



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด และการประกาศรายชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิด และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่าข้อมูลที่จะหักล้างผลการคัดเลือกครั้งนี้ ให้ยื่นเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ แต่ถ้าได้ตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อหักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้หักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวแรมรุ้ง สุพรรณเสนีย์)
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
(แบบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ร.ร.	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นายбакันแสงประทุม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กลุ่มมาตรการและกลไกสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการจัดทำพระราชบัญญัติฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดมาตรการสำคัญทั้งการวางแผนทางการจัดสวัสดิการสังคม ที่คำนึงถึงผู้รับบริการสวัสดิการสังคม กำหนดให้มีกลไกคณะกรรมการทั้งในระดับประเทศ จังหวัด และกรุงเทพมหานครในการขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมทั้งในภาพรวมจังหวัดและกรุงเทพมหานคร กำหนดให้กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการรับรององค์การสาธารณประโยชน์การรับรององค์กรสวัสดิการชุมชน การรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการและติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรดังกล่าว ทำให้เกิดการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายด้านการจัดสวัสดิการสังคมทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และภาคีเครือข่ายได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนองค์ความรู้ ทักษะในการจัดสวัสดิการสังคมให้กับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น การวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจะทำให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรค และข้อจำกัดในการบังคับพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ก่อนนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงกฎหมายให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป	การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม - ควรเพิ่มเติมนิยามศัพท์ให้ครอบคลุมสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนไปและเกิดประสิทธิภาพในการจัดสวัสดิการสังคม - ปรับแก้ไขกลไกคณะกรรมการในการขับเคลื่อนภารกิจตามพระราชบัญญัติ โดยพิจารณาองค์ประกอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ - ปรับองค์ประกอบ โดยกรรมการและเลขานุการจากเดิม ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ เป็นอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - ควรเพิ่มเติมผู้แทนกรุงเทพมหานครและผู้แทนองค์กรจัดสวัสดิการสังคม - ควรปรับลดกรรมการโดยตำแหน่งและผู้แทนองค์กรสวัสดิการสังคม	จัดทำด้วยตนเอง ร้อยละ ๘๐% ผู้ร่วมจัดทำ นางสาวกณิการ์ เพชรเขียว ๒๐% 