แผนปฏิบัติราชการรายปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE
MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT AND HUMAN SECURITY

แผนปฏิบัติราชการรายปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

DEPARTMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT AND WELFARE
MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT AND HUMAN SECURITY

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
DSCC
1300

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และ ตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยมุ่งบรรลุตามวิสัยทัศน์ **"กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม"** เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงาน กอง กลุ่ม และเทียบเท่า รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมาย

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
พฤษภาคม 2567

สารบัญ

		หน้า
	คำนำ	**ก**
	สารบัญ	**ข**
ส่วนที่ 1	**บทสรุปผู้บริหาร**	**1**
	บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2	**ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560**	**2**
	2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	2
	2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	5
	2.3 แผนระดับที่ 3 (ที่เกี่ยวข้อง)	16
ส่วนที่ 3	**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**	**17**
	3.1 ภาพรวมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	17
	3.2 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	17
	3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567	23
	3.4 ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	27- 49

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ และแผนอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

จากความสำคัญดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนระยะเวลา 8 เดือน (1 ต.ค. 66 – 31 พ.ค. 67) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนปฏิบัติระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ คือ **“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”** ซึ่งได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน
2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ
3. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มุ่งหวังให้แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจงานของสำนักงาน กอง กลุ่ม และเทียบเท่า รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาสังคม การสังคมสงเคราะห์ การได้รับบริการสวัสดิการสังคม และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

1) เป้าหมาย

(1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

(2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ **เน้น** การน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน **เน้น** การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

(3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ **เน้น** การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็ง ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐ

2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1) เป้าหมาย

(1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(2.2) การเสริมพลังทางสังคม

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม **เน้น** การพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น** การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

(3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมและการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน **เน้น** สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่างๆ

(3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบมีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เน้น** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน และภาคีเครือข่ายถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ประเด็น ความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรักความสามัคคีกันในชุมชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อม กับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

- ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติ ให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่าง ๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์ดุลหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระงับยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัย ที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

2. ประเด็น พลังทางสังคม

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปันและเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุน

การทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จนถึงระดับจังหวัด

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมบทบาทของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาในทุกมิติ โดยสร้างมาตรการจูงใจ และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในกระบวนการพัฒนาตั้งแต่การวิเคราะห์ปัญหา วางแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินการพัฒนา รวมทั้งการวางระบบการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคมเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐ และภาคประชาชนในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชนเพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในการพัฒนาพื้นที่

3. ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคมสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสภาวะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่างๆ ในประเทศไทย
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการงบประมาณและแหล่งรายได้ พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง โดยจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างหลักประกันทางสังคมให้อยู่บนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้ที่เหมาะสมในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ยั่งยืนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(3.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย เหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก - เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

4. ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวก รวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(4.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ

และนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การจัดทำงบประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลและการรายงานการติดตามประเมินผลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

(4.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินภารกิจที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐมาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อนการวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแลการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับการให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินภารกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินภารกิจของภาครัฐ

(4.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

  - พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมีใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

(4.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงาน

ได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดรับชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืดหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยทำให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในทุกระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีสมรรถนะใหม่ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการทำงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

5. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การสร้างจิตสำนักและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลุก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผยโปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐ

และประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย

- เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน
- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอชน ประชาชน และประชาสังคมเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และเมืองด้วยความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย

1) ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม
- กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต

กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.1 พัฒนาฐานข้อมูลรายบุคคล
- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย

  1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

  2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)

- กลยุทธ์การพัฒนา

  กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด

  กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

  กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

  กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐโดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธีการสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ภาษา เพศ เพศสภาพวิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือจิต สุขภาพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา ความเชื่ออื่นการศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติ บนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดรับกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลง

2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน ให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัย ความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่
- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้อง โดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

2.3 แผนระดับที่ 3 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- (ร่าง) แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 3 สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

"กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม"

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.2 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน

1) เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ	4 เรื่อง
2.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1,297,163 คน
2.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	30,427 คน

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) <u>พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ</u> โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

(3.2) <u>คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน</u> โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

(3.3) <u>พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย</u> โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน

เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกด้านสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	ก.ส.ค.
2	โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	กคส.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง	กคส.
4	โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	กคส.
5	โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	ก.ส.ค.
6	ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	กคส.
7	โครงการ พม. ผนึกกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า	กคส.
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
8	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ประสบปัญหาทางสังคม	กคส.
9	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กพพ.
10	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	กพพ.
11	โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า (BCG and Traditional Attractions)	กพพ.
12	โครงการส่งเสริมพื้นที่สีเขียวและสร้างมูลค่าเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	กพพ.
13	โครงการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงสู่ผู้ประกอบการสังคมคนรุ่นใหม่	กพพ.
14	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	กพพ.
15	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่พักอาศัยให้แก่ครอบครัวยากจนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	กพพ.

2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

1) เป้าหมาย

(1.1) ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	1,069 องค์กร
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 10

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) <u>เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย</u> โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(3.2) <u>เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย</u> โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

(3.3) <u>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม</u> โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	ก.ส.ค.
2	โครงการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
3	โครงการเงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	ก.ส.ค.
4	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กอส.
5	โครงการอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พลังทางสังคมสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน	กอส.

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
6	โครงการเงินอุดหนุนแก่องค์กรพัฒนาเอกชนเพื่อความร่วมมือด้านสังคม	กอส.
7	โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	กสป.
8	โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	กอส.
9	โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	ก.ส.ค.
10	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก. (สถาบันฯ)

3. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

1) เป้าหมาย

1.1 งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

1.2 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว

1.3 บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนกระบวนงาน หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	19 ระบบ
2.2 จำนวนองค์ความรู้โดดเด่นหรือผลงานการจัดการความรู้สร้างสรรค์นำไปสู่นวัตกรรมหรือการพัฒนางานขององค์กร	15 ผลงาน
2.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	ระดับ 5
2.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	ร้อยละ 85
2.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
2.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 85
2.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ระดับ (95 – 100 คะแนน)

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) <u>พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนงานบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร</u> โดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนากระบวนงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอพลิเคชั่นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยี

ดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

(3.2) <u>ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ</u> ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(3.3) <u>พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ</u> ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

(3.4) <u>บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน</u> รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

4) แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1		
1	โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กยผ.
2	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามกฎหมาย	กยผ.
แนวทางการพัฒนาที่ 2		
3	โครงการจัดการความรู้องค์กร	กชช.
4	โครงการการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการสังคม (1 หน่วยงาน 1 KM)	กยผ.

ที่	แผนงาน/โครงการ	ผู้ที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 3		
5	โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	กพร.
6	โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	กพร.
7	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	กพร.
แนวทางการพัฒนาที่ 4		
8	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กยผ./กคส.
9	สนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สลก./กชช./กพร./กตส./กยผ./กคส./กอส./กพพ.
10	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	สลก.

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 1,864,342,900 บาท

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
1. เรื่องการพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมยั่งยืน	รวม	819,340,100	819,340,100	-	-	-	-
	1. โครงการขับเคลื่อนกลไกด้านสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	11,350,000	11,350,000	-	-	-	-
	2. โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	6,958,100	6,958,100	-	-	-	-
	3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง	272,362,200	272,362,200	-	-	-	-
	4. โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	183,570,600	183,570,600	-	-	-	-
	5. โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน	150,000,000	150,000,000	-	-	-	-
	6. ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	38,181,300	38,181,300	-	-	-	-
	7. โครงการ พม. ผนึกกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า	1,002,000	1,002,000	-	-	-	-
	8. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ประสบปัญหาทางสังคม	31,774,000	31,774,000	-	-	-	-
	9. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมาย	28,191,700	28,191,700	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
	10. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	4,432,500	4,432,500	-	-	-	-
	11. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า (BCG and Traditional Attractions)	3,641,600	3,641,600	-	-	-	-
	12. โครงการส่งเสริมพื้นที่สีเขียวและสร้างมูลค่าเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	16,010,200	16,010,200	-	-	-	-
	13. โครงการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงสู่ผู้ประกอบการสังคมคนรุ่นใหม่	34,748,800	34,748,800				
	14. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	5,765,500	5,765,500				
	15. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่พักอาศัยให้แก่ครอบครัวยากจนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	31,351,600	31,351,600				
2. เรื่องการเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ	**รวม**	**115,291,300**	**115,291,300**	-	-	-	-
	1. โครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคมอาสาสมัครและเครือข่ายเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	1,432,800	1,432,800	-	-	-	-
	2. โครงการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	664,600	664,600	-	-	-	-
	3. โครงการเงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคม	1,400,000	1,400,000	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
	สงเคราะห์						
	4. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	25,377,500	25,377,500	-	-	-	-
	5. โครงการอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พลังทางสังคมสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน	630,000	630,000	-	-	-	-
	6. โครงการเงินอุดหนุนแก่องค์กรพัฒนาเอกชนเพื่อความร่วมมือด้านสังคม	2,164,300	2,164,300	-	-	-	-
	7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	455,300	455,300	-	-	-	-
	8. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม	2,542,200	2,542,200	-	-	-	-
	9. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	80,000,000	80,000,000	-	-	-	-
	10. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	624,600	624,600	-	-	-	-
3. เรื่องการพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	**รวม**	**929,711,500**	**929,711,500**	-	-	-	-
	1. โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	2,415,000	2,415,000	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
เรื่องที่	โครงการ				ในประเทศ	ต่างประเทศ	งบประมาณแหล่งอื่น
	2. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามกฎหมาย	11,298,700	11,298,700	-	-	-	-
	3. โครงการจัดการความรู้องค์กร	50,000	50,000	-	-	-	-
	4. โครงการการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการสังคม (1 หน่วยงาน 1 KM)	332,500	332,500	-	-	-	-
	5. โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	35,200	35,200	-	-	-	-
	6. โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	1,400	1,400	-	-	-	-
	7. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	20,600	20,600	-	-	-	-
	8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	2,439,200	2,439,200	-	-	-	-
	9. สนับสนุนการบริหารจัดการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	119,708,600	119,708,600	-	-	-	-
	10. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	793,410,300	793,410,300	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		**1,864,342,900**	**1,864,342,900**	-	-	-	-

3.4 ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.4.1 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

2. คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ (จำนวน 4 เรื่อง)

1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (จำนวน 1,297,163 คน)

1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (จำนวน 30,427 คน)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกด้านสวัสดิการ	**ขับเคลื่อนกลไกด้านสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติ**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
สังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริม	**ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม**	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
การจัดสวัสดิการสังคม	1) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสวัสดิการสังคมตาม พ.ร.บ.	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ที่สามารถแปลงสู่การปฏิบัติ นำไปสู่	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ของกลุ่มเป้าหมาย**			
มีข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกด้านสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติ**	บาท	11,350,000	สำนักงาน
แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	2) ขับเคลื่อนงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการจัด	**แผนระดับที่ 2**	**ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม**	เรื่อง	2	ก.ส.ค.
และการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย	สวัสดิการสังคม ผ่านการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	**เรื่องที่ 1 แนวทางสวัสดิการจัดบริการสนับสนุนครอบครัว**			
ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัด	และคณะทำงานตามกฎหมาย ทั้งในส่วนกลาง และสนับสนุน	**ประเด็นที่ :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	(Family Support Service)			
สวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และ	งบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	**เรื่องที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาคีเครือข่าย**			
ที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2550	จังหวัด 76 จังหวัด ในการขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการสังคมในพื้นที่	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม				
จำนวน 2 เรื่อง	3) ดำเนินการจัดงานวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและ	และสุขภาพ				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	วันอาสาสมัครไทย เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และเชิดชูเกียรติ	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
สามารถผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบาย	แก่องค์การสวัสดิการสังคมและอาสาสมัครที่ปฏิบัติงาน	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ด้านสวัสดิการสังคมให้กับหน่วยงาน	ด้านสวัสดิการสังคม	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ในการจัดสวัสดิการ	4) การประชุมติดตามผลการดำเนินงานแผนพัฒนางานสวัสดิการ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
สังคมให้กับประชาชน	สังคมไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	5) ดำเนินโครงการพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการเติมเต็ม	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	ครอบครัว	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	6) ดำเนินโครงการยกระดับคลังข้อมูลและทรัพยากรสนับสนุน					
	การพัฒนาคุณชีวิตครัวเรือนเปราะบาง					
2. โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการ	**1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการกลไกคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
พัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและ	1) ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
ผู้ทำการขอทาน	คณะอนุกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการ ในการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ**			
	ขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง รวมถึงการติดตามผล	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ของกลุ่มเป้าหมาย**			
	การดำเนินงาน	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง**	บาท	3,106,900	กคส.
	2) ดำเนินงานมาตรฐานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในสถาน	**แผนระดับที่ 2**		เรื่อง	1	
	ในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	**กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน**	บาท	3,851,200	กคส.
	คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทั่วประเทศ	**ประเด็นที่ :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		เรื่อง	1	
	ตรวจประเมิน และติดตามผล เพื่อพัฒนา ปรับปรุง รูปแบบ/	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	แนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม				
	3) ขับเคลื่อนงานคณะอนุกรรมการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด	และสุขภาพ	**รวม**	บาท	6,958,100	
	เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนงาน และส่งเสริมให้หน่วยงาน	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง		เรื่อง	2	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ภาคีเครือข่าย ได้เข้ามามีส่วนร่วมและบูรณาการ	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	2. ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
	1) จัดประชุมคณะกรรมการควบคุมการขอทานและ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ประกอบด้วย	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	คณะกรรมการควบคุมการขอทาน คณะอนุกรรมการพัฒนา	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	มาตรการกลไก เพื่อการควบคุม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ชีวิตผู้ทำการขอทาน คณะอนุกรรมการควบคุมการขอทาน					
	จังหวัดและคณะอนุกรรมการควบคุมการขอทานกรุงเทพมหานคร					
	2) การขับเคลื่อนความร่วมมือการพัฒนาระบบคุ้มครอง					
	คนไร้ที่พึ่ง/ขอทานในชุมชนร่วมกับเทศบาลนคร และเมืองพัทยา					
	ร่วมกับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล					
	3) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติควบคุม					
	การขอทาน พ.ศ. 2559					
	4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโปรแกรมคุ้มครองและ					
	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ทำการขอทานแต่ละประเภทและ					
	แผนจัดการรายกรณี (Case Manager : CM)					
			รวมวงเงินแนวทางที่ 1	บาท	18,308,100	
				เรื่อง	4	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	**สร้างเสริมสวัสดิการสังคม**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
ครัวเรือนเปราะบาง	- ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดดำเนินการศึกษาและรวบรวม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ข้อมูลขั้นพื้นฐานของชุมชน ประชากร หน่วยงานในพื้นที่ และ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
จำนวนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับ	นโยบายแผนงานท้องถิ่น และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ โดยนำผล	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : สร้างเสริมสวัสดิการสังคม**	บาท	5,333,200	กศส.
ความช่วยเหลือจากกลไกการดำเนิน	ที่ได้จากการศึกษามประกอบการพิจารณา	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		แห่ง	76	
งานและภาคีความร่วมมือในการ	- ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดร่วมกับภาคีเครือข่าย ดำเนินการ					
ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง	ระดมทรัพยากร แผนงาน แผนบุคลากร แผนงบประมาณ ประชุม	**แผนระดับที่ 2**				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	หารือและดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมการดำเนินงานจัดทำ	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	**รวม**	บาท	5,333,200	
ครัวเรือนเปราะบางได้รับการฟื้นฟู	แผนงานดำเนินการตามแผนประชุมติดตามผลการดำเนินงาน	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		แห่ง	76	
พัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถดำรงชีพ	รอบ 6 เดือน 12 เดือน	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ในสังคมได้อย่างปกติสุข	- สร้างโอกาสในการพัฒนาโดยการต่อยอดกิจกรรมการขยาย	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
เกิดการบูรณาการความร่วมมือ	กลุ่มเป้าหมาย การจัดทำ MOU ร่วมกันเพื่อการขับเคลื่อนที่ต่อเนื่อง	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง	- ติดตามประเมินผลภายหลังการส่งกลับคืนครอบครัว	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
ในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม	**สงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอดส์และครอบครัว**	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	เพื่อให้ผู้ที่ติดเชื้อหรือได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์ ได้รับการ	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	สงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเบื้องต้น ซึ่งพิจารณาจัดสรรจาก	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	จำนวนสถิติผู้ป่วยในพื้นที่ จากระบบข้อมูลสารสนเทศการให้บริการ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยเอดส์ (NAP Web report) สำนักงานหลักประกัน	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
	สุขภาพแห่งชาติ โดยครอบครัวที่พึ่งได้รับการช่วยเหลือ ประกอบด้วย	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	1. ครอบครัวที่หัวหน้าครอบครัวติดเชื้อหรือป่วยด้วยโรคเอดส์	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	และมีผู้อยู่ในอุปการะ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : สงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอดส์และครอบครัว**	บาท	16,000,000	กศส.
	2. ครอบครัวที่หัวหน้าครอบครัวไม่ได้ติดเชื้อหรือป่วยด้วยโรคเอดส์	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		คน	8,000	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	แต่ต้องอุปการะสมาชิกในครอบครัวที่ติดเชื้อหรือป่วยด้วยโรคเอดส์	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : สงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม**	บาท	900,000	กคส.
	3. ครอบครัวที่หัวหน้าครอบครัวถึงแก่กรรมด้วยโรคเอดส์	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>		คน	1,800	
	4. ผู้ติดเชื้อหรือป่วยด้วยโรคเอดส์ ที่ไม่มีผู้อุปการะเลี้ยงดู	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**กิจกรรมย่อย : สงเคราะห์แก่ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง**	บาท	245,317,000	กคส.
	<u>**สงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม**</u>	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	76,500	
	เพื่อให้บริการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แก่ผู้ประสบ	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง	**กิจกรรมย่อย : ช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรม**	บาท	1,812,000	กคส.
	ปัญหาทางสังคม และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	57	
	ให้ผู้ประสบปัญหาสังคมให้มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม	<u>**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**</u>				
	ให้ความช่วยเหลือเป็นเงินค่าอาหาร ค่าพาหนะ ค่าพักแรม	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม	**รวม**	บาท	264,029,000	
	ค่าใช้จ่ายกรณีเจ็บป่วย ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ที่เพียงพอ เหมาะสม		คน	86,357	
	<u>**สงเคราะห์แก่ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง**</u>	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	เพื่อช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้มีรายได้น้อย ผู้ไร้ที่พึ่ง และผู้ประสบ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ปัญหาความเดือดร้อน ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข					
	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือ ประกอบด้วย					
	<u>**ช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรม**</u>					
	เงินอุดหนุนช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลัก					
	มนุษยธรรม เหตุการณ์ 14 ต.ค. 2516					
	เพื่อให้การช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรม					
	แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่					
	- วีรชน : ผู้ได้รับบาดเจ็บ พิการ ทุพพลภาพ จิตฟั่นเฟือนที่ยังมี					
	ชีวิตอยู่ หรือผู้เสียชีวิตอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ 14 ตุลาคม 2516					
	- ญาติวีรชน : ญาติของผู้เสียชีวิตอันเนื่องมาจากเหตุการณ์					
	14 ตุลาคม 2516 ที่ยังมีชีวิตอยู่					
	ซึ่งเป็นผู้ที่มีรายชื่อได้รับการช่วยเหลือตามมติคณะรัฐมนตรี					
	เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2560 ที่ยังมีชีวิตอยู่ และมติคณะรัฐมนตรี					
	เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558					
	เงินอุดหนุนช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรม					
	เหตุการณ์ความรุนแรงทางการเมือง พ.ศ. 2556 - 2557					
	เพื่อให้การช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรม					
	1) ผู้เสียหายที่ทุพพลภาพ หรือได้รับบาดเจ็บ					
	2) กรณีผู้เสียชีวิต ผู้มีสิทธิได้รับเงินเยียวยา ได้แก่					
	2.1 บุตรของผู้เสียชีวิต					
	2.2 สามีหรือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมาย					
	2.3 ผู้อยู่ในอุปการะที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ได้รับส่วนแบ่ง					
	2.4 ผู้ให้การอุปการะที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ได้รับส่วนแบ่ง					
	ทั้งนี้ การจ่ายเงินเยียวยาไม่ตกทอดทางมรดกไปยังทายาทตาม					
	กฎหมายอื่นๆ ของผู้เสียหายในชีวิตและร่างการที่เป็นผู้เสียชีวิต					
	หรือทายาทตามกฎหมายของผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินเยียวยา					
	<u>**สงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ได้รับผล**</u>	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>			
	<u>**กระทบจากปัญหาเอดส์**</u>	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	เพื่อให้ผู้ที่ติดเชื้อหรือได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์ ได้รับการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้ารวมถึงได้รับการสงเคราะห์	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : สงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้ติดเชื้อเอดส์และ**	บาท	3,000,000	กคส.
	และคุ้มครองสวัสดิภาพเบื้องต้น เพื่อมีเงินไปลงทุนประกอบอาชีพ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์**	คน	600	
	ส่วนตัว และมีรายได้จากการประกอบอาชีพ ซึ่งพิจารณาจัดสรร	<u>แผนระดับที่ 2</u>				
	จากจำนวนสถิติผู้ป่วยในพื้นที่ จากระบบข้อมูลสารสนเทศการให้	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
	บริการผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยเอดส์ (NAP Web report) สำนักงานหลัก	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**รวม**	บาท	3,000,000	
	ประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยผู้ที่พึงได้รับการช่วยเหลือ ประกอบด้วย	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	600	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	1. สตรีที่เป็นหัวหน้าครอบครัวที่ติดเชื้อหรือป่วยด้วยโรคเอดส์และ	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
	มีผู้อยู่ในอุปการะ	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	2. สตรีที่เป็นหัวหน้าครอบครัวซึ่งไม่ได้ติดเชื้อหรือป่วยด้วย	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
	โรคเอดส์แต่ต้องอุปการะคนในครอบครัวที่ติดเชื้อหรือป่วยด้วย	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	โรคเอดส์	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	3. สตรีที่ติดเชื้อหรือป่วยด้วยโรคเอดส์ที่ไม่มีผู้อุปการะเลี้ยงดู	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	4. สตรีที่สามีป่วยหรือเสียชีวิตด้วยโรคเอดส์และต้องอุปการะ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	เลี้ยงดูบุคคลในครอบครัว					
	รวมวงเงินทั้ง 3 กิจกรรม			บาท	272,362,200	
				คน	86,957	
				แห่ง	76	
4. โครงการคุ้มครองและพัฒนา	**<u>ฟื้นฟูศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย</u>**	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
ศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน	ดำเนินการในพื้นสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง และ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง ทั่วประเทศ เพื่อฟื้นฟู	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต**			
เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุก	สมรรถภาพของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : ฟื้นฟูศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย**	บาท	2,700,000	กคส.
ภาคส่วนในการส่งเสริมและพัฒนากลไก	และอาชีพ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกิจกรรม	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		แห่ง	14	
และมาตรการพัฒนาศักยภาพ ตลอดจน	ด้านการเกษตรกรรมแบบยั่งยืนการพัฒนาทักษะอาชีพตามความ	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**กิจกรรมย่อย : บริการจัดสวัสดิการสังคมในสถาบัน**	บาท	138,393,400	กคส.
การป้องกันและคุ้มครองของคนไร้ที่พึ่ง	สนใจ การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และการเสริมพลังให้ตระหนักใน	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**		คน	5,300	
และขอทาน	คุณค่าของตนเอง พร้อมเสริมกระบวนการด้านสันทนาการ	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**กิจกรรมย่อย : คุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย**	บาท	42,477,200	กคส.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	เพื่อเป็นการพัฒนาด้านร่างกาย และจิตใจ อีกทั้งส่งเสริม	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	1,270	
คนไร้ที่พึ่งและคนขอทานได้รับการ	กระบวนการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ของกลุ่มเป้าหมาย	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
คุ้มครองช่วยเหลือที่ครอบคลุมและทั่วถึง	โดยมุ่งหวังให้กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพ ทักษะด้านต่าง ๆ ที่ดี	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	**รวม**	บาท	183,570,600	
รวมถึงเกิดกระบวนการคุ้มครองและ	สามารถใช้ชีวิตได้ด้วยตนเอง ลดภาวะพึ่งพิง และกลับไปสู่ครอบครัว	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**		คน	6,570	
ช่วยเหลือคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานที่มี	และชุมชน	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม		แห่ง	14	
ประสิทธิภาพ	**<u>บริการจัดสวัสดิการสังคมในสถาบัน</u>**	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพ กลุ่มเป้าหมาย (คนไร้ที่พึ่ง คนขอทาน	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	และผู้ป่วยจิตเวช) ในรูปแบบสถาบัน ตามพระราชบัญญัติ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติควบคุม					
	การขอทาน พ.ศ. 2559 และพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551					
	โดยให้บริการทั้งในด้านปัจจัยสี่ การฟื้นฟูทางร่างกายและจิตใจ					
	การฝึกอาชีพตามความเหมาะสม มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล					
	(IRP) เน้นการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพตามแผน IRP ซึ่งประกอบด้วย					
	การฟื้นฟูทางการแพทย์ การฟื้นฟูทางการศึกษา การฟื้นฟูทางสังคม					
	และการฟื้นฟูทางอาชีพ และการประเมินผล เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย					
	สามารถดูแลตนเองและใช้ชีวิตร่วมกับสังคมได้อย่างปกติสุข					
	ดำเนินการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง					
	<u>คุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย</u>					
	เพื่อให้การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ไม่ให้ตกอยู่ในภาวะยากลำบาก					
	โดยจัดบริการต่างๆ ตามสภาพปัญหา และความต้องการของ					
	คนไร้ที่พึ่งอย่างเหมาะสม รวมถึงพัฒนาศักยภาพผู้ใช้บริการในด้าน					
	ทักษะการประกอบอาชีพและฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีรายได้ในการ					
	เลี้ยงดูตนเองและพึ่งตนเองได้ รวมทั้งฝึกทักษะการใช้ชีวิตอิสระ					
	ให้มีความพร้อมในการกลับไปใช้ชีวิตร่วมกับครอบครัวและชุมชน					
	ดำเนินงานในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 แห่ง ศูนย์ส่งเสริมและ					
	พัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง และนิคมสร้างตนเอง 24 แห่ง					

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
5. โครงการเงินอุดหนุนองค์การ	สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิราชประชานุเคราะห์	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม**			
สวัสดิการสังคมภาคเอกชน	ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อช่วยเหลือและให้การสงเคราะห์	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ผู้ประสบภัยทั่วประเทศ (วาตภัย – อุทกภัย – อัคคีภัย –	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
จำนวนราษฎรผู้ที่ประสบ	อากาศหนาวภัยอื่นๆ) การให้ทุนพระราชทานเพื่อการสงเคราะห์	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การสวัสดิการสังคม**			
สาธารณภัยทั่วประเทศไทย นักเรียน	เครื่องแบบนักเรียน อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬาแก่	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการสังคม**			
ที่ประสบสาธารณภัย นักเรียนใน	นักเรียนทุนพระราชทาน เพื่อการศึกษาสงเคราะห์นักเรียน	**แผนระดับที่ 2**	**กิจกรรมย่อย : เงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน**	บาท	150,000,000	สำนักงาน
โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ และ	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ รวมถึงสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**		คน	1,200,000	ก.ส.ค.
นักเรียนในโรงเรียนโครงการ	ซ่อมแซมปรับปรุงโรงเรียนโครงการพระราชดำริสมเด็จ	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
พระราชดำริสมเด็จพระศรีนครินทร	พระศรีนครินทราบรมราชนนี และโรงเรียนในพื้นที่ประสบอุทกภัย	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ทราบรมราชชนนี ได้รับการช่วยเหลือ	ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและ	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
	ความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนแก่องค์การ	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	สวัสดิการสังคมภาคเอกชน พ.ศ. 2546	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
6. ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการ	**ยกระดับมาตรฐานการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
สำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	งบลงทุนในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 แห่ง และศูนย์ส่งเสริมและ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	พัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง เพื่อสนับสนุนการให้บริการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : สวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	แก่กลุ่มเป้าหมาย และการขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : ยกระดับมาตรฐานการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย**	บาท	33,145,500	กศส.
	ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบัน	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ				
	งบลงทุนในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง เพื่อสนับสนุนการ	**แผนระดับที่ 2**	**กิจกรรมย่อย : ยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบัน**	บาท	5,035,800	
	ให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย และการขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพ	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
		ประเด็น : 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**รวม**	บาท	38,181,300	
		เป้าหมายแผนแม่บท : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		เป้าหมายแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
7. โครงการ พม. ผนึกกำลังพัฒนา	**การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการการให้ความช่วยเหลือ**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
ศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิต	**กลุ่มเปาะบาง**	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
ที่ดีกว่า	1. การสร้างระบบพี่เลี้ยง “คน CM” โดยการพัฒนาทักษะ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : พม. ผนึกกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	(Re-skill/Up-skill) การจัดการรายกรณีแก่ภาคีเครือข่ายในการ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : พม. ผนึกกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า**	บาท	1,002,000	กศส.
กลุ่มเปราะบางได้รับความช่วยเหลือ	ให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเปราะบาง	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		คน	3,636	
ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา	2. ส่งเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตสังคม	**แผนระดับที่ 2**				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	และการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
กลุ่มเปราะบางได้รับการพัฒนาตาม	3. การพัฒนาคลังข้อมูลทรัพยากรและครัวเรือนเปราะบางในพื้นที่	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
สภาพปัญหา ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	โดยการรวบรวมข้อมูลสิทธิสวัสดิการ ภาคีเครือข่าย องค์กรเอกชน	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างสมศักดิ์ศรี	และ CSR เป็นต้น ในการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเปราะบาง	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
	ในพื้นที่	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	การขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
	1. สนับสนุนการฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตสังคม และการส่งเสริม	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	อาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	ที่เพียงพอ เหมาะสม				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
	2. สนับสนุนกลไกการทำงานด้านสวัสดิการสังคมในพื้นที่	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	การติดตามประเมินผลการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ในระดับพื้นที่					
			รวมวงเงินแนวทางที่ 2	บาท	645,116,100	
				คน	1,297,163	
				แห่ง	76	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพการเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
8. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	**ห้องเช่าคนละครึ่งที่พึ่งคนไร้บ้าน**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
คนไร้ที่พึ่งและผู้ประสบปัญหาทางสังคม	การจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยผ่านการมีส่วนร่วมของคนไร้บ้าน	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	กับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ประสบปัญหาทางสังคม**			
กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการสวัสดิการ	ที่เกี่ยวข้อง ผ่านรูปแบบ “การแชร์ค่าเช่าที่อยู่อาศัย” โดย	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : ห้องเช่าคนละครึ่งที่พึ่งคนไร้บ้าน**	บาท	5,385,200	กคส.
สังคมการสงเคราะห์ คุ้มครองสวัสดิภาพ	คนไร้บ้าน กับ โครงการฯ สมทบทุนร่วมกันในอัตราส่วน 60 ต่อ 60	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ		คน	477	
รวมถึงชุมชนได้มีส่วนร่วมในการ	รวมเป็นร้อยละ 120 โดยใช้จ่ายเป็นค่าเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 100	**แผนระดับที่ 2**	**กิจกรรมย่อย : บ้านกลางเพื่อคนไร้บ้านในชุมชน**	บาท	15,791,900	กคส.
จัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกหรือ	และร้อยละ 20 ที่เหลือ จะนำไปสะสมในกองทุนเพื่อใช้หมุนเวียน	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**		คน	650	
กลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในพื้นที่ในชุมชน	ในการบริหารจัดการและช่วยเหลือคนไร้บ้านที่เข้าร่วมโครงการ	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**กิจกรรมย่อย : สถานประกอบการเพื่อคนไร้ที่พึ่ง 4 ภาค**	บาท	10,596,900	กคส.
ของตนเองได้	เพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป โดยเบื้องต้น จะดำเนินการจัดทำ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		คน	2,500	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีดำเนินการ เพื่อเป็นแนวทางและ	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
คนไร้บ้านมีสุขภาพกายจิตที่ดีขึ้น	แนวปฏิบัติให้กับหน่วยงานในระดับพื้นที่ก่อนเริ่มดำเนินการในระยะต่อไป	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	รวม	บาท	31,774,000	
จากการมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ส่งผลให้	**บ้านกลางเพื่อคนไร้บ้านในชุมชน**	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**		คน	3,627	
ภาครัฐหรือองค์กรลดต้นทุนในการ	1. วางรูปแบบการจัดสวัสดิการในชุมชน โดยสนับสนุน	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ปฏิบัติราชการและกระจายทรัพยากร	งบประมาณ องค์ความรู้ และบุคลากร กำหนดแนวทางปฏิบัติ	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
ไปยังกลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการ	ลงพื้นที่เพื่อศึกษารูปแบบการดำเนินงานในพื้นที่จริง	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
จำเป็นมากกว่า และเกิดการต่อยอด	2. ซักซ้อมการดำเนินงานพื้นที่เป้าหมาย 5 จังหวัด ได้แก่	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
การทำงานด้านการสร้างเสริมสุขภาวะ	สุพรรณบุรี นครปฐม ชลบุรี นราธิวาส เชียงราย					
แก่กลุ่มเป้าหมาย และความร่วมมือ	3. หน่วยงานในพื้นที่จัดให้มีการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในพื้นที่ของ					
ระหว่างองค์กรด้านสังคมและสุขภาพ	ชุมชนโดยใช้บ้านในชุมชนเป็นสถานที่รองรับ รวมถึงการสนับสนุน					
	ปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นเบื้องต้น เช่น อาหาร					
	4. หน่วยงานในพื้นที่สนับสนุน เจ้าหน้าที่ทำกระบวนทางสังคม					
	สงเคราะห์ ร่วมกับ อพม. และเครือข่ายในชุมชน					
	5. ติดตามผล และถอดบทเรียนการดำเนินงาน เพื่อขยายผล					
	การดำเนินงานไปยังจังหวัดอื่น ๆ					
	สถานประกอบการเพื่อคนไร้ที่พึ่ง 4 ภาค					
	พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายด้านการฝึกทักษะอาชีพ และ					
	เตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงาน มุ่งเน้นให้เกิดรับผิดชอบต่อตนเอง					
	เรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกับส่วนรวม เพื่อเป็นการเสริมพลังให้รู้จักคุณค่า					
	ในตนเอง รวมถึง เตรียมความพร้อมร่วมกับสถานประกอบการใน					
	การส่งเสริมการจ้างงานกับคนไร้ที่พึ่ง เพื่อการมีอาชีพ มีรายได้					
	นำไปสู่ดำรงชีพได้ด้วยตนเองในระยะยาวต่อไป ได้แก่ การออกไป					
	ใช้ชีวิตด้วยตนเอง ทำงานแบบไป - กลับ และรับงานมาทำในหน่วยงาน					

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
9. โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง	**1. ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญา**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
ศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมาย	**ของเศรษฐกิจพอเพียง**	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่**			
พิเศษ	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพราษฎรในพื้นที่โครงการหมู่บ้านสหกรณ์	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายตามแนว**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	สันกำแพงอำเภอแม่ออนตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ และ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**พระราชประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และโครงการหลวง**			
ประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่	โครงการตามพระราชประสงค์หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญา**	บาท	3,503,600	กพพ.
โครงการฯ เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการสังคม	ป่าเต็ง-ป่าละอู หุบกะพง ดอนขุนห้วย หนองพลับ-กลัดหลวง	**แผนระดับที่ 2**	**ของเศรษฐกิจพอเพียง**	คน	2,600	
จากการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่อง	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราช**	บาท	3,533,000	กพพ.
มาจากพระราชดำริ ตามแนวพระราช	สามารถดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมีส่วนร่วมในการ	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	**ประสงค์และโครงการพระราชดำริ**	คน	500	
ประสงค์ พระราชดำริ พระดำริ และ	บริหารจัดการชุมชนรวมถึงสามารถเข้าถึงบริการของรัฐและ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานโครงการแว่นตาในสมเด็จพระเทพฯ**	บาท	947,300	กพพ.
โครงการหลวง	สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง		คน	4,800	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	**2. สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราช**	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมย่อย : พัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่**	บาท	418,000	กพพ.
ประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่	**ประสงค์และโครงการพระราชดำริ**	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**	**โครงการพระราชดำริ**	แห่ง	3	
โครงการฯ มีทักษะชีวิต ทักษะทางสังคม	1) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ทุกระดับ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง**	บาท	5,128,000	กพพ.
และทักษะอาชีพ สามารถดำรงชีวิต	- คณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 6 คณะ	ที่เพียงพอ เหมาะสม		คน	1,600	
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- คณะทำงานต่าง ๆ จำนวน 5 คณะ	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ	**กิจกรรมย่อย : พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ชายแดน**	บาท	5,000,300	กพพ.
และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	2) ดำเนินงานตามมติที่ประชุม ตามนโยบายของประธานฯ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน		คน	2,000	
	และคณะกรรมการโครงการฯ โดยประสานงานคณะกรรมการฯ		รวม	บาท	18,530,200	
	3) ประสานงาน และบูรณาการการดำเนินงาน (ขับเคลื่อนงานตาม			คน	11,500	
	ภารกิจการจัดการด้านที่ดิน, โครงการเสริมสร้างผู้นำชุมชน /			แห่ง	3	
	เครือข่าย และการพัฒนาระบบบริหารงาน / การบริหารจัดการ)		**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
	4) ให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก		**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่**			
	โครงการ		**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์**			
	5) ติดตาม/ประเมินผล		**กิจกรรมย่อย : จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก**	บาท	9,661,500	กพพ.
	- การติดตามงานของคมนตรี (ประธานคณะกรรมการฯ			คน	1,250	
	รองประธาน และคณะผู้ติดตาม)					
	3. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการแว่นตาในสมเด็จพระเทพฯ					
	เกิดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่างมูลนิธิสงเคราะห์เด็กของ					
	สภากาชาดไทย และห้างแว่นท็อปเจริญ เพื่อสนอง					
	พระราชประสงค์ของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จ					
	พระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงเล็งเห็น					
	ความสำคัญและต้องการช่วยเหลือผู้สูงวัยที่มีปัญหาทางสายตาและ					
	อาศัยอยู่ในถิ่นทุรกันดาร เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้สูงวัยมีคุณภาพ					
	ชีวิตที่ดีขึ้น สามารถประกอบอาชีพและเลี้ยงดูตนเองได้ดีขึ้น					
	4. พัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่					
	โครงการพระราชดำริ					
	โดยดำเนินงานเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่					
	1) ดำเนินงานตามพระราชดำรินาข้าวขันบันได โดยมุ่งส่งเสริม					
	ให้ราษฎรและสมาชิกนิคมฯ เพาะปลูกข้าวให้ได้ผลผลิตตอบแทน					
	และเพียงพอสำหรับการบริโภคในครัวเรือนตลอดปี ช่วยให้					
	ลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือน					
	2) พัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท การเผยแพร่โครงการ					
	พระราชดำริ และแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมุ่งเน้น					
	การพัฒนาพื้นที่ จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ พระตำหนักสุขทาลัย					
	พระตำหนักลุคิริน และพระตำหนักปรินยอ					
	- จ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้ามา ทำความสะอาด ดูแลภูมิทัศน์					
	ในพระตำหนัก					

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
	- จัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่โครงการตามพระราชดำริ					
	ในพื้นที่ และพัฒนาพระตำหนัก					
	- เปิดพื้นที่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปเข้ารับชม					
	และศึกษาเรียนรู้					
	5. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง					
	1) ประสานงานความร่วมมือกับมูลนิธิโครงการหลวง และสถาบัน					
	วิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจัดทำแผนการ					
	ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องตามบริบท					
	ของแต่ละพื้นที่					
	2) เตรียมความพร้อมกลไกและพื้นที่ดำเนินการ ค้นหา วิเคราะห์					
	ศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย/					
	ชุมชน ด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมให้					
	เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่					
	3) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมตามแผนด้านการฝึก					
	อบรมให้ความรู้แก่ประชากรบนพื้นที่สูงตามหลักปรัชญาของ					
	เศรษฐกิจพอเพียงบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมให้การส่งเสริมและ					
	พัฒนางานที่ครอบคลุมในด้านต่าง ๆ					
	4) ติดตามประเมินผล จัดทำเวทีถอดบทเรียน สรุป และ					
	รายงานผลการดำเนินงาน					
	6. พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ชายแดน					
	1) สนับสนุนโครงการโรงเรียนเพียงหลวงตามพระดำริ					
	ประกอบด้วย					
	- กิจกรรมเพียงหลวงตามรอยพ่อสานต่อความพอเพียง					
	- กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์เพียงหลวง					
	- กิจกรรมสังคมสงเคราะห์ในโรงเรียนเพียงหลวง					
	2) กิจกรรมอื่น ๆ ในโครงการ ประกอบด้วย					
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปี 67					
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการ One heart Smart Team					
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการชุมชนเพียงหลวงสร้างเสริมสวัสดิการ					
	สังคม					
	- ประชุมกิจกรรมนวัตกรทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมและ					
	สวัสดิการ					
	- ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการโครงการโรงเรียน					
	เพียงหลวง					
	7. จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก					
	1) การบรมคุณธรรมจริยธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา					
	แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง					
	คนในชุมชนกับพระพุทธศาสนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ					
	พระธรรมจาริกกับชุมชน					
	2) ส่งเสริมความรู้แก่พระธรรมจาริกด้านการจัดสวัสดิการแก่					
	ราษฎรบนพื้นที่สูง โดยเน้นให้มีการส่งเสริมสวัสดิการสังคม 7 ด้าน					
	ผ่านการมีส่วนร่วมของกลไกต่าง ๆ					
		รวมวงเงิน 2 กิจกรรม		บาท	28,191,700	
				คน	12,750	
				แห่ง	3	

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
10. โครงการพัฒนาระบบการบริหาร	เป็นการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
จัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	พ.ศ. 2511 ประกอบด้วย 1) งานด้านการบริหารจัดการที่ดิน และ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2) ด้านการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง รายละเอียด ดังนี้	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ	**ด้านการบริหารจัดการที่ดิน**	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์**			
ตามความเหมาะสมกับภูมิทางสังคม	- เพื่อให้สมาชิกนิคมฯ ใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกิน เกิดการพัฒนา	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : บริหารจัดการที่ดิน**	บาท	4,432,500	กพพ.
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	ระบบการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริม	**แผนระดับที่ 2**		คน	3,850	
สอดคล้องกับภูมิสังคมและวัฒนธรรม	การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินในพื้นที่นิคมฯ ระหว่างรัฐ	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	กับประชาชน โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา	1) การรังวัดที่ดินและแผนที่ในนิคมสร้างตนเอง	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ศักยภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	2) การบรรจุสมาชิกนิคมสร้างตนเอง (น.ค.1) และ	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
	งานออกหนังสือแสดงการทำประโยชน์ (น.ค.3)	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	3) งานจัดทรัพยากรในนิคมสร้างตนเอง	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
	4) งานจัดเก็บสินเชื่อ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	5) การแก้ไขกรณีพิพาทในที่ดิน	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	ด้านการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	- ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ตามมาตรา 19 เมื่อการจัดนิคมแห่งใดบรรลุผลตามความมุ่งหมายแล้ว					
	ให้สภาพของนิคมที่ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาเป็นอันสิ้นสุด					
	ในการนี้ให้รัฐมนตรีประกาศวันสิ้นสภาพของนิคมใน					
	ราชกิจจานุเบกษา โดยกรมฯ ดำเนินการยกร่างแผนถอนสภาพ					
	นิคมสร้างตนเอง เพื่อให้สมาชิกนิคมสร้างตนเองมีความมั่นคง					
	ในการดำรงชีวิตโดยนำผลการศึกษาวิจัยโครงการจัดทำเกณฑ์					
	กลางและการจัดทำแผนถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง มาเป็น					
	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานออกเป็น 4 ระยะ ดังนี้					
	ระยะที่ 1 ระยะเวลา 7 ปี (พ.ศ.2562 - 2568) ดำเนินการถอนสภาพ					
	นิคมสร้างตนเอง จำนวน 5 แห่ง					
	ระยะที่ 2 ระยะเวลา 10 ปี (พ.ศ.2562 - 2572) ดำเนินการถอนสภาพ					
	นิคมสร้างตนเอง จำนวน 12 แห่ง					
	ระยะที่ 3 ระยะเวลา 12 ปี (พ.ศ.2562 - 2574) ดำเนินการถอนสภาพ					
	นิคมสร้างตนเอง จำนวน 18 แห่ง					
	ระยะที่ 4 ระยะเวลา 18 ปี (พ.ศ.2562 - 2579) ดำเนินการถอนสภาพ					
	นิคมสร้างตนเอง จำนวน 8 แห่ง					
11. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคม	**1) สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ผ่านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
ด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า	1.1 จุดประกายความคิดสมาชิกนิคมสร้างตนเอง เพื่อสำรวจ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
(BCG and Traditional Attractions)	ทรัพยากรในชุมชน	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	1.2 จัดอบรมโดยภาคีเครือข่ายภาคเอกชน ภาคธุรกิจและ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า**			
เกิดการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจ	ผู้เชี่ยวชาญ ในการส่งเสริมความรู้การแปรรูปผลผลิต	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	(BCG and Traditional Attractions)			
เพิ่มมูลค่าในชุมชน ผ่านการแปรรูปเพื่อ	1.3 การ Workshop แปรรูปผลผลิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์	**แผนระดับที่ 2**	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า**			
เพิ่มมูลค่าให้กับผลผลิตและสร้างรายได้	เพื่อเพิ่มมูลค่า	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	(BCG and Traditional Attractions)	บาท	3,641,600	กพพ.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	1.4 ดำเนินการส่งเสริมความรู้ขายสินค้าออนไลน์ และการวาง	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		คน	2,500	
กลุ่มเป้าหมายสมาชิกนิคมสร้างตนเอง	แผนธุรกิจนการตามแผนรายกิจกรรม	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
และราษฎรบนพื้นที่สูง สามารถพัฒนา	**2) ส่งเสริมการท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรมชุมชนบนพื้นที่สูง และ**	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
ศักยภาพด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า	**เศรษฐกิจฐานรากในชุมชน (ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง 3 แห่ง)**	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ในชุมชน ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น เกิดการ	2.1 จุดประกายขายความคิดราษฎรบนพื้นที่สูง เพื่อค้นหา	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
กระจายรายได้สู่ชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ	แนวทางในการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรม	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สังคมได้รับการ	จำนวน 3 พื้นที่ ได้แก่	ที่เพียงพอ เหมาะสม				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
พัฒนา และประชาชนสามารถพึ่งพา	- ชุมชนบ้านห้วยปลาหลด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ตนเองได้อย่างยั่งยืน	- ชุมชนพระบาทห้วยต้ม อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	- ชุมชนบ้านละอูบ อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน					
	2.2 การวางแผนพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรม และ					
	การบริหารจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชน โดยส่งเสริมการมี					
	ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
	2.3 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการ					
	เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว					
	2.4 การส่งเสริมความรู้และจัดทำกลยุทธ์ส่งเสริมการตลาด					
	สำหรับการท่องเที่ยวชุมชน					
	2.5 การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเข้มแข็งด้วยกองทุนสวัสดิการ					
	ชุมชน					
12. โครงการส่งเสริมพื้นที่สีเขียวและ	**1. สร้างเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่าด้วย 4 โมเดลพัฒนาและแนวคิด BCG**	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
สร้างมูลค่าเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน	1. ส่งเสริมการสร้างโอกาสในการทำงานร่วมกับสถานประกอบการ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	ในเขตนิคมสร้างตนเองพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2. ศูนย์เรียนรู้ทางด้านการเกษตร การผลิต แปรรูป และวิจัยสมุนไพร	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมพื้นที่สีเขียวและสร้างมูลค่าเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน**			
สมาชิกนิคม ราษฎร และประชนชน	โดยการเชื่อมโยงกลุ่มอาชีพอื่นๆ สามารถสร้างอาชีพ มีรายได้	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง**			
ทั่วไป มีความมั่นคงด้านอาชีพในระยะยาว	อย่างมั่นคงและยั่งยืน ในเขตนิคมสร้างตนเองกระเสียว	**แผนระดับที่ 2**	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมพื้นที่สีเขียวและสร้างมูลค่าเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน**	บาท	16,010,200	กพพ.
และยั่งยืน ผ่านกลไกการดำเนินงาน	จังหวัดสุพรรณบุรี	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	**ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง**	คน	4,500	
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม	3. สร้างมูลค่าทางเศรฐกิจ "ลำโดมน้อยโมเดล : ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
โดยใช้ทุนทางสังคมของแต่ละพื้นที่ และ	สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต" ในเขตพื้นที่นิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
การมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อการพัฒนา	จังหวัดอุบลราชธานี	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
คุณภาพชีวิตที่ตอบสนองต่อความต้องการ	4. พัฒนาผลิตภัณฑ์เอกลักษณ์ชุมชน "ผ้าย้อมคราม ยกระดับ	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
อย่างตรงจุดสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	เป็นงานหัตถศิลป์" ส่งเสริมการทำเกษตรตามวัตถุประสงค์นิคม	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
ให้กับสมาชิกนิคมสร้างตนเอง โดยการ	สร้างตนเอง ผ่านการมีส่วนร่วมของ ชุมชน ภาคีเครือข่าย และ	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
มีส่วนร่วมของชุมชน ภาคีเครือข่าย	ภาครัฐ ในเขตพื้นที่นิคมสร้างตนเองลำน้ำอูน จังหวัดสกลนคร	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
และภาครัฐ	5.จัดกิจกรรมฟื้นฟูและสานสัมพันธ์ของครอบครัวทุกช่วงวัย	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	**2. ส่งเสริมพื้นที่สีเขียว มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ**	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
พื้นที่นิคมสร้างตนเอง ได้รับการพัฒนา	ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียว มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำในเขต					
ทุนมนุษย์และแก้ไขปัญหาความจน	นิคมสร้างตนเอง สร้างหลักประกันทางรายได้ ในพื้นที่ 400 ไร่					
ข้ามรุ่น ส่งเสริมอัตลักษณ์นิคมสร้างตนเอง	นิคมสร้างตนเองจังหวัดระยอง (100 ต้น : 1 ไร่) โดยปลูกพืช 58 ชนิด					
พัฒนาสังคมจากฐานรากให้เข้มแข็ง						
และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน						
โดยใช้นิคมสร้างตนเอง 4 แห่ง						
เป็นต้นแบบในการพัฒนา						
13. โครงการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง	ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากชุมชนบนพื้นที่สูง ส่งเสริม พัฒนา	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
สู่ผู้ประกอบการสังคมคนรุ่นใหม่	ต่อยอดอาชีพ ผลิตภัณฑ์ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ตามวิถี	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ประเพณี ความเชื่อ อัตลักษณ์ ภูมิปัญญาของกลุ่มราษฎรบนพื้นที่สูง	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
ราษฎรบนพื้นที่สูงที่เข้าร่วมโครงการ	ให้มีรายได้ มีอาชีพ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานราก	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงสู่ผู้ประกอบการสังคมรุ่นใหม่**			
สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ในพื้นที่สู่การ	สู่การเป็นวิสาหกิจชุมชน และเตรียมความพร้อมสู่การเป็นวิสาหกิจ	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : พัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงสู่ผู้ประกอบการสังคมรุ่นใหม่**	บาท	34,748,800	กพพ.
เป็นวิสาหกิจชุมชน	เพื่อสังคม (SE) โดยใช้ทุนทางสังคมและการผลิตที่เป็นมิตร	**แผนระดับที่ 2**		คน	1,600	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	กับสิ่งแวดล้อม ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
ราษฎรบนพื้นที่สูงมีอาชีพ และรายได้	1) จัดทำคู่มือวิสาหกิจชุมชน	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
ในการดำรงชีพ และพัฒนาต่อยอด	2) ฝึกอบรมการให้คำแนะนำการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชนให้	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
เป็นอาชีพได้อย่างยั่งยืน	กลุ่มอาชีพบนพื้นที่สูง	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	3) ประชุมหารือวางแนวทางผลักดันส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
	การผลิตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี นวัตกรรม	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
	การจัดจำหน่ายในสังคมยุคใหม่ และการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	4) จัดมหกรรมการจัดแสดงผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	5) ออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์/การตลาด เช่น โบว์ชัวร์ แผ่นพับ	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	แคตตาล็อค E-book การขายออนไลน์	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	6) ส่งเสริมช่องการประกอบอาชีพ ณ พิพิธภัณฑ์เรียนรู้					
	ราษฎรบนพื้นที่สูง เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการจัดจำหน่าย/					
	สินค้าออนไลน์					
	7) วิเคราะห์ข้อมูลและพัฒนาการต่อยอดโครงการของเจ้าหน้าที่					
	และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสรุปผลการดำเนินโครงการ					
14. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการ	**<u>ส่งเสริมการเรียนรู้สู่การพัฒนาสังคมบนพื้นที่สูง</u>**	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</u>**			
จัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง	1) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	บนพื้นที่สูง (ศรส.) ให้มีความเข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางจัดการ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**ในพื้นที่**			
1. มีศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพ	ความรู้เชิงภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชนบนพื้นที่สูง และสามารถ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์**			
ชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง (ศรส.) ในพื้นที่	ถ่ายทอดความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ราษฎร	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการเรียนรู้สู่การพัฒนาสังคมบนพื้นที่สูง**	บาท	2,454,400	กพพ.
ดำเนินการของศูนย์พัฒนาราษฎร	บนพื้นที่สูงได้เข้ามามีส่วนร่วม และมีบทบาทในการจัดสวัสดิการ	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**		คน	800	
บนพื้นที่สูงทั้ง 16 แห่ง	สังคมชุมชนบนพื้นที่สูง	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนบนพื้นที่สูง**	บาท	1,890,700	กพพ.
2. ราษฎรบนพื้นที่สูงที่เข้าร่วมโครงการ	2) ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาภูทับเบิก โดยพัฒนาและส่งเสริม	**ประเด็น :** 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		คน	500	
สามารถพัฒนา ผลิตภัณฑ์ในพื้นที่สู่การ	ศักยภาพทางด้านอาชีพและรายได้ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง	**เป้าหมายแผนแม่บท :** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามวิถีลักษณ์ชุมนชบนพื้นที่สูง**	บาท	1,420,400	กพพ.
เป็นวิสาหกิจชุมชน	นอกเหนือจากการพึ่งพาธุรกิจด้านที่พัก รีสอร์ท รวมถึงปลูกฝัง	**เป้าหมายแผนย่อย :** คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง		คน	300	
3. ราษฎรบนพื้นที่สูง มีความรู้ความ	ให้เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และรักษาป่าไม้	และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
เข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการ องค์กร	ผ่านกิจกรรมการอบรมให้ราษฎรในพื้นที่มีความรู้ มีทักษะอาชีพ	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**	**รวม**	บาท	5,765,500	
สวัสดิการชุมชน และองค์กรสาธารณะ	ในด้านต่าง ๆ เช่น การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผลผลิตในชุมชน	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม		คน	1,600	
ประโยชน์ รวมถึงเข้าร่วมการจัดทำแผน	การทอผ้าชนเผ่า ฯ	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
พัฒนาคุณภาพชีวิตตามวิถีอัตลักษณ์	3) จัดระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้มีข้อมูลพื้นฐาน	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ชุมชนบนพื้นที่สูง	ของราษฎรบนพื้นที่สูงที่เป็นปัจจุบัน และมีระบบโดยสามารถ	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	นำข้อมูลมาใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแนวทาง					
1. ราษฎรบนพื้นที่สูงได้รับการจัด	และนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูง					
สวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับบริบท	**<u>ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนบนพื้นที่สูง</u>**					
ของพื้นที่ และสภาพปัญหา	ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนพื้นที่สูงโดยใช้ทุนทางสังคม					
2. ราษฎรบนพื้นที่สูงมีอาชีพ และ	และการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ต่อยอดอาชีพ ภูมิปัญญา					
รายได้ในการดำรงชีพ และพัฒนาต่อยอด	อัตลักษณ์ในพื้นที่ ชุมชนบนพื้นที่สูงสู่การเป็นวิสาหกิจชุมชน					
เป็นอาชีพ ได้อย่างยั่งยืน	เพื่อให้ราษฎรบนพื้นที่สูงมีรายได้เพิ่มขึ้น นำมาสู่การยกระดับ					
3. ราษฎรบนพื้นที่สูง เข้าถึงสวัสดิการ	คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น					
และก่อเกิดทางเลือกของอาชีพที่ยั่งยืน	**<u>ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามวิถีลักษณ์ชุมนชบนพื้นที่สูง</u>**					
นำมาสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและเพิ่มรายได้ให้กับราษฎรบนพื้นที่สูง					
	โดยใช้กลไกการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และ					
	อัตลักษณ์ (วัฒนธรรม) และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตตามวิถี					
	อัตลักษณ์ชุมชนบนพื้นที่สูง รวมถึงพัฒนาให้ "พิพิธภัณฑ์เรียนรู้					
	ราษฎรบนพื้นที่สูง" ให้เป็นศูนย์กลางการจัดแสดงเรื่องราวของ					
	ราษฎรบนพื้นที่สูง 10 ชาติพันธุ์					

3.4.2 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

เป้าหมาย :

1. ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติและระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบาย และการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย (เรื่อง/ระบบ/กลไก/ประเด็น/รูปแบบ/องค์กร)

2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)

2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 10)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไก และระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน	ดำเนินงานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ของภาคี	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
และพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการ	เครือข่ายด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
สังคมอาสาสมัครและเครือข่าย	ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม อาสาสมัคร**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ผ่านการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการสังคม**			
พม/พส. มีภาคีเครือข่ายองค์กร	1. การตรวจประเมินและรับรองมาตรฐาน	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ**	บาท	1,432,800	สำนักงาน
ภาคประชาสังคมในการขับเคลื่อนงาน	2. ส่งเสริมและเชิดชูเกียรติเครือข่ายด้านการส่งเสริม	<u>**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**</u>	**สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม**	องค์กร	338	ก.ส.ค.
ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
อย่างต่อเนื่อง	3. มหกรรมร่วมพลังอาสาสมัครเนื่องในวันอาสาสมัครสากล	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	4. หลักสูตรมาตรฐานนักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงาน	**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	ด้านการจัดสวัสดิการสังคม (หลักสูตร 48 ชั่วโมง)	<u>**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**</u>				
คุณภาพชีวิต เข้าถึงสวัสดิการสังคม	5. เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรสาธารณประโยชน์	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
จากพลังเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน	และองค์กรสวัสดิการชุมชน	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
ภาคธุรกิจ และสามารถพัฒนาศักยภาพ	6. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ตนเองจนก้าวผ่านสภาวะยากลำบาก	ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ					
และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมสอดคล้อง	7. เสวนาวิชาการเพื่อการพัฒนางานอาสาสมัคร					
ตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและ	8. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน					
สวัสดิการ	อาสาสมัครของบุคลากรในองค์กรภาครัฐภาคเอกชน					
	และรัฐวิสาหกิจ					
	9. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริม					
	สร้างเครือข่ายองค์กรอาสาสมัคร					
	10. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านวิชาการสวัสดิการสังคม					
	และสังคมสงเคราะห์ เนื่องในโอกาสวันสังคม					
	สงเคราะห์โลก					
	11. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการแลก					
	เปลี่ยนนักสังคมสงเคราะห์อาเซียน					
	12. เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรสาธารณประโยชน์					
	ในต่างประเทศ					

3.4.2 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

เป้าหมาย :

1. ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติและระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบาย และการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย (เรื่อง/ระบบ/กลไก/ประเด็น/รูปแบบ/องค์กร)

2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)

2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 10)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไก และระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน	ดำเนินงานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ของภาคี	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
และพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการ	เครือข่ายด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
สังคมอาสาสมัครและเครือข่าย	ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม อาสาสมัคร**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ผ่านการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการสังคม**			
พม/พส. มีภาคีเครือข่ายองค์กร	1. การตรวจประเมินและรับรองมาตรฐาน	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์การ**	บาท	1,432,800	สำนักงาน
ภาคประชาสังคมในการขับเคลื่อนงาน	2. ส่งเสริมและเชิดชูเกียรติเครือข่ายด้านการส่งเสริม	<u>**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**</u>	**สวัสดิการสังคม อาสาสมัครและเครือข่าย เพื่อการจัดสวัสดิการสังคม**	องค์กร	338	ก.ส.ค.
ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
อย่างต่อเนื่อง	3. มหกรรมร่วมพลังอาสาสมัครเนื่องในวันอาสาสมัครสากล	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	4. หลักสูตรมาตรฐานนักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงาน	**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	ด้านการจัดสวัสดิการสังคม (หลักสูตร 48 ชั่วโมง)	<u>**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**</u>				
คุณภาพชีวิต เข้าถึงสวัสดิการสังคม	5. เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรสาธารณประโยชน์	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
จากพลังเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน	และองค์กรสวัสดิการชุมชน	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
ภาคธุรกิจ และสามารถพัฒนาศักยภาพ	6. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ตนเองจนก้าวผ่านสภาวะยากลำบาก	ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ					
และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมสอดคล้อง	7. เสวนาวิชาการเพื่อการพัฒนางานอาสาสมัคร					
ตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและ	8. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน					
สวัสดิการ	อาสาสมัครของบุคลากรในองค์กรภาครัฐภาคเอกชน					
	และรัฐวิสาหกิจ					
	9. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริม					
	สร้างเครือข่ายองค์กรอาสาสมัคร					
	10. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านวิชาการสวัสดิการสังคม					
	และสังคมสงเคราะห์ เนื่องในโอกาสวันสังคม					
	สงเคราะห์โลก					
	11. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการแลก					
	เปลี่ยนนักสังคมสงเคราะห์อาเซียน					
	12. เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรสาธารณประโยชน์					
	ในต่างประเทศ					

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	13. ส่งเสริมการขับเคลื่อนงานศูนย์ส่งเสริมความ					
	รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัด 76 จังหวัด					
2. โครงการขับเคลื่อนกลไก	สร้างมาตรการ กลไก และเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
การดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนา	การบริหารจัดการ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน	**ยุทธศาสตร์ชาติ** : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ด้านอาสาสมัคร และเครือข่าย ผ่านการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้	**เป้าหมาย** : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างและ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์** : การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่งคง**			
พม./พส. มีอาสาสมัครพัฒนาสังคมและ	พัฒนาศักยภาพนักบริหารจัดการอาสาสมัครพัฒนา	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ** : การเสริมพลังทางสังคม	**ของมนุษย์เพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม**			
ความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไกในพื้นที่	สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัคร**	บาท	664,600	กอส.
เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคม	1.2 ขับเคลื่อนคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัคร	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>	**พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**	คน	170	
และสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กอพม.) ทุกระดับ	**ประเด็นที่** : 15 พลังทางสังคม				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	1.3 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการอาสาสมัครพัฒนาสังคม	**เป้าหมายแผนแม่บท** : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
อพม. มีศักยภาพและทักษะในการ	และความมั่นคงของมนุษย์ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	**เป้าหมายแผนย่อย** : ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
ปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเพื่อพิทักษ์ □		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
คุ้มครองสิทธิ์และการให้บริการแก่		**หมุดหมายที่** : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 1	บาท	2,097,400	
				คน	170	
				องค์กร	338	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3. โครงการเงินอุดหนุนสนับสนุน	สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
การดำเนินงานสภาวิชาชีพ	ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. 2556	**ยุทธศาสตร์ชาติ** : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
สังคมสงเคราะห์	ให้ผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์สามารถเข้าสู่	**เป้าหมาย** : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	กระบวนการเป็นสมาชิกสามัญของสภาวิชาชีพ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์** : ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การสวัสดิการ**			
1. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	สังคมสงเคราะห์ ได้รับการขึ้นทะเบียนและใบอนุญาต	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ** : การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	**สังคม องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม**			
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตาม	เป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ผู้ประกอบ	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพ**	บาท	1,400,000	สำนักงาน
พ.ร.บ. วิชาชีพสังคมสงเคราะห์	วิชาชีพสังคมสงเคราะห์สามารถจัดบริการแก่ผู้ใช้บริการ	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>	**สังคมสงเคราะห์**	องค์กร	1	ก.ส.ค.
พ.ศ.2556 อย่างมีประสิทธิภาพ	อย่างมีมาตรฐานและเป็นไปตามจรรยาบรรณแห่ง	**ประเด็น** : 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
2. สมาชิกสามัญของสภาวิชาชีพ	วิชาชีพสังคมสงเคราะห์	**เป้าหมายแผนแม่บท** : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
สังคมสงเคราะห์ สามารถดำเนินการ		**เป้าหมายแผนย่อย** : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง				
เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต		และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ได้มากขึ้น		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
3. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์สามารถ		**หมุดหมายที่** : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ส่งเสริมและควบคุมนักสังคมสงเคตราะห์		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
รับอนุญาตได้อย่างมีประสิทธิภาพ		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย** : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
นักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงาน						
ด้านสังคมสงเคราะห์สามารถป้องกัน						
แก้ไขปัญหาของบุคคลครอบครัวและ						
ชุมชนจนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข						

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
4. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา	ส่งเสริมการขับเคลื่อนงานของ อพม. และ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
ศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคม	ศูนย์ประสานงาน อพม. ในการทำงานด้านการพัฒนาสังคม	**ยุทธศาสตร์ชาติ** : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
และความมั่นคงของมนุษย์	และจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความ	**เป้าหมาย** : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	เข้มแข็งให้ อพม. และเครือข่ายในการปฏิบัติงานที่	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์** : การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง**			
- จำนวน อพม. มีทักษะ ความรู้	สอดคล้องตามนโยบายของกระทรวง พม. และยกย่อง	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ** : การเสริมพลังทางสังคม	**ของมนุษย์เพื่อการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการสังคม**			
ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	เชิดชูเกียรติให้แก่ อพม. ที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคม**	บาท	25,377,500	กอส.
เพื่อช่วยเหลือ ดูแล กลุ่มเป้าหมาย	ผ่านการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้	<u>**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**</u>	**และความมั่นคงของมนุษย์**	คน	39,761	
ของ พม.	1. ค่าตอบแทน อพม.	**ประเด็นที่** : 15 พลังทางสังคม				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	2. อบรม อพม. ใหม่ และพัฒนาศักยภาพ อพม.	**เป้าหมายแผนแม่บท** : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
- อพม. มีศักยภาพและทักษะในการ	3. ส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคม	**เป้าหมายแผนย่อย** : ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
ปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเพื่อพิทักษ์	และความมั่นคงของมนุษย์ ทุกระดับ	<u>**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**</u>				
คุ้มครองสิทธิ์และการให้บริการแก่	4. เชิดชูเกียรติ อพม. ประจำปี 2567	**หมุดหมายที่** : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
5. โครงการอาสาสมัครพัฒนาสังคมและ	พัฒนาศักยภาพ อพม. ให้มีองค์ความรู้ ความรู้ ทักษะ และ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
ความมั่นคงของมนุษย์ พลังทางสังคม	ความสามารถในการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเปราะบาง	**ยุทธศาสตร์ชาติ** : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน	พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางให้สามารถเข้าถึงสิทธิ	**เป้าหมาย** : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	และสวัสดิการครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม สร้างกระบวนการ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์** : การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**			
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง	เรียนรู้ กระบวนการทำงาน การบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ** : การเสริมพลังทางสังคม	**พลังทางสังคมสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน**			
ของมนุษย์ (อพม.) มีองค์ความรู้ ทักษะ	ด้วยกลไกสหวิชาชีพอย่างเป็นรูปธรรมวัดผลได้อย่างชัดเจน	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**	บาท	630,000	กอส.
และความสามารถในการดูแลครัวเรือน	เพื่อบรรลุเป้าหมายในการให้ประชาชนไทยโดยเฉพาะกลุ่ม	<u>**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**</u>	**พลังทางสังคมสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน**	คน	487	
เปราะบาง และครัวเรือนยากจน	เปราะบางได้เข้าถึงสิทธิและบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	**ประเด็นที่** : 15 พลังทางสังคม				
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	หลุดพ้นจากความยากจน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพา	**เป้าหมายแผนแม่บท** : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
ครัวเรือนเปราะบางมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ตนเองได้อย่างยั่งยืน อันจะส่งผลต่อเป้าหมายการพัฒนาประเทศ	**เป้าหมายแผนย่อย** : ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
สามารถเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และบริการ	ตามยุทธศาสตร์ชาติในการสร้างโอกาสและความเสมอภาค	<u>**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**</u>				
ของรัฐ หลุดพ้นจากความยากจน	ทางสังคม โดยการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำ	**หมุดหมายที่** : 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้	ทางสังคม	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
อย่างยั่งยืน		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย** : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
			รวมวงเงินแนวทางที่ 2	บาท	27,407,500	
				คน	40,248	
				องค์กร	1	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
6. โครงการเงินอุดหนุนแก่องค์กร	ส่งเสริมบทบาทและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
พัฒนาเอกชนเพื่อความร่วมมือด้านสังคม	พัฒนาเอกชน ให้มีศักยภาพในการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย	**ยุทธศาสตร์ชาติ** : 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	และตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถ	**เป้าหมาย** : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
องค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำงานกับ	พึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระต่อสังคมและพัฒนาศักยภาพให้เกิด	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์** : การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การสวัสดิการ**			
กลุ่มเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการเสริมพลัง	ความเข้มแข็งสามารถรวมตัวกันเป็นองค์กรของกลุ่มเป้าหมายได้	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ** : การเสริมพลังทางสังคม	**สังคม องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม**			

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
และพัฒนาศักยภาพคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ	ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	<u>แผนระดับที่ 2</u>	กิจกรรมย่อย : เงินอุดหนุนแก่องค์กรพัฒนาเอกชนเพื่อความร่วมมือด้านสังคม	บาท	2,164,300	กอส.
กลุ่มเป้าหมาย	ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนแก่องค์กรพัฒนาเอกชน	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>		องค์กร	20	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	เพื่อความร่วมมือด้านสังคม พ.ศ. 2558	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพิทักษ์		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
คุ้มครองสิทธิกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับ		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสอดคล้องกับ		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและ		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ความมั่นคงของมนุษย์ที่กำหนด		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
7. โครงการส่งเสริมและพัฒนา	ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานคณะกรรมการ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
องค์กรภาคประชาสังคม สู่การเป็น	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม (คสป.) /	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
หุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ	คณะอนุกรมการ/คณะทำงานตาม .ระเบียบสำนัก	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : พม/พส. มี	นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม อาสาสมัคร**			
ภาคีเครือข่ายองค์กรภาคประชา	ภาคประชาสังคม พ.ศ. 2558 รวมถึงจัดเวทีการสร้าง	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการสังคม**			
สังคมในการขับเคลื่อนงานด้านการ	ความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐ ภาควิชาการภาคธุรกิจ	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็น**	บาท	455,300	กสป.
พัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	และภาคประชาสังคม (CSOs Forum)	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>	**หุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ**	คน	135	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :		**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
องค์กรภาคประชาสังคมมีบทบาท		**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศและ		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
มีส่วนร่วมในการ.ขับเคลื่อนการพัฒนา		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
ประเทศภายใต้นโยบายรัฐบาลและ		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ที่เพียงพอ เหมาะสม				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
8. โครงการส่งเสริมความร่วมมือ	- จัดกิจกรรมพิธีประทานรางวัล “ประชาชาติ” คัดเลือก	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>			
เพื่อสังคม	บุคคลที่ทำคุณประโยชน์แก่ผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	องค์กรที่ทำคุณประโยชน์แก่ผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
- พม/พส. มีภาคีเครือข่ายองค์กรภาค	สื่อที่นำเสนอกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อยู่ในสภาวะ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคม อาสาสมัคร**			
ประชาสังคมในการขับเคลื่อนงาน	ยากลำบาก และบุคคลผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**และเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม**			
ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สามารถพัฒนาศักยภาพตนเองจนเป็นแบบอย่างที่ดี	<u>แผนระดับที่ 2</u>	**กิจกรมย่อย : ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม**	บาท	2,542,200	กอส.
อย่างต่อเนื่อง	แก่สังคมและต้นแบบคนสู้ชีวิตที่สอดคล้องกับภารกิจ	<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>		คน	387	
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สมควรได้รับการ	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
- ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการ	ยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเข้ารับรางวัลประชาชาติ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
พัฒนาคุณภาพชีวิต เข้าถึงสวัสดิการ		**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
สังคมจากพลังเครือข่ายภาครัฐ		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ และสามารถ		**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม	**รวม**	บาท	2,542,200	
พัฒนาศักยภาพตนเองจนก้าวผ่าน		ที่เพียงพอ เหมาะสม		คน	387	
สภาวะยากลำบากและเป็นแบบอย่างที่ดี		**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
แก่สังคมสอดคล้องตามภารกิจ		ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ						

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
9. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัด	**กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม มีการดำเนินงาน 2 ระบบ คือ**	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
สวัสดิการสังคม	**<u>ระบบปกติ (ส่วนกลาง/ต่างประเทศ)</u>**	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	- องค์การสวัสดิการสังคมเขียนโครงการเสนอผ่านระบบ	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**กิจกรรมหลัก : สนับสนุนเงินกองทุนให้กับองค์การสวัสดิการสังคมในการจัดทำ**			
องค์การสวัสดิการสังคมสามารถนำเงิน	การยื่นโครงการเพื่อขอรับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**โครงการด้านสวัสดิการสังคม**			
กองทุนไปใช้ในการจัดสวัสดิการสังคม	สังคม และทำหนังสือนำส่งมายังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนเงินกองทุนให้กับองค์การสวัสดิการสังคมในการจัดทำ**	บาท	80,000,000	สำนักงาน
ได้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	การจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุน	**<u>แผนระดับที่ 2</u>**	**โครงการด้านสวัสดิการสังคม**	คน	122,500	ก.ส.ค.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	เป็นผู้พิจารณาอนุมัติเงินกองทุน ซึ่งเปิดรับโครงการตลอดทั้งปี	**<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**		องค์กร	710	
ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์	และมีการพิจารณาอนุมัติตลอดทั้งปี	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				
จากการเข้าถึงสวัสดิการที่เหมาะสม	**<u>ระบบการกระจายกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น</u>**	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
	- คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กระจายเงินกองทุน	**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
	ให้ทุกจังหวัด โดยแต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
	ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จังวัดและกรุงเทพมหานคร”	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	เป็นผู้พิจารณาอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการ เพื่อให้องค์การ	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	สวัสดิการสังคมในภูมิภาค สามารถเสนอโครงการผ่านระบบ	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	การยื่นโครงการเพื่อขอรับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ในภาพรวมจังหวัดหรือโครงการที่เป็นประเด็นในพื้นที่					
	ทั้งนี้ จังหวัดจะมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น และ					
	แจ้งระยะเวลาในการเสนอโครงการให้กับองค์การสวัสดิการสังคม					
	ทราบในแต่ละปี รวมทั้งท้องถิ่นจะต้องมีส่วนร่วมสมทบโครงการ					
	ในพื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของวงเงินที่เสนอขอรับการสนับสนุน					
10. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน	**<u>แผนระดับที่ 1</u>**	**<u>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม</u>**			
ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	การพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อาสาสมัคร ภาคีเครือข่าย	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรม	ให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคม	**เป้าหมาย :** สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	**อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม**			
มีระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ	และสวัสดิการในพื้นที่ทั้งอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน รวมถึงพัฒนา	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** การเสริมพลังทางสังคม	**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การสวัสดิการสังคม**			
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของระยะเวลา	ศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้มีอาชีพนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้	**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** การเสริมพลังทางสังคม	**องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม**			
อบรมทั้งหมด	ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้	**<u>แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>**	**กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**	บาท	624,600	สลก.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของ	1) พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราบาง โดยบูรณาการ	**ประเด็นที่ :** 15 พลังทางสังคม				(สถาบันฯ)
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ	ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดราชบุรี	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น				
สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	และประสานหน่วยงาน One Home เพื่อคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย	**เป้าหมายแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
	และร่วมลงพื้นที่สำรวจสภาพปัญหา ข้อมูลครัวเรือนเปราะบาง	**<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>**				
	ที่มีสภาพปัญหาความยากจนบันทึกลงสมุดพกครอบครัว	**หมุดหมายที่ :** 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม				
	นำไปสู่การวางแผนการให้ความช่วยเหลือ	ที่เพียงพอ เหมาะสม				
	2) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและ	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะ				
	สวัสดิการ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้	ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน				
	ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย/พระราชบัญญัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง					
	ในการปฏิบัติงาน และทักษะด้านการประสานส่งต่อผู้ประสบ					
	ปัญหาทางสังคม รวมถึงการสะท้อนปัญหาในพื้นที่ และ					
	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กรณีศึกษา (Case Study)					
			รวมวงเงินแนวทางที่ 3	บาท	85,786,400	
				คน	123,022	
				องค์กร	730	
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ			**รวมวงเงินทั้ง 3 แนวทาง**	บาท	115,291,300	
				คน	163,440	
				องค์กร	1,069	

3.4.3 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เป้าหมาย :

1. งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
2. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
3. บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา :

1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนงานบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนากระบวนงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอพลิเคชั่นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชน เข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศและฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งาน และการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่ายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

2 ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรเพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับเพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรและยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัยพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศเพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการเน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

4. บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพรวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำการทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

3.1 จำนวนกระบวนงาน หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล (จำนวน 19 ระบบ)

3.2 จำนวนองค์ความรู้โดดเด่นหรือผลงานการจัดการความรู้สร้างสรรค์นำไปสู่นวัตกรรมหรือการพัฒนางานขององค์กรอย่างน้อย (จำนวน 15 ผลงาน)

3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ระดับ 5)

3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร (ร้อยละ 85)

3.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75)

3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85)

3.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ (95 - 100 คะแนน)

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนงานบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนากระบวนงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอพลิเคชั่นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่ายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.โครงการบริหารจัดการข้อมูล	1. การวางแผนงาน/โครงการ	<u>แผนระดับที่ 1</u>	<u>ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</u>			
และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	2. การวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	<u>แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</u>			
	3. การออกแบบฐานข้อมูลและพัฒนาโปรแกรม	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
	4. การทดสอบและนำระบบไปใช้งาน	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
	5. การบำรุงรักษาและเพิ่มความต้องการของระบบ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย : บริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ**	บาท	2,415,000	กยผ.
	6. การจัดทำเอกสารประกอบ	<u>แผนระดับที่ 2</u>		ระบบ	19	(กลุ่มเทคโนฯ)
		<u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u>				
		ประเด็นที่ : 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
		มาประยุกต์ใช้				
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</u>				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน	เป็นค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
งานตามกฎหมาย	หรือระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
	ที่มีสภาพชำรุดให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่อง	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ**			
		ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**ของกลุ่มเป้าหมาย**			
		ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ : ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามกฎหมาย**	บาท	11,298,700	กยผ.
		แผนระดับที่ 2				(กลุ่มเทคโนฯ)
		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ				
		ประเด็นที่ : 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
		มาประยุกต์ใช้				
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
			รวมแนวทางที่ 1	บาท	13,713,700	
				ระบบ	19	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3. โครงการจัดการความรู้องค์กร	1. การบ่งชี้ความรู้	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
ผลผลิต : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้	2. การสร้างและแสวงหาความรู้	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
ดำเนินการในแต่ละปี	3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
ผลผลิตเชิงคุณภาพ : หน่วยงานใน	4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม**	บาท	50,000	กชช.
สังกัดได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	5. การเข้าถึงความรู้	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**และสวัสดิการ**			
	6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้	**แผนระดับที่ 2**				
	7. การเรียนรู้	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
		ประเด็นที่ : 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
		มาประยุกต์ใช้				
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
4. โครงการการจัดการความรู้ พส.	1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการการจัดการความรู้	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความ**			
พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ	พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM)	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**เสมอภาคทางสังคม**			
สังคม (1 หน่วยงาน 1 KM)	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
	จัดการความรู้ วิธีการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
	และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือเพิ่มประสิทธิภาพ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**	บาท	332,500	กยผ.
	ในการปฏิบัติงาน			หน่วยงาน	166	(ติดตาม)

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	2. ออกแบบและจัดทำเกณฑ์การประเมิน ให้คำปรึกษา	**แผนระดับที่ 2**				
	แนะนำด้านการจัดการความรู้เสนอแนะแนวทางการ	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
	แก้ไขปัญหา และพัฒนาการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
	3. วิเคราะห์ผลงานการจัดการความรู้ที่มีผลงานผ่านเกณฑ์	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
	การประเมินเบื้องต้น จำนวนอย่างน้อย 36 ผลงาน	มาประยุกต์ใช้				
	เพื่อคัดเลือกสู่ผลงานการจัดการความรู้โดดเด่นหรือ	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
	ผลงานการจัดการความรู้สร้างสรรค์นำไปสู่นวัตกรรม	เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
	หรือการพัฒนางานขององค์กร จำนวนอย่างน้อย 15 ผลงาน	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
	4. ถอดบทเรียน วิเคราะห์ สรุปผลงานการจัดการความรู้	**หมุดหมายที่ :** 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
	โดดเด่นหรือผลงานการจัดการความรู้สร้างสรรค์นำไปสู่	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
	นวัตกรรมหรือการพัฒนางานขององค์กร จำนวนอย่างน้อย					
	15 ผลงาน และข้อเสนอแนะการจัดการความรู้ที่เหมาะสม					
	ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ					
			รวมแนวทางที่ 2	บาท	382,500	
				หน่วยงาน	166	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบันและการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
5. โครงการการออกแบบระบบ	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินสถานะ	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
ปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	2. วิเคราะห์ และสรุปข้อเสนอแนะจากสำนักงาน	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน	ก.พ.ร. ในการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม**	บาท	35,200	กพร.
แนวทางการพัฒนาองค์การสู่การ	สถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**และสวัสดิการ**	คน	70	
เป็นระบบราชการ 4.0	3. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการออกแบบ	**แผนระดับที่ 2**				
เชิงคุณภาพ : บุคลากรสามารถ	ระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนา	4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
องค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	การออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบ	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
ในการออกแบบระบบปฏิบัติการ	ราชการ 4.0 เสนออธิบดี	มาประยุกต์ใช้				
	5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
	สู่ระบบราชการ 4.0 (Application Report)	เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
6. โครงการบริหารความพร้อมต่อ	1. ทบทวนคำสั่งคณะทำงานบริหารความพร้อม	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
สภาวะวิกฤต (Business	ต่อสภาวะวิกฤต	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
Continuity Plan : BCP)	2. ประสาน สำนัก กอง กลุ่ม ทบทวนและปรับปรุง	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
ผลผลิต เชิงปริมาณ :	ข้อมูลในแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม**	บาท	1,400	กพร.
1. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	(BCP) ให้เป็นปัจจุบัน	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**และสวัสดิการ**	คน	40	
มีแผนบริหารความพร้อมต่อ	3. จัดประชุมคณะทำงานบริหารความพร้อมต่อ	**แผนระดับที่ 2**				

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สภาวะวิกฤต (BCP) ระดับกรม	สภาวะวิกฤต เพื่อพิจารณาแผน BCP ระดับกรม	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
2. หน่วยงานในสังกัด จำนวน 154	4. รวบรวมข้อมูลและจัดทำเล่มแผน BCP ระดับกรม	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
หน่วยงาน มีแผนบริหารความพร้อม	5. เสนออธิบดี เพื่อขออนุมัติแผน BCP ระดับกรม	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
ต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ระดับหน่วยงาน	6. เผยแพร่แผน BCP ระดับกรม เพื่อให้สำนัก กอง กลุ่ม	มาประยุกต์ใช้				
เชิงคุณภาพ : กรมพัฒนาสังคมและ	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเมื่อเกิดสภาวะวิกฤต	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
สวัสดิการ มีความพร้อมในการ	7. ประสานสำนัก กอง เพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัด	เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
ตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะ	พิจารณาทบทวน และปรับปรุงแผน BCP ระดับหน่วยงาน	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
วิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ	ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	**หมุดหมายที่ :** 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
ได้แก่ 1) เหตุการณ์อัคคีภัย	เมื่อเกิดสภาวะวิกฤต	**เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย :** ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
2) เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง/จลาจล	8. รวบรวมข้อมูลผลการทบทวนและปรับปรุงแผน					
3) เหตุการณ์อุทกภัย 4) เหตุการณ์	BCP ของหน่วยงานในสังกัดกรม					
ไฟฟ้าดับ 5) เหตุการณ์แผ่นดินไหว	9. เสนออธิบดีเห็นชอบแผน BCP ของหน่วยงาน					
อาคารถล่ม 6) เหตุการณ์โรคระบาด	ในสังกัดกรม					
7) เหตุการณ์แผนก่อการร้าย						
(วางระเบิด) 8) เหตุการณ์วาตภัย						
และ 9) เหตุการณ์โจมตีทางไซเบอร์						
7. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
ผลผลิตเชิงปริมาณ :	ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหาร	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
1. มีแผนการบริหารจัดการความ	จัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
เสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและ	2. จัดโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการความ	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม**	บาท	20,600	กพร.
สวัสดิการ	เสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อสร้างความรู้	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**และสวัสดิการ**	คน	45	
2. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้	ความเข้าใจหลักการ แนวคิด วิธีการ กระบวนการ	**แผนระดับที่ 2**				
ความเข้าใจ ในหลักการ แนวคิด	และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึง	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**				
วิธีการ กระบวนการ และขั้นตอน	ทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
การบริหารจัดการความเสี่ยง	3. เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ เพื่อใช้	**เป้าหมายแผนแม่บท :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี				
เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีส่วนร่วมใน	เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาประยุกต์ใช้				
การทบทวนและปรับปรุงแผนการ	4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน				
บริหารจัดการความเสี่ยง	5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	6. เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**				
และการติดตามประเมินผล		**หมุดหมายที่ :** 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)				
			รวมแนวทางที่ 3	บาท	57,200	
				คน	155	

แนวทางการพัฒนาที่ 4. บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียนถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงานความก้าวหน้าตามสายอาชีพรวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมืออาชีพมีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด(Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
8. โครงการพัฒนาศักยภาพ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ	**แผนระดับที่ 1**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและ	2. อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการคุ้มครอง	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
สวัสดิการ	คนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ผลผลิตเชิงปริมาณ : ร้อยละ	3. การจัดอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุม	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**			
บุคลากรที่ได้การพัฒนาศักยภาพ	การขอทาน พ.ศ. 2559 (644,400 บาท)	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ**	บาท	248,200	กยผ.
ผลผลิตเชิงคุณภาพ :	4. การอบรมตำรวจและพนักงานฝ่ายปกครองตาม	**แผนระดับที่ 2**		คน	20	(ต่างประเทศ)
ร้อยละบุคลากรได้นำความรู้	พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**			
ทักษะไปประยุกต์ใช้	(246,600 บาท)	**ประเด็นที่ :** 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	**โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ**			
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี	**กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ**			
		มาประยุกต์ใช้	**ของกลุ่มเป้าหมาย**			
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน	**กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง**	บาท	1,300,000	กคส.
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานควบคุมการขอทาน**	บาท	891,000	กคส.
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	**รวม**	บาท	2,191,000	
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน				
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)	**รวมทั้งสิ้น**	บาท	2,439,200	
				คน	20	
9. สนับสนุนการบริหารจัดการ	1. สนับสนุนด้านการบริหารจัดการองค์กร	**แผนระดับที่ 1**	**ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	2. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและ	**ยุทธศาสตร์ชาติ :** 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
	สวัสดิการ	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง	**ผลผลิต พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
	3. สนับสนุนการดำเนินงานของคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน	ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร**			
	4. เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์การกองกิจการ	**ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ :** ภาครัฐมีความทันสมัย	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนด้านการบริหารจัดการองค์กร**	บาท	88,116,200	สลก.
	อาสาสมัครและภาคประชาสังคม	**แผนระดับที่ 2**	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**	บาท	2,726,000	
	5. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่	**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**		บาท	411,900	กชช.
		ประเด็นที่ : 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		บาท	461,200	กพร.
		เป้าหมายแผนแม่บท : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี		บาท	224,000	กตส.
		มาประยุกต์ใช้		บาท	1,628,900	กยผ.
		แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน	**กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานของคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน**	บาท	5,039,000	กคส.
		เป้าหมายแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น				
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	**แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม**			
		หมุดหมายที่ : 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	**โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม**			
		เป้าหมายการพัฒนาระดับหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)	**กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง**			
			ของมนุษย์เพื่อการจัดสวัสดิการ			
			กิจกรรมย่อย : เสริมประสิทธิภาพบริหารจัดการกองกิจการอาสาสมัครและ	บาท	4,513,900	กอส.
			ภาคประชาสังคม			
			แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			
			โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่			
			กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์			
			กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่	บาท	19,313,500	กพพ.
				แห่ง	63	
			รวมทั้งสิ้น	บาท	119,708,600	
				แห่ง	63	
10 . ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	-	-	**ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
			แผนงานบุคลากรภาครัฐ			
			รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและ			
			ยกระดับคุณภาพชีวิต			

โครงการ	กิจกรรม/กระบวนงาน	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทฯ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	ความเชื่อมโยงโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			
			กิจกรรมย่อย : ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	793,410,300	สลก.
			รวมแนวทางที่ 4	บาท	915,558,100	
				คน	20	
				แห่ง	63	
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร			รวมวงเงินทั้ง 4 แนวทาง	บาท	929,711,500	
				คน	175	
				ระบบ	19	
				แห่ง	63	
				หน่วยงาน	166	

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1034 ถ. กรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพ 10100
http://www.dsdw.go.th E-mail : dsdw@dsdw.go.th