

แบบรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์

๑. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค้ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับกา รจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	การประกาศ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ	-	ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่รัฐ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการ	๑๐๐ (๒,๘๗๑ คน)	-	-	-	✓	-	-	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับกา รจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ส่งเสริมให้มีระบบและก ระบวนการกล่อมเกลา เพื่อต้านการทุจริต	กคส.ร่วมใจต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	-	สร้างความ เข้าใจ และมี มาตรการ ในการ ป้องกัน การทุจริต	เจ้าหน้าที่ รับทราบ และปฏิบัติ ตามอย่าง เคร่งครัด	๑๐๐ (๑,๓๔๓ คน)	-	-	-	✓	-	-	
ประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่อง มือต้านทุจริต	โครงการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	เพื่อ ส่งเสริม องค์กร และ บุคลากร ใน หน่วยงาน มี วัฒนธรรม องค์กรใน ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	หน่วยงาน และ บุคลากร ในสังกัดมี วัฒนธรรม องค์กรใน ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาใน ระดับ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๐๐ (๑,๑๓๙ คน)	-	-	-	✓	-	-	
เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ พม.ในทุกระดับ และบูรณาการทุกภาคส	สนับสนุนให้บุคลากร กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตเนื่องในวัน	-	เพื่อ เสริมสร้าง การมีส่วน ร่วมของ บุคลากร	บุคลากร มีส่วนร่วม ใน กิจกรรม และ	๑๐๐ (๒,๘๗๑ คน)	-	-	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๒. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	ผู้บริหารและบุคลากรกรม แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	ผู้บริหารและบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	๑๐๐ (๒,๘๗๑ คน)	-	-	-	✓	-	-	
ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เรื่อง	ลดความเสี่ยงของการดำเนินงานในกระบวนการ/โครงการที่มีความเสี่ยงสูง	รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	ถึงขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรมหรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒	-	องค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒	ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กรและส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์

- เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
การวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผน ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจ ขั้นการนำไปปฏิบัติ ขั้นการประเมินนโยบายและการรายงานผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามนโยบาย	ประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	-	ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกรม	ประชาชนทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	✓	-	-	ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของกรม
	การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	ให้มีเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกรม	ประชาชนได้ทราบประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	✓	-	-	ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๔. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ นวัตกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับกา รจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
เพิ่มประสิทธิภาพระบบ งานป้องกันการทุจริต	การประกาศการให้หรือ รับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด	-	กำหนด นโยบาย/ แนวทาง เกี่ยวกับ การให้ หรือรับ ของขวัญ หรือ ประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ รับทราบ มาตรการ ป้องกันมิ ให้ เจ้าหน้าที่ สินหรือ บุคคลภาย นอกเหนือ จาก ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy) ตาม กฎหมาย	๑๐๐ (๒,๘๗๑ คน)	-	-	-	✓	-	-	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับกา รจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
สร้างกลไกการป้องกัน พ้อย์บัย้งการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูล ประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาใน การจัดซื้อจัดจ้างของ งานพัสดุ	-	ให้มีการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อเป็น การ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชน และมี	ประชาชน ได้ทราบ ประกาศ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	-	-	-	-	✓	-	-	ประชาชนทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างผ่าน หน้าเว็บไซต์ กรม
พัฒนานวัตกรรมและเท คโนโลยีสารสนเทศเพื่อ ลดปัญหาการทุจริต	การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	-	ปิด ช่องทาง ความเสี่ยง การทุจริต รับ- จ่ายเงิน ของส่วน ราชการ ผ่านระบบ KTB Corporat e Online	ช่วยลด ความเสี่ยง และโอกาส ที่ก่อให้เกิด การทุจริต ใน หน่วยงาน	-	-	-	-	✓	-	-	
พัฒนารูปแบบการสื่อสา รสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กิจกรรม “ประกวดคำ ขวัญ ในการต่อต้าน การทุจริต”	คน	๓ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่างกา รดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับกา รจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินด้านค ณธรรมและความโปร่งใ สในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทาง การยกระดับดัชนีการรับ รู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	การสร้างการรับรู้ด้าน การยกระดับการ ประเมิน ITA	-	เพื่อให้ บุคลากร ของ หน่วยงาน รับรู้การ ประเมิน ยกระดับ การ ประเมิน ITA รวมทั้งมี การ ปรับปรุง พัฒนาการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ และการ ปรับปรุง บริหาร ของ หน่วยงาน ให้มี ประสิทธิภ าพ และ สร้างควม โปร่งใสใ การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน	บุคลากรมี การรับรู้ เกี่ยวการ ประเมิน ITA และมี ส่วนร่วม ในการ ประเมิน ITA	๑๐๐	-	-	-	✓	-	-	สร้างความรับรู้ ให้กับคณะทำงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้แทนสำนัก/กอง ต่างๆ ให้รับทราบ เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมิน ITA ตามแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้ดำเนินการ ถ่ายบุคลากรใน สังกัดให้รับทราบ พร้อมกับ ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการตอบ แบบวัดความรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในและ ภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดน้อยลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. ร้อยละผลสำเร็จของการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านทางหน้าเว็บกรมทางศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	-	เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	เพื่อให้การจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	-	-	-	-	✓	-	-	มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านทางหน้าเว็บไซต์กรม เข้าผ่านทางแบนเนอร์ “ศจท.พส.”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	มีมาตรการลงโทษทางวินัยผู้ที่กระทำ ความผิดตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	เพื่อป้องปรามและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางวินัย รวมทั้ง การปราบปรามผู้กระทำผิดทางทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดทางทุจริตลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕๐	-	-	-	-	-	-	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	มีมาตรการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส/พยาน	-	เพื่อรักษาความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	มีมาตรการรักษาความลับของพยานผู้แจ้งเบาะแสและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่างการจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๕	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐ คะแนน	ยังไม่ได้ผลของคะแนนเนื่องจากยังไม่ถึงขั้นตอนในการประเมินและประกาศคะแนน	-	-	-	-	-	-	-	๑. มีการจัดประชุมคณะทำงาน ITA ๒๕๖๕ ๒. มีการมอบหมายสำนัก/กอง จัดเตรียมข้อมูลตามรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของสำนักงาน ป.ป.ช.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ร้อยละ	๙๐ คะแนน	ขับเคลื่อน การ ประเมิน ITA	-	-	-	-	-	-	-	๑. ประชุม คณะกรรมการ มอบหมายจัดทำ ข้อมูลตามแต่ละ ตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ๒. อยู่ระหว่าง รวบรวมข้อมูลจาก สำนัก/กอง ตามแต่ ละตัวชี้วัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อที่จะนำลง เว็บไซต์กรม