



(ร่าง) รายงานประจำปี



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

Department of Social Development and Welfare
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีภารกิจที่สำคัญในการให้บริการสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นจัดสวัสดิการสังคม ทั้งนี้ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถดำรงชีวิตและพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักยภาพและสามารถลดความเหลื่อมล้ำของสังคมภายใต้นโยบายที่เกิดจากการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ โดยดำเนินการพัฒนาสังคมตามยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก และระบบสวัสดิการสังคม และการพัฒนาสังคม 2) ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย 3) ด้านส่งเสริม สนับสนุนทุกภาคส่วนให้เกิดพลังขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ และ 4) ด้านเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กร เพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป จะได้รับทราบผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ จะเกิดขึ้นไม่ได้ หากปราศจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค

ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ผู้บริหารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	7
วิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจ พระราชบัญญัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	9
กลุ่มเป้าหมายและกลไกในการให้บริการ	9
โครงสร้างการบริหารงาน	10
อัตรากำลัง	11
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)	12
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	13

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	15
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	15
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	16

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

<u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ	18
การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึงครอบคลุมและเป็นธรรมในทุกมิติ	
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> คัดกรองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน	22
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	25

แผนงานที่ 2 : การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาและการจัดสวัสดิการ

<u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย	31
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย	33
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม	38

แผนงานที่ 3 : การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

<u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนา	46
และยกระดับกระบวนการบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร	
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคม	48
และสวัสดิการ	
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ	49
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 4</u> บริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรม วางแผนกำลังคน	51

ส่วนที่ 3

ภารกิจตามนโยบายสำคัญของ กรม พส.	52
---------------------------------	----

ส่วนที่ 4

รายงานการเงิน	56
---------------	----

ส่วนที่ 5

กิจกรรมสำคัญของ กรม พส.	86
-------------------------	----

ภาคผนวก

รายชื่อหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	90
--	----

สารจากอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ นางจตุพร โรจนพานิช

ปี 2566 ประเทศไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศในหลายมิติ เช่น สถานการณ์การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างประเทศ ปัญหาด้านสุขภาพ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรง รวมทั้งปัญหาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่สร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับประเทศอย่างฉับพลัน เป็นต้น ส่งผลกระทบให้ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเกิดการเรียนรู้ ปรับตัว เปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้เป็นเชิงรุก ร่วมบูรณาการการทำงานบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมภายใต้แนวคิด “พม. หนึ่งเดียว” โดยใช้ฐานข้อมูลเทคโนโลยีและนวัตกรรมเชื่อมโยงการทำงาน วิเคราะห์ และพัฒนาศักยภาพตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย สร้างโอกาส สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน “อยู่รอด อยู่ดี อยู่ปลอดภัย” มีภูมิคุ้มกันและมีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์สังคมในยุคดิจิทัลและพร้อมรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดำเนินการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล และนโยบายการขับเคลื่อนงาน “ยืดยุทธการความร่วมมือ มุ่งเน้นการทำงานเชิงป้องกันควบคู่ไปกับการคุ้มครองด้วยนวัตกรรมทางสังคม ใช้ข้อมูลและนวัตกรรมทางสังคมนำความร่วมมือ มุ่งสู่องค์กรที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจ ให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเป็นที่พึ่งของประชาชน” โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางในทุกมิติแบบองค์รวม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ เสริมพลัง สร้างความเป็นธรรมทางสังคม ส่งผลให้กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานได้รับการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม 2,657,160 ราย ผ่านการขับเคลื่อนโครงการ/แผนงานสำคัญที่บรรลุเป้าหมายตามผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ประสบปัญหาทางสังคม คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน 967,406 ราย สมาชิกนิคมสร้างตนเอง 286,110 ราย ราษฎรบนพื้นที่สูง 1,378,854 ราย และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ 24,790 ราย ปรับปรุงที่อยู่อาศัย 1,701 หลัง สนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคมและอาสาสมัครทางสังคม 13,493,498 คน เกิดเครือข่ายการทำงานทั่วประเทศ 14,983 องค์กร ยุกระดับ พส. องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและทันสมัย พัฒนาระบบงานบริการให้เป็น e - Service ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบุคลากรและสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบาย กลไก ระบบสวัสดิการและการพัฒนาสังคม เพื่อให้เกิดกลไกขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคมขั้นพื้นฐานและแนวปฏิบัติสำหรับองค์กรอาสาสมัครของประเทศไทย

ดิฉันขอขอบคุณ บุคลากรเจ้าหน้าที่ ภาครัฐเครือข่ายทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมบูรณาการการทำงาน และให้การสนับสนุนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตลอดปี 2566 จนประสบความสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด จนเป็นที่ประจักษ์ต่อสายตาประชาชน และได้รับรางวัลเลิศรัฐอย่างต่อเนื่อง 5 ปีซ้อน (ปี 2562 – 2566) อันเป็นรางวัลแห่งการประกันคุณภาพการให้บริการภาครัฐและรางวัลแห่งความภาคภูมิใจที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละ ตั้งใจพัฒนางานเพื่อยกระดับการให้บริการประชาชนของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(นางจตุพร โรจนพานิช)
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ผู้บริหารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

วิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจ พระราชบัญญัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมายและกลไกในการให้บริการ

โครงสร้างการบริหารงาน/อัตรากำลัง

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการระยะ 3 ปี

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้บริหาร
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นางจิตพร โรจนพานิช
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นายกิตติ อินทรกุล
รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นางสาวนภาพร เมฆาผ่องอำไพ
รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นายอุเทน ชนะกุล
รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นางสาวสุชาดา หมื่นกล้า
รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



นางอุมาภรณ์ ผ่องจิตต์
นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ



นางละอองดาว สีจันทร์แจ้ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน



นายสุวิชา วงศ์ไสลย์
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการสำนักงาน / กอง / กลุ่ม



นายนพพร ปันตา
เลขาธิการกรม



นายศราวุธ มูลโพธิ์
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและ
เสริมสร้างคุณภาพชีวิต



นางสาวธิดาพร เสาวณะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ



นายอนุรักษ์ มลิวัลย์
ผู้อำนวยการกองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ 31 ตุลาคม 2565 – 3 กรกฎาคม 2566



นางรุ่งนภา ทองรักน้อย
ผู้อำนวยการกองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ 11 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน



นางสาวจารุวรรณ เชิงชาญวิทย์
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



นางนภารัตน์ เจริญรัตน์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมกิจการ
อาสาสมัครและภาคประชาสังคม



นางเบญจวรรณ บุตรเพชรรัตน์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
องค์กรภาคประชาสังคม



นางนวกรณ์ จันทากาศ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาวอภิรดี มีสัตย์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ข้อมูลพื้นฐาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

วิสัยทัศน์

กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน
พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง



กลไกขับเคลื่อน



ส่วนกลาง

5 กองยุทธการ

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม
- กองส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม
- สำนักงาน ก.ส.ศ.
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

3 กองสนับสนุน

- สำนักงานเลขานุการกรม
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ

3 กองปฏิบัติ

- กองพัฒนาสังคม
- กลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- กองหนึ่งใจ...เดียวกัน

ส่วนภูมิภาค

154 หน่วยงาน

- 16 ศูนย์พัฒนารัฐบาลชนบทพื้นที่สูง
- 1 พิพิธภัณฑ์เรียนรู้รัฐบาลชนบทพื้นที่สูง
- 77 ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง / บ้านมิตรไมตรี
- 14 สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง / ศูนย์ส่งเสริมฯ
- 3 ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ฯ
- 43 นิคมสร้างตนเอง (32 จังหวัด พื้นที่รับผิดชอบ 36 จังหวัด)

อัตรากำลัง



	ชรก.	ลปจ.	พรก.	รวม
กรอบฯ	813	274	1,749	2,836
ปฏิบัติ	712	274	1,623	2,609

ข้อมูล ณ 11 ส.ค. 2565

งบประมาณปี 2564

กรม พส. 1,967.6064 ล้านบาท
เป้าหมาย 1,396,803 คน
กองทุน 90.0000 ล้านบาท
เป้าหมาย 140,825 คน

ผลการเบิกจ่าย 2,001.2278 ลบ.
(รวมกองทุน) 97.26 %
(ข้อมูล ณ 30 ก.ย. 64)

ผลการดำเนินการ ปี 2564

1,213,469 คน 2,810 องค์กร 2,201 หลัง
1 เรื่อง 17 ระบบ (ข้อมูล ณ 30 ก.ย. 2564)
ผลสัมฤทธิ์ปีงบประมาณ 2564

1. จำนวนของกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทานและกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม จำนวน 204,928 คน
2. จำนวนขององค์กรทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 2,810 องค์กร

งบประมาณปี 2565

กรม พส. 1,718.1855 ล้านบาท
เป้าหมาย 1,351,115 คน
กองทุน 85.0000 ล้านบาท
เป้าหมาย 132,800 คน

ผลการเบิกจ่าย 1,423.2486 ลบ.
(รวมกองทุน) 78.93 %
- กรม พส. 1,338.2486 ลบ.
- กองทุน 85.0000 ลบ.
(ข้อมูล ณ 31 ก.ค. 65)

เป้าหมาย ปี 2565

1,351,115 คน 70 องค์กร
1,700 หลัง 2 เรื่อง 16 ระบบ

1. จำนวนของกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทานและกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม เป้าหมาย 115,717 คน
2. จำนวนขององค์กรทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 70 องค์กร

ผลการดำเนินการ ปี 2565

927,086 คน 76 องค์กร
1,401 หลัง 16 ระบบ
(ข้อมูล ณ 31 ก.ค. 65)

งบประมาณปี 2566 (ขั้นพ.ร.บ.)

รวมทั้งสิ้น 1,822.0445 ล้านบาท
กรม พส. 1,747.0445 ล้านบาท
เป้าหมาย 1,376,349 คน
กองทุน 75.0000 ล้านบาท
เป้าหมาย 117,185 คน 660 องค์กร

เป้าหมาย ปี 2566
1,376,349 คน 20 องค์กร 1,700 หลัง 2 เรื่อง 16 ระบบ

ผลสัมฤทธิ์ปีงบประมาณ 2566

1. จำนวนของกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทานและกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม เป้าหมาย 123,044 คน
2. จำนวนขององค์กรทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 1,253,305 คน 20 องค์กร



กลุ่มเป้าหมาย (ณ เม.ย. 2565)

กลุ่มเป้าหมายหลักในการให้บริการและจัดสวัสดิการ

คนไร้ที่พึ่ง 10.66 ล้านคน
- บุคคลที่ประสบปัญหา 9.63 ล้านคน
- คนเร่ร่อน 3,534 คน
- ไร้รัฐ ไร้สัญชาติ 1.02 ล้านคน



ผู้ทำการขอทาน 5,358 คน

สมาชิกนิคมฯ 286,133 คน
319,944 ครั้วเรือน

ราษฎรบนพื้นที่สูง 1,287,918 คน
334,019 ครั้วเรือน

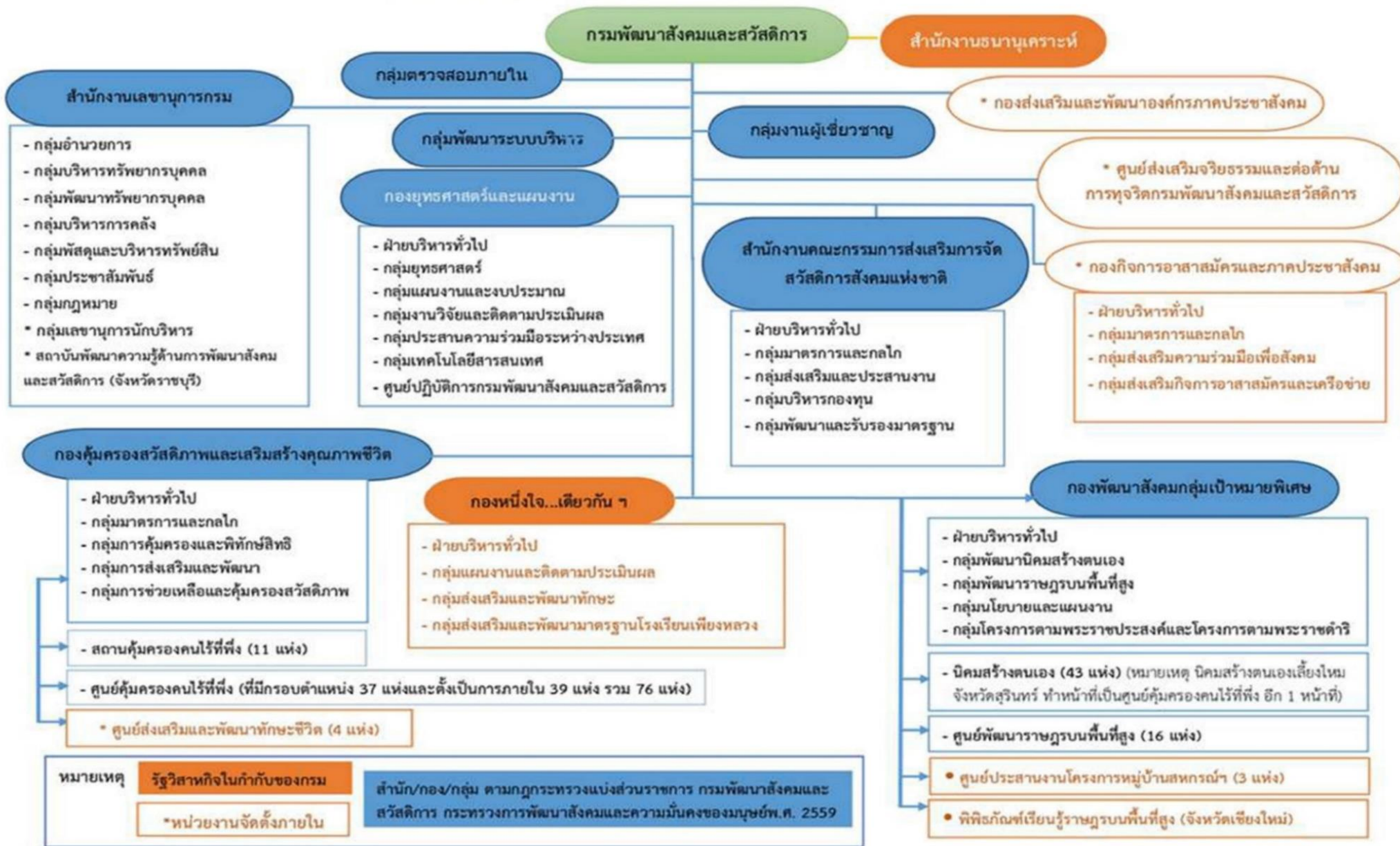
ประชากรในโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ฯ (3 แห่ง) 28,245 คน
9,440 ครั้วเรือน

กลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลไกการทำงาน

อาสาสมัครทั่วประเทศ 13.15 ล้านคน
*ภาครัฐ 11.73 ล้านคน
*อพม. 275,138 คน
*ภาคเอกชน 1.41 ล้านคน
*ชาวต่างประเทศ 122 คน

ภาคประชาสังคม 110,500 องค์กร
*องค์กรสาธารณประโยชน์ 5,933 องค์กร
*องค์กรสวัสดิการชุมชน 5,833 องค์กร

โครงสร้างการบริหารงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



อัตรากำลัง

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีบุคลากรทั้งหมด 2,482 คน แบ่งออกเป็น ดังนี้

1. **ข้าราชการ** จำนวน 658 คน (กรอบอัตรากำลัง จำนวน 812 อัตรา) คิดเป็นร้อยละ 26.51 ของบุคลากรทั้งหมด โดยจำแนกได้ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหาร	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 0.61
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	จำนวน 49 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.45
ตำแหน่งประเภทวิชาการ	จำนวน 382 คน	คิดเป็นร้อยละ 58.05
ตำแหน่งประเภททั่วไป	จำนวน 223 คน	คิดเป็นร้อยละ 33.89
2. ลูกจ้างประจำ	จำนวน 198 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.89 ของบุคลากรทั้งหมด
3. พนักงานราชการ	จำนวน 1,617 คน	คิดเป็นร้อยละ 65.15 ของบุคลากรทั้งหมด
4. ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน 9 คน	คิดเป็นร้อยละ 0.36 ของบุคลากรทั้งหมด

ระดับการศึกษา – บุคลากรประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของกรมฯ มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1,040 คน คิดเป็นร้อยละ 42.05 ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,178 คน คิดเป็นร้อยละ 47.64 ระดับปริญญาโท จำนวน 251 คน คิดเป็นร้อยละ 10.15 และระดับปริญญาเอก จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.16 อายุเฉลี่ยของบุคลากร จำแนกได้ดังนี้

1. **ข้าราชการทุกประเภทและระดับตำแหน่ง** มีอายุเฉลี่ย 42 ปี โดยมีอายุเฉลี่ย ดังนี้
 - ตำแหน่งประเภทบริหาร มีอายุเฉลี่ย 53 ปี
 - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีอายุเฉลี่ย 51 ปี
 - ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีอายุเฉลี่ย 41 ปี
 - ตำแหน่งประเภททั่วไป มีอายุเฉลี่ย 42 ปี
2. **ลูกจ้างประจำ** มีอายุเฉลี่ย 54 ปี
3. **พนักงานราชการ** มีอายุเฉลี่ย 40 ปี



แผนผังความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำแนกตามหมวดงบประมาณ

หมวดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
งบบุคลากร	751,642,100	43.02
งบดำเนินงาน	496,905,200	28.44
งบลงทุน	69,633,700	3.99
งบเงินอุดหนุน	426,708,000	24.42
งบรายจ่ายอื่น	2,155,500	0.12
รวมปกติ	1,747,044,500	100.00
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	75,000,000	
รวม	1,822,044,500	

จำแนกตามแผนงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนงาน	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	776,499,600	44.45
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	480,794,200	27.52
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	197,905,000	11.33
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	144,883,500	8.29
แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะกลุ่ม	108,991,800	6.24
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้	37,970,400	2.17
รวม	1,747,044,500	100.00

จำแนกตามโครงการ/ผลผลิต

โครงการ/ผลผลิต	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต	776,499,600	44.45
โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ	480,794,200	27.52
โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม องค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	197,905,000	11.33
ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม	144,883,500	8.29
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่	108,991,800	6.24
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	37,970,400	2.17
รวมทั้งสิ้น	1,747,044,500	100.00

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

แผนปฏิบัติราชการที่ 1 การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการที่ 2 การเสริมสร้างพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการ
จัดสวัสดิการ

แผนปฏิบัติราชการที่ 3 การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
(1)	ผลสัมฤทธิ์ : กลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการสังคมและการพัฒนา โดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น - ตัวชี้วัด : จำนวนขององค์กรทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น	680 องค์กร	808 องค์กร
(2)	ผลสัมฤทธิ์ : กลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการคุ้มครอง และพัฒนาศักยภาพสามารถพึ่งพาตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - ตัวชี้วัด : จำนวนของกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม	123,044 คน	145,125 คน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	1,700 หลัง	1,701 หลัง	100.06
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากร กลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่	24,114 คน	27,978 คน	116.02
3. โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กร สวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม	1,235,305 คน 20 องค์กร	1,172,861 คน 30 องค์กร	93.58 150.00
4. โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ	98,930 คน	117,147 คน	118.41
5. ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสังคม	2 เรื่อง 16 ระบบ	2 เรื่อง 16 ระบบ	100.00 100.00
6. กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	117,185 คน 660 องค์กร	119,185 คน 778 องค์กร	101.71 117.88

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายการให้บริการตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน
2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและ สวัสดิการขั้นพื้นฐาน			
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	คน	25,814	35,955
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ คุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	คน	1,298,930	1,451,853
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนองค์กรที่ได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม	องค์กร	20	30
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบ กลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมที่มีการพัฒนาสู่ การปฏิบัติ	เรื่อง	2	2
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับการพัฒนา	ระบบ	16	16

1. แผนงาน : การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและ สังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



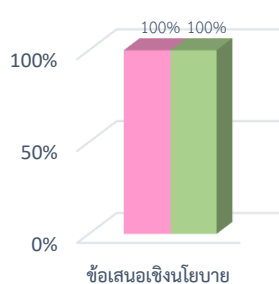
ข้อเสนอเชิงนโยบาย 2 เรื่อง
ระบบกลไก และมาตรการ
การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ



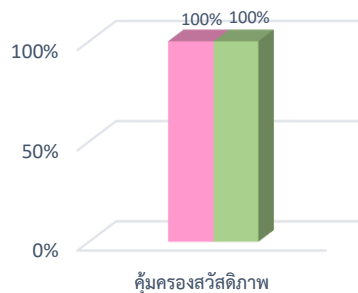
คุ้มครองสวัสดิภาพ 1,298,930 คน
กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ
และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต



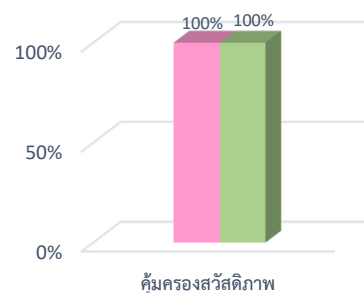
พัฒนาศักยภาพ 25,814 คน
กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ
และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



■ เป้าหมาย 2 เรื่อง ■ ผลงาน 2 เรื่อง



■ เป้าหมาย 1,298,930 คน ■ ผลงาน 1,298,930 คน



■ เป้าหมาย 25,814 คน ■ ผลงาน 25,814 คน

ผลการดำเนินงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดำเนินงานภายใต้ 3 แนวทางการพัฒนา จำนวน 11 โครงการ คือ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 : 1) โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2) โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและ ผู้ทำการขอทาน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 : 1) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง 2) โครงการคุ้มครองและพัฒนา ศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน 3) โครงการเงินอุดหนุนองค์กรสวัสดิการสังคมภาคเอกชน 4) ยกระดับ มาตรฐานและการจัดบริการสำหรับคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

แนวทางการพัฒนาที่ 3 : 1) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ 2) โครงการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง 3) โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง (BCG) 4) โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง 5) โครงการ พัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัด ชายแดนใต้)

แนวทางการพัฒนาที่ 1

พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม อย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคม ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้ เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน มีจำนวน 2 โครงการ คือ

1) โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยดำเนินการจัดทำข้อเสนอ

ข้อเสนอที่ 1 การพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน มีสาระสำคัญ ดังนี้



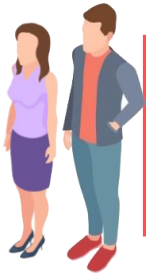
1. **กลุ่มเด็กและเยาวชน** ควรเพิ่มเติมหลักประกันบริการทางสังคมในประเด็น การขยายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดให้ครอบคลุม แบบถ้วนหน้า และขยายอายุของเด็กฯ ตั้งแต่อยู่ในครรภ์ 4 เดือน ถึง 6 ปี ในอัตรา 600 บาทต่อคนต่อเดือน รวมถึงการเพิ่มช่องทางการคืนเงิน 2) การพัฒนาระบบ การศึกษาและการเรียนรู้ที่มีความหลากหลาย โดยการปรับแก้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การทบทวนการจัดสรรงบประมาณรายหัวสำหรับนักเรียน รวมถึงการติดตามประเมินผลการจัดสวัสดิการสังคมด้านการศึกษา



2. **กลุ่มผู้สูงอายุ** ควรเพิ่มเติมหลักประกันบริการทางสังคมในประเด็นการปรับเพิ่มเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ แบบขั้นบันได เป็น 1) อายุ 60 - 69 ปี เดือนละ 700 บาท 2) อายุ 70 - 79 ปี เดือนละ 850 บาท 3) อายุ 80 - 89 ปี เดือนละ 1,000 บาท 4) อายุตั้งแต่ 90 ปีขึ้นไป เดือนละ 1,250 บาท การเพิ่มประสิทธิภาพ การเชื่อมโยงข้อมูล และการเพิ่มช่องทางการคืนเงิน 2) ส่งเสริมการจัดตั้ง Community Center สำหรับ ทุกช่วงวัย โดยร่วมกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ มีหน่วยงานในพื้นที่เป็นผู้ประสาน ให้สิทธิประโยชน์ และศึกษา ความเป็นไปได้ของกฎหมาย 3) การส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสม โดยการปรับแก้กฎหมาย ให้เอื้อต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ และการส่งเสริมการสร้างงานและสร้างรายได้แก่ผู้สูงอายุ



3. *กลุ่มคนพิการ* ควรเพิ่มเติมหลักประกันบริการทางสังคมในประเด็น 1) การปรับเบี้ยความพิการให้สอดคล้องกับค่าครองชีพ โดยการผลักดันข้อเสนอการปรับเบี้ยความพิการ การทบทวนค่านิยาม “คนพิการ การให้บริการ คนพิการแบบครบวงจร ผ่านระบบ One Stop Service และการออกใบรับรองความพิการผ่านแอปพลิเคชัน โดยเชื่อมกับแอปพลิเคชันสุขภาพที่มีอยู่ 2) การส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานคนพิการเพิ่มมากขึ้น โดยปรับปรุงกฎหมาย การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อสิทธิในการเดินทางคมนาคมและบริการสาธารณะ การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และควรส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนรับคนพิการเข้าทำงาน 3) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการใช้ชีวิตประจำวันของคนพิการ โดยการส่งเสริมให้เกิดการจัดตั้ง “ธนาคารกายอุปกรณ์” ให้ครอบคลุม การส่งเสริมให้มีสถานพักพิงชั่วคราว (Short Stay)



4. *กลุ่มวัยแรงงาน* ควรเพิ่มเติมหลักประกันบริการทางสังคมในประเด็น การยกระดับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยการปรับแก้กฎหมายให้เอื้อต่อการคุ้มครองแรงงานรูปแบบใหม่ในอนาคต การปรับปรุงสิทธิประโยชน์เพื่อจูงใจแรงงานนอกระบบ/แรงงานรูปแบบใหม่ในอนาคต (Gig Worker) ให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน



5. *สวัสดิการสำหรับครอบครัว* ควรเพิ่มเติมหลักประกันบริการทางสังคมในประเด็น การทบทวน (Review) ค่านิยามและมุมมองต่อ “ครอบครัว” การส่งเสริมและเสริมพลังให้ครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจ และมีบทบาทในการดูแลสมาชิกในครอบครัวที่ถูกต้อง ควรพัฒนาและออกแบบการจัดสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับรูปแบบของครอบครัวที่แตกต่างกัน และการเสริมพลัง (Empowerment) ภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับครอบครัวร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเสนอที่ 2 แนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรอาสาสมัครที่ดี แนวปฏิบัติสำหรับองค์กรอาสาสมัครคำนึงถึงความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานอาสาสมัครตามบริบททางสังคมและสถานการณ์การปฏิบัติงานของอาสาสมัคร และการดำเนินงานขององค์กรปฏิบัติงานกับอาสาสมัคร โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้



ด้านการออกแบบและการดำเนินโครงการ

โดยชุมชน องค์กร และอาสาสมัครมีส่วนร่วมใน การออกแบบและการดำเนินโครงการอาสาสมัครที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน และสร้างผลกระทบและผลลัพธ์ที่ยั่งยืน



ด้านหน้าที่ในการดูแลอาสาสมัครและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เป็นบทบาทขององค์กรในการทำหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย และสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการปฏิบัติการกิจของอาสาสมัคร พร้อมทั้งคุ้มครองและปกป้องทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในงานอาสาสมัครให้ปลอดภัยจากภัยจากความเสี่ยงต่าง ๆ รวมทั้งให้ความสำคัญกับสุขภาพและความเป็นอยู่ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ และสังคมของอาสาสมัครและชุมชน ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังจบภารกิจ เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีและมีประสิทธิภาพสำหรับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง



ด้านการบริหารจัดการอาสาสมัคร

มุ่งเน้นระบบการบริหารจัดการเพื่อให้อาสาสมัครได้รับการเตรียมความพร้อม การฝึกอบรม และการสนับสนุน ตลอดระยะเวลาของการทำงานอาสาสมัคร ซึ่งไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และต่อเนื่อง อีกทั้งสนับสนุนให้เกิดการทำงานอาสาสมัครเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยการบริหารจัดการอาสาสมัครครบทั้งวงจร



ด้านการติดตามและประเมินผล

โดยชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ เป็นผู้ระบุผลกระทบและความสำเร็จที่ต้องการให้เกิดจากโครงการก่อนการเริ่มดำเนินงานและมีการติดตามผลไปตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยใช้ข้อมูลและความเห็นจากชุมชน อาสาสมัคร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ โดยกระบวนการติดตามประเมินผลครอบคลุมองค์กร ภาควิชา อาสาสมัคร และชุมชนที่ร่วมงานในการวัดผลกระทบจากงานอาสาสมัคร ซึ่งจะเป็นการเรียนรู้และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งช่วยในการออกแบบและวางแผนโครงการในอนาคต

2) โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำการขอทาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 37 คน ประกอบด้วย คณะกรรมการประเมินมาตรฐานการจัดสวัสดิการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง สำหรับสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งสำหรับสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยจัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัด เอกสารอ้างอิง และคำอธิบายของมาตรฐานการจัดสวัสดิการเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง สามารถวัดผลและนำไปปฏิบัติได้จริง มีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อถอดบทเรียนผลการนิเทศและติดตามตามมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง เกิดข้อเสนอแนะทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ สำหรับการพัฒนาการบริหารจัดการและการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดสวัสดิการเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงานได้รับการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด



แนวทางการพัฒนาที่ 2

คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะ กลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงการช่วยการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสถานะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบาก และไร้ที่พึ่ง มีจำนวน 4 โครงการ ได้แก่

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง 5 โครงการ

จัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการให้บริการสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ กลุ่มเป้าหมายประสบปัญหาทางสังคม สามารถดำรงชีวิตและ พึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ดังนั้นกรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการมีนโยบายให้ท้องถิ่นและชุมชน ได้เข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการ สังคม ในระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดย ดำเนินโครงการ “สร้างเสริมสวัสดิการสังคม” โดยมุ่งหวังให้มี การส่งเสริมชุมชนให้ตระหนัก มีการยอมรับและเข้ามามีส่วนร่วม ในการให้ความช่วยเหลือแบ่งปันข้อคิดเห็น ให้กำลังใจ ให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกัน นำไปสู่การปรับเปลี่ยน ทัศนคติของกลุ่มเป้าหมาย และสมาชิกในชุมชนร่วมกันส่งเสริม หรือพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนจัดบริการสวัสดิการในชุมชน เพื่อ ดูแลกลุ่มเป้าหมายในฐานะสมาชิกของชุมชน เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมาย หรือกลุ่มเสี่ยงจะเข้าสู่การเป็นคนเร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ยั่งยืน และลดการพึ่งพิง สามารถ ดำรงชีวิตอยู่ได้ในสังคมอย่างปกติสุข เกิดเป็นชุมชนน่าอยู่ (Smart) ประชาชนได้รับบริการสวัสดิการสังคมและสามารถ ดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ (Safety) ประชาชนในชุมชนมีความสุข (Smile) และเกิดเป็นสังคมแห่ง ความพอเพียง (Sufficiency) และมุ่งสู่การเป็นสังคมสวัสดิการ หรือสวัสดิการสังคมถ้วนหน้า โดยมีการส่งเสริมทักษะให้ เจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น ผู้จัดการรายกรณี (Case Management : CM) ช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายในรูปแบบบูรณาการ กลุ่มเป้าหมาย 456 ครัวเรือน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามกระบวนการ Case Management กลุ่มเป้าหมายได้รับการ 470 ครัวเรือน (ร้อยละ 103.07)



2. โครงการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายในสถาบัน 104 หน่วยงาน โดยให้บริการด้านที่ปรึกษา อาศัยชั่วคราว การจัดหาอาหารที่เหมาะสม เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค หรือการนำตัวส่งรักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย ส่วนในด้านของการพัฒนากระบวนการให้การคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งให้สามารถพึ่งพาตนเอง ประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้อย่างเหมาะสม ซึ่งกระบวนการพัฒนาศักยภาพนั้นจะประกอบไปด้วย การพัฒนาศักยภาพด้วยรูปแบบอาชีพะบำบัด การประสานครอบครัวเพื่อคืนกลับครอบครัวและสังคม การพัฒนาศักยภาพด้านการจัดหางาน การสร้างงาน การประสานสถานประกอบการเพื่อให้เกิดอาชีพ การประสานหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้การช่วยเหลือตามหลักมนุษยธรรม และตามสิทธิที่คนไร้ที่พึ่งพึงได้รับการบริการ ทั้งนี้จุดมุ่งหมายของกิจกรรมดังกล่าวนี้มุ่งหวังที่จะลดปริมาณการนำส่งคนไร้ที่พึ่งเข้ารับการคุ้มครองในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง โดยให้คนไร้ที่พืงนั้นมีศักยภาพในการพึ่งพา และเลี้ยงดูตนเองอย่างเหมาะสม ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติ ไม่เป็นภาระหรือเป็นปัญหาของสังคม และเมื่อหากผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแล้วจะเป็นผู้มีศักยภาพที่ดีและเข้มแข็ง และเป็นแนวทางพัฒนาให้เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งรายอื่นๆ ร่วมกับภาครัฐอีกทางหนึ่ง โดยรูปแบบของการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง มีหน่วยงานสังกัดกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต 3 ประเภท เป็นกลไกดำเนินการในลักษณะที่แตกต่างกันออกไป คือ

ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 77 แห่ง เป็นหน่วยงานดำเนินการเชิงรุก ป้องกันปัญหาคนไร้ที่พึ่งในพื้นที่รับผิดชอบ สรรวจติดตามสภาพปัญหาคนไร้ที่พึ่ง คุ้มครองคุณภาพชีวิตเป็นการชั่วคราว ด้านที่อยู่อาศัย การรักษาพยาบาล อาหาร ทักษะอาชีพ การติดตามส่งกลับครอบครัว การสนับสนุนให้คนไร้ที่พึ่งเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน และช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม ประสานส่งต่อคนไร้ที่พึ่งเข้ารับการคุ้มครองในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง หรือหน่วยงานอื่นตามกฎหมายเฉพาะ โดยดำเนินการตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต 3 แห่ง ดำเนินการส่งเสริมให้คนไร้ที่พึ่งได้รับการบำบัดฟื้นฟูทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และอาชีพเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ มีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ เป็นแนวทางที่จะช่วยให้คนไร้ที่พึ่งกลับคืนสู่ครอบครัวไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างยั่งยืน และช่วยลดภาระในการพึ่งพิงการบริการอุปการะเลี้ยงดูจากรัฐ ในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งได้ในระยะยาว โดยพัฒนาฟื้นฟูด้านอาชีพให้แก่คนไร้ที่พึ่งที่ผ่านกระบวนการคัดกรองแก้ไขปัญหาเบื้องต้น บำบัดฟื้นฟูด้านร่างกายจิตใจจนมีความพร้อมที่จะทำการฝึกอบรมหรือฝึกอาชีพแล้ว โดยให้ศูนย์ทั้ง 3 แห่ง เป็นศูนย์ฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพแก่คนไร้ที่พึ่งอย่างแท้จริง มุ่งเน้นสร้างความเป็นมืออาชีพ พัฒนาคนไร้ที่พึ่งให้เป็นแรงงานมีฝีมือ เป็นที่ยอมรับของผู้จ้างงาน และสถานประกอบการ รวมถึงศึกษาค้นคว้าพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์ของคนไร้ที่พึ่งเพื่อเพิ่มให้มีมูลค่า สอดคล้องตามบริบทของพื้นที่ และเป็นที่ต้องการของตลาดต่อไป โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 201 คน

นิคมสร้างตนเอง 24 แห่ง สังกัดกองพัฒนาสังคม กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ร่วมบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดำเนินโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้คนขอทาน คนเร่ร่อน คนไร้ที่พึ่ง (บ้านน้อยในนิคม) โดยได้ก่อสร้างบ้านในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง เพื่อให้เป็นที่พำนักอาศัยแก่ผู้ใช้บริการที่สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ได้พิจารณาและคัดเลือกผู้ผ่านการฟื้นฟู สามารถช่วยเหลือตนเองได้ดี ได้มีโอกาสใช้ชีวิตอิสระในนิคมสร้างตนเอง และกองพัฒนาสังคมฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพคนขอทาน คนเร่ร่อน คนไร้ที่พึ่ง โดยนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำเกษตรแบบยั่งยืน โดยในระหว่างที่ผู้ใช้บริการได้เข้าเป็นสมาชิกในโครงการฯ เพื่อรับการพัฒนาศักยภาพและทักษะการใช้ชีวิต หรือการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการ กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ได้ประสานให้ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ในพื้นที่เข้าไปวิเคราะห์ ตรวจสอบ และให้บริการตามกระบวนการสังคมสงเคราะห์แก่สมาชิกบ้านน้อยในนิคม อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาทักษะชีวิตแก่สมาชิกในโครงการ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 181 คน



3. โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน โดยสนับสนุนเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน แก่มูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย มูลนิธิได้ดำเนินการช่วยเหลือราษฎรที่ประสบสาธารณภัย และสงเคราะห์ทางการศึกษาในกรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค แบ่งเป็นการช่วยเหลือ ดังนี้ 1) สงเคราะห์ผู้ประสบภัย อัครภัย อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาว แผ่นดินไหว และภัยอื่น ๆ สิ่งของสำรองจ่ายช่วยเหลือผู้ประสบภัย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการสงเคราะห์ 2) สงเคราะห์ครอบครัวผู้เสียชีวิตจากสาธารณภัย 3) มอบทุนพระราชทานการศึกษา รางวัลเกียรตินิยม ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการศึกษา สงเคราะห์ 4) ครุภัณฑ์โรงเรียน สนับสนุนนักเรียนโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ กลุ่มเป้าหมาย 1,200,000 คน ผลการดำเนินงาน 1,105,235 คน คิดเป็นร้อยละ 92.10

แนวทางการพัฒนาที่ 3

พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม เช่น ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม (ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน) รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม มีจำนวน 5 โครงการ คือ

1. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ มีกิจกรรม 7 โครงการ ดังนี้

1) สนับสนุนการดำเนินงานโครงการแว่นตาในสมเด็จพระเทพฯ

โดยบูรณาการโครงการฯ ร่วมกับมูลนิธิสงเคราะห์เด็กของสภากาชาดไทย และห้างแว่นท็อปเจริญ เพื่อสนองพระราชประสงค์ของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์ประธานกรรมการอำนวยการมูลนิธิสงเคราะห์เด็กของสภากาชาดไทย โดยมีผู้สูงวัยที่มีอายุ 45 ปีขึ้นไปเข้ารับบริการ จำนวน 11 จังหวัด/ปี ประกอบด้วยจังหวัด ชุมพร ตราด ลำพูน น่าน หนองคาย ชัยภูมิ อ่างทอง สตูล พังงา สุโขทัย และพิจิตร จากทั่วประเทศ เพื่อสนับสนุนให้ผู้สูงวัยที่มีฐานะยากจนในพื้นที่ห่างไกลได้รับบริการสวัสดิการสังคมและได้แว่นสายตาตรงกับค่าสายตา กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ 4,400 คน



2) สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง โดยประสานความร่วมมือร่วมกับมูลนิธิโครงการหลวง สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ในการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ จำนวน 3 โครงการ ประกอบด้วย 1) โครงการพัฒนาโครงการหลวง จำนวน 39 แห่ง ในพื้นที่ 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน พะเยา ลำพูน และตาก เช่น กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพการแปรรูปเห็ด กิจกรรมการเพาะเห็ดและแปรรูปเห็ดนางฟ้า กิจกรรมอบรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าปักเมียน กิจกรรมอบรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าปักอาข่า กิจกรรมศึกษาดูงานการย้อมสีธรรมชาติ กิจกรรมอบรมให้ความรู้หลักสูตร “การเพาะเห็ดดับเต่าเห็ดโคน” กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาเกษตรกรจิตจิดิทธิยุคใหม่ อบรมให้ความรู้เรื่องการปลูกกาแฟให้มีคุณภาพ กิจกรรมอบรมการจัดทำลำไยไฟฉายทำโรงเรียน 2) โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง โดยการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการปลูกผักปลอดภัย ตามมาตรฐาน GAP ถ่ายทอดองค์ความรู้การทำปุ๋ยหมักจากขี้ข้าวโพด อบรมให้ความรู้เรื่องเกษตรอินทรีย์ กิจกรรมการแปรรูปพริกกระเทียม กิจกรรมพัฒนาด้านอาชีพกลุ่มปลูกผักและผลไม้ กิจกรรมอบรมให้ความรู้การปลูกเสาวรสหวานให้มีคุณภาพ การฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพการทำดอกไม้จันทร์แก่ผู้สูงอายุ เสริมสร้างความรู้และการพัฒนาทักษะด้านอาชีพราษฎรบนพื้นที่สูง (การทำสบู่และยาสระผม) กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาผลิตภัณฑ์จักสานและการสานเปลจากเศษผ้า กิจกรรมอบรมให้ความรู้ยกระดับผลิตภัณฑ์แปรรูปผลผลิตไม้ผลเมืองหนาว การส่งเสริมเยาวชนสู่การพัฒนาการเรียนรู้แบบโครงการหลวง เป็นต้น 3) โครงการรักษาน้ำเพื่อพระแม่ของแผ่นดิน ดำเนินงานในพื้นที่ลุ่มน้ำ จำนวน 11 แห่ง ในพื้นที่ 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน น่าน พิชณุโลก อุตรดิตถ์ และเลย เช่น กิจกรรมการปลูกหญ้าแฝก กิจกรรมสร้างฝายชะลอน้ำ เป็นต้น ซึ่งกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ 2,694 คน

3) ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชดำริ โดยส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดิน โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความเป็นมาและภารกิจด้านการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ในที่ดินของศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์ฯ การอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ เพื่อการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ การใช้ประโยชน์ในที่ดิน โครงการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินพื้นที่โครงการ การอบรมการใช้งานเครื่องมือที่มีความสำคัญกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ในที่ดิน โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ และแนวทางการจัดการที่ดิน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการบริหารจัดการที่ดินในพื้นที่โครงการ กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ 931 คน



4) ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการดำเนินการพัฒนาศักยภาพราษฎรในพื้นที่โครงการหมู่บ้านสหกรณ์สันกำแพง อำเภอแม่อนตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ และโครงการตามพระราชประสงค์หมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ ป่าเต็ง-ป่าละอู หุบกระพง ดอนขุนห้วย หนองพลับ-กลัดหลวง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่สามารถดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการชุมชนรวมถึงสามารถเข้าถึงบริการของรัฐและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ 3,561 คน



5) งานพัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ เป็นการดำเนินงานตามรอยเบื้องพระยุคลบาทในพื้นที่ที่ได้มีการพัฒนาพื้นที่ และพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยดำเนินงานเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่ 1) ดำเนินงานตามพระราชดำรินาข้าว ชันบันได 2) พัฒนาพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท การเผยแพร่ โครงการพระราชดำริ และแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาพื้นที่ ซึ่งรัชกาลที่ 9 สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ พระบรมมวงศานุวงศ์ เคยเสด็จไปประทับหรือทรงงาน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ เผยแพร่ โครงการพระราชดำริ 3 แห่ง ได้แก่ พระตำหนักสุขทาลัย พระตำหนักสุคริณ และพระตำหนักปรินยอม

6) พัฒนาการดำเนินงานชุมชนโรงเรียนเพียงหลวงตามโครงการพระดำริ ซึ่งเป็นกิจกรรมตามโครงการพิเศษที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้น้อมนำพระดำริพุทธระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี มาดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เด็ก ครอบครัว และชุมชนในพื้นที่ห่างไกลตามแนวชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน 18 จังหวัด ซึ่งเป็นพื้นที่ห่างไกลตามแนวชายแดนในถิ่นทุรกันดาร ประชากรส่วนใหญ่เป็นครอบครัวมีรายได้น้อยมีฐานะยากจน มีข้อจำกัดในการเข้าถึงสิทธิในด้านต่างๆ อีกทั้งยังเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสังคมต่าง ๆ อาทิ ยาเสพติด การถูกล่อลวง การค้ามนุษย์ ท้องไม่พร้อม การดำเนินโครงการโรงเรียนเพียงหลวงตามโครงการพระดำริ จึงเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยให้ประชากรที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงสิทธิ สามารถเข้าถึงบริการจากภาครัฐและทุกภาคส่วน



7) จัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก ดำเนินการเผยแพร่พระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาทางด้านจิตใจควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับราษฎรบนพื้นที่สูง โดยดำเนินงานในชุมชนพื้นที่สูงที่เป็นถิ่นทุรกันดารในบริเวณพื้นที่ภาคเหนือ ภาคกลาง และภาคตะวันตกบางส่วน ครอบคลุมชนเผ่าต่าง ๆ ดำเนินการโดยศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง 13 แห่ง ดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น 76 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 4,008 คน 9 อาศรม กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ 1,954 คน



2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง 2 โครงการ ดังนี้

1) บริหารจัดการที่ดิน เป็นการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511 เพื่อให้สมาชิกนิคมฯ ใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการจัดทำหนังสือแสดงการทำประโยชน์ น.ค. 3 ให้แก่สมาชิกนิคมฯ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินในพื้นที่นิคมฯ ระหว่างรัฐกับประชาชน กลุ่มเป้าหมาย 3,500 คน ผลการดำเนินงาน 5,089 คน คิดเป็นร้อยละ 145.40



3. โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง (BCG) โดยเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกนิคมและประชาชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง ได้รับการพัฒนา เรียนรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจสีเขียว เศรษฐกิจหมุนเวียน รวมถึงเศรษฐกิจชีวภาพเพื่อเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้สมาชิกนิคม มีศักยภาพด้านอาชีพและรายได้ กลุ่มเป้าหมาย 3,760 คน ผลการดำเนินงาน 4,105 คน คิดเป็นร้อยละ 109.18



2) ถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง เป็นการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511 ตามมาตรา 19 เมื่อการจัดนิคมแห่งใดบรรลุผลตามความมุ่งหมายแล้วให้สภาพของนิคมที่ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ให้รัฐมนตรีประกาศวันสิ้นสุดสภาพของนิคมในราชกิจจานุเบกษา โดยกรมฯ ดำเนินการยกวางแผนถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง โดยนำผลการศึกษาวิจัยโครงการจัดทำเกณฑ์กลางและการจัดทำแผนถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง มาเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานออกเป็น 4 ระยะ ดังนี้ ระยะที่ 1 ระยะเวลา 7 ปี (พ.ศ.2562 - 2568) ดำเนินการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง จำนวน 5 แห่ง ระยะที่ 2 ระยะเวลา 10 ปี (พ.ศ.2562 - 2572) ดำเนินการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง 12 แห่ง ระยะที่ 3 ระยะเวลา 12 ปี (พ.ศ. 2562 - 2574) ดำเนินการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง 18 แห่ง ระยะที่ 4 ระยะเวลา 18 ปี (พ.ศ.2562 - 2579) ดำเนินการถอนสภาพนิคมสร้างตนเอง 8 แห่ง



4. โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูงให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยการบูรณาการร่วมกับองค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้ราษฎรบนพื้นที่สูงเข้ามามีส่วนร่วม โดยคำนึงถึงความต้องการของราษฎรบนพื้นที่สูงตามบริบทของพื้นที่ดูแลความเป็นอยู่ของราษฎรบนพื้นที่สูงทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และส่งเสริมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ความเหลื่อมล้ำทางสังคม และส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมให้กับราษฎรบนพื้นที่สูง และชุมชนบนพื้นที่สูงสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมาย 3,500 คน ผลการดำเนินงาน 4,844 คน คิดเป็นร้อยละ 138.40

5. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่
 (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนใต้) โดยมีแผนงานการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินงานตามแนวทางการแก้ไขปัญหาโดยสันติวิธี เพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ “มุ่งให้จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยปราศจากเงื่อนไขการใช้ความรุนแรงมีสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งโดยสันติวิธี ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจ ไว้วางใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างสันติภาพ” ซึ่งกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในระดับพื้นที่ กำหนดให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการดำเนินกิจกรรมซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้านเสริมสร้าง ความมั่นคง หมู่บ้านเร่งรัดการพัฒนา หมู่บ้านเสริมสร้างการพัฒนาในพื้นที่เน้นพิเศษ ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส อำเภोजะนะ อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย และอำเภอเทพา ของจังหวัดสงขลา กลุ่มเป้าหมาย 1,700 หลัง ผลการดำเนินงาน 1,701 หลัง คิดเป็นร้อยละ 100.06



2. แผนงาน : การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย



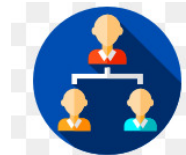
มาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย 1 เรื่อง



ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80



ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10



ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่าง ต่อเนื่อง ร้อยละ 10

ผลการดำเนินงาน

■ เป้าหมาย 1 เรื่อง ■ ผลงาน 1 เรื่อง

100% 100%



เครือข่ายมาตรการ กลไก

ผลการดำเนินงาน

■ เป้าหมาย ร้อยละ 100 ■ ผลงาน ร้อยละ 100

100% 100%



ร้อยละเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ

ผลการดำเนินงาน

■ เป้าหมาย ร้อยละ 100 ■ ผลงาน ร้อยละ 100

100% 100%



ร้อยละเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

ผลการดำเนินงาน

■ เป้าหมาย ร้อยละ 100 ■ ผลงาน ร้อยละ 100

100% 100%



ร้อยละเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่าง ต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดำเนินงานภายใต้ 3 แนวทางการพัฒนา จำนวน 20 โครงการ คือ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 : 1) โครงการสมัชชาสวัสดิการสังคมไทย 2) โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 3) โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 : 1) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ 2) โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน 3) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตาม แนวทางมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา 4) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 5) โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก 6) โครงการเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร 7) โครงการวันอาสาสมัครสากล

แนวทางการพัฒนาที่ 3 : 1) โครงการการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน 2) โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ csr 3) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ กสป. 4) โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย 5) โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม 6) โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) 7) โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) 8) โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม 9) โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง 10) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1

เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น มีจำนวน 3 โครงการ คือ

1. โครงการสมัชชาสวัสดิการสังคมไทย โครงสร้างครัวเรือนที่เปลี่ยนไป โดยมีครัวเรือนเดี่ยว ครัวเรือนเป็นคู่แต่ไม่มีบุตรและครัวเรือนแหว่งกลาง-ข้ามรุ่น (ปู่ย่าตายายอยู่กับหลาน) เพิ่มขึ้น ในขณะที่ครัวเรือนพร้อมหน้าพ่อแม่ลูก ลดลง เมื่อเป็นเช่นนี้ แนวโน้มเด็กและครอบครัวเด็กจึงมีความเปราะบางเพิ่มขึ้น และในอนาคตเด็กและหนุ่มสาวไทยจะต้องรับภาระมากขึ้น ฉะนั้น เด็กทุกคนจึงต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเต็มที่ เพราะจะทำให้เด็กเติบโตอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันการดำเนินการพัฒนาเด็ก จะเริ่มตั้งแต่การตั้งครรภ์ จนถึงปฐมวัย จากการศึกษาของ TDRI พบว่า เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด สามารถช่วยครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรได้ แต่ปัจจุบันยังพบว่าการสนับสนุนยังไม่ครอบคลุม โดยจะสนับสนุนให้เฉพาะครอบครัวที่มีรายได้ไม่ถึง 100,000 บาท จากการศึกษาของ TDRI ยังพบว่าการให้แบบพุ่งเป้าจะทำให้เกิดการตกหล่นถึง 30% ฉะนั้น ต้องทบทวนเรื่องการให้เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด นอกจากนี้ในปัจจุบันมีเด็กไม่ได้อยู่กับพ่อแม่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งจากการสำรวจพบว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งของภาครัฐ ภาคเอกชน สามารถรับเลี้ยงดูเด็กได้ถึงอายุ 2.5 ขวบ ดังนั้น การทำให้ครอบครัวเข้มแข็ง ต้องเริ่มตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพของแต่ละบุคคล โดยมีระบบการช่วยเหลือกลุ่มคนด้อยโอกาสที่ไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการได้ เช่น ส่งเสริมให้คนในครอบครัวมีงานทำ เป็นต้น

2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้

1) การขับเคลื่อนโครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (กระเสี้ยวโมเดล) จังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนิน 3 กิจกรรม ดังนี้ 1) การอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ใหม่ ในพื้นที่นิคมสร้างตนเองกระเสี้ยว ผู้ผ่านการอบรม 100 คน 2) จัดอบรมพัฒนากลไกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคมนิคมสร้างตนเองกระเสี้ยวเป็นผู้จัดการรายกรณี (Case Management) 36 คน 3) ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (กระเสี้ยวโมเดล) ร่วมกับหน่วยงาน One Home องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และหน่วยงานภาคอื่นๆ ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี 36 คน



2) โครงการสมัชชาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meeting) ดำเนินการจัดโครงการสมัชชาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meeting) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการถอดบทเรียน สร้างความตระหนักรวมถึงเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนา และนำไปสู่การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต่อไปในอนาคต มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 50 คน



3. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน ได้แก่ 1) การรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสวัสดิการสังคม จำนวน 4 องค์กร และองค์กรสวัสดิการชุมชน 1 องค์กร 2) การขับเคลื่อนมาตรฐานการให้บริการของผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ โดยการกำหนดแผนการขับเคลื่อนมาตรฐานฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งได้มีการจัดทำ (ร่าง) คู่มือมาตรฐานฯ กำหนดกลุ่มเป้าหมายนำร่องในการประเมินฯ คณะกรรมการกลางสอบทานผลการประเมินฯ และขั้นตอน/วิธีการประเมินมาตรฐานฯ 3) การเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครดีเด่นและองค์กรที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น 258 คน เนื่องในงานวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและอาสาสมัครไทย

แนวทางการพัฒนาที่ 2

เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน มีจำนวน 10 โครงการ ได้แก่

1. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ โดยสนับสนุนเงินให้สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อนำไปใช้ส่งเสริม สนับสนุนให้ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ รวมถึงสนับสนุนการทำงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ให้มีการควบคุมมาตรฐานและจรรยาบรรณการประกอบอาชีพสังคมสงเคราะห์ มีนักสังคมสงเคราะห์ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตกลุ่มเป้าหมายได้รับการบริการ 386 คน



2. โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน ดำเนินงาน 3 โครงการ ดังนี้

1) การรับรององค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน มีการรับรองมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรภาคเอกชนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ในประเทศ 108 องค์กร (จำนวนองค์กรสาธารณประโยชน์ได้รับการรับรองแล้วทั้งสิ้น 6,112 องค์กร) และการรับรองมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรภาคเอกชนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศ จำนวน 1 องค์กร (จำนวนองค์กรสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศได้รับการรับรองแล้วทั้งสิ้น 35 องค์กร) ดำเนินการรับรององค์กรภาคประชาชนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน 41 องค์กร จำนวนองค์กรสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองแล้วทั้งสิ้น 5,916 องค์กร

2) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรสาธารณประโยชน์และผู้บริหารองค์กรสวัสดิการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะในการจัดสวัสดิการสังคม มีผู้บริหารองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน วิทยากร เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ส.ค. เจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม 315 คน



3) โครงการเสวนาเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กร สาธารณประโยชน์และผู้บริหารองค์กรสวัสดิการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการจัดสวัสดิการสังคม การบริหารจัดการ องค์กร การแลกเปลี่ยนมุมมองและแนวความคิดการดำเนินงานด้าน การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรสวัสดิการสังคมให้แก่ กลุ่มเป้าหมายตามบริบทของแต่ละองค์กร การจัดทำบัญชี องค์กรเบื้องต้น และการสร้างเครือข่าย 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม ประชุมทั้งสิ้น 252 คน



3. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตาม แนวทางมาตรฐานสากลสำหรับ อาสาสมัครเพื่อการพัฒนา โดยจัดโครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหาร จัดการอาสาสมัครตามแนวทางมาตรฐานสากลสำหรับ อาสาสมัครเพื่อการพัฒนา มีผู้แทนจากองค์กรอาสาสมัคร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมอาสาสมัคร คณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์ประสานงาน องค์กรอาสาสมัครแห่งชาติ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ อาสาสมัคร และนักวิชาการจากสถาบันการศึกษา เข้าร่วม ประชุมจำนวน 120 คน และที่ประชุมให้ความเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) แนวปฏิบัติสำหรับองค์กรอาสาสมัครประเทศไทย ใน 4 ประเด็น กล่าวคือ 1) มาตรฐานด้านการออกแบบและการ ดำเนินโครงการอาสาสมัคร 2) มาตรฐานด้านหน้าที่ในการ ดูแลอาสาสมัคร 3) มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ อาสาสมัคร และ 4) มาตรฐานด้านการติดตามและประเมินผล อีกทั้งให้มีการนำแนวปฏิบัติดังกล่าวไปทดลองดำเนินการ เป็นระยะเวลา 60 วัน พร้อมทั้งถอดบทเรียนการดำเนินงาน



4. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีผลการดำเนินงาน 5 โครงการ ดังนี้

1) โครงการเสริมพลังอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในสถานศึกษา ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ และมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความตระหนัก และสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นพลเมืองดีของสังคม (Active Citizen) เป็นการริเริ่มให้เด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่ได้ตระหนักรู้ต่อปัญหาสังคม ซึ่งได้ดำเนินการอบรมเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 6 รุ่น



2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างเสริมบทบาทการเป็นผู้นำทางสังคม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



3) โครงการการอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใหม่ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้มีอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เข้ามาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ พร้อมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการทำงานด้านการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัด เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมตามภารกิจของกระทรวงฯ ผ่านกลไกคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ศปง. อพม.) สนับสนุนค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของ อพม. การขับเคลื่อนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) สู่การเป็น อพม. และการอบรม อพม. ใหม่ เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายและเชื่อมโยงการทำงานในระดับพื้นที่ให้ อพม. มีศักยภาพในการดูแลกลุ่มเป้าหมาย และมีความสามารถในการจัดการปัญหาทางสังคมได้ทันทั่วทั้งที่ รวมถึงเสริมพลังแก่ อพม. ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



5) โครงการเสริมสร้างเยาวชนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้มีอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เด็กและเยาวชนมากขึ้น เพื่อสามารถใช้ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อได้เปรียบด้านการเข้าใจสภาพปัญหาของคนในวัยเดียวกัน มาทำงานอาสาสมัครด้านสังคม ซึ่งมีการขับเคลื่อนงานเพื่อเพิ่มจำนวน อพม. ในสถานศึกษาทั่วประเทศ

5. โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก ครั้งที่ 14 ประจำปี 2566 และระดับภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ครั้งที่ 6 ในหัวข้อ “เคารพความหลากหลายผ่านการกระทำทางสังคมร่วมกัน” “Respecting diversity through joint social action” โดยอาสาสมัครในประเทศไทยและสมาชิกอาเซียนและผู้เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น 1,899 คน ได้รับองค์ความรู้ หลักการ นโยบาย และความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนงานสังคมสงเคราะห์ในระดับประเทศและระดับภูมิภาค และสามารถนำมาปรับใช้ในการจัดบริการให้แก่ประชาชนในระดับประเทศและภูมิภาค เพื่อให้ได้รับบริการด้านสังคมสงเคราะห์ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ



6. โครงการเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร ผู้แทนองค์กรอาสาสมัคร ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัคร นักวิชาการจากสถาบันการศึกษา ผู้ที่มีความสนใจเกี่ยวกับงานอาสาสมัคร จำนวนรวมทั้งสิ้น 60 คน ผลการอภิปรายเน้นย้ำให้เห็นความสำคัญของ 1) การมีข้อมูลสถานการณ์อาสาสมัครไทย ในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง การส่งเสริม และการสนับสนุนให้การขับเคลื่อนงานอาสาสมัครของไทย 2) อาสาสมัครเป็นกลไกสำคัญในการส่งต่อสาระสำคัญของ SDGs ลงสู่ชุมชนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมในการมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และ 3) ความจำเป็นของการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาความรู้และทักษะของอาสาสมัครให้พร้อมต่อความท้าทายท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก



7. โครงการวันอาสาสมัครสากล การเปิดเวทีเสวนาแบบมีส่วนร่วม ภายใต้หัวข้อหลัก ‘พลังอาสา สร้างความเป็นหนึ่ง (Solidarity through Volunteering)’ ในการเน้นย้ำถึงพลังของมนุษยชาติในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกของโลกของเราผ่านการเป็นอาสาสมัคร และได้มีการเขียนข้อความหรือวาดรูปในงานศิลปะเพื่อแสดงความคิดเห็นว่า “Why is solidarity important to achieve SDGs?” (ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันช่วยให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้อย่างไร)



แนวทางการพัฒนาที่ 3

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของ อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาค ประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้าง แรงจูงใจ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี เป็นต้น การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน มีจำนวน 7 โครงการ ได้แก่

1. โครงการการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่ง และขอทาน โดยการจัดระเบียบขอทาน ซึ่งคณะรัฐมนตรีที่เสนอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ ร่วมกับส่วนราชการอื่น ๆ กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาคอนไร้ที่พึ่งและ คนขอทานแบบยั่งยืนและเป็น รูปธรรมตั้งแต่ต้นเหตุถึงปลายทางนอกเหนือจากการจัดระเบียบที่ได้ดำเนินการมาแล้ว โดยนายกรัฐมนตรีได้ มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดระเบียบเกี่ยวกับคน ไร้ที่พึ่งและคนขอทาน อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อให้ขอทานได้รับการคุ้มครองคุณภาพชีวิต และพัฒนาศักยภาพ ชีวิต เพื่อให้มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองได้ โดยไม่กลับมาขอทานซ้ำอีก ในส่วนของการแก้ไขปัญหาขอทาน จากข้อมูลพบจำนวนขอทานในเมืองใหญ่อย่างหนาแน่น การสร้างความร่วมมือกับท้องถิ่นได้แก่เทศบาลนคร และเมืองพัทยา จึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการแก้ไขปัญหาคนขอทาน จากการดำเนินการตั้งข้างต้นกองคุ้มครอง สวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ยังมีการทำ MOU ร่วมกับ อปท. ระดับเทศบาลนคร และเมืองพัทยา ในการบูรณาการแก้ไขปัญหาการขอทาน เพื่อลดต้นเหตุ และตัดวงจรเส้นทางที่จะนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ จึงเป็นเหตุผลที่ได้จัดทำโครงการสร้างความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่ง



2. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ CSR รายละเอียด ดังนี้

1) การขับเคลื่อน CSR ระดับประเทศ ดังนี้

- โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR Leader) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) มีองค์ความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจอย่างถูกต้อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจทั้งในระดับกรม และระดับจังหวัด มีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานภาคีเครือข่ายภาคเอกชน ผู้แทนศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมภาคธุรกิจจังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม จำนวน 66 คน

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในปัจจุบัน ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) มีคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคีเครือข่ายภาคเอกชน และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม 63 คน

2) โครงการวิจัย “การพัฒนาตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)” มีสาระสำคัญ ดังนี้

- การลงพื้นที่พบปะองค์กรภาคธุรกิจรายองค์กร 10 ครั้ง (10 องค์กร) ใน 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัด ลพบุรี ราชบุรี สมุทรปราการ ชลบุรี เพชรบุรี และกรุงเทพมหานคร เพื่อแนะนำแนวทางในการนำคู่มือการใช้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจฯ ในการปรับใช้ให้สอดคล้องกับองค์กรและสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้

- โครงการเผยแพร่คู่มือการใช้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและส่วนกลางที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) ประธานศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัด (ภาคเอกชน) คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการวิจัย “การพัฒนาตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)” วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ เข้าร่วมประชุม จำนวน 181 คน และได้รับความรู้สำหรับการนำคู่มือการใช้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ไปใช้ประโยชน์ในการประเมินผลการจัดทำโครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR)

- การจัดทำคู่มือการใช้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เพื่อเพิ่มโอกาสในการส่งเสริมให้เกิดการยอมรับทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการนำตัวชี้วัดมาใช้วัดระดับความสำเร็จของโครงการซีเอสอาร์ในวงกว้างมากขึ้น

- ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัด (ภาคเอกชน) คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการวิจัย“การพัฒนาตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)” วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ เข้าร่วมประชุม จำนวน 181 คน และได้รับความรู้สำหรับการนำคู่มือการใช้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ไปใช้ประโยชน์ในการประเมินผลการจัดทำโครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR)

- การจัดทำคู่มือการใช้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการซีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เพื่อเพิ่มโอกาสในการส่งเสริมให้เกิดการยอมรับทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการนำตัวชี้วัดมาใช้วัดระดับความสำเร็จของโครงการซีเอสอาร์ในวงกว้างมากยิ่งขึ้น

3) การขับเคลื่อน CSR ระดับจังหวัด โดยการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) ระดับจังหวัด เพื่อมีส่วนร่วมการจัดสวัสดิการสังคม ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 29,882,713 บาท โดยมีองค์กรภาคีเครือข่ายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) จำนวน 1,594 องค์กร ได้แก่ บริษัท 264 องค์กร ภาครัฐ 204 องค์กร สถานประกอบการ 142 องค์กร สมาคม/สโมสร/ชมรม/มูลนิธิ 132 องค์กร มหาวิทยาลัย/โรงเรียน/วัด 28 องค์กร ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรม CSR จำนวน 183,552 คน แบ่งเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มเปราะบาง 66,997 คน เด็กและเยาวชน 52,571 คน ผู้ประสบปัญหาทางสังคม 31,290 คน ผู้ประสบปัญหาทางธรรมชาติ 17,164 คน คนพิการ 9,714 คน ผู้สูงอายุ 3,267 คน และสตรี 3,549 คน และมีมูลค่าเป็นตัวเงินของการดำเนินการกิจกรรม CSR แก่กลุ่มเป้าหมาย 7 กลุ่ม จำนวน 29,882,713 บาท ได้แก่ กลุ่มเปราะบาง 10,646,632 บาท ผู้ประสบปัญหาทางสังคม 5,187,412 บาท ผู้ประสบปัญหาทางภัยธรรมชาติ 4,838,030 บาท คนพิการ 3,791,512 บาท สตรี 2,028,184 บาท เด็กและเยาวชน 1,859,363 บาท ผู้สูงอายุ 1,531,580 บาท โดยมีลักษณะกิจกรรม CSR แบ่งเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการมอบเงิน /สิ่งของ ด้านเด็ก สตรี ครอบครัว ด้านสร้างอาชีพ/รายได้ ด้านที่อยู่อาศัย และด้านบริการทางสังคม

3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. 2558 รวมถึงจัดเวทีบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ 169 คน



Public Report
รายงานประจำปี 2565
พ.ค. 66 - ธ.ค. 65

สภาประชาสังคมไทย
:กลไกเสริมการมีส่วนร่วม

4. โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย โดยจัดพิธีมอบรางวัล “ประชาธิปไตย” ประจำปี 2565 และ ประจำปี 2566 โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธี ซึ่งการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล องค์กร สื่อ ต้นแบบคนสู้ชีวิต และ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการจัดสวัสดิการสังคม และการพัฒนาสังคม โดยมีผู้เข้ารับรางวัล “ประชาธิปไตย” ประจำปี 2565 และประจำปี 2566 รวมทั้งสิ้น 87 ราย ดังนี้

1) รางวัลประชาธิปไตยประเภทบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2565	จำนวน 10 ราย
2) รางวัลประชาธิปไตยประเภทองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2565	จำนวน 7 ราย
3) รางวัลประชาธิปไตยประเภทสื่อสร้างสรรค์ ประจำปี 2565	จำนวน 16 ราย
4) รางวัลประชาธิปไตยประเภทต้นแบบคนสู้ชีวิต ประจำปี 2565	จำนวน 15 ราย
5) รางวัลประชาธิปไตยประเภทบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2566	จำนวน 6 ราย
6) รางวัลประชาธิปไตยประเภทองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2566	จำนวน 9 ราย
7) รางวัลประชาธิปไตยประเภทสื่อสร้างสรรค์ ประจำปี 2566	จำนวน 7 ราย
8) รางวัลประชาธิปไตยประเภทต้นแบบคนสู้ชีวิต ประจำปี 2566	จำนวน 14 ราย



5. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม คัดเลือกบุคคล ที่ทำคุณประโยชน์แก่ผู้อยู่ในสถานะยากลำบาก องค์กรที่ทำ คุณประโยชน์แก่ผู้อยู่ในสถานะยากลำบาก สื่อที่นำเสนอ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อยู่ในสถานะยากลำบาก และ บุคคลผู้อยู่ในสถานะยากลำบากสามารถพัฒนาศักยภาพ ตนเองจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมและต้นแบบคนสู้ชีวิตที่ สอดคล้องกับภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเข้ารับรางวัล ประชาธิปไตย กลุ่มเป้าหมายได้รับการบริการ 1,028 คน



6. โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR Leader) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) มีองค์ความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจอย่างถูกต้อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจทั้งในระดับกรมและระดับจังหวัด มีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานภาคีเครือข่ายภาคเอกชน ผู้แทนศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมภาคธุรกิจจังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๖ คน



7. โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างเสริมบทบาทการเป็นผู้นำทางสังคม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร (อพม. กทม.) ผู้บริหาร วิทยากร เจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ผู้ผ่านการอบรม 100 คน



8. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม โดยสนับสนุนทุนให้กับองค์การสวัสดิการสังคม (องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม รวมทั้งองค์กรสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศ) ในการดำเนินโครงการด้านการจัดสวัสดิการสังคม และโครงการที่ปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม ให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ในหลายมิติ เช่น ด้านสุขภาพ การมีอาชีพ และรายได้ การศึกษา ที่อยู่อาศัย กระบวนการยุติธรรม และด้านนันทนาการ เป็นต้น ทำให้เกิดระบบเฝ้าระวังปัญหาทางสังคม ระบบการช่วยเหลือทางสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) และภาคีเครือข่าย อย่างทั่วถึง เหมาะสม และเป็นธรรม รวมจำนวนองค์การสวัสดิการสังคมที่ได้รับการสนับสนุนทุนจากกองทุนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 786 องค์กร 808 โครงการ



9. โครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง ซึ่งได้ประกาศเชิญชวนให้องค์กรพัฒนาเอกชนส่งข้อเสนอโครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินโครงการเสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง โดยมีองค์กรพัฒนาเอกชนที่เสนอแผนงาน โครงการ โดยแบ่งเป็น 3 ประเด็น คือ 1) ประเด็นการพัฒนาการเข้าถึงสิทธิ และการคุ้มครองสิทธิ 7 องค์กร 7 โครงการ 2) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพ/สร้างความเข้มแข็งต่อกลุ่มเป้าหมาย 1 องค์กร 1 โครงการ 3) ประเด็นการพัฒนาการส่งเสริมอาชีพและรายได้ 22 องค์กร 22 โครงการ และผ่านการพิจารณาอนุมัติเงิน 30 องค์กร 30 โครงการ



10. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ เพื่อพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานตามสายงานพัฒนาสังคม สามารถให้บริการต่อกลุ่มเป้าหมายได้ถูกต้องตามขั้นตอน และกระบวนการต่างๆ สำนักงานเลขาธิการกรมจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามสายงานพัฒนาสังคม เพื่อพร้อมรับมือความเปลี่ยนแปลงของกลุ่มเป้าหมายขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เทคนิค วิธีการ และแนวทางที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคม สู่การจัดบริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานของภาครัฐ การคิดนอกกรอบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานภายใต้บริบทความเปลี่ยนแปลงทางสังคม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต



3. แผนงาน : การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
2. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
3. บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และ เป็นมืออาชีพ



จำนวนกระบวนการ หรือ
การให้บริการ 16 ระบบ



จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย
หรือนวัตกรรมเพิ่มขึ้น 1 เรื่อง



ระดับความสำเร็จร้อยละ 10 สู่การ
เป็นระบบราชการ 4.0 ระดับ 5



สู่การเป็นระบบราชการ 4.0
ระดับ 5

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย จำนวน 16 ระบบ
ผลงาน จำนวน 16 ระบบ

100% 100%

กระบวนการ หรือการให้บริการ

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย จำนวน 1 เรื่อง
ผลงาน จำนวน 1 เรื่อง

100% 100%

องค์ความรู้ งานวิจัย หรือ
นวัตกรรมเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย ระดับ 5 ผลงาน ระดับ 5

100% 100%

ระดับความสำเร็จร้อยละ 10 สู่การ
เป็นระบบราชการ 4.0

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย ระดับ 5 ผลงาน ระดับ 5

100% 80%

สู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนกระบวนการ หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการ ปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล 16 ระบบ
2. จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น 1 เรื่อง
3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ระดับ 5
4. ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร ร้อยละ 85
5. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
6. ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85
7. ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA 95 – 100 คะแนน

ผลการดำเนินงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดำเนินงานภายใต้ 3 แนวทางการพัฒนา จำนวน 11 โครงการ คือ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 : โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 : 1) โครงการจัดการความรู้องค์กร 2) โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัย และแผนงานวิจัย กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

แนวทางการพัฒนาที่ 3 : 1) โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 2) โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) 3) โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง

แนวทางการพัฒนาที่ 4 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1

พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่ทันสมัย โดยการพัฒนาระบบงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ ที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศ และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยี ดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม มีจำนวน 1 โครงการ คือ

โครงการบริหารจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับการบริการของภาครัฐในการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงาน 16 ระบบ ได้แก่ 1) ระบบการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อจัดเก็บข้อมูลค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน กอง กลุ่ม หน่วยงาน 2) ระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน กอง กลุ่ม หน่วยงาน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการวางแผนการดำเนินงาน 3) ระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้บริหารข้อมูลส่วนบุคคลที่สำคัญ 4) ระบบห้องสมุดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรของกรม พส. และบุคลากรของ พม. ได้รับความสะดวก รวดเร็วในการศึกษา ค้นคว้า และใช้บริการห้องสมุด 5) ระบบทำเนียบผู้บริหารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรวบรวมข้อมูลการติดต่อของผู้บริหารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 6) ระบบข้อมูลราชภูมิต้นไม้สูง เพื่อสามารถสืบค้นข้อมูลประชากรบนพื้นที่สูงได้อย่างเป็นระบบ ไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการให้ความช่วยเหลือด้านการจัดสวัสดิการ และสามารถประมวลผลได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง



7) ระบบงานบริการทางสังคม เพื่อจัดเก็บข้อมูลการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการวางแผนการดำเนินงาน 8) ระบบฐานข้อมูลการจัดระเบียบคนขอทานและคนไร้ที่พึ่ง เพื่อจัดเก็บข้อมูลผู้ทำการขอทาน คนไร้ที่พึ่ง และใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการวางแผนการดำเนินงาน 9) ระบบพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง (Qlifeplus) เพื่อจัดเก็บข้อมูลและประเมินศักยภาพผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการวางแผนการดำเนินงาน 10) ระบบลงทะเบียนผู้แสดงความสามารถในที่สาธารณะ เพื่อลงทะเบียนผู้แสดงความสามารถในที่สาธารณะ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการวางแผนการดำเนินงาน 11) ระบบข้อมูลอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อจัดเก็บข้อมูล ออกบัตรประจำตัว และตรวจสอบสถานการณ์เป็นอาสาสมัคร (อพม.) การทำงานด้านจิตอาสา เพื่อประกอบการพัฒนาศักยภาพของ อพม. 12) ระบบ KM : การจัดการความรู้เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการศึกษาค้นคว้า 13) ระบบหลักสูตรอบรม อพม.(E-Learning) เพื่อใช้ฝึกอบรมความรู้พื้นฐานสำหรับการเป็น อพม. ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 14) ระบบฐานข้อมูลนิคมสร้างตนเอง เพื่อจัดเก็บข้อมูลนิคมสร้างตนเอง ทั้งข้อมูลสมาชิก สินเชื่อ ข้อมูลแผนที่ โครงการพัฒนาอาชีพตลอดจนการบริหารจัดการบริหารจัดการทรัพยากร และสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 15) รัฐบาล พ.ร.บ. และบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อจัดเก็บข้อมูลและบริหารจัดการกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตลอดจนบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมให้สามารถใช้งานข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม 16) ระบบการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนสามารถยื่นขอรับบริการและติดตามสถานะการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ได้โดยสะดวก รองรับตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 พร้อมทั้ง มีข้อมูลการให้บริการประชาชนที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนให้การช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารภาครัฐและการให้บริการ การพัฒนาสร้างสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ การปฏิรูปกฎหมาย และการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อให้เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ บูรณาการข้อมูลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศในการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามระเบียบหลักเกณฑ์และข้อสั่งการที่ต้องปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกรม 154 หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง เพื่อให้การใช้ระบบงานบริการทางสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แนวทางการพัฒนาที่ 2

ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนา บุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้าน แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2566) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการ ความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทาง วิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีจำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1. โครงการจัดการความรู้องค์กร การจัดการความรู้เรื่องหลักสูตรการจัดการรายกรณี (Case Management)

โดยจัดการเปลี่ยนแปลงความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) ด้านการจัดการรายกรณี (Case Management) ให้มาเป็นความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) มีการสื่อสาร ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ ด้วยเอกสารคู่มือ ซึ่งจะทำให้ผู้รับการอบรมหลักสูตรนี้มีทักษะทางงานเบื้องต้น เข้าใจกระบวนการขั้นตอน สามารถประยุกต์ใช้หลักการของการจัดการรายกรณีได้ถูกต้อง เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมสำเร็จลุล่วงด้วยดี และเกิดการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างกัน



2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัย และแผนงานวิจัย กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยจัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัยและแผนงานวิจัย กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยจัดกิจกรรมการอบรม 4 ครั้ง ผลจากการดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และความเข้าใจในกระบวนการตามระเบียบวิธีวิจัย และมีทักษะการเลือกเครื่องมือที่เหมาะสมในการจัดทำงานวิจัย ผ่านการฝึกเขียนโครงร่างงานวิจัยตามรูปแบบข้อเสนอโครงการในระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS) โดยมีจำนวนร่างข้อเสนอโครงการวิจัยในประเด็นที่ผู้เข้าร่วมอบรมสนใจ 4 เรื่อง ดังนี้ 1) เรื่องการศึกษาความต้องการใช้ผ้าอนามัยของคนไร้ที่พึ่งที่ใช้บริการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 2) เรื่องการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมภาคธุรกิจ เพื่อแสดงแนวทางการนำระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ CSR ของภาคธุรกิจที่สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ไปใช้ในการสร้างเกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ด้าน CSR ขององค์กรภาคธุรกิจ 3) เรื่อง การศึกษารูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์ 4) เรื่องการศึกษาประสบการณ์ของผู้ใช้ชีวิตในที่สาธารณะ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย



แนวทางการพัฒนาที่ 3

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนา มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ได้รับการยอมรับอย่างเป็นทางการที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในทีมงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหาร องค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ มีจำนวน 3 โครงการ คือ

1. โครงการการออกแบบระบบปฏิบัติการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ในการศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 วิเคราะห์ และสรุปข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งได้เข้ารับการตรวจประเมิน Site Visit ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 จากสำนักงาน ก.พ.ร. ระดับพื้นฐาน (Basic) มีผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ได้ 479.48 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายขั้นสูง (458.83 คะแนน) ของตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)



2. โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) ซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ส่งผลให้มีแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ที่ครอบคลุม 9 แผนสำคัญ ได้แก่ 1) อัคคีภัย 2) ชุมชนประท้วง จลาจล 3) อุทกภัย 4) ไฟฟ้าดับ 5) แผ่นดินไหวอาคารถล่ม 6) โรคระบาด ฝุ่น PM 2.5 7) เหตุการณ์ความรุนแรง เช่น ก่อการร้าย วางระเบิด กลุ่มค้ายาผู้อื่น เป็นต้น 8) ภัยพิบัติ และ 9) โจมตีทางไซเบอร์ โดยได้เผยแพร่แผน BCP ในเว็บไซต์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด 154 แห่ง ได้ดำเนินการซักซ้อมแผน BCP ทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ระดับหน่วยงาน



3. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยจัดโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการ แนวคิด วิธีการ กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีประเด็นความเสี่ยง 20 ประเด็น ประกอบด้วยความเสี่ยง 3 ระดับ ได้แก่ ความเสี่ยงระดับ 1 ความเสี่ยงด้านปัจจัยภายนอก (Global Enterprise Risks) 9 ประเด็น ความเสี่ยงระดับ 2 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks) 5 ประเด็น และความเสี่ยงระดับ 3 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Routine Operational and Compliance Risks) 6 ประเด็น โดยผลการติดตาม รอบ 12 เดือน พบว่า ไม่มีประเด็นที่มีระดับความเสี่ยงเพิ่มขึ้น



แนวทางการพัฒนาที่ 4

บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการ ทำงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสาย อาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมีอาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบัน และอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการ สื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่นการเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิด วิเคราะห์และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนากการสร้างกรอบ ความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต มีจำนวน 1 โครงการ ได้แก่

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย โครงสร้าง ภารกิจของหน่วยงาน ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร กฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร



ส่วนที่ 3

ภารกิจตามนโยบายสำคัญของ กรม พส.



โครงการสำคัญ Flagship Project ปี 2566 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โลกเปลี่ยน ไทยปรับ พล. พร้อม“รับ รุก รวดเร็ว”

F1

การพัฒนาคุณภาพกลุ่มประชากร



“ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายยกระดับโอกาส
การให้ความช่วยเหลือ ผลักดัน MSO Logbook”

- เข้าถึงสิทธิบัตรประชาชน บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
- จัดประชาชนคนไร้บ้าน
- เงินสงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาทางสังคม
- ช่วยเหลือกลุ่มประชากรยากจนในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
- ซ่อมบ้านเรือนราษฎรยากจนในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
- บ้านเช่าคนละครึ่งให้แก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม

F2

การพัฒนาทุนมนุษย์



“มุ่งเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์ ตามทุนทางสังคม
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย (ราษฎรชนพื้นที่สูง สมาชิกนิคม
สร้างตนเอง คนไร้พัง) มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง (BCG)
- พัฒนาผู้ประกอบการชนเผ่ารุ่นใหม่
- ส่งเสริมให้สถานประกอบการจ้างงานคนไร้พังทั้ง 4 ภาค
- ส่งเสริมอาชีพและรายได้ตามโครงการวิจัยบูรณาการ

F3

การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม



“ส่งเสริมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วน
ร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม”

- องค์กรสาธารณประโยชน์มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม
- เพิ่มและยกระดับ อพม. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

F4

ยกระดับ พล. สู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย



“พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21
อย่างมืออาชีพ เกิดผลลัพธ์ คุ่มค่า และเป็นพื้นที่เชื้อลือศรัทธาของประชาชน”

- พัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (Talent Pool For DSDW)
- พัฒนาระบบการปฏิบัติงานการทางอิเล็กทรอนิกส์
- จัดพื้นฐานข้อมูลครัวเรือนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มประชากรรายครัวเรือน

F5

การขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย



“พัฒนามาตรฐาน หลักประกัน
บริการทางสังคมแก่กลุ่มเป้าหมาย
ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน”

- รวบรวม จัดการความรู้งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผน กสค.
- พิจารณาหาหนทางรอบการพัฒนามาตรฐานฯ
- สนับสนุนงบประมาณให้ สสว. ประชุมสัมมนา
- สวัสดิการสังคมจังหวัดในระดับภาค
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลผลการประชุม
สมัชชาสวัสดิการสังคมจังหวัดระดับภาค 4 ภาค
เพื่อนำมากร่างมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือ
กลุ่มเป้าหมายต่อไป



โครงการสำคัญ Flagship Project ปี 2566 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

2	3	4	5
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ครัวเรือนประเภทบาง ทุนมนุษย์	การสนับสนุนหุ้นส่วน ทางสังคมและ อาสาสมัครทางสังคม	ยกระดับ พล. สู่องค์กรที่มี ขีดสมรรถนะสูงและ ทันสมัย	การพัฒนาข้อเสนอ เชิงนโยบาย
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน - ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย - ยกระดับกลไกการให้ความช่วยเหลือ - ผลักดันให้ MSO Logbook ให้เป็น แบบรับคำขอรับความช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคม	- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคม สร้างตนเอง (BCG) เป้าหมาย 3,760 คน - พัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่ เป้าหมาย ยาวชนและราษฎรบน พื้นที่สูง ในพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ น่าน เชียงใหม่ และพะเยา จำนวน 300 คน - ส่งเสริมให้สถานประกอบการจ้าง งานคนไร้ที่พึ่ง 4 ภาค - ส่งเสริมอาชีพและรายได้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงในโครงการอัญบุรี โมเดล สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง จำนวน 532 คน	- องค์กรสาธารณประโยชน์มี ส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ สังคม - เพิ่มและยกระดับ อพม. ทั่วประเทศ 200,000 คน บูรณา การทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความแข็งแกร่ง เป้าหมาย 400,000 ครัวเรือน - ขับเคลื่อนงาน อพม. ในต่างประเทศ จำนวน 90 คน	พัฒนามาตรฐาน หลักประกันบริการทาง สังคมแก่กลุ่มเป้าหมายที่ สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน
จำนวน 827,749 ครัวเรือน (ตัวชี้วัด ร่วม พม.)	4,592 คน	ยกระดับ อพม. 200,000 คน ดูแล 400,000 ครัวเรือน	1 เรื่อง
		3 เรื่อง	1 เรื่อง

“กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ข้อมูล ณ วันที่ 19 เมษายน 2566



ผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ปี 2566 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน)

1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง

พัฒนาคุณภาพชีวิต
87,416 ครัวเรือน

- ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง
 - เป้าหมาย พม. 827,749 ครัวเรือน
 - เป้าหมาย พส. 249,868 ครัวเรือน
 - ช่วยเหลือตามแผนไปแล้ว 87,416 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 34.91

2 การพัฒนาทุนมนุษย์

3,218 คน

- BCG เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับสมาชิกนิคมสร้างตนเองไปแล้ว 2,547 คน โดยตั้งเป้าหมายรายได้เพิ่มร้อยละ 10
- พัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่ โดยการอบรมหลักสูตร “ทักษะผู้ประกอบการ” และหลักสูตร “การพัฒนาผลิตภัณฑ์” จำนวน 218 คน ใน 7 กลุ่มอาชีพ เช่น ยามผ้าทอกระเหรี่ยง กระเป๋าสาโท และเสื้อคลุมใบกล้วย เป็นต้น
- ส่งเสริมอาชีพรายได้มั่นคง ส่งเสริมอาชีพรายได้มั่นคง 11 แห่ง จำนวน 453 คน

3 การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคมและอาสาสมัครทางสังคม

เพิ่ม อพม. 32,223 คน

รวมมือ 456 เครือข่าย

ดูแล 67,061 คน

- เกิดอาสาสมัครสานพลังเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคม 32,223 คน
- เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ บริษัท CSR เข้ามาจับมือพบปะในการจัดสวัสดิการสังคม จำนวน 456 เครือข่าย
- ประชาชนได้รับการดูแลสวัสดิการ จากอาสาสมัครหุ้นส่วนทางสังคมและอาสาสมัครทางสังคม จำนวน 67,061 คน

4 ยกระดับ พส.สู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

ระหว่างดำเนินการ

- จัดทำรายละเอียดหมวดหมู่และรายวิชาการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับพัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับต่อศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย
 - 1) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม
 - 2) ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี
 - 3) ทักษะวิชาชีพชีวิตรอดอาชีพ
- พัฒนาระบบการปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาระบบงานบริการของกรมฯ 23 บริการ
- มีฐานข้อมูลครัวเรือนเปราะบางเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

5 การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

ระหว่างดำเนินการ

- รวบรวม จัดการความรู้งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผน กสค. พิจารณากำหนดกรอบการพัฒนามาตรฐานฯ
- สนับสนุนงบประมาณให้ สสว. ประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมจังหวัดในระดับภาค
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลผลการประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมจังหวัดระดับภาค
- 4 ภาค เพื่อนำมาช่วยเหลือการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายต่อไป

ส่วนที่ 4

รายงานการเงิน

- งบแสดงฐานะการเงิน
- งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
- รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน
- รายงานรายได้แผ่นดิน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558 มีผลบังคับใช้วันที่ 6 มีนาคม 2558 และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ให้ไว้ ณ วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2559 ให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการให้บริการสวัสดิการสังคมแก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูงและกลุ่มเป้าหมายพิเศษ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการจัดกิจกรรมตามโครงการพิเศษ มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (1) สำนักงานเลขานุการกรม
- (2) กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- (3) กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- (4) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (5) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีสถานที่ตั้ง ณ เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100 มีหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 154 แห่ง ประกอบด้วย สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จำนวน 11 แห่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จำนวน 77 แห่ง นิคมสร้างตนเอง จำนวน 43 แห่ง ศูนย์พัฒนารัฐบาลบนพื้นที่สูง จำนวน 16 แห่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต จำนวน 3 แห่ง ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ จำนวน 3 แห่ง พิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1 แห่ง จำแนกเป็นหน่วยเบิกจ่ายส่วนกลาง จำนวน 1 หน่วยเบิกจ่าย และหน่วยเบิกจ่ายส่วนภูมิภาค จำนวน 102 หน่วยเบิกจ่าย รวม 103 หน่วยเบิกจ่าย

หน่วยเบิกจ่ายรับผิดชอบบริหารจัดการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละแห่ง หน่วยเบิกจ่ายดังกล่าวไม่เป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและไม่มีการจัดทำรายงานการเงินแยกกัน รายการบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายทุกแห่งจึงได้นำมาแสดงรวมไว้ในรายงานการเงินฉบับนี้

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วงเงินงบประมาณ จำนวน 1,747,044,500.00 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1,467,910,157.42 บาท) โดยแยกเป็นงบลงทุน จำนวน 69,442,987.00 บาท และงบประจำ จำนวน 1,677,601,513.00 บาท และกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จำนวน 75,000,000.00 บาท เพื่อใช้จ่าย

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

- แผนงานที่ 1 : บุคลากรภาครัฐ
- แผนงานที่ 2 : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ผลผลิตที่ 1 : ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนางานด้านสังคม
- แผนงานที่ 3 : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร เครือข่ายและภาคประชาสังคม
- แผนงานที่ 4 : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
โครงการที่ 1 : โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ
โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเปราะบางพิเศษในพื้นที่
- แผนงานที่ 5 : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นหน่วยงานที่ต้องเสนอรายงานการเงิน ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยเสนอรายงานรวมรายการที่เกิดขึ้นในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ไม่รวมถึงรายการบัญชีของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงาน และต้องจัดทำรายงานการเงินแยกต่างหากจากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการตามกฎหมาย และแสดงรายการในรายงานการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

รายการที่ปรากฏในรายงานการเงินฉบับนี้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเกิดจากงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภทที่หน่วยงานมีอำนาจในการบริหารจัดการตามกฎหมาย รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึง สิ้นทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาล และอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลในภาพรวมแต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงองค์ประกอบของรายงานการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 นโยบายการบัญชีสำหรับสินทรัพย์

3.1.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์ และธนาคาญติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ แสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

- เงินอุดหนุนราชการ คือ เงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่ออุดหนุนจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อยในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ การใช้จ่ายเงินอุดหนุนราชการจะบันทึกควบคุม โดยทะเบียน ยอดบัญชีเงินอุดหนุนราชการจะเป็นยอดคงที่ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เมื่อหน่วยงานใช้จ่ายเงินอุดหนุนราชการแล้ว จะรวบรวมหลักฐานการจ่ายเพื่อเบิกเงินงบประมาณมาขอใช้เงินอุดหนุนราชการ หน่วยงานจะบันทึกบัญชีเงินอุดหนุนราชการเมื่อได้รับเงินควบคุมไปกับการบันทึกเงินอุดหนุนราชการรับจากคลัง และให้แสดงรายการเงินอุดหนุนราชการในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

- รายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนเงินที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกับมูลค่าเดิม ซึ่งความแตกต่างในมูลค่าดังกล่าวไม่มีนัยสำคัญ

- เงินฝากคลัง หมายถึง เงินนอกงบประมาณที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลัง หน่วยงานจะรับรู้เงินฝากคลังในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ โดยแสดงรายการเงินฝากคลังในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

3.1.2 ลูกหนี้เงินยืม

ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีให้ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย เช่น ลูกหนี้เงินงบประมาณ ลูกหนี้เงินนอกงบประมาณ แสดงมูลค่าที่ได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

3.1.3 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น คือ เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจจะถือไว้ไม่เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

3.1.4 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร หน่วยงานจะวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

3.1.5 ลูกหนี้ระยะยาว

ลูกหนี้ระยะยาว หมายถึง ลูกหนี้ซึ่งมีระยะเวลานี้ค้างชำระเกินกว่า 2 ปี หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีฟ้องร้องชดเชยค่าเสียหาย ลูกหนี้รอการตัดจำหน่ายหนี้สูญ และดอกเบี้ยค้างรับจากการชำระบัญชียุบเลิกเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ หน่วยงานจะบันทึกบัญชีลูกหนี้ตามมูลค่าที่ปรากฏและตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเต็มจำนวน

3.1.6 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้เป็นหนี้ที่ค้างชำระเกินกว่า 2 ปี เต็มจำนวน

3.1.7 เงินให้กู้ยืมระยะยาว

เงินให้กู้ยืมระยะยาว หมายถึง เงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ที่หน่วยงานให้บุคคลภายนอกกู้ยืมโดยคิดดอกเบี้ย และมีกำหนดการชำระคืนเกิน 1 ปี หน่วยงานรับรู้เงินให้กู้ตามยอดคงค้างจากการชำระบัญชียุบเลิกเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ และตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้เต็มจำนวน

3.1.8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- หน่วยงานแสดงรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

- หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขึ้นต่อหน่วยหรือต่อชุด ตั้งแต่ 10,000.00 บาท ขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เป็นอุปกรณ์เมื่อมูลค่าขึ้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้น อยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการใช้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากหากต่างกัน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับ ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุน ของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วน ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

- ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ (ดูตารางการกำหนดอายุการใช้งานและอัตราค่าเสื่อมราคา สินทรัพย์ถาวรตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0401.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์) ดังนี้

อาคารถาวร	15 - 40 ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	8 - 15 ปี
สิ่งก่อสร้างใช้คอนกรีตเสริมเหล็กหรือโครงเหล็กเป็นส่วนประกอบหลัก	15 - 25 ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 12 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5 - 30 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	5 - 15 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5 ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์การกีฬา	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์สนาม	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์อื่น	2 - 15 ปี
- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิ์ควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม
- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 2 - 20 ปี

3.2 นโยบายการบัญชีสำหรับหนี้สิน

3.2.1 เจ้าหนี้

เจ้าหนี้จะเกิดขึ้นจากภาระผูกพันที่หน่วยงานมีต่อบุคคลภายนอก เช่น เจ้าหนี้จากการซื้อสินค้าและบริการ เจ้าหนี้รายจ่ายประเภททุน เจ้าหนี้อื่น เป็นต้น หน่วยงานจะรับรู้เจ้าหนี้จากการซื้อสินค้าและบริการ และเจ้าหนี้รายจ่ายประเภททุนเมื่อหน่วยงานได้รับสินค้าและบริการและสินทรัพย์จากผู้ขายแล้ว การรับสินค้าและบริการและสินทรัพย์นี้หมายถึงจุดที่หน่วยงานได้มีการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว และให้หน่วยงานแสดงรายการเจ้าหนี้เป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน โดยให้เปิดเผยรายละเอียดประเภทเจ้าหนี้ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

3.2.2 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย คือ จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นแล้วในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันแต่ยังไม่ได้มีการจ่ายเงิน การจ่ายเงินจะกระทำในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป ค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจเกิดจากข้อกำหนดของกฎหมายข้อตกลงในสัญญาหรือจากบริการที่ได้รับแล้ว เช่น เงินเดือนหรือค่าจ้างค้างจ่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานค้างจ่าย ดอกเบี้ยค้างจ่าย หน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเมื่อเกิดค่าใช้จ่ายและให้หน่วยงานแสดงค่าใช้จ่ายเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

3.2.3 เงินทดรองราชการรับจากคลัง

เงินทดรองราชการรับจากคลัง คือ เงินทดรองราชการที่หน่วยงานได้รับเพื่อนำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และเมื่อหน่วยงานนำไปใช้จ่ายแล้วต้องส่งใบสำคัญไปเบิกเงินงบประมาณมาชดเชย หน่วยงานจะบันทึกรับรู้เงินทดรองราชการรับจากคลังเมื่อได้รับเงิน ซึ่งจะต้องส่งคืนรัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นต้องใช้หรือเมื่อยุบเลิกหน่วยงาน ได้แก่ เงินทดรองราชการรับจากคลัง

- เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ และเงินทดรองราชการรับจากคลัง - อื่น ๆ

เพื่อการเยียวยาและช่วยเหลือผู้ได้รับความเสียหายกรณีเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมือง แสดงรายการเงินทดรองราชการรับจากคลังเป็นหนี้สินหมุนเวียน หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนแล้วแต่กรณีในงบแสดงฐานะการเงิน

3.2.4 เงินรับฝาก

เงินรับฝาก คือ จำนวนที่หน่วยงานได้รับไว้โดยมีข้อผูกพันในการจ่ายเงินหรือจ่ายต่อ อาจเป็นเงินนอกงบประมาณที่รับไว้ตามข้อกำหนด เงินหลักประกันสัญญา เงินหลักประกันผลงาน หรือเงินอื่นใด ซึ่งจะต้องจ่ายเงินคืนให้แก่ผู้ฝาก หรือเป็นเงินผ่านมือที่จะต้องส่งต่อไปยังบุคคลที่สาม หน่วยงานจะบันทึกเป็นหนี้สินไว้จนกว่าจะมีการจ่ายเงิน หรือจ่ายต่อไปยังบุคคลที่สาม หน่วยงานจะรับรู้เงินรับฝากเมื่อได้รับเงินและให้แสดงรายการในงบแสดงฐานะการเงินประเภทหนี้สินหมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียนแล้วแต่กรณี และหากรายการและจำนวนเงินมีสาระสำคัญให้เปิดเผยประเภทของเงินที่รับฝากไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

3.3 นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนทุน

3.3.1 ทุน

หน่วยงานจะบันทึกบัญชีทุนเมื่อเริ่มตั้งหน่วยงานหรือเมื่อเริ่มปฏิบัติตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง โดยหน่วยงานจะต้องสำรวจสินทรัพย์และหนี้สินเพื่อตั้งยอดบัญชีด้วยจำนวนผลต่างระหว่างสินทรัพย์และหนี้สินในบัญชีทุน

3.3.2 รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม

รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสมจะแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานที่สะสมมาในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งหน่วยงานจะนำมาบันทึกเพิ่มหรือลดส่วนทุนหรือสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่จัดทำรายงาน

3.4 นโยบายการบัญชีสำหรับรายได้

3.4.1 รายได้จากเงินงบประมาณ

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ ดังนี้

- 1) กรณีที่เบิกจ่ายเงินเข้าบัญชีของหน่วยงานเพื่อนำไปจ่ายต่อให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินของหน่วยงาน รับรู้รายได้จากเงินงบประมาณเมื่อได้ส่งคำขอเบิกเงินกับคลัง
- 2) กรณีที่เบิกหักหลักส่งหรือเบิกจ่ายตรงจากรัฐบาลให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินของหน่วยงาน โดยหน่วยงานไม่ได้รับตัวเงิน รับรู้รายได้จากเงินงบประมาณเมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากคลัง

3.4.2 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค เป็นส่วนหนึ่งของรายการโอนตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน คือ การโอนทรัพยากรจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่งโดยไม่ได้ให้สิ่งตอบแทนที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันเป็นการแลกเปลี่ยน และไม่ใช่ว่ารายการทางภาษี

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอนรับรู้เป็นรายได้รอการรับรู้เมื่อได้รับเงินและทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ทำตามเงื่อนไขที่กำหนด สำหรับรายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่ไม่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน ไม่ว่าจะมียกข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอนหรือไม่ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับสินทรัพย์รับโอนที่เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้สินทรัพย์

- ข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอน ไม่รวมถึงข้อกำหนดให้ต้องคืนสินทรัพย์ที่รับโอนหรือประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการอื่นที่ต้องคืนให้แก่ผู้โอน ถ้าไม่ใช้สินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ ดังนั้น เมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุมสินทรัพย์ภายใต้ข้อจำกัด ผู้รับโอนไม่ได้มีภาระผูกพันในปัจจุบันที่ต้องโอนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่บุคคลที่สาม เมื่อผู้รับโอนทำผิดข้อจำกัด ผู้โอนหรือฝ่ายอื่นอาจมีทางเลือกในการใช้บทลงโทษต่อผู้รับโอน ดังนั้น เมื่อหน่วยงานได้รับสินทรัพย์ตามข้อจำกัดจึงรับรู้รายได้ทันที

- เงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน กำหนดให้หน่วยงานจะต้องใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการของสินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ หรือต้องคืนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการแก่ผู้โอนในกรณีที่ผิดเงื่อนไขนั้น ดังนั้น หน่วยงานผู้รับโอนสินทรัพย์จึงมีภาระผูกพันในปัจจุบันที่ต้องส่งมอบประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการแก่บุคคลที่สามเมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุมสินทรัพย์ที่อยู่ภายใต้เงื่อนไข ทั้งนี้เป็นเพราะผู้รับโอนไม่สามารถหลีกเลี่ยงกระแสไหลออกของทรัพยากรเนื่องจากมีข้อกำหนดให้ใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้แก่บุคคลที่สาม หรือไม่เช่นนั้นต้องส่งคืนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่ผู้โอน ดังนั้น เมื่อผู้รับโอนเริ่มรับรู้สินทรัพย์ตามเงื่อนไขจึงเกิดหนี้สินขึ้นด้วย

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

3.4.3 รายได้อื่น

รายได้อื่น คือ รายได้จากการดำเนินกิจการตามภารกิจ เป็นรายได้ที่หน่วยงานได้รับอนุญาต ให้เก็บรายได้นั้นไว้เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานได้บางส่วนหรือทั้งหมด จะรับรู้เป็นรายได้เมื่อหน่วยงาน ส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับผู้ใช้บริการ ได้แก่ เงินบำรุงกิจการนิคม เงินเพื่อการบูรณะทรัพย์สิน ค่าที่พักคนเดินทาง

3.4.4 รายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ของรัฐบาลที่หน่วยงานได้รับและจะต้องนำส่งคลัง หน่วยงาน รับรู้เงินรายได้แผ่นดินเมื่อได้รับรายได้ และเนื่องจากรายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายใน การดำเนินงานได้ ดังนั้น ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน หน่วยงานจะปิดบัญชีรายได้แผ่นดินและบัญชีรายได้ แผ่นดินนำส่งคลังไปเข้าบัญชีรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง เพื่อแสดงภาระผูกพันที่หน่วยงานจะต้องนำเงินส่งคลังในงวด บัญชีต่อไป

3.5 นโยบายการบัญชีสำหรับค่าใช้จ่าย

3.5.1 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คือ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกี่ยวกับบุคคลและการจ้างงาน เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ เป็นต้น หน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อค่าใช้จ่า ยนั้นเกิดขึ้น และแสดงรายการดังกล่าวในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรประเภทต่าง ๆ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

3.5.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน คือ ค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าวัสดุ ค่าใช้สอย ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น รายการเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อค่าใช้จ่า ยนั้นเกิดขึ้นและ แสดงรายการดังกล่าวไว้ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานประเภทต่าง ๆ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

3.5.3 ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน

ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายที่รัฐจ่ายเป็นเงินอุดหนุนหรือจ่ายเป็นเงิน ช่วยเหลือให้แก่องค์กรหรือบุคคลอื่น โดยไม่ได้รับผลตอบแทนทางการเงินหรือไม่ได้รับสินค้าและบริการใดเป็นการ แลกเปลี่ยนโดยตรง ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนนี้อาจจ่ายตามกฎหมาย ตามนโยบายของรัฐบาล หรือเพื่อวัตถุประสงค์ใน การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับ โดยทั่วไปหน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเมื่อเป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้ค่าใช้จ่าย และแสดงรายการค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนไว้ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผย รายละเอียดค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

หมายเหตุ 4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	2566	2565 (หน่วย : บาท)
เงินสดในมือ	946.41	450,843.00
เงินตราต่างประเทศ	8,716,050.00	8,736,050.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	18,948,501.82	17,372,125.34
เงินฝากคลัง	380,694,530.57	357,032,555.64
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	408,360,028.80	383,591,573.98

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 408,360,028.80 บาท ไม่มีภาระ ผูกพัน เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

4.1) เงินทรองราชการ ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินทรองราชการ - เพื่อดำเนินงาน	8,716,050.00	8,736,050.00
รวม เงินทรองราชการ	8,716,050.00	8,736,050.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินทรองราชการ - เพื่อดำเนินงานคงเหลือ จำนวน 8,716,050.00 บาทประกอบด้วย

1. เงินทรองราชการของส่วนกลาง จำนวน 6,000,000.00 บาท เป็นเงินทรองราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของส่วนกลาง จำนวน 4,020,000.00 บาท และโอนจัดสรรให้หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.3/ว 439 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2552 จำนวน 66 แห่ง ๆ ละ 30,000.00 บาท เป็นเงินจำนวน 1,980,000.00 บาท

2. เงินทรองราชการของส่วนภูมิภาค จำนวน 2,716,050.00 บาท

4.2) เงินฝากสถาบันการเงิน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินฝากธนาคารเพื่อนำส่งคลัง	98,072.00	176,745.27
เงินฝากธนาคาร (เงินงบประมาณ)	5,051,728.29	3,739,185.38
เงินฝากธนาคาร (เงินนอกงบประมาณ)	1,038,937.00	94,180.00
เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน	8,880,280.07	10,194,387.28
เงินฝากออมทรัพย์ที่สถาบันการเงิน	3,879,484.46	3,167,627.41
รวม เงินฝากสถาบันการเงิน	18,948,501.82	17,372,125.34

4.2.1) เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินรับฝากผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	8,746,512.07	6,957,065.57
เงินรับฝากสมทบค่าน้ำค่าไฟ	-	78,008.77
เงินกองทุนสงเคราะห์ผู้ประสบภัย	-	3,025,444.94
เงินรับฝากอื่น	133,768.00	133,868.00
รวม เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน	8,880,280.07	10,194,387.28

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

4.2.2) เงินฝากออมทรัพย์ที่สถาบันการเงิน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินรับฝากผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	3,879,484.46	2,251,259.99
เงินบริจาคเจาะจง - MOL	-	916,367.42
รวม เงินฝากออมทรัพย์ที่สถาบันการเงิน	3,879,484.46	3,167,627.41

4.3) เงินฝากคลัง ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินบำรุงกิจการนิคม	313,817,392.51	290,102,682.70
เงินฝากคลังโอนขายบิล	28,913,877.40	28,104,702.46
เงินประกันสัญญา	22,094,453.17	20,651,909.07
เงินรายได้ค่าที่พักคนเดินทาง	2,391,623.58	2,793,183.50
เงินบริจาคเจาะจง	6,033,039.81	4,724,514.99
เงินบริจาคทั่วไป	4,454,318.12	4,452,318.12
เงินฝากเพื่อรับชำระหนี้การนิคม	2,478,794.48	3,506,149.65
เงินทุนวิจัย	41,416.00	1,782,500.00
เงินฝากเพื่ออุปหนุนทรัพย์สินของหน่วยงาน	163,970.00	609,044.40
เงินรับฝากอื่น	158,862.87	158,862.87
เงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน	-	89,301.00
เงินทุนฝึกอาชีพ	146,782.63	57,386.88
รวม เงินฝากคลัง	380,694,530.57	357,032,555.64

หมายเหตุ 5 ลูกหนี้ระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	1,421,871.00	2,652,878.00
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	971,080.00	1,796,454.00
ค้างรับจากกรมบัญชีกลาง	1,783,731.04	679,519.36
รวม ลูกหนี้ระยะสั้น	4,176,682.04	5,128,851.36

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

5.1) ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

ลูกหนี้เงินยืมใน งบประมาณ	(หน่วย : บาท)			รวม
	ยังไม่ถึงกำหนด ชำระและการส่งใช้ ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	
2566	1,349,720.00	56,851.00	15,300.00	1,421,871.00
2565	2,565,118.00	87,760.00	-	2,652,878.00

5.2) ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

ลูกหนี้เงินยืมนอก งบประมาณ	(หน่วย : บาท)			รวม
	ยังไม่ถึงกำหนด ชำระและการส่งใช้ ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	
2566	-	-	971,080.00	971,080.00
2565	825,374.00	-	971,080.00	1,796,454.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 บัญชีลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ จำนวน 971,080.00 บาท เป็นลูกหนี้เกินกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญเงินยืมนอกงบประมาณของนิคมสร้างตนเองกระเสี้ยว จังหวัด สุพรรณบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไม่มีการเคลื่อนไหว โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบ และอธิบดีมอบหมายให้กลุ่มกฎหมายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ปัจจุบันกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยแล้ว จำนวน 3 คำสั่ง ประกอบด้วย 1) คำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่ 1335/2564 สั่ง ณ วันที่ 3 กันยายน 2564 2) คำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่ 1337/2564 สั่ง ณ วันที่ 3 กันยายน 2564 3) คำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่ 1338/2564 สั่ง ณ วันที่ 3 กันยายน 2564 ขณะนี้อยู่ระหว่างสอบสวนพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้ระยะยาว

		(หน่วย : บาท)	
		2566	2565
ลูกหนี้ฟ้องคดี			
- ฟ้องล้มละลาย		226,810.00	226,810.00
- คดีละเมิด		254,869.95	254,869.95
- ลูกหนี้คดีแพ่ง		8,317.00	8,317.00
รวม ลูกหนี้ฟ้องคดี		489,996.95	489,996.95
ลูกหนี้เงินยืมค้างชำระ		325,400.00	325,400.00
ลูกหนี้ระยะยาวอื่น		36,670.00	36,670.00
ดอกเบี้ยค้างรับของเงินทุนหมุนเวียนการนิคม			
ประชาสัมพันธ์		8,939,374.17	15,802,869.33
รวม ลูกหนี้ระยะยาว		9,791,441.12	16,654,936.28
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		(9,791,441.12)	(16,654,936.28)
รวม ลูกหนี้ระยะยาว - สุทธิ		-	-

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

6.1) ลูกหนี้ฟุ้งคดี จำนวน 489,996.95 บาท ประกอบด้วย

- (1) ลูกหนี้ฟุ้งล้มละลาย จำนวน 2 ราย เป็นเงิน 226,810.00 บาท
- (2) ลูกหนี้คดีละเมิด จำนวน 1 ราย เป็นเงิน 254,869.95 บาท
- (3) ลูกหนี้คดีแพ่ง จำนวน 1 ราย เป็นเงิน 8,317.00 บาท

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือขอจำหน่ายหนี้สูญลูกหนี้ตามคำพิพากษาตามหนังสือ ที่ พม 0316.4/5659 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 และกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือ ที่ กค 0410.4/13727 ลงวันที่ 8 เมษายน 2558 ขอให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จัดส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ซึ่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้มีหนังสือ ที่ พม 0603.7/1397 ลงวันที่ 24 เมษายน 2558 ขี้แจงกรมบัญชีกลางแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกรมบัญชีกลางพิจารณาอนุมัติจำหน่ายหนี้สูญ ตามหนังสือ ที่ พม 0601.07/11433 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2565 เรื่อง ขอรทาบผลการพิจารณา อนุมัติจำหน่ายหนี้สูญ ครั้งที่ 4 ซึ่งลูกหนี้ฟุ้งคดีดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว

6.2) ลูกหนี้เงินยืมค้างชำระ จำนวน 325,400.00 บาท เป็นลูกหนี้เงินยืมค้างชำระของสถานสงเคราะห์คนชราภูเก็ต (ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ตในปัจจุบัน) ไม่มีรายละเอียดประกอบการยืมแต่มียอดคงค้างในบัญชีตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ปัจจุบันศาลออกหมายบังคับคดีเรียบร้อยแล้ว ซึ่งลูกหนี้เงินยืมค้างชำระดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว

6.3) ลูกหนี้ระยะยาวอื่น จำนวน 36,670.00 บาท เป็นลูกหนี้ค่าปฎิบัติการของนิคมสร้างตนเองจังหวัดลพบุรี เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับสมาชิกนิคมสร้างตนเอง โดยมีได้ให้กู้เป็นส่วนตัวแต่ให้เป็นวัตถุประสงค์เฉพาะและไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งปัจจุบันลูกหนี้บางรายไม่อยู่ในแปลงที่ดิน บางรายเสียชีวิตไม่สามารถรับสภาพหนี้ได้ ปัจจุบันกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือขอหารือแนวทางการจำหน่ายหนี้สูญ กรณีลูกหนี้ไม่มีการเคลื่อนไหวตามหนังสือ ที่ พม 0601.07/5498 ลงวันที่ 21 เมษายน 2565 ซึ่งลูกหนี้ระยะยาวอื่นดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว

6.4) ดอกเบี้ยค้างรับของเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาสงเคราะห์ เกิดจากในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการรับโอนดอกเบี้ยค้างรับจากเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาสงเคราะห์ ซึ่งได้ยุบเลิกตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 24 สิงหาคม 2547 และตามมติคณะกรรมการชำระบัญชีเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาสงเคราะห์ ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2554 ที่มีมติให้ยุบเลิกเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาสงเคราะห์ สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2554 และตามบันทึกสำนักพัฒนาสังคม ที่ พม 0318/7785 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2554 เรื่อง โอนปิดหน่วยเบิกจ่ายในระบบ GFMS ของบัญชีเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาสงเคราะห์ และกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้บันทึกบัญชีในระบบ GFMS โดยจัดประเภทอยู่ในลูกหนี้ระยะยาว ซึ่งดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้วเต็มจำนวน ในงวดบัญชีปี 2566 มียอดยกมาต้นงวด จำนวน 15,802,869.33 บาท ได้รับชำระในงวดนี้ จำนวน 6,863,495.16 บาท คงเหลือปลายงวด จำนวน 8,939,374.17 บาท

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

หมายเหตุ 7 เงินให้กู้ยืมระยะยาว

(หน่วย : บาท)

	2566	2565
เงินให้กู้ยืม - บุคคลภายนอก		
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของเงินทุนหมุนเวียนการนิคม		
ประชาสงเคราะห์		
ยอดยกมาต้นงวด	197,171,312.89	203,378,184.94
หัก รับชำระระหว่างงวด	(4,529,063.18)	(6,206,872.05)
ยอดปลายงวด	192,642,249.71	197,171,312.89
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(192,642,249.71)	(197,171,312.89)
ยอดคงเหลือปลายงวด	-	-
รวม เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	-	-

ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประชาสงเคราะห์ เกิดจากในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการรับโอนสินทรัพย์และทุนจากเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประชาสงเคราะห์ ซึ่งได้ยุบเลิกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2547 และตามมติคณะกรรมการชำระบัญชีเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประชาสงเคราะห์ ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2554 ที่มีมติให้ยุบเลิกเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประชาสงเคราะห์ สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2554 และตามบันทึกสำนักพัฒนาสังคม ที่ พม 0318/7785 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2554 เรื่อง โอนปิดหน่วยเบิกจ่ายในระบบ GFMS ของบัญชีเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประชาสงเคราะห์ และกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้บันทึกบัญชีในระบบ GFMS ซึ่งลูกหนี้เงินให้กู้ยืมดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้วเต็มจำนวนในงวดบัญชีปี 2566 มียอดยกมาต้นงวด จำนวน 197,171,312.89 บาท ได้รับชำระในงวดนี้จำนวน 4,529,063.18 บาท และคงเหลือปลายงวด จำนวน 192,642,249.71 บาท

หมายเหตุ 8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

(หน่วย : บาท)

	2566	2565
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	2,478,125,035.58	2,476,725,148.49
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,294,605,288.18)	(1,210,928,055.15)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	1,183,519,747.40	1,265,797,093.34
ครุภัณฑ์	1,029,336,302.42	1,040,993,147.94
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(856,751,740.52)	(849,183,806.73)
ครุภัณฑ์ - สุทธิ	172,584,561.90	191,809,341.21
งานระหว่างก่อสร้าง	4,419,000.00	4,095,849.40
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	1,360,523,309.30	1,461,702,283.95

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 1,360,523,309.30 บาท ในจำนวนนี้ มีงานระหว่างก่อสร้าง จำนวน 4,419,000.00 บาท ประกอบด้วย

(1) จัดจ้างโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต .ใบสั่งจ้าง เล่มที่ 3 เลขที่ 27 ลงวันที่ 19 เมษายน 2566 มูลค่าตาม ใบสั่งจ้าง จำนวน 500,000.00 บาท กำหนดชำระ 2 งวด รับรู้เป็นงานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 1 งวด เป็นเงินจำนวน 200,000.00 บาท กำหนดส่งมอบภายใน 180 วันนับถัดจากวันที่ออกใบสั่งจ้าง

(2) สัญญาจ้างก่อสร้างของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี ก่อสร้างอาคาร นอนคอนกรีตเสริมเหล็ก 2 ชั้น พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก จังหวัด สระบุรี สัญญาเลขที่ 001/2564 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 มูลค่าตามสัญญา จำนวน 8,495,000.00 บาท กำหนด ชำระเงิน 10 งวด รับรู้เป็นงานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 2 งวด เป็นเงินจำนวน 1,699,000.00 บาท กำหนดแล้ว เสร็จวันที่ 21 สิงหาคม 2565 แต่เนื่องด้วยขณะที่ได้ทำการก่อสร้างนั้น เป็นช่วงสถานการณ์โควิด ทำให้มีการขยาย ระยะเวลาการก่อสร้างออกไป ปัจจุบันผู้รับจ้างได้ทำงาน ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก ก จังหวัดสระบุรี ได้ยึดเงินหลักประกันสัญญา โดยฝากเงินหลักประกันสัญญาไว้ที่บัญชีเงินฝากคลัง จังหวัดสระบุรี และอยู่ระหว่าง ดำเนินการแจ้งรายชื่อผู้ทำงานไปยังปลัดกระทรวงการคลัง

(3) สัญญาจ้างก่อสร้างของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารนอนผู้รับบริการ (อาคารฟื้นฟูคนไข้โรคจิต) จำนวน 1 หลัง สัญญาเลขที่ 1/2566 ลงวันที่ 25 มกราคม 2566 มูลค่าตามสัญญา จำนวน 4,200,000.00 บาท กำหนดชำระเงิน 6 งวด รับรู้งานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 4 งวด เป็นเงินจำนวน 2,520,000.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จวันที่ 22 กันยายน 2566 แต่เนื่องด้วยขณะที่ได้ ทำการก่อสร้างนั้น เป็นช่วงฤดูฝนทำให้มีการขยายระยะเวลาการก่อสร้างออกไป

ในงวดบัญชีปี 2566 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้ดำเนินการตัดโอนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ ของหน่วยเบิกจ่ายที่ถูกตัดโอนภารกิจไปสังกัดกรมอื่นตามโครงสร้างใหม่ จำนวน 165,204.66 บาท ซึ่งบันทึกบัญชีคู่ กับบัญชีค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน ตามหมายเหตุ 28.2

ในงวดบัญชีปี 2566 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 139,413,761.35 บาท ตามหมายเหตุ 27

หมายเหตุ 9 สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ถนน	2,203,200.00	-
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ถนน	(94,144.02)	-
รวม สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	<u>2,109,055.98</u>	<u>-</u>

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

หมายเหตุ 10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	46,705,402.95	46,804,911.95
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(36,224,242.13)	(34,408,308.67)
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10,481,160.82	12,396,603.28

ในงวดบัญชีปี 2566 มีค่าตัดจำหน่ายประจำปี จำนวน 1,915,442.46 บาท ตามหมายเหตุ 27

หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้การค้า

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - บุคคลภายนอก	13,224,783.92	11,951,905.56
รับสินค้า/ใบสำคัญ (GR/IR)	48,358.10	101,705.00
รวม เจ้าหนี้การค้า	13,273,142.02	12,053,610.56

หมายเหตุ 12 เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เจ้าหนี้อื่น	296,957.72	360,637.78
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	3,513,490.51	3,504,297.87
ใบสำคัญค้างจ่าย	3,529,425.95	2,427,565.88
รวม เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	7,339,874.18	6,292,501.53

หมายเหตุ 13 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินรับฝากอื่น	15,398,368.29	13,085,214.85
เงินประกันอื่น	22,192,525.17	21,062,002.07
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	37,590,893.46	34,147,216.92

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

13.1) เงินรับฝากอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินรับฝากผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	12,625,996.53	9,208,325.56
เงินรับฝากเพื่อการรับชำระหนี้การนิคมประสาธนคราห์	2,478,794.48	3,506,149.65
เงินรับฝากประกันรอนำส่งรายได้แผ่นดิน	202,777.25	202,777.25
เงินรับฝากสมทบค่าน้ำค่าไฟ	946.41	78,008.77
เงินรับฝากยกยอดกรมบัญชีกลางรอตรวจสอบ	68,885.62	68,885.62
เงินรับฝากอื่น	20,968.00	21,068.00
รวม เงินรับฝากอื่น	15,398,368.29	13,085,214.85

13.2) เงินประกันอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินประกันสัญญาส่วนกลาง	1,002,185.07	1,004,288.07
เงินประกันสัญญาส่วนภูมิภาค	17,014,424.35	4,229,703.55
เงินประกันการใช้ที่ดินส่วนกลาง	1,182,620.25	1,232,620.25
เงินประกันการใช้ที่ดินส่วนภูมิภาค	2,993,295.50	14,595,390.20
รวม เงินประกันอื่น	22,192,525.17	21,062,002.07

หมายเหตุ 14 รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	17,317,427.25	18,325,289.11
รวม รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	17,317,427.25	18,325,289.11

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า จำนวน 17,317,427.25 บาท เป็นการจัดเก็บรายได้เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงกิจการนิคมที่จัดเก็บมาล่วงหน้าตามสัญญาอนุญาตให้ใช้ที่ดิน โดยจะรับรู้เป็นรายได้ในรอบบัญชีถัดไป

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

หมายเหตุ 15 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
สินทรัพย์รับบริจาค	11,492,793.05	12,940,866.21
เงินรับบริจาคเจาะจง	2,479,289.96	9,474,693.10
รวม เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	13,972,083.01	22,415,559.31

หมายเหตุ 16 เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินอุดหนุนการรับจากคลัง - เพื่อดำเนินงาน	8,716,050.00	8,736,050.00
รวม เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว	8,716,050.00	8,736,050.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินอุดหนุนการรับจากคลัง - เพื่อดำเนินงาน จำนวน 8,716,050.00 บาท เป็นเงินอุดหนุนการรับจากคลังเพื่อใช้ในการใช้จ่ายในการดำเนินงาน เมื่อหมดความจำเป็นต้องคืนกระทรวงการคลัง โดยนำฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ ประกอบด้วย

16.1) เงินอุดหนุนการรับจากคลังของส่วนกลาง จำนวน 6,000,000.00 บาท เป็นเงินอุดหนุนราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของส่วนกลาง จำนวน 4,020,000.00 บาท และโอนจัดสรรให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.3/ว 439 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2552 จำนวน 66 แห่ง ๆ ละ 30,000.00 บาท เป็นเงินจำนวน 1,980,000.00 บาท

16.2) เงินอุดหนุนการรับจากคลังของส่วนภูมิภาค จำนวน 2,736,050.00 บาท

หมายเหตุ 17 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ลูกหนี้คดีละเมิด	254,869.95	254,869.95
รวม หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	254,869.95	254,869.95

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 254,869.95 บาท เป็นลูกหนี้คดีละเมิด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2523 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พม 0601.07/11433 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2565 ถึงกรมบัญชีกลางเพื่อรายงานการดำเนินคดีและขออนุมัติเป็นหนี้สูญและยุติเรื่องการดำเนินคดีกับลูกหนี้ อยู่ระหว่างรอการพิจารณา

หมายเหตุ 18 รายได้จากงบประมาณ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน		
รายได้จากงบบุคลากร	749,409,509.76	748,605,598.67
รายได้จากงบดำเนินงาน	453,989,870.44	447,757,112.03
รายได้จากงบลงทุน	36,297,818.88	53,833,981.90
รายได้จากงบอุดหนุน	193,299,538.00	190,888,370.00
รายได้จากงบกลาง	605,521,659.96	592,570,176.39
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	75,926,100.00	86,870,000.00
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(3,863,809.30)	(3,277,349.01)
รวม รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน - สุทธิ	<u>2,110,580,687.74</u>	<u>2,117,247,889.98</u>
รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ (เงินกันไว้เบิก เหลือปีเบิกจ่ายปีปัจจุบัน)		
รายได้จากงบดำเนินงาน	10,974,284.35	13,142,222.77
รายได้จากงบลงทุน	1,960,659.63	15,097,768.65
รายได้จากงบกลาง	172,290.30	-
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	<u>2,638,000.00</u>	<u>1,728,000.00</u>
รวม รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ	<u>15,745,234.28</u>	<u>29,967,991.42</u>
รวม รายได้จากงบประมาณ	<u>2,126,325,922.02</u>	<u>2,147,215,881.40</u>

ในงวดบัญชีปี 2566 รายได้จากงบรายจ่ายอื่น จำนวน 75,926,100.00 บาท ในจำนวนนี้มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จำนวน 75,000,000.00 บาท รวมอยู่ด้วย บันทึกบัญชีคู่กับบัญชีค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ ตามหมายเหตุ 28.1

หมายเหตุ 19 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้จากการช่วยเหลือฯ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	200,000.00	2,005,400.00
รายได้จากการอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	864,185.00	-
รายได้จากการรับโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	468,495.40	96,973.56
รายได้จากการบริจาค	<u>12,617,040.00</u>	<u>32,126,856.99</u>
รวม รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	<u>14,149,720.40</u>	<u>34,229,230.55</u>

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

ในงวดบัญชีปี 2566 รายได้จากการช่วยเหลือฯ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 200,000.00 บาท เกิดจากการโอนจัดสรรเงินให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ดังนี้

(1) โครงการวิจัย “การพัฒนาตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการทำโครงการชีเอสอาร์ของภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)” ดำเนินการโดย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 50,000.00 บาท

(2) โครงการการศึกษาแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ ดำเนินการโดย กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม ได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 150,000.00 บาท

หมายเหตุ 20 รายได้อื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้เงินนอกงบประมาณ	70,675,028.68	70,476,541.79
รายได้เพื่อการบูรณะทรัพย์สินของกรม	123,825.00	28,570.00
รายการปรับเงินฝากคลัง	-	(1,900.00)
รวม รายได้อื่น	70,798,853.68	70,503,211.79

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้เงินบำรุงกิจการนิคม	69,323,098.68	70,063,281.79
รายได้ค่าที่พักคนเดินทาง	1,237,430.00	372,510.00
เงินทุนฝักอาชีพ	114,500.00	-
เงินประกันสัญญา	-	40,750.00
รวม รายได้เงินนอกงบประมาณ	70,675,028.68	70,476,541.79

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

หมายเหตุ 21 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินเดือน	265,192,121.13	263,308,663.23
ค่าล่วงเวลา	844,270.00	1,487,495.00
ค่าจ้าง	93,303,566.96	104,024,299.70
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	388,779,613.25	379,852,544.68
เงินช่วยค่าครองชีพ	1,965,315.00	1,837,379.56
ค่ารักษาพยาบาล	30,946,073.77	33,534,628.40
เงินช่วยการศึกษาบุตร	2,437,354.25	2,548,255.50
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	350,010.00	402,750.00
เงินชดเชย กบข.	4,465,751.07	4,363,219.91
เงินสมทบ กบข.	6,698,626.63	6,544,829.85
เงินสมทบ กสจ.	2,564,877.05	2,847,019.76
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	12,924,714.90	10,300,591.00
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	362,186.00	649,233.00
ค่าเช่าบ้าน	7,009,549.01	7,030,650.92
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	3,118,429.74	3,471,604.08
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	820,962,458.76	822,203,164.59

หมายเหตุ 22 ค่าบำเหน็จบำนาญ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
บำนาญ	287,644,862.26	286,222,317.97
เงินช่วยค่าครองชีพ	26,250,017.83	27,398,077.43
บำเหน็จ	149,140,934.12	143,617,114.01
บำเหน็จตกทอด	17,180,293.73	10,443,303.04
บำเหน็จดำรงชีพ	11,804,837.70	10,171,857.90
ค่ารักษาพยาบาล	62,641,791.55	60,844,037.50
เงินช่วยการศึกษาบุตร	300,989.00	464,134.75
บำเหน็จบำนาญอื่น	2,945,538.36	3,200,849.76
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	557,909,264.55	542,361,692.36

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

หมายเหตุ 23 ค่าตอบแทน

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	3,623,023.78	3,650,148.67
ค่าตอบแทนอื่น	102,366.00	47,627.00
รวม ค่าตอบแทน	3,725,389.78	3,697,775.67

หมายเหตุ 24 ค่าใช้สอย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	46,467,302.85	29,931,588.21
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	18,080,026.43	13,634,203.55
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	29,919,334.33	26,051,371.27
ค่าจ้างเหมาบริการ	139,445,130.36	147,518,676.90
ค่าธรรมเนียม	60,175.00	38,862.67
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	2,506,373.00	2,818,202.27
ค่าเช่า	5,802,970.23	5,631,828.57
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	2,445,785.40	26,372,725.07
ค่าประชาสัมพันธ์	4,799,063.40	7,057,469.88
ค่าใช้สอยอื่น	1,233,869.80	1,310,009.19
รวม ค่าใช้สอย	250,760,030.80	260,364,937.58

หมายเหตุ 25 ค่าวัสดุ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าวัสดุ	161,442,472.26	155,964,781.68
ค่าเชื้อเพลิง	20,610,157.40	20,613,676.42
ค่าจัดหาสินทรัพย์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	1,789,428.50	2,598,476.98
รวม ค่าวัสดุ	183,842,058.16	179,176,935.08

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

หมายเหตุ 26 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าไฟฟ้า	40,616,534.46	33,049,840.64
ค่าประปา	8,750,157.16	8,236,854.89
ค่าโทรศัพท์	4,727,763.89	5,290,844.98
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	6,206,842.29	6,235,644.17
รวม ค่าสาธารณูปโภค	60,301,297.80	52,813,184.68

หมายเหตุ 27 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	95,246,476.77	95,300,415.20
ครุภัณฑ์	44,073,140.56	48,321,687.04
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานอื่น	94,144.02	-
	139,413,761.35	143,622,102.24
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,915,442.46	2,534,299.84
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	141,329,203.81	146,156,402.08

หมายเหตุ 28 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	75,000,000.00	85,000,000.00
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	352,282.66	1,126,845.18
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	182,143,538.00	178,202,370.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร	11,146,000.00	12,680,000.00
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	268,641,820.66	277,009,215.18

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

28.1) ในงวดบัญชีปี 2566 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 75,000,000.00 บาท ซึ่งเป็นการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ให้กับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมทั้งจำนวน เป็นรายการผลส่งไม่รับตัวเงินคู่กับบัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - รับเงินงบรายจ่ายอื่นจากรัฐบาล ตามหมายเหตุ 18

28.2) ในงวดบัญชีปี 2566 ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน จำนวน 352,282.66 บาท ประกอบด้วย

1. รายการโอนขายบิลเพื่อคืนเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการศึกษาแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างแดน จำนวน 187,078.00 บาท ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2. รายการโอนสินทรัพย์ หนี้สิน และทุนของหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการถูกตัดโอนภารกิจไปสังกัดกรมใหม่ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2558 โอนสินทรัพย์ให้หน่วยงานที่ถูกตัดโอนภารกิจไปสังกัดกรมอื่นตามโครงสร้างใหม่ ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)
- กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	1.00
- กรมกิจการเด็กและเยาวชน	165,203.66
รวม	165,204.66

28.3) ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน ประกอบด้วย

	2566	2565
เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนองค์กรเอกชนสาธารณประโยชน์		
ด้านสวัสดิการสังคม	150,000,000.00	150,000,000.00
เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอดส์และครอบครัว	16,000,000.00	15,962,000.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง	7,460,000.00	3,595,000.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ด้านเงินทุนประกอบอาชีพ	3,000,000.00	2,995,000.00
เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	2,000,000.00	2,000,000.00
ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนบทบาทองค์กรพัฒนาเอกชนในการดำเนินงานให้การช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งฯ	1,796,408.00	1,772,900.00
เงินอุดหนุนช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรมเหตุการณ์ 14 ต.ค. 2516	1,332,000.00	1,338,800.00
เงินอุดหนุนช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรมเหตุการณ์ความรุนแรงทางการเมือง พ.ศ. 2556 - 2557	444,000.00	460,800.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์คนไทยตกทุกข์ได้ยากในประเทศกลับภูมิลำเนาเดิม	111,130.00	77,870.00
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	182,143,538.00	178,202,370.00

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

28.4) ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร ประกอบด้วย

	2566	2565
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายงานพระธรรมจาริก	11,146,000.00	12,680,000.00
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร	11,146,000.00	12,680,000.00

หมายเหตุ 29 ค่าใช้จ่ายอื่น

	2566	2565
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	1,243,140.44	3,863,832.16
ค่าใช้จ่ายอื่น	4,916,401.49	3,458,654.15
TR - หน่วยงานรับเงินนอกงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง	(54,402,984.61)	(28,595,267.95)
TE - ปรับเงินฝากคลัง	54,133,808.06	29,386,824.58
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	5,890,365.38	8,114,042.94

หมายเหตุ 30 การแก้ไขข้อผิดพลาดของปีก่อน

ในงวดบัญชีปี 2566 บัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน จำนวน 8,362,085.87 บาท เกิดขึ้นจากการบันทึกปรับปรุงบัญชีของงวดบัญชีที่ผ่านมาและบันทึกรายการไม่ครบถ้วน มีผลทำให้ข้อมูลทางบัญชีของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากรายการดังต่อไปนี้

1. หน่วยงานปรับปรุงบัญชีรายได้รอการรับรู้สำหรับบัญชีค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์และเงินรับบริจาคตลาดเคลื่อน จำนวน 102,467.22 บาท หน่วยงานปรับปรุงบัญชีโดย เดบิตบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาดและเครดิตบัญชีรายได้รอการรับรู้
2. หน่วยงานรับเงินบำรุงกิจการนิคมแต่บันทึกผิดบัญชีแยกประเภท จำนวน 40,750.00 บาท หน่วยงานปรับปรุงบัญชีโดย เดบิตบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาดและเครดิตบัญชีเงินประกันอื่น
3. หน่วยงานบันทึกเงินบำรุงกิจการนิคมตลาดเคลื่อน จำนวน 19,440.00 บาท หน่วยงานปรับปรุงบัญชีโดย เดบิตบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาดและเครดิตบัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อนำส่งคลัง
4. หน่วยงานบันทึกบัญชีสินทรัพย์ตลาดเคลื่อน โดยบันทึกสินทรัพย์ไว้ผิดหมวด จำนวน 8,691,863.01 บาท หน่วยงานปรับปรุงบัญชีโดย เดบิตบัญชีพักสินทรัพย์และเครดิตบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาด
5. หน่วยงานบันทึกบัญชีค่าใช้จ่ายตลาดเคลื่อน จำนวน 11,714.65 บาท หน่วยงานปรับปรุงบัญชีโดยเดบิตบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาดและเครดิตบัญชีค่าใช้จ่าย
6. หน่วยงานบันทึกรายการรับ-นำส่งเงินรายได้แผ่นดินตลาดเคลื่อน จำนวน 157,305.27 บาท หน่วยงานปรับปรุงบัญชีโดย เดบิตบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาดและเครดิตบัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อนำส่งคลัง
7. หน่วยงานบันทึกรับและนำส่งเงินฝากคลังแต่กรมบัญชีกลาง ไม่บันทึกผ่านรายการทำให้ข้อมูลเงินฝากคลังตลาดเคลื่อน จำนวน 1,900.00 บาท หน่วยงานปรับปรุงบัญชีโดย เดบิตบัญชีเงินฝากคลัง เครดิตบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาด

ข้อผิดพลาดทางบัญชีตามรายการข้างต้น หน่วยงานได้บันทึกปรับปรุงบัญชีในงวดบัญชีปี 2566 แล้ว โดยปรับปรุงกับบัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาด ซึ่งอยู่ภายใต้บัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

หมายเหตุ 31 ภาระผูกพัน
ด้านสินทรัพย์

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีภาระผูกพันด้านสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากการเป็นโจทก์ยื่นฟ้องบริษัทแห่งหนึ่ง (จำเลย) ต่อศาลจังหวัดพัทลุง ตามคดีหมายเลขแดง ที่ ผบ 1783/2564 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 เกี่ยวกับการผิดสัญญาซื้อขายรถบรรทุกหกล้อ โดยศาลพิพากษาให้จำเลยคืนเงิน จำนวน 1,799,545.00 บาท พร้อมดอกเบี้ยให้แก่โจทก์ และให้โจทก์คืนรถบรรทุกคันที่ทำการซื้อขายคืนให้แก่จำเลย พร้อมกับใช้ค่าธรรมเนียมฤชาแทนโจทก์ ณ วันที่ 16 มีนาคม 2566 อยู่ระหว่างการบังคับคดีตามคำพิพากษาศาล

ด้านหนี้สิน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภาระผูกพันตามสัญญา ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 8 รายการ จำนวนเงิน 10,422,382.19 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ขยายเวลาเบิกจ่ายตาม แผนงบประมาณ (เงินกู้)	แหล่งของเงิน	จำนวน (รายการ)	จำนวนเงิน (บาท)
1	เงินงบประมาณ			
	2566	งบดำเนินงาน	4	6,334,369.59
		งบลงทุน	3	3,071,012.60
		งบรายจ่ายอื่น	1	1,017,000.00
		รวม	8	10,422,382.19

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานงบประมาณ					
1. แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
งบบุคลากร	751,642,100.00	-	-	749,106,137.81	2,535,962.19
งบดำเนินงาน	24,857,500.00	-	-	23,359,068.49	1,498,431.51
รวมแผนงานที่ 1	776,499,600.00	-	-	772,465,206.30	4,034,393.70
2. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิตที่ 1 : ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม					
งบดำเนินงาน	106,201,122.26	-	3,477,358.06	102,435,498.45	288,265.75
งบลงทุน	5,590,518.00	-	511,012.60	5,073,244.00	6,261.40
งบรายจ่ายอื่น	248,600.00	-	-	248,100.00	500.00
รวมแผนงานที่ 2	112,040,240.26	-	3,988,370.66	107,756,842.45	295,027.15
3. แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม					
งบดำเนินงาน	22,718,395.00	-	1,945,306.31	20,769,456.50	3,632.19
งบลงทุน	228,980.00	-	-	228,980.00	-
งบอุดหนุน	153,800,000.00	-	-	153,796,408.00	3,592.00
รวมแผนงานที่ 3	176,747,375.00	-	1,945,306.31	174,794,844.50	7,224.19
4. แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม					
โครงการที่ 1 : โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ					
งบดำเนินงาน	206,284,234.93	-	461,264.83	205,777,611.12	45,358.98
งบลงทุน	6,780,674.82	-	1,680,000.00	5,099,874.87	799.95
งบอุดหนุน	28,432,698.00	-	-	28,347,130.00	85,568.00
รวม	241,497,607.75	-	2,141,264.83	239,224,615.99	131,726.93
โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเปราะบางพิเศษในพื้นที่					
งบดำเนินงาน	68,807,692.00	-	450,440.39	68,305,948.32	51,303.29
งบลงทุน	27,242,814.00	-	880,000.00	26,359,660.61	3,153.39
งบอุดหนุน	11,160,000.00	-	-	11,146,000.00	14,000.00
งบรายจ่ายอื่น	1,695,000.00	-	1,017,000.00	678,000.00	-
รวม	108,905,506.00	-	2,347,440.39	106,489,608.93	68,456.68
รวมแผนงานที่ 4	350,403,113.75	-	4,488,705.22	345,714,224.92	200,183.61

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
5. แผนงาน : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง					
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน					
งบดำเนินงาน	37,970,400.00	-	-	37,970,393.18	6.82
รวมแผนงานที่ 5	37,970,400.00	-	-	37,970,393.18	6.82
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,453,660,729.01	-	10,422,382.19	1,438,701,511.35	4,536,835.47

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 4,536,835.47 บาท พบไปทั้งหมด

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินกู้เบิกเหลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ปี 2565)

(หน่วย : บาท)

รายการ	เงินกู้เบิกเหลื่อมปี 2565	เบิกจ่ายปี 2566	คงเหลือ
แผนงานงบประมาณ			
1. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
ผลลัพธ์ที่ 1 : ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม			
งบดำเนินงาน	343,500.00	343,500.00	-
งบลงทุน	602,245.75	602,245.75	-
รวมแผนงานที่ 1	945,745.75	945,745.75	-
2. แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม			
งบดำเนินงาน	601,019.00	601,019.00	-
งบลงทุน	480,000.00	480,000.00	-
รวมแผนงานที่ 2	1,081,019.00	1,081,019.00	-
3. แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน			
งบดำเนินงาน	200,000.00	200,000.00	-
งบลงทุน	451,848.60	451,848.60	-
รวม	651,848.60	651,848.60	-
โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเปราะบางพิเศษในพื้นที่			
งบดำเนินงาน	1,312,951.40	1,312,951.40	-
งบลงทุน	70,000.00	70,000.00	-
งบรายจ่ายอื่น	2,390,000.00	2,390,000.00	-
รวม	3,772,951.40	3,772,951.40	-
รวมแผนงานที่ 3	4,424,800.00	4,424,800.00	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	6,451,564.75	6,451,564.75	-

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 4,536,835.47 บาท พบไปทั้งหมด

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ หลังโอนเปลี่ยนแปลง	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี (การสำรองเงิน)	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานงบประมาณ					
1. แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
งบบุคลากร	752,395,500.00	-	-	748,988,776.56	3,406,723.44
งบดำเนินงาน	25,198,100.00	-	-	21,099,118.61	4,098,981.39
รวมแผนงานที่ 1	777,593,600.00	-	-	770,087,895.17	7,505,704.83
2. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิตที่ 1 : ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนางานด้านสังคม					
งบดำเนินงาน	107,671,354.50	-	343,500.00	104,853,344.93	2,474,509.57
งบลงทุน	4,778,900.00	-	602,245.75	4,133,789.95	42,864.30
งบรายจ่ายอื่น	248,600.00	-	-	248,000.00	600.00
รวมแผนงานที่ 2	112,698,854.50	-	945,745.75	109,235,134.88	2,517,973.87
3. แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม					
งบดำเนินงาน	20,371,031.60	-	601,019.00	19,480,950.04	289,062.56
งบลงทุน	869,429.00	-	480,000.00	384,828.98	4,600.02
งบอุดหนุน	153,800,000.00	-	-	153,772,900.00	27,100.00
รวม	175,040,460.60	-	1,081,019.00	173,638,679.02	320,762.58
โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ					
งบดำเนินงาน	598,500.00	-	-	595,323.00	3,177.00
งบลงทุน	60,600.00	-	-	60,600.00	-
รวม	659,100.00	-	-	655,923.00	3,177.00
รวมแผนงานที่ 3	175,699,560.60	-	1,081,019.00	174,294,602.02	323,939.58
4. แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม					
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน					
งบดำเนินงาน	198,190,948.32	-	200,000.00	197,486,300.18	504,648.14
งบลงทุน	20,811,600.00	-	451,848.60	20,357,713.40	2,038.00
งบอุดหนุน	24,703,494.00	-	-	24,429,470.00	274,024.00
รวม	243,706,042.32	-	651,848.60	242,273,483.58	780,710.14

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ หลังโอนเปลี่ยนแปลง	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี (การสำรองเงิน)	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่					
งบดำเนินงาน	66,370,400.00	-	1,312,951.40	64,748,538.80	308,909.80
งบลงทุน	29,287,100.00	-	70,000.00	29,215,850.35	1,249.65
งบอุดหนุน	13,600,000.00	-	-	12,680,000.00	920,000.00
รายจ่ายอื่น	4,406,900.00	-	2,390,000.00	1,870,000.00	146,900.00
รวม	113,664,400.00	-	3,772,951.40	108,514,389.15	1,377,059.45
โครงการที่ 3 : โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคม					
งบดำเนินงาน	4,646,500.00	-	-	4,636,070.63	10,429.37
รวม	4,646,500.00	-	-	4,636,070.63	10,429.37
โครงการที่ 4 : โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ					
งบดำเนินงาน	1,274,000.00	-	-	1,263,226.54	10,773.46
รวม	1,274,000.00	-	-	1,263,226.54	10,773.46
รวมแผนงานที่ 4	363,290,942.32	-	4,424,800.00	356,687,169.90	2,178,972.42
5. แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่					
งบดำเนินงาน	38,627,200.00	-	-	38,627,115.73	84.27
รวมแผนงานที่ 5	38,627,200.00	-	-	38,627,115.73	84.27
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,467,910,157.42	-	6,451,564.75	1,448,931,917.70	12,526,674.97

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 12,526,674.97 บาท พับไปทั้งจำนวน

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
รายงานรายได้แผ่นดิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ			
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		24,174,864.26	51,075,517.13
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		<u>24,174,864.26</u>	<u>51,075,517.13</u>
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บสุทธิ		24,174,864.26	51,075,517.13
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		(24,174,864.26)	(50,918,793.27)
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง		<u>-</u>	<u>156,723.86</u>
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ		<u>0.00</u>	<u>156,723.86</u>

* * รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง * *

ส่วนที่ 5

กิจกรรมสำคัญของ กรม พส.

งานมหกรรมด้านการพัฒนาสังคม พม. 2566 เป็นการนำเสนอผลงานด้านการพัฒนาสังคมของกระทรวง และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง บูรณาการและสานพลังความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคม



พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565 สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยมีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมด้วย นางนราพร จันทร์โอชา ภริยา เป็นประธานในพิธี ณ บริเวณท้องสนามหลวง



พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ ทรงโปรดให้ พลเอก หม่อมเจ้าเฉลิมศึก ยุคล เป็นผู้แทนพระองค์ เป็นประธานในพิธีประทานรางวัล “ประชาธิปไตย” ประจำปี 2564 แก่ผู้ทำคุณประโยชน์ดีเด่นแก่ผู้อยู่ในสภาวะยากลำบากและผู้อยู่ในสภาวะยากลำบากที่ประพฤติตนดีเด่น เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ดูแลช่วยเหลือผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก อีกทั้งส่งเสริมเจตคติเชิงบวกในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร เห็นคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก



ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วย อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และคณะผู้บริหาร
ลงนามถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ประจำปีพุทธศักราช 2566
เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2566 ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง



รายชื่อหน่วยงาน สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งกรุงเทพมหานคร	161/1 ซอยประชาสงเคราะห์ 1 แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400	0 2245 2700 โทรสาร 0 2246 8661
2	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดกระบี่	ศูนย์ราชการจังหวัดกระบี่ 357 ม.7 ถ.ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่ 81000	0 7561 1065 โทรสาร 0 7562 1433
3	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดกาญจนบุรี	203/2 ม.12 ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	0 3456 4113
4	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดกาฬสินธุ์	9 หมู่ 7 ต.นิคม อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ 46140	0 4384 0433
5	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดกำแพงเพชร	21 ม. 12 ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	0 5586 8713 โทรสาร 0 5586 8714
6	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดขอนแก่น	212 ม.3 ต.สำราญ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	0 4339 3059 โทรสาร 0 4339 3029
7	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดจันทบุรี	1/14-15 ม.2 ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000	0 3947 1708-9 โทรสาร 0 3947 1708
8	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดฉะเชิงเทรา	84/65-66 ถ.มหาจักรพรรดิ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000	0 3851 5185
9	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชลบุรี	172/23 ม.4 ต.บางละมุง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150	0 3823 4230
10	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชัยนาท	91/19 ซ.เทศบาล 43 ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.ชัยนาท 17000	0 5641 6482
11	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชัยภูมิ	98 ม. 8 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000	0 4405 6548 โทรสาร 0 4405 6549
12	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชุมพร	110/1 ม. 10 ต.นาทุ่ง อ.เมือง จ.ชุมพร 86000	0 77603494 โทรสาร 0 77630564
13	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดเชียงราย	39/1 ม. 15 ต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย 57110	0 5316 0751 โทรสาร 0 5316 0752
14	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดเชียงใหม่	130 ม. 12 ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100	0 5329 6122 โทรสาร 0 5329 6122
15	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดตรัง	41 ม.4 ต.นาบินหลา อ.เมือง จ.ตรัง 92170	0 7550 1043-4
16	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดตราด	79 ม. 1 ต.หนองเสม็ด อ.เมืองตราด จ.ตราด 23000	0 3951 0575-6 โทรสาร 0 3951 0575
17	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดตาก	115 ม. 2 ต.น้ำร้อน อ.เมือง จ.ตาก 63000	0 5503 0102
18	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนครนายก	173/42-43 ม.1 ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.นครนายก 26000	0 3731 5375 โทรสาร 0 3731 5078
19	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนครปฐม	295 ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม 7300	0 3498 3099

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
20	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนครพนม	229 ม. 5 ต.หนองญาติ อ.เมือง จ.นครพนม 48000	0 4219 9510
21	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนครราชสีมา	1622/11 ถนนสุรนารายณ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	0 4492 2860 โทรสาร 0 4492 2861
22	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราช	ศูนย์ราชการนาสาร ม.3 ต.นาสาร อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช 80000	0 7576 3294-5
23	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนครสวรรค์	62/1 ม.6 ซอยท่าข้าวก้านันทรัง ถ.นครสวรรค์ - ชุมแสง ต.นครสวรรค์ออก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000	0 5625 5282 โทรสาร 0 5625 5283
24	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนนทบุรี	78/12 ม.1 ถ.ติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120	0 2147 4909 โทรสาร 0 2147 4908
25	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนราธิวาส	ถ.ศูนย์ราชการ หมู่ที่ 8 ต.ลำภู อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000	0 7353 2566
26	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดน่าน	295 ม.7 ต.ผาสิงห์ อ.เมือง จ.น่าน 55000	0 5468 2038
27	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดบึงกาฬ	8 ม. 7 ต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ 38000	0 4249 0709 โทรสาร 0 4249 0710
28	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดบุรีรัมย์	332/5-6 ม. 13 ต.เสม็ด อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000	0 4416 3558
29	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดปทุมธานี	1/130 หมู่ 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	0 2577 0815
30	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	209 ม.16 ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77210	0 3251 0704
31	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดปราจีนบุรี	65 ม. 3 ต.บางบริบูรณ์ อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี 25000	0 3748 0621 โทรสาร 0 3748 0621
32	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดปัตตานี	85 ม.9 ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 94120	0 731 9833
33	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดพะเยา	5 ม.10 ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา 56000	0 5443 1080-1
34	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	217 หมู่ 2 ต.บ่อโพง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา 13260	0 3533 5517 โทรสาร 0 3533 5398
35	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดพังงา	118/5 ม. 13 ซ.เทศบาล 2 ต.โคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา 82140	0 7641 0208
36	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดพัทลุง	182 ม.1 ต.โคกชะงาย อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	0 7482 9726 โทรสาร 0 7482 9727
37	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดพิจิตร	400 ม. 3 ต.คลองคะเชนทร์ อ.เมือง จ.พิจิตร 66000	0 5661 3531
38	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดพิษณุโลก	772 ม.8 ต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก 65130	0 5531 3380
39	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดเพชรบุรี	187/20 ม.3 ถนนสูง ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	0 3240 0762
40	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดเพชรบูรณ์	ภายในศูนย์ราชการจังหวัด 99/11 ม.5 ต.เสด็จ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	0 5671 3801
41	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดแพร่	110 บ้านปทุม ม.2 ต.เหมืองหม้อ อ.เมือง จ.แพร่ 54000	0 5453 1116

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
42	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดภูเก็ต	3/60 ถ.ศรีสุนทร ต.รัษฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000	0 7661 4242 โทรสาร 0 7661 4243
43	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดมหาสารคาม	584 ม. 11 ต.แวงนาง อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000	0 4377 7827
44	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดมุกดาหาร	130 ม. 5 ถ.ขยางกูร อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร 49130	0 4268 1386
45	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน	20/16 ม.4 ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน 58110	0 5204 9440 โทรสาร 0 5368 7984
46	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดยะลา	62/50 ถนนสุขยางค์ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000	0 7327 4839 โทรสาร 0 7327 4839
47	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดยโสธร	340 ถ.วาริราชเดช ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ยโสธร 35000	0 4571 4605
48	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดร้อยเอ็ด	333 ม.5 ต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด 45170	0 4356 9461
49	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดระนอง	36/52 ม.3 ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง 85110	0 7788 0635 โทรสาร 0 7788 0637
50	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดระยอง	253 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180	0 3863 6455
51	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดราชบุรี	99/99 ม. 4 ต.บ้านไร่ อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	0 3273 8803
52	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดลพบุรี	6 ต.พัฒนานิคม อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี 15140	0 6572 43226
53	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดลำปาง	139/1 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.เมือง จ.ลำปาง 52000	0 5420 9459 โทรสาร 0 5420 9460
54	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดลำพูน	164/1 ม.10 ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000	0 5353 7338
55	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดเลย	107/1 ถ.เลย-ด่านซ้าย ต.กุดป่อง อ.เมือง จ.เลย 42000	0 4281 4840
56	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดศรีสะเกษ	499 ม.9 ถ.กสิกรรม ต.โพธิ์ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000	0 4561 1856 โทรสาร 0 4651 2043
57	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสกลนคร	50 ม.5 ต.หนองปลิง อ.นิคมคำนูน จ.สกลนคร 47270	0 4271 1195
58	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสงขลา	366 ม.2 ต.พะวง อ.เมือง จ.สงขลา 90100	0 7433 0231 โทรสาร 0 7433 0230
59	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสตูล	246 ม.2 ถนนครองขุน-นาเค ต.ครองขุน อ.เมือง จ.สตูล 91000	0 7474 0514
60	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสมุทรปราการ	58 ม.7 ถ.เพชรหึงษ์ ต.ทรงคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130	0 2462 6755 โทรสาร 0 2462 6756
61	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสมุทรสงคราม	7/78 ถ.เอกชัย ต.แม่กลอง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 75000	0 3471 1941
62	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสมุทรสาคร	9/15 ม.1 ต.บางไทรต อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000	0 3443 2663

ลำดับ	รายชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
63	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสระแก้ว	146 ม.3 ต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว 27120	0 3726 4040
64	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสระบุรี	163/3 ม.7 ต.ธารเกษม อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี 18120	0 3626 7440
65	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสิงห์บุรี	63 ม.4 ต.ม่วงหมื่น อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000	0 3655 1022-3
66	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสุโขทัย	157 ม.10 บ้านบางกระบาน ต.ยางซ้าย อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000	0 5561 2430
67	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสุพรรณบุรี	88/9 ม.5 ต.ท่าระหัด อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000	0 3596 9916
68	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี	3/85 ม.1 ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000	0 7735 5013
69	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสุรินทร์	144 ม.13 ถ.สุรินทร์ - ช้องจอม ต.กาบเชิง อ.กาบเชิง จ.สุรินทร์ 32210	0 4455 9082 โทรสาร 0 4455 9037
70	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดหนองคาย	408 ม.11 ถ.หนองคาย-โพนพิสัย ต.หาดคำ อ.เมือง จ.หนองคาย 43000	0 4201 2 579
71	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดหนองบัวลำภู	ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 ถ.หนองบัวลำภู-เลย อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000	0 4231 5950
72	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดอ่างทอง	13/2 ม.5 ต.บางพลับ อ.โพธิ์ทอง จ.อ่างทอง 14120	0 3569 1555
73	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดอุดรธานี	537/14 ม.1 ถ.เลี้ยวเมือง ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	0 4221 1601 , 0 4225 1254 โทรสาร 0 4224 2728
74	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดอุทัยธานี	ศาลากลางจังหวัด (หลังเดิม) ถ.ศรีอุทัย ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000	0 5651 2026
75	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดอุตรดิตถ์	100 ม.5 ต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ 53190	0 5547 9913
76	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดอุบลราชธานี	752 หมู่ 24 ถ.คลังอาวุธ ต.ขามใหญ่ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	0 4531 4941-2
77	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดอำนาจเจริญ	อาคารหอประชุมพญานาครินทร์ ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด ต.โนนหนามแท่ง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ 37000	0 4552 3179 โทรสาร 0 4552 3178

สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งกุ่มสะแก จ.เพชรบุรี	41 ม.2 ถ.สูง ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	0 3242 5416 โทรสาร 0 3242 7803
2	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี จ.ปทุมธานี	7 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	0 2577 1312 โทรสาร 0 2577 2306
3	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี จ.ปทุมธานี	7 ม.2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110	0 2577 1148 โทรสาร 0 2577 3275
4	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับทวน จ.สระบุรี	204 ม.9 ถ.มิตรภาพ ต.ทับทวน อ.แก่งคอย จ.สระบุรี 18260	0 3635 7320 โทรสาร 0 3627 3064
5	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านเมตตา จ.นครราชสีมา	1362 ถ.สุนารายณ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	0 4492 2666 โทรสาร 0 4492 2667
6	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช	42 ม.7 ต.ทุ่งไผ่ อ.ลิขิต จ.นครศรีธรรมราช 80120	0 7537 6226 โทรสาร 0 7537 6227
7	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งวังทอง จ.พิษณุโลก	771 ม.8 ต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก 65130	0 5531 1217 ต่อ 15 โทรสาร 0 5531 1217 ต่อ 16
8	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งบ้านนิคมปรือใหญ่ จ.ศรีสะเกษ	69 ม.7 ต.หนองฉลอง อ.ขุนันท์ จ.ศรีสะเกษ 33140	0 4563 0661 โทรสาร 0 4581 4267
9	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	202 ม.16 ถ.เพชรเกษม ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000	0 3260 0829 โทรสาร 0 3255 4388
10	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งนนทบุรี จ.นนทบุรี	78/12 ม.1 ถ.ติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120	0 2583 0044 , 0 2582 0711 โทรสาร 0 2584 3295
11	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งสันมหาพน จ.เชียงใหม่	112 ม.6 ต.สันมหาพน อ.แม่แตง จ. เชียงใหม่ 50150	0 5304 7337 โทรสาร 0 5304 7338

นิคมสร้างตนเอง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	นิคมสร้างตนเองกระเสียว จังหวัดสุพรรณบุรี	69 ม.3 ต.นิคมกระเสียว อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี 72180	0 3559 5575
2	นิคมสร้างตนเองกัวลม จังหวัดลำปาง	139/1 ม.1 ถ.ลำปาง-แจ้ห่ม ต.นิคมพัฒนา อ. เมือง จ.ลำปาง 52000	0 5482 5588-9
3	นิคมสร้างตนเองกุนินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ม.4 ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ 46240	0 4383 4300 0 4386 9039
4	นิคมสร้างตนเองขุนทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	3/1 ม.1 ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84100	0 7735 5082
5	นิคมสร้างตนเองเขื่อนภูมิพล จังหวัดเชียงใหม่	98 ม.3 ต.ท่าเตื่อ อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ 50260	0 5346 9098
6	นิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	212 ม.3 ต.สำราญ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	0 4342 1250
7	นิคมสร้างตนเองคลองน้ำใส จังหวัดสระแก้ว	146 ม.3 ต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว 27120	0 3726 4040
8	นิคมสร้างตนเองควนขนุน จังหวัดพัทลุง	182 ม.1 ต.โคกชะงาย อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	0 7460 0710 โทรสาร 0 7460 0711

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
9	นิคมสร้างตนเองคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	130 ม.5 ถ.ชายางูร อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร 49130	0 4268 1077 โทรสาร 0 4263 8447
10	นิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	85 ม.9 ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี 94120	0 7332 1098 โทรสาร 0 7332 1096
11	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ม.7 ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000	0 3255 4389
12	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดระยอง	256 ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180	0 3863 6105 โทรสาร 0 3863 6455
13	นิคมสร้างตนเอง จังหวัดลพบุรี	ม.6 ต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ลพบุรี 15140	0 3649 1478
14	นิคมสร้างตนเองเชียงพิณ จังหวัดอุดรธานี	205 ม.10 ต.นิคมสงเคราะห์ อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	0 4223 7095 โทรสาร 0 4223 7100
15	นิคมสร้างตนเองตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	61 ม.1 ถ.พหลโยธิน ต.ตากฟ้า อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์ 60190	0 5624 1384
16	นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	1 ม.11 ต.ทุ่งมะพร้าว อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา 82120	0 7645 3649 โทรสาร 0 7645 3667
17	นิคมสร้างตนเองทุ่งโพธิ์ทะเล จังหวัดกำแพงเพชร	3 ม.12 ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	0 5573 6250
18	นิคมสร้างตนเองทุ่งสาน จังหวัดพิษณุโลก	ม.4 ต.ทับยายเชียง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก 65150	0 5535 5056 โทรสาร 0 5590 6149
19	นิคมสร้างตนเองเทพา จังหวัดสงขลา	183 ม.3 ต.ท่าม่วง อ.เทพา จ.สงขลา 90260	0 7447 8151
20	นิคมสร้างตนเองธารโต จังหวัดยะลา	253 ม.1 ต.ธารโต อ.ธารโต จ.ยะลา 95150	0 7329 7170 โทรสาร 0 7329 7017
21	นิคมสร้างตนเองโนนสัง จังหวัด หนองบัวลำภู	ม.1 ต.นิคมพัฒนา อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู 39140	0 4200 2037 โทรสาร 0 4200 2040
22	นิคมสร้างตนเองบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	ม.17 ต.หนองกู่ลา อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก 65140	0 5590 6147 โทรสาร 0 5590 6148
23	นิคมสร้างตนเองบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์	ม.12 ต.บ้านกรวด อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ 31180	0 4467 9000
24	นิคมสร้างตนเองเบตง จังหวัดยะลา	ม.8 ต.อัยเยอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา 95110	0 7336 0853
25	นิคมสร้างตนเองปราสาท จังหวัดสุรินทร์	ถ.โชคชัย-เดชอุดม กม.131-132 ม.5 ต.ปรือ อ.ปราสาท จ.สุรินทร์ 32140	0 4414 6019
26	นิคมสร้างตนเองปากจั่น จังหวัดระนอง	9 ม.10 ต.จปร. อ.กระบุรี จ.ระนอง 85110	0 7786 0436 โทรสาร 0 7786 0437
27	นิคมสร้างตนเองพระพุทธรบาท จังหวัด สระบุรี	163/6 ม.12 ต.ธารเกษม อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี 18120	0 3626 6663
28	นิคมสร้างตนเองพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ ธานี	ม.5 ต.ไทรจิ้ง อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี 84210	0 7728 0228
29	นิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดยะลา	62/50 ถ.สุขยางค์ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000	0 7326 1512 โทรสาร 0 7327 4839

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
30	นิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดสตูล	ม.7 ต.ควนกาหลง อ.ควนกาหลง จ.สตูล 91130	0 7475 2089
31	นิคมสร้างตนเองพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	111 ม.1 ต.นิคมสร้างตนเอง อ.พิมาย จ.นครราชสีมา 30110	0 4496 5404 โทรสาร 0 4496 5416
32	นิคมสร้างตนเองโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย	ม.13 ต.โพธิ์แพง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย 43120	0 4201 9009-10
33	นิคมสร้างตนเองรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา	ม.11 ต.กำแพงเพชร อ.รัตนภูมิ จ.สงขลา 90180	0 7458 4114-6
34	นิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย จังหวัดอุบลราชธานี	752 ม.24 ต.ขามใหญ่ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	0 4536 6152 โทรสาร 0 4536 6153
35	นิคมสร้างตนเองลำโดมใหญ่ จังหวัดอุบลราชธานี	214 ม.13 ต.โพงาม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี 34160	0 4587 2109 โทรสาร 0 4587 2053
36	นิคมสร้างตนเองลำตะคอง จังหวัดนครราชสีมา	1422/2 อาคารหอประชุมเฉลิมพระเกียรติฯ ถ.สุนทรายนต์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	0 4424 9144
37	นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่าน จังหวัดอุดรดิตถ์	100 ม.5 ต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ 53190	0 5547 9905-6
38	นิคมสร้างตนเองลำน้ำอูน จังหวัดสกลนคร	50 ม.5 ต.หนองปลิง อ.นิคมน้ำอูน จ.สกลนคร 47270	0 4278 9017 โทรสาร 0 4278 9124
39	นิคมสร้างตนเองลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์	ถ.กาฬสินธุ์-สหัสขันธ์ กม.26 ต.นิคม อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ 46410	0 4387 1286 โทรสาร 0 4387 1288
40	นิคมสร้างตนเองเลี้ยวใหม่ จังหวัดสุรินทร์	144 ม.13 ถ.สุรินทร์-ช่องจอม ต.กาบเชิง อ.กาบ เชิง จ.สุรินทร์ 32210	0 4455 9082 โทรสาร 0 4455 9037
41	นิคมสร้างตนเองศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	ม.1 ต.กาหลง อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส 96210	0 7355 1921
42	นิคมสร้างตนเองสุคีริน จังหวัดนราธิวาส	24 ม.6 ต.มาโมง อ.สุคีริน จ.นราธิวาส 96190	0 7365 6068
43	นิคมสร้างตนเองห้วยหลวง จังหวัดอุดรธานี	537/14 ม.1 ถ.เลี้ยวเมือง ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	0 4225 1254

ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดกาญจนบุรี	ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	0 3451 2452
2	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดกำแพงเพชร	288 ม.1 ต.คลองลานพัฒนา อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร 62180	0 5586 8589
3	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดเชียงราย	ตู้ ปณ.12 ต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย 57110	0 5391 8415
4	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดเชียงใหม่	130 ม.12 ถ.วงแหวนรอบกลาง ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100	0 5327 9264 ต่อ 101 โทรสาร 0 5327 9264 ต่อ 108
5	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดตาก	ตู้ ปณ.2 ต.แม่ท้อ อ.เมือง จ.ตาก 63000	0 5527 7205
6	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดน่าน	113 ม.1 ต.ผาสิงห์ อ.เมือง จ.น่าน 55000	0 5468 2039 โทรสาร 0 5468 2037
7	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดพะเยา	ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 1 ถ.พหลโยธิน ต.บ้านต๋อม อ.เมือง จ.พะเยา 56000	0 5444 9531 โทรสาร 0 5444 9530
8	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดพิษณุโลก	334/5 ม.6 ต.ท่าทอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000	0 5522 7635
9	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดเพชรบูรณ์	ตู้ ปณ.1 ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	0 5672 6627 โทรสาร 0 5672 6628
10	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดแพร่	110 บ้านปทุม ม.2 ต.เหมืองหม้อ อ.เมือง จ.แพร่ 54000	0 5451 1189 โทรสาร 0 5451 1189
11	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	20/16 ม.4 ต.แม่ทะนะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน 58110	0 5368 7983-4
12	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดลำปาง	ตู้ ปณ.50 ถ.ลำปาง-แจ้ห่ม อ.เมือง จ.ลำปาง	0 5482 6520-1
13	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดลำพูน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ชั้น 2 ม.10 ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000	0 5353 7707 โทรสาร 0 5353 7338
14	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดอุทัยธานี	ศาลากลางจังหวัด (หลังเดิม) ชั้น 2 ถ.ศรีอุทัย ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี 61000	0 5652 0723
15	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดเพชรบุรี	187/20 ม.3 ถ.สูง ต.ช่องสะแก อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	0 3240 0762
16	ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูง จังหวัดราชบุรี	1/60 ถ.สมบุญกุล ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	0 3232 8237 โทรสาร 0 3232 8236

ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์

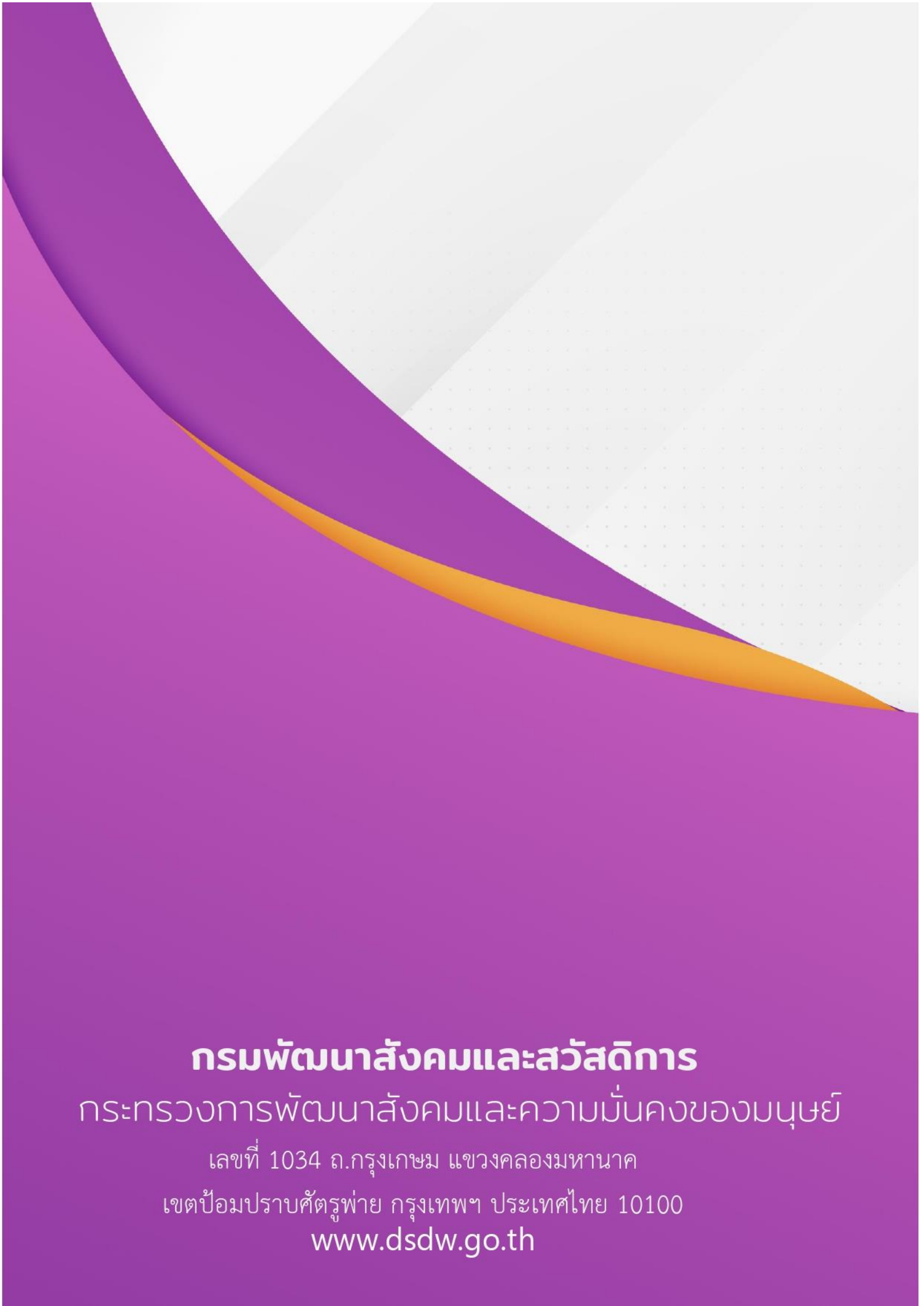
ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ สันกำแพง อำเภอแม่ออน ตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่	บริเวณสวนล้านนา ร.9 ถ.โชตนา ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 53000	0 5321 0872 โทรสาร 0 5321 0872
2	ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ ห้วยสัตว์ใหญ่ ป่าละอู หนองพลับ ตามพระราชดำริ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	20 ม.2 ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	0 3282 6819 โทรสาร 0 3282 6819
3	ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ ห้วยสัตว์ใหญ่ ป่าเต็ง หุบกะพงดอนขุนห้วย กัลลหอง ตามพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี	274 ม.3 ต.ป่าเต็ง อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี 76170	0 3251 0619

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	เลขที่ 312 หมู่ 2 ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี 18180	0-3673 0870
2	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตหนองแค จังหวัดสระบุรี	21 หมู่ 10 ตำบลชลสิทธิ์ อ.เภอหนองแค จ.สระบุรี 18250	0 3636-3147
3	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตห้วยสัตว์ใหญ่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	20 หมู่ 2 ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	0 3251 0511

พิพิธภัณฑสถานเรียนรู้ราชบรรณพื้นที่สูง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์
1	พิพิธภัณฑสถานเรียนรู้ราชบรรณพื้นที่สูง	บริเวณสวนล้านนา ร.9 อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300	0 5321 0872 0 5321 1933



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เลขที่ 1034 ถ.กรูงเกษม แขวงคลองมหานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ประเทศไทย 10100

www.dsdw.go.th