ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๐๔๘

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/ว ๗๕๓ **วันที่** ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

เรียน รองอธิบดีฯ ผู้เชี่ยวชาญฯ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม

สำนักงานเลขานุการกรม ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง) มาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.dsdw.go.th หัวข้อข่าวบุคลากรกรม

(นางปรานอม ประดิษฐกำจรชัย)
เลขานุการกรม



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง)

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง ตำแหน่งเลขที่ ๘ และเลขที่ ๙ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังต่อไปนี้

๑. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้วดังต่อไปนี้

๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

/๒.๒ ผ่านการอบรม...

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม **๓๐ คะแนน**

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย **๕๐ คะแนน**

๓.๒.๑ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

๑) การบริหารงบประมาณ

๒) องค์กรและระบบราชการ

๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔) การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๕) หลักธรรมาภิบาล และความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒.๒ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

(สมรรถนะหลักสำหรับผู้บริหาร)

๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน

๒) การเรียนรู้และพัฒนา

๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต

๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๓ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร **๒๐ คะแนน**

๑) ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์

๒) อาวุโสในราชการ

๓) การปฏิบัติตนที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

/๔. เกณฑ์การตัดสิน...

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐**

๕. วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ใช้วิธีการสัมภาษณ์ประกอบคัดเลือก โดยจะพิจารณาจากเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ได้แก่ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ผลงานที่ภาคภูมิใจที่สุด และแบบแสดงข้อมูลการปฏิบัติตนที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต รวมทั้งผลการตรวจสุขภาพกายจากโรงพยาบาลของรัฐ และการประเมินบุคลิกภาพจากนักจิตวิทยาตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ทั้งนี้ กรณีผ่านการประเมินบุคลิกภาพแล้วสามารถนำผลมาใช้ประกอบการเข้ารับการคัดเลือกได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญฯ