



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่าข้อมูลที่จะหักท้วงผลการคัดเลือกครั้งนี้ให้ยื่นเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ แต่ถ้าได้ตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อหักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้หักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
(แบบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง	ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นายเทพประทาน อินทฉาย	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๔ กลุ่มการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปฏิบัติหน้าที่ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ ในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรีเพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำอย่างยั่งยืนของคนไร้ที่พึ่งที่มีความพิการ เป็นการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี มุ่งพัฒนาศักยภาพของผู้ใช้บริการที่เป็นคนพิการให้สามารถช่วยงานต่าง ๆ ภายในสถานคุ้มครองฯ โดยประสานความร่วมมือกับสถานประกอบการภาคเอกชน ถือเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสทางอาชีพ ลดการพึ่งพิงและยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	การพัฒนากลไกการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรีจากการเสริมพลังสู่การสร้างบทบาทและสวัสดิการที่ยั่งยืน เสนอแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ใช้บริการให้เป็นมาตรฐานเสริมสร้างทักษะบุคลากรสร้างระบบติดตามผลจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการจ้างงานคนพิการ จัดทำคู่มือและเอกสารจัดการความรู้ (KM) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเพื่อต่อยอดองค์ความรู้	จัดทำด้วยตนเอง ร้อยละ ๙๐% ผู้ร่วมจัดทำ นางภัทรมน สุจิณณานนท์ ๕% นางสาวประภาพร ศรีประทีป ๕% อรณิ