

แผนปฏิบัติการป้องกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงาน.....กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	การประกาศ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ	เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ มิให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ลงนามในใบลงนามรับทราบมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ	ร้อยละ ๑๐๐	-	☺	☺		
ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล่าเพื่อต้านการทุจริต	กคส. ร่วมใจต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	-			☺	☺
ประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมองค์กร และบุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดมีวัฒนธรรมองค์กรในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	-	☺	☺	☺	☺

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พส.ในทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	สนับสนุนให้บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากลประจำปี	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากลประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	-	😊	😊		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พส. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรกรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	มีการแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรกรม จำนวน ๑ ครั้ง	มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการลงนามรับทราบประกาศของบุคลากรกรม	-	☺	☺		
ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ลดความเสี่ยงของการดำเนินงานในกระบวนการ/โครงการที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อให้มีมาตรการหรือระบบ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการงาน/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง	รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง	-	☺	☺	☺	☺
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผ่านการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรมระดับ ๒	-	☺	☺	☺	☺

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกันการทุจริตในองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การวางมาตรการเสริมในการสกัดกันการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการวางแผนและการขับเคลื่อน ติดตามแผน ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจ ขั้นการนำไปปฏิบัติ ขั้นการประเมินนโยบาย และการรายงานผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามนโยบาย	ประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อ จัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกรม	ประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์กรม	มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์กรม	-	☺	☺	☺	☺
	การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกรม	ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีทางเว็บไซต์กรม	มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีทางเว็บไซต์กรม	-	☺	☺	☺	☺

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	การประกาศการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน งดรับ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ ในโอกาสอื่น จากบุคคล หรือหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ ที่ลงนามใน ใบลงนามรับทราบ ประกาศการให้หรือ รับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด	ร้อยละ ๑๐๐	-	☺	☺		
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาใน การจัดซื้อจัดจ้างของงานพัสดุ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการเปิดเผยข้อมูล ประกาศผู้ชนะการ เสนอราคาในการ จัดซื้อจัดจ้างของ งานพัสดุทุกครั้งที่มี การจัดจ้างในหน้า เว็บไซต์ของกรม	มีการเปิดเผย ข้อมูลประกาศ ผู้ชนะการเสนอ ราคาในการ จัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน พัสดุทุกครั้ง ในหน้าเว็บไซต์ ของกรม	-	☺	☺	☺	☺
พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสใน การจ่ายเงินทางราชการและ ลดความเสี่ยงในการทุจริต	มีการจ่ายเงินผ่าน ระบบออนไลน์ KTB Corporate ทุกครั้ง ที่มีการจ่ายเงินของ ส่วนราชการ	มีการจ่ายเงิน ผ่านระบบ ออนไลน์ KTB Corporate ทุกครั้งที่มีการ จ่ายเงินของส่วน ราชการ	-	☺	☺	☺	☺

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กิจกรรม “ประกวดคำขวัญ ใน การต่อต้านการทุจริต”	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ มีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต และมีความ ตระหนักรู้	บุคลากรกรม พัฒนาสังคม และสวัสดิการ ที่ได้รับรางวัล ๑. รางวัลชนะเลิศ ๑ คน ๒. รางวัลรอง ชนะเลิศ อันดับ ๑ ๑ คน ๓. รางวัลรอง ชนะเลิศ อันดับ ๒ ๑ คน	๓ คน	-	😊	😊	😊	😊
การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณา การระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	การสร้างการรับรู้ด้านการ ยกระดับการประเมิน ITA	เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงานรับรู้การยกระดับ การประเมิน ITA รวมทั้งมี การปรับปรุงพัฒนาการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการปรับปรุงบริการ ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ และสร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่รับรู้การ ยกระดับการ ประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐	-	😊	😊		

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน ผ่านทางหน้าเว็บกรม ทางศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือใน การป้องกันการทุจริต	มีช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตเพิ่มขึ้น	๑ ช่องทาง	-	😊	😊	😊	😊
ปรับปรุงกระบวนการ และพัฒนากลไกในการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความ รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	มีมาตรการลงโทษทางวินัยผู้ที่ กระทำความผิดตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	เพื่อป้องปรามและ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางวินัย รวมทั้ง การปราบปรามผู้กระทำความ ผิดทางทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียน การกระทำความผิด ทางทุจริตลดลงเมื่อ เทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๕๐	-	😊	😊	😊	😊
การเพิ่มประสิทธิภาพในการ คัดกรองพยาน และผู้แจ้ง เบาะแส (whistleblower) และเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการปราบปราม การทุจริต	มีมาตรการรักษาความลับของ ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน	เพื่อรักษาความปลอดภัย ของพยาน ผู้แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการปราบปราม การทุจริต	มีมาตรการรักษา ความลับของพยาน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ที่ เกี่ยวข้องใน กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	มีมาตรการรักษา ความลับของพยาน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	-	😊	😊	😊	😊

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๕	เพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ ให้อยู่ระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูง	๙๐ คะแนน	-	😊	😊	😊	
	๒. ประชุมคณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ของกรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ ให้ผ่านเกณฑ์ การประเมินด้วยระบบ คะแนนที่สูง	คะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูง	๙๐ คะแนน	-	😊	😊	😊	