



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด และการประกาศรายชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิด และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่าข้อมูลที่จะหักทวงผลการคัดเลือกครั้งนี้ ให้ยื่นเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ แต่ถ้าได้ตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อหักทวงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้หักทวงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวรัมรุ้ง สุวรรณเสนีย์)
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นางสาววรรษชล พรหมสินธุ์ศักดิ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖ ฝ่ายสวัสดิการสงเคราะห์ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งวังทอง จังหวัดพิษณุโลก กองคุ้มครองสวัสดิภาพและ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ กลุ่มการส่งเสริมและพัฒนา กองคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	การพัฒนากลไกการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้ทำการขอทานร่วมกับชุมชน: จากการศึกษา กฎหมายต่างประเทศและเวทีรับฟังความคิดเห็นสู่ การถอดบทเรียนกระโพนโมเดล มุ่งเน้นการพัฒนากลไกการคุ้มครองและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้ทำการขอทานร่วมกับชุมชน โดยเริ่มต้นจากการทบทวนและถอดบทเรียน กฎหมายและมาตรการทางเลือกของต่างประเทศ เพื่อเสาะหานวัตกรรมทางกฎหมายและกลไก เชิงสวัสดิการสังคม ควบคู่ไปกับการเปิดเวทีรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และสะท้อนภาพผ่านปฏิบัติการจริงในพื้นที่ ของกระโพนโมเดล ซึ่งเป็นต้นแบบการจัดการเชิง พื้นที่ที่แสดงให้เห็นภาพถึงศักยภาพของชุมชน ในการทำหน้าที่เป็นหูเป็นตา คัดกรองเฝ้าระวัง และบูรณาการข้อมูลระดับฐานรากสอดคล้อง กับบริบทสังคมจริง	"การยกระดับกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ทำ การขอทานผ่านเครือข่ายความร่วมมือและชุมชน เข้มแข็ง: การขยายผลและส่งต่อองค์ความรู้ กระโพนโมเดล" เป็นการเสนอแนวทางการปรับเปลี่ยนกระบวนการ ทำงานของภาครัฐ โดยยกระดับบทบาทของกรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการ จากการสงเคราะห์แบบ ตั้งรับไปสู่การเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ (Knowledge Hub) และผู้หนุนเสริมเชิงนโยบาย ผ่านการถอดบทเรียนความสำเร็จของกระโพนโมเดล ยกระดับสู่คู่มือแนวปฏิบัติมาตรฐาน (Standard Toolkit) แล้วส่งต่อภารกิจการขับเคลื่อนงาน ให้แก่ภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่เกิดเป็นนวัตกรรม เชิงนโยบายที่เรียกว่า "CAPABLE Model"	จัดทำด้วยตนเอง ทั้งหมด ๐.๐๕