 1 (F1) : กลุ่มเปราะบาง 70,000 ครอบครัว เข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน

- การใช้ข้อมูลจาก TPMAP เป็นกลไกฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เก็บข้อมูลทั้งหมด ซึ่งจำเป็นต้องทราบข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ถูกต้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนร่วมกัน แล้วนำมาผูกกับการแก้ไขปัญหาของกลุ่มเปราะบาง
- การทำงานกับคนไร้ที่พึ่งตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 ต้อง “ไปให้สุดทาง” ซึ่งจำเป็นต้องมีการพูดคุย วางโครงการขับเคลื่อนในเชิงลึก ทั้งในส่วนของกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด อีกทั้งจะอย่างไรให้ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทำงานให้เกิดประสิทธิผล และทำงานในหลายมิติ

Flagship 2 (F2) : ครอบครัวเปราะบางในนิคมสร้างตนเอง 20,000 ครอบครัว มีรายได้เพิ่ม

- บทบาทนิคมสร้างตนเองตามกฎหมาย ทั้งในเรื่องการออกเอกสารสิทธิ และการถอนสภาพนิคมฯ โดยเน้นการขับเคลื่อนงานหลัก ๆ ได้แก่
 - 1) BCG : กำหนดให้นิคมสร้างตนเองทั้ง 43 แห่ง ต้องมีการปลูกพืชระยะสั้น ศึกษาโครงการตลาดขับเคลื่อนงานตามศักยภาพและทรัพยากรในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้สมาชิกในนิคมสร้างตนเองมีอาชีพและรายได้ที่ดีขึ้น
 - 2) การร่วมมือกับมูลนิธิเพื่อการพัฒนาผู้นำธุรกิจเพื่อชุมชน ซึ่งเป็นการจับมือกันในระดับนโยบายในการพัฒนาคน สร้างผู้ประกอบการในมิติเกษตร ครบวงจร
 - 3) การออกเอกสารสิทธิ : พบว่าบางหน่วยงานมีข้อจำกัด (เช่น การออกหนังสือ น.ค., ประเด็นที่ยังคลุมเครือ, ประเด็นที่เป็นปัญหา) ดังนั้นจำเป็นต้อง “สร้างทีม” เพื่อเข้ามาร่วมแก้ไขปัญหา โดยอาจเชิญผู้ปกครองนิคมฯ ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเข้าร่วมเป็นทีมงาน เป้าหมายสุดท้ายต้องมีการจัดสรรที่ดินให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

Flagship 3 (F3) : ราษฎรบนพื้นที่สูง 50,000 ครอบครัว ได้รับสวัสดิการสังคม

- เน้นกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน ใช้ข้อมูลจาก TPMAP เป็นกลไกฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ซึ่งศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง ต้องมีการคาดการณ์สถานการณ์กลุ่มเป้าหมายจากตัวเลข
- การร่วมมือกับมูลนิธิเพื่อการพัฒนาผู้นำธุรกิจเพื่อชุมชน
- การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงานด้านนี้คือ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งในการขับเคลื่อนงานนั้นจะต้องไม่ใช้การนำเอาผลิตภัณฑ์ของราษฎรบนพื้นที่สูงมาจัดแสดง แต่ต้องทำให้เป็น “กระบวนการ” ที่ราษฎรบนพื้นที่สูงไม่เสียประโยชน์ ไม่ถูกเอาเปรียบ ไม่เสียสิทธิ เพื่อให้ราษฎรบนพื้นที่สูงได้รับการคุ้มครองสิทธิ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

Flagship 4 (F4) : อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) 30,000 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง

- พัฒนาศักยภาพ อพม. เพื่อเป็น Para Social Worker สนับสนุนนโยบายในการดูแลกลุ่มเปราะบาง เชื่อมการดูแลในสัดส่วน อพม. 1 คน : 10 ครอบครัว
- มอง อพม. ให้เป็น “หุ้นส่วนในการทำงาน” มากกว่า เป็นกลไก เพื่อให้ อพม. รู้สึกมีพลัง

- การจดทะเบียน อพม. ให้เป็น องค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อให้ อพม. สามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นได้ ไม่เพียงเฉพาะแต่ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด (ก.ส.จ.) เท่านั้น
- คาดหวังให้ ก.ส.จ. เป็น “Super Board” ในระดับพื้นที่ มีบทบาท/อำนาจ ในการแสดงความคิดเห็น สามารถแยกแยะ สังเคราะห์ ดูแลกลุ่มเปราะบางในพื้นที่ได้ โดยให้ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง เป็นเสมือนเสาหลักของการกระทำ ในการขับเคลื่อนงานร่วมกับ พมจ. และ ก.ส.จ.

6 Issue ประกอบด้วย

Issue 1 (I1) : จับมือภาคีเครือข่ายเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

- การทำงานร่วมกับเครือข่ายต่าง ๆ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศูนย์สารพัดนึก ในการช่วยเหลือสังคม) ทำอย่างไรให้ของเก่ากับของใหม่เดินไปด้วยกัน
- CSR ต้องมีการดำเนินงานครบทั้ง 76 จังหวัด ในปี 2565 อีกทั้งดูว่า คนที่มีความมั่งคั่งในจังหวัดนั้น ๆ ได้เข้ามามีบทบาทในการให้ความช่วยเหลือจังหวัดตัวเองอย่างไร
- ร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. ต้องตื่นตัว ติดตาม ทำบัญชีชี้แจง-ขว ให้เห็นว่าเหตุใดเราจึงต้องขับเคลื่อน

Issue 2 (I2) : การใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนงาน/ฐานข้อมูล

- ทำอย่างไรให้ฐานข้อมูลที่มีอยู่สามารถใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงการออกรายงาน (Report) ในระดับหน่วยงาน
- การตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเร่งด่วน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกระทรวง

Issue 3 (I3) : ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

- กฎหมายจะต้องมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติ
- การจ่ายเงินสงเคราะห์ ควรมีเงื่อนไขกับผู้ใช้บริการ เช่น หลังจากได้รับเงินสงเคราะห์ 3,000 บาท ผู้ใช้บริการได้นำไปใช้ประโยชน์อย่างไร สภาพความเป็นอยู่ เพื่อให้เห็นภาพหลังจากที่ได้รับ การช่วยเหลือ เนื่องจากเรามักถูกมองว่าการให้เงินสงเคราะห์เป็นการแจกเงิน สร้างความเคยชินให้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- การพัฒนาคนเพื่อรองรับการทำงาน เช่น พัฒนาทักษะการประเมินสภาพแวดล้อม

Issue 4 (I4) : ผลักดันตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

- ผลักดันตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ใน อปท. ผ่านคณะรัฐมนตรี (ครม.) ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. 2556

Issue 5 (I5) : ผู้นำหน่วยและบุคลากร รู้รอบ รู้ลึก รู้จริง

- ในเรื่องของภาวะผู้นำ ทักษะบุคลากร ธรรมาภิบาล และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment (ITA)
- กลุ่มตรวจสอบภายใน นักกฎหมาย ฝ่ายการคลัง ผู้รับผิดชอบแต่ละกองที่กำกับหน่วย ต้องมีการ ยกเครื่องระบบการติดตามควมมีการทบทวนยกเครื่องระบบการติดตามออกแนวทางให้ชัด โดยการตรวจสอบภายในของกรม ต้องไม่เกิน 2 ปี

- ผู้บังคับหน่วย / ผู้บังคับบัญชา ต้องมีความรับผิดชอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบตรากระบวนการทำงาน

Issue 6 (I6) : การสื่อสารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ

- ที่ผ่านมาการประชาสัมพันธ์ของกรมยังไม่ตอบโจทย์ ทำมากแต่สื่อสารไม่ถึงประชาชนในระดับรับรู้
- กรณีพบความผิดปกติ ฝ่ายกฎหมายต้องเข้มแข็ง และมีความชัดเจน มีกำหนดเวลา Timeline

ในการทำงาน

- เน้นการสื่อสาร 2 ทาง รับฟังปัญหา/ข้อจำกัดของหน่วยงาน

นอกจาก “4 Flagship Projects 6 Issues” การขับเคลื่อนงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ยังรวมถึงประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น

1. การมีแนวทางที่ชัดเจน จะทำให้หน่วยปฏิบัติเกิดความอุ่นใจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 2. ส่วนกลางยังมีจุดอ่อนในเรื่องของความเข้าใจในพื้นที่ ทำให้หน่วยงานในระดับพื้นที่ขาดที่พึ่ง
 3. งานนิคมสร้างตนเอง ต้องมี “Core Team” มาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ
 4. กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม : อพม.อายุมาก ภารกิจที่เร่งด่วน รวมถึงสวัสดิการของ อพม.
 5. กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต : ประเด็นกฎหมายคนไร้บ้าน และการจัดการเชิงลึก ซึ่งเชื่อว่ามีแนวทางใหม่ ๆ ที่สามารถทำได้ และเน้นย้ำตามที่เคยกล่าวมาว่าแม้เป็นงานย่อย เราต้องทำให้คนภายนอกเห็นว่าเรากำลังทำกระบวนการใหญ่ด้วย
 6. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ : การสร้างทีมจากส่วนอื่นเข้ามาร่วมคิด ร่วมทำ ซึ่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2546 เป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการ
 7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ต้องชี้ขาด ชัดเจน ตัวชี้วัดต้องสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรได้
- สุดท้ายนี้ขอขอบคุณท่านอธิบดี (ท่านสุทธิ จันทรวงษ์) ผู้บริหาร และหน่วยงาน ที่ร่วมขับเคลื่อนงานที่ผ่านมา “ไม่มีวันวาน ไม่มีวันนี้” ขอให้ทุกท่าน “ร่วมมือ ปรับตัว และร่วมกันทำงาน” ในการดูแลประชาชนคู่ไปกับกระทรวง พม. ต่อไป

นาย โชคชัย วิเชียรชัยยะ รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. การปฏิบัติงานตามนโยบายเร่งด่วนของโครงการสำคัญ โดยนโยบายที่เป็นนโยบายเร่งด่วน คือในส่วนของโครงการสำคัญ (big rock) ในการขับเคลื่อนงาน เช่น กลุ่มคนเปราะบาง และกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงาน รวมทั้งเรื่องระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ในระดับพื้นที่ต้องมีความชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานเป็นผู้นำทางด้านพัฒนาสังคม โดยถ้าไม่สร้างความชัดเจนให้แก่หน่วยงานในระดับพื้นที่แล้ว จะไม่สามารถสร้างแนวทางและชี้สถานการณ์ทางสังคมให้แก่ประชาชนที่เป็นผู้ใช้บริการจากหน่วยงานได้

2. นโยบายในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล โดยหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบดิจิทัล และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ

3. นโยบายการพัฒนาในระดับจังหวัดและระดับพื้นที่ ในส่วนถือเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติงาน คือการขับเคลื่อนงานของทีม One Home จากการถอดบทเรียนการดำเนินของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่าหน่วยงานยังมีจุดอ่อนเป็นจำนวนมาก โดยให้ดำเนินการหาแนวทางในการแก้ไขจุดอ่อน ที่เกิดได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

นาย กิตติ อินทรกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. ขอความร่วมมือหน่วยงานระดับภูมิภาค โดยการขับเคลื่อนงานของหน่วยงานในสังกัดหน่วยงาน สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูงและงานการขับเคลื่อนร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ขอความร่วมมือหัวหน้าหน่วยงานดำเนินการปฏิบัติงานร่วมกับ พมจ. และคณะกรรมการคณะต่าง ๆ อย่างเต็มที่ เนื่องจากเป็นภารกิจที่มีความสำคัญหน่วยงานที่อยู่ในจังหวัด และเมื่อสำนักงาน กอง เมื่อมีการกิจการปฏิบัติงานร่วมกับ พมจ. ขอให้สำนักงาน กอง แจ้งหน่วยงานระดับภูมิภาคให้ทราบถึงภารกิจเหล่านั้นด้วย เนื่องจากหน่วยงานระดับภูมิภาค บางครั้งหน่วยงานไม่ทราบถึง การปฏิบัติงานตามภารกิจที่มอบแก่ พมจ. จึงไม่ได้เข้ามาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

2. การผลักดันให้เกิดการคิดเชิงยุทธศาสตร์ให้มากขึ้น เนื่องจากหน่วยงานในระดับพื้นที่เป็นหน่วยงานปฏิบัติ จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พบว่าหน่วยงานระดับภูมิภาคเกิดปัญหาอุปสรรคในการดำเนินด้านต่าง ๆ ดังนั้น การวางแผนคิดเชิงยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานจึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดของหน่วยงาน โดยหน่วยงานไม่สามารถปฏิบัติงานเพียงหน่วยงานเดียวได้ (Me Society) ต้องมีความร่วมมือจากหลายภาคส่วน (We Society) และสร้างขั้นตอนการปฏิบัติงานร่วมมือหลายภาคส่วน (We Process) โดยสามารถใช้กลไกอย่างไรของการสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากการมีองค์กรต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในมิติพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ภาควิชาเครือข่าย ธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) กองทุนสวัสดิการชุมชน องค์กรสาธารณประโยชน์ เป็นต้น โดยขอความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ เข้ามาปฏิบัติงานร่วมกัน และการให้ความสำคัญแก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) โดยให้ อพม. เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมมือในการปฏิบัติงานในพื้นที่ ในส่วนของภาควิชาเครือข่ายที่ปฏิบัติงานร่วมกันกับหน่วยงาน ถ้าหน่วยงานโดยยังไม่ดำเนินการจดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการสังคม ขอความร่วมมือหน่วยงานร่วมกับ พมจ. ช่วยในการผลักดันให้ภาควิชาเครือข่ายเหล่านั้น ในการเป็นองค์กรสวัสดิการสังคม โดยให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ และขอความร่วมมือจาก พมจ. เป็นเลขานุการในการช่วยหน่วยงานในการดำเนินการ

3. การพัฒนาตัวแบบขององค์กรสวัสดิการสังคมในพื้นที่ จากข้อคิดในการปฏิบัติงานโดยส่วนใหญ่แล้วการปฏิบัติงานมักปฏิบัติงานตามหน้าที่งาน (Function - based) โดยไม่เคยปฏิบัติงานปฏิบัติเชิงพื้นที่ (Area - based) ดังนั้น การปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ (Area - based) จึงเป็นงานที่สำคัญและสร้างให้เกิดเป็นรูปธรรมให้ได้ ตามนโยบายที่สำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. และปลัดกระทรวง พม. คือ เรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตรายครัวเรือนของกลุ่มเปราะบาง ดำเนินการการขับเคลื่อนเป็นงานหลักในส่วนของงบประมาณที่ได้รับในรูปแบบของเงินสงเคราะห์อาจจะไม่เพียงพอ เพราะฉะนั้น กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจึงเป็นเครื่องมือส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย สภาองค์กรชุมชน องค์กรสวัสดิการชุมชน โดยพัฒนาตัวแบบขององค์กรสวัสดิการสังคมขึ้นมาให้ชัดเจน และดำเนินการของงบประมาณมายังกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อให้ภาคีเครือข่ายสามารถปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึงในพื้นที่

4. รูปแบบของการปฏิบัติงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เคยนำเสนอแนวทางการจัดสวัสดิการสังคมในรูปแบบ Protective Welfare และ Productive Welfare ให้แก่หน่วยงาน โดยมีข้อสั่งการจากกรมฯ หลายปีมาแล้ว ดังนั้น ขอให้หน่วยงานกลับไปย้อนศึกษาแนวคิดและนำมาปฏิบัติ เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตรายครัวเรือนของกลุ่มเปราะบาง สามารถนำปรับมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนในมิติพื้นที่และสร้างรูปแบบการปฏิบัติงานได้อย่างไร

5. การติดตามและประเมินผล โดยการดำเนินการติดตามและประเมินผลจะเป็นเครื่องมือในการประเมินหน่วยงานว่าความเข้าใจนโยบายที่นำไปใช้ในระดับพื้นที่หรือไม่ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะให้ความสำคัญในการติดตามและประเมินผลหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานระดับพื้นที่ที่มีความเข้าใจนโยบายหรือไม่ ถ้าหน่วยงานไม่มีความเข้าใจนโยบายจะแสดงถึงความบกพร่องของผู้บริหารในการถ่ายทอดนโยบาย และหัวหน้าหน่วยงานควรศึกษานโยบายเพื่อสร้างความเข้าใจและสามารถนำนโยบายถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ในแต่ละพื้นที่ได้ และสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

6. คู่มือการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานในระดับพื้นที่ ซึ่งเป็นประเด็นที่สำคัญที่จะต้องเร่งรัดให้เกิดการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานขึ้น เนื่องจากการเริ่มปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ถ้าไม่มีคู่มือแล้วอาจทำให้เกิดเป็นปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้

ทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี 2565

โดย อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (นายอนุกุล ปัดแก้ว)

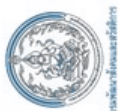
โลกเปลี่ยน ไทยปรับ พล. พร้อม รับ รุก รวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท

นโยบาย รมว.พม. / กระทรวงฯ

แผนปฏิบัติการกรม พส.





F1 กลุ่มเปราะบาง

70,000 ครอบครัว เข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน



“มุ่งแก้จน มากกว่าการช่วยเหลือเฉพาะหน้า”



1

พัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวเปราะบาง

- สมุดปกครอบครัวครบ 70,000 ครอบครัว (100% ได้รับสวัสดิการด้านใดด้านหนึ่ง)
- ได้รับการช่วยเหลือตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อยร้อยละ 10
- แบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น 3 กลุ่ม
 - 1) กลุ่มจนจริงพึ่งพิงรัฐ ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้เลย
 - 2) ครอบครัวมีภาระดูแลผู้มีความพิการ 1-2 คน
 - 3) กลุ่มที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน แต่ยังพอช่วยเหลือตัวเองได้



ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือประชากรกลุ่มเป้าหมาย ตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

2

คนไร้บ้าน 3,534 คน เข้าถึงสวัสดิการ บริการที่พัก จัดหางาน (บ้านกลาง)



- ส่งเสริมกลุ่มเป้าหมาย กลับสู่ครอบครัวและชุมชน
- ประสานส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ

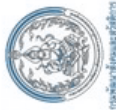


ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้ใช้บริการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ที่สามารถกลับคืนสู่ครอบครัวหรือชุมชน

ฟื้นฟูและพัฒนาสมรรถนะกลุ่มเป้าหมาย ที่อยู่ในความดูแลของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง สามารถกลับคืนสู่ครอบครัวและชุมชนได้ และใช้ชีวิตร่วมกับสังคมได้อย่างปกติ

แก้ไขปัญหาและพัฒนาการประสานส่งต่อระหว่างหน่วยงาน ฟื้นฟูหน่วยงานใน และภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว



F2 ครอบครัวเปราะบาง ในนิคมสร้างตนเอง

20,000 ครอบครัว มีรายได้เพิ่ม

“มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกนิคมสร้างตนเอง”

“โครงการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง”

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG)

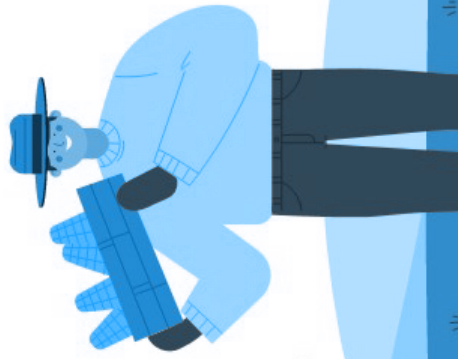


ส่งเสริมปลูกพืชสมุนไพร/พืชกินได้
และส่งเสริมการปลูกไม้ค่า



ใน 43 นิคม 1,000 ไร่

ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์
การขาย และการตลาดแบบครบวงจร



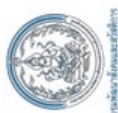
ตัวชี้วัด

ความสำเร็จในการขับเคลื่อน
การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ
ในนิคมสร้างตนเอง
(BCG Model)



มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายครัวเรือน

เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานรากในระดับครัวเรือน



F3 ราชapurพนทสูง

50,000 ครอบครัว ใ้รับสวัสดิการสังคม

“มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตราชapurพนทสูง
ผ่านกิจกรรมการท่องเที่ยวลักษณะ และภูมิปัญญา”

✓ ส่งเสริมอัตลักษณ์ ภูมิปัญญา วัฒนธรรม
ผ่านกลไกการท่องเที่ยว นำสู่อาชีพ รายได้
และการเข้าถึงสวัสดิการสังคม

✓ เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์
พัฒนาผลิตภัณฑ์ชาวเขาและช่องทางการตลาด
ที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดในปัจจุบัน

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมทุกระดับ
มุ่งบรรลุเป้าหมายในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ราษฎรบนพื้นที่สูง
นำไปสู่การรวมกลุ่ม และผลักดันให้เกิดกองทุนส่งเสริมสวัสดิการ 16 แห่ง

เครื่องมือสำคัญ

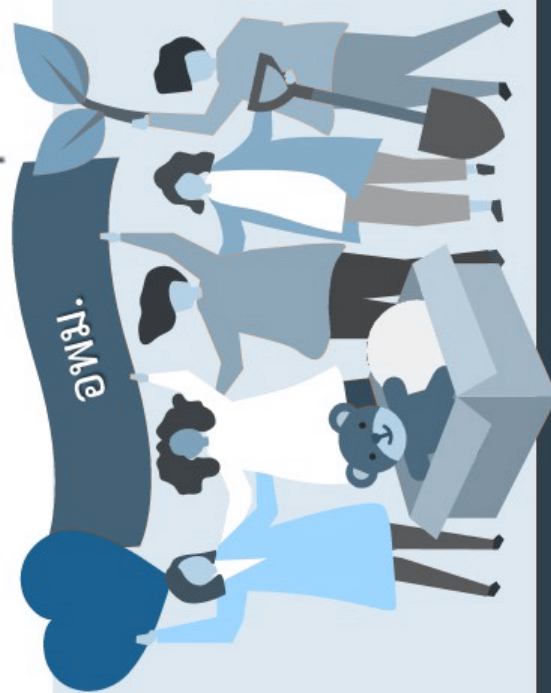
4 Flagship Projects



F4 อพม.

อพม. 30,000 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการช่วยเหลือครอบครัวเปราะบาง

“มุ่งเน้นการเสริมพลัง อพม.”



พัฒนาศักยภาพ อพม. เพื่อเป็น
Para Social Worker
มีความสามารถในการดูแลกลุ่มเปราะบาง
3 แสนครัวเรือน
ในสัดส่วน อพม. 1 คน ดูแล 10 ครัวเรือน

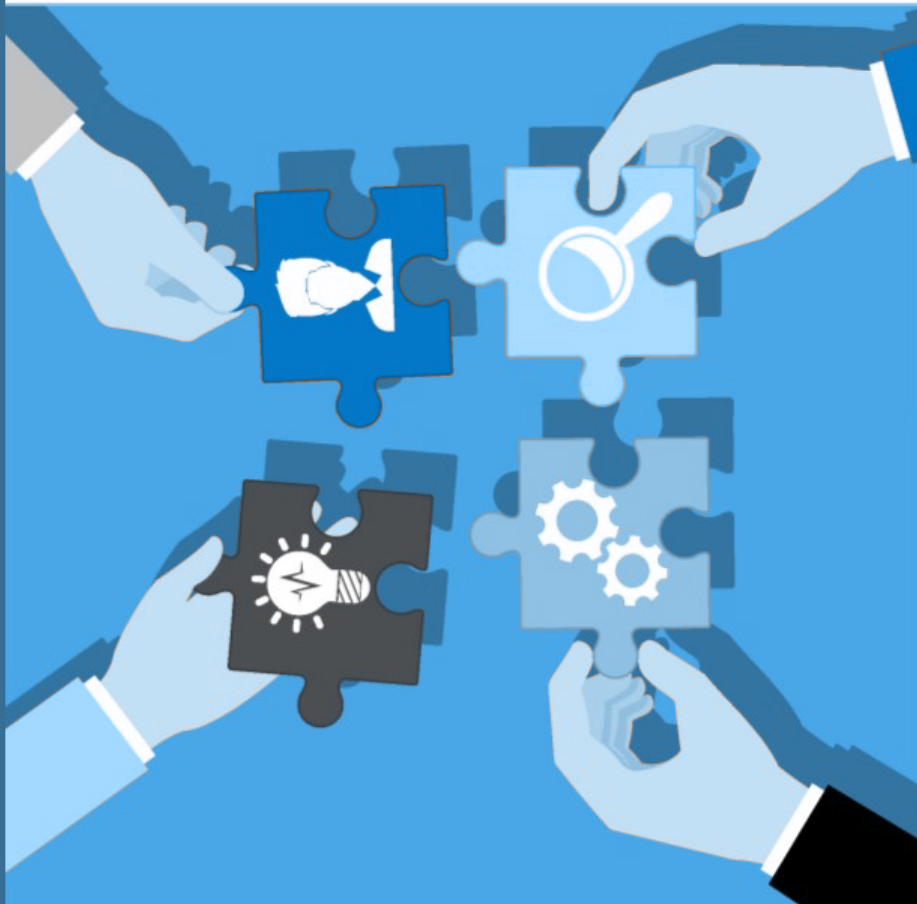


ตัวชี้วัด

ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพ
ของอาสาสมัครพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)
ในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือ
ผู้ประสบปัญหาทางสังคม

✓ ให้ความสำคัญต่อการทำงานร่วมกับ อพม. ในพื้นที่ ในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

I1 จับมือภาคีเครือข่ายเป็นหุ้นส่วนทางสังคม



“มุ่งเน้นการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
เป็น หุ้นส่วนการพัฒนา ในทุกมิติ”

สำรวจ/แสวงหาพันธมิตรในพื้นที่

ทั้งองค์กรภาครัฐ ท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคม

องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน

องค์กรธุรกิจ (CSR) องค์กรวิชาชีพเพื่อสังคม (SE)

ศูนย์ประสานงาน อพม. อาสาสมัครของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

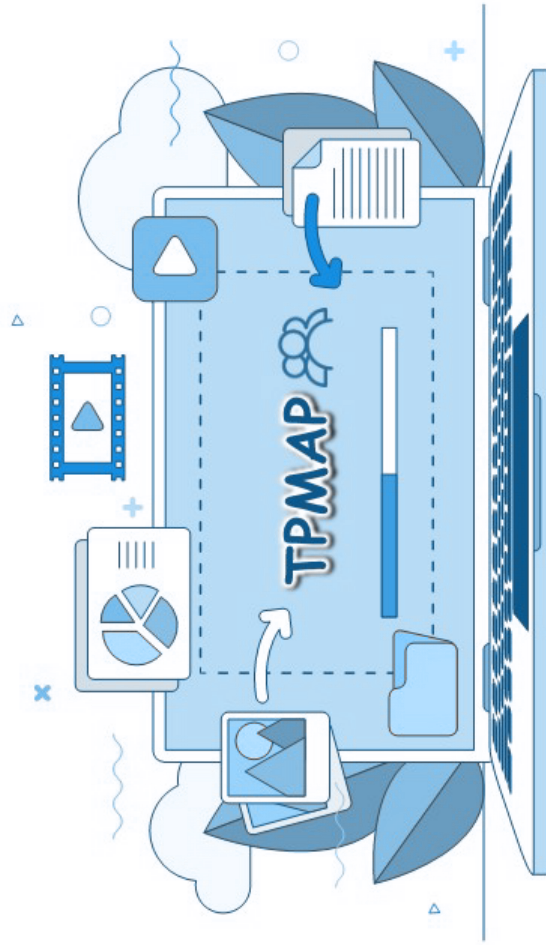
ประสานความร่วมมือ และส่งเสริมบทบาทให้ภาคีเครือข่าย

เข้ามามีส่วนร่วม และเป็นหุ้นส่วนการดำเนินงานในพื้นที่



I2 การใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนงาน / งานข้อมูล

6 Issues



การใช้ข้อมูลจาก TPMAP ประกอบการจำแนกกลุ่มเป้าหมายบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า

ของสมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง คนไร้พัง เรือน ขอนทาน รวมถึงคนจนเป้าหมาย

ซึ่งหมายถึง คนจนในข้อมูล จปฐ. ที่มาลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2560

โดย แสดงข้อมูลจำนวนคนจนและสัดส่วนคนจนในพื้นที่ตั้งแต่ละระดับประเทศ จังหวัด อำเภอ ตำบล

ทำให้ทราบว่าแต่ละพื้นที่มีคนจนกี่คน สามารถจัดลำดับพื้นที่ตามจำนวนและสัดส่วนคนจน เพื่อพิจารณาพื้นที่ที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วน



I3 ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

6 Issues



พิจารณาการออกระเบียบใหม่



ได้แก่ ระเบียบกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วงเงิน และรายการ ที่ให้การสนับสนุนบุคคลที่จัดให้มีการดำเนินการ เพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง (แบบครอบครัวอุปถัมภ์) เพื่อให้ครอบครัว ชุมชน สามารถดูแลคนไร้ที่พึ่งได้ และลดจำนวนผู้ใช้บริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง



ทบทวนระเบียบเดิมที่มีอยู่



ให้มีความเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาพสังคม และเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ

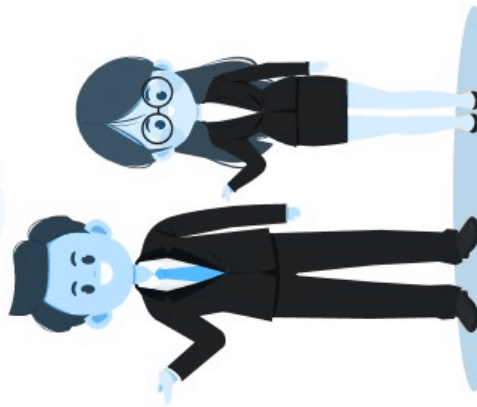
- 1) ทบทวนวิธีและวงเงิน สำหรับเงินสงเคราะห์ครอบครัว ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง โดยให้สามารถจ่ายเป็น เงินก้อนได้ (9,000 บาท/ปี) เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างมีเงื่อนไข
- 2) เพิ่มเดิมแนวทางการให้ความช่วยเหลือเป็นสิ่งที่สามารถดำเนินการได้ทันต่อเหตุการณ์ และถูกต้องตามระเบียบ
- 3) เพิ่มเดิมแนวทางการให้การช่วยเหลือเป็นสิ่งที่สามารถดำเนินการได้ทันต่อเหตุการณ์ และถูกต้องตามระเบียบ
- 4) ศึกษาข้อกฎหมายที่ให้ผู้ขอรับเงินสงเคราะห์ ต้องรับผิดชอบต่อข้อมูล ที่แสดงต่อเจ้าหน้าที่ ประกอบการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ
- 5) ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นข้อจำกัดในการดำเนินงาน ด้านการออกเอกสารสิทธิ์ การจัดการข้อพิพาท การกำหนดแนวเขต

6 Issues

I4 ผลักดันตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ใน อปท.



1



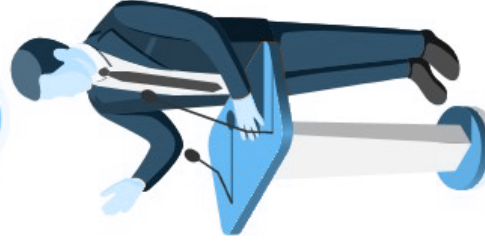
✓ ผลักดันให้สมตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์
ใน อปท. ทุกแห่ง
ซึ่งจะต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้

2



✓ การวิเคราะห์ต้องการกำลัง
ในแต่ละพื้นที่ และความคุ้มค่า
ในเชิงงบประมาณ

3



✓ การประสานในระดับนโยบาย
ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่น



I5

6 Issues

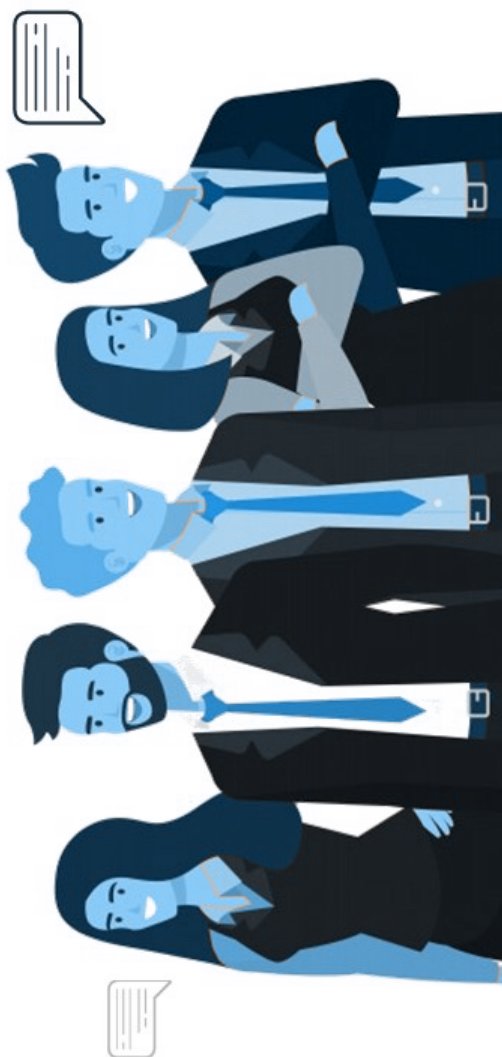
ผู้นำหน่วยและบุคลากรรอบ รู้ลึก รู้จริง

ผู้นำหน่วยและบุคลากรทุกคนเป็นผู้ที่ “รู้รอบ รู้ลึก รู้จริง”

ทำงานในภารกิจโดยตรง งานในภาพรวมของกรม และกระทรวง

นอกจากนี้ยังต้องรู้งานของหน่วยงานอื่นๆ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน เพื่อที่จะสามารถเชื่อมโยงและรวบรวมทรัพยากรที่จะต้องนำมาใช้ในกระบวนการทำงานได้

รวมถึงประสานส่งต่อบริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





I6 สื่อสารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ

6 Issues



การปรับกลยุทธ์ การสื่อสารสาธารณะ การประชาสัมพันธ์

ซึ่งเนื้อหา รูปแบบ วิธีการ และช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย
ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง เพื่อให้ ประชาชนและทุกภาคส่วน
เกิดการรับรู้ ความเข้าใจ เชื่อถือ เชื่อมโยง ไว้วางใจ

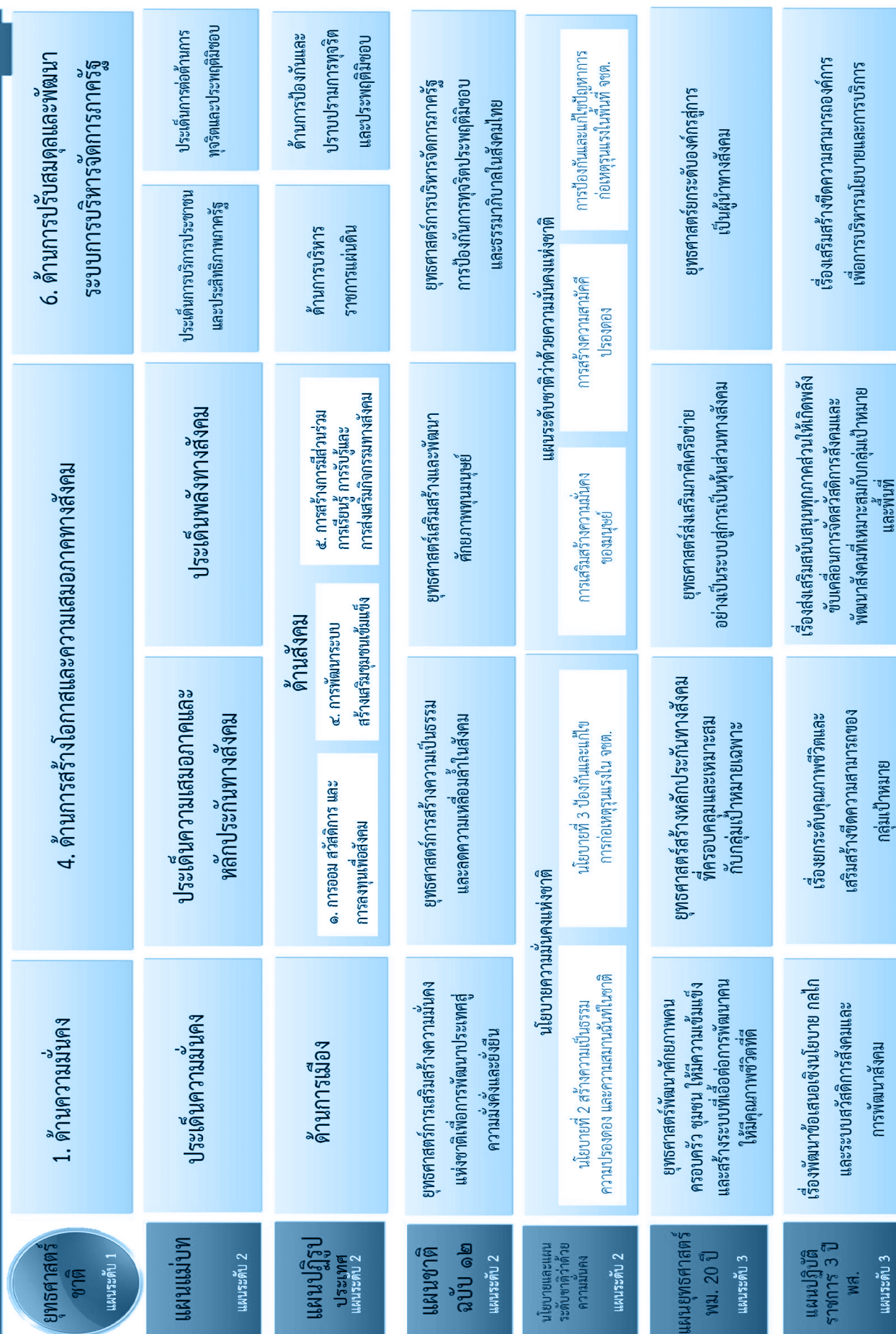
ต่อการดำเนินงานของกรม

ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนและภาคส่วนเข้ามาเป็นแนวร่วมกับกรม

ทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ จะดำเนินการในภาพของ

“กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560
- แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- วงเงินงบประมาณทั้งหมด



ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- (1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- (2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- (3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เน้น การน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เน้น การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

- (3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เน้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็ง ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย

- (1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- (1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(2.2) การเสริมพลังทางสังคม

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เน้นการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง เน้น การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

(3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม เน้น สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคม และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เน้น สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กร ภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

(3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้น สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ
- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ
- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน
- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เน้น ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน และภาคีเครือข่ายถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและ กลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่าง ๆ เข้ามา มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็น ความมั่นคง

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมาย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีกันในกลุ่มชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

• แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ วัฒนธรรมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ อย่างสม่ำเสมอ

• แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามี ส่วนร่วมของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชน ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความ

สามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

- ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติ ให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่าง ๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระงับมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์ดุลหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระงับยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชนเพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกด้อย และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัยที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

(2) ประเด็น พลังทางสังคม

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวม และสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

• แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคม และวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไก เชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐ และภาคประชาชนในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในการพัฒนาพื้นที่

(3) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพ

• แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการ แต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณี ประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครอง อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทาง

เศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อเปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย หย่อนของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนาฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

(4) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลัก การออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลาโดยใช้เครื่องมือ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่ม

โครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้ง การตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การจัดทำงานประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ประเมินผล และการรายงานการติดตามประเมินผลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจ ที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐ มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบ ความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลัก ที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทาง การพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบ การทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแลการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับให้การให้บริการสาธารณะให้ เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็น ส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุน ภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวก ในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่ง ในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงาน แบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจ ของภาครัฐ

5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

• แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

• เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

• แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรมเพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

• แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้

อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและการกิจกรรมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในทุกๆระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกๆระดับให้มีสมรรถนะใหม่ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

(5) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใส ในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ

ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณะ ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คติทุจริตและประเพณีมิชอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตประเพณีมิชอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณะ ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

1. ด้านการเมือง

1.1 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและการรัฐรักสามัคคีของสังคมไทย

1) ขั้นตอนการดำเนินงาน : กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี

2) กลยุทธ์ที่ 14 ให้มีการจัดเวทีหรือจัดการพบปะพูดคุยทำความเข้าใจร่วมกันในการป้องกัน มิให้เกิดการแบ่งฝ่ายหรือเกิดความแตกแยกในสังคมการอยู่ร่วมกันภายใต้ความหลากหลายในทุกแง่มุม เช่น ความหลากหลายด้านวัฒนธรรม ด้านชาติพันธุ์ ด้านศาสนา เป็นต้น ให้ร่วมแรงร่วมมือกันในการที่จะไม่ให้เกิดความเกลียดชังต่อกัน และไม่ตกเป็นเครื่องมือของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเพื่อนำไปสู่การทำให้เกิดความแตกแยก

2. ด้านสังคม

2.1 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 ระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง

1) กิจกรรมที่ 4 การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็นและกลไก : สวัสดิการชุมชน

2) วิธีการที่ 2 จัดทำ พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ.

3) เป้าหมายกิจกรรม : มีกลไกและกระบวนการหนุนเสริมองค์กรภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทในการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐและภาคส่วนอื่นในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

2.3 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

- 1) ขั้นตอนการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาระบบเฝ้าระวังภัยทางสังคมโดยให้ชุมชนเป็นฐานในการดำเนินการ
- 2) กิจกรรมที่ 1 สร้างพลังจิตอาสา
- 3) เป้าหมายกิจกรรม : เครือข่ายจิตอาสาประชาชนมีส่วนร่วมในทุกกระดับ (ระดับพื้นที่/จังหวัด/ประเทศ) เพื่อเสริมสร้างสังคมสุขภาวะที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

3. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

3.1 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

3.1.1 กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 1 กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

2) เป้าหมายกิจกรรม : ให้ประชาชนได้รับข้อมูล คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

3.1.2 กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

1.1) แผนงานที่ 1 ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

1.2) เป้าหมายกิจกรรม : การอนุมัติ/อนุญาต ของประชาชน และผู้ประกอบการเร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper) ลดการขอข้อมูล และเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ

2.1) แผนงานที่ 2 จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วม

2.2) เป้าหมายกิจกรรม : ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

3.2 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

3.2.1 กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

1) แผนงานที่ 1 การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

2) เป้าหมายกิจกรรม : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

3.2.2 กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

1.1) แผนงานที่ 1 การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ

1.2) เป้าหมายกิจกรรม :

- หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้
- หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจ และการจัดอันดับของประเทศในด้านต่าง ๆ
- ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย สำหรับใช้ในการตัดสินใจ และการบริหารราชการแผ่นดิน

2.1) แผนงานที่ 3 สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดินการบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

2.2) เป้าหมายกิจกรรม : บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูลการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

3.3 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

3.3.1 กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ และลด/ละลายความเป็นนิติบุคคลของกรม

1) แผนงานที่ 1 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

2) เป้าหมายกิจกรรม : ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การโดยมีการทบทวน 4 ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และกฎหมาย

3.3.2 กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

1) แผนงานที่ 1 การปฏิรูปโครงสร้าง และระบบการบริหารราชการของส่วนราชการในภูมิภาคเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่

2) เป้าหมายกิจกรรม : พัฒนากลไกการทำงานที่เน้นการบูรณาการหรือเชื่อมโยงการทำงาน ofหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ

3.3.3 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1) แผนงานที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เป้าหมายกิจกรรม : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชน

3.4 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

3.4.1 กลยุทธ์ที่ 1 จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

1) แผนงานที่ 1 วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐทิศทาง การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ

2) เป้าหมายกิจกรรม :

- มีกำลังคนที่เหมาะสมกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐ และทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ
- ส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศมีอัตรากำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน

3.4.2 กลยุทธ์ที่ 4 ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

1.1) แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

1.2) เป้าหมายกิจกรรม : รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

2.1) แผนงานที่ 2 โดยทบทวนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล, กำลังคน (จำนวน สายงาน ตำแหน่ง ระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้สอดคล้องกับความต้องการและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งระดับสูง และตำแหน่งปฏิบัติให้สอดคล้องกับความต้องการ เป็นต้น)

2.2) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีสายงาน ตำแหน่ง และระดับสอดคล้องกับความต้องการภารกิจภาครัฐ

3.5 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคณิศคนเก่งไว้ในภาครัฐ

3.5.1 กลยุทธ์ที่ 1 ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

1) แผนงานที่ 2 สร้างแรงดึงดูดคนดีคนเก่งมาสมัครงานโดยการพัฒนาจุดเด่นของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration)

2) เป้าหมายกิจกรรม : ส่วนราชการมีการพัฒนาจุดแข็งให้เป็นแรงดึงดูดและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้สมัครงาน

3.6 เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

3.6.1 กลยุทธ์ที่ 1 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1) แผนงานที่ 2 เชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และผู้ประกอบการ

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

1) วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

วัตถุประสงค์ที่ 5 เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

2) เป้าหมายรวมที่ 1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

เป้าหมายรวมที่ 2 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

เป้าหมายรวมที่ 6 มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

3) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

(3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 4 คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 5 สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน

(3.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสำนึก และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

(3.3) แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

(3.4) แนวทางการพัฒนาที่ 6 พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

4) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(4.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 1 ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

(4.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(4.3) แนวทางการพัฒนาที่ 2 กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(4.4) แนวทางการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุนที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

(5.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง

(5.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

6) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(6.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 1 ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

(6.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(6.3) แนวทางการพัฒนาที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

(6.4) แนวทางการพัฒนาที่ 5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

- แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2564 - 2565)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. แผนปฏิบัติการ

1.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก และระบบสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

1) เป้าหมาย เพิ่มประสิทธิภาพระบบสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

2) ค่าเป้าหมาย

(2.1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายการจัดสวัสดิการและการพัฒนาสังคม จำนวน 2 เรื่อง

(2.2) จำนวนนโยบายด้านการจัดสวัสดิการและการพัฒนาสังคมได้นำไปสู่การปฏิบัติ จำนวน 2 เรื่อง

3) ตัวชี้วัด

(3.1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายการจัดสวัสดิการและการพัฒนาสังคม

(3.2) จำนวนนโยบายด้านการจัดสวัสดิการและการพัฒนาสังคมได้นำไปสู่การปฏิบัติ

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

5) แผนงาน/โครงการ

(5.1) โครงการข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนางานด้านสังคม

1.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย

1) เป้าหมาย

(1.1) คนไร้ที่พึ่ง ผู้อยู่ในภาวะยากลำบาก ผู้ทำการขอทาน ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเสี่ยง มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้

(1.2) ราษฎรบนพื้นที่สูงและสมาชิกนิคมสร้างตนเองมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนร่วมจัดการตนเองในระดับพื้นที่

(1.3) กลุ่มเป้าหมายกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม 13 กลุ่ม ได้แก่ 1. กลุ่มเด็กและเยาวชน

2. กลุ่มผู้หญิง ครอบครัว และผู้ถูกละเมิดทางเพศ 3. กลุ่มผู้สูงอายุ 4. กลุ่มคนพิการ 5. กลุ่มชุมชนเมือง คนจนเมือง คนเร่ร่อน

6. กลุ่มแรงงานข้ามชาติและแรงงานต่างด้าว 7. กลุ่มแรงงานนอกระบบ 8. กลุ่มคนจากจังหวัดชายแดนใต้ 9. กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี

ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบ 10. กลุ่มคนที่มีปัญหาสถานะบุคคลและกลุ่มชาติพันธุ์ 11. กลุ่มคนไทยในต่างประเทศ

12. กลุ่มผู้ที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม และ 13. กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

2) ค่าเป้าหมาย

(2.1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน ร้อยละ 80

3) ตัวชี้วัด

(3.1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย

(4.2) สร้างและยกระดับมาตรฐานบริการในสถาบัน

(4.3) เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องของสังคมต่อกลุ่มเป้าหมาย

(4.4) สร้างและพัฒนากลไกการสร้างความมั่นคงทางสังคมในระดับพื้นที่

5) แผนงาน/โครงการ

(5.1) โครงการจัดบริการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม

(5.2) โครงการป้องกันและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

(5.3) โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคม

(5.4) โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ

(5.5) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

(5.6) โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ

(5.7) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางพระราชประสงค์ พระราชดำริ

และโครงการหลวง

(5.8) โครงการสนับสนุนชุมชนโรงเรียนเพียงหลวง

(5.9) โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

(5.10) โครงการสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน

(5.11) โครงการยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

(5.12) โครงการสนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(5.13) โครงการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง

1.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริม สนับสนุนทุกภาคส่วนให้เกิดพลังขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

1) เป้าหมาย

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

2) ค่าเป้าหมาย

(2.1) จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น 20 องค์กร

3) ตัวชี้วัด

(3.1) จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) การมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม

(4.2) สร้างและพัฒนากลไกบูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

5) แผนงาน/โครงการ

(5.1) โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม

(5.2) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม

(5.3) โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครสู่ปฏิบัติการสังคมและสวัสดิการ

(5.4) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ

(5.5) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์

1.4 แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างขีดความสามารถองค์การเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ

1) เป้าหมาย

1.1 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเป็นองค์กรทันสมัย

1.2 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่พร้อมสนับสนุนงานเชิงนโยบาย การจัดการ และการบริการ

2) ค่าเป้าหมาย

(2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานเชิงบูรณาการ ร้อยละ 80

(2.2) จำนวนนวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง

(2.3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ

3) ตัวชี้วัด

(3.1) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานเชิงบูรณาการ

(3.2) จำนวนนวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่นำไปใช้ประโยชน์

(3.3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) เสริมสร้างการพัฒนาคนเพื่อการพัฒนา

(4.2) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการคิดค้นพัฒนานวัตกรรมด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม

(4.3) พัฒนาระบบบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

(4.4) เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

5) แผนงาน/โครงการ

(5.1) โครงการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

(5.2) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

(5.3) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(5.4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนานวัตกรรมทางสังคมอย่างสร้างสรรค์

(5.5) โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(5.6) โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

2. โครงการสำคัญ

1. โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคม (กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ)

2. โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ (กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ)

3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ (กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ)

วงเงินงบประมาณทั้งหมด 1,803.1855 ล้านบาท

: ล้านบาท

	แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่องพัฒนาข้อเสนอ เชิงนโยบาย กลไก และ ระบบสวัสดิการสังคมและ การพัฒนาสังคม	รวม	7.02288	7.02288				งบประมาณ แหล่งอื่น
	1. โครงการข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม	7.02288	7.02288				
2. เรื่องยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างจิต ความสามารถของ กลุ่มเป้าหมาย	รวม	804.7361	804.7361				
	1. โครงการจัดบริการเพื่อการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	249.3018	249.3018				

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. โครงการป้องกันและพัฒนาศักยภาพคนไร้พั้งและผู้พิการขอทาน	182.7615	182.7615				
3. โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคม	4.6465	4.6465				
4. โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ	1.2740	1.2740				
5. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการขอทาน	4.6463	4.6463				
6. โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	27.8429	27.8429				
7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง	22.8793	22.8793				
8. โครงการสนับสนุนชนโรงเรียนเพียงหลวง	7.3734	7.3734				

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
9. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	85.0000	85.0000				
10. โครงการสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	150.0000	150.0000				
11. โครงการยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส	20.7816	20.7816				
12. โครงการสนับสนุนแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและโครงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	38.6272	38.6272				
13. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	9.6016	9.6016				

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. เรื่องส่งเสริม สนับสนุนทุกภาคส่วนให้เกิดพลังขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม	35.4570	35.4570				
1. โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเครือข่าย และภาคประชาสังคม	31.5227	31.5227				
2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคมและเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	0.9094	0.9094				
3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครผู้นำปฏิบัติการสังคมและสวัสดิการ	0.3658	0.3658				
4. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	0.6591	0.6591				
5. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	2.0000	2.0000				

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
4. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์การเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ	รวม	955.96952	955.96952			
	1. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	0.2206	0.2206			
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	0.2086	0.2086			
	3. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	777.5936	777.5936			
	4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมอย่างสร้างสรรค์	0.0400	0.0400			
	5. โครงการบริหารจัดการข้อมูลพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	10.1543	10.1543			
	6. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการการพัฒนาล้างและสวัสดิการ	167.75242	167.75242			
รวมทั้งสิ้น	1,803.1855	1,803.1855				

ส่วนที่ 4

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- สรุปกรอบวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย และงบรายจ่าย/ประเภทค่าใช้จ่าย
- แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายไตรมาส
- แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามประเด็นยุทธศาสตร์



ส่วนที่ 4

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สรุปกรอบเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 1,803,185,500 บาท (หนึ่งพันแปดร้อยสามล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับการจัดสรรเป็นเงิน 2,057,606,400 บาท (สองพันห้าสิบล้านเจ็ดแสนหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ลดลงเป็นจำนวนเงิน 254,420,900 บาท (สองร้อยห้าสิบล้านสี่แสนสองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 12.36 โดยจัดโครงสร้างงานตามประเภทของกลุ่มเป้าหมายกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในส่วนรายละเอียดวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำแนกตามรายจ่าย ดังนี้

ตารางสรุปกรอบเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามงบรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	
1. งบบุคลากร	752.3955 ลบ.
2. งบดำเนินงาน	490.9490 ลบ.
3. งบลงทุน	70.9655 ลบ.
4. งบอุดหนุน	399.2200 ลบ.
5. งบรายจ่ายอื่น	4.6555 ลบ.
6. กองทุน	85.0000 ลบ.
รวม	1,803.1855 ลบ.

ตารางสรุปกรอบเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน	
1. แผนงานบูรณาการ	38.6272 ลบ.
2. แผนงานยุทธศาสตร์	769.1257 ลบ.
3. แผนงานพื้นฐาน	132.8390 ลบ.
4. รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ	777.5936 ลบ.
5. กองทุน	85.0000 ลบ.
รวม	1,803.1855 ลบ.

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ		ลด / (เพิ่ม)	
	2564	2565	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ (%)
งบบุคลากร	773,279,800	752,395,500	-20,884,300	2.70
- เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง/อื่นๆ	256,916,200	246,825,300	-10,090,900	3.93
- ค่าจ้างประจำ	131,346,900	111,995,500	-19,351,400	14.73
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	385,016,700	393,574,700	8,558,000	2.22
งบดำเนินงาน	658,708,600	490,949,000	-167,759,600	25.47
- ค่าตอบแทน/ใช้สอยและวัสดุ	600,875,000	436,007,200	-164,867,800	27.44
- ค่าสาธารณูปโภค	57,833,600	54,941,800	-2,891,800	5.00
งบลงทุน	75,526,000	70,965,500	-4,560,500	6.04
- ค่าครุภัณฑ์	30,609,300	29,881,800	-727,500	2.38
- ค่าที่ดิน/ก่อสร้าง	44,916,700	41,083,700	-3,833,000	8.53
งบเงินอุดหนุน	454,632,200	399,220,000	-55,412,200	12.19
งบรายจ่ายอื่น	95,459,800	4,655,500	-90,804,300	95.12
รวมทั้งสิ้น	2,057,606,400	1,803,185,500	-254,420,900	12.36

วงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ชั้น พ.ร.บ.) จำนวนตามผลผลิต กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย และงบรายจ่าย/ประเภทค่าใช้จ่าย
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

หน่วย : บาท

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	รวมทั้งหมด		งบดำเนินงาน					งบลงทุน		งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวนเงิน	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	วัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม			ครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง
รวมทั้งสิ้น	1,483,915	คน	1,803,185,500	752,395,500	38,390,600	158,270,400	239,346,200	54,941,800	490,949,000	29,881,800	41,083,700	70,965,500	89,655,500
	แผนงานบุคลากรภาครัฐ		777,593,600	752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต			777,593,600	752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
	กิจกรรมหลัก ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
			777,593,600	752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
			777,593,600	752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
			777,593,600	752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
			777,593,600	752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
			777,593,600	752,395,500	9,421,000	15,777,100			25,198,100				
	2	เรื่อง	217,839,000		5,324,400	48,406,000	3,218,500	54,941,800	111,890,700	4,599,500	16,100,200	20,699,700	85,248,600
	2	เรื่อง	132,839,000		5,324,400	48,406,000	3,218,500	54,941,800	111,890,700	4,599,500	16,100,200	20,699,700	248,600
	16	ระบบ	122,760,800		2,019,000	42,233,200	2,618,500	54,941,800	101,812,500	4,599,500	16,100,200	20,699,700	248,600
			104,812,100		2,019,000	33,841,100	1,064,800	51,787,000	88,711,900		16,100,200		
			10,362,900			1,608,600	1,000,000	3,154,800	5,763,400	4,599,500		4,599,500	
			2,812,200			2,009,900	553,700		2,563,600				248,600
			4,553,000			4,553,000			4,553,000				

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	รวมทั้งหมด		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน					งบลงทุน		งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
	เป้าหมาย	หน่วยนับ		จำนวนเงิน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	รวม	
กิจกรรมย่อย เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรโครงการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	550	คน		1,210,400	1,210,400			1,210,400				
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	450	คน		3,320,100	3,320,100			3,320,100				
กิจกรรมย่อย เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	33,858	คน		24,776,200	5,811,400			24,776,200				
กิจกรรมย่อย เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม				4,437,500	2,757,500	1,680,000		4,437,500				
กิจกรรมย่อย เสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเสี่ยง	20	องค์กร		2,216,000	416,000			416,000			1,800,000	
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	1,200,540	คน	0	155,230,300	2,511,200	650,000	0	3,161,200	69,100	0	69,100	152,000,000
กิจกรรมย่อย เงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคม ภาคเอกชน	1,200,000	คน		150,000,000							0	
กิจกรรมย่อย เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสมาชิกวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	150	คน		2,000,000							0	2,000,000
กิจกรรมย่อย พัฒนาศักยภาพผู้นำปฏิบัติงานการพัฒนากลุ่มและสวัสดิการ	330	คน		1,420,900	701,800	650,000		1,351,800	69,100			
กิจกรรมย่อย ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	60	คน		1,809,400	1,809,400			1,809,400		0		
โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	50	องค์กร	-	659,100	479,900	-	-	659,100	-	-	-	-
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	50	องค์กร	-	659,100	479,900	-	-	659,100	-	-	-	-
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	50	องค์กร		659,100	479,900			659,100				
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	115,717	คน		577,276,100	75,610,800	198,008,500		277,252,500	25,213,200	24,983,500	50,196,700	4,406,900
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	90,507	คน		457,491,200	28,265,000	172,991,400		204,889,600	14,410,600	6,371,000	20,781,600	
กิจกรรมหลัก จัดบริการเพื่อการช่วยเหลือและคุ้มครอง	80,462	คน	-	249,301,800	0	16,446,500	-	17,481,800	-	-	231,820,000	-
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสและครอบครัว	8,000	คน		16,000,000							16,000,000	
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพผู้ด้อยโอกาสและผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ	600	คน		3,000,000							3,000,000	
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับสู่มาเดิม	1,800	คน		2,210,200	347,200	963,000		1,310,200			900,000	

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	รวมทั้งหมด			งบดำเนินการ			งบดำเนินงาน				งบลงทุน			งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวนเงิน	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ครุภัณฑ์	ที่ดิน	สิ่งก่อสร้าง	รวม		
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์ผู้ไร้รายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง	70,000	คน	226,171,600			688,100	15,483,500		16,171,600					210,000,000	
กิจกรรมย่อย ช่วยเหลือเยียวตามการเงินตามหลักมนุษยธรรม	62	คน	1,920,000											1,920,000	
กิจกรรมหลัก ป้องกันและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	700	คน	7,580,100			4,400,100	3,180,000		7,580,100						
กิจกรรมย่อย ให้บริการโดยสถานสวัสดิการเคลื่อนที่	77	แห่ง	3,833,400			1,913,400	1,920,000		3,833,400						
กิจกรรมย่อย การสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal และขอทาน	700	คน	1,046,700			1,046,700			1,046,700						
กิจกรรมย่อย ฟื้นฟูศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	14	แห่ง	2,700,000			1,440,000	1,260,000		2,700,000						
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการวิจัยด้วยการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	1,745	คน	50,660,000	-	1,626,800	11,939,900	27,835,300	-	41,402,000	5,097,000	4,161,000	9,258,000		-	-
กิจกรรมย่อย โครงการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	595	คน	22,226,500			7,037,200	15,189,300		22,226,500						
กิจกรรมย่อย สร้างชีวิตใหม่ให้คนขอทาน คนเร่ร่อน คนไร้ที่พึ่ง	270	คน	8,620,000			1,440,000	7,180,000		8,620,000						
กิจกรรมย่อย ยกระดับมาตรฐานการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย			9,258,000							5,097,000	4,161,000	9,258,000			
กิจกรรมย่อย ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	700	คน	3,419,700		1,626,800	1,792,900			3,419,700						
กิจกรรมย่อย บริการจัดสวัสดิการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	180	คน	7,135,800			1,669,800	5,466,000		7,135,800						
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการวิจัยด้วยการควบคุมการขอทาน	2,300	คน	8,132,100	-	2,006,400	4,125,700	2,000,000	-	8,132,100					-	-
กิจกรรมย่อย จัดระเบียบและพัฒนาศักยภาพหน่วยงาน	1,500	คน	6,905,500		1,478,400	3,427,100	2,000,000		6,905,500						
กิจกรรมย่อย ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน	800	คน	1,226,600		528,000	698,600			1,226,600						
กิจกรรมหลัก คุ้มครองและพัฒนาที่ยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	5,300	คน	141,817,200	-	-	6,764,000	123,529,600	-	130,293,600	9,313,600	2,210,000	11,523,600		-	-
กิจกรรมย่อย บริการจัดสวัสดิการสังคมในสถาบัน															
กิจกรรมย่อย ยกระดับมาตรฐานและการให้บริการในสถาบัน	5,300	คน	130,293,600			6,764,000	123,529,600		130,293,600	9,313,600	2,210,000	11,523,600			

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	รวมทั้งหมด		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
	เป้าหมาย	หน่วยนับ		จำนวนเงิน	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	รวม	
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่	24,960	คน		113,864,400	-	44,195,300	22,247,100	-	66,442,400	10,802,600	18,612,500	29,415,100	13,600,000
กิจกรรมหลัก พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	6,500	คน		74,010,100		21,862,900	9,132,100		30,995,000	10,802,600	18,612,500	29,415,100	13,600,000
กิจกรรมย่อย จัดบริการตามโครงการพระราชดำริ	1,100	คน		14,332,000		602,000	130,000		732,000				13,600,000
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมยึดหลักและปฏิบัติคุณธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1,500	คน		3,337,000		2,767,000	570,000		3,337,000				
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสำหรับประชากรกลุ่มเป้าหมาย	63	แห่ง		46,167,200		12,855,600	3,896,500		16,752,100	10,802,600	18,612,500	29,415,100	
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรในพื้นที่สูงด้วยศาสตร์พระราช	2,000	คน		6,575,800		4,735,800	1,840,000		6,575,800				
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง	1,900	คน		3,598,100		902,500	2,695,600		3,598,100				
กิจกรรมหลัก การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวพระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง	13,460	คน		30,252,700	-	16,070,800	12,275,000	-	28,345,800	-	-	-	1,906,900
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	3,500	คน		5,255,100		3,122,000	2,133,100		5,255,100				
กิจกรรมย่อย ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ	840	คน		7,206,300		3,854,400	1,445,000		5,299,400				1,906,900
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานโครงการตามนโยบายแห่งพระเทพฯ	4,800	คน		1,420,800		1,200,000	220,800		1,420,800				
กิจกรรมย่อย งานพัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ	3	แห่ง		1,305,600		888,400	417,200		1,305,600				
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง	1,320	คน		7,691,500		3,621,600	4,069,900		7,691,500				
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานชุมชนโรงเรียนเพื่อทรงตามโครงการพระราชดำริ	3,000	คน		7,373,400		3,384,400	3,989,000		7,373,400				
กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	5,000	คน		9,601,600	-	6,261,600	840,000	-	7,101,600	-	-	-	2,500,000
กิจกรรมย่อย อบรมสภาพนิคมสร้างตนเอง	43	แห่ง		1,134,000	-	1,134,000		-	1,134,000	-	-	-	
กิจกรรมย่อย การบริหารจัดการที่ดิน	5,000	คน		8,467,600		5,127,600	840,000		5,967,600				2,500,000
โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคม	76	ตำบล		4,646,500	-	1,876,500	2,770,000	-	4,646,500	-	-	-	-
กิจกรรมหลัก สร้างเสริมสวัสดิการสังคม	76	ตำบล		4,646,500	-	1,876,500	2,770,000	-	4,646,500	-	-	-	-
กิจกรรมย่อย สร้างเสริมสวัสดิการสังคม	76	ตำบล		4,646,500		1,876,500	2,770,000		4,646,500				
โครงการสวัสดิการความเหลื่อมล้ำ	250	คน		1,274,000	-	1,274,000	-	-	1,274,000	-	-	-	-
กิจกรรมหลัก สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ	250	คน		1,274,000	-	1,274,000	-	-	1,274,000	-	-	-	-
กิจกรรมย่อย สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ	250	คน		1,274,000		1,274,000			1,274,000				

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	รวมทั้งหมด		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
	เป้าหมาย	หน่วยนับ		จำนวนเงิน	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	รวม	
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1,700	หลัง		38,627,200	850,000	1,988,000	35,789,200		38,627,200				
โครงการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	1,700	หลัง		38,627,200	850,000	1,988,000	35,789,200		38,627,200				
กิจกรรมหลัก ด้านส่งเสริม	1,700	หลัง		38,627,200	850,000	1,988,000	35,789,200		38,627,200				
กิจกรรมย่อย สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1,700	หลัง		38,627,200	850,000	1,988,000	35,789,200		38,627,200				
กิจกรรมย่อย สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน													
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	132,800	คน		85,000,000									85,000,000
กิจกรรมหลัก สนับสนุนโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	132,800	คน		85,000,000									85,000,000
กิจกรรมย่อย สนับสนุนโครงการสวัสดิการสังคม	132,800	คน		85,000,000									85,000,000

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รายได้รวม)

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)
งบประมาณทั้งสิ้น		1,483,915	คน	1,803,185,500	673,471,100	385,461,000	396,453,700	347,799,700
แผนงานพื้นฐาน		2	เรื่อง	910,432,600	261,459,700	198,898,300	228,512,000	221,562,600
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		2	เรื่อง	910,432,600	261,459,700	198,898,300	228,512,000	221,562,600
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		2	เรื่อง	132,839,000	84,323,100	21,761,000	16,852,600	9,902,300
ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาด้านสังคม		2	เรื่อง	132,839,000	84,323,100	21,761,000	16,852,600	9,902,300
กิจกรรมหลัก บริหารจัดการและพัฒนาระบบ		16	ระบบ	122,760,800	78,137,500	20,222,800	15,677,700	8,722,800
กิจกรรมย่อย สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	สลก.			104,812,100	68,516,900	17,332,900	12,903,500	6,058,800
กิจกรรมย่อย บริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กยผ.	16	ระบบ	10,362,900	6,572,200	1,396,300	1,225,700	1,168,700
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ				2,812,200	1,370,800	492,000	501,400	448,000
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานของวิสาหกิจและสหกรณ์	กคส.			4,553,000	1,457,000	1,001,600	1,047,100	1,047,300
กิจกรรมย่อย บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	สลก.			220,600	220,600			
กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายตามสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		2	เรื่อง	10,078,200	6,185,600	1,538,200	1,174,900	1,179,500
กิจกรรมย่อย การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายตามสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		2	เรื่อง	10,078,200	6,185,600	1,538,200	1,174,900	1,179,500
แผนงานบุคลากรภาครัฐ				777,593,600	177,136,600	177,137,300	211,659,400	211,660,300
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต				777,593,600	177,136,600	177,137,300	211,659,400	211,660,300
กิจกรรมหลัก ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ				777,593,600	177,136,600	177,137,300	211,659,400	211,660,300
กิจกรรมย่อย ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ				777,593,600	177,136,600	177,137,300	211,659,400	211,660,300

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)
แผนงานยุทธศาสตร์		1,351,115	คน	769,125,700	368,626,400	158,774,500	138,857,200	102,867,600
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		1,351,115	คน	769,125,700	368,626,400	158,774,500	138,857,200	102,867,600
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม		115,717	คน	577,276,100	200,358,900	149,127,100	131,895,700	95,894,400
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน		90,507	คน	457,491,200	150,141,400	109,814,600	115,691,900	81,843,300
กิจกรรมหลัก จัดบริการเพื่อการช่วยเหลือและคุ้มครอง		80,462	คน	249,301,800	79,702,600	56,041,800	59,852,400	53,705,000
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอดส์และครอบครัว	กคส.	8,000	คน	16,000,000	5,120,000	3,520,000	3,840,000	3,520,000
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์เงินหมุนเวียนประกอบอาชีพแก่ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ที่ประสบผลกระทบจากปัญหาเอดส์	กคส.	600	คน	3,000,000	960,000	660,000	720,000	660,000
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์ผู้ถูกขังโดยกักขังภูมิปัญญาเดิม	กคส.	1,800	คน	2,210,200	707,300	486,300	530,300	486,300
กิจกรรมย่อย สงเคราะห์คนไร้บ้านโดยคนไร้ที่พึ่ง	กคส.	70,000	คน	226,171,600	72,435,300	50,895,500	54,282,100	48,558,700
กิจกรรมย่อย ช่วยเหลือเยียวยาตามการเงินตามกลไกมนุษยธรรม	กคส.	62	คน	1,920,000	480,000	480,000	480,000	480,000
กิจกรรมหลัก ปกป้องและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย		700	คน	7,580,100	2,473,300	1,817,600	1,815,300	1,473,900
กิจกรรมย่อย ให้บริการโดยสถานีสวัสดิการ	กคส.	77	แห่ง	3,833,400	1,296,700	1,003,400	881,700	651,600
กิจกรรมย่อย สร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาไร้ที่พึ่งและขอทาน	กคส.	700	คน	1,046,700	312,600	220,200	312,600	201,300
กิจกรรมย่อยฟื้นฟูศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	กคส.	14	แห่ง	2,700,000	864,000	594,000	621,000	621,000
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการให้ความคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง		1,745	คน	50,660,000	19,297,200	13,186,200	9,429,800	8,746,800
กิจกรรมย่อย ให้การคุ้มครองไร้ที่พึ่งในศูนย์คุ้มครองไร้ที่พึ่ง	กคส.	595	คน	22,226,500	7,290,100	4,933,800	5,111,900	4,890,700
กิจกรรมย่อย สร้างชีวิตใหม่ในคนขอทาน คนเร่ร่อน คนไร้ที่พึ่ง	กคส.	270	คน	8,620,000	2,758,600	1,896,300	1,982,600	1,982,500
กิจกรรมย่อย ยกระดับมาตรฐานการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย	กคส.			9,258,000	6,156,400	3,101,600		
กิจกรรมย่อย ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานคุ้มครองไร้ที่พึ่ง	กคส.	700	คน	3,419,700	809,000	1,615,300	693,800	301,600
กิจกรรมย่อย บริการสวัสดิการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	กคส.	180	คน	7,135,800	2,283,100	1,639,200	1,641,500	1,572,000

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนภารกิจด้านการควบคุมการขอทาน		2,300	คน	8,132,100	2,617,400	1,965,200	1,698,700	1,850,800
กิจกรรมย่อย จัดระเบียบและพัฒนาศักยภาพขอทาน	กคส.	1,500	คน	6,905,500	2,209,600	1,519,300	1,588,400	1,588,200
กิจกรรมย่อย ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน	กคส.	800	คน	1,226,600	407,800	445,900	110,300	262,600
กิจกรรมหลัก คุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน		5,300	คน	141,817,200	46,050,900	36,803,800	42,895,700	16,066,800
กิจกรรมย่อย บริการจัดสวัสดิการในสถาบัน	กคส.	5,300	คน	130,293,600	41,882,300	29,448,800	42,895,700	16,066,800
กิจกรรมย่อย ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบัน	กคส.			11,523,600	4,168,600	7,355,000		
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่		24,960	คน	113,864,400	45,068,400	39,035,200	15,950,700	13,810,100
กิจกรรมหลัก การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ		6,500	คน	74,010,100	29,454,700	24,412,700	10,558,400	9,584,300
กิจกรรมย่อย จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	กพพ.	1,100	คน	14,332,000	4,586,200	3,153,000	3,296,400	3,296,400
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมอัตลักษณ์และภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	กพพ.	1,500	คน	3,337,000	1,505,700	870,700	655,300	305,300
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสำหรับประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กพพ.	63	แห่ง	46,167,200	19,351,300	17,898,100	4,474,200	4,443,600
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรในพื้นที่สูงโดยศสสทพระราช	กพพ.	2,000	คน	6,575,800	2,104,200	1,446,700	1,512,500	1,512,400
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง	กพพ.	1,900	คน	3,598,100	1,907,300	1,044,200	620,000	26,600
กิจกรรมหลัก การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนวพระราชประสงค์		13,460	คน	30,252,700	11,900,100	9,961,500	4,678,300	3,712,800
พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง								
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้นานาชาติตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กพพ.	3,500	คน	5,255,100	2,187,100	1,419,800	1,085,400	562,800
กิจกรรมย่อย ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ	กพพ.	840	คน	7,206,300	2,554,900	3,192,100	728,000	731,300
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานโครงการแนวต้นแบบแม่เหล็กพระเทพา	กพพ.	4,800	คน	1,420,800	519,600	309,000	326,000	266,200
กิจกรรมย่อย งานพัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ	กพพ.	3	แห่ง	1,305,600	520,400	469,900	160,000	155,300
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง	กพพ.	1,320	คน	7,691,500	3,114,800	2,690,800	921,000	964,900
กิจกรรมย่อย สนับสนุนการดำเนินงานชุมชนโรงเรียนเพื่อส่งเสริมโครงการพระราชดำริ	กพพ.	3,000	คน	7,373,400	3,003,300	1,879,900	1,457,900	1,032,300
กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง		5,000	คน	9,601,600	3,713,600	4,661,000	714,000	513,000
กิจกรรมย่อย ถนนสภาพนิคมสร้างตนเอง	กพพ.	43	แห่ง	3,634,000	1,025,000	2,225,000	284,000	100,000
กิจกรรมย่อย การบริหารจัดการที่ดิน	กพพ.	5,000	คน	5,967,600	2,688,600	2,436,000	430,000	413,000

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)
โครงการส่งเสริมสวัสดิการสังคม		76	ตำบล	4,646,500	4,646,500			
กิจกรรมหลัก สร้างเสริมสวัสดิการสังคม		76	ตำบล	4,646,500	4,646,500			
กิจกรรมย่อย สร้างเสริมสวัสดิการสังคม	กสค.	76	ตำบล	4,646,500	4,646,500			
โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ		250	คน	1,274,000	502,600	277,300	253,100	241,000
กิจกรรมหลัก สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ		250	คน	1,274,000	502,600	277,300	253,100	241,000
กิจกรรมย่อย สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ	กสค.	250	คน	1,274,000	502,600	277,300	253,100	241,000
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม		1,235,398	คน	191,849,600	168,267,500	9,647,400	6,961,500	6,973,200
โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม		1,235,398	คน	191,190,500	168,022,200	9,403,700	6,871,200	6,893,400
กิจกรรมหลัก พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการ		34,858	คน	35,960,200	14,717,200	8,325,500	6,470,200	6,447,300
กิจกรรมย่อย เสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กสค.	550	คน	1,210,400	571,800	535,400	55,200	48,000
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	กสค.	450	คน	3,320,100	3,133,700	106,300	42,800	37,300
กิจกรรมย่อย เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กสค.	33,858	คน	24,776,200	9,264,400	5,749,200	5,257,400	4,505,200
กิจกรรมย่อย เสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม	กสค.			4,437,500	1,597,500	931,900	1,020,600	887,500
กิจกรรมย่อย เสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	กสค.	20	องค์กร	2,216,000	149,800	1,002,700	94,200	969,300
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุน องค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการ		1,200,540	คน	155,230,300	153,305,000	1,078,200	401,000	446,100
กิจกรรมย่อย เงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	กสค.	1,200,000	คน	150,000,000	150,000,000			
กิจกรรมย่อย เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	กสค.	150	คน	2,000,000	2,000,000			
กิจกรรมย่อย พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สสค.	330	คน	1,420,900	561,000	631,900	144,000	84,000
กิจกรรมย่อย ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	กสค.	60	คน	1,809,400	744,000	446,300	257,000	362,100

โครงการ/ผลผลิต กิจกรรมหลัก	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)
โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศไทย		50	องค์กร	659,100	245,300	243,700	90,300	79,800
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศไทย		50	องค์กร	659,100	245,300	243,700	90,300	79,800
กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศไทย	กอส.	50	องค์กร	659,100	245,300	243,700	90,300	79,800
แผนงานบูรณาการ								
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		1,700	หลัง	38,627,200	12,360,600	9,638,000	8,884,300	7,744,300
แผนงาน : ปูณการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		1,700	หลัง	38,627,200	12,360,600	9,638,000	8,884,300	7,744,300
โครงการด้านมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		1,700	หลัง	38,627,200	12,360,600	9,638,000	8,884,300	7,744,300
กิจกรรมหลัก ดับมั่งคั่ง		1,700	หลัง	38,627,200	12,360,600	9,638,000	8,884,300	7,744,300
กิจกรรมย่อย สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนภาคใต้	กพพ.	1,700	หลัง	38,627,200	12,360,600	9,638,000	8,884,300	7,744,300
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		132,800	คน	85,000,000	31,024,400	18,150,200	20,200,200	15,625,200
กิจกรรมหลัก สนับสนุนโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		132,800	คน	85,000,000	31,024,400	18,150,200	20,200,200	15,625,200
กิจกรรมย่อย สนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม		132,800	คน	85,000,000	31,024,400	18,150,200	20,200,200	15,625,200

แบบปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก และระบบสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เลักต้นและขับเคลื่อนนโยบายสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคม

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิตโครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ได้รับการผลักดัน	เรื่อง	2	ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาสังคม	บท	10,078,200			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความก้าวหน้าในการผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอแนะนโยบายและแผนงานด้าน พ.ม.	บท	10,078,200			
				กิจกรรมย่อย : การจัดทำข้อเสนอแนะนโยบายด้านสวัสดิการสังคม พ.ร.บ.	บท	10,078,200	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด	12 เดือน	กสค.
				ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	เรื่อง	2			

แนวกาดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามประเด็นยุทธศาสตร์

แบบปฏิบัติการ เรื่อง ภายการระดมทุนเพื่อสร้างขีดความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ 1. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิตโครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ	คน	132,800	ผลผลิตข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาสังคม	บท	85,000,000			
	ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรสวัสดิการสังคมที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม	องค์กร	750	สนับสนุนโครงการส่งเสริมการสวัสดิการสังคม	คน	132,800			
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม	บท	85,000,000	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด	12 เดือน	กสค.
				ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	คน	132,800			
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนคนไร้ที่พึ่งและคนชราที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิ	คน	90,507	โครงการเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและ	บท	436,709,600			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของคนไร้ที่พึ่งและคนชราที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองสิทธิ	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : จัดทำโครงการช่วยเหลือและคุ้มครอง	บท	90,507			
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	คน	249,301,800			
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	คน	80,462			
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	บท	16,000,000	กรุงเทพฯ	12 เดือน	กสค.
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	คน	8,000	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด		
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	บท	3,000,000	กรุงเทพฯ	12 เดือน	กสค.
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	คน	600	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด		
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	บท	2,210,200	กรุงเทพฯ	12 เดือน	กสค.
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	คน	1,800	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด		
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	บท	226,171,600	กรุงเทพฯ	12 เดือน	กสค.
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	คน	70,000	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด		
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	บท	1,920,000	กรุงเทพฯ	12 เดือน	กสค.
				ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง	คน	62	กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัด		

บุคลากร/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	แหล่งเงิน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมหลัก : ป้องกันและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	บาท คน	7,580,100 700			
				กิจกรรมย่อย : - โครงการลดต้นทุนการผลิตสินค้า	บาท คน	3,853,400 77	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	1,046,700 700	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	2,700,000 14	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมหลัก : จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	บาท คน	41,402,000 1,745			
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	22,226,500 595	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	8,620,000 270	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	3,419,700 700	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมหลัก : บริการจิตอาสาสมัครส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	7,135,600 180	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	6,905,500 1,500	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	1,226,600 800	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมหลัก : จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	บาท คน	130,293,600 5,300			
				กิจกรรมย่อย : - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต	บาท คน	130,293,600 5,300	- กรุงเทพมหานคร 76 จังหวัด - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง	12 เดือน	กตส.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	แหล่งเงิน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมพลังทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาลุ่มและจัดสวัสดิการสังคม เชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมในการพัฒนาลุ่มและจัดสวัสดิการสังคม	คน	1,200,000	โครงการเสริมพลังและพัฒนาคุณภาพอาสาสมัครเครือข่าย และภาคประชาสังคม	บาท	150,000,000			
		ร้อยละ	85		บาท	150,000,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	150,000,000			
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างพลังให้กับ	เชิงปริมาณ : จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย ที่พึงที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถ เข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม เชิงคุณภาพ : ร้อยละของชุมชนเป้าหมายพิเศษ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึง บริการสวัสดิการสังคม และพึ่งตนเองได้	คน	18,460	โครงการเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ด้อยโอกาส	บาท	93,552,400			
		ร้อยละ	85		บาท	18,460			
					บาท	63			
					บาท	70,673,100			
					บาท	5,000			
					บาท	63			
					บาท	14,332,000			
					บาท	1,100			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			
					บาท	1,200,000			

บุคลากร/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ							
							19. นิคม เขต ๑ สงขลา 20. นิคม อรัญ ๑ ยะลา 21. นิคม นนสึง จ.หนองบัวลำภู 22. นิคม บงระกั จ.พิษณุโลก 23. นิคม บงกรวด จ.บุรีรัมย์ 24. นิคม เบลอ จ.ยะลา 25. นิคม ปราสาท จ.สุรินทร์ 26. นิคม ป่าตอง จ.ระนอง 27. นิคม พระพุทธบาท จ.สระบุรี 28. นิคม พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี 29. นิคม พัฒนาคัด จ.ยะลา 30. นิคม พัฒนาคัด จ.สตูล 31. นิคม ชิมาย จ.นครราชสีมา 32. นิคม โพนพิสัย จ.หนองคาย 33. นิคม รัตนบุรี จ.สงขลา 34. นิคม ลำโดมน้อย จ.อุบลราชธานี 35. นิคม ลำโดมใหญ่ จ.อุบลราชธานี 36. นิคม ลำปำ จ.สุโขทัย 37. นิคม ลำตะคอง จ.นครราชสีมา 38. นิคม ลำปำ จ.สกลนคร 39. นิคม ลำปำ จ.กาฬสินธุ์ 40. นิคม เมืองใหม่ จ.สุรินทร์ 41. นิคม ศรีสาคร จ.นราธิวาส 42. นิคม สุรินทร์ จ.บุรีรัมย์ 43. นิคม ห้วยหลวง จ.อุดรธานี									
				กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนเป็นมาตรฐานแนว พระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง	บาท คน เมตร	22,879,300 13,460 3										
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมความอยู่ดีมีสุขของประชาชนโดยผ่านหน่วยงานของ ปฎิบัติการสหกรณ์เพื่อพัฒนา	บาท คน	5,255,100 3,500	- ศูนย์ประสานงานโครงการพัฒนาสังคมพื้นที่แม่ อำเภอเมือง ตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ ศูนย์ประสานงานโครงการพัฒนาพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยลึกใหญ่ ป่าตอง นนสึง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศูนย์ประสานงานโครงการพัฒนาพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ บ้านวัง พุทธพร ตอขุนห้วย เก็ดหลวง จังหวัดเพชรบุรี	12 เดือน	กพ.							
				กิจกรรมย่อย : ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ	บาท คน	7,206,300 840	- ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์แม่แก้ว อำเภอเมือง ตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ - ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยลึกใหญ่ ป่าตอง นนสึง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศูนย์ประสานงานโครงการพัฒนาพระราชประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ บ้านวัง พุทธพร ตอขุนห้วย เก็ดหลวง จังหวัดเพชรบุรี	12 เดือน	กพ.							

แนวทางการพัฒนาที่ 3. สร้างสังคมที่ปลอดภัยและมั่นคงแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/ปี	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงบริการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	คน	1,500	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึง	บาท	3,337,000			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม และพึ่งตนเองได้	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบส่งเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	คน	3,337,000			
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	บาท	3,337,000	- ศูนย์พัฒนาครอบครัวในท้องถิ่น 16 แห่ง โดย จ. กาญจนบุรี, จ. กำแพงเพชร, จ. เชียงใหม่, จ. ตาก, จ. น่าน, จ. พะเยา, จ. พิษณุโลก, จ. เพชรบูรณ์, จ.แพร่, จ. แม่ฮ่องสอน, จ. ลำปาง, จ. ลำพูน, จ. รพบุรี, จ. เพชรบุรี และ จ. อุทัยธานี	12 เดือน	กพ.
					คน	1,500			

แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างและพัฒนาโอกาสในการสร้างแหล่งสังคมในระดับพื้นที่

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/ปี	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงบริการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	คน	5,000	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึง	บาท	9,601,600			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมและพึ่งตนเองได้	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริการจัดการทีมในโครงการตนเอง	บาท	9,601,600			
				กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมสภาพแวดล้อมสร้างตนเอง	บาท	1,134,000	- บินสร้างตนเอง 43 แห่ง	12 เดือน	กพ.
					บาท	43			
				กิจกรรมย่อย : การบริหารจัดการทีม	บาท	8,467,600	- บินสร้างตนเอง 43 แห่ง	12 เดือน	กพ.
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ	เชิงปริมาณ : จำนวนครัวเรือนที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและบ้านมีความปลอดภัย	หลัง	1,700	โครงการสร้างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท	38,627,200			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการปรับปรุงและซ่อมแซมบ้านเรือน มีความมั่นคง	ร้อยละ	100	กิจกรรมหลัก : ปรับปรุงและซ่อมแซมบ้านเรือน	บาท	38,627,200			
				กิจกรรมย่อย : ปรับปรุงและซ่อมแซมบ้านเรือน	บาท	1,700			
				กิจกรรมย่อย : ปรับปรุงและซ่อมแซมบ้านเรือน	บาท	38,627,200	- บินสร้างตนเอง 7 แห่ง โดย 1. บินนา โคกโพธิ์ จ. ปัตตานี 2. บินนา ตูต๊ะ จ. นราธิวาส 3. บินนา ตูต๊ะ จ. นราธิวาส 4. บินนา ตูต๊ะ จ. นราธิวาส 5. บินนา ตูต๊ะ จ. นราธิวาส 6. บินนา ตูต๊ะ จ. นราธิวาส 7. บินนา ตูต๊ะ จ. นราธิวาส	12 เดือน	กพ.
					บาท	1,700			

แบบปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เกิดพลังขับเคลื่อนการขับเคลื่อนสังคมและพัฒนาสังคม
แนวทางการพัฒนาที่ 1. การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมและพัฒนาสังคม

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/ เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลัง ทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับบริการส่งเสริม และสนับสนุนเพื่อการขับเคลื่อนสังคม	องค์กร	20	โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	บาท	31,522,700			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเครือข่ายทางสังคม ที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและ จิตสำนึกการสังคม	ร้อยละ	85		คน	34,858			
				กิจกรรมหลัก :	บาท	31,522,700			
				พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	องค์กร	20			
				กิจกรรมย่อย :	คน	34,858			
				เสริมสร้างและพัฒนาองค์กรการดำเนินงาน	บาท	1,210,400	- ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กอส.
				คนอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	คน	550			
				กิจกรรมย่อย :					
				ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อสังคม	บาท	3,320,100	- ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กอส.
				คน	คน	450			
				กิจกรรมย่อย :					
				เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	บาท	24,776,200	- ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กอส.
				คน	คน	33,858			
				กิจกรรมย่อย :					
				เสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพ คนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยทางสังคม และกลุ่มเสี่ยง	บาท	2,216,000	- ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กอส.
				องค์กร	องค์กร	20			
				กิจกรรมหลัก :					
				ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสวัสดิการสังคมและเครือข่าย เพื่อการสวัสดิการสังคม	บาท	1,809,400			
				คน	คน	60			
				กิจกรรมย่อย :					
				ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร และเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	บาท	1,809,400	- ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	12 เดือน	กสศ.
				คน	คน	60			
				โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การ เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	บาท	659,100			
				องค์กร	องค์กร	50			
				กิจกรรมหลัก :					
				ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การ เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	บาท	659,100			
				องค์กร	องค์กร	50			
				กิจกรรมย่อย :					
				ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การ เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ	บาท	659,100	76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร	12 เดือน	กอส.
				องค์กร	องค์กร	50			

แนวทางการพัฒนาที่ 2. สร้างและพัฒนาภาคีบูรณาการการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม									
ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดตามผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	คน	480	โครงการเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	บาท	3,420,900			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	ร้อยละ	85	กิจกรรมหลัก : เสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมและพัฒนากลไกการทำงานองค์กรและอาสาสมัคร	บาท	3,420,900			
				กิจกรรมย่อย : เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยสังคมสงเคราะห์	บาท	2,000,000	- กรุงเทพมหานคร	12 เดือน	กอส.
				กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	คน	150			
				กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	1,420,900	- กรุงเทพมหานคร	12 เดือน	กอส.
					คน	330			

แนบปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เสริมสร้างการพัฒนาองค์กรพัฒนา

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	80	ผลผลิตของแผนงานเพื่อการพัฒนาองค์กรพัฒนา	บาท	112,762,300			
				กิจกรรมหลัก :	บาท	112,762,300			
				บริการจัดการและพัฒนาระบบ					
				กิจกรรมย่อย :					
				สนับสนุนด้านการบริหารจัดการ	บาท	104,812,100	ส่วนกลาง	12 เดือน	สสอ.
				กิจกรรมย่อย :					
				สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บาท	2,812,200	ส่วนกลาง	12 เดือน	กยผ.
						2,106,200			กตส.
						180,900			กทช.
						372,900			กพร.
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)				กิจกรรมย่อย :					
				สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรพัฒนา	บาท	4,553,000	ส่วนกลาง	12 เดือน	กตส.
				กิจกรรมย่อย :					
				บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	บาท	585,000	ส่วนกลาง	12 เดือน	สสอ.
				รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	777,593,600			
				เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต					
				กิจกรรมหลัก :	บาท	777,593,600			
				ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ					
				กิจกรรมย่อย :					
				ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	777,593,600	ส่วนกลาง	12 เดือน	สสอ.
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมพลังทางสังคม				โครงการเสริมพลังและพัฒนาคุณภาพอาสาสมัคร	บาท	4,437,500			
				เครือข่าย และภาคประชาสังคม					
				กิจกรรมหลัก :	บาท	4,437,500			
				พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและภาคประชาสังคม เพื่อการ					
				จัดสวัสดิการ					
				กิจกรรมย่อย :					
				เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์การ	บาท	4,437,500	ส่วนกลาง	12 เดือน	กตส.
				อาสาสมัครและภาคประชาสังคม					

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ/เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระบบร้อยละ	16	ผลผลิตของแผนงานเพื่อการพัฒนาองค์กรพัฒนา	บาท	10,362,900			
				กิจกรรมหลัก :	ระบบ	16			
				บริการจัดการและพัฒนาระบบ	บาท	10,362,900			
				กิจกรรมย่อย :	ระบบ	16			
			85	บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	บาท	10,362,900	ส่วนกลาง	12 เดือน	กยผ.
					ระบบ	16			

ภาคผนวก ก

หน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายชื่อหน่วยงาน สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง กรุงเทพมหานคร	เลขที่ 161/1 ซอยประชาสงเคราะห์ 1 แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400	โทร 0 2245 2700 แฟกซ์ 0 2246 8661
2	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกระบี่	ศูนย์ราชการจังหวัดกระบี่ เลขที่ 359 ม.7 ถ.ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่ 81000	โทร 0 7561 1065 , 0 7561 1433 แฟกซ์ 0 7562 1433
3	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกาญจนบุรี	เลขที่ 203/2 ม.12 ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	โทร 0 3456 4113 แฟกซ์ 0 3456 4113
4	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกาฬสินธุ์	เลขที่ 9 ม.7 ต.นิคม อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ 46140	โทร 0 4384 0433 แฟกซ์ 0 4384 0433
5	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดกำแพงเพชร	เลขที่ 21 ม.12 ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62180	โทร 0 5586 8713 แฟกซ์ 0 5586 8714
6	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดขอนแก่น	เลขที่ 212 ม.3 ต.สำราญ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	โทร 0 4339 3059 แฟกซ์ 0 4339 3029
7	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดจันทบุรี	เลขที่ 1/14-15 ม.2 ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000	โทร 0 3947 1709 แฟกซ์ 0 3947 1708
8	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดฉะเชิงเทรา	เลขที่ 84/65-66 ถ.มหาจักรพรรดิ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000	โทร 0 3851 5185 แฟกซ์ 0 3851 5185
9	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชลบุรี	เลขที่ 172/23 ม.4 ต.บางละมุง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150	โทร 0 3823 4430 แฟกซ์ 0 3823 4430
10	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชัยนาท	เลขที่ 91/19 ซอยเทศบาล 43 ต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000	โทร 0 5641 6482 แฟกซ์ 0 5641 6482
11	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชัยภูมิ	ศูนย์ราชการฯ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดชัยภูมิ ชั้น 3 เลขที่ 98 หมู่ที่ 8 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000	โทร 0 4405 6548 แฟกซ์ 0 4405 6549
12	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดชุมพร	เลขที่ 110/1 ม.10 ต.นาทุ่ง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร 86000	โทร 0 7763 0494 แฟกซ์ 0 7763 0564
13	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเชียงราย	เลขที่ 39/1 ม. 15 ต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย 57110	โทร 0 5316 0751 แฟกซ์ 0 5316 0752
14	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 130 ม. 12 ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100 (ภายในบริเวณศูนย์พัฒนาราชกรบนพื้นที่สูงจังหวัดเชียงใหม่)	โทร 0 5329 6122 แฟกซ์ 0 5329 6122
15	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดตรัง	เลขที่ 41 ม.4 ต.นาบินหลา อ.เมือง จ.ตรัง 92000	โทร 0 7550 1043-4 แฟกซ์ 0 7550 1043
16	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดตราด	เลขที่ 79 ม.1 ถ.สายตราด-อ.แหลมงอบ ต.หนองเสม็ด อ.เมืองตราด จ.ตราด 23000	โทร 0 3951 0576 แฟกซ์ 0 3951 0575
17	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดตาก	เลขที่ 1 ถ.จอมพล ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก 63000	โทร 0 5503 0102 แฟกซ์ 0 5503 0102
18	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครนายก	เลขที่ 173/42-43 ม.1 ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.นครนายก 26000	โทร 0 3731 5375 แฟกซ์ 0 3731 5078

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
19	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครปฐม	เลขที่ 2 ม. 6 ต.บางแขม อ.เมือง จ.นครปฐม 73000	โทร 0 3498 3099 แฟกซ์ 0 3498 3099
20	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครพนม	เลขที่ 229 ม.5 บ้านนาจอก ต.หนองญาติ อ.เมือง จ.นครพนม 48000	โทร 0 4219 9510 แฟกซ์ 0 4253 0671
21	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 1622/11 ถ.สุรนารายณ์ ซอย 4 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	โทร 0 4492 2860 แฟกซ์ 0 4492 2861
22	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ศูนย์ราชการนาสาร ม.3 ต.นาสาร อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช 80000	โทร 0 7576 3294-5 แฟกซ์ 0 7576 3294
23	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครสวรรค์	เลขที่ 62/1 ม.6 ซอยท่าข้าวก้านันทรัง ถ.นครสวรรค์-ชุมแสง ต.นครสวรรค์ออก อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ 60000	โทร 0 5625 5282-3 แฟกซ์ 0 5625 5282
24	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนนทบุรี	บริเวณชั้น 2 อาคารสำนักงานสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง นนทบุรี เลขที่ 78/12 ม.1 ถนนติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120	โทร 0 2147 4909 แฟกซ์ 0 2147 4909
25	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนราธิวาส	ถนนศูนย์ราชการ หมู่ที่ 8 ต.ลำภู อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000 (ภายในสถานสงเคราะห์เด็กชายนราธิวาส)	โทร 0 7353 2566 แฟกซ์ 0 7353 2566
26	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดน่าน	เลขที่ 295 ม.7 ต.ผาสึงห์ อ.เมือง จ.น่าน 55000	โทร 0 5468 2038 แฟกซ์ 0 5468 2038
27	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดบึงกาฬ	เลขที่ 8 ม.7 ต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ 43140	โทร 0 4249 0709 แฟกซ์ 0 4249 0710
28	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดบุรีรัมย์	เลขที่ 332/5-6 ม.13 ถ.บุรีรัมย์-ประโคนชัย ต.เสม็ด อ.เมือง บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ 31000	โทร 0 4416 3558 แฟกซ์ 0 4416 3559
29	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดปทุมธานี	เลขที่ 1/130 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	โทร 0 2577 0815 แฟกซ์ 0 2577 0815
30	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 209 ม.16 ต.อ่าวน้อย อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77210	โทร 0 3251 0704 แฟกซ์ 0 3251 0827
31	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดปราจีนบุรี	เลขที่ 65 ม.3 ต.บางบริบูรณ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี 25000	โทร 0 3748 0621 แฟกซ์ 0 3748 0621
32	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดปัตตานี	เลขที่ 85 ม.9 ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 94120	โทร 0 7371 9833 แฟกซ์ 0 7433 0230
33	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพะเยา	เลขที่ 5 ม.10 ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา 56000	โทร 0 5443 1080 แฟกซ์ 0 5443 1081
34	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เลขที่ 217 ม. 2 ถนนสายเอเชีย ต.บ่อโพง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา 13260	โทร 0 3575 0181-2 แฟกซ์ 0 3575 0182
35	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพังงา	เลขที่ 118/5 ม.13 ต.โคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา 82140	โทร 0 7641 0208 แฟกซ์ 0 7641 0208
36	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพัทลุง	เลขที่ 182 ม.1 ต.โคกชะงาย อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	โทร 0 7482 9726 แฟกซ์ 0 7482 9727

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
37	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพิจิตร	400 ม. 3 ต.คลองคะเชนทร์ อ.เมือง จ.พิจิตร 66000	โทร 0 5661 3531 แฟกซ์ 0 5661 3531
38	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 772 ม.8 ต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก 65130	โทร 0 5531 3381 แฟกซ์ 0 5531 3380
39	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 41 ม.3 ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	โทร 0 3240 0467 แฟกซ์ 0 3240 0467
40	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเพชรบูรณ์	อาคารหอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ 99/11 ม.5 ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	โทร 0 5671 3801 แฟกซ์ 0 5671 3801
41	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดแพร่	เลขที่ 110 ม.2 ต.เหมืองหม้อ อ.เมือง จ.แพร่ 54000	โทร 0 5453 1116 แฟกซ์ 0 5453 1116
42	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดภูเก็ต	เลขที่ 3/60 ม.1 ถ.ศรีสุทัศน์ ต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000	โทร 0 7661 4242 แฟกซ์ 0 7661 4243
43	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดมหาสารคาม	ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม ชั้น 3 ห้อง 306 ถนนเลี้ยว เมืองสารคาม-ร้อยเอ็ด ต.แวงน่าง อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000	โทร 0 4377 7827 แฟกซ์ 0 4377 7827
44	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดมุกดาหาร	เลขที่ 130 ม.5 ต.นิคมคำสร้อย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร 49130	โทร 0 4268 1386 แฟกซ์ 0 4268 1386
45	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เลขที่ 20/16 ม.4 ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน 58110	โทร 0 5204 9440 แฟกซ์ 0 5204 9440
46	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดยะลา	เลขที่ 62/50 ถ.สุขยางค์ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000	โทร 0 7327 4839 แฟกซ์ 0 7327 4839
47	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดยโสธร	เลขที่ 178 ม.13 ถนนอรุณประเสริฐ ต.ตาดทอง อ.เมือง จ.ยโสธร 35000	โทร 0 4597 9989 แฟกซ์ 0 4597 9989
48	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดร้อยเอ็ด	เลขที่ 333 ม.5 ต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด 45170	โทร 0 4356 9461 แฟกซ์ 0 4356 9461
49	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดระนอง	เลขที่ 250/17 ม.2 ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 (ชุมชนสุทธารธรรม 2)	โทร 0 7788 0635 แฟกซ์ 0 7788 0637
50	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดระยอง	เลขที่ 253 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180	โทร 0 3863 6455 แฟกซ์ 0 3863 6455
51	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดราชบุรี	เลขที่ 99/99 ม. 4 ต.บ้านไร่ อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	โทร 0 3273 8751 แฟกซ์ 0 3273 8751
52	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดลพบุรี	เลขที่ 343-344 ม.5 ต.ท่าศาลา อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี 15000	โทร 0 6572 43226 แฟกซ์ 0 6572 43226
53	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดลำปาง	เลขที่ 139/1 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.เมือง จ.ลำปาง 52000 (บริเวณนิคมสร้างตนเองกัวลางจังหวัดลำปาง)	โทร 0 5420 9460 แฟกซ์ 0 5420 9460
54	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดลำพูน	เลขที่ 84/1 ม.2 ต.เวียงยอง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน 51000	โทร 0 5352 5629 แฟกซ์ 0 5352 5629
55	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเลย	เลขที่ 21/2 ถ.วิสุทธิเทพ ต.กุดป่อง อ.เมือง จ.เลย 42000	โทร 0 4281 4776 แฟกซ์ 0 4281 4840
56	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดศรีสะเกษ	เลขที่ 499 ม.9 ต.โพธิ์ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ 33000	โทร 0 4651 2043 แฟกซ์ 0 4651 2043

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
57	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสกลนคร	บริเวณศูนย์สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสจังหวัดสกลนคร ซ.มรุมาส สุทธาวาส 1 ถ.สุขเกษม ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร 47000	โทร 0 4271 1195 แฟกซ์ 0 4271 1195
58	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสงขลา	เลขที่ 366 ม.2 ถนนสงขลา-เกาะยอ ต.พะวง อ.เมือง จ.สงขลา 90100	โทร 0 7433 0231 แฟกซ์ 0 7433 0230
59	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสตูล	เลขที่ 246 ม.2 ถ.ครองชุต-นาเค ต.ครองชุต อ.เมือง จ.สตูล 91000	โทร 0 7474 0514 แฟกซ์ 0 7474 0514
60	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสมุทรปราการ	เลขที่ 58 ม.7 ถนนเพชรหงส์ 6 ต.ทรงคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130	โทร 0 2462 6755 แฟกซ์ 0 2462 6756
61	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสมุทรสงคราม	เลขที่ 7/77-78 ถ.เอกชัย ต.แม่กลอง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 75000	โทร 0 3471 1941 แฟกซ์ 0 3471 1941
62	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด สมุทรสาคร	เลขที่ 9/15 ม.1 ต.บางไทรด์ อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000	โทร 0 3443 2663 แฟกซ์ 0 3443 2663
63	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสระแก้ว	เลขที่ 146 ม.3 ต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว 27120	โทร 0 3760 0285 แฟกซ์ 0 3760 0285
64	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 163/3 ม.7 ต.ธารเกษม อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี 18120	โทร 0 3626 7440 แฟกซ์ 0 3626 7440
65	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสิงห์บุรี	เลขที่ 242 ม.4 ต.ม่วงหมุ่ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000	โทร 0 3651 0281-2 แฟกซ์ 0 3651 0281
66	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุโขทัย	เลขที่ 157 ม.10 ต.ยางซ้าย อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000	โทร 0 5561 2430 แฟกซ์ 0 5561 2430
67	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุพรรณบุรี	เลขที่ 45 ม.10 ต.เดิมบาง อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี 72120	โทร 0 3596 9916 แฟกซ์ 0 3596 9916
68	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เลขที่ 3/87 ถ.ซอยพิเศษ ม.1 ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ ธานี 84100	โทร 0 7735 5013 แฟกซ์ 0 7735 5013
69	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดสุรินทร์	นิคมสร้างตนเองเลียงไหมจังหวัดสุรินทร์ ในพระบรมราชานุ เคราะห์ เลขที่ 144 ม.13 ถ.สุรินทร์ - ช้องจอม ต.กาบเชิง อ.กาบเชิง จ.สุรินทร์ 32210	โทร 0 4455 9082 แฟกซ์ 0 4455 9037
70	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดหนองคาย	บริเวณอาคารศูนย์ชุมชนโครงการบ้านเอื้ออาทรหนองคาย 1 เลขที่ 409 ม.11 ถ.หนองคาย-โพนพิสัย ต.หาดคำ อ.เมือง จ.หนองคาย 43000	โทร 0 4201 2 579 แฟกซ์ 0 4201 2579
71	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดหนองบัวลำภู	เลขที่ 71 ม.7 ต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000	โทร 0 4231 5950 แฟกซ์ 0 4231 5950
72	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอ่างทอง	เลขที่ 13/2 ม.5 ต.บางพลับ อ.โพธิ์ทอง จ.อ่างทอง 14120	โทร 0 3569 1555 แฟกซ์ 0 3569 1555
73	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุดรธานี	เลขที่ 537/14 ม.1 ถ.เลียงเมือง ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	โทร 0 4224 2728 แฟกซ์ 0 4224 2728
74	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุทัยธานี	เลขที่ 12 ม.6 ต.น้ำซึม อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี 61000	โทร 0 5651 2026 แฟกซ์ 0 5651 2026
75	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุตรดิตถ์	เลขที่ 100 ม.5 ต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ 53190	โทร 0 5547 9913 แฟกซ์ 0 5547 9913

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
76	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอุบลราชธานี	เลขที่ 752 หมู่ 24 ถ.คลังอาวุธ ต.ขามใหญ่ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	โทร 0 4531 4941-2 แฟกซ์ 0 4531 4942
77	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดอำนาจเจริญ	อาคารหอประชุมพญานาครินทร์ ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด ต.โนนหนามแท่ง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ 37000	โทร 0 4552 3179 แฟกซ์ 0 4552 3178

สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งกุ่มสะแก จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 41 ม.2 ถ.สูง ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	โทร 0 3242 5416 แฟกซ์ 0 3242 7803
2	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	เลขที่ 7 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	โทร 0 2577 1312 แฟกซ์ 0 2577 2306
3	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	เลขที่ 7 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	โทร 0 2577 1148 แฟกซ์ 0 2577 3275
4	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 204 ม.9 ถ.มิตรภาพ ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี 18260	โทร 0 3635 7320 ,0 3629 8779 แฟกซ์ 0 3627 3064
5	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านเมตตา จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 1362 ถ.สุรนารายณ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	โทร 0 4492 2666 แฟกซ์ 0 4492 2667
6	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	เลขที่ 42 ม.7 ต.ทุ่งไเส อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช 80120	โทร 0 7537 6226 แฟกซ์ 0 7537 6227
7	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 771 ม.8 ต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก 65130	โทร 0 5500 9759 แฟกซ์ 0 5531 3337 ต่อ 17
8	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านนิคมปรือใหญ่ จังหวัดศรีสะเกษ	เลขที่ 69 ม.7 ต.หนองฉลอง อ.ขุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ 33140	โทร 0 45820 6421 แฟกซ์ 0 4581 4267
9	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 202 ม.16 ถ.เพชรเกษม ต.อ่าวน้อย อ. เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77210	โทร 0 3260 0829 แฟกซ์ 0 3251 0827
10	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนนทบุรี	เลขที่ 78/12 ม.1 ถ.ติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120	โทร 0 2583 0044 แฟกซ์ 0 2584 3295
11	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งสันมหาพน จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 112 ม.6 ต.สันมหาพน อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ 50150	โทร 0 5304 7337 แฟกซ์ 0 5304 7338

นิคมสร้างตนเอง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	นิคมสร้างตนเองกระเสียว จังหวัดสุพรรณบุรี	เลขที่ 69 ม.3 ต.นิคมกระเสียว อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี 72180	โทร 0 3559 5575 แฟกซ์ 0 3559 5575
2	นิคมสร้างตนเองกิ้วลุม จังหวัดลำปาง	เลขที่ 139/1 ม.1 ถ.ลำปาง-แจ้ห่ม ต.นิคม พัฒนา อ.เมือง จ.ลำปาง 52000	โทร 0 5482 5588-9 แฟกซ์ 0 5482 5589
3	นิคมสร้างตนเองกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ม.4 ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ 46240	โทร 0 4386 9039 แฟกซ์ 0 4386 9039
4	นิคมสร้างตนเองขุนทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เลขที่ 3 ม.1 ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84100	โทร 0 7735 5082 แฟกซ์ 0 7735 5082
5	นิคมสร้างตนเองเขื่อนภูมิพล จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 98 ม.3 ต.ท่าเตือ อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ 50260	โทร 0 5346 9098 แฟกซ์ 0 5346 9098
6	นิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	เลขที่ 204 ม.9 ต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ. ขอนแก่น 40250	โทร 0 4342 1250 แฟกซ์ 0 4342 1250
7	นิคมสร้างตนเองคลองน้ำใส จังหวัดสระแก้ว	เลขที่ 146 ม.3 ต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว 27120	โทร 0 3726 4040 แฟกซ์ 0 3726 4040
8	นิคมสร้างตนเองควนขนุน จังหวัดพัทลุง	เลขที่ 300 ม.1 ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ. พัทลุง 93110	โทร 0 7460 0710 แฟกซ์ 0 7460 0711
9	นิคมสร้างตนเองคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	เลขที่ 130 ม.5 ถ.ขยางกูร ต.นิคมคำสร้อย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร 49130	โทร 0 4268 1077 แฟกซ์ 0 4263 8447
10	นิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	เลขที่ 85 ม.9 ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 94120	โทร 0 7371 9788 แฟกซ์ 0 7371 9788
11	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 207 ม.7 ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77210	โทร 0 3260 0863 แฟกซ์ 0 3260 0863
12	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดระยอง	เลขที่ 253 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180	โทร 0 3863 6105 แฟกซ์ 0 3863 6455
13	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดลพบุรี	ม.6 ต.พัฒนานิคม อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี 15140	โทร 0 3649 1478 แฟกซ์ 0 3649 1478
14	นิคมสร้างตนเองเชียงพิณ จังหวัดอุดรธานี	เลขที่ 205 ม.10 ต.นิคมสงเคราะห์ อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	โทร 0 4223 7100 แฟกซ์ 0 4223 7100
15	นิคมสร้างตนเองตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	เลขที่ 61 ม.1 ถ.พหลโยธิน ต.ตากฟ้า อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์ 60190	โทร 0 5624 1384 แฟกซ์ 0 5624 1384
16	นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	เลขที่ 1 ม.11 ต.ทุ่งมะพร้าว อ.ท้ายเหมือง จ. พังงา 82120	โทร 0 7645 3649 แฟกซ์ 0 7645 3667
17	นิคมสร้างตนเองทุ่งโพธิ์ทะเล จังหวัดกำแพงเพชร	เลขที่ 3 ม.12 ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	โทร 0 5502 0396 แฟกซ์ 0 5502 0396
18	นิคมสร้างตนเองทุ่งสาน จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 351 ม.4 ต.ทับยายเชียง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก 65150	โทร 0 5500 9521 , 08 1886 3930 เบอร์กลาง
19	นิคมสร้างตนเองเทพา จังหวัดสงขลา	เลขที่ 183 ม.3 ต.ท่าม่วง อ.เทพา จ.สงขลา 90260	โทร 0 7480 0378 แฟกซ์ 0 7480 0378

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
20	นิคมสร้างตนเองธารโต จังหวัดยะลา	เลขที่ 253 ม.1 ต.ธารโต อ.ธารโต จ.ยะลา 95150	โทร 0 7329 7017 แฟกซ์ 0 7329 7017
21	นิคมสร้างตนเองโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู 39140	โทร 0 4200 2037 แฟกซ์ 0 4200 2040
22	นิคมสร้างตนเองบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	ม.17 ต.หนองกุลา อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก 65140	โทร 0 5590 6148 แฟกซ์ 0 5590 6147
23	นิคมสร้างตนเองบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์	เลขที่ 195 ม.12 ต.ปราสาท อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ 31180	โทร 0 4467 9000 แฟกซ์ 0 4467 9000
24	นิคมสร้างตนเองเบตง จังหวัดยะลา	ม.8 ต.อัยเยอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา 95110	โทร 0 7329 9583 แฟกซ์ 0 7329 9583
25	นิคมสร้างตนเองปราสาท จังหวัดสุรินทร์	ถ.โชคชัย-เดชอุดม กม.131-132 ม.5 ต.ปรีอ อ.ปราสาท จ.สุรินทร์ 32140	โทร 0 4414 6019 แฟกซ์ 0 4414 6019
26	นิคมสร้างตนเองปากจั่น จังหวัดระนอง	เลขที่ 9 ม.10 ต.จปร. อ.กระบุรี จ.ระนอง 85110	โทร 0 7788 0636 แฟกซ์ 0 7788 0636
27	นิคมสร้างตนเองพระพุทธรบาท จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 163/6 ม.12 ต.ธารเกษม อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี 18120	โทร 0 3626 6663 แฟกซ์ 0 3626 6663
28	นิคมสร้างตนเองพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ม.5 ต.ไทรซิง อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี 84210	โทร 0 7795 0040 แฟกซ์ 0 7795 0040
29	นิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดยะลา	ม.6 ต.ตลิ่งชัน อ.บันนังสตา จ.ยะลา 95130	โทร 0 7326 1512 แฟกซ์ 0 7327 4839
30	นิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดสตูล	ม.7 ต.ควนกาหลง อ.ควนกาหลง จ.สตูล 91130	โทร 0 7475 2001 แฟกซ์ 0 7475 2001
31	นิคมสร้างตนเองพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 111 ม.1 ต.นิคมสร้างตนเอง อ.พิมาย จ.นครราชสีมา 30110	โทร 0 4496 5404 แฟกซ์ 0 4496 5416
32	นิคมสร้างตนเองโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย	ม.13 ต.โพธิ์แพง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย 43120	โทร 0 4201 9009-10 แฟกซ์ 0 4201 9010
33	นิคมสร้างตนเองรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา	ม.11 ต.กำแพงเพชร อ.รัตนภูมิ จ.สงขลา 90180	โทร 0 7458 4114 แฟกซ์ 0 7458 4116
34	นิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย จังหวัดอุบลราชธานี	เลขที่ 1 ม.1 บ้านแหลมสวรรค์ ต.นิคมฯ ลำโดม น้อย อ.สิรินธร จ.อุบลราชธานี 34350	โทร 0 4525 1775 แฟกซ์ 0 4525 1775
35	นิคมสร้างตนเองลำโดมใหญ่ จังหวัดอุบลราชธานี	เลขที่ 214 ม.13 ต.โพธิ์งาม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี 34160	โทร 0 4587 2053 แฟกซ์ 0 4587 2053
36	นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่าน จังหวัดอุดรธานี	เลขที่ 100 ม.5 ต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี 53190	โทร 0 5547 9905 แฟกซ์ 0 5547 9906
37	นิคมสร้างตนเองลำตะคอง จังหวัดนครราชสีมา	เลขที่ 227 ม.11 ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา 30000	โทร 0 4430 0776 แฟกซ์ 0 4430 0776
38	นิคมสร้างตนเองลำน้ำอูน จังหวัดสกลนคร	เลขที่ 50 ม.5 ต.หนองปลิง อ.นิคมฯ อูน จ.สกลนคร 47270	โทร 0 4278 9017 แฟกซ์ 0 4278 9124
39	นิคมสร้างตนเองลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์	เลขที่ 9 ม.7 ต.นิคม อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ 46140	โทร 0 4387 1288 แฟกซ์ 0 4387 1288

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
40	นิคมสร้างตนเองเลียงไหม จังหวัดสุรินทร์	เลขที่ 144 ม.13 ถ.สุรินทร์-ช่องจอม ต.กาบเชิง อ.กาบเชิง จ.สุรินทร์ 32210	โทร 0 4455 9082 แฟกซ์ 0 4455 9037
41	นิคมสร้างตนเองศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	ม.1 ต.กาหลง อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส 96210	โทร 0 7370 9102 แฟกซ์ 0 7370 9102
42	นิคมสร้างตนเองสุคีริน จังหวัดนราธิวาส	ม.6 ต.มาโมง อ.สุคีริน จ.นราธิวาส 96190	โทร 0 7365 6068 แฟกซ์ 0 7365 6068
43	นิคมสร้างตนเองห้วยหลวง จังหวัดอุดรธานี	ม.1 ต.เมืองเพีย อ.กุดจับ จ.อุดรธานี 41250	โทร 0 4221 9740 แฟกซ์ 0 4221 9740

ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดกาญจนบุรี	เลขที่ 203/2 ม.12 ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	โทร 0 3456 4383-4 แฟกซ์ 0 3456 4384
2	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดกำแพงเพชร	เลขที่ 288 ม.1 ต.คลองลานพัฒนา อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร 62180	โทร 0 5586 8589-90 แฟกซ์ 0 5586 8589
3	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดเชียงราย	เลขที่ 39 ม.15 ต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย 57110	โทร 0 5360 2579 แฟกซ์ 0 5360 2579
4	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 130 ม.12 ถ.วงแหวนรอบกลาง ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100	โทร 0 5327 9264 ต่อ 101 แฟกซ์ 0 5327 9264 ต่อ 108
5	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดตาก	ตู้ ปณ.2 ต.แม่ท้อ อ.เมือง จ.ตาก 63000	โทร 0 5550 8831 แฟกซ์ 0 5557 7205
6	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดน่าน	เลขที่ 113 ม.1 ต.ผาสึงห์ อ.เมือง จ.น่าน 55000	โทร 0 5468 2039 แฟกซ์ 0 5468 2037
7	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดพะเยา	ศาลากลางจังหวัดพะเยา (หลังเก่า) ชั้น 1 ถ.พหลโยธิน ต.บ้านต๋อม อ.เมือง จ.พะเยา 56000	โทร 0 5444 9530-1 แฟกซ์ 0 5444 9530
8	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดพิษณุโลก	เลขที่ 334 ม.6 ต.ท่าทอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000	โทร 0 5526 5016 แฟกซ์ 0 5526 5016
9	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดเพชรบูรณ์	ภายในศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ 99/11 ม.5 ต.สะเดียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	โทร 0 5672 6627 แฟกซ์ 0 5672 6628
10	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดแพร่	เลขที่ 110 ม.2 บ้านปทุม ต.เหมืองหม้อ อ.เมือง จ.แพร่ 54000	โทร 0 5451 1189 , 0 5452 1728 แฟกซ์ 0 5451 1189
11	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เลขที่ 20/16 ม.4 บ้านแม่เหาะ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน 58110	โทร 0 5368 7983-4 แฟกซ์ 0 5368 7984
12	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดลำปาง	ม.6 ถ.ลำปาง-แจ้ห่ม ต.นิคมพัฒนา อ.เมือง ลำปาง จ.ลำปาง 52000	โทร 0 5482 5621 แฟกซ์ 0 5482 5621
13	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดลำพูน	เลขที่ 164/1 ม.10 ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ. ลำพูน 51000	โทร 0 5353 7338 แฟกซ์ 0 5353 7338

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
14	ศูนย์พัฒนาราชากรบนพื้นที่สูง จังหวัดอุทัยธานี	ศาลากลางจังหวัด (หลังเดิม) ชั้น 2 ถ.ศรีอุทัย ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี 61000	โทร 0 5651 1523 แฟกซ์ 0 5651 1523
15	ศูนย์พัฒนาราชากรบนพื้นที่สูง จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 41 ม.3 ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	โทร 0 3240 0762 แฟกซ์ 0 3240 0762
16	ศูนย์พัฒนาราชากรบนพื้นที่สูง จังหวัดราชบุรี	เลขที่ 99/99 ม.4 ต.บ้านไร่ อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	โทร 0 3273 8803 แฟกซ์ 0 3273 8803

ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ สันกำแพง อำเภอแม่ออน ตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ 7 ม.2 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่ 50130	โทร 0 5303 7022 แฟกซ์ 0 5303 7022
2	ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราช ประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ ป่า ละอู หนองพลับ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 20 ม.2 ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	โทร 0 3264 6720 แฟกซ์ 0 3264 6720
3	ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราช ประสงค์ หมู่บ้านสหกรณ์ ป่าเต็ง หุบกะพง ดอนขุนห้วย กลัดหลวง จังหวัดเพชรบุรี	เลขที่ 274 ม.3 ต.ป่าเต็ง อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี 76170	โทร 0 3251 0619 แฟกซ์ 0 3251 0619

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 312 หมู่ 2 ถ.นิคมสาย 1 ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี 18180	โทร 0 3673 0870 แฟกซ์ 0 3673 0870
2	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตหนองแค จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 21 หมู่ 10 ต.คชสิทธิ์ อ.หนองแค จ.สระบุรี 18250	โทร 0 3637 5131 แฟกซ์ 0 3637 5131
3	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตห้วยสัตว์ ใหญ่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขที่ 20 หมู่ 2 ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	โทร 0 3251 0511 แฟกซ์ 0 3251 0511

พิพิธภัณฑสถานเรือนราษฎรบนพื้นที่สูง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	พิพิธภัณฑสถานเรือนราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่	สวนล้านนา ร.9 ถ.โชตนา ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300	โทร 0 5321 0872 แฟกซ์ 0 5321 1933

ภาคผนวก ข

อักษรย่อหน่วยงาน
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



ภาคผนวก ข

อักษรย่อหน่วยงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

อักษรย่อหน่วยงาน

สำนักงานเลขานุการกรม	=	สสท.
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	=	กยพ.
กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	=	กคส.
กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	=	กพพ.
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	=	สำนักงาน ก.ส.ค.
กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม	=	กอส.
กองหนึ่งใจ...เดียวกันฯ	=	กนจ.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	=	กพร.
กลุ่มตรวจสอบภายใน	=	กตส.
กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ	=	กชช.



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

1034 ถนนกรงเทชม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100

โทร. 0 2659 6023 แฟกซ์ 0 2282 7884

E-mail : plan_dsdw@dsdw.go.th