



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทบริหารระดับสูง

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง)

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง ตำแหน่งเลขที่ ๔ , ๕ และเลขที่ ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังต่อไปนี้

๑. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้วดังต่อไปนี้

- ๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ๓๐ คะแนน
ประวัติการฝึกอบรมดูงานประสบการณ์ในการทำงาน
ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย ๕๐ คะแนน

๓.๒.๑ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

- ๑) การบริหารงบประมาณ
- ๒) องค์กรและระบบราชการ
- ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๔) การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๕) หลักธรรมาภิบาล และความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒.๒ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)
(สมรรถนะหลักสำหรับผู้บริหาร)

- ๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน
- ๒) การเรียนรู้และพัฒนา
- ๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต
- ๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๓ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ๒๐ คะแนน

- ๑) ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์
- ๒) อาวุโสในราชการ
- ๓) การปฏิบัติตนที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ
ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ใช้วิธีการสัมภาษณ์ประกอบคัดเลือก โดยจะพิจารณาจากเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ได้แก่ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ผลงานที่ภาคภูมิใจที่สุด และแบบแสดงข้อมูลการปฏิบัติงานที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต รวมทั้งผลการตรวจสุขภาพกายจากโรงพยาบาลของรัฐ และการประเมินบุคลิกภาพจากนักจิตวิทยาตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ทั้งนี้ กรณีผ่านการประเมินบุคลิกภาพแล้วสามารถนำผลมาใช้ประกอบการเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยผลการประเมินจนถึงวันสมัครต้องมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญฯ