



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่ามีข้อมูลที่จะทักท้วงผลการคัดเลือกครั้งนี้ ให้ยื่นเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ แต่ถ้าได้ตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวรัมรุ้ง วรวิธ)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นายสุบรรณ ชียา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๗ ฝ่ายบริหารทั่วไป นิคมสร้างตนเองควนขนุน กองพัฒนาสังคม กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	แผนการบริหารจัดการกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (Talent Pool For DSDW) เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ผ่านการวิเคราะห์และออกแบบกลยุทธ์หรือระบบเพื่อสร้างกลุ่มคนเก่งและส่งต่อสู่ตำแหน่งสำคัญต่าง ๆ ในองค์กร โดยมุ่งเน้นตั้งแต่การสรรหา การรักษาและการพัฒนาความสามารถเพื่อให้กรมฯ มีระบบสนับสนุนการบริหารจัดการกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ สอดคล้องกับบริบท การกิจ มีคลังกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพที่สามารถรองรับและสร้างผลงานที่ท้าทายและตอบโจทย์ตามทิศทางนโยบาย การกิจ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างต่อเนื่อง และสร้างแรงจูงใจรักษากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพให้มีความผูกพันสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม	ระบบการพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (Talent Pool For DSDW) เป็นเครื่องมือในการพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่างเป็นระบบ โดยการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาที่สอดคล้องกับกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพในแต่ละกลุ่ม เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ รวมทั้งกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลการพัฒนา และการใช้ประโยชน์จากการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ซึ่งจะช่วยให้กรมฯ มีระบบการพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ	จัดทำด้วยตนเอง ร้อยละ ๘๐% ผู้ร่วมจัดทำ นายวิฑู พุเสา ๒๐% จ.ร.ผ