



## แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร

“๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔”

.....

### ❖ แนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ๑ คนดี  
มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ระดับกรม/  
รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน (ตามตัวอย่างคำสั่งที่แนบ) หรือใช้กลไกคณะกรรมการฯ หรือ  
คณะทำงานฯ ที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม
๒. ดำเนินการคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ (ข้าราชการ/  
พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานรัฐวิสาหกิจ/พนักงานกองทุน ในสังกัดกระทรวง  
การพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันพัฒนาองค์กร  
ชุมชน)
  - ๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์  
ติดต่อกันต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
  - ๒.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย อาญา ละเมิด  
แต่กรณีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ถูกตักเตือนจะถือว่าไม่อยู่ในข่ายของการเป็น  
แบบอย่างที่ดีฯ ตามข้อ ๒.๔
  - ๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่า  
ด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่แสดงถึงได้  
เป็นรูปธรรม ดังนี้
    - ๒.๔.๑ **พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุ  
มีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี  
ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี  
รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
    - ๒.๔.๒ **วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง  
ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม  
จรรยาบรรณ เคารพต่อกฎหมาย และยึดมั่นตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ
    - ๒.๔.๓ **สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษา  
ความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำ  
ที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

- ๒.๔.๔ จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย
- ๒.๕ องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน หรือได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการทำความดี หรือมีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๖ ผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน (ประกอบการพิจารณา)
๓. คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการโดยตรง หรือให้มีการประกาศรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔” โดยต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทั้งนี้ให้ผู้สมัครรับการคัดเลือกกรอกประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด
๔. วิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเข้าถึงข้อมูลได้จริง คณะกรรมการอาจใช้วิธีการสื่อสารทางไกลออนไลน์ผ่านระบบ Conference Zoom Meeting หรือการแสวงหาข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยการประเมินรอบด้านบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ๓๖๐ องค์ฯ
- ❖ **ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔”**
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔”
๒. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔”
๓. แจกแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔” ให้หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ทราบและดำเนินการ
๔. ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ต้องตรวจสอบว่าบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกว่าเคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่ หรือมีพฤติกรรมละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม (ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) หรือไม่อย่างไร
๕. ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ความเห็นต่อผู้ได้รับการคัดเลือกและลงชื่อในแบบฟอร์มที่กำหนดก่อนส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๖. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน เสนอ
๗. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แจ้งให้ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์” กรณีมีการทักท้วง จะต้องมียุทธศาสตร์เชิงประจักษ์
๘. จัดทำประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”
๙. การมอบรางวัล พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.....

**หมายเหตุ** ผู้ประสานงาน นางสาวรัชันท์ ลีวรศิริกุล หรือนายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ โทร ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๒ โทรสาร ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๑ E-mail : acoc@m-society.go.th

ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสาร โดยการสแกน OR Code ที่แนบท้ายบันทึกข้อความ ดังนี้

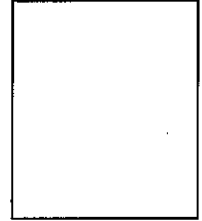
๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรฯ
๒. แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ
๓. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน
๔. แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

**เอกสารที่ต้องส่งกลับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**

๑. แบบฟอร์มประวัติและผลงาน ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๑๔ ชุด พร้อมแผ่น CD/DVD
๒. ภาพถ่ายสี (เครื่องแบบปกติขาว เครื่องแบบหน่วยงาน หรือชุดสุภาพ) ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

แบบกรอกประวัติ

ผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๔”



ตอนที่ ๑

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน.....( พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัว  
ข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ )
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบัน.....
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน กลุ่ม/ฝ่าย.....  
สำนัก.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทร.....E-mail.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....  
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้นเงินเดือน.....บาท
๓. ผลงาน หรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น และเป็นที่ยอมรับด้านคุณธรรม จริยธรรม  
นับย้อนหลัง ๕ ปี (นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๓.๑ มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจ

อย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท  
สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบาย  
รายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๒ มีการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า  
วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย (ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรม  
ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....  
.....  
.....  
.....

๓.๓. มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง  
ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย  
ต่อส่วนรวม (ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....  
.....  
.....  
.....

๓.๔ การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่  
ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้  
หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย (ให้ระบุ  
ผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....  
.....  
.....  
.....

๓.๕ องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องฯ  
พร้อมพยานหลักฐาน หรือได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการทำความดี หรือมีคุณธรรม จริยธรรม  
(ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....  
.....  
.....  
.....

\*\*\*หมายเหตุ\*\*\* ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

ข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ให้ครบทุกข้อ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น (หัวหน้าหน่วยงาน) .....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
ชั้นเหนือขึ้นไป

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาระดับกรม/  
รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ : สำหรับหน่วยงานในสังกัด สป.พม.

- กรณี สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้ที่ลงชื่อและให้ความเห็นในส่วนของผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด
- กรณี สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน และหน่วยงานเทียบเท่าในสังกัด สป.พม. ผู้ที่ลงชื่อและให้ความเห็นในส่วนของผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน คือ ปลัดหรือรองปลัดกระทรวง
- ให้สรุปใจความสำคัญอย่างย่อไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ ตามแบบกรอกประวัติ ข้อ ๓.๑ - ๓.๕ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ







**แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”**

หน่วยงาน .....

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

**คำชี้แจง**

- ระดับคะแนน ๑ คือ มีพฤติกรรมแสดงออกในระดับ เด่นชัดมากที่สุด
- ระดับคะแนน ๒ คือ มีพฤติกรรมแสดงออกในระดับ ค่อนข้างชัดเจน
- ระดับคะแนน ๓ คือ มีพฤติกรรมแสดงออกในระดับ น้อย
- ระดับคะแนน ๔ คือ มีพฤติกรรมแสดงออกในระดับ น้อยที่สุด

- โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๑	๒	๓	๔
<b>๑. ความพอเพียง (๒๐ คะแนน)</b>				
๑.๑ ใช้ทรัพย์สินส่วนตัว อาทิ เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ อย่างประหยัด คุ่มค่า รู้จักดูแลและเก็บรักษาเป็นอย่างดี				
๑.๒ ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด คุ่มค่าโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น และเก็บรักษาดูแลอย่างดี				
๑.๓ มีวินัยในการใช้จ่าย ไม่มีหนี้สินส่วนตัว รู้จักเก็บออม				
๑.๔ ดำรงชีวิตอย่างเรียบง่าย เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย พออยู่พอกิน				
๑.๕ ดำรงชีวิตสมควรตามอัตภาพและฐานะของตน ไม่หลงใหลตามกระแสนิยม หรือวัตถุนิยม				
<b>๒. มีวินัย (๒๐ คะแนน)</b>				
๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ				
๒.๒ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวันและรับผิดชอบในการทำงาน				
๒.๓ รับผิดชอบต่อตนเอง อาทิ แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน และเพียรพยายาม				
๒.๔ รับผิดชอบต่อสังคม อาทิ ช่วยดูแลรักษาสาธารณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น				
๒.๕ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด				
<b>๓. สุจริต (๒๐ คะแนน)</b>				
๓.๑ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย				
๓.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น มีความซื่อตรงทั้งกาย วาจา ใจ				
๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน				

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๑	๒	๓	๔
๓.๔ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง				
๓.๕ ไม่หาผลประโยชน์ทั้งทางการเงิน และอำนาจจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
<b>๔. จิตอาสา (๒๐ คะแนน)</b>				
๔.๑ อาสาทำงานหรือช่วยเหลืองานบุคคลอื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา โดยไม่หวังผลตอบแทน				
๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือร่วมสร้างสิ่งที่ดีงามของส่วนรวมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความเสียสละ และทุ่มเท				
๔.๓ ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูล สังคม และผู้คนจนเป็นนิสัย				
๔.๔ อุทิศตนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยความเต็มใจ แม้ไม่ใช่งานในหน้าที่				
๔.๕ แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินและอื่น ๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น				
<b>รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)</b>				

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....

**\*\*หมายเหตุ\*\***

- กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้ประเมินคะแนนให้
- กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ให้รองปลัดกระทรวงฯ ที่ควบคุมดูแล เป็นผู้ประเมินคะแนนให้