



นโยบายขับเคลื่อนงาน

นายกิตตพงศ์ รังษีสว่าง

ปลัดกระทรวง พม.

พม.



สถานการณ์ พม. ปัจจุบัน

- ⚠️ ติดกรอบการทำงานรูปแบบเดิม
- ⚠️ ขาดการคิดวิเคราะห์/ใช้ข้อมูลเชิงสถิติที่แม่นยำ
- ⚠️ การช่วยเหลือที่ไม่มีเงื่อนไขทำให้กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้
- ⚠️ บุคลากรตั้งตนเป็นกำแพงขัดขวางการเข้าถึงสิทธิของกลุ่มเป้าหมาย
- ⚠️ ขาดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่าง ส่วนกลาง และพื้นที่ /ท้องถิ่น/ เครือข่าย

“ทำด้วยใจ ใช้สมอง ลงมือทำ”

1

พัฒนา Platform การช่วยเหลือเงินสงเคราะห์

- ★ พัฒนา Platform การช่วยเหลือเงินสงเคราะห์ ให้ประชาชนผู้มีความประสงค์ได้รับการช่วยเหลือ ยื่นขอความประสงค์รับบริการด้วยตนเอง
- ★ เพิ่มคำเตือนตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องสมบูรณ์
- ★ เชื่อมโยงการทำงานของ Platform การรับความช่วยเหลือด้านเงินสงเคราะห์ กับหน่วยงานในพื้นที่

2 ปรับรูปแบบการจ่ายเงินสงเคราะห์

- ★ ปรับรูปแบบการจ่ายเงินสงเคราะห์ ให้อยู่ในรูปแบบ **การจ่ายแบบมีเงื่อนไข**
- ★ ส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มเป้าหมายสามารถช่วยเหลือตนเองได้ เพื่อไม่ให้กลุ่มเป้าหมายรู้สึกถึงการได้รับ **“สิทธิสมบูรณ์ในการได้เงินสงเคราะห์”**

3

การบูรณาการกับภาคีเครือข่าย

- ★ หาแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้หน่วยงานอื่น หรือ ภาคีเครือข่ายเข้ามาร่วมขับเคลื่อนงาน
- ★ ให้ความสำคัญกับ อพม. ในการเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเหลือกระทรวงในการปฏิบัติงานในพื้นที่ชุมชน

4

สนับสนุนการใช้ฐานข้อมูล MSO-Logbook

- ★ นำข้อมูลในระบบ MSO-Logbook มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เนื่องปัจจุบันการดำเนินงานของ พม. ยังขาดการวิเคราะห์และใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างเต็มประสิทธิภาพ

5

นโยบาย “พม. ใกล้คุณ”

- ★ ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ
- ★ ลงพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความใกล้ชิดกับกลุ่มเป้าหมาย และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด
- ★ สนับสนุนการทำงานในพื้นที่เพื่อให้เกิดความใกล้ชิดกับท้องถิ่นและเครือข่ายที่มีความพร้อมในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง
- ★ การคิด วิเคราะห์ ออกแบบแนวทาง รูปแบบในการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายโดยใช้เครื่องมือ นวัตกรรม และเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนในการทำงาน

6

การดูแลบุคลากร

- ★ ให้ความสำคัญกับการดูแลและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ อาทิ การจัดให้มีกองทุนสวัสดิการของหน่วยงาน

7

สนับสนุนวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่

- ★ สนับสนุนให้บุคลากรสร้างกลไก แนวทาง หรือวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงาน