



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งครองอัตราตามกรอบอัตรากำลังของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๔ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๕ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๖ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ที่มีประกาศรับสมัคร จนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยดำเนินการได้ ๒ แนวทาง

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/ ผู้อำนวยการสำนัก) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการ

๒.๒ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ
ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก ให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบใน
การรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ
ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำส่งสำนักงานเลขาธิการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ชั้น ๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ ซึ่งการสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการ
ครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีขั้นตอนและเกณฑ์การเลือก ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ พิจารณาจากผลประเมินศักยภาพตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย

(๓.๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ
(๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce
Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตรประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร
ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบ
ทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๓.๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Computer – based ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/
Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง
	ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
	ของข้อสอบ Module ที่ ๑
	ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
	(Reading) และทักษะการฟัง
	(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
	ในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)	ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE)	Framework of Reference
	for Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถ
ด้านภาษาในประเทศไทย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

(๓.๓) ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบ
ประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ. โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ โดยสำนักงาน ก.พ. มีกำหนดการ
ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

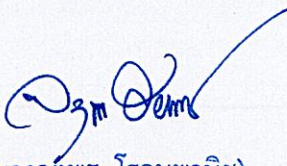
ทั้งนี้ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมิน
สมรรถนะสำนักงาน ก.พ. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิคัดเลือก และต้องมีผลคะแนนความสามารถด้าน
เทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้วอย่างใดอย่างอื่น

ขั้นตอนที่ ๒ พิจารณาจากการประเมินศักยภาพและผลงาน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือก
ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

สำหรับรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการประเมินศักยภาพและผลงาน (ขั้นตอนที่ ๒) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจะแจ้งให้ทราบ
ในภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางจตุพร โรจนพานิช)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ