



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๐๔๘

ที่ ..... พม ๐๖๐๑.๐๒/ ๑.พ/๐๑๕ ..... วันที่ ..... ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ..... ส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงฯ และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ)

เรียน รองอธิบดีฯ ผู้เชี่ยวชาญฯ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองและเทียบเท่า และหัวหน้าหน่วยงาน

สำนักงานเลขานุการกรม ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ฉบับลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงฯ และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ) มาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.dsdw.go.th](http://www.dsdw.go.th) หัวข้อข่าวบุคลากรกรม

(นางสาวสนธยา บุญญษิต)

เลขานุการกรม



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒  
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคล  
เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ) ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

**๑. ความรู้**

๒๐ คะแนน

เช่น ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
คุณวุฒิการศึกษา การอบรม/พัฒนา ทักษะ/ความสามารถพิเศษ

**๒. ความสามารถ**

๕๐ คะแนน

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน  
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ  
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล  
การนิเทศงาน การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ การประสานสัมพันธ์ ภาวะผู้นำ  
การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา

**๓. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ**

๒๐ คะแนน

เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

**๔. ความประพฤติและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล**

๒๐ คะแนน

ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสม  
กับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ