



ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และมีมติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เมื่อตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษว่างลง จะให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๑) ด้านความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น

๒) ด้านระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓) ด้านการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔) ด้านผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน การอุทิศเวลาให้กับทางราชการตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล

๔. การประกาศรับสมัคร

กำหนดประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑) กรอกใบสมัคร

๒) ประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในระดับหน่วยงาน / ส่วน / กลุ่ม ตามแบบที่แนบมาพร้อมประกาศ

๓) ให้จัดส่งเอกสารผลงานเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งต้องเป็นผลงานที่ได้ดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ และ

๔) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นจะต้องเป็นผลงานที่มีลักษณะสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงจำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔

๕) ให้หน่วยงานต้นสังกัดรวบรวมใบสมัครและเอกสารตามข้อ ๑) - ข้อ ๔) ส่งให้สำนัก / กอง ต้นสังกัดประเมินพร้อมพิจารณาเรียงลำดับความสำคัญ ก่อนส่งให้กรมฯ ภายในวันที่กำหนด

ทั้งนี้ หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นกำหนดระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

๕. การคัดเลือก...

๕. การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง จะพิจารณาผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่การประเมินผลงานในตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ดังนี้

๑) คุณสมบัติบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอื่น และคุณสมบัติอื่น ๆ	๓๐ คะแนน
๒) คุณลักษณะของบุคคล พิจารณาจากความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง และคุณลักษณะอื่น ๆ	๓๐ คะแนน
๓) ผลงาน / ข้อเสนอแนวคิดที่จะส่งประเมิน	๔๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัตส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยประกาศอย่างเปิดเผย และต้องกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๗. การประเมินผลงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและประเมินคุณลักษณะของบุคคล เอกสารผลงานและข้อเสนอฉบับเต็ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่สั่งให้ทำผลงาน หากพ้นกำหนดให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลพิจารณาตามความเหมาะสมหรือพิจารณาบุคคลเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนั้นใหม่

การแก้ไขเอกสารเป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการการประเมินผลงาน ทั้งนี้ หากคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารผลงานแล้วมีปัญหาข้อสงสัย อาจเชิญผู้ขอรับการประเมินมาซักถาม เพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการประเมินผลงาน

๘. การแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจะแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้นั้น

๘.๑ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากการประเมินบุคคลและผลงานตามข้อ ๗ และ

๘.๒ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจะมีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) โดยมีผลคำสั่ง ดังนี้

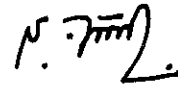
๑) ไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับเอกสารผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยที่ไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน

๒) กรณีที่...

๒) กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้แก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน กรมฯ จะแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

การดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ หากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จหรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนหรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจะสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้งหรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้นโดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอเข้ารับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทธิ จันทรวงษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ประธาน อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ