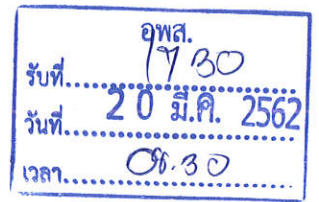




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๖๐๕๓

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/ ๑๕๒๙ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐในการเตรียมกำลังคนคุณภาพด้วยทุนรัฐบาล ก.พ. และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มอบหมายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐในการเตรียมกำลังคนคุณภาพด้วยทุนรัฐบาล ก.พ. และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจูปีเตอร์ ชั้น ๓ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐในการเตรียมกำลังคนคุณภาพด้วยทุนรัฐบาล ก.พ. และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปรายละเอียดการประชุมฯ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑) รองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตินา หาญเผชิญ) เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และได้ให้แนวทางการบริหารจัดการนักเรียนทุนรัฐบาล โดยให้ส่วนราชการพิจารณาถึงความขาดแคลนขององค์ความรู้ และทฤษฎีใหม่ ๆ ที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ และต้องมีการกระจายกำลังคนคุณภาพไปศึกษาในต่างประเทศที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อจะได้รับความรู้ในมิติหลากหลายด้านที่มีความแตกต่างกัน ตลอดจนส่วนราชการต้องมีแนวทางการรักษานักเรียนทุนรัฐบาล เช่น มอบหมายงานที่มีความท้าทาย และมีพี่เลี้ยงในการสอนงานที่ดี เป็นต้น เพื่อดึงดูดและรักษากำลังคนภาครัฐที่มีคุณภาพ และได้ใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทาง Policy Work Team เพื่อให้ส่วนราชการที่มีโครงการที่สำคัญ ซึ่งกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ต้องบูรณาการหรือความต้องการใช้กำลังคนคุณภาพ โดยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการขอความร่วมมือกับส่วนราชการอื่น มอบหมายให้กำลังคนคุณภาพเข้าไปช่วยปฏิบัติราชการตามโครงการของส่วนราชการที่มีความประสงค์เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

๒) การบริหารจัดการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ของภาครัฐ ดังนี้

- กำลังคนคุณภาพของภาครัฐ ที่มีผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) นักบริหารเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) และนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. เพื่อเป็นการตอบโจทย์และการขับเคลื่อนประเทศตามทิศทางของบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ Thailand ๔.๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วน แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์กระทรวง กรม ในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมาย

/ - การขับเคลื่อน...

- การขับเคลื่อนกำลังคนคุณภาพ โดย อ.ก.พ. เป็นกลไกหลักเพื่อการจัดสรรทุนรัฐบาล จัดการศึกษาให้แก่นักเรียนทุนและกำลังคนคุณภาพ และการวางระบบ กลไก พัฒนาคุณภาพงาน คุณภาพชีวิต เพื่อดึงดูดรักษาไว้ในระบบราชการ รวมทั้งการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารกำลังคนคุณภาพ

๓) ประเภททุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ทุน Strategy – based มีประเภททุนนวัตกรรม และทุนอบรมกลุ่ม

๓.๒ ทุน Function – based มีประเภททุนนวัตกรรม ทุนพัฒนา (อบรม) ทุนอบรมกลุ่ม ทุนบุคคลทั่วไป ทุน U ตอบรับ ทุนพัฒนา (ศึกษา) ทุน UIS ทุนความร่วมมือ UCAS/UCD และทุนเล่าเรียนหลวง ต่อเนื่อง

๓.๓ ทุน Area – based มีประเภททุนพัฒนา (อบรม) ทุนอบรมกลุ่ม โดยดำเนินการ ระหว่างสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย ทุนบุคคลทั่วไป ทุน U ตอบรับ ทุนพัฒนา (ศึกษา) และทุน UIS

๓.๔ ทุน Competency – based มีประเภททุน Talent และทุน PWST

๓.๕ ทุนเล่าเรียนหลวง

๔) การจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยส่วนราชการต้องการขอรับ การจัดสรรทุนรัฐบาล ต้องมีแผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (Human Resource Development Plan) หรือที่ดำเนินการจัดทำส่งแผนให้สำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ก็สามารถทบทวน รายละเอียดการขอทุนรัฐบาลกับสำนักงาน ก.พ. หรือในกรณีที่ส่วนราชการยังไม่ดำเนินการจัดทำแผนฯ ยังมีความประสงค์ขอรับทุนรัฐบาลให้ดำเนินการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ และส่งให้สำนักงาน ก.พ. โดยตรง เพื่อที่จะดำเนินการ เสนอ อ.ก.พ. พิจารณาจัดสรรทุนรัฐบาลต่อไป

๕) การดำเนินงานในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือประสานให้ส่วนราชการ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามทิศทางรูปแบบใหม่ ซึ่งที่ประชุมได้ชี้แจงรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ การสรรหา

- ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

- ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเองและกรอกใบสมัคร ผ่านเว็บไซต์ โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง ให้ความเห็นชอบก่อน

๕.๒ การคัดเลือก

- ให้ส่วนราชการพิจารณาว่าจะให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งหรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือก เพื่อที่จะดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- จำนวนที่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่ง ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการสูง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น รวมกัน

- ให้ส่วนราชการแจ้งผลการคัดเลือก รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ และปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในเดือนสิงหาคมของทุกปี

- ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles)

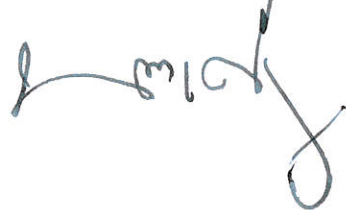
๖) กำลังคนคุณภาพของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังนี้ (๑) ประเภททุนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๔ คน (๒) ประเภททุนผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย New Wave จำนวน ๓ คน (๓) ประเภทนักบริหารเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ นปร. จำนวน ๒ คน (๔) นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. จำนวน ๕ คน และ (๕) ทุนไทยพัฒน์ จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕ คน (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสนธยา บุญญษิต)
เลขานุการกรม

ทราบ ยอมรับ


(นางนภา เศรษฐกร)
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

21 มี.ค. 2562