



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๐๔๘

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/ว ๕๑๙๙ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
เรียน รองอธิบดีฯ ผู้เชี่ยวชาญฯ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกองและเทียบเท่า

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสำเนาประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นางปภาศิริ ปิดแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม

แนวคำถาม - คำตอบ

ผู้นำในอุดมคติมีคุณลักษณะอย่างไร ที่จะขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้นำในอุดมคติที่สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพควรมีคุณสมบัติสำคัญดังต่อไปนี้:

๑. มีวิสัยทัศน์ (Visionary)

- สามารถมองภาพรวมและทิศทางขององค์กรได้ชัดเจน
- กำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวได้เหมาะสม
- สื่อสารวิสัยทัศน์ให้ทีมเข้าใจและมีแรงจูงใจร่วม

๒. ภาวะผู้นำ (Leadership)

- กล้าตัดสินใจอย่างมีข้อมูลและมีเหตุผล
- เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและจริยธรรม
- กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ และดึงศักยภาพของทีมออกมาได้

๓. ทักษะการสื่อสาร (Communication Skills)

- ฟังอย่างตั้งใจ และสื่อสารอย่างชัดเจน
- เปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเสรี
- แก้ไขความเข้าใจผิดหรือความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์

๔. มีความสามารถในการบริหารจัดการ (Managerial Skills)

- วางแผน จัดลำดับความสำคัญ และบริหารทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนด KPI ที่ชัดเจน และติดตามความก้าวหน้าได้
- มีความยืดหยุ่นและพร้อมปรับเปลี่ยนเมื่อเผชิญอุปสรรค

๕. มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรม (Integrity & Fairness)

- ยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ และโปร่งใส
- ตัดสินใจโดยไม่ลำเอียง และคำนึงถึงผลกระทบต่อทุกฝ่าย
- ได้รับความไว้วางใจจากลูกทีม

๖. พัฒนาตนเองและทีมอย่างต่อเนื่อง

สรุป: ผู้นำในอุดมคติไม่ใช่แค่สั่งงาน แต่เป็นคนที่สร้างแรงบันดาลใจ สื่อสารชัดเจน ตัดสินใจเด็ดขาด และพัฒนาทีมไปพร้อมกับเป้าหมายขององค์กร

รวม



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๑. นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง

๒. นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามมติ อ.ก.พ.กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๓ มีนาคม ๒๕๖๘ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับลงวันที่ ๒๔ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม
ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง และตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
ตามตำแหน่งว่างข้างต้น ดังรายละเอียดแนบท้าย

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่ามีความผิดที่จะทักท้วงผลการคัดเลือกครั้งนี้ ให้ยื่นเสนอต่อ อ.ก.พ.
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันประกาศ แต่ถ้าได้ตรวจสอบแล้วมีหลักฐาน
ว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รายงานผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นางสาวดาวสวรรค์ ไชยเดช	ผู้ปกครองสถานคุ้มครอง (นักพัฒนาสังคม ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนครราชสีมา	การพัฒนาศักยภาพ อพม. เป็นผู้ช่วยนักจัดการรายกรณี (Case Management Assistant) โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานด้านสังคม สงเคราะห์ ความรู้ด้านการคัดกรองข้อมูลประสบปัญหาทางสังคม ชุมชน การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่มีความซับซ้อนในการประเมินปัญหา การวางแผนบูรณาการชีวิตของผู้ประสบปัญหาทางสังคม การประสานความร่วมมือภาคีเครือข่าย รวมทั้งติดตาม ประเมินผล	การพัฒนาศักยภาพนักจัดการรายกรณี เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต ให้ผู้จัดการรายกรณีเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งปัญหา การแก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิมีความรู้เรื่องสิทธิสวัสดิการและเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มรายได้และมีการทำเพื่อให้ครอบครัวเข้มแข็งพึ่งตนเองได้	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

๑๐๗

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๒	นางสาวศพร บุญเนบ	นักพัฒนาสังคม ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐ ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตจังหวัดชัยภูมิ	กระบวนการคุ้มครองและจัดสวัสดิการสังคมกลุ่มเปราะบาง สู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของหุ้นส่วน ทางสังคม - ดำเนินการตามหลัก ๓P คือ - Policy (การบังคับใช้กฎหมาย) - Protection (การคุ้มครองช่วยเหลือ) - Prevention (การป้องกัน)	แนวทางการมีส่วนร่วมของเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแก่คนไร้ที่พึ่ง - การจัดทำข้อมูลชุมชนเพื่อใช้เป็นฐานในการออกแบบการ ป้องกันการเข้าสู่กระบวนการเป็นคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการ ขอทาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกลไกการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งใน ชุมชน - สร้างกลไกความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม - ส่งเสริมชุมชนให้มีความตระหนักรู้ เกิดการยอมรับ - สร้างกลไกติดตามประเมินผล	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

๒๐

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๓	นางมุนินทร์ อัครนิจ	นักพัฒนาสังคม ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖ ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตจังหวัดปทุมธานี	ผลกระทบรูปแบบการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายแบบ บูรณาการ “บ้านกลางในชุมชน” ของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดร้อยเอ็ด การทบทวนเอกสารวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง และการตั้งกรรมการ การมอบหมาย	การให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย แบบบูรณาการผ่านความเชื่อทางศาสนา - การพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการเพื่อช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายให้มีประสิทธิภาพ - เพื่อขยายเครือข่ายและระดมทรัพยากรในการช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมาย	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

๐๐๙

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๔	นางนงลักษณ์ ชัยชาญ	นักพัฒนาสังคม ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๕ ผู้อำนวยการศูนย์ ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตจังหวัดพิจิตร	การฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง “กรณีศึกษา ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดศรีสะเกษ” - กลุ่มคนไร้ที่พึ่งที่สามารถพัฒนาได้ - กลุ่มผู้ทำการขอทานที่สามารถพัฒนาได้ - กลุ่มที่ไม่สามารถพัฒนาศักยภาพได้และมีอาการทางจิตเวช	การพัฒนา “Growth mindset” ของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือ ระบบพี่เลี้ยง การโค้ช การหาสิ่งดี ๆ รอบตัว เครื่องมือต่างๆ	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

๐๐๓

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๕	นายศุภฤกษ์ ภิญโญ	ผู้ปกครองนิคมสร้างตนเอง (นักพัฒนาสังคม ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งที่ ๔๒๒ นิคมสร้างตนเองเบตง จังหวัดยะลา	การจัดการพื้นที่นิคมสร้างตนเองเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนา อาชีพคนไร้ที่พึ่งนิคม นิคมสร้างตนเองเป็นภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. ๒๕๑๑ และมีภารกิจในการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีบทบาทอำนาจหน้าที่ในการดูแลคนไร้ที่พึ่ง ได้แก่ การสำรวจ ติดตามปัญหาสืบเสาะ และประสานส่งต่อตามกฎหมายเฉพาะหรือส่งต่อเพื่อการฟื้นฟู และพัฒนาอาชีพให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และส่งกลับ ภูมิลำเนาหรือครอบครัวที่ญาติยินยอมรับตัวไปดูแล	บทบาทของนิคมสร้างตนเองในการฟื้นฟูและพัฒนา อาชีพคนไร้ที่พึ่ง มีการใช้พื้นที่ในนิคมสร้างตนเองเพื่อการพัฒนา คนไร้ที่พึ่งซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมี การกำหนดบทบาทในการทำงานตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ ในรูปแบบของการคุ้มครอง ฟื้นฟู และพัฒนาอาชีพ เพื่อไม่ให้คนไร้ที่พึ่งกลับมาใช้ชีวิตเร่ร่อน พร้อมกลับคืนสู่สังคมและครอบครัว ประกอบกับมี รายได้ในการดำรงชีวิตขมี	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

๐๘๔

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๖	นางธรรมลักษณ์ ตะโกพ่วง	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๔ ศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูง จังหวัดกาญจนบุรี	ส่งเสริมหุ้นส่วนทางสังคมให้มีส่วนร่วมจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางพื้นที่ต้นแบบเทศบาลตำบลตอนยาวอำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม เพื่อส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายและประชาชนให้มีความตระหนักรู้ เกิดการยอมรับ และเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมร่วมกันและส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนบูรณาการจัดสวัสดิการสังคมให้ความคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายและแก้ไขปัญหาทางสังคมครอบคลุมทุกมิติ	ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้ง “ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในชุมชน” กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการกำหนดรูปแบบการดำเนินงานและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการจัดตั้ง “ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในชุมชน” อำเภอละ ๑ ตำบล รวมทั้งสิ้น ๘๗๘ ตำบล โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

๐๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แบบทำายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๗	นางแสงดาว อารีย์เกิดเพียร	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักพัฒนาสังคม ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๖๒ ศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูง จังหวัดพิษณุโลก	ผลการดำเนินการ: ปัจจัยความสำเร็จของการกลับคืนสู่ชุมชนของกลุ่มเป้าหมายคนไร้ที่พึ่ง โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน กลุ่มเป้าหมายคนไร้ที่พึ่งของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดลำพูน กรณีตัวอย่าง: นายสุภัก - นายสุภาค ธนชัย การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาของกลุ่มเป้าหมายคนไร้ที่พึ่ง นำมาวิเคราะห์พร้อมทั้งข้อมูลเครือข่ายที่จะสามารถให้การสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มคนไร้ที่พึ่งว่าจะมีวิธีการใดที่จะทำ ให้กลุ่มคนเหล่านี้ได้รับการช่วยเหลือพัฒนาให้ตนเองอยู่ในสังคมได้ปกติ รวมทั้งอยู่ในสังคมชุมชนและสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม มีอาชีพรายได้เลี้ยงดูตนเองต่อไป	แนวทางการจัดการคนเร่ร่อน ไร้บ้าน ไร้ที่พึ่ง โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน การขับเคลื่อนงานด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบมีส่วนร่วม ควรเน้นการให้ความสำคัญกับภาคีเครือข่ายชุมชนและร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขปัญา มุ่งเน้นพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการติดตาม วิเคราะห์และประเมินผล	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

อรณ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงาน ที่ตนเองปฏิบัติและ รายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นายหยาน โคตะนนท์	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กลุ่มการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ กองคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	บ้านกลางเพื่อคนไร้บ้านในชุมชน เป็นการขับเคลื่อนบ้านกลางเพื่อคนไร้บ้านในชุมชนให้เป็น สถานที่พักอาศัยและมีกิจกรรมร่วมกับชุมชนในพื้นที่โดยมี การจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อสร้างรายได้และใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ การพัฒนาทักษะชีวิตของคนไร้บ้านกลางให้กับชุมชนหรือผู้ที่ สนใจ	แพลตฟอร์มจ้างงาน “ให้เพื่อน” - สร้างงานที่เหมาะสมและเข้าถึงง่าย - สร้างความน่าเชื่อถือและความปลอดภัย - การสนับสนุนแบบองค์รวม - หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนควรร่วมแพลตฟอร์ม จ้างงาน “ให้เพื่อน” ไปประยุกต์ใช้เพื่อให้คนไร้ที่พึ่ง เข้าถึงง่ายสะดวกและรวดเร็ว	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครง	ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงาน ที่ตนเองปฏิบัติและ รายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๒	นางสาววีรลักษณ์ ดิมนัน	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๒ กลุ่มโครงการพระดำริ กองพัฒนาสังคม กลุ่มเป้าหมายพิเศษ	บูรณาการเครือข่ายการทำงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำความเป็น ธรรมทางสุขภาวะแก่คนไร้ที่พึ่งที่มีอาการ ทางจิตเวช กลุ่มเป้าหมายคนไร้ที่พึ่งที่มีอาการทางจิตเวชนับว่าเป็นปัญหาที่ สำคัญและทวีความรุนแรงมากขึ้น มีปัญหาอุปสรรค และข้อยุ่งยากในการเข้าถึงบริการ การบำบัดรักษาฟื้นฟู การดูแลต่อเนื่องหลักจากจำหน่ายออกจากสถานพยาบาล ตลอดจนการประสานการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยเหตุนี้ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสระบุรี จึง ได้บูรณาการเครือข่ายการทำงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำความเป็น ธรรมทางสุขภาวะแก่คนไร้ที่พึ่งที่มีอาการทางจิตเวชเพื่อหา แนวทางร่วมกันให้กลุ่มคนเหล่านี้สามารถกลับมาใช้ชีวิตอย่าง และจิตใจที่ดีขึ้น สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขตามสิทธิและ เสรีภาพเช่นเดียวกับคนทั่วไป โดยบุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการในการ ดำเนินการช่วยเหลือและมีแนวทางการดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มีทีมสหวิชาชีพติดตาม ประเมินผลให้ความช่วยเหลือและทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ร่วมกัน โดยนำร่องที่อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี	การพัฒนาแนวทางเพื่อยกระดับการทำงานเพื่อลดความ เหลื่อมล้ำความเป็นธรรมทางสุขภาวะแก่คนไร้ที่พึ่งที่มี อาการทางจิตเวช การพัฒนาแนวทางเพื่อยกระดับการทำงานเพื่อลดความ เหลื่อมล้ำความเป็นธรรมทางสุขภาวะแก่คนไร้ที่พึ่งที่มีอาการ ทางจิตเวช มีเป้าหมายสำคัญในการสร้างรูปแบบ แนวทาง เพื่อยกระดับการดำเนินงานที่มีความยั่งยืนบนฐานของ เครือข่ายการทำงานในระดับพื้นที่ที่จะช่วยหนุนเสริมและ ฟื้นฟูศักยภาพของคนไร้ที่พึ่งที่มีอาการทางจิตเวชและกลุ่ม เปราะบางให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตที่ดี รวมถึงการ สร้างตาข่ายทางสังคมที่ปลอดภัย (social safety net) ต่อการ เข้าสู่ภาวะเป็นคนไร้ที่พึ่ง โดยมีแนวทางการจัดรูปแบบ ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างในการทำงานระหว่างหน่วยงาน ต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม ซึ่งมี เป้าหมายร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณะบางประการที่ หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งไม่อาจดำเนินการได้เพียง หน่วยงานเดียว โดยมีหน่วยงานภาครัฐเป็นแกนหลักการ ปฏิบัติงาน	จัดทำด้วยตนเองทั้งหมด