



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งครองอัตราตามกรอบอัตรากำลังของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๔ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๕ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๖ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ที่มีประกาศรับสมัคร จนถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยดำเนินการได้ ๒ แนวทาง

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงาน) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการ

๒.๒ ผู้มีคุณสมบัติ...

๒.๒ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ
ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงาน ให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://hipps-register.ocsc.go.th> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้
ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่
มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำส่งสำนักงานเลขาธิการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ชั้น ๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ ซึ่งการสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการ
ครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีขั้นตอนและเกณฑ์การเลือก ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ พิจารณาจากผลประเมินศักยภาพตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย

(๓.๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ
(๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce
Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตรประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิ
วิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบ
ทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

(๓.๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet - based
- ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS...

- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

**ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถ
ด้านภาษาในประเทศไทย รายละเอียดตามเอกสารแนบ**

(๓.๓) ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบ
ประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ โดยสำนักงาน ก.พ. มีกำหนดการ
ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมิน
สมรรถนะสำนักงาน ก.พ. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิคัดเลือก และต้องมีผลคะแนนความสามารถด้าน
เทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง

ขั้นตอนที่ ๒ พิจารณาจากการประเมินศักยภาพและผลงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกตาม
แนวทางที่กำหนดไว้ในสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

สำหรับรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า
รับการประเมินศักยภาพและผลงาน (ขั้นตอนที่ ๒) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจะแจ้งให้ทราบ
ในภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ