



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่าข้อมูลที่จะชักท้วงผล การคัดเลือกครั้งนี้ ให้ยื่นเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ แต่ถ้าได้ตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ชักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รายงานผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ชักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
(แบบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง	ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นายอุศเรน ภูตะลุน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๕ ฝ่ายพัฒนานิคม นิคมสร้างตนเองปราสาท จังหวัดสุรินทร์ กองพัฒนาสังคม กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ นิคมสร้างตนเองลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ กองพัฒนาสังคม กลุ่มเป้าหมายพิเศษ	การขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ (BCG Model) ในนิคมสร้างตนเองลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และเกณฑ์มาตรฐาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด การขับเคลื่อนงานรูปแบบ กระบวนการจัดทำ ข้อมูลวิเคราะห์ฐานข้อมูลที่จะนำเข้ามาสู่กระบวนการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยร่วมกันศึกษา แนวทางการดำเนินงานและนำมาวางแผนปฏิบัติงาน ร่วมกันและนำแผนที่ได้ไปร่วมประชุมหารือร่วมกับ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ยกระดับมาตรฐานการส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกนิคม และประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่นิคมสร้างตนเอง ลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ สร้างหุ้นส่วนทางสังคม สู่สวัสดิการที่ยั่งยืน การเพิ่มขีดความสามารถของสมาชิกนิคม และประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่นิคมสร้างตนเอง ลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการพัฒนา การพึ่งพา ตนเอง สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ในทุกมิติ มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการนำหลักในการ พัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคม สงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการ ให้บริการสวัสดิการสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายพิเศษ รวมถึงการส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมโดยการมีส่วนร่วม ของภาคส่วนต่าง ๆ	จัดทำด้วยตนเอง ร้อยละ ๘๐% ผู้ร่วมจัดทำ นายยุทธนา มังสุโร ๒๐% อรุณ