

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน.....กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต													
๑	พัฒนาบุคลากรทุกระดับของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	คน	๑๔๘ คน	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๔๘ คน	๑๐๐	๙๑,๐๒๐	๘๔,๑๒๐	๙๘	✓			บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
		คน	๑๒๐ คน	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐๒ คน	๑๐๐	๙๐,๗๘๐	๘๕,๖๘๐	๙๔	✓			บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒	โครงการข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	คน	๑.ข้าราชการ จำนวน ๘ คน ๒.ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน	๑.ข้าราชการพลเรือนตามหลักเกณฑ์กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒ คน ๒.ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ ดีเด่นกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน ๘ คน	๑๐๐	-	-	-	✓		บุคลากรมีแบบอย่างที่ดี และเป็นกรสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการประพฤติปฏิบัติตาม	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจรรยาในการต่อต้านการทุจริต													
๑	กิจกรรมประกาศเจตจรรยาต่อต้านการทุจริตในระดับกระทรวง กรมฯ	คน	๒,๖๓๘ คน	ผู้บริหารและบุคลากรมีเจตนาธรรม ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต และลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๒,๖๓๘ คน	๑๐๐	-	-	-	✓		ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด สร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรและองค์กร	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มกฎหมาย)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย													
๑	ประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อ จัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	-	-	ประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์กรม จำนวน ๓๖๐ ครั้ง	-	-	-	-	✓		ประชาชนได้รับทราบประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อ จัดจ้าง	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มพัสดุและบริหารทรัพย์สิน)	
๒	การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	-	ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทางเว็บไซต์กรม จำนวน ๑๖ ครั้ง	-	-	-	-	✓		ประชาชนได้รับทราบประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มพัสดุและบริหารทรัพย์สิน)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก													

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน.....กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
๑	มาตรการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย	คน	๒,๖๓๘ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒,๖๓๘ คน	๑๐๐	-	-	-	✓			เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มกฎหมาย)
๒	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance:OG) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		๑.ร้อยละของหน่วยงานที่ลงนามในใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ๒.ร้อยละของผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานลงนามในใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ (สำนัก กอ กลุ่ม (ส่วนกลาง) และสถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จังหวัดราชบุรี รวมทั้งหน่วยงานในสังกัด ๑๕๔ หน่วยงาน) ๒. ผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๗ (ยังไม่ถึงรอบการประเมินรอบ ๑๒ เดือน)	-	-	-	-	สำนัก กอ กลุ่ม และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน แต่ยังไม่ถึงรอบการประเมินรอบ ๑๒ เดือน ซึ่งจะมีการติดตามผลในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	-	การบริหารราชการของกรมมีประสิทธิภาพ ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ครีเอตา และไว้วางใจในการบริหารราชการของภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)
๓	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ความเสี่ยง ระดับ ๓ ด้านการปฏิบัติการ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Routine Operation and Compliance Risks) มี ๒ ประเด็น ดังนี้ ๑) การบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กระบวนการดำเนินการด้านการเงินและพัสดุ ๒)กระบวนการดำเนินการด้านการเงินและพัสดุ	-	ผลการประเมินความเสี่ยงของทั้ง ๒ ประเด็นมีระดับความเสี่ยงโดยรวมลดลง	ประเด็นความเสี่ยงทั้ง ๒ ประเด็น มีระดับความเสี่ยงโดยรวมลดลง ดังนี้ ๑. การบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระดับความเสี่ยงลดลง จากระดับความเสี่ยงปานกลาง (๖ คะแนน) ลดลงเป็นระดับความเสี่ยงต่ำ (๒ คะแนน) ๒. กระบวนการดำเนินการด้านการเงินและพัสดุ มีระดับความเสี่ยงลดลง จากระดับความเสี่ยงปานกลาง (๖ คะแนน) ลดลงเป็นระดับความเสี่ยงปานกลาง (๔ คะแนน)	-	-	-	-	กรมได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง จึงส่งผลให้ประเด็นความเสี่ยงทั้ง ๒ ประเด็น มีระดับความเสี่ยงโดยรวมลดลง ในรอบ ๖ เดือน แต่ยังไม่ถึงรอบการประเมินรอบ ๑๒ เดือน ซึ่งจะมีการติดตามผลในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	-	บุคลากรกรมฯ ปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้องโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน.....กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
๔	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ	คน	๒,๖๓๘ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๒,๖๓๘ คน	๑๐๐	-	-	-	✓			เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มกฎหมาย)
๕	การออกนิเทศติดตาม	หน่วยงาน	๑๕๙	๒๑	๑๓.๒๑	๖๒๐,๐๐๐	๑๔,๐๖๘.๐๐	๒.๒๗	✓			๑. ผลการดำเนินการนิเทศติดตามระดับจังหวัด/หน่วยงาน คณะนิเทศติดตามได้ดำเนินการนิเทศติดตามในระดับจังหวัด/หน่วยงานจำนวน ๒๑ หน่วยงาน/๑๘ จังหวัด ดังนี้ โดยการใช้ Video Conference จำนวน ๑๙ หน่วยงาน/๑๗ จังหวัด ได้แก่ ๑. ศคท.อุทัยธานี ๒.ศคท.ฉะเชิงเทรา ๓.ศคท.กำแพงเพชร ๔.ศคท.ปทุมธานี ๕.ศคท.สระบุรี ๖.ศคท.สิงห์บุรี ๗.ศคท.สระแก้ว ๘.ศคท.นครราชสีมา ๙.ศคท.สพบุรี ๑๐.ศคท.สุรินทร์ ๑๑.ศคท.มหาสารคาม ๑๒.ศคท.ร้อยเอ็ด ๑๓.นิคมสร้างตนเองตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ๑๔.นิคมสร้างตนเองจังหวัดระยอง ๑๕.นิคมสร้างตนเองบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ ๑๖.นิคมสร้างตนเองเสียมโคม จังหวัดสุรินทร์ ๑๗.นิคมสร้างตนเองคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร ๑๘.นิคมสร้างตนเองลำปาง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๑๙.ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดอุทัยธานี ลงพื้นที่จำนวน ๒ หน่วยงาน/๑จังหวัด ได้แก่ ๑.ศคท.สุพรรณบุรี ๒.นิคมสร้างตนเองกระเสียว จังหวัดสุพรรณบุรี ๒.ผลการดำเนินการนิเทศติดตามระดับภาค ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมการนิเทศติดตามระดับภาค ๔ ภาค ได้ตามแผนเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถลงพื้นที่การนิเทศติดตามในระดับภาค ระดับจังหวัด/หน่วยงานตามแผนที่กำหนด	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต													
๑	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	คน	๒,๖๓๘ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน ๒,๖๓๘ คน	๑๐๐				✓			เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มกฎหมาย)
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔	ร้อยละ	คะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ได้คะแนน ITA ร้อยละ ๙๒.๙๙ ระดับผลการประเมิน ระดับ A	๙๒.๙๙	-	-	-	✓			เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินการ สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มกฎหมาย)