



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๐๔๘

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/ว ๒๙๘๙

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองอธิบดี ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง และเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่ม  
ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งสำเนาประกาศกรมพัฒนาสังคม  
และสวัสดิการ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับลงวันที่  
๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด  
เอกสารได้ที่ [www.dsdw.go.th](http://www.dsdw.go.th) หัวข้อข่าวบุคลากร

(นางปรานอม ประดิษฐ์กำจรชัย)  
เลขาธิการกรม



## ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ด้วยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับลงวันที่  
๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ฉบับลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗  
มติ อ.ก.พ.กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการ  
ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ  
จำนวน ๒ สายงาน จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

- ๑) ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม จำนวน ๖ อัตรา
- ๒) ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ หรือปฏิบัติราชการสังกัดกรมพัฒนาสังคม  
และสวัสดิการ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๔ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

จะต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๒) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๕ คุณสมบัติ...

๒.๕ คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๖ ปฏิบัติงานด้านที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๗ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

| คุณวุฒิ   | ระดับ | ชำนาญการพิเศษ |
|---|-------|---------------|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                  |       | ๑๐ ปี         |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*                 |       | ๙ ปี          |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*                 |       | ๘ ปี          |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า                                   |       | ๘ ปี          |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริ หรือหนังสืออนุมัติ |       | ๖ ปี          |

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

### ๒.๗.๑ การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณาหาระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๒) กรณีที่มีปัญหา...

(๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

**๒.๗.๒ กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับที่จะแต่งตั้งไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่กำหนดตามข้อ ๒.๗** ให้ผู้รับการประเมินบุคคลจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ได้แก่ แบบขอให้พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๕) แนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การรับสมัครและการยื่นเอกสาร

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ทั้ง ๒ ตำแหน่ง โดยสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. (๕ วันทำการ) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประเมินได้ทางเว็บไซต์ <https://www.dsdw.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- (๓) แบบการเสนอเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งต้องเป็นผลงานที่ได้ดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี และต้องเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๓)
- (๔) แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวความคิดวิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)
- (๕) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน : กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ถ้ามี) (บุคคลที่ต้องจัดทำ คือ ผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะสมัครไม่ครบ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๗ ของประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะสมัคร แต่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะสมัคร) (เอกสารหมายเลข ๕)

### ๔. วิธีการจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา

การสมัครให้ผู้สมัครส่งเอกสารประกอบการประเมินฯ ตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๕) ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้อง โดยจัดส่งเป็นไฟล์ pdf. หรือเอกสาร และหน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งเป็นไฟล์ pdf. ทาง E-mail: [patcharin.c@dsw.go.th](mailto:patcharin.c@dsw.go.th) หรือเอกสาร ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบที่กำหนดหรือพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. หลักเกณฑ์...

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะพิจารณาประเมินบุคคลตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ฉบับลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้พิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน จากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลที่ผู้ขอประเมินจัดทำตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๔ ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด และสัมภาษณ์ประกอบการคัดเลือก

| องค์ประกอบ   | คะแนน      |
|--|------------|
| ๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย            | ๒๕         |
| ๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  | ๓๕         |
| ๓. คำาโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย | ๒๐         |
| ๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน  | ๒๐         |
| <b>รวม</b>   | <b>๑๐๐</b> |

#### วิธีการประเมินบุคคล

ผู้เข้ารับการคัดเลือก ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินบุคคล

#### ๖. ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล กำหนดวัน เวลา และสัมภาษณ์ประกอบการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <https://www.dsdw.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกอย่างเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ทางเว็บไซต์ <https://www.dsdw.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร) รวมทั้งจะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบเพื่อจัดทำผลงานเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๘. การประเมิน...

#### ๘. การประเมินผลงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องดำเนินการจัดส่งผลงานและแนวคิดพัฒนางาน (ฉบับเต็ม) เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน ภายใน ๓ เดือน นับจากวันที่สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือแจ้ง หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่จัดส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนดให้ชี้แจงเหตุผลผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายใน ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันครบกำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณามีเหตุผลอันสมควรหรือไม่ หากมีเหตุผลอันสมควรให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ให้ความเห็นชอบ แต่หากไม่มีเหตุผลอันควรหรือไม่ชี้แจง จะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงานและเริ่มกระบวนการประเมินบุคคลใหม่

#### ๙. การแต่งตั้ง

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล) ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวแรมรุ่ง วรวิธ)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ