



# กลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา



**แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)  
ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**

ตำแหน่งเลขที่ ๗๐

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)**

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	หัวหน้ากลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักพัฒนาสังคม
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

**ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนไร้ที่พึ่งผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถ ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากมากในกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก****ก. ด้านการปฏิบัติการ**

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	กำกับดูแลการวางแผนและการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะของผู้แสดงความสามารถ ตามพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละของผู้แสดงความสามารถที่ได้รับ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะ
๒	กำกับดูแลการวางแผนและการดำเนินการส่งเสริม กระบวนการรวมกลุ่มของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน ให้สามารถพึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อเป็นเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิให้คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสามารถ พึ่งตนเองได้

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	กำกับดูแลการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชน เพื่อร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน
๔	กำกับดูแลการจัดทำมาตรการ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถ เพื่อเป็นทิศทางในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทานและผู้แสดงความสามารถ
๕	กำหนดแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่องค์กรที่เกี่ยวข้อง	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖	กำหนดแนวทางการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวกของสังคมและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคม	- ร้อยละของผู้ที่ได้รับการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวก

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการ กิจกรรม ของหน่วยงาน มอบหมายงาน แก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการวางแผน การจัดทำโครงการ กิจกรรม การแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	- ร้อยละของงานที่ได้รับการร่วมมือ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็น หรือคำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ ในกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย	



## ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาสำคัญ และให้บริการทางวิชาการด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานแก่บุคคลและ หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุน การพัฒนาการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือ แก่คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคคล และหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีต่อกลุ่ม การส่งเสริมและพัฒนา

## ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

## ส่วนที่ ๕ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

## ๑. ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- การบริหารจัดการ
- การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

ระดับที่ต้องการ ๓

## ๒. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมาย

- พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙
- พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗
- พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระดับที่ต้องการ ๓

ทักษะที่จำเป็นในงาน

## ๑. ทักษะการคำนวณ

ระดับที่ต้องการ ๒

## ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล

ระดับที่ต้องการ ๒

## ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ระดับที่ต้องการ ๒

## ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

ระดับที่ต้องการ ๒



### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                          | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. บริการที่ดี                                | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                            | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์                      | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การมองภาพองค์รวม                     | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่            | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ        | ระดับที่ต้องการ ๓ |

## ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ ..... 

(นายอุเทน ชนะกุล)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ตำแหน่งเลขที่ ๗๑

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป(Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักพัฒนาสังคม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักพัฒนาสังคม
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป(Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมาก ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากมากในกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะของผู้แสดงความสามารถตามพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละของผู้แสดงความสามารถที่ได้รับส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะ
๒	วางแผนและพัฒนารูปแบบการดำเนินการส่งเสริมกระบวนการรวมกลุ่มของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานให้สามารถพึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อเป็นเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิให้คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสามารถพึ่งตนเองได้

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	วางแผนทางและพัฒนาการส่งเสริม สนับสนุนการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชน เพื่อร่วมมือในการแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน
๔	ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการจัดทำมาตรการแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถ เพื่อเป็นทิศทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทานและผู้แสดงความสามารถ
๕	วางแผนการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานให้แก่องค์กรที่เกี่ยวข้อง	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖	วางแผน และศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวกของสังคมและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคม	- ร้อยละของผู้ที่ได้รับการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวก

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการกิจกรรมของหน่วยงาน มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการวางแผนการจัดทำโครงการกิจกรรม การแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	- ร้อยละของงานที่ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็น หรือคำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ในกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย	



## ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาสำคัญ และให้บริการทางวิชาการด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานแก่บุคคล และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือแก่คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคคล และหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีต่อกลุ่ม การส่งเสริมและพัฒนา

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงานความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้ที่จำเป็นในงาน                                     | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| - การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน |                   |
| ๒. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมาย                                  | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| - พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๘                      |                   |
| - พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗             |                   |
| - พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม      |                   |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                          | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. บริการที่ดี                                | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                            | ระดับที่ต้องการ ๓ |





กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์
๒. การดำเนินการเชิงรุก
๓. การมองภาพองค์รวม

ระดับที่ต้องการ ๓  
ระดับที่ต้องการ ๓  
ระดับที่ต้องการ ๓

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ ..... 

(นายอุเทน ชนะกุล)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต



**แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)**  
**ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**

ตำแหน่งเลขที่ ๗๒ ๗๓ ๗๔  
๗๕ ๗๖ ๗๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)**

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักพัฒนาสังคม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักพัฒนาสังคม
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

**ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูง ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถ ในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่ยากในกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก**

**ก. ด้านการปฏิบัติการ**

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาทักษะของผู้แสดงความสามารถตาม พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละของผู้แสดงความสามารถที่ได้รับ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะ
๒	ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการส่งเสริมกระบวนการ รวมกลุ่มของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานให้สามารถ พึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อเป็น เครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิให้คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสามารถ พึ่งตนเองได้

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชน เพื่อร่วมมือในการแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน
๔	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำมาตรการ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถ เพื่อเป็นทิศทางในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทานและผู้แสดงความสามารถ
๕	ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่องค์กรที่เกี่ยวข้อง	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวกของสังคมและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคม	- ร้อยละของผู้ที่ได้รับการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวก

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการ และการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน หรือหน่วยงานอื่น โดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	- ร้อยละของงานที่ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๒	ให้ข้อคิดเห็น หรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย	

**ง. ด้านการบริการ**

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยแก้ไขปัญหา และให้บริการทางวิชาการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานแก่บุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือแก่คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีต่อกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา

**ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)**

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**ส่วนที่ ๕ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน****ความรู้ที่จำเป็นในงาน****๑. ความรู้ที่จำเป็นในงาน**

- การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

ระดับที่ต้องการ ๒

**๒. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมาย**

- พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๘
- พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗
- พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระดับที่ต้องการ ๒

**ทักษะที่จำเป็นในงาน****๑. ทักษะการคำนวณ**

ระดับที่ต้องการ ๒

**๒. ทักษะการจัดการข้อมูล**

ระดับที่ต้องการ ๒

**๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ**

ระดับที่ต้องการ ๒

**๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์**

ระดับที่ต้องการ ๒

**สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน****๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์**

ระดับที่ต้องการ ๒

**๒. บริการที่ดี**

ระดับที่ต้องการ ๒

**๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ**

ระดับที่ต้องการ ๒

**๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม**

ระดับที่ต้องการ ๒

**๕. การทำงานเป็นทีม**

ระดับที่ต้องการ ๒




กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์
๒. การดำเนินการเชิงรุก
๓. การมองภาพองค์รวม

ระดับที่ต้องการ ๒  
ระดับที่ต้องการ ๒  
ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ ..... 

(นายอุเทน ชนะกุล)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ตำแหน่งเลขที่ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักพัฒนาสังคม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักพัฒนาสังคม
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาในกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะของผู้แสดงความสามารถตามพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละของผู้แสดงความสามารถที่ได้รับส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะ
๒	ดำเนินการส่งเสริมกระบวนการรวมกลุ่มของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานให้สามารถพึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อเป็นเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิให้คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสามารถพึ่งตนเองได้



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชน เพื่อร่วมมือในการแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน และองค์กรภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน
๔	ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำมาตรการ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และผู้แสดงความสามารถ เพื่อเป็นทิศทางในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทานและผู้แสดงความสามารถ
๕	รวบรวมข้อมูล เพื่อประกอบการพัฒนาองค์ความรู้ การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่องค์กรที่เกี่ยวข้อง	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖	รวบรวม และจัดเก็บข้อมูลประกอบการวิจัยและดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวกของสังคมและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคม	- ร้อยละของผู้ที่ได้รับการเสริมพลังและเสริมสร้างเจตคติเชิงบวก

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานหรือโครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการวางแผนการทำงานหรือโครงการที่รับผิดชอบ

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่มงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	- ร้อยละของงานที่ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๒	ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย	



## ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานแก่บุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือแก่คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีต่อกลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา

### ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

### ส่วนที่ ๕ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

#### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้ที่จำเป็นในงาน                                     | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| - การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน |                   |
| ๒. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมาย                                  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| - พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙                      |                   |
| - พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗             |                   |
| - พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม      |                   |

#### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

#### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                          | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. บริการที่ดี                                | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ         | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                            | ระดับที่ต้องการ ๑ |





กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์
๒. การดำเนินการเชิงรุก
๓. การมองภาพองค์รวม

- ระดับที่ต้องการ ๑  
ระดับที่ต้องการ ๑  
ระดับที่ต้องการ ๑

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ ..... 

(นายอุเทน ชนะกุล)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต